

Informe de sostenibilidad y de información no financiera

Menarini
España
2025



Sumario

Reflexiones desde la dirección / 4

■ 01 Conócenos

- 1.1 Nuestro sector / 8
- 1.2 Acerca de Grupo Menarini / 10
- 1.3 Principales hitos y magnitudes / 15

■ 02 Cultura de la sostenibilidad

- 2.1 Materialidad en LMSA / 23
- 2.2 Estrategia / 26
- 2.3 Compromiso / 27

■ 03 Respeto al medioambiente

- 3.1 Responsabilidad ambiental / 32
- 3.2 Acción por el clima / 38
- 3.3 Economía circular / 43

■ 04 Centrados en las personas

- 4.1 Apuesta por el talento / 54
- 4.2 Principales indicadores / 66
- 4.3 Derechos humanos / 75

■ 05

I+D al servicio del paciente / 81

■ 06

Calidad y seguridad del medicamento / 91

■ 07

Cerca de las comunidades

- 7.1 Compromiso con los profesionales de la salud / 97
- 7.2 Compromiso con el desarrollo de la comunidad / 104
- 7.3 Compromiso social / 110

■ 08

La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

- 8.1 Misión, visión y valores / 116
- 8.2 Gobernanza y cultura Menarini / 117
- 8.3 Ética y cumplimiento / 121

■ 09

Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

- 9.1 Modelo de gestión y control de riesgos / 129
- 9.2 Riesgos e incertidumbres / 129

Anexos

- Sobre este informe / 131
- Tabla de contenidos / 132

Reflexiones desde la dirección



El futuro de la salud sostenible

Menarini España continúa avanzando en su compromiso con un modelo de **crecimiento responsable**, apoyado en la **innovación**, la **solidez industrial** y el **impacto positivo en las personas y en el entorno**. En un contexto global exigente, que requiere rigor, visión a largo plazo y capacidad de adaptación, la compañía ha mantenido durante el último ejercicio una hoja de ruta clara, orientada a integrar los principios ambientales, sociales y de gobernanza en todas sus áreas de actividad, desde la investigación y la producción hasta la formación médica y la gestión del talento.

Este enfoque no es un elemento añadido, sino parte del propio modelo de gestión. Se concreta en la mejora continua de los procesos, en la aplicación de criterios de eficiencia y en el refuerzo de prácticas responsables en la planta de Badalona, uno de sus principales activos industriales y un entorno donde convergen **innovación, producción y compromiso local**.

El diálogo con nuestros grupos de interés sigue siendo esencial. Escuchar de forma activa nos permite comprender mejor sus expectativas y orientar nuestras decisiones con mayor criterio. El análisis de materialidad, fruto de esa conversación continúa, nos ayuda a ajustar nuestra estrategia con mayor precisión y a priorizar los ámbitos en los que podemos generar un mayor valor.

En el terreno de la innovación mantenemos nuestra apuesta por el desarrollo de soluciones terapéuticas en áreas de especial relevancia como las enfermedades cardiovasculares, la diabetes, las patologías respiratorias, las infecciones y la oncología. Esta actividad investigadora se apoya en una inversión sostenida en **I+D+i** y en la colaboración con centros científicos, hospitales y universidades, contribuyendo al **avance del conocimiento médico** y al posicionamiento de España como entorno relevante para la investigación biomédica.

Junto a la investigación, la formación continuada de los profesionales sanitarios ocupa un lugar central. A través de **Área Científica Menarini** impulsamos programas que se han consolidado como referencia para la comunidad médica, favoreciendo la actualización de conocimientos y el intercambio científico con impacto directo en la práctica clínica.

Nada de lo anterior sería posible sin las personas que forman parte de Menarini España. Su dedicación y profesionalidad sostienen nuestra capacidad para innovar y evolucionar, apoyados en principios éticos sólidos y en una gobernanza responsable.

Avanzar en este camino exige mejora constante y colaboración. Los retos ambientales y sociales requieren una visión compartida y una actuación coordinada con instituciones, comunidad científica y sociedad, desde la **responsabilidad** y el **compromiso a largo plazo**.

Con más de seis décadas de trayectoria en España, en Menarini miramos al futuro con la misma vocación con la que hemos construido nuestro recorrido. Contribuir a la salud, impulsar la innovación y generar valor real para las personas, los profesionales sanitarios y el entorno siguen siendo los ejes de nuestra forma de actuar.



Ignacio González Casteleiro,
Director General de Menarini España

The background is a solid red color. There are two large, light-red geometric shapes: a parallelogram in the top-left corner and a trapezoid in the top-right corner.

01

Conócenos

♦ ♥
ARINI



01

Conócenos



1.1 NUESTRO SECTOR

La **industria farmacéutica** se ha consolidado como uno de los activos más valiosos de la economía y la sociedad española, actuando no solo como un garante de la salud pública, sino como un pilar fundamental de la autonomía estratégica y el progreso tecnológico del país. En un contexto global marcado por la incertidumbre, España emerge como un potencial "hub" mundial de innovación y producción, respaldado por un ecosistema que combina infraestructuras físicas y digitales de primer nivel, un sistema sanitario eficiente y un tejido industrial con una marcada vocación exportadora. Esta actividad logra aunar de forma singular los beneficios económicos con el bienestar social, situándose a la vanguardia de los sectores de alta tecnología.

Innovación al servicio de la salud y la longevidad

La innovación farmacéutica es responsable del 73% del aumento de la esperanza de vida registrado en las sociedades desarrolladas, un dato que ilustra con claridad el impacto transformador del sector sobre la salud de la población. Los avances en tratamientos han permitido que patologías antes críticas cuenten hoy con pronósticos mucho más favorables: la supervivencia por cáncer ha mejorado un 70% gracias a las nuevas terapias, y enfermedades como la hepatitis C han pasado de una tasa de curación del 40% al 95% en apenas dos décadas. En el ámbito cardiovascular, los nuevos fármacos han contribuido a evitar el 50% de las muertes asociadas a estas enfermedades, y las vacunas desarrolladas frente a la COVID-19 han salvado miles de vidas en todo el mundo.

Este progreso se apoya en un **Sistema Nacional de Salud** que se sitúa a la cabeza de la eficiencia sanitaria mundial, logrando resultados de primer nivel con un gasto per cápita inferior al de países de referencia como Francia o Alemania.

El medicamento como inversión de alta rentabilidad

Desde el punto de vista económico, el medicamento no debe entenderse como un gasto, sino como una **inversión de alta rentabilidad** social y fiscal. Se estima que cada euro de inversión pública en medicamentos genera un valor añadido de casi 4 euros para la economía española. Este "efecto compensación" se traduce en ahorros directos en otras partidas, como la reducción de bajas laborales, el menor gasto en pensiones por la prolongación de la vida laboral saludable y la disminución de la duración de las hospitalizaciones. De hecho, se calcula que por cada euro invertido en fármacos de farmacia se ahorran 0,4 euros en pensiones y 0,3 euros en bajas por enfermedad, mientras que el medicamento hospitalario redunda en ahorros significativos para las cuentas públicas al mejorar la sostenibilidad fiscal.

Potencia industrial y motor del sector exterior

En el ámbito industrial, España cuenta con una potencia productiva excepcional, integrada por **181 plantas de producción de medicamentos**, de las cuales 111 se dedican a fármacos de uso humano. El sector es un referente en comercio exterior; el medicamento es ya el quinto producto más exportado del país, representando alrededor del 5% del total de las exportaciones españolas. La industria vende en el extranjero el 80% de lo que produce, lo que supone una capacidad exportadora seis veces superior a la media de la economía española.

Este dinamismo industrial genera un impacto económico global (considerando efectos directos, indirectos e inducidos) superior a los 27.200 millones de euros anuales, lo que equivale al 1,9% del PIB nacional.

Liderazgo en investigación biomédica y colaboración científica

La apuesta por la **investigación y el desarrollo (I+D)** es el corazón de esta industria. Con una inversión anual récord que supera los 1.500 millones de euros, el sector es responsable del 18% de toda la I+D industrial del país. España se ha convertido en un líder europeo indiscutible en investigación clínica, con 930 ensayos autorizados en 2024, encabezando además la coordinación de estudios multinacionales en la Unión Europea. Esta excelencia científica es fruto de una sólida colaboración público-privada, ya que el 45% de la inversión en I+D se realiza en hospitales, universidades y centros de investigación públicos y privados, lo que permite la transferencia de conocimiento y el acceso temprano de los pacientes a terapias disruptivas.

Compromiso con el empleo de calidad y la sostenibilidad

Finalmente, el sector farmacéutico destaca por su **compromiso con un modelo social y medioambiental sostenible**. El empleo que genera se caracteriza por ser estable, cualificado y diverso: el 30% de sus trabajadores y trabajadoras posee máster o doctorado, y la tasa de temporalidad (7,4%) es notablemente inferior a la media nacional. Es, además, un referente en igualdad de género, con un 56% de empleo femenino frente al 26% del conjunto del sector industrial, y una presencia de mujeres en comités de dirección (45%) que supera ampliamente la media de las grandes empresas del IBEX-35. En materia ambiental, la industria ha reducido sus emisiones un 42% entre 2008 y 2023 y consume un 70% de energía de origen renovable, liderando la transición ecológica del tejido productivo español.

Conclusión

En resumen, la industria farmacéutica en España es un sector estratégico que contribuye de manera simultánea y sinérgica a la **salud de las personas, al desarrollo económico y a la sostenibilidad**. Su apuesta sostenida por la innovación, la calidad y la responsabilidad medioambiental la consolidan como uno de los pilares fundamentales para el futuro del país.

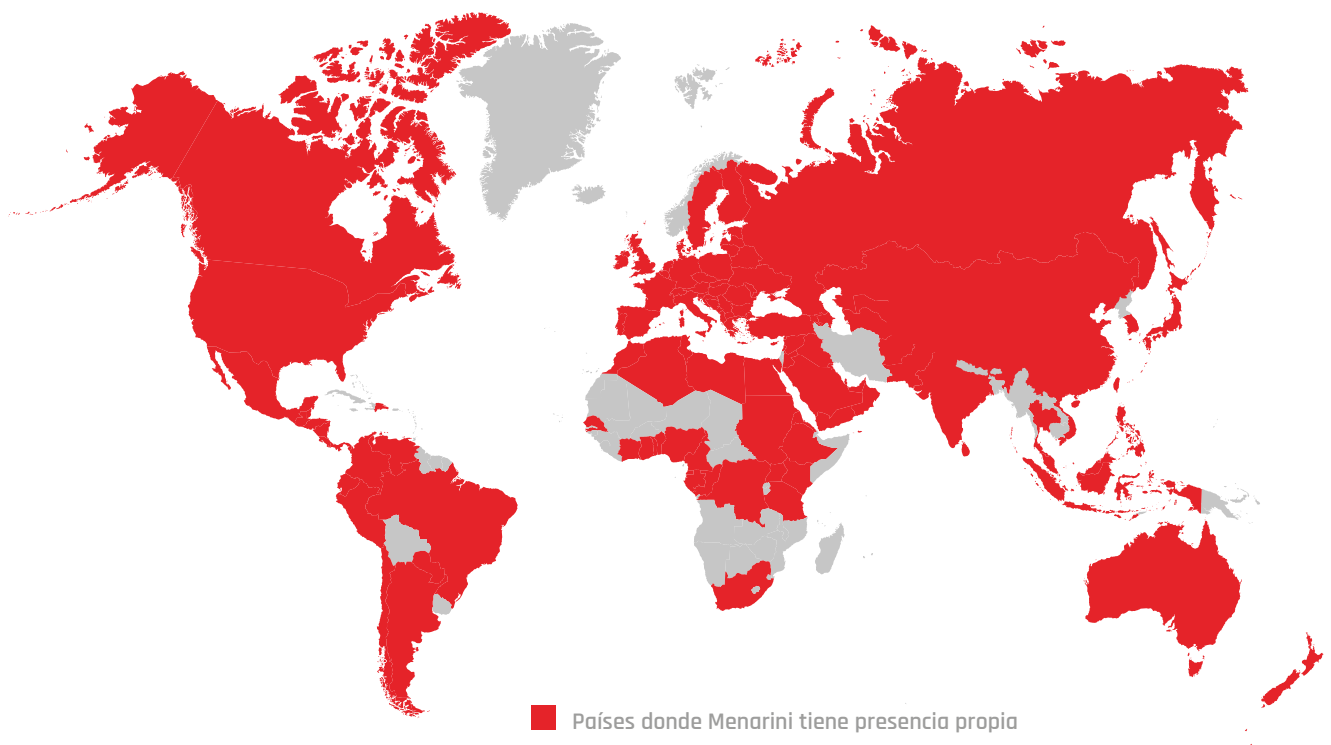
Fuentes:

El valor estratégico de la industria farmacéutica (2025) - FarmaIndustria
Informe "El valor estratégico de la industria farmacéutica (2025)".

1.2 ACERCA DE GRUPO MENARINI

Grupo Menarini, también mencionado en este informe como el Grupo, es una multinacional farmacéutica italiana con sede principal en Florencia y más de 135 años de historia. Con presencia en 140 países, el Grupo cuenta con más de 17.000 empleados y 18 plantas productivas que generan anualmente más de 500 millones de unidades de medicamentos distribuidos en los seis continentes, consolidando su posición como uno de los referentes del sector farmacéutico a nivel global.

Presencia en el mercado mundial de Grupo Menarini



La trayectoria de Grupo Menarini en **Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)** refleja un compromiso sólido y sostenido con el avance científico y tecnológico. El centro de Badalona, referente dentro del Grupo desde su fundación, ha liderado proyectos de relevancia internacional que refuerzan el posicionamiento de la compañía como actor clave en la innovación farmacéutica.

Fuente: Datos de la web Grupo Menarini

Menarini España

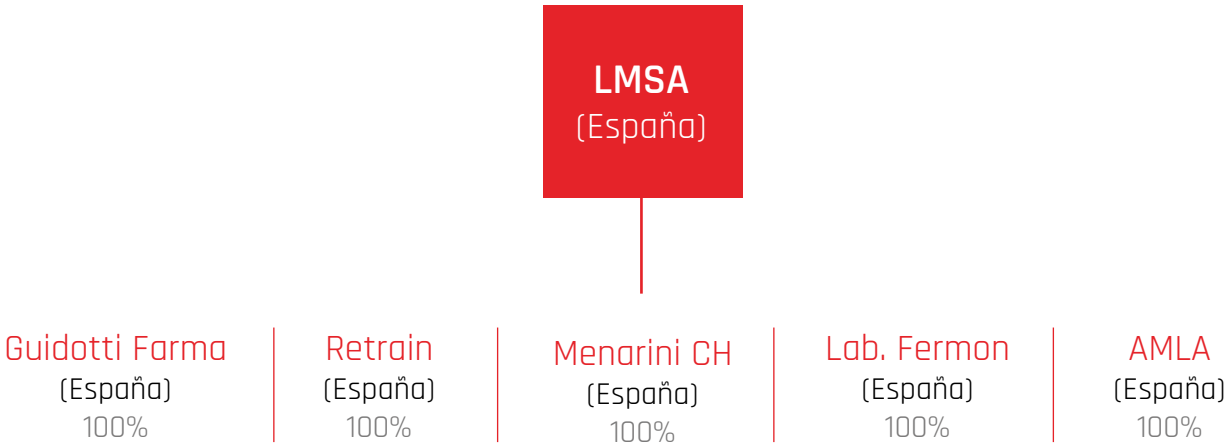
Laboratorios Menarini, S.A., también referida en este informe como Menarini o LMSA, es un laboratorio farmacéutico que inició sus actividades en España en 1961. Constituida como Sociedad Anónima con CIF A08129181, está inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona, tomo 1143, libro 613, sección 2ª, folio 242, hoja 7001, inscripción 1ª, y registrada como laboratorio farmacéutico en el Ministerio de Sanidad y Consumo con número de registro 324-E.

Desde 1972, su sede central se ubica en **Badalona**, donde conviven las oficinas principales, la planta de producción y el centro de I+D+i, como expresión de su vocación innovadora y su compromiso con el desarrollo farmacéutico.

Su actividad principal abarca la comercialización de medicamentos en el mercado español y la fabricación y distribución tanto para el mercado nacional como internacional, con especial presencia en Europa y, a través de su filial A. Menarini Latin America, S.L. (AMLA), en Latinoamérica.

La compañía se posiciona entre las 15 empresas más relevantes del sector farmacéutico español. Su estructura organizativa integra seis sociedades, aunque este informe se centra exclusivamente en la información concerniente a LMSA.

Organigrama



*El presente EINF sólo recoge información de LMSA.
El resto de las empresas aparecen exclusivamente con carácter enunciativo.*

Durante el ejercicio 2025, no se han registrado cambios sustanciales en la empresa, ni en su estructura interna ni en su cadena de suministro.

Principales actividades

La actividad de Menarini se articula en torno a tres ejes principales:

- ✓ Investigación y Desarrollo (fundamentalmente, investigación clínica)
- ✓ Fabricación de medicamentos
- ✓ Comercialización de medicamentos

Evolución y perspectivas de la sociedad

El gasto farmacéutico en España a través de recetas cerró 2025 con un crecimiento moderado, en un contexto marcado por el máximo histórico en número de recetas dispensadas. Los datos confirman que el principal motor del aumento del gasto fue el incremento del volumen de prescripción, mientras que el coste medio por receta evolucionó de forma más contenida.

En total, en 2025 se dispensaron 1.178,1 millones de recetas, mientras que el gasto en farmacia alcanzó los 13.855,1 millones de euros, con una tasa de crecimiento que se mantiene en niveles moderados.

La comparación con 2024 muestra que el número de recetas creció un 1,98%, mientras que el gasto aumentó un 3,82%. Ambas tasas se sitúan en un rango de crecimiento contenido y reflejan una evolución estable del sistema tras los fuertes cambios registrados en la etapa previa y posterior a la pandemia.

En este contexto de crecimiento moderado la industria farmacéutica, estamos a expensas de los nuevos cambios legislativos relativos a las contribuciones de los laboratorios farmacéuticos al financiamiento del Sistema Nacional de Salud. En este sentido, se mantiene la normativa del descuento del 7,5% y 15% a medicamentos con patente dispensados en oficinas de farmacia a través de SNS (RDL 08/2010) y el pago de cantidades al Sistema Nacional de Salud por medicamentos financiados (LEY 26/2006).

Todo parece indicar que en los próximos meses la Patronal farmacéutica llegará a un acuerdo estratégico con la Administración que regulará el sector durante los próximos años. Asimismo, hay también un nuevo marco legislativo que se ha venido trabajando en los últimos tiempos y que posiblemente entrará en vigor a finales de este 2026, donde se adaptará a requerimientos europeos en materia sanitaria así como una mayor potenciación de los genéricos. En ese sentido destacar cómo la cuota de mercado de los genéricos en España según los últimos informes de 2025 es de un 64% del mercado total en valores y de un 86% en unidades.

En este complejo escenario, Laboratorios Menarini ha conseguido un resultado antes de impuestos de 39 millones de euros y una cifra de negocio de 279 millones de euros, lo que supone un crecimiento del +5% respecto a los datos del 2024, mejorando año a año su posición en el sector farmacéutico **actualmente en el nº11 del ranking del mercado de prescripción.**

2025 ha sido año de estabilización de los importantes lanzamientos de productos del 2023. Ha sido el año de la consolidación de los productos de **diabetes**, Canaglifozina decrece respecto a 2024 -15%, pero Canaglifozina + Metformina +38,2%. También, los productos del partnership con Novartis lanzados en 2023 (Aectura +82% y Enerzair +103%) evolucionan muy positivamente, reforzando nuestro posicionamiento en el área respiratoria.

Por último, **Ryaltris** del área de alergia crece un 86% versus 2024. En 2025 no ha habido pérdidas de patentes como en años anteriores, y los productos maduros han seguido con una tendencia de ligero crecimiento.

Finalmente, seguimos trabajando en el crecimiento de nuestras marcas de antibióticos sobre todo en el ámbito hospitalario. Por su parte, el *Business Unit* de OTC sigue creciendo +16% sobre todo en **Enadol** (analgesia), Kaleidon (food supplements) y Oddent (productos para la higiene bucal).

En cuanto al mercado Ético se refiere, y en concreto, a las **cuatro grandes áreas terapéuticas** (que suponen más del 90% de la facturación del Grupo), los principales resultados son los siguientes:



Área Cardiovascular

Es la de mayor facturación en la compañía pese a que sus productos están ya fuera de patente y compitiendo con genéricos. Este área sigue creciendo impulsada por la familia Olmesartan. El área cardiovascular sigue siendo, en términos de facturado, la más importante para la Compañía, con cerca de 86M€ de venta bruta.



Área Dolor

Enantyum sigue siendo la referencia del área terapéutica, buque insignia de la compañía y producto que se encuentra entre los 10 más vendidos en España. En este 2025, pero, tiene un ligero retroceso respecto a 2024, decrecimiento que el producto nunca había tenido antes. La presencia (cada vez más importante de los genéricos) y la estrategia combinada con el Dexketoprofeno de la Business Unit de OTC (Enadol) provocan esta situación. No obstante este decrecimiento en el DKP Ético, el conjunto de la molécula (con OTC incluido) sigue creciendo vs el año anterior, y lo que es lo mismo, sigue reforzando su posición de liderazgo en el mundo de la analgesia. Por su parte, la combinación del DKP con Tramadol se mantiene con un nivel de facturado muy similar al del año anterior.



Área Respiratoria

Sigue siendo un área estratégica, destacamos los lanzamientos de los productos Aectura i Enarzair de finales del 2023 que mantienen un crecimiento importante. Por su parte, la familia Acilidium lanzada en 2013 está en un periodo de desaceleración de ventas debido a la incorporación de nuevos tratamientos más innovadores, mientras que Gibiter lanzado en el 2021 se está recuperando tras una rotura de stock muy larga durante el año 2024. Por otra parte, Ryaltris un producto para la rinitis que también sumamos a esta área terapéutica, está obteniendo un crecimiento muy favorable +86% respecto al año 2024.



Área Diabetes

Como hemos comentado el lanzamiento de Canaglifozina y Canaglifozina + Metformina han supuesto un crecimiento en ventas muy importante en la compañía alcanzando entre los 2 productos una venta neta de 39 millones de Euros. Menarini ya contaba con un producto de referencia en esta área como es Alogliptina (más de 18M€ de facturado en 2025).

Asimismo, otra de las áreas en la que Menarini España sigue apostando es su línea de productos OTC. Creada como Business Unit en el año 2014 y desarrollada a través de la sociedad participada Menarini Consumer Healthcare, la línea de productos que no necesitan de prescripción médica ha ido ampliando su portfolio en estos últimos años, para poder dar más y mejor cobertura a las farmacias. El ejercicio 2025 ha concluido con un crecimiento respecto al 2024 de un 16% en ventas. Destaca el producto Enandol que representa el 55% de las ventas de la compañía, siendo el complemento de OTC a nuestra área de dolor de Ético. También crece de forma clara vs el año anterior Kaleidon (food supplement) con un +26% vs 2024, confirmando el auge de mercado en este tipo de probióticos y de nuestra implicación en la formación de dichos productos al personal sanitario.

En el mercado latinoamericano (atendido a través de la sociedad participada, A. Menarini Latin América, S.L.U), las filiales establecidas en Centroamérica continúan teniendo una posición de prestigio en el mercado (situándose dentro de las primeras cinco compañías del área, continuando con un buen posicionamiento sobre todo en las áreas de dolor y cardiovascular). Como estrategia de crecimiento todos los años se realizan lanzamientos de productos y extensiones de línea (en el 2025 se han lanzado un total de 5 marcas), además de continuar con la consolidación de los productos lanzados durante 2024. Menarini en Centroamérica crece un +7,4% versus 2024, a pesar de la entrada en vigor en Costa Rica de una ley de regulación de márgenes, situación que impactó de forma significativa al ser la filial de Costa Rica la segunda con mayor facturación en el área.

Por su parte, Menarini México se consolida un año más con resultados positivos. Su crecimiento en ventas versus 2024 fue de +11%, cifra que por segundo año consecutivo continúa siendo a doble dígito gracias a la consolidación del portafolio vigente, así como el de los lanzamientos realizados durante 2024: Ranolazina (indicada para tratar la angina de pecho) y Kaleidon 3bitoics (food supplement en un mercado en auge en México).

Respecto a las dos sucursales en Perú y Colombia, destacar que ambas lograron un crecimiento en ingresos de doble dígito durante 2025, Colombia con un 17% y Perú con un 26%, a pesar de no contar con lanzamientos. Durante el año se buscó seguir mejorando la participación de mercado con el fortalecimiento del portafolio vigente. En Colombia fue necesario buscar más oportunidades en el mercado privado para mitigar el impacto en el mercado institucional debido a la crisis de impago de las “Entidades promotoras de Salud”. Mientras la sucursal peruana cierra un nuevo año con resultados positivos (4º año consecutivo en esta buena línea), Colombia año tras año se va acercando a una situación de equilibrio, en este 2025 recorta más de un 17% el negativo del año anterior (es de esperar conseguir superávit en 2026, en que la sucursal tiene previstos un lanzamiento importante en el área cardiovascular).

Por último, destacar que Grupo Menarini está presente en otros países de la región latinoamericana a través de acuerdos comerciales con distribuidores locales, siendo los más importantes en Brasil, México (con un modelo de copromoción de algunas marcas) y Argentina.

Finalmente, señalar que el Área de Producción ha cerrado el ejercicio 2025 con 69,6 millones de unidades fabricadas en la planta sita en Badalona.

1.3 PRINCIPALES HITOS Y MAGNITUDES



Innovación farmacéutica

Kaleidon cápsulas. Se lanza al mercado una nueva presentación de Kaleidon en formato cápsula, el único L.rhamnosus GG (ATCC 53103) disponible en España, que mantiene todos los beneficios de la gama en un formato más cómodo para el paciente.

Enandol 16 comprimidos. Se amplía la presentación de Enandol con un nuevo formato de 16 comprimidos (6 más que la anterior), ofreciendo mayor comodidad y adaptabilidad a las necesidades del paciente.

Plaxos® (ezetimiba/atorvastatina). Se lanza al mercado este nuevo medicamento para el tratamiento de la hipercolesterolemia y la prevención de enfermedades cardiovasculares.

Investigación y colaboraciones

Hospitales de Día de Diabetes (HDD). Menarini y la Sociedad Española de Endocrinología y Nutrición (SEEN) presentan el consenso sobre la creación de Hospitales de Día de Diabetes como modelo asistencial eficiente, humano y sostenible, promoviendo la formación de profesionales a través de programas de rotación en unidades de HDD ya consolidadas.

Consenso DerivaAR. Se presenta este consenso pionero para optimizar la derivación de la rinitis y la rinoconjuntivitis alérgicas de Atención Primaria a Alergología, mejorando la coordinación entre especialidades y la atención al paciente.

Primera edición del Encuentro de Unidades de Asma Grave. Las Unidades de Asma Grave (UAG) se consolidan como dispositivo de referencia para pacientes con formas graves o de difícil control de la enfermedad, reuniendo a los principales especialistas del país.

Reconocimiento y eventos

Premios Innomed. Menarini participa como jurado en la segunda edición de los Premios Innomed, evaluando los 15 proyectos finalistas en la mesa redonda sobre medicamentos para el tratamiento de la hipercolesterolemia y la prevención de enfermedades cardiovasculares.

Premio Menarini en el XXII Congreso de la Sociedad Española de Química Terapéutica. Se entrega el Premio Menarini al investigador Miguel Marín Folgado, de la Universidad de Salamanca, por su proyecto sobre nuevos antitumorales inhibidores de tubulina.

Menarini en la 10ª edición del Informe de la BioRegión de Cataluña. Ignacio González, Director General de Menarini España, participa en la mesa redonda "Bridging innovation and access: how will new cures reach patients?" en el acto de presentación del informe de BioCat.

Reunión con el President de la Generalitat de Catalunya. El Director General de Menarini España participa en la reunión del President de la Generalitat con representantes del sector farmacéutico, en el contexto del impacto de los nuevos aranceles impuestos por la presidencia norteamericana.

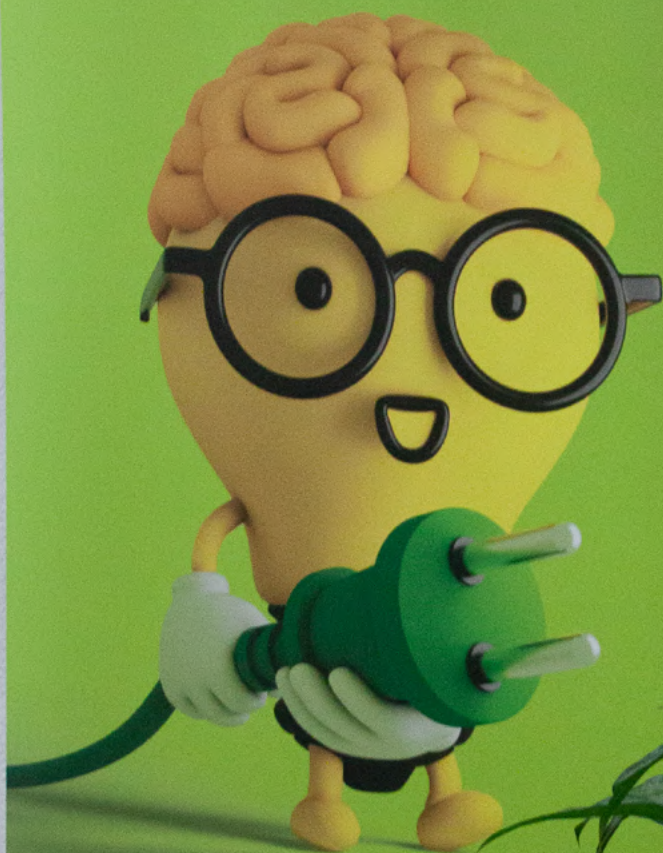
Reconocimiento a los 20 años de pertenencia al Club EMAS. Reconocimiento a los 20 años de pertenencia de Menarini al Club EMAS en el marco de entrega de los Premios EMAS Catalunya 2025.

Medioambiente

ISO 50001 - Sistema de gestión energética. Laboratorios Menarini obtiene el certificado de la norma ISO 50001, cuyo propósito es la mejora continua de la compañía mediante un uso más eficiente y sostenible de la energía. La certificación, impulsada por el 'energy team' de LMSA, establece un marco para la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Energía (SGE).

Impacto social

Campaña navideña 'Juegos contra la soledad'. Menarini España y Más Que Farmacia lanzan esta campaña navideña orientada a personas mayores, con el objetivo de fomentar la interacción social y estimular las capacidades cognitivas y la autoconfianza a través de la recogida y distribución de juegos de mesa.



BEM



The background is a solid red color. There are two large, light-red geometric shapes: a parallelogram in the top-left corner and a triangle in the bottom-right corner.

02

Cultura de la
sostenibilidad



MENARINI

Fustier

02

Cultura de la sostenibilidad



El Grupo Menarini se compromete a centrar sus esfuerzos en cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG), creando valor a través de un enfoque ético, duradero, sostenible y compartido con sus partes interesadas, tanto internas como externas. El recorrido del Grupo en materia de ESG tiene en cuenta dos factores clave: el cumplimiento de los requisitos normativos y la satisfacción de las expectativas del mercado.

Para perseguir con firmeza este objetivo, Menarini ha desarrollado un **Marco Integral de ESG del Grupo**, compuesto por los siguientes tres pilares interrelacionados:

- /// **Modelo de gobernanza de la sostenibilidad de Menarini**, para definir las funciones y responsabilidades en el desarrollo y la implementación del programa ESG dentro de la organización, tanto desde una perspectiva global como local;
- /// **Cultura de la sostenibilidad**, para sensibilizar y compartir conocimientos especializados en todo el Grupo Menarini en relación con los principios de responsabilidad medioambiental y social, y de buen gobierno;
- /// **Actividades de las unidades del Departamento Global de ESG**, tanto a nivel de Grupo como a nivel local.

Modelo de gobernanza de la sostenibilidad de Grupo Menarini

El Modelo de gobernanza de la sostenibilidad de Grupo Menarini constituye el primer pilar del Marco y cuenta con la participación de varios actores clave:

- El Consejo de Administración de Menarini (CA) establece la hoja de ruta del Grupo hacia el cumplimiento de los criterios ESG.
- El patrocinador de ESG (es decir, el director ejecutivo) es responsable de supervisar el trabajo del director general —director global de Finanzas, TIC, Adquisiciones y Sostenibilidad—, a quien el C.D. ha delegado las competencias en materia de ESG.
- El director general, responsable global de Finanzas, TIC, Adquisiciones y Sostenibilidad, ha sido designado por el CN para los asuntos ESG y es responsable, en particular, de:
 - garantizar el cumplimiento de la normativa en materia de sostenibilidad y está investido de autoridad de gestión y representación legal en este ámbito;
 - interactuar con las funciones competentes para la implementación de los planes estratégicos esbozados por el Consejo de Administración, garantizando también la necesaria integración entre la información financiera y la información no financiera (ESG);
 - informar al patrocinador de ESG y al Consejo de Administración sobre el Programa ESG (es decir, impactos significativos, riesgos y oportunidades, implementación de la debida diligencia, y resultados y eficacia de las políticas, acciones, métricas y objetivos adoptados para abordarlos);
- El Comité Directivo de Sostenibilidad Global (SSC) está presidido por el director general —responsable global de Finanzas, TIC, Adquisiciones y Sostenibilidad— y le presta apoyo en la implementación de los principales factores de sostenibilidad definidos por el Consejo de Administración, así como en la coordinación y el seguimiento de sus avances e impacto, y de los riesgos y oportunidades relacionados con las actividades empresariales de Menarini. Con el fin de reunir las competencias y los conocimientos especializados necesarios para llevar a cabo dicha actividad, el SSC está compuesto por diversos miembros que abarcan las principales unidades de negocio y departamentos del Grupo.
- El Departamento Global de ESG, descrito anteriormente, coordina y facilita las sinergias entre los equipos de la empresa (es decir, los equipos de planificación y elaboración de Informes de Sostenibilidad Global) en lo que respecta a las actividades de ESG.

Además, con el fin de garantizar la implementación de las actividades de ESG a nivel local y de unidad de negocio, algo de gran relevancia para un grupo internacional como Menarini, el Modelo también establece una Gobernanza de Sostenibilidad Regional y de Unidad de Negocio estructurada de la siguiente manera:

- Consejos de Administración regionales: establecen la estrategia de sostenibilidad local y aprueban la propuesta presentada por los Comités Directivos Regionales de Sostenibilidad;
- Comités Directivos de Sostenibilidad regionales/de unidades de negocio: órganos multidisciplinarios que implementan la dirección estratégica de los proyectos a nivel regional/de unidad de negocio de acuerdo con la estrategia global del Grupo;
- Embajadores ESG regionales/de unidades de negocio: promueven a nivel local la Agenda ESG Global y facilitan el diálogo entre los distintos responsables locales implicados;
- Equipos regionales/de unidades de negocio de planificación y presentación de informes de sostenibilidad.

Cada Comité Directivo de Sostenibilidad regional y cada director global de unidad de negocio reporta directamente al Comité Directivo de Sostenibilidad Global.

Cultura de la sostenibilidad

Este pilar permite una respuesta más sinérgica y coordinada para el programa ESG a nivel global. De hecho, la gestión eficaz de las cuestiones ESG no puede delegarse únicamente en un solo departamento o en un pequeño grupo de especialistas. Por eso, este eje del marco resulta fundamental para impulsar la difusión de los valores de sostenibilidad en todas las áreas geográficas, departamentos y niveles jerárquicos de Grupo Menarini en su conjunto.

Por este motivo, el Departamento Global de ESG difunde el ESG de diferentes maneras: además de organizar talleres temáticos, también se llevan a cabo semanas de incorporación al ESG presenciales para difundir el programa ESG a nivel local.

Las visitas específicas in situ no solo contribuyeron a reforzar la gobernanza global de ESG a nivel local, sino que también sensibilizar a todxs lxs compañerxs sobre los proyectos de información, planificación y participación de las partes interesadas: cuando se comprenden las funciones y responsabilidades a la hora de contribuir a los objetivos de ESG más allá de los límites de la sede central y en el extranjero, se pone en marcha un círculo virtuoso de conocimiento, innovación y proactividad, garantizando una trayectoria sostenible sólida al tiempo que se navega por las complejidades de ESG.

Actividades de las unidades del Departamento Global de ESG

1

Elaboración de informes, es decir, desarrollo del proceso de elaboración y redacción del Informe de Sostenibilidad del Grupo de acuerdo con la Directiva Europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad, que obliga al Grupo a publicar su informe de sostenibilidad en 2028.

2

Planificación, es decir, el establecimiento y la ejecución de actividades de planificación ESG con el fin de mejorar gradualmente el perfil ESG del Grupo en una perspectiva plurianual.

3

Interacción con stakeholders, atención a las solicitudes de los socios comerciales de Menarini para recibir información ESG sobre la empresa, así como la integración de la diligencia debida en materia de sostenibilidad en las propias operaciones de Menarini.

2.1 MATERIALIDAD EN LMSA

En Menarini (LMSA) se considera crucial el papel que desempeña la materialidad en la definición de sostenibilidad de la compañía, y por lo tanto, en la elaboración de este informe. Para poder obtener los mejores resultados posibles es necesario mantener una comunicación fluida y constante con los diversos grupos de interés, los cuales aportan información esencial respecto a sus necesidades, expectativas y evaluaciones del desempeño corporativo.

Para mantener una comunicación regular con sus grupos de interés Menarini hace uso de tres canales de comunicación: vía correo electrónico, web corporativa (con accesos específicos para profesionales y clientes) y mediante visitas presenciales a su sede.

Para llevar a cabo la identificación de los temas materiales, elementales para la estrategia ASG de la empresa, se distinguen tres pasos a lo largo de dos fases.

Una fase cualitativa

1. Identificación de grupos de interés y temas materiales

Los **Grupos de Interés** son aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente en el desarrollo de la actividad de la empresa y, por lo tanto, a su vez tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de la misma.

En su identificación:

- Se categorizan: distinta tipología, necesidades y expectativas, y ámbitos de la empresa con los que tienen relación.
- Se ha realizado un análisis comparativo con empresas líderes del sector que se han establecido como *benchmark*.

Grupos de interés



Plantilla



Pacientes



Profesionales sanitarios
y clientes



Sociedad
y comunidades locales



Proveedores



Administraciones públicas,
sistemas sanitarios, pagadores

2. Priorización de temas materiales

Para establecer un orden de prioridad:

- Se han revisado las recomendaciones de los **estándares SASB** (Sustainability Accounting Standard Board) de materialidad para compañías farmacéuticas y biotecnológicas. Estos estándares internacionales ayudan a identificar, medir y gestionar los temas ASG que más directamente afectan al desempeño financiero y a la creación de valor en una industria determinada a largo plazo.
- Asimismo, se han revisado las matrices de materialidad de las compañías previamente identificadas como *benchmark*.

La identificación de estos aspectos no financieros con repercusión económica, social y medioambiental se basa en:

A. Identificar la repercusión de las actividades de la Compañía sobre dichos aspectos (IMPACTO en la matriz)

B. Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés sobre dichos aspectos (GRUPOS DE INTERÉS en la matriz)

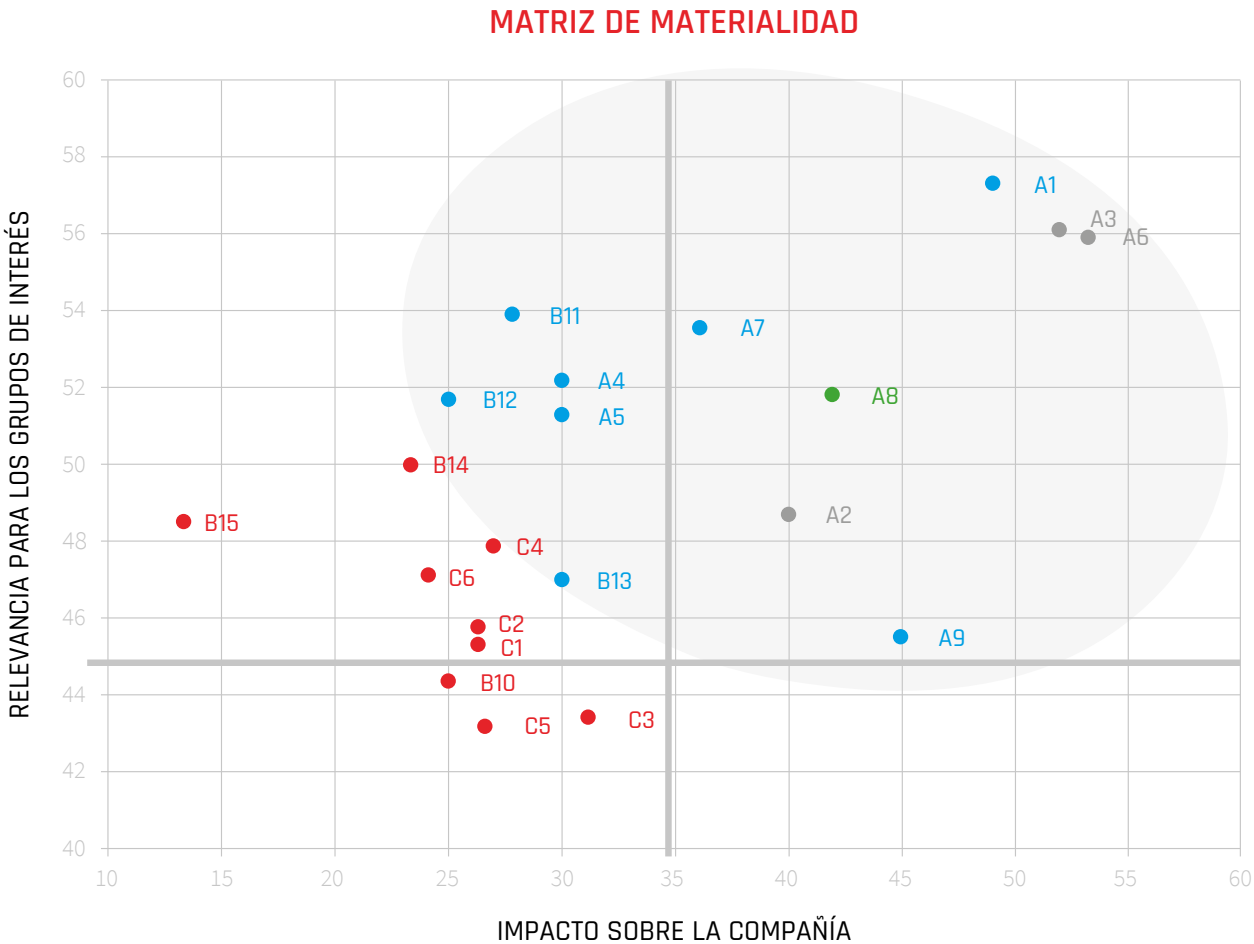
Examinar las visiones de los grupos involucrados resulta esencial para mantener en sintonía constante la dirección estratégica de Menarini con las demandas presentes y futuras de la sociedad, además de las exigencias comerciales y el desarrollo del mercado.

Una fase interna de revisión y ponderación

1. Se asume que los asuntos relevantes, de impacto y materiales siguen siéndolo en buena medida. Se evalúa y pregunta directamente la evolución percibida en términos relativos por si se detectan cambios sustanciales.
2. Se realizan entrevistas grupales e individuales a personas responsables de diversos ámbitos de la compañía cuyo trabajo se vincula con uno o más de los grupos de interés desde el cuál se solicita el punto de vista.
3. Los nuevos asuntos que aparecen en el análisis del sector y las entrevistas cualitativas no se han considerado como disruptivos, se ha adoptado una metodología cualitativa incremental, con lo que sólo se evalúa su importancia e impacto en relación con los 9 principales y los 6 secundarios de la anterior evaluación (no se pregunta a todos los G.I. una puntuación en relevancia e impacto).
4. En las valoraciones cuantitativas a través de formularios autoadministrados, se valora el grado en que son percibidos menos, igual, más o mucho más relevantes y de impacto en los últimos años.
5. La matriz de materialidad se ha redefinido a partir de valoraciones de incremento de su relevancia e impacto, ergo su materialidad.

La matriz de materialidad aparece como una herramienta imprescindible de gestión que acelera la toma de decisiones, perfilando la estrategia de la Compañía. Otra de sus cualidades es mejorar la transparencia y la relación con los diversos grupos de interés de la Compañía.

El análisis de los nuevos asuntos materiales queda ilustrado en el siguiente diagrama:



La matriz de materialidad destaca 12 temas como los más importantes por su impacto para la empresa Menarini junto a sus grupos de interés. Una vez realizada la evaluación interna los factores de gobernanza adquieren mayor relevancia, según su importancia el orden es el siguiente siendo **A** ambientales | **S** sociales | **G** gobernanza:

- A6. Respeto y protección de los derechos humanos (G)
- A3. Mantenimiento de prácticas éticas anticorrupción y antisoborno (G)
- A1. Calidad y seguridad de los medicamentos (S)
- A8. Protección del Medio Ambiente (A)
- A9. Compromiso con la comunidad (S)
- A2. Riesgos y gestión de crisis (G)
- A7. Contribuciones en salud y calidad de vida (S)
- A4. Formación especializada a los profesionales de la salud (S)
- A5. Estrategia e inversión en I+D+i (S)
- B11. Protección de datos & Ciberseguridad (S)
- B12. Salud, Bienestar y seguridad de los empleados (S)
- B13. Cadena de suministro sostenible (S)

2.2 ESTRATEGIA

Menarini, consciente de su responsabilidad social, asume un papel crucial en la promoción del desarrollo sostenible frente a los desafíos globales como el cambio climático, la escasez de recursos fundamentales y las crecientes desigualdades sociales.

La empresa se compromete a contribuir al progreso social, fomentar el crecimiento económico y mantener un equilibrio medioambiental.

Para ello, dispone de **5 ejes estratégicos**:

1

Impacto real en la salud del paciente

Nos enfocamos en cubrir necesidades médicas no resueltas e impulsar programas que den voz y autonomía al paciente, transformando su calidad de vida a través de soluciones terapéuticas de alto impacto social.

4

Impulso a la innovación

La innovación está en nuestro ADN, mantenemos una inversión constante en I+D+i y la apuesta estratégica por nuestro centro de producción en Badalona. Transformamos la investigación en tecnología industrial de vanguardia.

2

Cultura de calidad y seguridad total

La excelencia es nuestra forma de trabajar. Integramos bajo un mismo estándar la unidad de calidad, la garantía técnica y el compromiso con el medio ambiente y la seguridad (HSE). Creamos un entorno de confianza donde cada proceso garantiza la máxima seguridad para el profesional y el paciente.

5

Liderazgo en formación científica

Llevamos más de 35 años impulsando el talento de los profesionales sanitarios a través de Área Científica Menarini. Facilitamos el intercambio de saber experto para que la ciencia avance y garantice la excelencia en la atención sanitaria global.

3

Sostenibilidad y progreso social

Entendemos que nuestro crecimiento debe ser responsable. Actuamos como motor de desarrollo sostenible, equilibrando el éxito económico con el bienestar de las comunidades donde operamos.

Además, Menarini mantiene firme su compromiso de cumplimiento con los requisitos normativos y de transparencia aprobados a nivel europeo. En este sentido está trabajando para cumplir con la Directiva europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD); la Directiva de diligencia debida de las empresas en sostenibilidad (CSDDD) o Taxonomía ambiental europea, las cuales se espera sean de aplicación a partir de los próximos años.

2.3 COMPROMISO

Desde el año 2017, Menarini se ha sumado al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, una iniciativa orientada a fomentar el cumplimiento de 10 principios fundamentales que abarcan aspectos como los derechos humanos, laborales, el cuidado del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Esta adhesión refleja el compromiso firme de la empresa con la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030.



Fuente: Pacto Mundial Red Española

Cada año, Menarini renueva su compromiso al trabajar con rigurosidad y eficacia en la implementación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, revisando de forma continua el impacto de sus principales actividades en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para el periodo 2025–2026, Menarini ha definido tres objetivos concretos que refuerzan esta contribución: la instalación de placas fotovoltaicas para reducir las emisiones indirectas de CO₂ de alcance 2 (ODS 7 y ODS 13); la implementación de una nueva tecnología de purificación para disminuir el consumo de agua en planta (ODS 6); y la eliminación de la generación de residuos de resinas absorbentes peligrosas, también mediante la optimización de los procesos de purificación de agua (ODS 12).

Estos avances consolidan el papel de Menarini como agente de cambio en pro del desarrollo sostenible.

Este análisis se estructuró en dos fases, con el objetivo de contextualizar y afinar el impacto de Menarini:

Fase interna

1. Información estratégica: revisión de la información corporativa con el fin de incorporar las prioridades y directrices del Grupo.

2. Entrevistas: realización de entrevistas a directivos de la Organización.

3. ODS Prioritarios preliminares: validación de la priorización de los ODS por un grupo de trabajo multidisciplinar.

Fase externa

Benchmarking: realización de un *benchmarking* de 7 compañías farmacéuticas pertenecientes a Farmaindustria y 5 compañías del mercado de OTC:

- Revisión del posicionamiento de Farmaindustria frente a los ODS.
- Informes de información no-financiera de 2 empresas del IBEX35.
- Informes sobre la contribución del sector Healthcare a los ODS (FI, Business & Sustainable Development Commission, UNGC).

Luego de este análisis detallado, se identificaron una serie de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) prioritarios que maximizan el impacto social positivo de Menarini, destacando su compromiso como agente de cambio que contribuye al desarrollo sostenible:

ODS 3

Intrínseco a las actividades de una compañía farmacéutica y en línea con su Misión centrada en las personas, poniendo a disposición de los pacientes soluciones accesibles que garanticen un cuidado integral de la salud. Además, dentro de su RSC, Menarini colabora con la Asociación Banco Farmacéutico y Más Que Farmacia, entidades que realizan donaciones regulares de medicamentos.

ODS 8 y 9

Alineados con las principales actividades del negocio y valores de Menarini (personas, innovación, responsabilidad).

ODS 12

Prioritario para el sector farmacéutico y relacionado con el compromiso de Menarini con la sostenibilidad y la innovación. Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación y la generación de residuos.

ODS 13

Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación.

ODS 17

Fundamental para avanzar hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y especialmente en los proyectos de investigación de Menarini.



ODS prioritarios



Correlación de los 10 Principios del Pacto Mundial con los ODS:

- Derechos Humanos
- Normas Laborables
- Medio Ambiente
- Lucha contra la corrupción

Cada año, Menarini renueva su compromiso al trabajar con rigurosidad y eficacia en la implementación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, revisando de forma continua el impacto de sus principales actividades en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para el periodo 2025–2026, Menarini ha definido tres objetivos concretos que refuerzan esta contribución: la instalación de placas fotovoltaicas para reducir las emisiones indirectas de CO₂ de alcance 2 (ODS 7 y ODS 13); la implementación de una nueva tecnología de purificación para disminuir el consumo de agua en planta (ODS 6); y la eliminación de la generación de residuos de resinas absorbentes peligrosas, también mediante la optimización de los procesos de purificación de agua (ODS 12).

Estos avances consolidan el papel de Menarini como agente de cambio en pro del desarrollo sostenible.

The background is a solid red color. There are two large, light-red geometric shapes: a parallelogram in the top-left corner and a triangle in the bottom-right corner, both pointing towards the center.

03

Respeto al
medioambiente



03

Respeto al medioambiente



Desde Menarini se promueve la protección del medioambiente y la mitigación del cambio climático, minimizando, en la medida de lo posible, el impacto ambiental de sus productos y procesos empleados, racionalizando el uso de los recursos naturales y dirigiendo sus esfuerzos hacia la minimización de residuos y minimización de la emisión contaminante a la atmósfera.

3.1 RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Menarini mantiene un firme compromiso con la protección del medioambiente, orientando sus actividades hacia un equilibrio entre el crecimiento económico y la preservación ambiental. Para ello, gestiona su negocio de manera sostenible y eficiente, reduciendo su impacto ambiental y asegurando el cumplimiento de la normativa vigente.

La Empresa cuenta con una Política Integrada de Gestión de la Calidad, la Prevención de Riesgos Laborales, la Gestión Energética y el Medioambiente, lo que ha permitido desarrollar un Sistema Integrado de Gestión (SIG). Este sistema refleja su compromiso con la incorporación de criterios ambientales en todas las fases del diseño, fabricación y comercialización de sus medicamentos.



**Sistema de Gestión
Medioambiental**
Desde 2001



**Eco-Management
and Audit Scheme**
Desde 2004

La Empresa cuenta con diversas certificaciones ambientales que avalan el compromiso de Menarini con el medioambiente. Con carácter anual se elabora la Declaración Ambiental, que se realiza teniendo en cuenta los requisitos establecidos en la **norma UNE-EN ISO-14001** de Sistemas de Gestión Ambiental y en el Reglamento de la Unión Europea 1221/2009 de **Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS)** y posteriores modificaciones. Dicha memoria es verificada por una entidad independiente (última verificación junio 2022) y en ella se detallan las cuestiones más relevantes llevadas a cabo por la compañía en la gestión ambiental a lo largo del ejercicio. El sello que acompaña a esta **Declaración** avala la veracidad y transparencia de los datos comunicados.

Menarini reafirma su compromiso medioambiental con la obtención de la certificación ISO 50001 en 2025. Este hito facilita la optimización del desempeño energético y la reducción del consumo, minimizando así el impacto de su actividad en el entorno.

Análisis de riesgos medioambientales y protección de la biodiversidad

Menarini integra en su organización la gestión del medioambiente, por lo que todo su personal participa de la misma y además tiene un departamento específico de HSE (Seguridad, Salud y Medio Ambiente).

Departamento HSE



227.000 € Presupuesto en 2025

Este importe incluye fundamentalmente los recursos dedicados a la gestión de residuos, la depuración de aguas, el control de emisiones y vertidos, las auditorías y el asesoramiento en temas ambientales.



123.900 € Inversión en 2025

Mejoras para eliminar posibles impactos medioambientales y mejorar la eficiencia energética de las instalaciones:

- Nuevos generadores de ozono
- Instalación de paneles solares, mejora de conductos de aire de climatización

Análisis de Riesgo Medioambiental (ARMA)

Realizado en 2021 según directrices del artículo 34 del Real Decreto 2090/2008, de 22 de diciembre y sus posteriores modificaciones, permite identificar las principales fuentes de riesgo medioambiental de la Empresa.

El análisis de riesgos ambientales (ARMA) ha determinado que el riesgo general es No Significativo, y la monetización de dicho riesgo indica que no tiene obligación de establecer una garantía financiera. Aun así, Menarini, yendo más allá de los requisitos legales, anualmente renueva un seguro de responsabilidad ambiental.

A lo largo de su trayectoria, Menarini no ha registrado ningún incidente con un impacto ambiental grave, lo que permite garantizar una baja probabilidad de escenarios de contaminación significativa.

Dado el entorno en el que se encuentran sus instalaciones, los principales recursos naturales que podrían verse potencialmente afectados son el suelo y las aguas subterráneas. No obstante, se estima que el resto de las áreas y actividades de la instalación no representan un riesgo medioambiental relevante, ya sea porque las sustancias manejadas tienen una toxicidad y peligrosidad ambiental baja o nula, o porque se utilizan en cantidades muy reducidas.

A continuación, las principales fuentes de riesgo medioambiental:



Fuente de peligro	Suceso iniciador	Medidas preventivas	Recursos naturales potencialmente afectados	Valoración del riesgo
Carga y descarga mercancías peligrosas inflamables y no inflamables	- Derrame de líquidos inflamables o no inflamables - Aguas de extinción de incendios	Presencia de elementos de control en todos los posibles escenarios (contención automática y/o manual, pavimento estanco, red de pluviales, sistemas de detección y extinción de incendios, gestión de agua y derrames, otros)	Suelo Agua subterránea	NO Significativo
Almacenamiento en depósito aéreo - de líquidos inflamables - de gasoil				
Proceso en reactor - para fabricación líquidos - para fabricación geles				
Válvulas y tuberías				
Sistemas auxiliares - Depuradora de agua residual - Disolvente en mantenimientos				

Por lo que respecta a la **protección de la biodiversidad**, Laboratorios Menarini ocupa una parcela de aproximadamente 5.800 m², totalmente sellada, con un total de 13.000 m² construidos. Todas las instalaciones de la Compañía se encuentran en centros urbanos o polígonos industriales alejados de entornos naturales y de áreas dedicadas a la conservación o restauración de la naturaleza, donde apenas existe afección sobre la biodiversidad (flora y fauna). El número de especies afectadas o en riesgo es cero.

Como se viene señalando, tanto del ARMA como la evaluación de sus aspectos ambientales evidencian que el impacto de la Compañía sobre la biodiversidad es no significativo. Aún así, el compromiso de Menarini con el entorno es claro, como se recoge en su Política Ambiental: que todas las actuaciones desarrolladas por la Compañía se efectúen con el máximo compromiso y respeto hacia el medio ambiente.

En cuanto a **contaminación acústica**, Menarini está clasificado según la normativa vigente de protección contra la contaminación acústica en diferentes zonas de sensibilidad acústica: baja para la zona de la calle Guifré y moderada para la zona de la calle Alfons XII. Los resultados de las mediciones de ruido externo, realizadas anualmente en periodo diurno y nocturno en el perímetro de las instalaciones, cumplen con la legislación ambiental, sin que se hayan registrado incidencias al respecto.

Sobre la **contaminación lumínica**, Laboratorios Menarini tiene adaptadas sus instalaciones de iluminación exterior a la normativa vigente, de ordenación ambiental del alumbrado para la protección del medio nocturno, de modo a minimizar el impacto de la contaminación lumínica nocturna.

En relación con los aspectos derivados de la actividad normal de Menarini que pueden tener impacto medioambiental, se han establecido procedimientos de gestión y control con el objetivo de minimizar dichos impactos.

Principio de precaución en su actividad

El **sistema de gestión ambiental** certificado de Menarini le permite detectar posibles riesgos y adoptar **medidas de protección** antes de que se produzca realmente el deterioro del medioambiente. Para ello:

- Identifica y evalúa aspectos ambientales (directos e indirectos, en condiciones normales, anormales y en emergencia)
- Establece:
 1. Objetivos
 2. Medidas de control operacional
 3. Acciones para abordar riesgos y oportunidades

Así, la Empresa se anticipa a posibles efectos actuales y previsibles de sus actividades en su entorno.

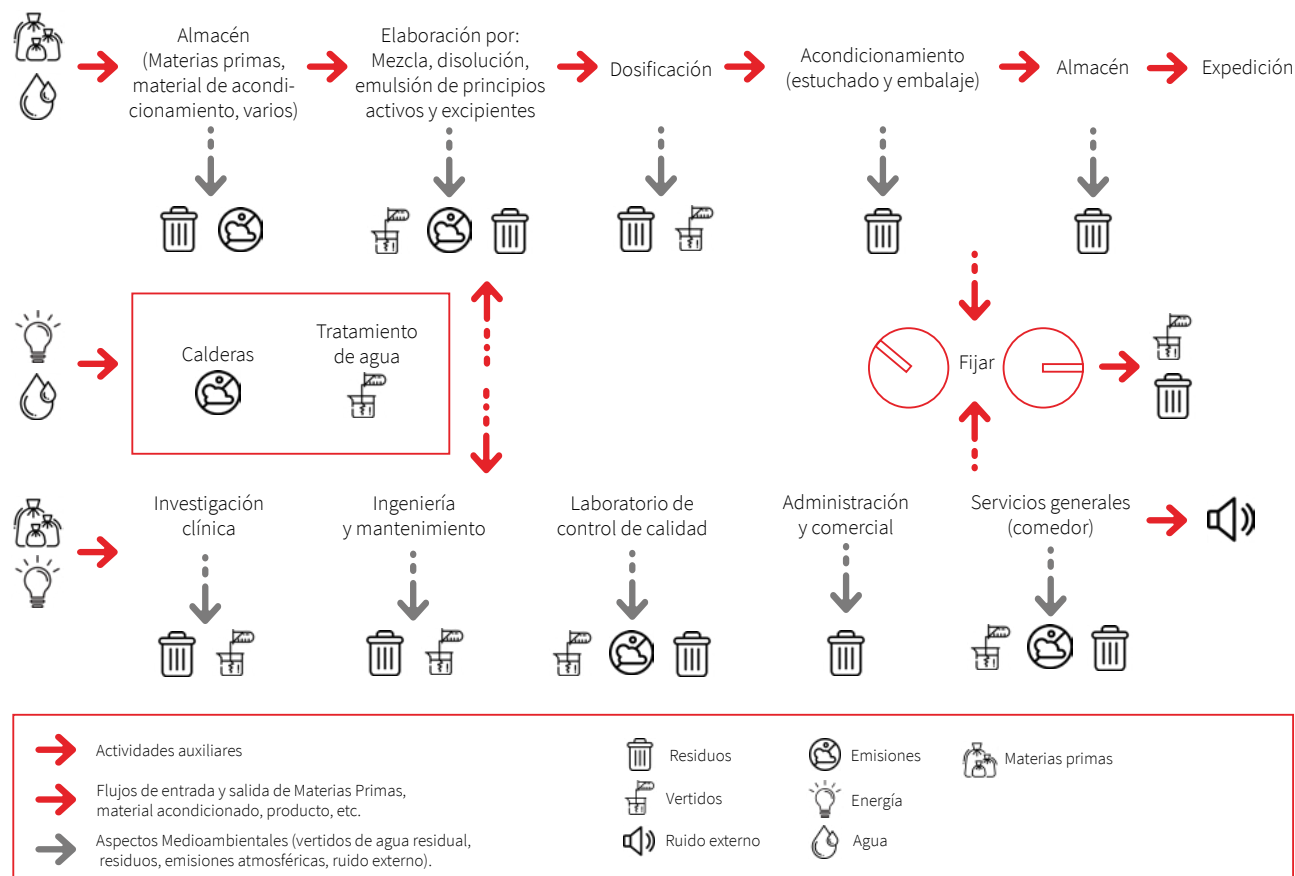
Estos procedimientos hacen referencia a la gestión de:

- **Residuos no peligrosos y peligrosos:** segregación y tratamiento.
- **Aguas residuales procedentes del proceso industrial:** tratamiento fisicoquímico y ozonización en la depuradora permitiendo controlar la calidad del agua vertida.
- **Emisiones atmosféricas por partículas:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- **Emisiones atmosféricas de gases de efecto invernadero:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- **Almacenamiento de productos químicos:** pavimentos de hormigón y cubetas de contención para evitar o controlar el riesgo de derrames y fugas que pudieran ocasionar contaminación del suelo.

El desempeño del sistema de gestión se evalúa periódicamente a través de indicadores clave y auditorías internas y externas anuales, garantizando su eficacia y mejora continua.

A continuación, se presenta un flujograma que detalla los procesos llevados a cabo en Menarini y los aspectos ambientales asociados a cada uno de ellos.

PRODUCCIÓN FARMACÉUTICA



Objetivos de gestión ambiental

Una parte esencial del compromiso de mejora continua de Menarini es la fijación anual de objetivos y metas de gestión medioambiental y el seguimiento de los resultados obtenidos en los diversos indicadores específicos. Del análisis de la evolución de dichos indicadores se establecen acciones sobre las que trabajar con vistas al futuro.

En lo que se refiere al Programa de Gestión Ambiental, este ha sido el grado de cumplimiento de los principales objetivos en 2025:

Objetivo A Indicador: tCO₂ Resultado 2024: 682 Objetivo 2026: 662 Resultado 2025: 684 Reducción del 3% de la emisiones indirectas de CO₂ en el periodo de 2025-2026 mediante la instalación de placas fotovoltaicas.	Objetivo B Indicador: m³ Resultado 2023: 13.874 Objetivo 2025: 13.596 Resultado 2025: 14.320 Disminución en un 2% del consumo de agua en el periodo de 2024-2025 mediante la optimización de procesos de limpiezas y del estudio de la reutilización del agua.	Objetivo C Indicador: % Resultado 2024: 79 Objetivo 2025: 84 Resultado 2025: 95 Incrementar en un 5% la proporción de residuos no peligrosos tratados por vías de valorización (recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización del residuo)
--	--	--

Objetivo A: Las emisiones de gases de efecto invernadero correspondientes al Alcance 2 en 2025 se situaron en 684 tCO₂, una cifra que muestra continuidad respecto a las 682 t registradas en 2024. A pesar de que este año no se refleja una reducción, es importante destacar que la principal medida estratégica —la instalación de placas fotovoltaicas— se completó a finales de 2025. Debido a ello, el impacto positivo en la eficiencia energética y la reducción de la huella de carbono aún no se ha podido evidenciar en el cómputo anual. No obstante, cabe destacar que el objetivo está planteado para un periodo bienal (2025-2026).

Objetivo B: Los datos de 2025 reflejan un incremento del 3% en el consumo de agua respecto al año 2023, cifra que contrasta con la reducción prevista inicialmente. Pese a haber logrado un descenso del 6,6% respecto al año 2024 y optimizado los procesos de limpieza, el consumo sigue condicionado por las exigencias de los procesos de validación de limpiezas industriales, cuyo cumplimiento es indispensable para garantizar los estándares de calidad. Por otra parte, las limitaciones técnicas actuales, derivadas de los estrictos niveles de calidad y requisitos regulatorios, impiden la implementación de un sistema de reutilización de agua. No obstante, se seguirá evaluando alternativas que permitan compatibilizar el rigor de los protocolos de validación y los estándares de calidad con mejoras de eficiencia hídrica.

Objetivo C: Los datos de 2025 revelan un incremento del 20% en la proporción de residuos no peligrosos tratados mediante vías de valorización (R). Con esta optimización, se logra reducir significativamente el volumen de residuos enviados a vertedero, fomentando la economía circular, priorizando la recuperación de recursos y minimizando nuestro impacto ambiental operativo.

Objetivos 2026

- Reducción del 3% de las emisiones atmosféricas indirectas de CO₂ de alcance 2, en los próximos 2 años (2025-2026), mediante la instalación de placas fotovoltaicas.
- Reducir en un 2% el consumo de agua de la planta de agua purificada, mediante la implementación y optimización de una nueva tecnología de purificación.
- Eliminar la generación de residuos de resinas (absorbente peligroso LER 150202) mediante la implementación de una nueva tecnología de purificación de agua.

Cumplimiento de la normativa

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Menarini asegura el cumplimiento estricto de la normativa ambiental en todas las áreas de su actividad:



- Licencia ambiental (desde 2007)
- Seguro responsabilidad ambiental (2025)



- Certificación ISO 50001:2018 (vigente hasta 2028)
- Certificación de eficiencia energética del edificio (vigente hasta 2032)



- Cumplimiento de los límites de focos emisores industriales y de combustión (próximo control 2028)
- Comunicación del Plan de gestión de disolventes para establecimientos industriales (COV's) (Año 2025)
- Control atmosférico del establecimiento (próximo control 2029)



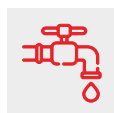
- Alta como Productor de Residuos. Código productor P-01116.1 (desde 1985)
- Libro de registro de residuos (2025)
- Declaración Anual de Residuos Industriales (2025)
- Adhesión al Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases, SIGRE (desde 2021)
- Declaración Anual de Envases SIGRE (2025)
- Registro de Productores de Producto, MITERD (desde 2023)
- Declaración anual de envases puestos en el mercado nacional MITERD (2025)
- Plan de minimización de residuos peligrosos (exentos de presentar, se incorporan las medidas en el sistema de gestión)



- Uso de sustancias permitidas
- Disponibilidad de fichas de seguridad de producto
- Correcta gestión de los productos



- Permiso de vertido (vigente hasta 2026)
- Analíticas semestrales de control



- Declaración de uso y contaminación del agua (vigente hasta 2028)
- Pago del canon correspondiente
- Declaración del estándar y la mejora de la eficiencia y uso del agua (vigente hasta 2028)



- Cumplimiento de los límites de inmisión sonora (año 2025, próximo control 2026)



- Cumplimiento de los niveles de iluminación externa (año 2020, próximo control 2026)



- Informe Periódico de Situación de suelos (próxima declaración 2027)

3.2 ACCIÓN POR EL CLIMA

El **cambio climático** es una realidad que cada vez tiene más incidencia y la causa más directa de este calentamiento global es el aumento sin precedentes de la emisión de distintos gases. Menarini es consciente de esta realidad y asume su responsabilidad como parte del problema y aspira a ser un actor de solución.

Menarini es miembro del Club EMAS, una asociación privada sin ánimo de lucro que reúne a empresas y organizaciones de distintos sectores y tamaños, todas ellas comprometidas con la mejora ambiental. Esta participación refleja su adhesión al sistema comunitario de gestión y auditoría medioambiental (EMAS) y su compromiso de ir más allá del mero cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Además, Laboratorios Menarini se fija objetivos de mejora alineados con el ODS 13 - Acción por el Clima, consistentes en la disminución de las emisiones de CO₂ indirectas (alcance 2).



Plan de descarbonización (2025-2030)

Menarini ha establecido un plan de descarbonización 2025-2030 articulado en dos ejes: la reducción de emisiones indirectas de Alcance 2 mediante la optimización de la intensidad energética y la transición a fuentes renovables, y la mitigación de emisiones directas de Alcance 1 actuando sobre los gases refrigerantes de alto impacto climático.

Reducción de emisiones de Alcance 2 — Objetivo: -9% (57 tCO₂eq)

Reducción del 9% de las emisiones de Alcance 2, equivalente a una disminución de 57 toneladas de CO₂eq, mediante la optimización de la intensidad energética y la transición a fuentes renovables.

La reducción acumulada de 57 tCO₂eq se distribuye del siguiente modo a lo largo del período:

	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Reducción (tCO ₂ eq)	-3	-31	-16	-3	-3	-1

Reducción de emisiones de Alcance 1 — Mitigación de emisiones fugitivas

Sustitución de equipos de refrigeración. La actualización permite migrar del gas R-407C al R-1234ze, lo que supone una reducción del 99,9% del impacto climático (PCA), garantizando un ahorro de 1,9 t CO₂eq/kg y eliminando proactivamente el riesgo ambiental de emisiones fugitivas.

El seguimiento del plan se realizará anualmente mediante la medición de la huella de carbono, la evaluación del progreso de cada medida y el reporte a la dirección y grupos de interés.

Control de las emisiones

Menarini es consciente de la necesidad de reducir el volumen de emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero) derivados del desarrollo de su actividad. Para ello, lleva a cabo con carácter periódico una medición de las emisiones directas e indirectas derivadas de la actividad global de la Compañía:

Emisiones (tCO ₂)		2023	2024	2025
Emisiones directas (Alcance 1)	Gases refrigerantes (1) (Equipos de refrigeración)	22	13	33
	Gas natural (2) (Calderas)	385	359	373
	Combustible (gasoil/gasolina) (3)(*)	733	890	1.432
TOTAL EMISIONES DIRECTAS CO ₂		1.140	1.262	1.838
Emisiones indirectas (Alcance 2)	Electricidad (4)	593	682	684
TOTAL EMISIONES tCO ₂ eq		1.733	1.944	2.522

(*) Incluye las emisiones derivadas de los vehículos de la red comercial y del grupo electrógeno de la Sede.

1) Gases refrigerantes: se calcula utilizando los valores de PCA (Potencial de Calentamiento Atmosférico) publicados en el sexto Informe de Evaluación (AR6) del IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change), publicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, (versión del 28 de mayo de 2025).

(2) Gas natural: se aplica el factor de conversión 11,66 kWh/Nm³ y los factores de emisión 2,12 kg CO₂/Nm³, y 0,0905 gCO₂eq/KWh para CH₄ y 0,0886 gCO₂eq/KWh para N₂O (para fuentes fijas), según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya (versión del 28 de mayo de 2025).

(3) Combustible flota red comercial: se aplican los datos facilitados por los fabricantes de los vehículos. Se aplican los factores de emisión 0,0001 kgCO₂eq/l gasoil y 0,0063 kgCO₂eq/l gasolina para CH₄, y 0,0287 kgCO₂eq/l gasoil y 0,0059 kgCO₂eq/l gasolina (para fuentes móviles). Combustible grupo electrógeno: se aplican los factores de emisión de 2,87 kg CO₂/l gasoil y 3,239 gCO₂eq/KWh para CH₄ y 6,339 gCO₂eq/KWh para N₂O (para fuentes fijas). Según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, (versión del 28 de mayo de 2025).

(4) Electricidad: para calcular las emisiones asociadas, debe aplicarse un factor de emisión de CO₂, atribuible al suministro eléctrico – también conocido como mix eléctrico (g de CO₂ /kWh) – que representa las emisiones asociadas a la generación eléctrica conectada a la red nacional necesaria para cubrir el consumo. Se utiliza el mix eléctrico 168 g CO₂/KWh y 154 g CO₂/KWh de las comercializadoras contratadas correspondientes al año 2024 (datos disponibles en la web de la CNMC, en el Acuerdo Sobre el Etiquetado de la Electricidad Relativo a la Energía Producida), al no estar disponible el mix de las comercializadoras referente al año 2025 en el momento de redactar el informe.

En 2025, las emisiones directas totales de CO₂ registraron un incremento del 46%. Esta subida se atribuye, por un lado, a la restructuración de la flota comercial, que pasó de 230 a 363 unidades, elevando el recorrido anual a 10.315.944 km (frente a los 6.650.100 km de 2024) con el consecuente aumento en el consumo de combustible. Por otro lado, dicho aumento responde también a un mayor consumo de gases refrigerantes empleados en las tareas de reparación y mantenimiento de equipos de refrigeración.

En lo que respecta a las emisiones indirectas, se mantiene el contrato con una empresa comercializadora con elevado porcentaje de electricidad procedente de fuentes renovables. Durante el 2025 las emisiones de CO₂ derivadas del suministro eléctrico se han mantenido en niveles similares a los de 2024.

Por otro lado, Menarini ha completado la instalación de paneles fotovoltaicos en sus instalaciones, cuya entrada en funcionamiento está prevista para el año 2026.

Debido a la complejidad en lo que concierne a la recogida de datos, respecto a todas las fuentes identificadas, se ha apostado por un enfoque gradual, por lo que de momento se ha calculado una huella de carbono de alcance 3 parcial, considerando las siguientes fuentes:

	Fuentes	tCO ₂ eq
Emisiones Indirectas (Alcance 3)	Consumo de agua de red (1)	6
	Consumo papel oficina (2)	21
	Transporte operador logístico (3)	28
	Transporte y tratamiento de residuos (4)	106
	Transporte y retorno envases (3)	4
	Transporte materia prima (3)(5)	18.767
TOTAL EMISIONES tCO ₂ eq		18.932

t CO₂eq = toneladas de dióxido de carbono equivalente

La presente información corresponde al ejercicio 2024, dado que los datos de 2025 no estaban aún disponibles a la fecha de cierre de este informe.

Se aplica los siguientes factores de emisión indicados en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI) (versión junio de 2024), del departamento de Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya:

- (1) Factor de emisión 0,385 kg CO₂ eq/m³ de agua consumida.
- (2) Factor de emisión 1,8 kg CO₂ eq/kg de papel reciclado y 3 kg CO₂ eq/kg de papel común.
- (3) Factor de emisión de 2,47 kg CO₂ /l gas-oil, 1,31 g CO₂eq/l gas-oil para CH₄, 35,81 CO₂eq/l gas-oil para N₂O.
- (4) Factores de emisión por categorías de residuos y tipos de tratamiento, según indicado en la tabla A y B de la Guía.
- (5) Se considera para el cálculo la MP con cantidad ≥ 7 t. Factor de emisión 0,090 kg CO₂ /tn km para transporte marítimo y se utiliza la calculadora ICAO para calcular las emisiones derivadas del transporte aéreo de mercancías.



El 90% de la huella de carbono de la empresa proviene de las emisiones de alcance 3, siendo el transporte de materia prima la fuente principal. Debido a la complejidad en la recogida de datos, se ha adoptado un enfoque gradual, calculando una huella de carbono de alcance 3 parcial considerando las fuentes indicadas.

Laboratorios Menarini posee en sus instalaciones focos de emisión a la atmósfera, asociados tanto a procesos de combustión como a procesos de fabricación de especialidades farmacéuticas.

Los valores obtenidos para los parámetros de contaminación cumplen con los límites legales de emisión establecidos según la licencia ambiental de la empresa:

Foco emisor	Límite legal de CO (mg/Nm3)*	Emisión de CO (mg/Nm3)**	Límite legal de NOx (mg/Nm3)*	Emisión de NOx (mg/Nm3)**
Caldera modelo 800 potencia térmica < 50 MWt (libro nº 9797)	100	< 4,9	450	135
Caldera modelo 1200 potencia térmica < 50 MWt (libro nº 9424)	100	< 4,9	450	122

Mediciones realizadas en Marzo de 2023 (por Entidad Colaboradora de la Administración).

* Límite Legal según Licencia Ambiental de la empresa

** Valores referidos al 3% de O₂.

Foco emisor	Límite legal de partículas sólidas (mg/Nm3)*	Emisión de partículas sólidas (mg/Nm3)
Equipo de secado de productos farmacéuticos (libro n° 12987-P)	50	2,4
Equipo de granulación y secado de productos farmacéuticos I (libro n° 12988-P)	50	< 3,0
Equipo de granulación y secado de productos farmacéuticos II (libro n° 20998-P)	50	1,3
Equipo Recubrimiento de Formas Sólidas Orales (libro n° 12989-P)	50	< 1,4
Extracción de limpieza salas y máquinas de Formas Sólidas Orales (libro n° 12370-P)	50	10,4
Extracción limpieza salas y máquinas de Formas Sólidas Orales (libro n° 12363-P)	50	< 1,4
Extracción Cabinas Pesadas de Materia Prima (libro n° 15431-P)	20	1,9
Extracción sistema de aspiración centralizado de Acondicionamiento II (libro n° 33207-P)	20	2,7
Extracción sistema de aspiración líneas de sobres (libro n° B35986-P)	20	< 1,4

Mediciones realizadas en Marzo-Abril-Mayo de 2023 y septiembre 2024 (por Entidad Colaboradora de la Administración).

* Límite Legal según Licencia Ambiental de la empresa

En relación con los compuestos orgánicos volátiles (COVs), el consumo registrado durante el año 2025 se mantiene por debajo del valor límite establecido en el Real Decreto 117/2003. Como resultado, Menarini no está obligada a presentar el plan de gestión de disolventes ante la administración.

3.3 ECONOMÍA CIRCULAR

Como señala el programa de la Comisión Europea **Boosting for Circular Economy**, el sector de fabricación de medicamentos tiene muy limitadas las palancas de acción para fomentar la economía circular. Serían necesarios cambios regulatorios en el sector que impulsaran políticas concretas y cambios en el comportamiento de la sociedad.

No obstante, siguiendo el espíritu de Menarini de ir más allá del cumplimiento de la legislación ambiental, la Empresa participa en el proyecto **“Eix Besòs Circular”**. Es un proyecto de simbiosis industrial en Badalona y Sant Adrià de Besòs con el objetivo de ofrecer un servicio de soporte a la industria local para que avance hacia la economía circular. Para ello, fomenta que las empresas cooperen entre ellas, hagan un uso más eficiente de sus recursos, exploren nuevas oportunidades de negocio e implanten modelos de economía circular.

En 2025, el sistema de economía circular implementado en colaboración con el proveedor de palés de madera a finales de 2024, ha dado sus primeros resultados: la generación de residuos de madera se ha reducido un 68%, pasando de 34t a 11t respecto al año anterior, contribuyendo así a la minimización de residuos y a la protección del medio ambiente.



Uso sostenible de los recursos

En la Empresa se utilizan principalmente tres tipos de recursos para el desarrollo de su actividad:

- /// **Energía**
- /// **Agua**
- /// **Materias primas y materiales**



Consumo de energía

Menarini utiliza diversas fuentes de energía en su proceso productivo y actividades asociadas. Su principal indicador de gestión interna es la relación entre el consumo energético anual (MWh) y las toneladas de producto fabricado (t).

En la siguiente tabla se muestran los consumos por tipo de energía y la evolución de este indicador a lo largo de los últimos tres años:

Consumo total energía (Mwh)	2023	2024	2025
Electricidad	4.417	4.422	4.439
Gas natural	2.114	1.975	2.050
Combustible (gasoil/gasolina) (1)	3.095	3.495	6.024
TOTAL	9.626	9.892	12.513
t fabricadas	2.594	2.617	2.503
Mwh / t fabricada	3,71	3,78	5,00

(1) Relativo al consumo de los vehículos de la Red Comercial y del grupo electrógeno de Sede.

Periodo 2023-2025	Electricidad	Gas natural	Gasoil	Total
Consumo promedio MWh	4.426	2.046	4.205	10.677
Consumo %	41	19	39	100

La electricidad y el gas natural consumidos corresponden al uso dentro de las instalaciones de la empresa. La electricidad se destina principalmente a la iluminación, refrigeración, calefacción, equipos de procesos en planta y laboratorio, oficinas y servicio de restauración. Por su parte, el gas natural se emplea principalmente para la generación de vapor en los procesos, así como para la calefacción y el suministro de agua caliente.

Menarini cuenta ya con una instalación fotovoltaica propia que entrará en fase operativa en 2026, iniciando así su transición hacia el autoconsumo parcial. Asimismo, la compañía continúa priorizando la contratación de suministro eléctrico a comercializadoras que utilizan una mayor proporción de energías renovables en su mix de generación. Se estima que durante el año se ha consumido un 49% (2.172 MWh) de energía de origen renovable procedente de la comercializadora eléctrica.

En el año 2025 el indicador de consumo energético total se ha situado en 5,00 MWh/t fabricado, frente a los 3,78 MWh/t fabricado de 2024. El incremento se explica principalmente por el aumento del consumo de combustible de la flota de vehículos de la red comercial.

Agua

El agua que se utiliza en Menarini para la totalidad de las actividades procede de la red pública de abastecimiento de la localidad en la que está presente.

La mayor parte del volumen de agua consumida se destina a las operaciones relacionadas con la fabricación. El agua residual generada va a su propia depuradora, garantizando que cumple con los parámetros de vertido autorizado y posteriormente se vierte a la red de saneamiento pública que va a la depuradora EDAR del Besòs.

Con respecto al vertido de agua residual, las instalaciones de Laboratorios Menarini poseen tres puntos de vertido a la red de saneamiento:

- C/ Alfons XII y c/ Guifré 695 (Pasaje Dopla), clasificados como vertido urbano
- C/ Guifré 724, clasificada como vertido industrial
- Laboratorios Menarini posee una instalación de tratamiento del agua residual, previo al vertido clasificado como industrial.

Los valores medios obtenidos en los autocontroles y controles de seguimiento del 2025, según el permiso de vertido, para los parámetros de contaminación considerados en la Declaración de Uso y Contaminación del Agua (DUCA), son los indicados en la tabla siguiente:

Parámetro de contaminación	Límite legal EMA	Vertido industrial (C/ Guifré)
Materia en Suspensión (mg/l)	750	115
DQOnd (mgO ₂ /l)	1.500	451
Conductividad (μS/cm) a 25 °C	6.000	1.672
Toxicidad (equitox/m ³)	25	4
Nitrógeno total (mg/l)	90	21
Fósforo total (mg/l)	50	5

Los valores medios obtenidos para los parámetros de contaminación cumplen con los límites de vertido establecidos por el “Reglamento Metropolitano de Vertido de Aguas Residuales” de la Entidad del Medio Ambiente (EMA).

El consumo de agua de red, expresada como la ratio de consumo de agua anual (m³) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Consumo agua (m ³)	2023	2024	2025
Agua total	13.874	15.333	14.320
t fabricadas	2.594	2.617	2.503
Mwh / t fabricada	5,35	5,86	5,72

En el año 2025, el consumo de agua reveló una reducción del 7% con respecto al 2024. Pese a haber logrado un descenso, el consumo sigue condicionado por las exigencias de los procesos de validación de limpiezas industriales, cuyo cumplimiento es indispensable para garantizar los estándares de calidad. Asimismo, Menarini seguirá evaluando alternativas que permitan compatibilizar el rigor de dichos protocolos con mejoras de eficiencia hídrica.

Desde hace tiempo, Menarini ha puesto en marcha varios programas enfocados en reducir el consumo de agua, un recurso esencial para la vida humana que enfrenta una grave escasez a nivel global. En este sentido, la empresa ha seguido implementando mejoras en la planificación de la producción, agrupando las campañas de fabricación de un mismo producto. Esto ha permitido reducir la cantidad de limpiezas necesarias por cambio de producto, además de optimizar los programas de limpieza.

Material **Consumidos**

Menarini es consciente de la importancia de utilizar los recursos naturales de manera racional y sostenible, con el fin de garantizar que las generaciones futuras puedan satisfacer sus necesidades. Este enfoque se aplica a todos los procesos y actividades que lleva a cabo la empresa.

Con el objetivo de reducir el consumo de materiales y fomentar su uso eficiente, Menarini realiza un seguimiento interno de la relación entre las toneladas de materiales (materias primas y materiales de acondicionamiento totales) y las toneladas de producto fabricado (t), como se detalla en la siguiente tabla:

Materiales (t)	2023	2024	2025
Materias primas totales	764,00	812,00	821,00
Materiales de acondicionamiento totales	1.610,80	1.625,51	1.640,41
Materiales comprados	2.375	2.438	2.461
t fabricadas (consumido)	2.594	2.617	2.503
t / t fabricada	0,92	0,93	0,98

En 2025, se registró un incremento del 1% en el total de toneladas de material consumido respecto al año anterior. Asimismo, la ratio por tonelada fabricada aumentó un 5%, lo que refleja una variación en la eficiencia del uso de materiales en comparación con 2024, debido a un menor volumen de fabricación total (2.503 t frente vs. 2.617 t del año anterior).

La relación con el consumo de papel de oficina, se presenta en la siguiente tabla:

Papel de oficina	2023	2024	2025
Nº de folios (unidades)	1.537.000	1.401.000	1.102.500
Peso total (t)	7,71	7,02	5,54

En 2025, el consumo de folios ha disminuido un 21% comparado con 2024, consolidando el uso de herramientas ofimáticas y la minimización de la impresión de papel.

El 99% de papel de oficina que utiliza la empresa es de origen sostenible (1% papel reciclado, 98% procedente de bosques sostenibles).

Desperdicio alimentario

Menarini dispone de un servicio de restauración gestionado por una empresa externa. Para evitar el desperdicio alimentario, los menús se planifican semanalmente ajustando el volumen de comida según la previsión de usuarios. Asimismo, cuenta con un protocolo de donación de excedentes a una ONG.

Gestión de residuos

Para minimizar el impacto ambiental de Menarini y preservar el medioambiente, además de realizar un consumo racional y sostenible de los recursos, es fundamental que los residuos generados sean gestionados de forma adecuada, según su naturaleza.

De la mano de gestores expertos autorizados, la empresa lleva a cabo una estricta gestión de residuos, poniendo el foco tanto en su correcta segregación como en la minimización de éstos y priorizando su valorización.

En el año 2025, el 90% de los residuos totales generados se han tratado a través de operaciones de valorización (código R), orientados a una posible recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización del residuo, mientras que el 10% se han tratado a través de operaciones de eliminación (código D).

Se destaca la implementación de la valorización para los residuos de medicamentos fuera de especificación o rechazados en fábrica; una acción estratégica que minimiza el envío a vertedero y refuerza el compromiso con la economía circular.

La generación de residuos expresada tanto en toneladas, como utilizando el indicador ratio de toneladas de residuos (t) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Ratios residuos	2023	2024	2025
t Fabricada	2.594	2.617	2.503
Residuos peligrosos t	61,13	52,99	52,73
Indicador (t/t fabricada)	0,024	0,020	0,021
Residuos no peligrosos t	475,50	453,32	475,26
Indicador (t/t fabricada)	0,183	0,173	0,190
Residuos totales t	536,63	506,31	527,99
Indicador (t/t fabricada)	0,207	0,193	0,211
Residuos valorizados (R) t	393,78	377,02	475,05
Residuos eliminados (D) t	142,86	129,29	52,94
% R	73	74	90
% D	27	26	10

t = toneladas

Residuo no peligroso (1)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2025 (t)
Medicamentos fuera de especificaciones y rechazados (LER 070599)	Contaminación del suelo y del agua	R1202 Desmontaje y separación de los diferentes componentes de los residuos, incluida la retirada de sustancias peligrosas	118,89
Papel y cartón (LER 200101)	Contaminación del agua	R1201 Clasificación	161,82
Plásticos (LER 200139)	Contaminación del suelo y del agua	R1201 Clasificación	68,08

t = toneladas

(1) Se detallan los residuos con un impacto superior al 10% (48 t/año) sobre el total de residuos no peligrosos

Residuo peligroso (2)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2025 (t)
Soluciones líquidas acuosas no halogenadas (LER 070501)	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0901 Tratamiento fisicoquímico	4,85
Bidones y garrafas de plástico vacíos que han contenido sustancias químicas (LER 150110)	Contaminación del suelo y del agua	R0314 Preparación para la reutilización de residuos orgánicos	19,88
Aguas de limpieza depuradora (LER 070501)	Contaminación del suelo y del agua	D0901 Tratamiento fisicoquímico	12,42
Residuos peligrosos en pequeñas cantidades (LER 160506)	Contaminación del suelo y del agua	D1502 Almacenamiento, en el ámbito del tratamiento	5,34
Envases de vidrio vacíos que han contenido sustancias químicas (LER 150110)	Contaminación del agua	D1502 Almacenamiento, en el ámbito del tratamiento	4,59

t = toneladas

(2) Se detallan los residuos con un impacto superior al 5% (3t/año) sobre el total de residuos peligrosos

Durante el año 2025, se generaron un total de 528,0 t de residuos. De esta cifra, el 90% (475,3 t) corresponde a residuos no peligrosos, mientras que el 10% restante (52,7 t) se clasifica como residuos peligrosos. Se observa un incremento del 9% en la ratio de generación total respecto al año anterior, debido principalmente al aumento en el volumen de residuos no peligrosos.

Cabe destacar la disminución del 68% en la generación de residuos de madera, que pasó de 34 t a 11 t respecto al año anterior. Este resultado es consecuencia directa del sistema de economía circular implementado en colaboración con nuestro proveedor de palés.

Menarini, a través de la adhesión a SIGRE (Sistema Integrado de Gestión de Residuos de Envases, que es específico del sector farmacéutico), garantiza que tanto el material de sus envases como los restos de medicamento que pudieran contener, reciben el tratamiento ambiental adecuado.

Las empresas de distribución farmacéutica retiran los residuos del “Punto SIGRE” y los trasladan hasta sus almacenes, desde donde se transportan a la planta de tratamiento de envases y residuos de medicamentos. En ella, se clasifican para identificar los materiales de envasado que pueden ser reciclados, mientras que los restos de medicamentos y los envases no reciclables, en función de su catalogación medioambiental, se envían a gestores autorizados de residuos para su valorización con recuperación de energía o eliminación.

Conciencia medioambiental

Uno de los valores de Menarini es el de la responsabilidad, con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno. Por ello, a lo largo de 2024 nuevamente ha llevado a cabo acciones encaminadas a generar conciencia entre el personal sobre la importancia del cuidado del medioambiente y para ayudarles a poner en práctica la regla de las 3 R's: Reducir, Reutilizar y Reciclar:



Implicación de la plantilla en la estrategia de sostenibilidad

Por una parte, Menarini mantiene su apuesta como empresa por la promoción de la protección del medioambiente, adaptando los productos que fabrica y los procesos que emplea con el objetivo de minimizar su impacto ambiental y conseguir un futuro más verde para todos.

Por la otra, implica a su plantilla reforzando la campaña BE GREEN. En 2025 se han implementado dos campañas de concienciación sobre ahorro energético, una en invierno y la otra en verano, mediante la confección de videos, pósters, comunicaciones internas e infografías. La campaña también se ha llevado a cabo a nivel externo.

Reciclado de ropa a través del programa Roba Amiga

El textil es la segunda industria más contaminante del mundo contra el cambio climático. Desde la Fundació Formació i Treball se impulsan programas de valorización de este residuo en su etapa post-consumo con el objetivo de alargar el ciclo de vida. Desde 2016 hay un contenedor de Roba Amiga al lado de la sede de Badalona. En 2025 se han recogido **3.300 kilos de ropa usada para reciclar** en el contenedor que la organización Roba amiga, de Fundació Formació i Treball, tiene en Menarini.

The background is a solid red color. There are two large, light-red geometric shapes: a triangle in the top-left corner and a trapezoid in the bottom-right corner.

04

Centrados en
las personas



FUNDACIÓ ATENEU SANT ROC

34-36



04

Centrados en las personas



Las personas, la razón de ser de Menarini



El Grupo Menarini reconoce que las personas constituyen el núcleo de su actividad y el fundamento de su impacto en la vida de los pacientes. Esta convicción se materializa en el **HR Manifesto**⁽¹⁾, documento corporativo que establece los principios y compromisos del Grupo en materia de gestión de personas, y que toma como referencia los marcos normativos internacionales más relevantes: la Declaración Universal de Derechos Humanos, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, y los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la OIT.

A través de este documento, Menarini asume el compromiso de proporcionar a sus empleados un entorno de trabajo que garantice el bienestar y promueva la diversidad, el diálogo y la igualdad de oportunidades.

Este compromiso se articula en torno a cuatro ejes fundamentales que estructuran el presente bloque social: el respeto y promoción de los **derechos humanos** en toda la cadena de valor; el fomento de la **diversidad, la equidad y la inclusión**; el cuidado del **bienestar físico y mental** de las personas; y el impulso del **desarrollo y la formación profesional** de toda la plantilla.

Asimismo, el Grupo dispone de canales específicos de comunicación y denuncia que permiten a cualquier empleado reportar posibles incumplimientos de los principios recogidos en este Manifesto, en el marco de la Política de Whistleblowing del Grupo.

⁽¹⁾ [Menarini HR Manifesto](#)

4.1 APUESTA POR EL TALENTO

Crecimiento personal y profesional

Los **Recursos Humanos**, su alto grado de profesionalidad y dedicación, son el elemento más importante a la hora de considerar el desarrollo y los valores de Menarini. Por ello, cuenta con los ODS 8 y 9 entre sus objetivos prioritarios que refuerzan la posición estratégica de la Empresa.



Menarini basa su gestión de Recursos Humanos en el **respeto a las personas** y el reconocimiento de su individualidad, impulsando el desarrollo profesional en cumplimiento con la legislación sobre derechos humanos, con especial atención a la integridad ética y física.

El **Código de Conducta Corporativo** y otros códigos éticos de Menarini son fundamentales para garantizar la integridad en todas las empresas del grupo. Proporcionan pautas claras para el comportamiento ético en todos los niveles, así como para recompensas, incentivos y promoción profesional, y promueven la equidad y el respeto hacia todos los solicitantes de empleo.

En cuanto a la ética y el cumplimiento, se puede consultar la [sección 6.3.](#)

Menarini demuestra un fuerte compromiso con el establecimiento de relaciones a largo plazo con sus empleados, con un 95,77% de la plantilla con contratos indefinidos. Además, la empresa promueve la conciliación entre el trabajo y la vida personal, así como el desarrollo profesional.

Es relevante resaltar el Programa de Gestión del Talento (Talent Management System), siendo un proceso corporativo de identificación de potenciales (Talent List), valoración para la detección de áreas de mejora y la elaboración de un Plan de Desarrollo Individual (IDP).

Organización del trabajo y conciliación

Menarini promueve la conciliación laboral como herramienta para la igualdad efectiva entre géneros, creando un entorno donde mujeres y hombres disfrutan de idénticas oportunidades para desarrollar tanto su carrera profesional como su vida personal.

La organización del tiempo de trabajo se adapta a los diferentes colectivos de la compañía mediante calendarios acordados con la representación legal de los trabajadores. El personal de oficinas dispone de horario partido de lunes a jueves con flexibilidad en la entrada y la salida, y jornada intensiva los viernes, así como de política de teletrabajo de dos días semanales. El personal de planta de producción trabaja en turnos de mañana, tarde y noche de lunes a viernes, con un turno adicional de mañana de martes a sábado. En ambos casos existen adaptaciones de horario por conciliación familiar y personal, gestionadas a través de un portal del empleado que permite realizar marcajes, solicitar permisos y vacaciones y gestionar el saldo horario. La jornada laboral ordinaria máxima es de 1.752 horas anuales. Entre las medidas de conciliación disponibles se incluyen también la compactación del permiso de lactancia en días laborables, días de libre disposición y los permisos adicionales recogidos en los pactos internos de la empresa.

Menarini dispone de una política de desconexión digital negociada con el comité de empresa, que establece el derecho de los trabajadores a no atender comunicaciones profesionales fuera del horario laboral. Complementariamente, la política de recursos informáticos regula los usos personales y profesionales de los dispositivos puestos a disposición por la empresa. Actualmente se están llevando a cabo formaciones de sensibilización dirigidas a toda la plantilla en materia de desconexión digital.

Durante 2025, un total de 10 personas se han acogido a permisos por motivos familiares, lo que representa el 1,33% de la plantilla elegible. De ellas, un 1,06% son mujeres y un 0,27% hombres.

Además de la retribución salarial, Menarini ofrece a toda su plantilla un conjunto de beneficios sociales que complementan las condiciones laborales: comedor de empresa con una subvención del 60% del valor del menú, seguro de vida y accidente con coberturas mejoradas, y póliza de salud flexible extensible a familiares convivientes.

Conciliación laboral		
Flexibilidad en la hora de entrada y salida	Teletrabajo (ampliado a 2 días/semana)	2-3 días de asuntos propios al año
Horarios de fábrica no rotativos	Adaptación de horarios/jornadas por guarda legal	Posibilidad de compactar lactancia
Fraccionar algunos permisos y/o licencias por horas	Disfrute de vacaciones fuera del periodo preestablecido	Para empleados/as con 15 o más años de antigüedad, 1 día adicional de vacaciones

Política de desconexión digital. Reconoce los tiempos de descanso legal de sus trabajadores y directivos. Menarini tiene completamente establecido una cultura que disminuye las conexiones voluntarias fuera de la jornada laboral ordinaria.

Formación

La innovación y la excelencia son valores y seña de identidad de Menarini, junto con su centro en las personas. Por ello, mantener a su fuerza de trabajo al día en las últimas tecnologías y avances es de vital importancia en la estrategia de su negocio.

La formación en Menarini retiene el talento especializado, fortalece su competitividad y facilita el desarrollo integral del personal, preparándolo para nuevos desafíos internos.

El sector farmacéutico requiere profesionales con certificaciones específicas y alta especialización técnica y de gestión. Por ello, Menarini implementa diversos programas y medidas enfocados en la gestión del talento y la calidad laboral.

Menarini elabora cada año un Plan de Formación adaptado a cada área y a nivel global, que este 2025 ha permitido realizar una inversión en formación de 344.348€ (283.070€ en 2024).

Además, Menarini muestra un firme compromiso en respaldar el talento emergente mediante programas de prácticas para estudiantes. Estos programas brindan a los jóvenes una primera oportunidad profesional, facilitándoles el acceso al mercado laboral.

Programas para el desarrollo del talento

- /// **Talent Management System:** proceso corporativo de identificación de potenciales (*Talent List*), *Assessment* para la detección de áreas de mejora en *High Potentials*, y elaboración de un plan de desarrollo individual (IDP).
- /// **Plan de formación anual** (formación técnica, formación en habilidades, idiomas, liderazgo, etc.)
- /// **Succession Plan** (Alto Nivel)
- /// Tablas de polivalencia en Planta Producción / Control Calidad

Durante el año 2025, en Menarini, se impartieron un total de 12.725 horas de formación, tal y como se puede observar en las siguientes tablas, donde se desglosa por categoría profesional, sexo y media por empleado. Además, de media, cada empleado de Menarini recibió 16,94 horas de formación.

Estas son las horas de formación impartidas al personal en 2025, así como su comparativa con el año anterior:

Total horas formación por sexo y categoría profesional

	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios ²	652	365	1.017	561	1.129	1.690
Jefes de Departamento ³	1.713	1.184	2.897	191	492	683
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección ⁴	3.707	4.196	7.904	746	752	1.498
Operario/as, analistas de control de calidad y administrativo/as ⁵	626	281	907	86	85	171
TOTAL	6.698	6.026	12.725	1.584	2.858	4.042

Horas formación media por sexo y categoría profesional

	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios	22,47	19,21	21,18	22,44	51,32	35,96
Jefes de Departamento	17,66	14,62	16,28	13,64	49,2	28,48
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	18,63	26,06	21,95	15,51	32,70	21,10
Operario/as, analistas de control de calidad y administrativo/as	5,54	5,41	5,50	21,5	42,5	28,5
TOTAL	15,29	19,25	16,94	17,41	43,12	23,31

(2) Categoría profesional que alberga grupos profesionales 0 y 8 de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)
(3) Categoría profesional que alberga el grupo profesional 7 de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)
(4) Categoría profesional que alberga grupos profesionales 5 y 6 de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)
(5) Categoría profesional que alberga grupos profesionales 3 y 4 de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)



Igualdad y diversidad

Menarini demuestra un claro compromiso con la integración y la igualdad de trato entre hombres y mujeres, así como con la diversidad en su cultura corporativa. Esto se refleja en su **Código de Conducta**⁶, que establece la tolerancia cero hacia cualquier forma de discriminación o acoso, independientemente del sexo, raza o religión. El Código de Conducta Global es la guía fundamental para que todos los miembros de la organización actúen con integridad. El cual tiene como propósito promover comportamientos éticos, asegurar el cumplimiento de leyes y reglamentos, y facilitar la denuncia de conductas indebidas, teniendo efecto en todas las empresas de Grupo Menarini, sus empleados, directivos y socios comerciales y fundamentándose en la transparencia, la honestidad y los más altos estándares de calidad para servir a los pacientes y a las comunidades donde operamos.

Por otro lado, el Grupo también cuenta con una política global de diversidad e inclusión⁷, la cual demuestra el compromiso de esta compañía con el trato por igual de todas las personas tanto dentro como fuera de la plantilla.

Además de su enfoque centrado en las personas, Menarini contribuye socialmente a través de sus políticas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), involucrando a pacientes, colaboradores, familias y entorno social y ambiental.

El compromiso con la igualdad se plasma en su [Plan de Igualdad](#), que aborda aspectos como contratación, promoción, formación, retribución y conciliación familiar y laboral. Menarini promueve un ambiente de trabajo positivo y cumple con todas las leyes laborales, asegurando un lugar de trabajo libre de comportamientos inapropiados. Es por ello por lo que, durante el año 2025 se resolvieron los 4 casos reportados en este aspecto.

(6) [Código de Conducta Global](#)

(7) [Microsoft Word - Global Policy on Diversity and Inclusion](#)

Existen una serie de medidas para garantizar la igualdad en Menarini:

- Diagnóstico de situación
- Auditoría retributiva
- Plan de igualdad vigente
- Comisión negociadora y de seguimiento del plan de igualdad
- Reuniones de seguimiento del cumplimiento de los objetivos del plan de igualdad (actas)
- Diagnóstico cuantitativo anual con distribución de la plantilla segregada por sexo

A continuación, las **principales políticas y objetivos del diagnóstico de situación:**

Objetivos y políticas del diagnóstico de situación de Menarini



Muestra de que Menarini aboga por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es el porcentaje de mujeres en plantilla, un 40,92% durante 2025. Además, ha aumentado el número de mujeres en puestos de dirección en 2025 (39,58%) respecto a 2024 (39,13%).

A continuación, algunos de los principales indicadores de igualdad de la Empresa:

Indicadores igualdad y conciliación	2025	2024
% mujeres en plantilla	41%	56%
% mujeres en puestos de dirección	40%	39%
Permisos maternales (nº empleados)	8	6
Permisos paternales (nº empleados)	2	7
Nº de mujeres con jornada reducida	8	10
Nº de hombres con jornada reducida	2	0
Nº de personas con horario adaptado para conciliación familiar / personal	9	13
Nº de mujeres que han disfrutado de este tipo de jornadas	55%	46%
Nº de hombres que han disfrutado de este tipo de jornadas	45%	54%
Nº de mujeres incorporadas a la plantilla	48	42
Nº de hombres incorporados a la plantilla	35	32

Plan de igualdad

- El II Plan de igualdad ha sido acordado, registrado y se encuentra actualmente en aplicación, con las medidas acordadas en la Comisión de igualdad.
- Existencia de un diagnóstico de situación y auditoría retributiva.
- Reuniones de seguimiento del cumplimiento de los objetivos del plan de igualdad (actas).
- Comisión negociadora y de seguimiento del Plan de igualdad.
- La empresa dispone de un Protocolo de acoso acordado con la representación legal de los trabajadores según la Ley de Igualdad.
- Canal de denuncias implantado en la web Menarini, para denuncias internas y/o externas.

Diversidad

- Menarini valora la diversidad de nacionalidad, cultura, etnia, religión o formación profesional.
- La empresa considera que la diversidad es un factor importante en su éxito.
- Se lleva a cabo un diagnóstico cuantitativo anual con distribución de la plantilla segregada por sexo.

No discriminación

- Menarini está comprometida a crear un lugar de trabajo libre de discriminación.
- Decálogo de buenas prácticas de selección y difusión mediante formación presencial/online dirigida a Managers.
- No se acepta ningún prejuicio basado en características personales, preferencias sexuales, edad, discapacidad, embarazo, estado civil o de veterano, o cualquier otro aspecto cubierto por las leyes aplicables.
- La gestión del personal, incluyendo la contratación, evaluación, traslado, progresión profesional, compensación o despidos sigue una política de NO discriminación.
- La empresa dispone de un Protocolo de Acoso del colectivo LGTBIQ+.

Accesibilidad y discapacidad

- Menarini cumple con la legislación vigente en materia de contratación de personas con discapacidad y de su inclusión social.
- La empresa apuesta por la integración de las personas con discapacidad a través de la contratación directa con contrato indefinido y de medidas alternativas a través de Centros Especiales de Empleo (CEE).
- Menarini cuenta con medidas de accesibilidad para personas con discapacidad física, como rampas de acceso, ascensores adaptados y un baño adaptado.

A continuación, el número de personas con discapacidad vinculadas a Menarini:

Personas con discapacidad	2025	2024
Contrato Indefinido	6	7
Contrato Temporal	2	1
Medidas Alternativas (CEE)	7	7
TOTAL	15	15
Porcentaje empleados con discapacidad	1,06%	1,3%
Porcentaje empleados medidas alternativas	2,01%	1,1%
TOTAL	3,07%	2,4%

(Número de empleados con discapacidad / número total de empleados totales) X 100

Salud y seguridad laboral

Menarini está comprometida con la salud y la seguridad de toda la plantilla y de todas aquellas personas involucradas en su actividad aplicando estándares en estos ámbitos en todas sus actividades, mejorando las condiciones del entorno de trabajo y garantizando el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.



Menarini fue pionera en el sector cuando, en 2005, se certificó en la norma predecesora de la actual **ISO 45001:18** (Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo), a la que ha migrado en 2020. El alcance de la certificación son los ámbitos de desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos.

La Empresa promueve activamente la **cultura de la prevención**, sensibilizando sobre los riesgos laborales entre los trabajadores, a través de información, formación y programas de capacitación específicos.

En 2025 se ha continuado desarrollando la campaña BE SAFE, mediante pósteres y vídeos comunicando diversos temas de prevención y seguridad en el trabajo.

Para garantizar la salud y el bienestar del personal, así como con el objetivo de evitar, minimizar y/o controlar los riesgos en el trabajo, Menarini cuenta con un Sistema de Gestión para la Prevención de Riesgos Laborales, así como un Servicio de Prevención Propio Mancomunado (SPM).

Este SPM se integra en el Departamento de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente):

Cultura de la prevención



192.000 € presupuesto anual a seguridad

En los últimos tres años, Menarini ha destinado un presupuesto anual de 192.000 € a seguridad, con una inversión acumulada de aproximadamente 1.500.000 € orientada principalmente a la mejora de la seguridad frente a incendios en sus instalaciones.

Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

Plan de Prevención de Riesgos Laborales que despliega anualmente actividades en este sentido:

- Actualización de la evaluación de riesgos
- Implementación y seguimiento de medidas preventivas
- Formaciones específicas
- Mantenimiento de Plan de Emergencia



Como parte del Sistema Integrado de Gestión en 2025 se establecieron una serie de objetivos para el área de salud y seguridad, destacando:

- /// Diversos estudios de higiene industrial.
- /// Implantación plan de acción evaluación de riesgos psicosociales.
- /// Seguimiento de las acciones de prevención y seguridad relacionadas con la gestión de la prevención de riesgos laborales.

Dichos objetivos se han cumplido en un 100%.

Para hacer un seguimiento periódico del desempeño del sistema de gestión, Menarini mantiene indicadores clave y realiza auditorías internas y externas anuales. Además, cuenta con un Comité de Seguridad y Salud que se reúne como mínimo cada tres meses y que garantiza la información, consulta y participación de los trabajadores, en cumplimiento de la legislación vigente.

Entre los temas tratados en el Comité este 2025, cabe destacar:

- /// Planificación de las actividades del servicio de prevención y de la realización de diversas evaluaciones higiénicas (principios activos, ruido, fibras, etc.) y de seguridad (máquinas, etc.) y estudios ergonómicos (calidad del aire interior, iluminación, etc.). Seguimiento de los resultados.
- /// Seguimiento de la siniestralidad en la empresa.
- /// Formación en el Plan de Emergencias.
- /// Campaña de vigilancia de la salud.
- /// Seguimiento de los resultados de la auditoría anual del SIG.

En la siguiente tabla se detallan los datos de **siniestralidad y absentismo** de Laboratorios Menarini en el año 2025.

Número accidentes	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Con baja	3	2	5	3	2	5
Sin baja	0	2	2	0	2	2

Horas de absentismo	2025	2024
TOTAL HORAS	82.704	46.729

Las horas de absentismo se refieren a todas las ausencias del puesto de trabajo, sean o no justificadas, incluyendo los permisos recogidos en el Convenio y excluyendo las vacaciones.

Ratio de absentismo	2025	2024
TOTAL HORAS	3,26	6,61

Indicadores siniestralidad	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Incidencia (% por mil)	6,76	6,49	6,65	8,52	7,57	8,26
Frecuencia (% por millón)	3,86	3,71	3,80	4,86	4,32	4,72
Gravedad (% por mil)	0,10	0,21	0,15	0,13	0,03	0,09

Índice de Incidencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 10³ trabajadores asalariados)
Índice de Frecuencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 10⁶ horas trabajadas asalariados)
Índice de Gravedad de Laboratorios Menarini (jornadas perdidas* cada 10³ horas trabajadas)
Índice de Incidencia del sector manufacturero** (accidentes por cada 10³ trabajadores asalariados)
*Se contabilizan los accidentes en trabajo, no se incluyen ni los accidentes in itinere ni los en desplazamiento. Se utilizan las horas trabajadas teóricas.
** Fuente: Gobierno de España. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.
El índice de incidencia del sector fabricación de especialidades farmacéuticas no está disponible al cierre de este informe.

En el año 2025 no se ha producido ninguna enfermedad profesional en la plantilla de la empresa, ni ha sucedido ningún caso de siniestralidad laboral con fallecimiento.

El índice de incidencia global de Menarini es de 6,65, por debajo del índice de incidencia del sector manufacturero, que es de 45,57 (*), lo que indica un nivel de siniestralidad inferior en un 85,41 % a la media del sector manufacturero.

Diálogo social

Menarini apuesta por la negociación colectiva autónoma y el diálogo social efectivo, mientras impulsa decididamente entornos de trabajo seguro y saludable para todos sus colaboradores.

Principios de la negociación

- /// **Autonomía de las partes:** la negociación se lleva a cabo de forma autónoma por los representantes de los trabajadores y la empresa.
- /// **Normas legales:** se respetan las normas legales vigentes en materia de negociación colectiva.
- /// **Pautas y criterios:** se establecen pautas y criterios para la negociación que son elaborados y aceptados por ambas partes.

Comité de empresa

- /// El Comité de empresa está compuesto por 17 miembros, entre los cuales hay representantes legales de los trabajadores (RLT).
- /// Los RLT participan en la toma de decisiones sobre seguridad y salud laboral a nivel global de Grupo Menarini.

Diálogo social

- /// Se mantiene un diálogo social continuo a través de reuniones periódicas entre la Dirección y el Comité de empresa.
- /// Las decisiones y acuerdos se recogen en actas de reunión.

Convenio colectivo

- /// El 100% de los trabajadores de Menarini están cubiertos por un convenio colectivo.
- /// El convenio establece un nivel mínimo de seguridad y salud en el trabajo.
- /// La empresa cuenta con un sistema de gestión interno para garantizar el cumplimiento del convenio.

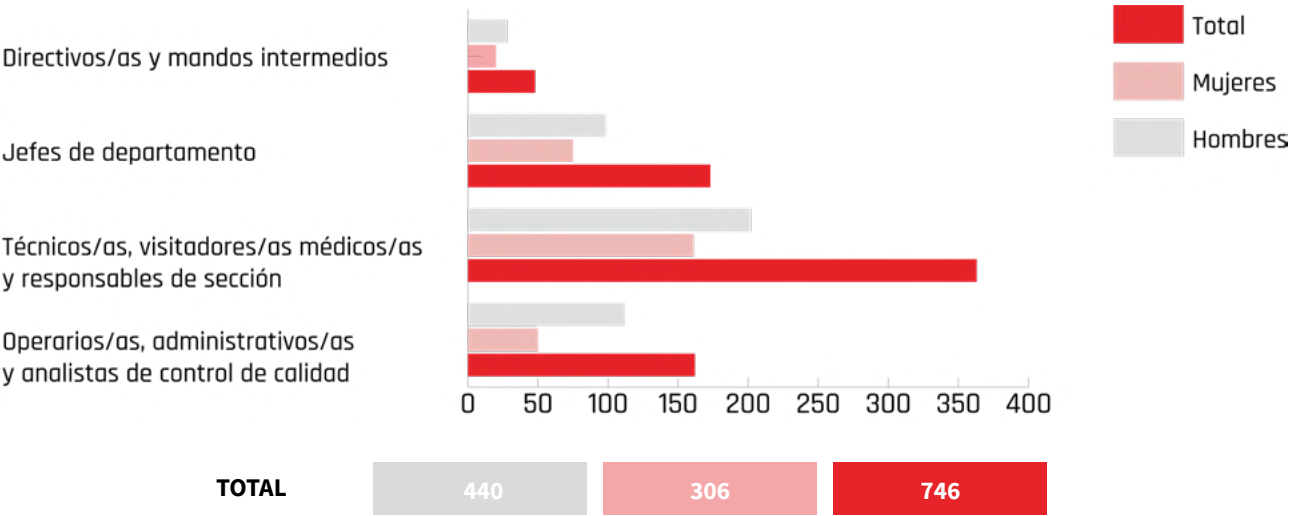
(*) Dato Ministerio de Trabajo y Economía Social, correspondiente al año 2024

4.2 PRINCIPALES INDICADORES

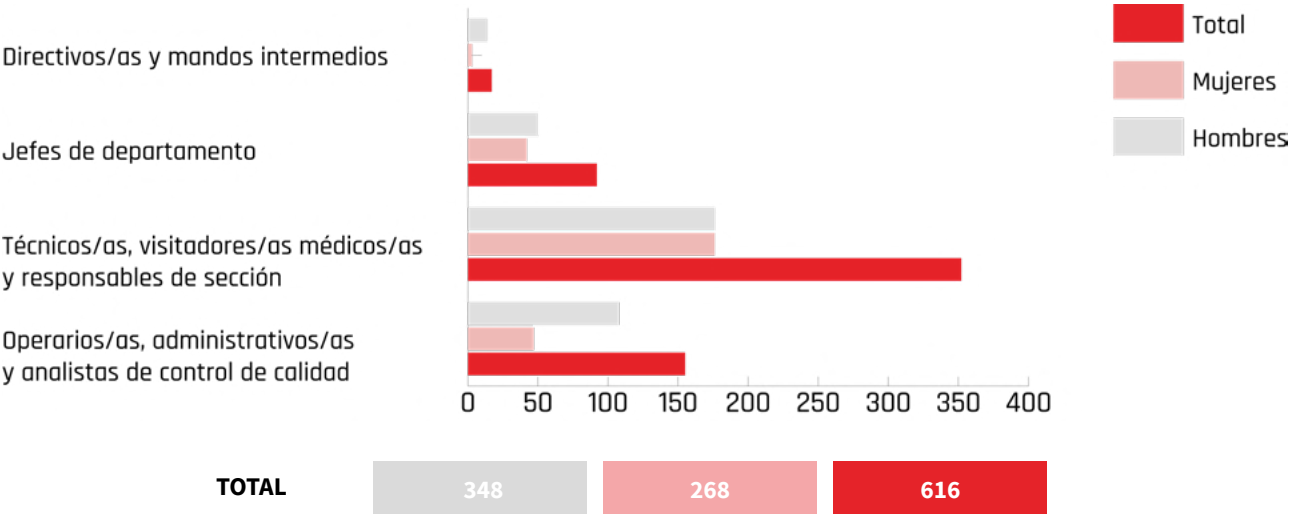
Información sobre la plantilla

El número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional se resume en las siguientes tablas, información que se compara con los datos del año anterior:

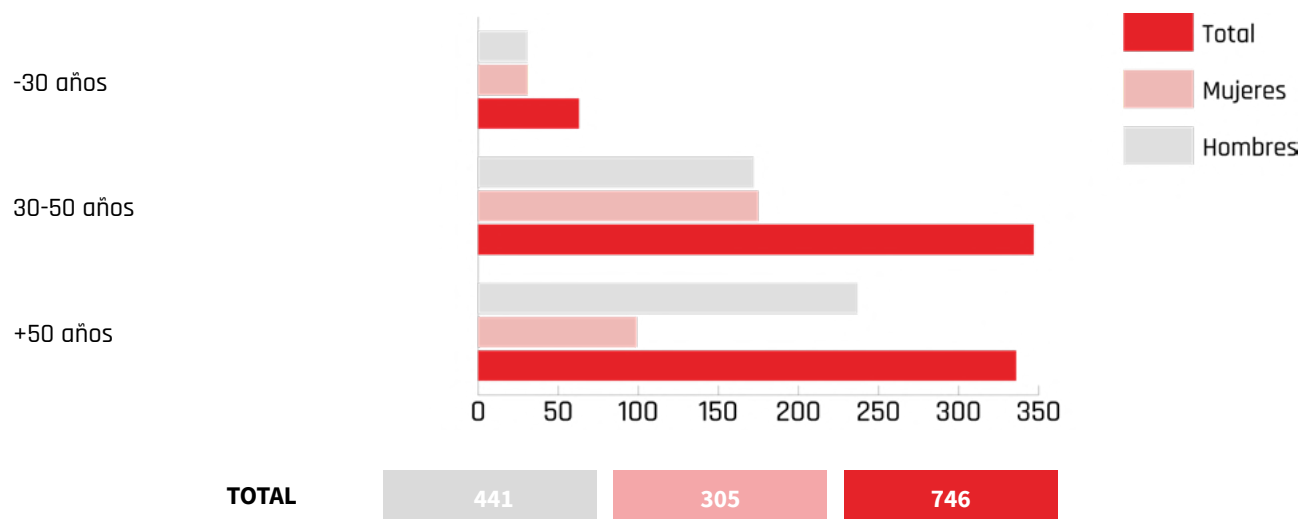
Por sexo y categoría profesional 2025



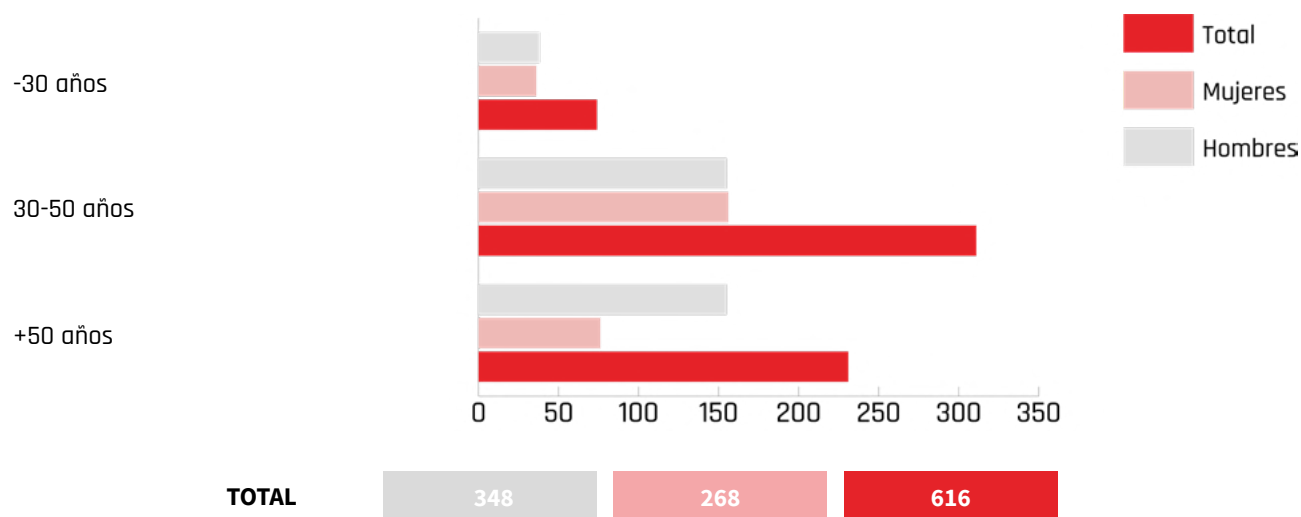
Por sexo y categoría profesional 2024



Por sexo y edad 2025



Por sexo y edad 2024



Tipos de contratación

Para el ejercicio del año 2024, Menarini no ha tenido ninguna persona bajo contrato a tiempo parcial.

Tipo contrato desagregado por sexo

	2025				2024			
	Hombres	Mujeres	TOTAL	%	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
Contrato indefinido	422	290	712	95,44%	335	255	590	95,78%
Contrato temporal	18	16	34	4,55%	13	13	26	4,22%
TOTAL	440	306	746		348	268	616	

Tipo contrato desagregado por edad 2025

	-30 años	30-50 años	+50 años	TOTAL	%
Contrato indefinido	48	333	331	712	95,44%
Contrato temporal	15	15	4	34	4,55%
TOTAL	63	348	335	746	

Tipo contrato desagregado por edad 2024

	-30 años	30-50 años	+50 años	TOTAL	%
Contrato indefinido	56	305	229	590	95,78%
Contrato temporal	18	6	2	26	4,22%
TOTAL	74	113	198	616	

Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2025

	Directivos/ as y mandos intermedios	Jefes/as de departamento	Técnicos/as, visitadores/as médico/as, y responsables de sección	Operarios/ as, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato indefinido	48	172	357	135	712	95,44%
Contrato temporal	0	1	6	27	34	4,55%
TOTAL	48	173	363	162	746	

Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2024

	Directivos/ as y mandos intermedios	Jefes/as de departamento	Técnicos/as, visitadores/as médico/as, y responsables de sección	Operarios/ as, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato indefinido	17	92	347	134	590	95,78%
Contrato temporal	0	0	5	21	26	4,22%
TOTAL	17	92	352	155	616	

En 2025, Menarini contó con una media de 6,33 trabajadores externos a través de ETT, mientras que en 2024 la plantilla fue íntegramente propia.

Indicadores de empleo

Se presentan los datos de altas, despidos y tasa de rotación de 2025 y su comparativa con los datos del año anterior:

Altas empleados

	2025	2024
Hombres	35	34
Mujeres	48	46
TOTAL	83	80

Respecto a los despidos, se han producido 13 despidos en 2025 (9 en 2024).

Despidos

	2025		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
-30 años	1	2	0	0
30 - 50 años	2	0	0	0
+50 años	6	2	2	7
TOTAL	9	4	2	7

Rotación total

2025	2024
5%	11,7%

ROTACIÓN TOTAL ((Bajas voluntarias + despidos anuales) /Total perceptores)

Despidos*

	2025		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Operario/as, analistas de control de calidad y administrativos	2	1	2	
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as, y responsables de sección	5	2	1	
Jefes/as de departamento	2		1	2
Directivos/as y mandos intermedios		1	1	2
TOTAL	9	4	2	7

Remuneración

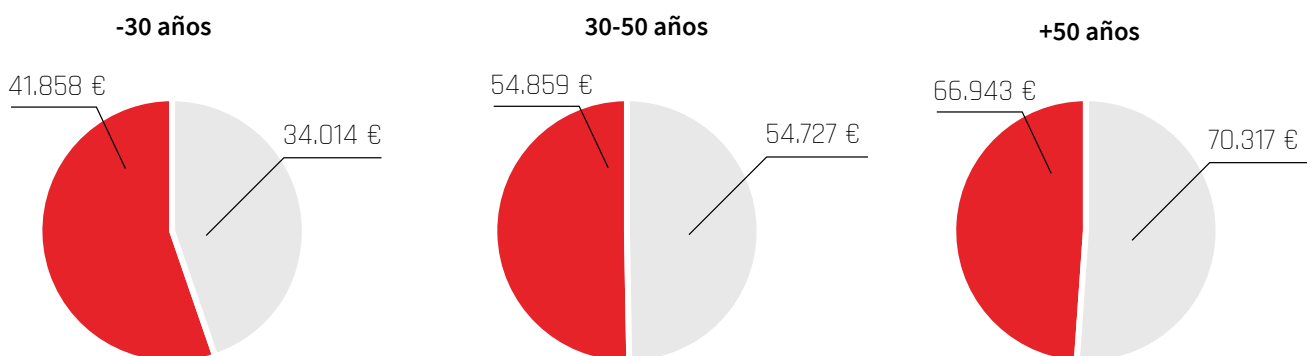
El análisis realizado no muestra diferencias significativas entre puestos de trabajo de igual valor, y las pocas diferencias identificadas suelen ser atribuibles a la experiencia o antigüedad de los ocupantes en cada agrupación.

La remuneración media anual de la plantilla en 2025 ha sido de 59.851€, con una remuneración media de 61.618€ para hombres y de 57.341€ para mujeres.

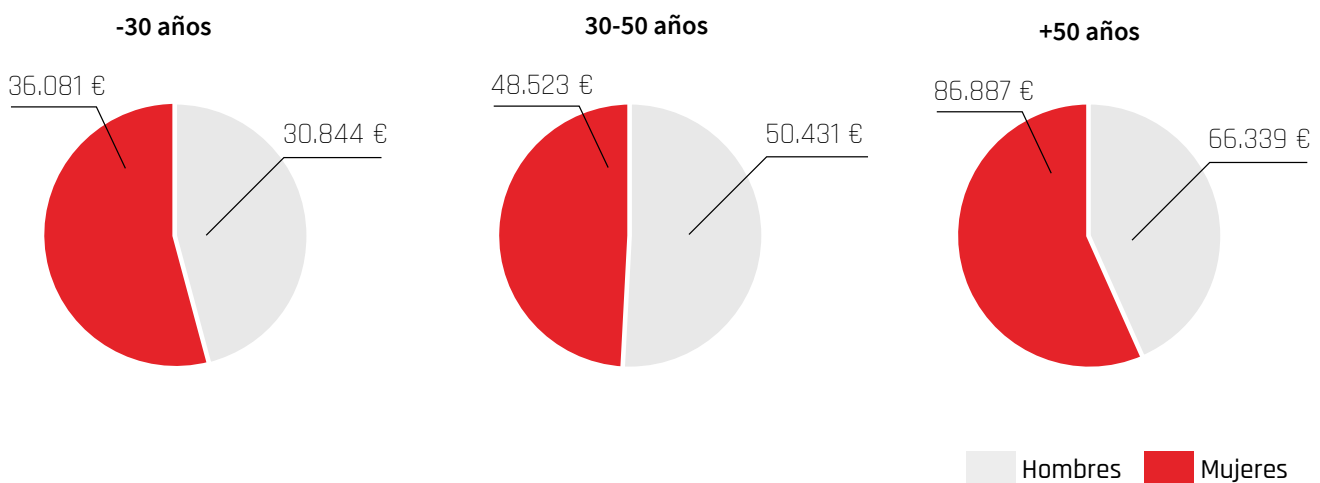
Respecto a la brecha salarial, se utilizó el marco de categorías profesionales del Convenio Nacional de Químicas aplicable en Menarini para realizar el análisis. Los salarios medios de los directivos y mandos intermedios se ven influenciados por la inclusión de dos gerentes y el Director General, cuyos salarios reflejan sus responsabilidades adicionales.

Por otro lado, los miembros del Consejo de Administración no percibieron sueldos, dietas ni remuneraciones durante el ejercicio, ni se les otorgaron anticipos o créditos de ningún tipo.

Remuneración anual media por edad (€) 2025

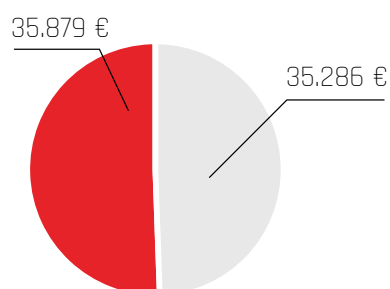


Remuneración anual media por edad (€) 2024

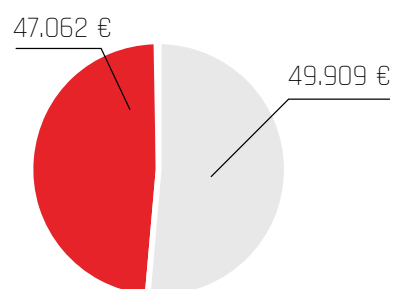


Remuneración anual por categoría profesional (€) 2025

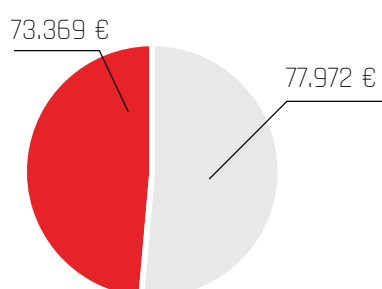
Operarios/as, analistas de control de calidad y administrativos



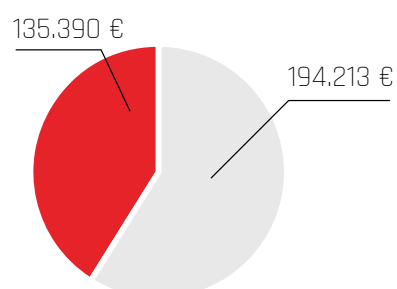
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as, y responsables de sección



Jefes/as de departamento

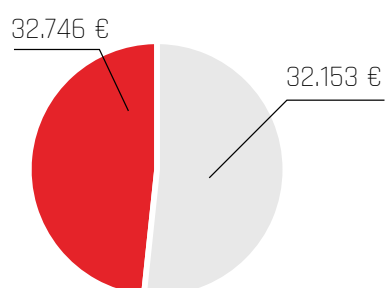


Directivos/as y mandos intermedios

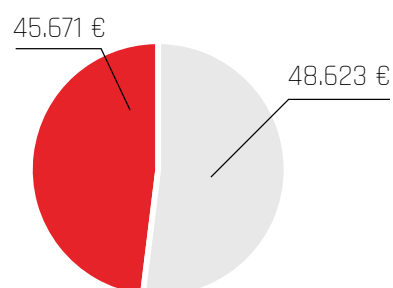


Remuneración anual por categoría profesional (€) 2024

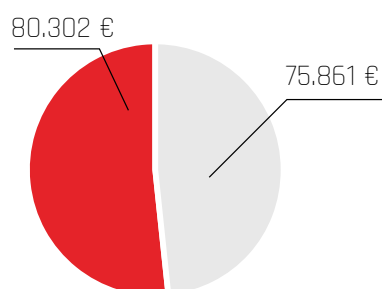
Operarios/as, analistas de control de calidad y administrativos



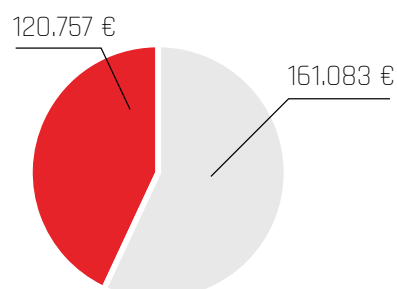
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as, y responsables de sección



Jefes/as de departamento



Directivos/as y mandos intermedios



■ Hombres ■ Mujeres

Brecha salarial

En Menarini, nuestro compromiso con la equidad salarial se refleja en nuestra política retributiva. Basándonos en criterios objetivos de competencias, responsabilidades y desempeño, la Compañía retribuye de manera igualitaria a hombres y mujeres en puestos de igual valor, alineando este principio con nuestra estrategia de sostenibilidad.

Este aspecto está recogido por el Plan de igualdad, el cual tiene como objetivo continuar con la objetiva política retributiva de la Compañía y de transparencia basada en procedimientos equitativos y no discriminatorios de ponderación de puestos de trabajo, atendiendo a las funciones realizadas, al tiempo de antigüedad en la empresa y a los valores de mercado, dejando a un lado el sexo del empleado.

Debido a las limitaciones en la obtención de la media salarial por puestos de igual valor, se ha optado por reportar el dato de la media salarial por categoría profesional.

Brecha salarial por categoría profesional (%)*

	2025	2024
Operario/as, analistas de control de calidad y administrativos	-1,68%	15,7%
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as, y responsables de sección	5,70%	15,8%
Jefes/as de departamento	5,90%	-6,5%
Directivos/as y mandos intermedios	30,29%	26,7%
TOTAL	6,94%	7,2%

El dato de la media ponderada ha sido calculado teniendo en cuenta el peso de cada categoría profesional con respecto al total de la plantilla. Fruto de este cálculo se ha obtenido una diferencia salarial del 6,94% en 2025 (respecto al 7,2% en 2024).

Nacionalidades de los empleados

Durante 2025, Menarini ha contado con empleados de 14 nacionalidades diferentes, representando el 3,33% del total de los empleados, siendo por tanto en su mayoría empleados españoles (96,67%).

País	Empleados	%
España	726	96,67%
Italia	8	1,07%
Portugal	4	0,53%
Alemania	2	0,27%
Colombia	2	0,27%
Rumania	1	0,13%
Polonia	1	0,13%
Egipto	1	0,13%
Chile	1	0,13%
Dominica	1	0,13%
Cuba	1	0,13%
Rusia	1	0,13%
Macedonia del Norte	1	0,13%
Pakistán	1	0,13%
TOTAL	751	100%

4.3 DERECHOS HUMANOS

Respeto de los derechos humanos



Menarini se compromete a apoyar y respetar los principios establecidos en la **Declaración Universal de Derechos Humanos** de las Naciones Unidas, evitando la complicidad en cualquier abuso y promoviendo la dignidad, la salud y la igualdad de su plantilla, en cumplimiento de toda la legislación aplicable.



Asimismo, la Empresa da prioridad a la defensa de las disposiciones de la **Organización Internacional del Trabajo** prohibiendo cualquier forma de discriminación y explotación del trabajo infantil o forzado. Del mismo modo, la igualdad entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona, son principios que se aplican en el desempeño de su actividad.

En Laboratorios Menarini, el compromiso con los derechos humanos es un pilar fundamental de nuestra "visión ética" y se materializa a través de políticas globales y procedimientos operativos rigurosos. A continuación, se detalla la mejora de la respuesta integrando los mecanismos de diligencia debida y gobernanza de la organización.

Política de derechos humanos y canales de implementación

Menarini se adhiere formalmente a los principios de la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Además, el Grupo cuenta con una política específica para la preservación de los derechos humanos⁸, la cual prohíbe estrictamente cualquier forma de discriminación, acoso y explotación de trabajo infantil o forzado.

Este compromiso se implementa a través del Código de Conducta Global, que es vinculante para todo el personal y socios comerciales. Para garantizar su cumplimiento, disponemos de canales de denuncia (Whistleblowing) seguros, confidenciales y anónimos, como la plataforma EthicsPoint y el buzón globalcompliance@menarini.com, así como los canales locales que permiten reportar cualquier violación sin temor a represalias.

Procedimientos de Diligencia Debida

Aplicamos un enfoque basado en el riesgo para identificar y mitigar impactos negativos en los derechos humanos:

- /// Gestión de Terceros (TPI-DD): contamos con el proyecto TPI-DD (Third Party Intermediaries Due Diligence), un proceso sistemático de cribado y supervisión de socios comerciales para asegurar que comparten nuestros estándares éticos. No toleramos infracciones de los derechos humanos en nuestra cadena de suministro.
- /// Evaluación de nuevos negocios: antes de cualquier fusión, adquisición o acuerdo de licencia, realizamos una debida diligencia que incluye la revisión de aspectos éticos y de cumplimiento.

[\(8\) Global Policy Human Rights](#)

- ✓ Protección de datos: la privacidad de pacientes y empleados/as se gestiona bajo el principio de minimización de datos, protegiendo su dignidad y libertades fundamentales conforme al RGPD y la normativa local.
- ✓ Diligencia en la contratación: los procesos de selección se basan en la objetividad e imparcialidad, exigiendo a los candidatos declarar posibles conflictos de interés.
- ✓ Investigación y sanciones: todas las denuncias recibidas son investigadas para establecer hechos y causas raíz. El incumplimiento de estas políticas conlleva sanciones disciplinarias que pueden incluir el despido o la terminación de contratos con terceros.
- ✓ Acciones correctivas (CAPA): se establecen planes de acción correctiva para subsanar brechas identificadas y prevenir futuras infracciones.

Incorporación y asignación de responsabilidades

La integración de estos compromisos se organiza en diferentes niveles:

- i. Niveles de responsabilidad:** la Dirección (Leadership Involvement) es responsable de supervisar la implementación del Código y detectar problemas éticos. El departamento de Global Compliance diseña el programa, mientras que los gerentes de línea aseguran que sus equipos comprendan y respeten las normas.
- ii. Estrategia y procedimientos:** los compromisos se integran en nuestro Programa de Cumplimiento de 8 elementos, que incluye evaluación de riesgos, políticas escritas, seguimiento (monitoring) e investigación de incidentes.
- iii. Relaciones comerciales:** Menarini exige contractualmente a todos sus terceros⁹ el cumplimiento de su Código de Conducta, respaldado por una política corporativa de alcance global. Este marco refleja el firme compromiso de la compañía con la integridad y los valores ESG en toda su cadena de relaciones comerciales.
- iv. Formación:** la formación en cumplimiento es obligatoria para todo el personal. El Departamento de Formación Corporativa, junto con Global Compliance, diseña y monitorea la finalización de estos programas para asegurar que el personal esté preparado para actuar con integridad.

Durante 2025:

- ✓ No se tiene constancia de casos o denuncias de vulneración de los Derechos Humanos, derechos de los trabajadores relacionados con el trabajo forzoso o trabajo infantil o relacionadas con el incumplimiento de los convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo en Menarini.

[\(9\) Código de Conducta de Terceros](#)

Derechos de los/as trabajadores/as

Menarini defiende la igualdad efectiva y de oportunidades entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona en el trabajo diario.

Igualdad de oportunidades

- Menarini garantiza la igualdad de acceso a oportunidades profesionales mediante procedimientos establecidos.
- Respalda íntegramente las disposiciones y recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre condiciones de trabajo y relaciones laborales. Defiende los derechos fundamentales universales, que deben ser respetados por todas las personas en todos los países, independientemente de su nivel de desarrollo económico.

Trabajo forzoso y explotación infantil

- Cumplimiento de las regulaciones: Menarini previene el trabajo forzoso y la explotación infantil mediante el estricto cumplimiento de las regulaciones locales, regionales, nacionales e internacionales.
- Condiciones de trabajo: los centros de Menarini cumplen con las normativas aplicables.
- Horarios: los horarios laborales respetan los derechos de los trabajadores y la edad mínima de contratación.

Protección de datos

Menarini se toma la privacidad muy en serio y está comprometida con el más alto nivel de protección de datos personales. Para asegurar estos estándares de seguridad Menarini se rige por su Política de Gestión y Ciberseguridad:

Marco de gobernanza y estructura operativa

La gestión de riesgos tecnológicos está centralizada y supervisada por la unidad de Global Compliance y el área de Data Privacy & Operations.

- Controles logísticos y físicos: desplegamos infraestructura de seguridad avanzada para proteger los activos corporativos, que incluyen datos electrónicos y documentos de trabajo críticos.
- Garantía de continuidad: los sistemas se diseñan para asegurar el uso eficiente y legítimo de los recursos, evitando cualquier acceso no autorizado o pérdida de datos.

Protección de datos de clientes y stakeholders (PS y Pacientes)

Dada nuestra actividad en medicamentos de prescripción, la custodia de datos sensibles es una obligación legal crítica.

- /// Privacidad por diseño: aplicamos el principio de minimización de datos, recolectando solo la información necesaria para fines específicos y legítimos de gestión sanitaria o comercial.
- /// Seguridad de pacientes: implementamos soluciones tecnológicas y protocolos de seguridad para proteger los datos de pacientes participantes en ensayos clínicos o programas de soporte (PSP).
- /// Transparencia y derechos: garantizamos que los interesados puedan contactar con el Delegado de Protección de Datos (DPD) para ejercer sus derechos o reportar usos inapropiados de su información.

Integridad de la información y activos corporativos

- /// Confidencialidad estricta: la información confidencial generada sobre la empresa o terceros solo se comparte bajo necesidad de conocimiento y acuerdos de confidencialidad previos.
- /// Protección de propiedad intelectual: salvaguardamos nuestras patentes, secretos comerciales y estrategias de lanzamiento contra el robo o uso indebido.
- /// Comunicación en redes: solo el personal autorizado puede comunicarse en nombre de Menarini en entornos digitales para proteger la reputación institucional y evitar fugas de información.

Cultura de prevención y gestión de incidentes

- /// Las personas interesadas pueden ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y oposición.
- /// Capacitación continua: todo el personal y terceros relevantes deben completar formaciones obligatorias en ciberseguridad y cumplimiento normativo.
- /// Canales de denuncia (Whistleblowing): disponemos de canales seguros corporativos (EthicsPoint) y locales para que empleados y socios reporten cualquier violación potencial de las leyes de privacidad o seguridad sin temor a represalias.
- /// Innovación responsable: estamos integrando nuevas directrices sobre el uso de sistemas de Inteligencia Artificial dentro de nuestro mapa estratégico de cumplimiento para 2025.

The background is a solid red color. It features two large, light-red geometric shapes: a triangle in the top-left corner and a trapezoid in the bottom-right corner. The number '05' is centered in the middle of the page in a white, sans-serif font.

05

I+D al servicio
del paciente



05

I+D al servicio del paciente



Grupo Menarini, durante más de 30 años, ha impulsado la investigación y desarrollo para ofrecer soluciones sanitarias innovadoras y eficaces con el objetivo de mejorar la salud de los pacientes. La compra del Centro di Ricerca Farmaceutica di Pomezia (Roma), a principios de los años 80, dio lugar a la creación de un centro moderno de toxicología (Research Toxicology Center, RTC) y de un Centro de I+D capaz de ofrecer al Grupo y a sus socios una organización de investigación racional y avanzada.

Actualmente, la red de I+D de MENARINI comprende nueve centros distribuidos en Badalona, Florencia, Pisa, Roma/Pomezia, Bolonia, Berlín, Singapur, Nueva York y Filadelfia. Sobre esta base, MENARINI mantiene una línea de desarrollo equilibrada entre moléculas pequeñas y biológicos en áreas de alto impacto clínico como oncología y antiinfecciosos (AMR), apoyada por plataformas tecnológicas diferenciales (p. ej., biopsia líquida y análisis de células tumorales circulantes).



Distribución de los centros de I+D del Grupo Menarini a nivel internacional

Los programas de investigación, repartidos entre los diferentes centros, se han orientado históricamente a riesgo cardiovascular, respiratorio, motilidad intestinal, dolor/inflamación y salud sexual masculina, con un énfasis creciente en los últimos años en oncología. El Grupo orienta sus esfuerzos hacia necesidades médicas no cubiertas, ampliando el abanico de alternativas terapéuticas en tumores sólidos y hematológicos y en patologías infecciosas complejas.

Áreas terapéuticas clave del grupo



**Riesgo
cardiovascular**



**Aparato
digestivo**



**Salud
sexual masculina**



**Enfermedades
respiratorias**



Oncología

Además, la compañía ha apostado desde sus inicios por la innovación tecnológica con un papel destacado en España: desde el Centro de I+D+i y la planta de producción de Badalona se han liderado proyectos propios y mejoras de proceso con impacto directo en la calidad y disponibilidad de los medicamentos del Grupo. El Centro de I+D+i de Badalona cuenta con un equipo de 63 profesionales (dedicación total o parcial a I+D en distintas fases) y está altamente capacitado para el desarrollo farmacéutico integral de nuevos medicamentos orales y tópicos, así como para liderar innovaciones y mejoras de proceso aplicadas a la fabricación de medicamentos ya autorizados.

En investigación clínica, el Grupo Menarini mantiene en 2024–2025 una actividad intensa y creciente. La adquisición de Stemline Therapeutics (2020) y el acuerdo global con Radius Health se han materializado en los registros de ELZONRIS® (tagraxofusp) en EE. UU. y la UE (con autorización en España en 2023) y de ORSERDU® (elacestrant) en 2023 en EE. UU. y la UE, mientras continúan varias líneas de desarrollo:

- En cáncer de mama, ER+/HER2-, destacan los estudios de fase avanzada ELEGANT (35 hospitales en España) y ADELA (39 centros), junto con ELECTRA y ELEVATE en fases tempranas.
- En oncología se han presentado resultados de los estudios ARMY-1 (producto MEN1112), MEN1611-02 y MEN1611-01 (producto MEN1611) y DIAMOND-01 (producto SEL24/MEN1703), y arranca el estudio de primera administración en humanos (“first-in-human”) MEN2312-01 (producto MEN2312) en cáncer de mama metastásico.
- En AMR, destaca un estudio pediátrico multicéntrico con Vaborem® (meropenem/vaborbactam) en infecciones urinarias complicadas liderado internacionalmente desde el Hospital Sant Joan de Déu.

Principales actividades de I+D+i de LMSA



Investigación y desarrollo de nuevas formas farmacéuticas



Desarrollo e innovación tecnológica para la optimización de los procesos productivos y la calidad de los medicamentos



Ensayos clínicos de ámbito internacional con productos en fase de investigación de Grupo Menarini



Ensayos clínicos de ámbito nacional e internacional

Las principales actividades de I+D+i de Menarini España se focalizan en enfermedades y dolencias específicas dentro de sus grandes áreas terapéuticas de especialización.

En línea con la estrategia del Grupo, Menarini destina actualmente la mayor parte de sus recursos investigadores a dos campos de especial relevancia: la oncología, área en la que el Grupo lleva años realizando un esfuerzo creciente y sostenido, y los agentes antimicrobianos, donde mantiene una firme apuesta en la lucha contra la resistencia antimicrobiana.

Principales líneas de investigación



Enfermedades
cardiovasculares



Dolor / inflamación



Trastornos
motilidad intestinal



Oncología

Desarrollo de innovadores fármacos
antineoplásticos

Esfuerzo investigador sobre nuevas terapias
biotecnológicas

Líneas de investigación abiertas en la actualidad:

- Leucemia mieloide aguda
- Carcinoma de mama diseminado
- Cáncer de colon metastásico

La apuesta de Grupo Menarini por la oncología alcanzó un punto de inflexión en 2020 con la incorporación de Stemline Therapeutics Inc., una compañía biofarmacéutica neoyorquina especializada en el desarrollo y comercialización de terapias oncológicas de nueva generación. Esta operación amplió de forma sustancial el portafolio oncológico del Grupo y se complementa, ese mismo año, con un acuerdo global con Radius Health para el desarrollo clínico y comercial de elacestrant, un tratamiento oral innovador para el cáncer de mama avanzado o metastásico ER+/HER2-. Fruto de ambas alianzas, el Grupo cuenta hoy con dos productos oncológicos de referencia:

- ELZONRIS® (tagraxofusp), aprobado por la FDA y la EMA para el tratamiento de la neoplasia de células dendríticas plasmocitoides blásticas (NCDPB), está comercializado en Estados Unidos y Europa, con autorización en España desde 2023.
- ORSERDU® (elacestrant), aprobado en 2023 tanto en Estados Unidos como en Europa para el tratamiento del cáncer de mama avanzado o metastásico ER+/HER2- con mutación en ESR1, protagoniza una intensa actividad clínica en nuevas indicaciones.

El área de investigación clínica de Menarini participa activamente en estudios multicéntricos internacionales con destacada presencia de centros españoles: los ensayos en fase avanzada ELEGANT (35 hospitales) y ADELA (39 centros), así como los proyectos en fase más temprana ELEVATE y ELECTRA. Asimismo, MEN2312, molécula en primera administración a humanos para el tratamiento de tumores metastásicos, inicia su desarrollo clínico con participación activa de LMSA a nivel internacional.

Producción de fármacos

La planta de fabricación de Badalona es uno de los activos estratégicos más relevantes de Laboratorios Menarini, S.A. y un referente dentro del Grupo. Con una superficie de 13.000 m², combina tecnología de vanguardia con una dilatada experiencia en la fabricación de medicamentos de alta calidad.

Características clave de la planta de Badalona:

- Exportación significativa: más del 50% de la producción se exporta a otros países, lo que subraya su papel estratégico en la cadena de suministro global.
- Especialización en medicamentos sólidos orales: la planta ocupa una posición única dentro de la red productiva del Grupo gracias a su tecnología especializada en la fabricación de medicamentos sólidos orales, especialmente en sobres monodosis, lo que la posiciona de forma diferencial para el desarrollo integral de nuevos medicamentos.

Se integra criterios medioambientales en todas las fases del proceso productivo, desde la adquisición de materias primas hasta la entrega del producto final, con especial atención a la gestión de residuos y la minimización del impacto ambiental.



Menarini pone a disposición de los pacientes la tecnología más avanzada en la garantía de la calidad de los medicamentos gracias a la monitorización en continuo:

69,6 millones de unidades de medicamentos

296 presentaciones

+200 personas

65% exportado fuera de España

¿Qué es la monitorización en continuo?

La monitorización en continuo permite visualizar en tiempo real el grado de conformidad en el que se llevan a cabo todas las fases de fabricación de un fármaco.

¿En qué se fundamenta?

En el profundo conocimiento del proceso y del resultado final. También en la variabilidad que puede aparecer en el transcurso de la fabricación.

¿Cómo se inicia esta fabricación?

Con el diseño de un mapa pormenorizado de todo el proceso en el que consten los aspectos de calidad que debe tener el medicamento. Estos aspectos están relacionados con las propiedades físicas, químicas, biológicas o microbiológicas que deben garantizar la calidad del producto farmacéutico.

¿Qué se logra a través de este mapa?

Un control adecuado de todos los parámetros incluidos en el proceso para garantizar los atributos de calidad esperados.

¿Qué factores se testan en tiempo real?

La presión, la humedad, la velocidad de un equipo o las condiciones de una sala. Este control permite ajustar cualquier variabilidad para asegurar que el proceso de fabricación es óptimo.

¿Qué ventajas aporta?

Conocer plenamente el proceso, mantenerlo en el tiempo y asegurar la trazabilidad de los datos del fármaco durante su ciclo de vida.



Comercialización de fármacos

La actividad comercial de Menarini refleja su vocación integral hacia la salud, que va más allá de la producción y distribución de medicamentos para abarcar el cuidado, la asistencia y la divulgación científica.

Esta actividad se desarrolla a través de 13 áreas terapéuticas, cuyas principales líneas concentran más del 80% de la facturación:

Riesgo cardiovascular

Una de las principales líneas terapéuticas de Menarini con los siguientes ámbitos de especialización:

- Hipertensión arterial
- Insuficiencia cardiaca crónica
- Angina de pecho
- Gota
App para dispositivos móviles Trivigota
- Diabetes

Analgesia e inflamación

Digestivo

Respiratorio

La App para dispositivos móviles Menainhal para mejorar la adherencia al tratamiento de los pacientes con asma o EPOC

Menarini Consumer Healthcare

Compañía de Menarini España dedicada al autocuidado de la salud que pone a disposición de la población productos OTC:

- Alimentos dietéticos para usos médicos especiales
- Complementos alimenticios
- Cosméticos
- Medicamentos sin receta
- Producto sanitario
- y otros recursos útiles de fácil acceso a través de su web

Alergia

Dermatología

Salud sexual masculina

Aparte del catálogo de fármacos, webs especializadas en bienestar sexual y cuidado de la próstata, y la App para dispositivos móviles Disfruta+

En consonancia con su enfoque centrado en las personas, el catálogo se complementa con recursos digitales y herramientas informativas que subrayan el compromiso integral de Menarini con la salud y su papel como referente en la mejora continua de la calidad de vida de los pacientes.

Menarini, además de ofrecer tratamientos, apoya la adherencia terapéutica a través de aplicaciones digitales especializadas, entre las que destacan Trivigota, para pacientes con gota, y Menainhal, para pacientes con asma o EPOC.

A continuación, algunas páginas web al respecto:



Medicamentos
[Página web](#)



Salud sexual masculina
[Página web](#)

Trabajo colaborativo

Grupo Menarini ha consolidado a lo largo de los años una sólida trayectoria como licenciataria a nivel internacional, destinando importantes recursos a la I+D para optimizar sus procesos de fabricación y profundizar en el conocimiento científico de sus medicamentos. Un elemento distintivo de su estrategia es la apuesta por la colaboración con entidades externas, que se articula en torno a tres ejes fundamentales:

Investigación clínica: Menarini mantiene una colaboración activa y continuada con centros de investigación externos e instituciones especializadas, incluyendo unidades de investigación clínica en hospitales, centros de atención primaria, universidades y otras entidades investigadoras. La compañía participa asimismo en el Plan PROFARMA, programa que fomenta la competitividad de la industria farmacéutica española evaluando la excelencia empresarial en los ámbitos industrial, económico y de I+D+i.

Desarrollo farmacéutico y ensayos clínicos: en este ámbito, Menarini ha establecido alianzas estrechas con numerosas entidades científicas y académicas que potencian la calidad y el alcance de sus desarrollos farmacéuticos.

Soporte médico-científico: la Dirección Médica de Menarini ofrece un soporte médico-científico y bibliográfico completo a los profesionales de la salud, abordando aspectos médicos y farmacológicos de especial relevancia para la práctica clínica.

Esta estrategia de colaboración refleja el firme compromiso de Grupo Menarini con la excelencia investigadora y su contribución al avance del conocimiento médico.



The background is a solid red color. It features two large, light-red geometric shapes: a parallelogram in the top-left corner and a triangle in the bottom-right corner, both pointing towards the center.

06

Calidad y
seguridad del
medicamento



06

Calidad y seguridad del medicamento



Para Menarini, la calidad no es solo un objetivo, es una filosofía que impregna cada una de sus acciones. La Dirección establece un meticuloso control en toda la cadena de producción, desde la selección de las materias primas hasta la entrega final del producto.

Todo el procedimiento y gestión de la calidad se realiza conforme a las siguientes normas y buenas prácticas:

- /// **Normas de Correcta Fabricación** (NCF o GMP).
- /// **Buenas Prácticas Clínicas** (BPC o GCP).
- /// **Buenas Prácticas de Farmacovigilancia** (BPFV o GPhP).

Fruto de todo este trabajo y esfuerzo, la Empresa cuenta con la **certificación de calidad Norma ISO 9001**.

La compañía ofrece a los profesionales de la salud información científica detallada sobre sus medicamentos y su uso, además de canales de comunicación para recibir comentarios y sugerencias.

En Menarini, operar bajo los más altos estándares es una responsabilidad compartida por toda la plantilla, reflejando un compromiso con la salud y el bienestar que se traduce en productos de la máxima calidad.



Norma ISO 9001
Calidad



Salud y seguridad del paciente

Menarini tiene como razón de ser y misión a las personas. Su objetivo es buscar una solución para cada enfermedad, proporcionando más salud y mejor calidad de vida. La salud y la seguridad de sus pacientes son el motor que impulsa todas sus actividades, materializándose en los siguientes **compromisos**:



Garantizar que los medicamentos de la cartera estén basados en estudios científicos avanzados y sean altamente especializados



Todos los fármacos sean evaluados con los más altos estándares de calidad y seguridad para los pacientes



Que nuestros productos garanticen la integridad física de los pacientes y supongan una mejora de su salud

Menarini se compromete con la seguridad de sus pacientes mediante un sistema de Farmacovigilancia Global que cumple con los más altos estándares internacionales. Este sistema permite detectar y minimizar los posibles efectos adversos relacionados con sus fármacos, incluyendo la administración en situaciones especiales, como por ejemplo:

- Errores de medicación
- Falta de eficacia
- Mal uso y/o abuso
- Uso fuera de indicaciones
- Medicamentos falsificados o de calidad inferior

Alineación con las regulaciones:

El sistema de Farmacovigilancia de Menarini está alineado con las siguientes regulaciones europea y nacional:

- Directiva 2012/26/UE, Reglamento UE N° 1235/2010, Reglamento de Ejecución N° 520/2012, GVPs a nivel internacional.
- Ley 29/2006 de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, modificada por la Ley 10/2013 y el RD 577/2013.



Prevención de riesgos:

Se implementa un intenso proceso de análisis y gestión en la fabricación de los medicamentos para minimizar y prevenir al máximo los posibles riesgos asociados a temas de calidad.

Lucha contra la falsificación:

En línea con la Directiva 2011/62/UE, Menarini ha intensificado los controles de la cadena de suministro para combatir la falsificación de medicamentos:

- **Suministro:** requisitos adicionales a los distribuidores para garantizar las 'buenas prácticas de distribución'.
- **Fabricación:** refuerzo de los controles y garantías de los principios activos.
- **Dispositivos de seguridad:** verificación de la autenticidad de la cadena de distribución y dispensación, e identificación individual de los medicamentos (número de serie en el Sistema Español de Verificación de Medicamentos (SEVEM) y cierre inviolable).

Satisfacción de los pacientes

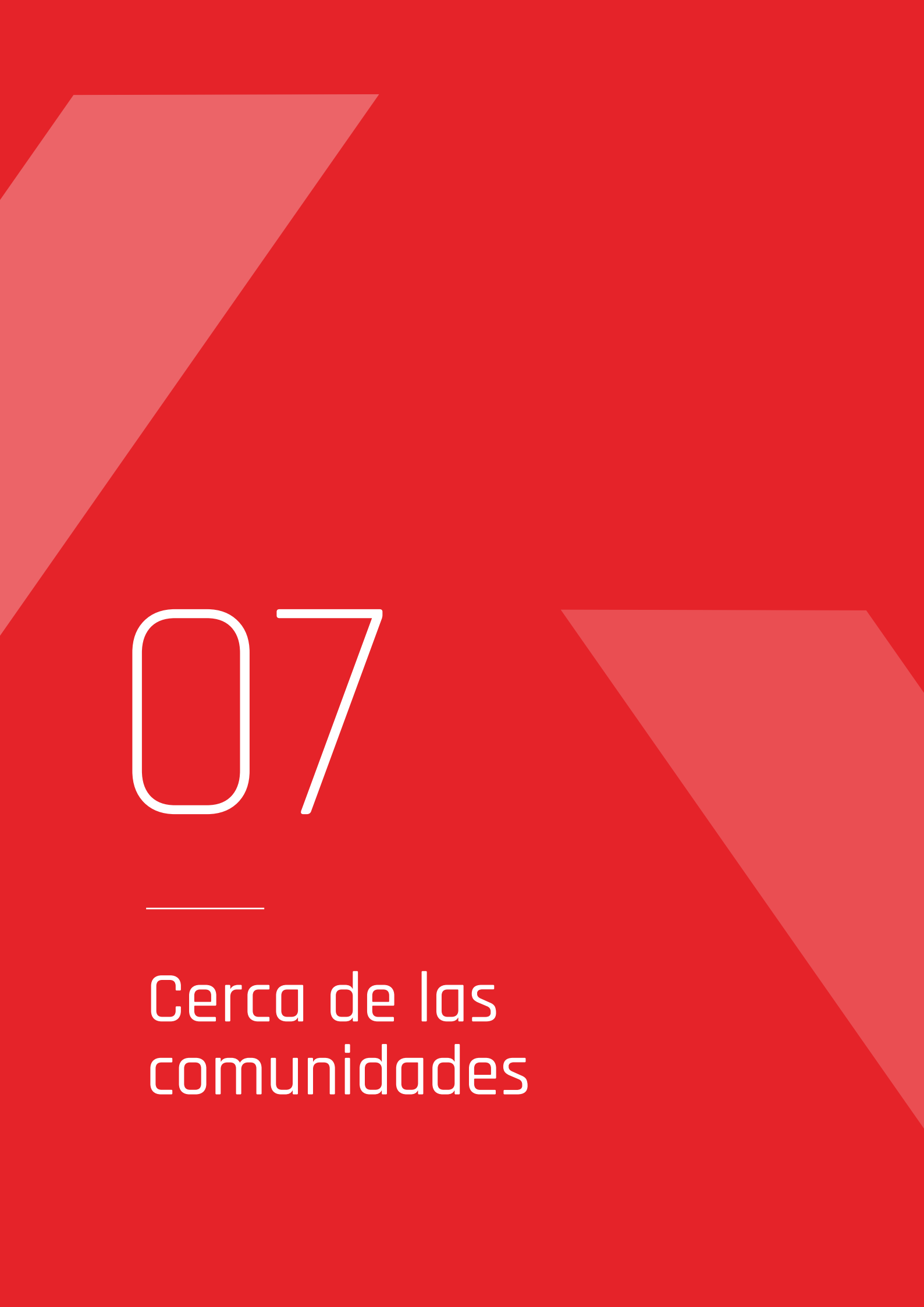
Menarini se distingue por su compromiso con la calidad de vida de las personas y su valor fundamental de excelencia. Por tanto, considera que la calidad en la atención al cliente refleja su imagen corporativa. Para garantizar esto, es crucial tener diversos canales de comunicación con los clientes, implementar un sistema periódico y segmentado de evaluación de su satisfacción, y seguir meticulosamente un procedimiento interno de atención al cliente.

El procedimiento de atención al cliente y registro de incidencias que se debe seguir es descrito en el siguiente flujograma:



En 2025 el número de solicitudes de información médica de medicamentos, productos sanitarios y complementos alimenticios fue de 295, frente a las 389 registradas en 2024. Cabe señalar que a partir de octubre de 2025 se implantó el aplicativo corporativo Veeva en cumplimiento de la normativa SOP-000103366 para la gestión de consultas médicas, modificando el alcance del indicador: desde esa fecha se contabiliza exclusivamente la consulta médica, quedando excluidas las solicitudes de documentación y presentaciones. Esta circunstancia afecta a la comparabilidad entre ejercicios.

En caso de recibir comunicaciones de posibles reacciones adversas, éstas se gestionan y notifican a las autoridades locales y europeas de acuerdo a la normativa vigente y se integran en el Sistema de Farmacovigilancia de Grupo Menarini.

The background is a solid red color. There are two large, light-red geometric shapes: a triangle in the top-left corner and a trapezoid in the bottom-right corner.

07

Cerca de las
comunidades



07

Cerca de las comunidades



Menarini procura desde siempre permanecer cerca de la sociedad médica y de las comunidades en las que opera. Se puede dividir su impacto social en cuatro áreas de acción:

- /// **Compromiso con los profesionales de la salud**
- /// **Compromiso con el desarrollo de la comunidad**
- /// **Compromiso social**
- /// **Iniciativas solidarias en el ámbito de la salud**

7.1 COMPROMISO CON LOS PROFESIONALES DE LA SALUD

Menarini mantiene un compromiso histórico con el desarrollo de diferentes iniciativas orientadas a extender el uso de las herramientas digitales en salud.

Uno de los compromisos más fuertes que ha adquirido Menarini España a lo largo de sus más de 60 años en España es la formación continuada de los profesionales sanitarios. En 1990 se impartió en Zaragoza el primer curso de Formación Continuada para Médicos de Atención Primaria, al que asistieron más de 400 profesionales. Tras celebrar diversos cursos en Colegios de Médicos provinciales, se creó Área Científica Menarini, que sería la responsable del vínculo y del compromiso de la compañía con la formación de calidad del colectivo sanitario.

Área Científica Menarini es reconocida en el entorno sanitario como uno de los principales organizadores y promotores de actividades de formación continuada de calidad. Ha sido premiada en numerosas ocasiones por su labor, gracias a la colaboración con sociedades científicas, colegios de profesionales sanitarios, academias de ciencias médicas, universidades, centros de salud, hospitales y administraciones sanitarias.

Con el paso del tiempo, la Compañía ha sabido adaptarse a la evolución de las necesidades formativas del colectivo sanitario, ofreciendo actividades innovadoras, más específicas, prácticas y adaptadas a sus necesidades.

En esta línea de compromiso de la empresa con la mejora continua de la capacitación e información de los profesionales del sector, en 2011 se creó el departamento de Formación Médica Continuada.

En 2025, Grupo Menarini participó en más de 150 actividades de formación. Se muestran a continuación algunas de las más representativas:



Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica 2025. Más de 200 médicos de Atención Primaria se han actualizado de forma presencial en los avances del diagnóstico y tratamiento de la EPOC. Este curso ha llegado ya a su 12º aniversario y, como en anteriores ediciones, se ha caracterizado por seleccionar a los mejores ponentes neumólogos y de Atención Primaria (AP) para actualizar de forma rigurosa, pero muy didáctica, a los médicos de AP. Esta edición ha sido diferente contando con un espacio Ágora donde tanto los ponentes como los asistentes reflexionaron sobre la aplicabilidad de las guías actuales en la realidad de atención primaria, proponiendo alternativas para ayudar a esta especialidad. Todo lo ocurrido fue recogido por un *medical writer* para generar un manuscrito que se ha presentado a la revista SEMERGEN.

5ª Edición Curso de Enfermedades Respiratorias Alérgicas (Curso ERA)

Esta 5ª edición del Curso ERA se celebró en formato 100% presencial, integrando un programa docente que combinó ponencias sobre Inteligencia Artificial y criterios de derivación, impartidas por equipos multidisciplinares de médicos de familia y alergólogos. Además de estas sesiones, se desarrollaron cuatro talleres prácticos centrados en el manejo de inhaladores, rinitis, inmunoterapia y alergia alimentaria. Avalado por la SEAIC, el curso cumplió su propósito de ofrecer al médico de atención primaria una actualización integral en el diagnóstico y tratamiento de las enfermedades alérgicas y respiratorias.

Barcelona-Boston Lung Conference 2025

En su última edición, el foro reunió a más de 200 especialistas en neumología localizados en 2 sedes: Barcelona como sede principal con la presencialidad de los ponentes y los coordinadores y Madrid como sede presencial donde las ponencias se podían seguir en streaming y que contó con el Dr. Carlos Alminacid como moderador de las preguntas entre ambas sedes.

Un pilar fundamental sigue siendo el Programa de Jóvenes Investigadores, un espacio estratégico para el intercambio de conocimiento donde se presentan las innovaciones más disruptivas mediante abstracts de trabajos de investigación. En esta edición se presentaron más de 40 abstracts de los cuales 6 fueron seleccionados para realizar una comunicación oral en la reunión y 6 como presentación póster. Esta iniciativa cuenta con casi 750 proyectos recibidos y más de 180 investigadores premiados a lo largo de sus 12 años de historia.

ASMAFORUM SEMG

En el marco del Congreso Nacional de la SEMG, se celebró la 2ª edición de ASMAFORUM, un curso diseñado específicamente para la actualización en el manejo integral del paciente asmático en Atención Primaria. Bajo la dirección del Dr. Juan Antonio Trigueros, coordinador del Grupo de Patología Respiratoria de la SEMG, el foro contó con un panel de expertos del propio grupo de trabajo.

El programa centró su enfoque clínico en el control de la enfermedad, la optimización de las terapias actuales, la técnica de inhalación y la monitorización de la adherencia. La relevancia de los temas tratados se vio reflejada en una asistencia masiva de más de 100 facultativos.



SEMERGEN

En los últimos años hemos sido testigos de una gran difusión de la ecografía en el campo de la Atención Primaria. Por su facilidad de uso y la posibilidad de repetir la técnica cuantas veces sea necesario, sin perjuicio para el paciente, la ecografía es una herramienta que debería integrarse en el uso diario de la práctica clínica, en el diagnóstico y como guía en procedimientos terapéuticos.

El proyecto de “Abordaje práctico de la cronicidad” con la Sociedad Española de Médicos de Atención Primaria (SEMERGEN) como partner de viaje, ofrece la posibilidad de recibir formación médica actualizada en las patologías crónicas de mayor prevalencia, respiratorias y cardiovasculares, acompañada de la formación práctica ecográfica que aproxime a un diagnóstico precoz y a un seguimiento más cercano al paciente.

Formación online (1.000 alumnos) con posterior formación presencial para los mejores alumnos (156 cada año). Curso académico 24/25.

Taller práctico: ¿Qué podemos hacer en Atención Primaria para un mejor diagnóstico, control metabólico y seguimiento de los pacientes con DM2?

Es bien conocido que en las personas con DM2 son más frecuentes las enfermedades cardiovasculares, la enfermedad renal crónica, la insuficiencia cardíaca, etc., que en la población general y que existen patologías asociadas a la DM2 que pueden complicar el tratamiento y su evolución.

Este taller está diseñado para dotar a los médicos de Atención Primaria de herramientas prácticas y conocimientos actualizados en el diagnóstico, control metabólico y seguimiento de la diabetes mellitus tipo 2 (DM2). Se aborda el uso de la ecografía vascular como herramienta diagnóstica clave, junto con estrategias avanzadas para la intensificación del tratamiento y la monitorización del paciente.

Se realizaron 10 talleres acreditados como formación médica continuada en diferentes zonas de España, formando a 400 médicos de Atención Primaria.

Cursos de actualización clínica en la atención del anciano frágil

En junio de 2025, Menarini organizó en el Ilustre Colegio de Médicos de Madrid una jornada formativa orientada a médicos de familia especializados en la atención al anciano frágil. Con una participación de 120 asistentes, el programa se centró en profundizar en el abordaje de patologías prevalentes y complejas en esta población.

La metodología combinó una primera fase de ponencias magistrales con una segunda jornada de talleres prácticos, diseñados para perfeccionar las habilidades clínicas en el manejo integral de la fragilidad.



5ª edición MENARINI DIABETES FOCUS

Menarini Diabetes Focus es un evento de educación médica continuada dirigido a profesionales de atención primaria con interés en la diabetes tipo 2, especialmente a médicos en sus primeros años de actividad profesional y con menor experiencia en la enfermedad.

La investigación en DM2 ha ido avanzando y es necesaria una puesta al día en las novedades científicas. El programa está enfocado al aprendizaje a través de actividades interactivas e intercambio de experiencias entre asistentes y ponentes, en un formato presencial que transcurrió durante dos días y congregó a 200 médicos de atención primaria.

En esta 5ª edición se han identificado las necesidades formativas en DM2, transmitiendo nuevos conocimientos y, sobre todo, cómo adoptarlos en la práctica clínica, priorizando el manejo del paciente, su tratamiento, la protección renal y cardiovascular, la comunicación y el concepto de fragilidad, su diagnóstico y seguimiento.

Proyecto Hospital del Día de Diabetes

Los Hospitales de Día de Diabetes son un paso esencial para combatir la diabetes en España que permite:

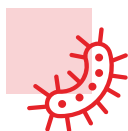
- Atención especializada y personalizada para manejar descompensaciones y otros problemas comunes de la diabetes.
- Reducción de hospitalizaciones y visitas a urgencias, con un impacto positivo en el sistema sanitario.
- Educación terapéutica para pacientes, promoviendo una mejor gestión de su enfermedad.

La SEEN (Sociedad Española de Endocrinología y Nutrición) y la SED (Sociedad Española de Diabetes), con la colaboración de SEMERGEN, SEMG, el Consejo General de Enfermería de España, SEDISA y FEDE, impulsan el proyecto “Hospitales de Día de Diabetes” (HDD). Menarini colabora con la SEEN en este proyecto mediante su difusión a nivel de la Administración y la formación de profesionales sanitarios interesados en la creación de un Hospital de Día de Diabetes, mediante rotaciones en centros de referencia.

1ª Reunión Unidades Asma Grave (UAG) de SEAIC

Las Unidades de Asma Grave acreditadas por la SEAIC marcaron un hito al reunirse por primera vez para debatir estándares de calidad y criterios de acreditación.

El encuentro contó con más de 50 especialistas y fue coordinado por el Dr. Juan Carlos Miralles y la Dra. Alicia Habernau. La jornada incluyó ponencias de los miembros del grupo de acreditación y la presentación de seis comunicaciones orales sobre proyectos de investigación en curso. Tras el éxito de esta primera convocatoria, se está considerando la celebración de una segunda edición para 2026.



IN FOCUS 360: Paciente, patógeno y sensibilidad

Entre mayo y junio de 2025 tuvieron lugar sesiones centradas en soluciones innovadoras para combatir la resistencia antimicrobiana (RAM).

Las reuniones se celebraron en Sevilla, Valencia, Barcelona, Madrid y Bilbao. Bajo la coordinación científica del Dr. Candel, expertos como López Cerero, Cobo Reinoso, Abril y Canut debatieron sobre el abordaje de infecciones polimicrobianas y la aportación del delafloxacino.

La actividad reunió a más de 150 profesionales sanitarios y permitió una interacción directa entre líderes de opinión nacionales y referentes regionales.

Menarini también promueve la formación e investigación, colaborando de forma permanente con diversas sociedades científicas y académicas de carácter público y privado. Prueba de ello es su implicación en la creación y participación de cátedras a través de las que reafirma su vocación hacia la investigación y la docencia como vía para atender a las demandas de las diferentes especialidades médicas.

En 2025 destacamos los siguientes:



Cátedra de medicina interna

Primera cátedra de patrocinio dedicada a la Medicina Interna en España, creada en el año 2011 junto a la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI), la Fundación Española de Medicina Interna (FEMI) y la Universidad de Barcelona. Entre sus actividades está la promoción de actividades docentes e investigadoras en el campo de la medicina interna que permita a médicos internistas adquirir conocimientos, y las habilidades y aptitudes necesarias para la práctica de la medicina de una forma científica, actualizada, segura y eficaz.

4ª edición Máster en Diabetes en la Práctica Clínica Diaria
(curso académico 24/26)

2ª edición Máster en Enfermedades Infecciosas (curso académico 23/25)



Otros

3ª edición Máster SECMA/SCCMA de Cirugía Mayor Ambulatoria
(curso académico 24/26)



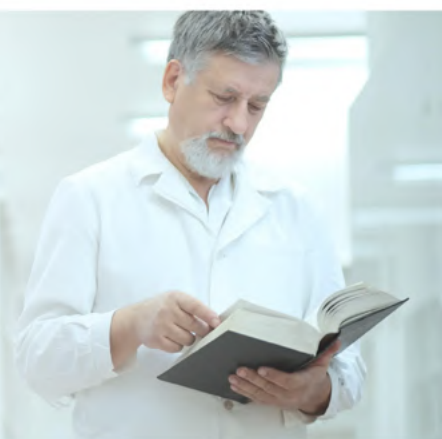
[Inicio](#) [Especialidades](#) [Contacto](#) [Acceso](#)

Área Científica Menarini

Te damos la bienvenida a un espacio donde reunimos un amplio conocimiento científico y formativo, para que sigas creciendo como profesional y mejorando la vida de tus pacientes.

Formación que impulsa tu práctica clínica.

[Únete >](#)



Compartiendo conocimiento

Como parte de su compromiso con la excelencia asistencial, Menarini lleva a cabo proyectos propios, patrocina y copatrocina iniciativas que ayudan al desarrollo y difusión del conocimiento en el campo de la gestión sanitaria y la mejora continua asistencial.

Como ejemplo de estos proyectos puede citarse:

Curso Online sobre el Uso práctico de la urgencia de la Inteligencia Artificial para directivos de la salud

Organizado por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA).

El curso tiene como objetivo dotar a los profesionales de la gestión sanitaria de las habilidades necesarias para integrar herramientas de IA generativa (como ChatGPT y Gamma) en su trabajo diario.

El programa está dirigido a optimizar el tiempo directivo, impulsar la transformación digital y facilitar la toma de decisiones informadas mediante el análisis de datos y la generación de escenarios.

Busca, en última instancia, capacitar a los directivos para liderar con IA, mejorando la persuasión y el formato visual de sus presentaciones e informes.

Formación online

[Área Científica Menarini](#), es una web médica acreditada y exclusiva diseñada para ofrecer al profesional sanitario formación médica continuada de alta calidad en el entorno digital. En 2025, el portal ha experimentado una renovación integral, evolucionando hacia un ecosistema más intuitivo y avanzado, centrado en aportar contenido médico de alto valor científico con una experiencia de usuario optimizada. Actualmente, la web estructura su conocimiento en 8 áreas terapéuticas clave, donde los profesionales pueden acceder a una oferta formativa y de actualización constante que incluye:

- Formación especializada:** cursos acreditados, másteres, jornadas científicas y seminarios web.
- Actualidad en Congresos:** resúmenes detallados y las principales conclusiones de los congresos médicos más relevantes, tanto nacionales como internacionales, vinculados a las áreas terapéuticas presentes en la web
- Práctica Clínica Diaria:** materiales descargables y herramientas de apoyo diseñadas para facilitar la labor asistencial y la toma de decisiones en consulta. Dentro de esta actualización, destaca la incorporación de MAC (Menarini Área Científica), un chatbot inteligente desarrollado específicamente para mejorar la accesibilidad a la información. MAC facilita la búsqueda rápida y precisa de evidencia científica, permitiendo al profesional localizar contenidos, cursos o recursos específicos de manera ágil y eficiente.



A través de esta web, Menarini continúa impulsando programas consolidados, tales como:

- Menarini Diabetes Focus 2025**
- Encuentro de Unidades de Asma Grave (UAG) de SEAIC**
- Curso Enfermedades Respiratorias y Alérgicas 2025 (Curso ERA)**
- Barcelona Boston Lung Conference 2025 (12ª edición)**

Cabe decir que este servicio también ofrece materiales formativos de interés en diferentes formatos y aplicaciones web las cuales facilitan la comunicación entre los pacientes y farmacéuticos, además de ofrecer información sobre congresos médicos relevantes para profesionales.

Este portal representa la consolidación de los más de treinta años de experiencia de Menarini en el sector, integrando el rigor científico de una plataforma acreditada con las últimas soluciones tecnológicas para dar respuesta a las necesidades de los profesionales de la salud.



7.2 COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Otro de los puntos que Menarini considera cruciales es que, mediante maximizar el bienestar de las comunidades en las que se desarrolla su actividad, se genere riqueza para la sociedad, trabajando desde distintos ámbitos.

Las formas en las que una Compañía puede contribuir a la economía son diversas, no solo se reduce a la riqueza y al empleo generado dentro de la propia empresa, también influye en la riqueza y el empleo generado en las industrias que suministran bienes y servicios para desarrollar su actividad, además de aportaciones en aspectos sociales mediante su política de Responsabilidad Social Corporativa.

Es por esto por lo que Menarini confía en el enriquecimiento mutuo de la afiliación o adhesión a distintas asociaciones, cámaras de comercio y otras entidades para impulsar el desarrollo de la comunidad:

Afiliación a asociaciones	Descripción
Adhesión a AUTOCONTROL	Organismo español de autorregulación publicitaria, que vela por incentivar la ética y la lealtad publicitaria en beneficio de los consumidores, los competidores y del propio mercado
Adhesión a ANEPF	Asociación para el Autocuidado de la salud
Adhesión a Farmaindustria	Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica
Adhesión a AEFI, Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria	Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria
Pertenencia a la Fundación IQS (Institut Químic de Sarrià)	Fundación que impulsa proyectos educativos y de investigación que contribuyen al desarrollo de la sociedad
Socios de la Camera italiana de Barcelona	Red comercial que favorece las oportunidades de negocio y promueve el intercambio comercial
Socio de Barcelona Global	Asociación privada, independiente y sin ánimo de lucro, formada por empresas, centros de investigación, emprendedores, escuelas de negocio, universidades e instituciones culturales líderes de la ciudad
Amics del Museu de Badalona	Asociación que apoya y promueve las actividades culturales y el patrimonio histórico del Museu de Badalona, fomentando el vínculo entre la ciudadanía y la institución museística local
Acreditación del Col·legi de Metges de Barcelona de la web corporativa como web médica acreditada	Reconocimiento otorgado por el Col·legi de Metges de Barcelona que certifica que la web corporativa cumple los criterios de calidad, rigor científico y veracidad exigidos para la difusión de información médica y sanitaria
Socio del Club EMAS	Iniciativa europea de adhesión voluntaria al sistema comunitario de gestión y auditoría medioambiental (EMAS), que reconoce a las organizaciones comprometidas con la mejora continua de su desempeño ambiental
Socio de AIMFA (Agrupación de Investigación y Marketing Farmacéutico)	Asociación española que agrupa a profesionales y empresas del sector farmacéutico en el ámbito de la investigación de mercados y el marketing
Socio de ASCOM (Asociación Española de Compliance)	Asociación independiente sin ánimo de lucro, dirigida a los profesionales de Compliance de todos los sectores económicos y de todo tipo de organizaciones, con el principal objetivo de profesionalizar esta función en España y de ayudar en el desarrollo profesional de sus socios.

Afiliación a asociaciones	Descripción
Socio de CEL (Centro Español de Logística)	Asociación profesional de referencia en España que promueve el conocimiento, la innovación y las buenas prácticas en el ámbito de la logística y la cadena de suministro
Socio de Packnet (Plataforma Tecnológica Española de Envase y Embalaje)	Asociación sin ánimo de lucro, al amparo de la Estrategia Nacional de Ciencia y Tecnología y del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación (PEICTI)
Socio protector de la SEQT (Sociedad Española de Química Terapéutica)	Sociedad científica española que promueve el desarrollo y la difusión de la química medicinal y terapéutica, fomentando la investigación y la colaboración entre el ámbito académico y la industria farmacéutica
Socio de la Cambra de Comerç de Barcelona	Corporación de derecho público que presta servicios a las empresas, contribuyendo a la regeneración del tejido económico y a la creación de ocupación
Socio de DIRCOM	Asociación de directivos de la comunicación
Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2017	Iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo
Pertenencia a la Fundación CEFI	Centro de Estudios para el Fomento de la Investigación
SIGRE Medicamento y Medio Ambiente	Laboratorio adherido a SIGRE
Asociación Empresarial Badalona Sud	Adhesión a la Associació Empresarial Badalona Sud, que agrupa a las empresas del polígono Badalona Sud

Contribución al desarrollo local

Durante el ejercicio de 2025, Menarini ha contribuido en numerosas acciones dirigidas a las comunidades locales:

- Rediseño y edición del libro **XXXVIII Jornadas Científicas de Badalona** que recoge los trabajos científicos de estudiantes de bachillerato de Badalona.
- Colaboración con el **Congreso de ciencia de educación infantil y primaria de Badalona**, organizado por el servei educatiu ciutat de Badalona.
- Organización de una visita a la cooperativa **Con+Pasión**, al taller Sant Isidre, de la Fundación Formació i Treball (Cáritas) y comida en el restaurante de la escuela de inserción laboral D'INS con los departamentos de Finanzas y HSE.
- Inscripciones de la plantilla de Menarini a la **45a Cursa Popular de Badalona - Cursa del Dimoni**.
- Celebración del **6º torneo de pádel** entre la plantilla de Menarini.
- Campaña **BE MENARINI** que incluye los epígrafes: Be Great, Be Green, Be Safe, Be Quality y Be Healthy. Campaña BE GREEN de concienciación sobre el ahorro energético en las diferentes estaciones del año mediante videos, pósters e infografías.

- ✓ Actividad de RSC interna con los departamentos de IT, Legal, Business Development y Comunicación: **visita al barrio de Sant Roc y a la Fundació Ateneu Sant Roc** y comida en el restaurante Santa Cuina del centro cívico Pomar, gestionado por la cooperativa Con+Pasión.
- ✓ **Visita a la sede de Menarini** de estudiantes de segundo grado de farmacia (IES Eugeni d'ORS) y de estudiantes de intercambio de la Martinica (Centre d'Estudis Joan Maragall)
- ✓ Colaboramos con el Ateneu Sant Roc en los proyectos **Espacio Familiar Elna y proyecto Laila**.
- ✓ **Becas comedor Educo**. Durante el curso escolar 2024-2025, la aportación de Menarini se tradujo en becas comedor para niños y niñas repartidos en las diferentes comunidades autónomas y que se ha concretado en 7.142 comidas completas (el coste promedio actual del comedor escolar al día con los % de las becas Educo es de 3,50€.)
- ✓ **Colaboración de Menarini con el IGTP** (Institut d'Investigació en Ciències de la Salut Germans Trias i Pujol) en dos proyectos de estudio de las multiresistencias antibióticas desde el punto de vista de One-Health.
- ✓ Colaboración con Banco Farmacéutico (fondo social de medicamentos) en **aportaciones al fondo de medicamentos para personas sin recursos**. Durante el año 2025, se han atendido 102 personas (16 mujeres y 86 hombres), residentes en Badalona. Algunas de estas personas han renovado la ayuda una o varias veces durante el año, lo que equivale a un total de 157 ayudas / planes de medicación (24 de mujeres y 133 de hombres).



- Desarrollamos con la Fundació Joventut Badalona el proyecto **Punts que Sumen**, de sensibilización en las escuelas sobre el deporte adaptado. En 2025 se han realizado sesiones de sensibilización en 9 escuelas e institutos de Badalona con 400 estudiantes. Desde el inicio del proyecto en el curso 2016-2017 han participado 2.657 alumnos y 30 profesores que hicieron un seminario específico para personal docente.
- Colaboración en el proyecto **#Científiques 2025** - Jornada del día mundial de la mujer y la niña en la ciencia.
- Proyecto "Badalona, ciudad cardioprotegida" (DEAS farmacias), junto con la Fundación Salut Barcelona, que incluye la **cardioprotección de las oficinas de farmacia**. Desde la instalación de los dispositivos cardioprotectores a finales de 2015-principios de 2016, éstos se han utilizado 8 veces, de las cuales en 5 se requirieron los servicios del SEM. El mantenimiento es trianual.
- Colaboramos con el taller ocupacional Sant Isidre en la **promoción del desarrollo de procesos de inclusión, cultural y laboral**. Los usuarios del taller han confeccionado, manipulado y empaquetado 600 unidades de la rosa de St. Jordi; preparado el envío de 85 libros de Sant Jordi; manipulado y enviado 500 mochilas Menarini; y diseñado y confeccionado 600 postales de Navidad.
- Colaboramos con la RedTBS en su campaña de prevención en salud**, centrada en informar y concienciar a la población sobre las consecuencias de epidemias como lo es la tuberculosis y también a la actualización del colectivo profesional del sector sanitario. Se calcula que el alcance presencial directo ha sido alrededor de 5000 personas y online, con la conexión en directo de las tres Jornadas principales y mediante el canal de YouTube, más las web´s, se estiman unos 18 000. El impacto en medios de comunicación ha sido importante y la revista de la entidad se ha enviado a casi 30.000 personas.



Además, han llevado a cabo una serie de actividades de voluntariado:

- /// Campaña de **donación de sangre** entre la plantilla de Menarini -- El 26 de noviembre se desplazó a Menarini un autobús del Banc de Sang i Teixits para realizar una campaña de donación de sangre entre la plantilla de Menarini. Donaron sangre 24 personas y se recogieron 12 litros.
- /// **Recogida de ropa usada (Roba Amiga)**. En 2025 se han recogido 3.300 kilos de ropa usada para reciclar en el contenedor que la organización Roba amiga, de Fundació Formació i Treball, tiene en Menarini. 250 kg más que en 2024.
- /// Colaboración con la Fundació SEUR en el proyecto **"Taponos para una nueva vida"**, un proyecto solidario y ambiental de reciclado de taponos, destinado a facilitar a niños y niñas sin recursos un tratamiento médico no reglado en el sistema sanitario o materiales que les permitan paliar los problemas físicos que padecen y que no puedan obtener por otros medios. En 2025 se han recogido 34,70 kg de taponos de plástico.
- /// **Recogida de pilas en la sede**. En diferentes puntos de la sede de Menarini hay instalados puntos de recogida de pilas para su correcta segregación. En 2025 se han recogido 34 kg de pilas.
- /// Campaña de **recogida de gafas usadas** en colaboración con el centro de reciclaje Melvin Jones. Se han depositado cajas de recogida en las áreas de descanso de la sede. El objetivo de la campaña es atender las necesidades de países del sur global. En 2025 se han recogido 91 pares de gafas (de ver y de sol).
- /// Colaboración con MásQueFarmacia y Con+Pasión en la campaña **"Juegos contra la soledad"**. Se han recogido 35 juegos y 200€ en donaciones económicas para la compra de juegos y se calcula que los beneficiarios directos será 220 personas.

Contribución a la creación de empleo nacional y local

Menarini España se compromete activamente con la generación de empleo a nivel nacional y local. Como parte de su filosofía empresarial, la empresa prioriza la contratación local y colabora estrechamente con universidades y centros profesionales para promover oportunidades de empleo en la comunidad. Estas colaboraciones no solo contribuyen al crecimiento económico local, sino que también fortalecen el tejido empresarial y profesional de la región. Menarini está firmemente comprometida en ser un motor de desarrollo económico y social, fomentando la creación de empleo y el desarrollo profesional en España.

- /// **Colaboración con el Taller Sant Isidre, de Formació i Treball**, para la elaboración del obsequio de Sant Jordi. Compra de servicios con valor añadido al Taller Sant Isidre, taller ocupacional de Formació i Treball para personas sintecho: packaging y envío de los libros de arte Menarini a los stakeholders de Menarini, detalle de Sant Jordi, manipulación de los detalles de navidad y ciclo I y transporte logístico (3.838,43€).
- /// **Colaboración con la cooperativa Diomcoop** para la elaboración fundas de gafas y punto de libro entregados como obsequio a la plantilla de Menarini (5.200€).

Colaboración con la cooperativa Con+Pasión en la elaboración de un surtido de galletas entregado como obsequio a los participantes en la actividad de RSC interna (112,50€).

Comida en el restaurante Santa Cuina, en el centro cívico Pomar, gestionado por la cooperativa Con+Pasión en el transcurso de la actividad de RSC interna con los departamentos de IT, Legal, Business Development y Comunicación (574,44€).

Estas iniciativas reflejan el compromiso de Menarini con la responsabilidad social, apoyando entidades de inserción laboral y formación mientras promueve su identidad corporativa a través de productos sostenibles.

En 2025 la plantilla de Menarini en España estaba compuesta por 746 profesionales. Cabe resaltar que, el 41% del total de la plantilla son mujeres y el 95% tienen un contrato indefinido.



Contribución fiscal

Una muestra clara de compromiso con la sociedad es la responsabilidad en el cumplimiento de las relaciones tributarias, las cuales siempre se atienden de acuerdo con lo recogido en la legislación vigente:

España (€) Menarini	2025
Beneficio antes de impuestos (*)	53.800.181
Impuesto de sociedades pagado (**)	15.043.985

(*) Beneficio antes de impuestos obtenido por el grupo fiscal encabezado por Menarini, excluyendo dividendos recibidos y el deterioro de participaciones.

(**) Cuota líquida correspondiente al ejercicio fiscal 2023

El importe de las subvenciones recibidas ha sido el siguiente:

España (miles €)	Subvenciones recibidas	
	2025	2024
Menarini España	0,00	0,00

La compañía cree en la idea de que para potenciar el desarrollo de las comunidades en las que opera se debe apostar por trabajar juntamente con proveedores nacionales (locales). En la siguiente tabla se muestra en detalle el porcentaje de compras de proveedores nacionales y extranjeros por tipología de compra:

Compras a proveedores 2025

	Inversión	Producto	Servicio
Nacionales	44,43%	16,17%	80,98%
Extranjeros	55,57%	83,83%	19,02%
TOTAL	100%	100%	100%

7.3 COMPROMISO SOCIAL

Según la Encuesta de Calidad de Vida del INE de 2025, en España hay un 25,7% de personas en riesgo de exclusión social. Menarini es consciente de esta realidad y por eso, desde hace años, promueve diversas iniciativas sociales para apoyar a todos aquellos que lo necesitan. Muestra de ello son los convenios de colaboración de larga duración que ha firmado a lo largo de los años con diferentes entidades. Además, presta atención para realizar donaciones extraordinarias puntuales ante las nuevas necesidades que surgen en el entorno.

137.565€
aportaciones sociales

Para el año 2025 la compañía Menarini ha alcanzado una cuantía de 137.565 euros en aportaciones a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro y asociaciones

Concretamente se han destinado 1.740€ euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro, aportación a la participación en la Magic Line, carrera solidaria, organizada por la Obra Social San Juan de Dios.

Por otro lado, donación de 2.000 bolígrafos a la cooperativa de iniciativa social ACTUA.

En lo que respecta a las colaboraciones con asociaciones en total se han destinado 135.825€, de los cuales 30.825€ pertenecieron a patrocinios comerciales y 105.000€ pertenecieron a convenios de colaboración y otras causas.

Menarini dedica recursos y esfuerzos para garantizar que todas sus contribuciones a las entidades colaboradoras cumplan rigurosamente con la normativa legal internacional y local vigente, manteniendo una total transparencia y sin buscar obtener beneficios inapropiados mediante estas colaboraciones, ya sea para individuos o entidades vinculadas directa o indirectamente con los resultados.

Asimismo, la Compañía asume un compromiso firme de no proporcionar financiación, de manera directa o indirecta, a partidos políticos, movimientos políticos o sindicales, comités políticos y organizaciones, ni a sus representantes o candidatos. Mantendrá esta misma posición de neutralidad respecto a actividades destinadas a la propaganda política.

Todas estas contribuciones llevadas a cabo por Menarini se pueden dividir en tres bloques; **1) iniciativas en el ámbito de la salud; 2) colaboraciones con entidades sociales y educativas; 3) acciones para la comunidad.**

Iniciativas en el ámbito de la salud

Medicamentos para las personas más desfavorecidas

La colaboración con Banco Farmacéutico se centra en: el **Fondo Social de Medicamentos (FSM)**.

El proyecto Fondo Social de Medicamentos (FSM) está activo en Cataluña, en Aragón y en Madrid. El objetivo es contribuir a la reducción de las desigualdades sociales en salud ofreciendo ayuda a las personas sin recursos y en riesgo de exclusión social.



Contra la tuberculosis y por la solidaridad

Menarini realiza una aportación significativa para promocionar distintas actividades públicas de **sensibilización y concienciación sobre la salud y la tuberculosis** con distintos colectivos: cineforum solidario, talleres, conferencias, jornadas, talleres para colectivos profesionales (cineastas y comunicación), entre otros.



Sumando esfuerzos en investigación

Los **Amics de Can Ruti** es una red comprometida con el presente y futuro de la salud. Desde su Campus, se suman esfuerzos para hacer posible múltiples proyectos de investigación. Menarini colabora a través de **IGTP**.



Colaboración con Más Que Farmacia en tres proyectos

El podcast de divulgación sanitaria **Sumamos Salud +QSaludable**, el Banco de Recursos Sanitarios para facilitar el acceso a productos de salud a personas en situación de vulnerabilidad, y Juegos contra la Soledad, una iniciativa para combatir el aislamiento social a través de actividades lúdicas.



Colaboración con entidades sociales y educativas

/ Becas comedor escolar en España

A través de las becas comedor **Educo**, Menarini contribuye a paliar las necesidades de niñas y niños en el seno de familias en riesgo de exclusión social de toda España garantizando una comida completa y saludable.



/ Iniciativa #100tífiques

En el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, se involucraron **500 científicas del mundo** de la empresa, centros de investigación y universidades beneficiando a más de 34.000 alumnas/os de más de 450 centros educativos de toda Cataluña. Por quinto año consecutivo, Menarini apoya esta iniciativa con la que ayuda al cumplimiento del ODS 5 (Igualdad de género).



/ Menarini con la educación científica de los jóvenes

Colaboración con la **XXII Convocatoria de los Premios SEQT** que buscan promover la actividad científica entre los jóvenes investigadores.



Menarini demuestra su intencionalidad en ayudar a cubrir las necesidades básicas de las comunidades donde está presente, trabajando con entidades sociales y educativas consiguen reforzar aspectos esenciales como son la salud (ODS3), la alimentación sana y saludable (ODS 2 Hambre cero), la educación (ODS 4) y la igualdad (ODS 5).

Acciones para la comunidad

Menarini con la cohesión social en Sant Roc de Badalona

Apoyo a proyectos educativos, sociales y culturales con un enfoque en los colectivos más vulnerables y en riesgo de exclusión social.



Sesiones de sensibilización e inclusión en el deporte adaptado

El se centra en la educación en valores y la sensibilización social del deporte adaptado junto al equipo de baloncesto en silla de ruedas.

Desde 2022 Menarini patrocina el equipo de baloncesto en silla de ruedas de la Peña, que ha pasado a llamarse Menarini Joventut.



Obra Social San Juan de Dios

Menarini participa en la Magic Line, carrera solidaria organizada por la Obra Social San Juan de Dios, sumándose a una jornada de deporte y solidaridad a favor de proyectos de acompañamiento a personas en situación de vulnerabilidad.



Badalona Cardioprotegida

Menarini patrocina la revisión y mantenimiento de los desfibriladores instalados en 25 farmacias de Badalona, contribuyendo a que la ciudad cuente con una red de puntos cardioprotegidos accesibles para la ciudadanía.



Cooperativa ACTUA

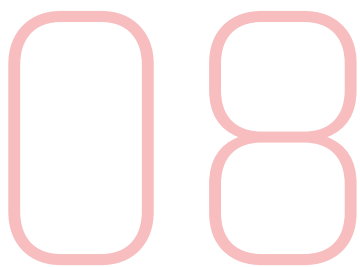
Donación de 2.000 bolígrafos a la cooperativa de iniciativa social ACTUA, una cooperativa sin ánimo de lucro, creada en 2005 por profesionales del ámbito socioeducativo, que se dedica al desarrollo y gestión de proyectos que promueven la inclusión, la convivencia y la prevención de situaciones de vulnerabilidad, especialmente en niños y jóvenes.



08

La ética y la
gobernanza: pilares
en la gestión de
Menarini





La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini



Menarini valora la ética empresarial y la gobernanza responsable como elementos esenciales para la gestión del negocio y la creación de valor sostenible a largo plazo. Su misión, visión y valores reflejan su compromiso social en todos los niveles de la empresa.

8.1 MISIÓN, VISIÓN, VALORES

El Grupo siempre ha tenido la ética y la gobernanza en su ADN y ha basado su compromiso con sus valores y su trabajo en la responsabilidad y el cumplimiento estricto de las leyes y normativas aplicables.

La misión, visión y valores de Menarini definen su identidad y cultura empresarial.

Misión

Nuestra razón de ser son las personas, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar más salud y mejor calidad de vida.

Visión

Queremos ser una compañía líder comprometida con la vida de las personas, que impulse iniciativas innovadoras que generen conocimiento y aporten más salud.

Valores

- /// **Centrados en las personas:** Nuestro mejor activo. Juntos construimos nuestra identidad y nuestro futuro.
- /// **Innovación:** Creatividad, dinamismo y versatilidad para afrontar nuevos retos y generar oportunidades.
- /// **Responsabilidad:** Con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno.
- /// **Excelencia:** Trabajando cada día para alcanzar el máximo nivel de calidad cumpliendo rigurosamente los procedimientos y apostando por la formación en un proceso de mejora continua.

8.2 GOBERNANZA Y CULTURA MENARINI

La gobernanza de Menarini se articula a través de los siguientes **órganos de administración** y gestión, así como **comisiones de trabajo** para temas concretos:

Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Menarini, compuesto por tres consejeros, constituye el órgano rector de la empresa. Su labor fundamental se centra en:

- ✓ **Establecer y aprobar las directrices generales de la Compañía:** definen el rumbo estratégico de la organización, orientándolo hacia un desarrollo sostenible y un crecimiento responsable con el entorno.
- ✓ **Configurar la estructura interna:** diseñan la organización interna de la empresa, optimizando la eficiencia operativa y el rendimiento, implementando procesos que minimicen el impacto ambiental.
- ✓ **Elaborar las cuentas anuales:** rinden cuentas de la situación financiera de la empresa, asegurando la transparencia, la responsabilidad social y la información sobre indicadores de sostenibilidad.
- ✓ **Dar el visto bueno a la distribución de los recursos:** gestionan los recursos financieros, naturales y humanos de la empresa de forma responsable, eficiente y con criterios de sostenibilidad.
- ✓ **Supervisar el cumplimiento de las metas del plan estratégico:** monitorean el progreso de la empresa hacia sus objetivos económicos, ambientales y sociales, garantizando la viabilidad y el éxito sostenible a largo plazo.

Representación legal y asesoramiento

- ✓ **Representación legal:** el Consejo de Administración ostenta la representación legal de la empresa, velando por sus intereses y derechos.
- ✓ **Asesoramiento legal:** un equipo del Departamento Legal de Menarini, compuesto por una secretaria, un vicesecretario y otros profesionales, brinda apoyo al Consejo. Además de su función de asistencia, estos miembros han sido designados como asesores legales del Consejo, desempeñando un rol fundamental en el ámbito jurídico de la empresa.

Funcionamiento del Consejo

- ✓ **Reuniones:** el Consejo se reúne como mínimo cuatro veces al año, una vez por trimestre, para discutir y tomar decisiones sobre los asuntos relevantes de la empresa.
- ✓ **Resoluciones:** las resoluciones se aprueban por mayoría, asegurando un proceso de toma de decisiones democrático y transparente.

Comité de Dirección

El Comité de Dirección, liderado por el Director General, está formado por las direcciones de las distintas áreas de la empresa. Su labor principal se centra en:

- /// **Planificación estratégica:** proponer al Consejo de Administración el plan estratégico y de negocio anual, así como su revisión y actualización constante.
- /// **Cultura corporativa:** definir y promover la cultura organizacional de la empresa.
- /// **Evaluación y toma de decisiones:** evaluar de forma periódica el cumplimiento de los objetivos de la compañía y tomar las decisiones necesarias en caso de desviaciones.

Comité de Integridad

En Menarini, la integridad es un pilar fundamental de su cultura empresarial. Para garantizar el cumplimiento de las normas éticas en todas las áreas de la compañía, ha creado un **Comité de Integridad**, un órgano colegiado con funciones específicas:

1. Adaptación de las políticas globales a las necesidades locales

- /// El Comité identifica las necesidades específicas de cada región y contexto.

Planifica iniciativas para adaptar las políticas globales de cumplimiento a las realidades locales, especialmente las del sector farmacéutico.

2. Refuerzo del compromiso ético en el día a día

- /// El Comité vela por la integración de los principios éticos en las operaciones diarias de todas las áreas de la empresa.
- /// Promueve una cultura de integridad y transparencia alineada con los valores y normativas vigentes.

3. Supervisión de las donaciones

- /// El Comité revisa y aprueba las propuestas de donaciones realizadas por Menarini, asegurando que se ajusten a los principios de la Compañía.

4. Canal de comunicación abierto para los empleados

- /// El Comité está abierto a escuchar las necesidades e inquietudes de la plantilla.
- /// Brinda la posibilidad a todos los miembros del equipo de dirigirse directamente a alguno de sus integrantes para reportar y abordar temas relacionados con la integridad.

Miembros del Comité:

- Dirección
- Compliance Officer
- Dirección del Área Médica
- Dirección Legal
- Dirección de Finanzas

Comité de Sostenibilidad

El **Comité de Sostenibilidad** de Menarini juega un papel fundamental en el desarrollo sostenible de la empresa. Sus responsabilidades abarcan:

1. Fomentar la cultura de la sostenibilidad

- /// **Promover la concienciación:** el Comité sensibiliza al personal sobre la importancia de la sostenibilidad y su impacto en la competitividad y la reputación de la empresa.
- /// **Estimular la participación:** impulsa la participación del personal en proyectos e iniciativas de sostenibilidad, creando un sentimiento de responsabilidad compartida.

2. Planificación estratégica

- /// **Consensuar el plan anual de RSC:** el Comité define el plan de acción anual en materia de Responsabilidad Social Corporativa, alineando las iniciativas con la estrategia global de la empresa.
- /// **Desarrollar la estrategia de sostenibilidad:** define la hoja de ruta para el desarrollo sostenible de Menarini, estableciendo objetivos y metas a largo plazo.

3. Apoyo a la comunidad

- /// **Identificar proyectos:** busca y selecciona proyectos que puedan recibir el apoyo de Menarini en beneficio de la comunidad local.
- /// **Evaluar el impacto:** valora el impacto positivo que los proyectos pueden tener en la comunidad, priorizando aquellos que generen un cambio significativo.

4. Colaboración y donaciones

- /// **Sugerir donaciones y acuerdos:** propone al Comité de Integridad la realización de donaciones, acuerdos de colaboración y apoyos (financieros y no financieros) a entidades y proyectos de interés social.
- /// **Garantizar la transparencia:** vela por la transparencia y el buen uso de los recursos destinados a iniciativas de sostenibilidad.

5. Gestión de riesgos sociales

- /// **Identificar riesgos sociales:** detecta y analiza los riesgos sociales que pueden afectar a la empresa, como la discriminación, la desigualdad o la falta de seguridad laboral.
- /// **Evaluar y mitigar riesgos:** implementa medidas para prevenir y mitigar los riesgos sociales, creando un entorno de trabajo seguro y justo para todos.

Comisión de Igualdad

La **Comisión de Igualdad** de Menarini, compuesta por diez miembros, cinco mujeres y cinco hombres, asume con total responsabilidad su papel fundamental en la promoción de la igualdad de género dentro de la empresa. Algunas de sus funciones clave son:

- /// **Diagnóstico de la situación:** la Comisión negocia y elabora un análisis exhaustivo de la situación actual de la empresa en términos de igualdad entre mujeres y hombres, identificando áreas de mejora y necesidades específicas.
- /// **Plan de igualdad:** tras la elaboración del diagnóstico, la Comisión negocia y redacta el Plan de igualdad, un documento estratégico que define las medidas y acciones concretas para alcanzar la igualdad en la empresa. El plan actual, aprobado para el período 2020-2024, establece objetivos ambiciosos y acciones tangibles para promover la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la empresa. Actualmente Menarini se encuentra en negociaciones para implementar el II Plan de igualdad.
- /// **Seguimiento y evaluación:** la Comisión se encarga de realizar un seguimiento continuo y una evaluación rigurosa de la aplicación del Plan de igualdad. Esto permite medir el impacto de las medidas implementadas, identificar áreas de mejora y realizar los ajustes necesarios para asegurar el éxito del plan.

Comité de Seguridad y Salud (CSS)

El **Comité de Seguridad y Salud (CSS)** es un órgano paritario y colegiado de vital importancia para la empresa. Su función principal es la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales, velando por la seguridad y la salud de la plantilla. Sus funciones clave abarcan:

- /// **Defensa de los intereses de los trabajadores:** el CSS representa y defiende los intereses de la plantilla en materia de prevención de riesgos laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable.
- /// **Gestión de temas medioambientales:** de acuerdo con el Convenio colectivo de Químicas, el CSS también se encarga de todos los temas relacionados con el medio ambiente, impulsando prácticas sostenibles y responsables.
- /// **Competencias:** el Comité ostenta las competencias en materia de información, consulta y negociación, vigilancia y control, asegurando la participación de la plantilla en la toma de decisiones relacionadas con la salud laboral y el medio ambiente.



8.3 ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El Código de Conducta de Grupo Menarini Internacional es la expresión tangible del compromiso de la empresa con sus empleados/as, pacientes, socios comerciales y la comunidad en general. Este código establece principios positivos y normas de conducta que rigen las acciones de Menarini en todos los ámbitos de su actividad.

Ética y cumplimiento como pilares fundamentales

La ética y el cumplimiento son valores irrenunciables para Menarini. La empresa defiende los más altos estándares de calidad y el desarrollo de su actividad de acuerdo con sus valores corporativos, incluyendo la ética y la transparencia.

Marco común para la actuación global

Los estándares éticos de Menarini proporcionan un marco común para la forma en que las oficinas centrales y filiales en el mundo interactúan con sus colegas del sector, socios, proveedores, pacientes y comunidades.

El Código de Conducta como guía

Estos compromisos se materializan en el [Código de Conducta Corporativo](#) y el [Código de Conducta de Terceros](#). Estos documentos establecen los mecanismos para:

- Promover comportamientos éticos
- Garantizar el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos
- Facilitar la denuncia de conductas indebidas e ilegales
- El Código de Conducta es la guía clave para que todas las empresas del Grupo Menarini, la plantilla, funcionarios y directores, así como todas las partes implicadas en sus relaciones comerciales, actúen con integridad.

Herramientas adicionales para asegurar un comportamiento ético

Menarini dispone de herramientas adicionales que permiten asegurar un comportamiento ético a todos los niveles:

- **Canal de denuncias:** permite al personal reportar de forma anónima cualquier comportamiento que consideren contrario al Código de Conducta.
- **Programa de formación:** se ofrece formación continua a toda la plantilla sobre los principios del Código de Conducta.
- **Evaluaciones de cumplimiento:** se realizan evaluaciones periódicas para asegurar el cumplimiento del Código de Conducta.

Código de Conducta Corporativo

Código de Conducta de Terceros

Comportamiento
ético
Herramientas

Código Ético
Manual de Prevención de Riesgos Penales
Política Global Antisobornos
Menarini Global Anticorruption Compliance Program
Antitrust Compliance Program
Etc.

Responsabilidad de la Dirección

La Dirección es directamente responsable de supervisar la implementación del Código de Conducta de Menarini y tomará todas las medidas necesarias para asegurar su adopción dentro de las empresas del Grupo. La Dirección se compromete a:

- Tomar decisiones de acuerdo con los valores fundamentales de Menarini
- Asumir la responsabilidad de sus acciones

Cumplimiento de las leyes y reglamentos

Menarini cumple con todas las leyes y reglamentos aplicables en los países en los que opera, incluidas aquellas que rigen la investigación y desarrollo, fabricación, distribución, comercialización, venta y promoción de todos sus productos.

Responsabilidad y confianza

Menarini manifiesta que solo comportamientos responsables permiten asegurar la sostenibilidad de proyectos empresariales en la industria farmacéutica y mantener la confianza de la sociedad.

Colaboración con el sector

Menarini participa activamente en el [Sistema de Autorregulación de Farmaindustria](#) y el [Código de Buenas Prácticas de Farmaindustria](#). Estas iniciativas buscan:

- Establecer criterios y normas de conducta comunes.
- Fortalecer la confianza y la credibilidad de la sociedad en la seguridad de los medicamentos.
- Asegurar la alineación de los comportamientos de la industria con el marco normativo nacional e internacional.
- El Código de Conducta de Menarini es un elemento fundamental en la construcción de una empresa responsable, transparente y comprometida con el bienestar de la sociedad.



Como muestra de su compromiso ético, Menarini ha adquirido un rol activo en el seno de los órganos de autorregulación del sector farmacéutico y de la industria de los medicamentos innovadores.

Prueba de ello, la Empresa está adherida a Farmaindustria (Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España) que establece unos principios y controles muy exigentes en temas de ética, conducta, lucha contra la corrupción, soborno y transparencia.

Control de riesgos

Menarini posee un sólido modelo propio para identificar y controlar riesgos. Este modelo proactivo permite:

- **Identificar amenazas:** análisis exhaustivo del entorno interno y externo para detectar riesgos financieros, operativos, de mercado, reputacionales y legales.
- **Evaluar y clasificar:** los riesgos se evalúan por probabilidad e impacto, y se clasifican por gravedad (estratégicos, operativos, financieros).
- **Controlar y mitigar:** se diseñan e implementan medidas de control específicas para cada riesgo.
- **Monitorizar y revisar:** se monitoriza y revisa la eficacia de las medidas de control mediante auditorías internas y externas.

Estos son los riesgos identificados en las diferentes áreas:

Riesgos de integridad ética y anticorrupción

Este es uno de los pilares de mayor riesgo legal debido a la aplicación del Código Penal Español y nuestra Política Global Antisoborno.

- **Corrupción y soborno:** riesgo de ofrecer o recibir ventajas indebidas para influir en decisiones comerciales o prescripciones. Tenemos tolerancia cero ante estos actos, ya sean directos o indirectos a través de terceros.
- **Interacciones con funcionarios y profesionales sanitarios (PS):** el riesgo aumenta cuando el PS es también un funcionario público, sujeto a leyes de anticorrupción más estrictas.
- **Conflictos de interés:** situaciones donde intereses personales puedan comprometer la imparcialidad en el ejercicio de las responsabilidades.

Riesgos en la promoción y relación con los stakeholders

Bajo el Código de Farmaindustria y las directrices del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, la línea entre información científica y promoción es un área de riesgo normativo clave.

- **Promoción de medicamentos de prescripción:** riesgo de realizar publicidad engañosa, exagerada o antes de obtener la autorización de comercialización.
- **Hospitalidad y regalos:** riesgo de que la hospitalidad en eventos científicos sea percibida como un incentivo para la prescripción. En España, el coste máximo por comensal para comidas está fijado en 70 euros (IVA incluido).
- **Transferencias de valor:** la falta de transparencia en los pagos a PS u organizaciones sanitarias (OS) supone un riesgo de reputación y sanción normativa.

Riesgos operativos y de seguridad del paciente

Como laboratorio farmacéutico, la seguridad es nuestra prioridad absoluta.

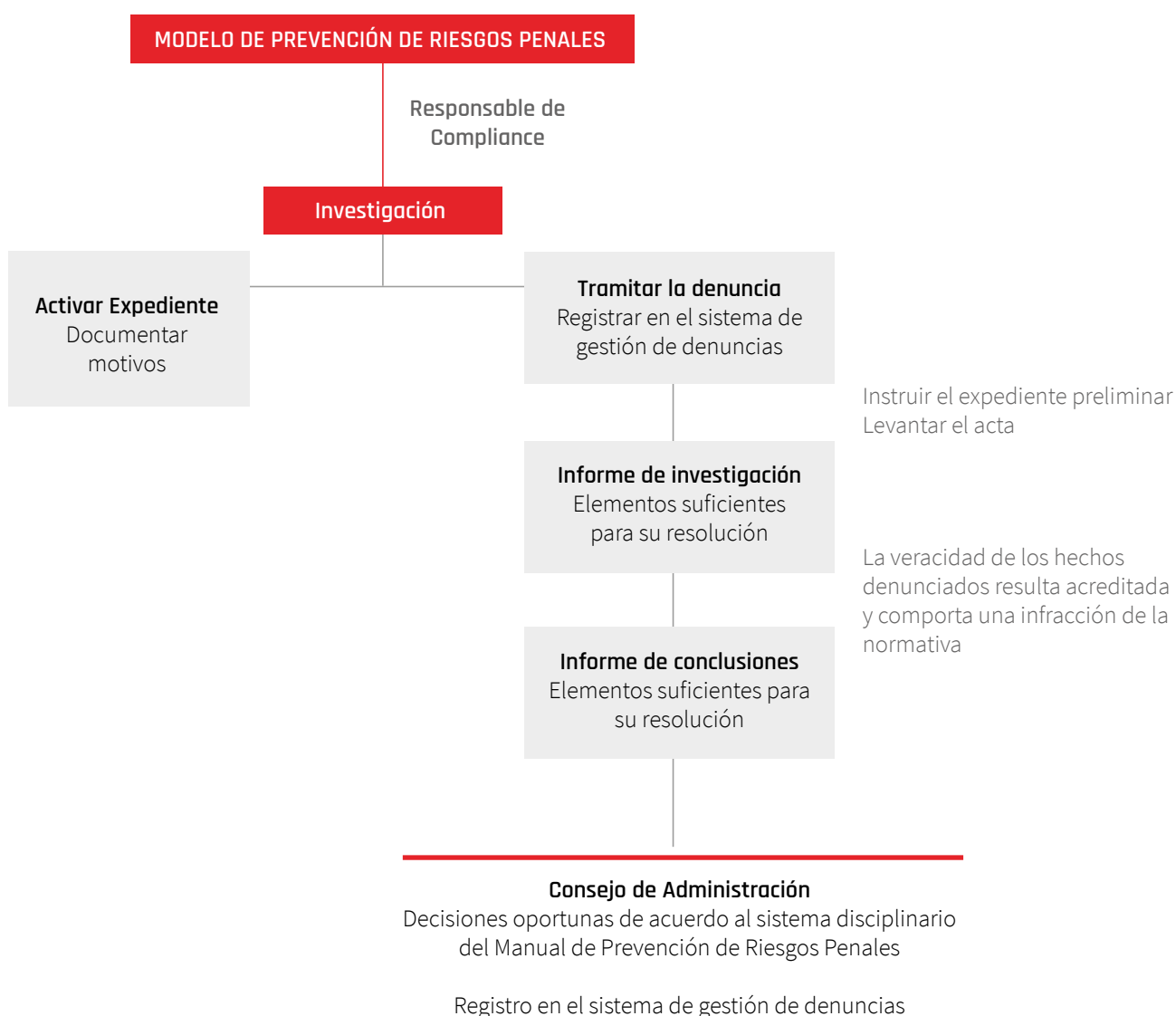
- **Farmacovigilancia:** obligación legal de notificar inmediatamente cualquier reacción adversa detectada a las funciones de farmacovigilancia, cumpliendo con los requisitos de la UE y locales.
- **Calidad del producto:** riesgo de fallos en la fabricación o distribución que comprometan la eficacia o seguridad, auditado por la Autoridad Sanitaria.

Riesgos de protección de datos y activos

- **Privacidad (RGPD y LOPDGDD):** procesamos datos sensibles de pacientes y PS. El incumplimiento de la minimización de datos o falta de consentimiento supone riesgos legales severos.
- **Seguridad de la información:** riesgo de fuga de información confidencial o propiedad intelectual (patentes y secretos comerciales).

Lucha contra la corrupción y el soborno

Menarini cuenta con un marco normativo sólido que prohíbe estrictamente cualquier forma de corrupción, ya sea pública o privada, activa o pasiva.



Las herramientas que dispone la Compañía para cumplir con este marco normativo son:

- **Política global antisoborno:** establece los principios fundamentales para garantizar el cumplimiento de las leyes locales e internacionales contra el soborno.
- **Código de conducta global:** nuestra guía clave para actuar con integridad en todas las operaciones del Grupo.
- **Código de buenas prácticas comerciales:** basado en el código de Farmaindustria, regula las interacciones con profesionales sanitarios (PS) y organizaciones sanitarias (OS), identificando y gestionando riesgos de cumplimiento.

También se encuentran definidas las vías por las cuales se puede denunciar la detección de conductas indebidas, disponemos de canales accesibles y confidenciales:

- **Canales internos:** notificación al supervisor directo, al departamento de Recursos Humanos o a las funciones de cumplimiento.
- **Garantías:** se aplica una política de tolerancia cero a las represalias contra quienes denuncien de buena fe, protegiendo estrictamente el anonimato y la confidencialidad.

La identificación proactiva de riesgos es el primer elemento de nuestro programa de cumplimiento:

- **Áreas de riesgo:** evaluación de las dimensiones como soborno, promoción inadecuada de productos, protección de datos y sanciones comerciales.
- **Ejemplos de evaluación:** se realiza debida diligencia antes de fusiones, adquisiciones o acuerdos de licencia para detectar riesgos de corrupción previos.

Además, se cuenta con controles para prevenir los riesgos identificados:

- **TPI-DD (Third Party Intermediaries Due Diligence):** proyecto sistemático de debida diligencia para evaluar y monitorear a intermediarios y proveedores.
- **Portal Global FMV:** para asegurar que los pagos a profesionales sanitarios se ajusten al valor justo de mercado y no se perciban como incentivos indebidos.
- **Límites de hospitalidad:** aplicamos los límites de Farmaindustria, como el tope de 70€ por comensal en comidas de trabajo.

Medidas correctivas y disciplinarias

Toda violación de la política conlleva consecuencias firmes:

- **Personal:** sanciones que pueden incluir amonestaciones, multas, suspensiones o la rescisión inmediata del contrato laboral.
- **Terceros:** aplicación de sanciones contractuales o terminación de la relación comercial.
- **Ejemplo real:** ante un caso comprobado de doble empleo que suponía un riesgo de confidencialidad y conflicto de intereses, se procedió a la rescisión inmediata del contrato.

Por otro lado, se realizan mediciones de efectividad del sistema mediante:

- **Monitoreo de cumplimiento:** verificación periódica de que las actividades reales coinciden con los procedimientos escritos.
- **Autoevaluación de madurez (Maturity Self-Assessment):** para identificar áreas de mejora en el programa.
- **Informes a la Dirección:** reporting periódico sobre la finalización de formaciones y gestión de incidentes.

De la siguiente manera se incorpora el Compromiso Empresarial Responsable

- / **i. Asignación de responsabilidades:** la Dirección es responsable de supervisar la implementación y actuar como modelo de conducta. Los gerentes de línea deben asegurar que sus equipos comprendan y respeten las normas.
- / **ii. Integración estratégica:** las políticas se integran en un programa de 8 elementos que abarca desde la evaluación de riesgos hasta la investigación de infracciones.
- / **iii. Relaciones comerciales:** se exige contractualmente que los proveedores compartan nuestro compromiso con la integridad y se sometan a procesos de debida diligencia (TPI-DD).
- / **iv. Formación:** la capacitación en cumplimiento es obligatoria para todo el personal y terceros relevantes, con seguimiento de su finalización.

Mediante actos de comunicación y campañas se ha informado a toda la plantilla de Menarini en materia de lucha contra la corrupción y soborno. No se han detectado casos de corrupción o soborno durante el 2025.

Lucha contra el blanqueo de capitales

Menarini lleva a cabo el desempeño de su actividad con transparencia en todos los ámbitos de gestión del negocio siguiendo voluntariamente la Ley 10/2010 de Prevención del Blanqueo de Capitales y defendiendo así las buenas prácticas corporativas en relación con clientes, socios comerciales y colaboradores externos.

Se han establecido los procedimientos oportunos para tal fin, entre los que destacan dos:

- 1) Todos los pagos se realizan mediante transferencia bancaria con firma mancomunada, salvo pequeños pagos en efectivo muy excepcionales.
- 2) Se han establecido unas directrices de obligado cumplimiento para todas las personas empleadas y colaboradoras de cara a evitar cualquier posible involucración en casos de blanqueo de capitales.

Dado que se puede incurrir en un delito de blanqueo imprudente derivado del desarrollo de la actividad, este riesgo ha sido considerado como parte del análisis para la elaboración del mapa de riesgos de la Compañía, en el que se ha identificado como un hecho de riesgo bajo y suficientemente cubierto por las mencionadas políticas y procedimientos internos ya implementados.



Canal de denuncias

Menarini cuenta con una Política de Denuncias que pone a disposición de sus empleados/as un canal de denuncias para reportar cualquier violación, incluso potencial, de las leyes, reglamentos, principios del Código de Conducta y las políticas y procedimientos de la empresa.

¿Quién puede denunciar?

Cualquier persona de la plantilla de Menarini, independientemente de su puesto o categoría profesional.

¿Qué se puede denunciar?

Cualquier violación de las leyes, reglamentos, principios del Código de Conducta y las políticas y procedimientos de Menarini.

¿Cómo se puede denunciar?

- /// **Supervisor directo:** contactando con el supervisor directo para informarle de la situación.
- /// **Departamento de Recursos Humanos:** puede dirigirse al departamento de Recursos Humanos para presentar la denuncia.
- /// **Área de Compliance:** el área de Compliance está especializada en la gestión de denuncias.
- /// **Canal web:** se puede realizar una denuncia anónima a través del [canal habilitado en la web](#).

Confidencialidad

Todas las denuncias se tratan con la más estricta confidencialidad. Las denuncias a través del canal web son anónimas.

Investigación y resolución

Todas las cuestiones reportadas se revisan e investigan con la debida diligencia. Se adoptan medidas disciplinarias y correctivas cuando sea necesario. En algunos casos, se puede requerir a las autoridades una investigación adicional.

Resultados en 2025

Menarini demuestra su firme compromiso con la integridad ética mediante la atención prioritaria a cualquier posible desviación del Código de Conducta. Durante 2025, a través de los mencionados canales, la empresa recibió un total de cinco denuncias relacionadas con supuestas infracciones de nuestros estándares éticos. Todas las denuncias fueron minuciosamente investigadas y resueltas dentro de los plazos establecidos, aplicando mejoras preventivas reflejando así el compromiso de Menarini con sus valores corporativos y su determinación para mantener los más altos estándares de conducta empresarial en todas sus operaciones.



09

Riesgos e
incertidumbres a los
que nos enfrentamos

Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos



9.1 MODELO DE GESTIÓN Y CONTROL DE RIESGOS

Todos los años en Menarini realiza una evaluación de riesgos y oportunidades que posteriormente se aplica al Sistema Integrado de Gestión (SIG), concretamente, la materia que corresponde a los procesos y recursos necesarios para satisfacer la política y los requisitos de los grupos de interés.

Las secciones encargadas de este proceso son la Dirección de Menarini, el área de HSE y de Calidad, juntamente con los responsables de los procesos o funciones identificadas como relevantes para este ejercicio. Se comienza con un análisis DAFO (debilidades, amenazas, fortalezas, oportunidades), el cual incluye el contexto de la organización:

/// **Cuestiones internas (fortalezas y debilidades):** hace referencia a cuestiones relativas a los valores, ética, cultura y conocimiento y desarrollo de la organización.

/// **Cuestiones externas (oportunidades y amenazas):** relacionadas con aspectos legales, tecnológicos, competencia y mercado, cultural, social o económicas, bien sean a nivel local, regional, nacional o internacional.

Mediante estas cuestiones se obtiene una matriz la cual identifica los riesgos particularmente relevantes para la organización, a continuación se analiza:

- Cuestiones internas y externas relevantes
- Los requisitos pertinentes de las partes interesadas
- Los aspectos ambientales significativos
- Los requisitos legales y otros requisitos
- Otras cuestiones

9.2 RIESGOS E INCERTIDUMBRES

Para el caso de clasificación y evaluación de riesgos hará uso de criterios de severidad y probabilidad, y para el caso de las oportunidades serán necesarios criterios cualitativos.

Después de tener identificados los riesgos se pasa a establecer planes y acciones de control y mejora, para los que se fijan objetivos y se asignan responsables:

Área	Riesgos identificados	Mecanismos de control
Plantilla	Seguridad y salud laboral	Sistema de Prevención de Riesgos Laborales ISO 45001
Plantilla	Retención del talento	Sistema de Gestión de RRHH
Gobernanza	Cambios legislativos	Sistema de Compliance Sistema Integrado de Gestión Formación empleados/as
Gobernanza	Sector muy regulado	Gestión de patentes Seguimiento de la regulación
Gobernanza	Sistemas de información	Gestión del Centro de proceso de datos Actualización de los sistemas operativos
Gobernanza	Corrupción y soborno	Sistema de Compliance Política conflictos de interés Política de contratación con terceros
Gobernanza	Protección de datos personales	Política de protección de datos
Gobernanza	Riesgos financieros y de negocio	Gestión prudente de activos financieros Política conflictos de interés
Clientes	Calidad	Sistema de gestión de calidad ISO 9001
Medio ambiente	Emisiones de gases de efecto invernadero por fugas de producto o por humos derivados de un incendio	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS
Medio ambiente	Riesgo medioambiental por aguas de extinción de un incendio o derrames de líquidos	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS S

Gestión de proveedores

Menarini extiende su compromiso con la sostenibilidad a toda su cadena de suministro, integrando criterios económicos, sociales y medioambientales en la selección y evaluación de proveedores. La Política de Compras regula todo el proceso de aprovisionamiento y exige a los empleados un comportamiento ético alineado con el Código Deontológico de la empresa.

La selección de proveedores responde a un modelo de homologación que pondera criterios de calidad, compromiso ambiental, prevención de riesgos laborales, igualdad de género y fiabilidad, reduciendo así los riesgos financieros, operativos y de calidad asociados a la cadena de suministro. En 2025, se han realizado 72 auditorías de calidad a proveedores de productos relacionados con la fabricación, todas ellas resueltas satisfactoriamente.

En materia de riesgos de corrupción, Menarini clasifica a sus proveedores en niveles de riesgo y los somete a procesos de auditoría y evaluación proporcionales a dicha clasificación, combinando evaluaciones internas con verificaciones externas independientes.

El compromiso ético se traslada contractualmente a los terceros a través del Código de Conducta Global dirigido a Terceros, que establece los mismos estándares de integridad exigidos internamente. Su incumplimiento faculta a Menarini a la resolución inmediata del contrato. Los proveedores están obligados a reportar cualquier desviación a través de los canales habilitados: compliance@menarini.es y globalcompliance@menarini.com.

Adicionalmente, el Grupo cuenta con una Política de Cumplimiento Comercial Global que regula los controles de exportación y sanciones comerciales, así como políticas específicas sobre comunicación digital y uso de redes sociales, orientadas a preservar la reputación corporativa.

Anexos



Sobre este informe

El Estado de Información no Financiera 2025 contiene información no financiera de Laboratorios Menarini, S.A.

Además de los requerimientos financieros, se muestra la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre Estados de Información No Financiera de las actividades durante el ejercicio fiscal de 2025.

Este Informe se elabora con carácter anual, tal y como se requiere en dicha Ley, “en referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), basado en los Contenidos del Estándar 2021 que se especifican en la “Tabla de contenidos GRI”. El último Informe publicado corresponde al ejercicio 2024. No ha sido necesario realizar ningún tipo de reexpresión de la información, por lo que es comparable con la publicada en el EINF 2024.

El ejercicio de materialidad se ha llevado a cabo en el año 2024 y continuará a lo largo de 2025. Este informe pone foco en los temas identificados como prioritarios por nuestros grupos de interés. Queremos de este modo dar respuesta a sus inquietudes y hacer un ejercicio de transparencia hacia ellos y hacia la sociedad en general.

A lo largo de este informe, cuando se menciona a “MENARINI” o la “Compañía” o “la Empresa”, nos referimos a Laboratorios Menarini, S.A. En los casos en los que la información no se refiera al conjunto de MENARINI, se indica adecuadamente.

Para la elaboración de este informe también se han tenido en cuenta algunos de los parámetros internacionales de referencia en este ámbito, como los 17 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Precisamente, como firmante del Pacto Mundial, MENARINI se compromete a contribuir a los ODS de la ONU en su desempeño diario. En la tabla de correspondencia Ley / GRI / ODS se encuentran relacionados los requerimientos que aparecen en la Ley 11/2018, así como la contribución al cumplimiento de los ODS y al Pacto Mundial.

Tabla de contenidos

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
Apartado II Artículo primero sección a y b	Modelo de Negocio	1. Reflexiones desde la dirección		4	(2-22)	Ninguna correspondencia
		1. Conócenos	1.1. Nuestro sector	8	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			1.2. Acerca de Grupo Menarini	10	(2-1,2-2, 2-6)	Ninguna correspondencia
			1.3. Principales hitos y magnitudes	15	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
		8. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini	8.1. Misión, visión, valores	116	(2-12)	ODS 16
			8.2. Gobernanza y cultura Menarini	117	(2-9)	Ninguna correspondencia
			8.3. Ética y cumplimiento	121	(2-23, 2-26)	ODS 16
Apartado II Artículo primero sección c	Resultados de las políticas	A lo largo de todo el informe			(3-3)	Ninguna correspondencia
Apartado II Artículo primero sección d	Riesgos	9. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	9.1. Modelo de gestión y control de riesgos	129	(3-3)	Ninguna correspondencia
			9.2. Riesgos e incertidumbres	129		
Apartado II Artículo primero sección e	Indicadores clave no financieros	2. Cultura de la sostenibilidad	2.1. Materialidad en LMSA	23	(2-29,3-1,3-2)	Ninguna correspondencia
			2.2. Estrategia	26		
			2.3. Compromiso	27	-	
		Anexos	Sobre este informe	131	(2-3,2-4)	Ninguna correspondencia
			Tabla de contenidos	132	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			Informe de verificación	-	(2-5)	Ninguna correspondencia

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
Apartado II Artículo primero Apartado I. Información sobre cuestiones medioambientales	Políticas	3. Respeto al medioambiente	3.1. Responsabilidad ambiental	32	(2-23, 307-1)	ODS 16
	Cambio climático		3.2. Acción por el clima	38	(305-1, 305-2, 305-5, 305-7)	ODS 3, ODS 12, ODS 13
	Economía circular y gestión de residuos		3.3. Economía circular	43	(306-2, 306-3)	ODS 3 ODS 8 ODS 12 ODS 13
	Uso responsable de los recursos		3.3. Economía circular	43	(301-1, 302-1, 302-4, 303-3, 303-5)	
	Protección de la biodiversidad		3.1. Responsabilidad ambiental	32	(304-2)	
Apartado II. Artículo primero Apartado II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Datos cuantitativos	4. Centrados en las personas	4.2. Principales indicadores	66	(2-7,2-8, 405-2)	ODS 8
	Políticas de RRHH		4.1. Apuesta por el talento	54	(401-3)	Ninguna correspondencia
	Organización del trabajo + Aplicación OIT				(403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 403-10)	Ninguna correspondencia
	Salud y seguridad de los trabajadores				(2-30, 403-4)	ODS 8 ODS 16
	Relaciones sociales				(404-1, 404-2)	ODS 8
	Formación				Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Accesibilidad				(405-1, 406-1)	ODS 8
	Igualdad y diversidad					
Apartado II Artículo primero Apartado III	III. Información sobre el respeto de los derechos humanos	8. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini	4.3. Derechos humanos	75	(418-1)	ODS 8 ODS 16

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
Apartado II Artículo primero Apartado IV	IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	8. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini	8.3. Ética y cumplimiento	121	(205-1, 205-2, 205-3)	ODS 16
Apartado II Artículo primero Apartado V. Información sobre la sociedad	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	7. Cerca de las comunidades	7.1. Compromiso con los profesionales de la salud	97	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	104	(102-13, 204-1, 413-1)	ODS 9 ODS 11 ODS 16
			7.3. Compromiso social	110	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Subcontratación y proveedores	9. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	9.2. Riesgos e incertidumbres	129	(2-6, 308-1, 414-1)	ODS 8 ODS 16
	Consumidores	6. Calidad y seguridad del medicamento	6.1. Calidad y seguridad del medicamento	91	(416-1)	ODS 16
	Información fiscal	7. Cerca de las comunidades	7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	104	(201-4)	Ninguna correspondencia



MENARINI
ESPAÑA

Alfons XII, 587 · E-08918 Badalona (Barcelona)
Tel. +34 93 462 88 00 · www.menarini.es