

En Badalona (Barcelona), a 4 de mayo de 2026

DECLARACIÓN DE COMPROMISO CON LA IGUALDAD

Las entidades de Menarini España ("**Menarini**"), en línea con los principios generales de su Código de Conducta, ratifican y refuerzan su compromiso estratégico con la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

Desde la aprobación e implementación de nuestro **I Plan de Igualdad en 2020**, Menarini ha puesto en marcha un conjunto de medidas y actuaciones que han impulsado avances reales en nuestra organización. Los resultados obtenidos hasta la fecha son evidentes, reflejando una evolución real en la gestión de nuestro talento y en nuestra cultura corporativa.

Conscientes de que la igualdad efectiva requiere de un esfuerzo sostenido y de una mejora constante, Menarini ha alcanzado un acuerdo para la puesta en marcha de su **II Plan de Igualdad**. Para continuar avanzando, Menarini:

- **Renueva y ratifica** el compromiso asumido formalmente en marzo de 2021, consolidando la igualdad como un pilar transversal e indispensable de nuestra identidad.
- **Se compromete** a seguir impulsando medidas que permitan alcanzar la igualdad efectiva y real, dotando para ello de todos los medios económicos, materiales y humanos que sean necesarios.
- **Asegura** la aplicación rigurosa de este principio en todos los ámbitos de la organización: desde los procesos de selección y promoción, hasta la política salarial, la formación, la salud laboral y la conciliación de la vida personal y profesional.
- **Mantiene** una vigilancia activa frente a cualquier forma de discriminación indirecta, entendiendo esta como cualquier criterio o práctica aparentemente neutra que pueda generar una desventaja por razón de sexo.

Este compromiso, alineado con la Ley Orgánica 3/2007, continuará desarrollándose bajo un modelo de transparencia y diálogo social, contando de forma activa con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras en todas las fases de diagnóstico, implementación y evaluación.

Reconocemos el importante trabajo realizado hasta ahora, pero nuestra ambición es continuar avanzando. La igualdad no es solo un objetivo a alcanzar, sino el compromiso real por una empresa y una sociedad mejores.



Ignacio González Castelleiro