

La SEFH impulsa el liderazgo estratégico en farmacia hospitalaria con el lanzamiento de FHarma-Talent 2026

- Esta iniciativa de alta dirección, desarrollada en colaboración con IESE Business School y patrocinada por Laboratorios Menarini, se focaliza en la gestión del cambio y el desarrollo de equipos de alto rendimiento.
- El programa establece un modelo competencial avanzado diseñado para responder a los desafíos multidisciplinares y la evolución estratégica del sistema sanitario contemporáneo.

Madrid, 10 de julio de 2026. La Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH) lanza FHarma-Talent 2026, un programa dirigido a farmacéuticos especialistas que busca reforzar el rol estratégico de la Farmacia Hospitalaria (FH) dentro de las organizaciones sanitarias. El proyecto, que se desarrolla bajo el marco de colaboración suscrito entre la SEFH y Laboratorios Menarini, incorpora el enfoque académico y metodológico del IESE Business School a través de su centro de investigación especializado en gestión sanitaria CRHIM (Center for Research in Healthcare Innovation Management).

FHarma-Talent 2026 aspira a consolidar un espacio colaborativo de referencia que permita a los especialistas en Farmacia Hospitalaria desarrollar perfiles profesionales adaptados a los retos sanitarios de futuro, entre ellos la medicina personalizada, la sostenibilidad del sistema y las nuevas tecnologías. Para validar la utilidad práctica y el rigor académico de los contenidos, la SEFH ha constituido un Comité Científico integrado por farmacéuticos hospitalarios referentes en gestión sanitaria como son **Monike de Miguel, Ana Herranz, Emilio Monte y Eva Negro**, junto con otros profesionales de la gestión y recursos humanos como **Soledad Gallardo y Corpus Gómez**. Todos ellos contribuirán a garantizar la calidad, relevancia y aplicabilidad de los contenidos del proyecto.

La importancia de esta convocatoria radica en su orientación hacia la 'Dirección Estratégica y Gestión del Cambio', proporcionando a los directivos y líderes de FH las herramientas necesarias para encabezar la transformación de los servicios

farmacéuticos en entornos de alta complejidad. A través de dos workshops presenciales y dinámicas de aprendizaje colaborativo, los participantes trabajarán en la definición y priorización de acciones que permitan alinear el desempeño profesional con los objetivos estratégicos del Sistema Nacional de Salud.

Monike de Miguel, Tesorera de la SEFH, enfatiza que, “mediante la capacitación de profesionales que actúen como catalizadores del conocimiento se puede garantizar la excelencia en la formación continua de los equipos, asegurando una transmisión efectiva de competencias que derive en una mejora directa de los resultados en salud y en una gestión eficiente de los recursos terapéuticos”.

Por su parte, **Ignacio González**, director general de Menarini España, señala que “la prioridad es aportar un marco de referencia práctico e inspirador para la Farmacia Hospitalaria, que identifique las competencias clave necesarias para que los profesionales del sector puedan anticipar y liderar con éxito los retos de un entorno cada vez más complejo y multidisciplinar”.

FHarma-Talent 2026

FHarma-Talent 2026 ha sido diseñado por el profesor del IESE y director del CRHIM, **Jaume Ribera** junto a **Belén Romero** y **Jordi Cohen** quienes coordinarán el desarrollo del proyecto. El programa, creado específicamente para Farmacia Hospitalaria, da continuidad a la edición 2025, iniciativa en la que se identificaron las competencias clave de la especialidad para responder a los desafíos del futuro profesional. Esta iniciativa incluirá dos sesiones de trabajo, una de conceptualización y otra de alineamiento, que se celebrarán en Madrid los días 6 de octubre y 25 de noviembre de 2026.

Acerca de la SEFH

La Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH) es una organización científica, privada, activa y profesional, sin ánimo de lucro, dedicada a incrementar el estado del conocimiento sobre la farmacia hospitalaria y cuyas acciones buscan mejorar los resultados en salud de los pacientes mediante el uso adecuado y seguro de los medicamentos.

Acerca de Menarini España

Con 140 años de historia, Grupo Menarini, con sede en Florencia (ITA) y presente en 140 países, emplea a más de 17.000 personas. Sus productos cubren necesidades en áreas como cardiología, oncología, gastroenterología, neumología, enfermedades infecciosas, diabetes, inflamación y analgesia. Con una facturación de 4.375 millones de euros, el Grupo cuenta con 9 centros de I+D+i y 18 plantas de producción en todo el mundo, donde se fabrican y distribuyen 609 millones de envases al año a los cinco continentes.

Menarini España es una de sus filiales estratégicas desde hace 65 años y, en la actualidad, se sitúa entre las 15 primeras empresas del sector farmacéutico español. Cuenta con una plantilla de 616 personas y produce 70 millones de unidades de medicamentos al año. Su sede en Badalona, con una superficie de 13.000 m2, incluye la planta de producción y uno de los 9 nueve centros de I+D+i del Grupo.

Acerca del IESE Business School

El IESE Business School es la escuela de posgrado en dirección y gestión de empresas de la Universidad de Navarra. Con campus en Barcelona, Madrid, Múnich, Nueva York y São Paulo, el IESE ofrece programas MBA, formación para directivos (executive education) y másteres a tiempo completo, entre ellos el Máster en Management (MiM) y el Máster en Finanzas (MiF), dirigidos a una audiencia internacional.

Fundada en 1958, el IESE ha formado a más de 60.000 directivos y emprendedores en todo el mundo. La escuela es reconocida por su método pedagógico innovador basado en el debate, su visión global y su enfoque en el liderazgo responsable, con el objetivo de desarrollar líderes que generen un impacto positivo y duradero en las organizaciones y en la sociedad.

CRHIM es el Center for Research in Healthcare Innovation Management de IESE Business School, un centro de investigación especializado en gestión de la innovación en el sector sanitario. Su foco está en generar conocimiento y propuestas que ayuden a mejorar los sistemas de salud, con una orientación clara hacia la creación de valor para pacientes y profesionales.