

# Informe de sostenibilidad y de información no financiera

MENARINI  
ESPAÑA  
2024



# SUMARIO

## 01 Reflexiones desde la dirección

## 02 Conócenos

- 2.1 Nuestro sector / 10
- 2.2 Acerca de Menarini / 14
- 2.3 Principales hitos y magnitudes / 22

## 03 Apuesta por la sostenibilidad

- 3.1 Materialidad en Menarini / 25
- 3.2 Estrategia / 30
- 3.3 Compromiso / 31

## 04 La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

- 4.1 Misión, visión, valores / 36
- 4.2 Gobernanza y cultura Menarini / 37
- 4.3 Ética y cumplimiento / 42
- 4.4 Derechos humanos / 48

## 05 Centrados en las personas

- 5.1 Calidad y seguridad del medicamento / 52
- 5.2 Apuesta por el talento / 56
- 5.3 Principales indicadores / 68

## 06 Respeto al medioambiente

- 6.1 Responsabilidad ambiental / 80
- 6.2 Acción por el clima / 86
- 6.3 Economía circular / 90

## 07 Cerca de las comunidades

- 7.1 Compromiso con los profesionales de la salud / 100
- 7.2 Compromiso con el desarrollo de la comunidad / 106
- 7.3 Compromiso social / 112

## 08 Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

- 8.1 Modelo de gestión y control de riesgos / 118
- 8.2 Riesgos e incertidumbres / 119

## 09 Anexos

01

# Reflexiones desde la dirección



# 01

## Reflexiones desde la dirección

En este Informe de Sostenibilidad 2024 comparto reflexiones sobre nuestro camino **hacia un futuro más sostenible**. El contexto global de 2024, con sus desafíos económicos y sociales, ha requerido gran adaptación y resiliencia. Menarini España ha mantenido su firme determinación de impulsar la colaboración multisectorial para avanzar hacia un futuro más sostenible e innovador en salud.

La integración de la sostenibilidad en nuestras operaciones es fundamental. Es imperativo que continuemos trabajando juntos para ampliar el alcance de nuestras prácticas sostenibles, asegurando que todas las áreas de nuestra empresa estén alineadas con nuestros **objetivos ASG**.

La materialidad es esencial en este proceso. Hemos profundizado el diálogo con nuestros grupos de interés, obteniendo una visión más amplia de sus necesidades y expectativas. Esta conversación ha sido clave para redefinir nuestra matriz de materialidad y guiar nuestras decisiones estratégicas.

Quiero destacar que nuestros logros no habrían sido posibles sin la dedicación y adaptabilidad de nuestro equipo, pilares de nuestra capacidad para llevar a cabo iniciativas significativas que promuevan el desarrollo sostenible, desde la **investigación e innovación** hasta nuestras **prácticas éticas y de gobernanza**.



En Menarini, entendemos la **sostenibilidad** como una responsabilidad integral con el medio ambiente. Seguimos invirtiendo estratégicamente para reducir nuestra huella ambiental y mejorar la eficiencia de nuestros procesos productivos en nuestra planta de Badalona. También hemos reforzado nuestro enfoque en la economía circular, aplicando estrictas normativas medioambientales, reciclaje de materiales, reducción de residuos y control de emisiones de carbono.

En los últimos años, Menarini España ha avanzado en **nuevos tratamientos para áreas terapéuticas prioritarias**. Destacamos nuestro esfuerzo en la lucha contra la resistencia antimicrobiana, con tres nuevos antibióticos que ofrecen soluciones efectivas para infecciones graves, consolidando nuestro liderazgo en esta área.

En nuestra organización sabemos que la innovación en medicina debe ir acompañada de una sólida formación médica. En este sentido, actividades de **Área Científica Menarini** como los cursos “Enfermedades Respiratorias y Alérgicas (ERA)”, “Menarini Diabetes Focus” y “Barcelona Boston Lung Conference”, se han convertido en referencia y modelos de formación para la comunidad médica española.

Además, continuaremos estableciendo alianzas con instituciones científicas y académicas, nacionales e internacionales, para seguir a la vanguardia de la ciencia y la medicina. En 2024, hemos fortalecido nuestra colaboración con el Instituto de Investigación Germans Trias i Pujol (IGTP) y con el Institut Català d’Investigació Química (ICIQ–CERCA) para investigar **nuevos fármacos contra infecciones graves, resistencia antibiótica, dolor y procesos antiinflamatorios**.

Por último, aunque estamos orgullosos de lo que hemos alcanzado, también somos conscientes de que el camino hacia un futuro verdaderamente sostenible es largo. Nos enfrentamos a enormes retos globales como el cambio climático y las desigualdades sociales. Estoy convencido de que, a través de una política de mejora continua y colaboración con todos nuestros socios y la comunidad, podemos seguir generando un impacto positivo en nuestro entorno.

Menarini España reafirma su dedicación a la **salud global**. Continuamos invirtiendo y trabajando para mejorar la calidad de vida de las personas, avanzando en soluciones de salud eficaces y contribuyendo a un futuro más saludable.

**Ignacio González Casteleiro,**  
*Director General de Menarini España*

02

Conócenos



# 02 Conócenos

## 2.1 NUESTRO SECTOR

La **industria farmacéutica (IF)** en España juega un papel crucial tanto en la protección y mejora de la salud de la ciudadanía como en el impulso de la economía nacional. Su impacto se extiende a diversos ámbitos, desde la investigación y desarrollo de tratamientos innovadores hasta la generación de empleo de calidad y compromiso con la sostenibilidad.

### Contribución a la salud

En el ámbito de la salud, el sector farmacéutico ha logrado avances significativos que han transformado la vida de miles de personas. Un ejemplo destacado es la reducción de la mortalidad en enfermedades cardiovasculares, donde se estima que el 50% de las muertes evitadas se deben a nuevos medicamentos. Asimismo, la lucha contra el cáncer ha experimentado una revolución gracias a los nuevos tratamientos, que han contribuido a mejorar la supervivencia de los pacientes en un 70%. Estos datos subrayan la importancia de la inversión en **I+D** para seguir desarrollando soluciones que mejoren la calidad de vida y aumenten la esperanza de vida.

### Impacto económico

La contribución de la IF a la economía española es innegable. Cada euro invertido por el sector público en medicamentos genera un valor añadido de casi 4 euros para la economía, lo que demuestra el retorno positivo de la inversión en el sector. Es, además, un importante dinamizador de la I+D, con una inversión de 1.395 millones de euros en I+D biomédica en 2022, lo que representa el 20% de toda la I+D industrial en el país. Este compromiso con la investigación se refleja también en que el 83% de los ensayos clínicos fueron promovidos por compañías farmacéuticas en 2024. Así, la colaboración público-privada en I+D es fundamental, con un 45% de la inversión destinada a hospitales y centros de investigación.

## Capacidad productiva

La industria farmacéutica española cuenta con una sólida infraestructura productiva, con 106 plantas de producción de medicamentos de uso humano distribuidas en 12 comunidades autónomas. Esta capacidad productiva garantiza el acceso a medicamentos esenciales para la población y fortalece la autonomía del sector. El medicamento representa casi el 60% del valor añadido por bienes de alta tecnología en la economía española, lo que evidencia su importancia en el sector tecnológico y su contribución a la innovación.

## Generación de empleo

La IF es un importante motor de empleo. Cada puesto de trabajo genera entre tres y cuatro empleos en otros sectores, lo que multiplica su impacto en la economía. Además, es uno de los sectores más productivos del país, solo superado por la industria del refino de petróleo, ya que genera un valor añadido total equivalente al 2% del PIB, (27.000 millones de euros en 2023). En términos de empleo, la industria farmacéutica generó más de 56.000 empleos directos en 2023, y 270.000 si se suman los empleos indirectos e inducidos.

## Compromiso con la sostenibilidad

Finalmente, la industria farmacéutica está comprometida con la **sostenibilidad y la protección del medio ambiente**. El 70% de la energía consumida por el sector proviene de fuentes renovables, y el 80% de las grandes compañías farmacéuticas tienen compromisos de cero emisiones de gases de efecto invernadero antes de 2040.

## Conclusión

En resumen, la IF en España es un sector estratégico que contribuye de manera significativa a la salud de las personas, al desarrollo económico y a la sostenibilidad. Su compromiso con la innovación, la calidad y el medio ambiente la convierten en un pilar fundamental para el futuro del país.

Fuentes:

[El valor estratégico de la industria farmacéutica \(2024\) - FarmaIndustria](#)

Informe "El valor estratégico de la industria farmacéutica (2024)".

## Evolución previsible de la sociedad

2024 ha sido un año con grandes retos y oportunidades para el Grupo Menarini España. Ha sido el año de la consolidación de uno de los últimos lanzamientos, la Canaglifozina, que ha tenido un crecimiento importante vs año anterior, pese a haber sufrido alguna rotura de stock. Igualmente, los productos del partnership con Novartis lanzados en 2023 (Aectura y Enerzair) siguen evolucionando a buen ritmo, reforzando nuestro posicionamiento en el área respiratoria. Con todo ello, en lo que al área de negocio Ético se refiere, ésta consigue compensar la pérdida de patente de alguno de sus productos más importantes (como Ranolazina) y aun así conseguir crecer un +9,0% vs 2023. Por su parte, el Business Unit de OTC sigue por cuarto año consecutivo con un crecimiento a doble dígito (+20% vs año anterior) afianzando sus resultados en sus tres familias más importantes como son Enandol (analgesia), Kaleidon (food supplements) y Oddent (productos para la higiene bucal).

En cuanto al mercado Ético se refiere, y en concreto, a las cuatro grandes áreas terapéuticas (que suponen más del 90% de la facturación del Grupo), los principales resultados son los siguientes:

- ▶ **Área Dolor:** Enantyum sigue siendo la referencia del área terapéutica, buque insignia de la compañía y producto que se encuentra entre los 10 más vendidos en España. En este 2024, pero, tiene un ligero retroceso respecto a 2023, decrecimiento que el producto nunca había tenido antes. La presencia (cada vez más importante de los genéricos) y la estrategia combinada con el Dexketoprofeno de la Business Unit de OTC (Enandol) provocan esta situación. No obstante este decrecimiento en el DKP Ético, el conjunto de la molécula (con OTC incluido) sigue creciendo vs el año anterior, y lo que es lo mismo, sigue reforzando su posición de liderazgo en el mundo de la analgesia. Por su parte, la combinación del DKP con Tramadol se mantiene con un nivel de facturación muy similar al del año anterior.
- ▶ **Área Cardiovascular:** el área terapéutica se ve impactada por tener ya todo el año con un precio inferior a Ranolazine, después de que en julio del 2023 expirara su patente. No obstante este impacto negativo, el área cardiovascular sigue creciendo impulsada por la familia Olmesartan, que pese a perder la patente hace ya varios años, sigue creciendo de forma estable. El área cardiovascular sigue siendo, en términos de facturado, la más importante para la Compañía, con cerca de 80M€ de venta bruta.
- ▶ **Área Respiratoria:** una de las áreas estratégicas para el Grupo y en la que la compañía sigue año tras año incorporando nuevos lanzamientos. A la familia Aclidinium lanzada en 2013 se le unió Gibiter en el 2021, y Ryaltris, Enerzair y Aectura en 2023. Estos dos últimos productos, lanzados a finales de año, son fruto de un acuerdo estratégico con Novartis. Ryaltris, por su parte, pese a haber tenido alguna rotura de stock, crece de forma importante y supera su presupuesto de ventas en más del 30%.
- ▶ **Área Diabetes:** Menarini ya contaba con un producto de referencia en esta área como es Alogliptina (más de 18M€ de facturado en 2024). En julio de este 2023 se sigue apostando de forma importante para esta área con la incorporación de la molécula Canaglifozina, indicada para el tratamiento de las diabetes tipo 2, mercado que crece año tras año de forma muy significativa. La Canaglifozina está llamada a ser, según su plan estratégico, la molécula más importante para el grupo Menarini España en los próximos años. El área terapéutica de la Diabetes cierra 2024 con un facturado de casi 60M€.

Asimismo, otra de las áreas en la que Menarini España sigue apostando es su línea de productos OTC. Creada como Business Unit en el año 2014 y desarrollada a través de la sociedad participada Menarini Consumer Healthcare, la línea de productos que no necesitan de prescripción médica ha ido ampliando su portfolio en estos últimos años, para poder dar más y mejor cobertura a las Farmacias. 2024 repite crecimiento del año 2023, otra vez con un +20% sobre el pasado ejercicio. Todo el portfolio de productos sin receta crece de forma clara vs el año anterior, destacando Kaleidon (food supplement) con un +20% vs 2023 (confirmando el auge de mercado en este tipo de suplementos alimenticios). Por su parte, Enandol, el dexketoprofeno sin receta, sigue creciendo de forma importante (+9% vs 2023), consolidando su presencia en el mercado, afianzado por la inversión en mass media (TV, radio, prensa), que ayuda al recuerdo de la marca. Con todo ello, la unidad de negocio de OTC se acerca un año más al break-even (que espera conseguir en 2026, con los nuevos lanzamientos previstos en el área).

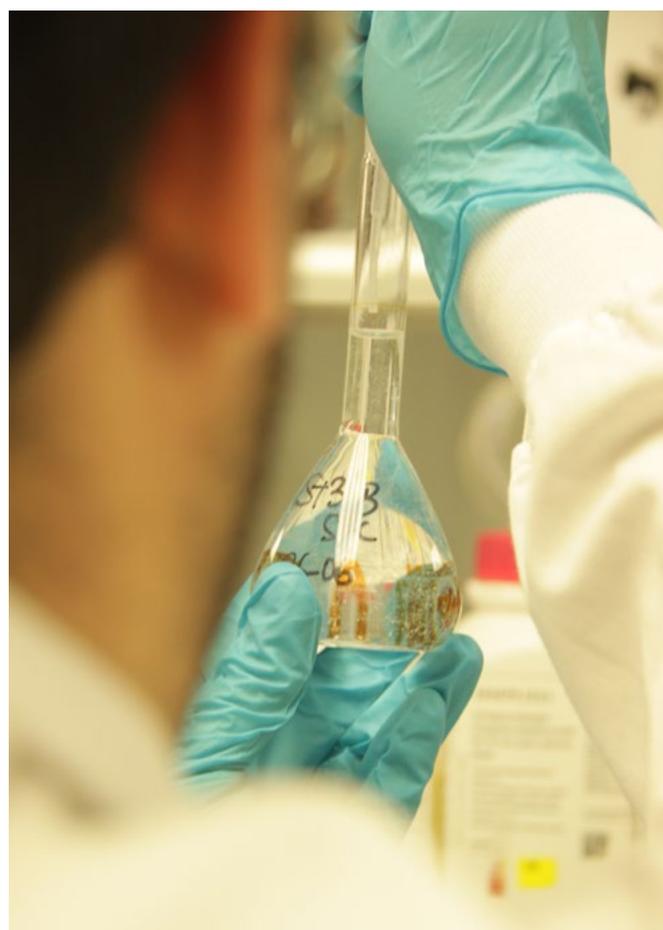
Por último, en referencia al desarrollo del mercado latinoamericano (realizado a través de la sociedad participada, A. Menarini Latin América, S.L.U), destacar cómo las filiales establecidas en Centroamérica consolidan su posición de prestigio en el mercado (situándose como tercera compañía farmacéutica del mercado, a través del mantenimiento de sus principales áreas de negocio (dolor, cardio...), así como al lanzamiento constante de nuevos productos (en el 2024 se han lanzado un total de 8 productos, entre nuevas marcas y áreas terapéuticas y extensiones de línea). Menarini en Centroamérica crece un +8,5% versus 2023. La compañía ha celebrado en este 2024 el 45º aniversario de presencia en la región.

Por su parte, Menarini México cumple un año más en cerrar con números positivos, siendo ya el cuarto consecutivo en esta línea, y consolidando así una tendencia claramente positiva. Su crecimiento sigue siendo a doble dígito gracias a la consolidación de sus áreas de promoción actuales y a la constante ampliación de su portfolio. En ese sentido, la afiliada mexicana lanza a finales de 2024 dos nuevos productos, Ranolazina (indicada para tratar la angina de pecho) y Kaleidon 3bitoics (food supplement en un mercado en auge en México).

Respecto a las dos sucursales abiertas en 2017, Perú y Colombia, destacar la buena evolución de ambas, con crecimientos sostenidos, que permiten seguir consolidando la presencia de Menarini en esos dos mercados estratégicos. Colombia crece cerca de un +20% (apuntalando el proyecto buscando oportunidades en el mercado institucional, muy importante en ese país) mientras la sucursal peruana crece un +11%. Perú repite de nuevo números positivos en este 2024 (3er año consecutivo en esta buena línea) y Colombia año tras año se va acercando a una situación de equilibrio, en este 2024 recorta más de un 30% el negativo del año anterior (es de esperar conseguir el break-even en este año 2025, en que la sucursal tiene previstos dos lanzamientos importantes).

Por último, destacar que el Grupo Menarini está presente en otros países de la región latinoamericana a través de acuerdos comerciales con distribuidores locales, siendo los más importantes en Brasil, México (donde ya contamos con presencia propia) y Argentina.

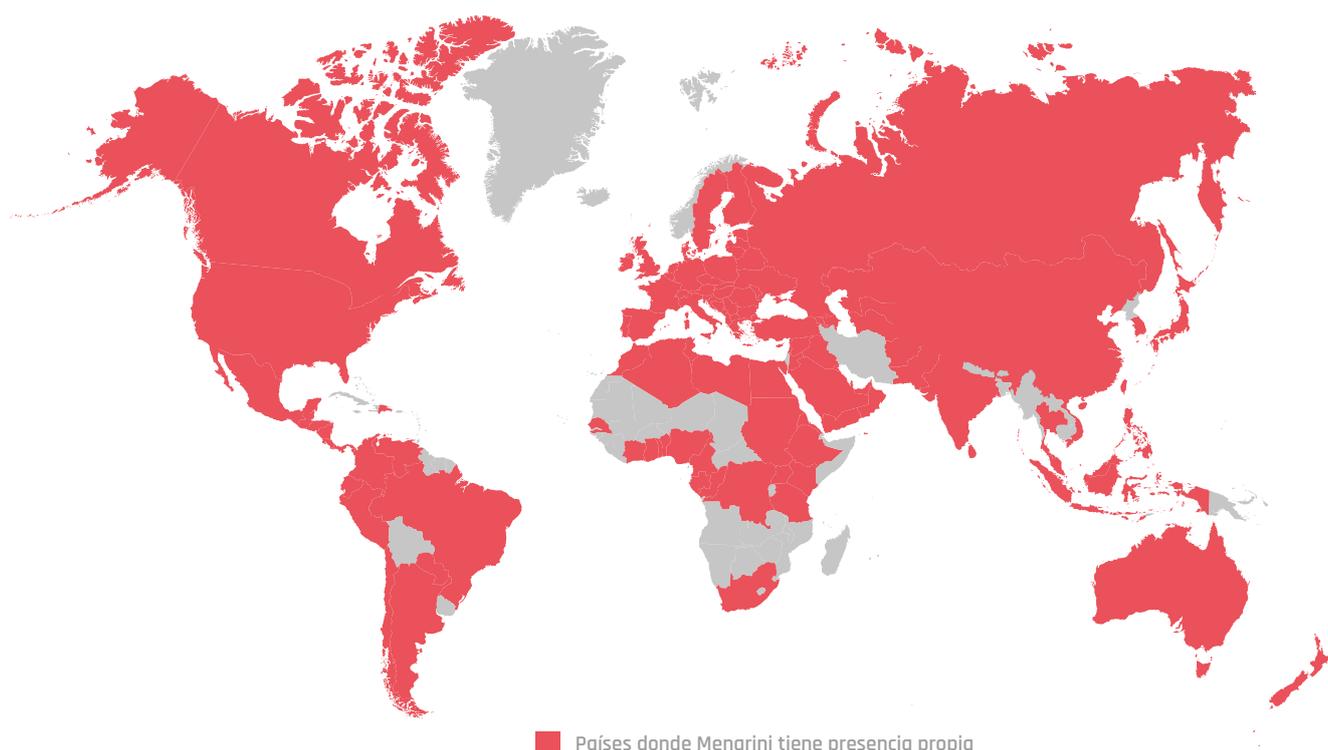
Finalmente, destacar que el Área de Producción ha cerrado el ejercicio 2024 con 70,6 millones de unidades fabricadas en la planta sita en Badalona.



## 2.2 ACERCA DE MENARINI

**Grupo Menarini**, también mencionado en este informe como el Grupo o G Menarini, establece su sede principal en Florencia y posee una historia que abarca más de 135 años. Posicionado como un referente farmacéutico de alcance global, esta compañía italiana ha logrado consolidar firmemente su presencia en el sector.

### Presencia en el mercado mundial de Grupo Menarini



17.800  
PERSONAS



9 CENTROS  
DE I+D+i



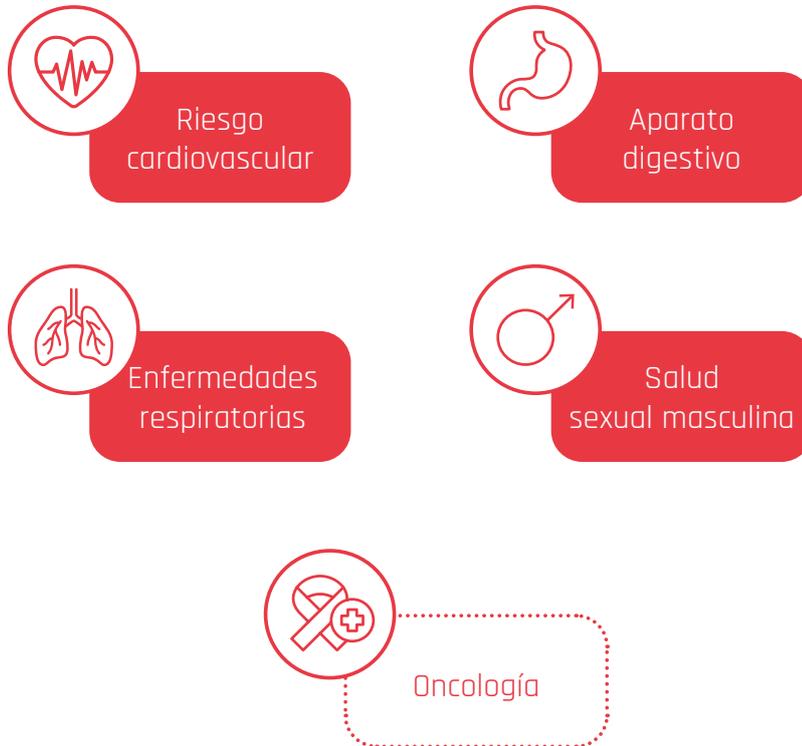
18 PLANTAS  
PRODUCCIÓN

Con una robusta trayectoria en Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i), Grupo Menarini se distingue por su firme dedicación a la investigación y la innovación tecnológica. El centro establecido en Badalona ha liderado proyectos relevantes desde su fundación, fortaleciendo el posicionamiento de la compañía como referente en estos ámbitos.

## I+D+i en Grupo Menarini

El Grupo ha focalizado sus actividades principales en cuatro áreas terapéuticas clave: riesgo cardiovascular, enfermedades respiratorias, aparato digestivo y salud sexual masculina. Además, Grupo Menarini ha expandido su desarrollo de productos hacia otras áreas terapéuticas, con especial énfasis en la **oncología**.

## Áreas terapéuticas de Grupo Menarini



Grupo Menarini ha apostado de manera decidida por la investigación en oncología, iniciando los primeros estudios clínicos con productos oncológicos en fases tempranas de investigación, como los estudios de fase I y de primera administración en humanos. Este compromiso empezó a consolidarse a partir de la colaboración establecida en 2012 con OBT y se materializó definitivamente en 2020 con la adquisición de Stemline Therapeutics.

Este enfoque ha generado un cambio significativo en la actividad investigadora de la empresa, y de manera concomitante, en el área de Investigación Clínica de LMSA en Badalona (Menarini España). Desde este centro, se coordinan todas las actividades de farmacovigilancia de los proyectos de I+D de Grupo Menarini a nivel internacional, independientemente de la ubicación específica de dichos proyectos (Study Drug Safety Unit).

## Menarini España

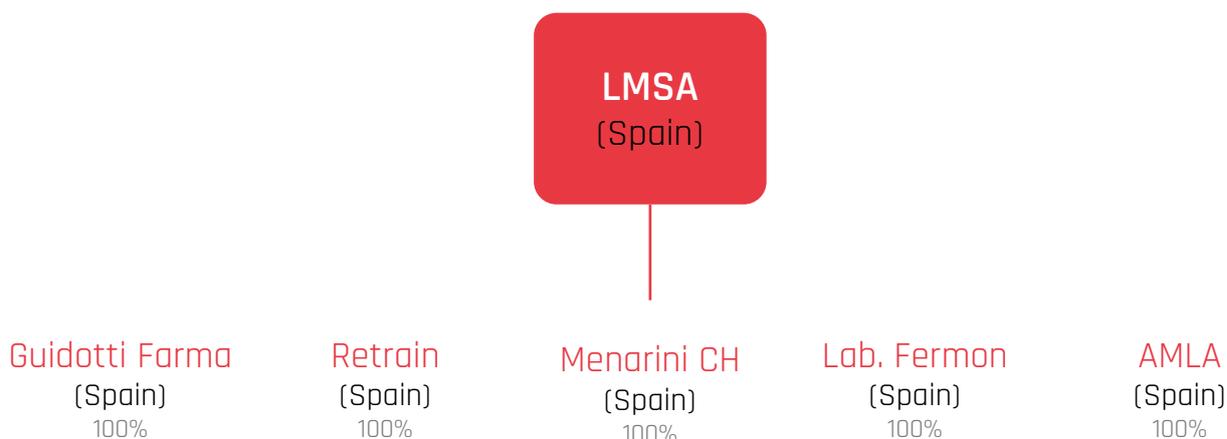
Laboratorios Menarini, S.A., también referida en este informe como Menarini, LMSA, es un laboratorio farmacéutico que comenzó sus actividades en España en 1961.

Desde 1972, Menarini tiene establecida su sede central en Badalona. En esta localización, la compañía ha integrado sus oficinas principales, su planta de producción y su centro de I+D+i, reflejando así su dedicación a la innovación y el desarrollo farmacéutico.

La actividad principal de la empresa comprende la comercialización de productos farmacéuticos en el mercado español, además de la fabricación y distribución tanto nacional como internacional, con especial énfasis en el mercado europeo. A través de su filial española A. Menarini Latin America, S.L. (AMLA), la compañía ha expandido su alcance y operaciones hacia Latinoamérica.

En el sector farmacéutico español, la compañía se posiciona entre las 15 empresas más relevantes.

Su estructura organizativa incluye la consolidación de seis sociedades, aunque este informe se centra exclusivamente en la información concerniente a LMSA.



Durante el año 2024, no se han registrado cambios sustanciales en la empresa, ni en su estructura interna ni en su cadena de suministro.

## Principales actividades

En Menarini se llevan a cabo principalmente tres actividades:

- ✓ I+D (fundamentalmente, investigación clínica)
- ✓ Fabricación de medicamentos
- ✓ Comercialización de medicamentos



### Investigación clínica

Grupo Menarini ha demostrado un fuerte compromiso con la I+D y la innovación tecnológica. En particular, a través de su filial en España este respaldo se materializa en el Centro de I+D+i y la planta de fabricación de 13.000 m2 en Badalona. Durante más de 30 años, desde la filial española se ha liderado la investigación y desarrollo de las diversas formas farmacéuticas de dexketoprofeno trometamol (Enantyum®), un fármaco de referencia en analgesia comercializado en más de 50 países.

El área de Investigación Clínica tiene la responsabilidad de coordinar todas las actividades de farmacovigilancia de los ensayos clínicos patrocinados por la I+D del Grupo Menarini a nivel internacional, independientemente del país donde se realicen.

Asimismo, esta área se encarga de realizar y coordinar estudios clínicos a nivel nacional, particularmente aquellos con productos en fase de investigación donde una de las empresas del Grupo Menarini actúa como promotor.

En todo momento, los estudios clínicos promovidos por Menarini se llevan a cabo de acuerdo con los más elevados estándares éticos y de protección de los pacientes participantes, plasmados en los principios de Buena Práctica Clínica internacionalmente aceptados, las directrices ICH y la legislación aplicable en los distintos países afectados.

## Principales actividades de I+D+i de LMSA



Investigación y desarrollo de nuevas formas farmacéuticas



Desarrollo e innovación tecnológica para la optimización de los procesos productivos y la calidad de los medicamentos



Ensayos clínicos de ámbito internacional con productos en fase de investigación de Grupo Menarini



Ensayos clínicos de ámbito nacional e internacional y estudios observacionales para fármacos comercializados

Las principales líneas de investigación de Menarini España se focalizan en enfermedades y dolencias específicas dentro de sus grandes áreas terapéuticas de especialización. Asimismo, Menarini España, en línea con el Grupo, está realizando un importante esfuerzo investigador en el área de Oncología.

Dos importantes campos de investigación para Grupo Menarini son, por una parte, los agentes antimicrobianos, en los que tiene una firme apuesta en la lucha contra la resistencia antimicrobiana y, por otra parte y muy particularmente, el área de oncología, a la que se destinan actualmente la mayor parte de sus recursos en investigación.

## Principales líneas de investigación



Enfermedades  
cardiovasculares



Dolor /  
Inflamación



Trastornos  
motilidad intestinal



Oncología

Desarrollo de innovadores fármacos antineoplásicos  
Esfuerzo investigador sobre nuevas terapias  
biotecnológicas

### Líneas de investigación abiertas en la actualidad:

- ▶ Leucemia mieloide aguda
- ▶ Carcinoma de mama diseminado
- ▶ Cáncer de colon metastásico

En 2020, Grupo Menarini completó con éxito la adquisición de Stemline Therapeutics Inc., una empresa biofarmacéutica con sede en New York orientada al desarrollo y la comercialización de novedosos tratamientos oncológicos, que ha fortalecido la cartera de productos oncológicos de Menarini a partir de la incorporación de un producto ya registrado en USA (ELZONRIS®) y otros productos en desarrollo para el tratamiento de diversos tipos de tumores. Ese mismo año, se llegó a un acuerdo global con Radius Health para el desarrollo clínico y comercial de ELACESTRANT, innovador producto oncológico para el tratamiento oral de cáncer de mama avanzado o metastásico ER+/HER2-. Estos acuerdos han posibilitado el registro de los dos innovadores productos ya mencionados:

- ▶ **ELZONRIS®** (tagraxofusp): aprobado por la Food and Drug Administration (FDA) de Estados Unidos y por la Agencia Europea de Medicamentos (EMA) en Europa, entre otros. Se encuentra comercializado en USA y EU, para el tratamiento de pacientes adultos con neoplasia de células dendríticas plasmocitoides blásticas (NCDPB). Además, en USA también está aprobado para el uso en pacientes pediátricos mayores de 2 años, en esta misma indicación. En España, el producto obtuvo la autorización en 2023.
- ▶ **ORSERDU®** (elacestrant): obtuvo en la aprobación en Estados Unidos en 2023, para el tratamiento de pacientes con cáncer de mama avanzado o metastásico ER+/HER2 con mutación en ESR1 y progresión de la enfermedad tras al menos una línea de tratamiento endocrino. Con posterioridad, también en 2023, la EMA aprobó la autorización de comercialización del producto en la misma indicación.

El área de Investigación Clínica de LMSA participa en el desarrollo clínico de elacestrant en nuevas indicaciones, tanto en España como en otros países, ya que se trata de estudios multicéntricos internacionales. En todos ellos cabe destacar la participación de centros en nuestro país. Dos estudios en fase avanzada se encuentran ya activos: el ensayo clínico “ELEGANT”, en el que participan 35 hospitales españoles y el estudio “A-DELA”, que implica a 39 centros. También están llevando a cabo en España dos proyectos más de elacestrant en fase más temprana (estudios ELEVATE y ELECTRA). Así mismo, vale la pena mencionar el producto MEN2312, que se encuentra en fase de primera administración a humanos. Se trata de una molécula potencialmente muy prometedora que inicia ahora su desarrollo clínico también en el área de tumores metastásicos. El área de Investigación Clínica de LMSA está participando activamente en este proyecto internacional.

En el área cardiovascular, Grupo Menarini cuenta con dos ensayos en fase III con obicetrapib, inhibidor de la proteína de transferencia de ésteres de colesterol (CETP) de próxima generación, para prevenir los principales eventos cardiovasculares adversos, y con obicetrapib +ezetimiba, un inhibidor de la proteína NPC1L1.

También se está llevando a cabo un estudio clínico multicéntrico con Vaborem® (meropenem/vaborbactam), en el tratamiento de infecciones urinarias complicadas en población pediátrica, que está siendo liderado a nivel internacional desde un centro de español de gran excelencia asistencial e investigadora (Hospital de Sant Joan de Deu de Barcelona).



## Producción de fármacos

Grupo Menarini ha mantenido una firme apuesta por la fabricación de medicamentos a través de su filial española, evidenciada por la planta de Badalona. Esta instalación, que abarca una considerable extensión de 13.000 m<sup>2</sup>, destaca por su tecnología de vanguardia y la innovación en productos farmacéuticos.

Características clave de la planta de Badalona:

**Exportación significativa:** más del 50% de la producción de la planta se exporta a otros países, subrayando su papel crucial en la cadena de suministro global.

**Tecnología para fabricación de medicamentos sólidos orales:** la planta de Badalona es única en Grupo Menarini al contar con tecnología especializada para la fabricación de medicamentos sólidos orales, especialmente en sobres monodosis. Esta capacidad la posiciona estratégicamente para el desarrollo integral de nuevos medicamentos.



Menarini se distingue por integrar consideraciones medioambientales en todas las fases de sus operaciones relacionadas con la fabricación de medicamentos en Badalona. Desde la adquisición de materias primas hasta la entrega de productos, la empresa aborda activamente la gestión de residuos y la minimización del impacto medioambiental.

Menarini también cuenta con la tecnología más avanzada en la garantía de la calidad de los medicamentos gracias a la monitorización en continuo:

Menarini pone a disposición de los pacientes la tecnología más avanzada en la garantía de la calidad de los medicamentos gracias a la monitorización en continuo.

70,6 millones de unidades de medicamentos

283 presentaciones

+200 personas

66% exportado fuera de España



## ¿QUÉ ES LA MONITORIZACIÓN EN CONTINUO?

La monitorización en continuo permite visualizar en tiempo real el grado de conformidad en el que se llevan a cabo todas las fases de fabricación de un fármaco.



## ¿EN QUÉ SE FUNDAMENTA?

En el profundo conocimiento del proceso y del resultado final. También en la variabilidad que puede aparecer en el transcurso de la fabricación.



## ¿CÓMO SE INICIA ESTA FABRICACIÓN?

Con el diseño de un mapa pormenorizado de todo el proceso en el que consten los aspectos de calidad que debe tener el medicamento. Estos aspectos están relacionados con las propiedades físicas, químicas, biológicas o microbiológicas que deben garantizar la calidad del producto farmacéutico.



## ¿QUÉ SE LOGRA A TRAVÉS DE ESTE MAPA?

Un control adecuado de todos los parámetros incluidos en el proceso para garantizar los atributos de calidad esperados.



## ¿QUÉ FACTORES SE TESTAN EN TIEMPO REAL?

La presión, la humedad, la velocidad de un equipo o las condiciones de una sala. Este control permite ajustar cualquier variabilidad para asegurar que el proceso de fabricación es óptimo.



## ¿QUÉ VENTAJAS APORTA?

Conocer plenamente el proceso, mantenerlo en el tiempo y asegurar la trazabilidad de los datos del fármaco durante su ciclo de vida.



## Comercialización de fármacos

Con una sólida dedicación a la sociedad en diversas facetas (cuidado, asistencia y divulgación), Menarini va más allá de la mera producción y comercialización de productos farmacéuticos. Estas actividades se realizan sobre las **13 áreas terapéuticas** que abarcan su extenso catálogo de productos.

Las principales áreas, constituyendo más del 80% de la facturación, son reflejo de la especialización del Grupo:

### Riesgo cardiovascular

Una de las principales líneas terapéuticas de Menarini con los siguientes ámbitos de especialización:

- Hipertensión arterial
- Insuficiencia cardiaca crónica
- Angina de pecho
- Gota
- App para dispositivos móviles Trivigota
- Diabetes

### Analgesia e inflamación

### Digestivo

### Respiratorio

La App para dispositivos móviles Menainhal para mejorar la adherencia al tratamiento de los pacientes con asma o EPOC

### Menarini Consumer Healthcare

Compañía de Menarini España dedicada al autocuidado de la salud que pone a disposición de la población productos OTC:

- Alimentos dietéticos para usos médicos especiales
- Complementos alimenticios
- Cosméticos
- Medicamentos sin receta
- Producto sanitario
- y otros recursos útiles de fácil acceso a través de su web

### Alergia

### Dermatología

### Salud sexual masculina

Aparte del catálogo de fármacos, webs especializadas en bienestar sexual y cuidado de la próstata, y la App para dispositivos móviles Disfruta+

En consonancia con su enfoque centrado en las personas, el catálogo se complementa con recursos digitales y herramientas informativas. Esta iniciativa subraya el compromiso integral de Menarini con la salud, destacando su papel como referente en la mejora continua de la calidad de vida de los pacientes.

Menarini, además de ofrecer tratamientos, se compromete con la adherencia al tratamiento a través de aplicaciones digitales especializadas. Ejemplos incluyen Trivigota para la gota y Menainhal para pacientes con Asma o EPOC.

A continuación, algunas páginas web al respecto:

 **Medicamentos**  
[Página web](#)

 **Salud sexual masculina**  
[Página web](#)

## Trabajo colaborativo

Grupo Menarini ha consolidado una extensa y destacada trayectoria como licenciataria a nivel internacional. La compañía destina importantes inversiones a I+D para optimizar tanto sus procesos de fabricación como el conocimiento científico de sus medicamentos. Un elemento distintivo de su estrategia es la firme apuesta por la colaboración con diversas entidades, que se materializa en tres áreas fundamentales:

### Investigación clínica

Grupo Menarini mantiene una activa colaboración con centros de investigación externos e instituciones especializadas. Esta cooperación se extiende a unidades de investigación clínica ubicadas en hospitales, centros de atención primaria, universidades y otras entidades dedicadas a la investigación.

La compañía participa en el Plan PROFARMA, programa que fomenta la competitividad en la industria farmacéutica, clasificando y calificando a las empresas en función de su excelencia en diferentes aspectos industriales, económicos y de investigación, desarrollo e innovación.

### Desarrollo farmacéutico y ensayos clínicos

En el campo del desarrollo farmacéutico y la realización de ensayos clínicos, Grupo Menarini ha establecido colaboraciones estrechas con numerosas entidades científicas y académicas. Estas alianzas estratégicas potencian la calidad y el alcance de sus desarrollos farmacéuticos.

### Soporte médico-científico

La Dirección Médica de Menarini ofrece un completo soporte médico-científico y bibliográfico a los profesionales de la salud, abordando aspectos médicos y farmacológicos de especial relevancia para la práctica clínica.

Esta estrategia integral de colaboración refleja el firme compromiso de Grupo Menarini con la excelencia en la investigación, el desarrollo farmacéutico y su contribución al avance del conocimiento médico.

## 2.3 PRINCIPALES HITOS Y MAGNITUDES





## Innovación farmacéutica

**Tenkasi® 400mg para uso pediátrico.** Se consigue financiación para que este antibiótico de dosis única intravenosa esté disponible para niños desde los tres meses, revolucionando el tratamiento de infecciones ABSSSI en pacientes pediátricos.

**Novidol® 50 mg/ml en spray.** Se lanza al mercado el primer ibuprofeno tópico en formato spray, facilitando la aplicación precisa del antiinflamatorio no esteroideo justo donde se necesita.

## Bienestar y diversidad

**Menstrual Point & Sala de lactancia.** Se ha creado un espacio que atiende las necesidades reales de nuestras empleadas, ofreciendo productos menstruales sostenibles y un ambiente confortable para la extracción de leche materna, demostrando nuestro compromiso con la salud y el bienestar femenino.

## Investigación y colaboraciones

**Alianza con ICIQ-CERCA.** Se ha establecido una prometedora colaboración científica para desarrollar antiinflamatorios de nueva generación que minimicen los efectos adversos digestivos asociados a los AINE tradicionales, como úlceras y hemorragias.

**Acuerdo con el Instituto Germans Trias i Pujol.** Se ha firmado un convenio estratégico para impulsar proyectos de investigación innovadores que transformarán el futuro de la medicina.

## Reconocimiento y eventos

**Premio OCARE.** Nuestra campaña "BE GREAT" centrada en la empatía fue reconocida como la mejor iniciativa de comunicación interna, destacando nuestros valores corporativos.

**Infectioninfocus.** Encuentro multidisciplinar pionero que reunió a profesionales sanitarios, comunicadores y pacientes para abordar de manera integral el desafío global de las resistencias antimicrobianas.

## Ampliación de portfolio

**Tenkasi® 1200mg.** Expandimos nuestra oferta terapéutica con una nueva presentación de oritavancina para pacientes adultos, consolidando nuestro compromiso con soluciones farmacológicas avanzadas.

03

Apuesta por la  
sostenibilidad





**MENARINI**

337

# 03

## Apuesta por la sostenibilidad

### 3.1 MATERIALIDAD EN MENARINI

En Menarini se considera crucial el papel que desempeña la materialidad en la definición de sostenibilidad de la compañía, y por lo tanto, en la elaboración de este informe. Para poder obtener los mejores resultados posibles es necesario mantener una comunicación fluida y constante con los diversos grupos de interés, los cuales aportan información esencial respecto a sus necesidades, expectativas y evaluaciones del desempeño corporativo.

Para mantener una comunicación regular con sus grupos de interés Menarini hace uso de tres canales de comunicación: vía correo electrónico, web corporativa (con accesos específicos para profesionales y clientes) y mediante visitas presenciales a su sede.

Durante el ejercicio de 2024, en Menarini se ha seguido trabajando en la construcción, evaluación y análisis de su materialidad. A lo largo de este proceso se pretende alcanzar estándares mayores a los que dictaminan los requisitos legales, buscando una gestión mejorada de los **aspectos ASG** (Ambientales, Sociales y de Gobernanza).

Para llevar a cabo la identificación de los temas materiales, elementales para la estrategia ASG de la empresa, se distinguen tres pasos a lo largo de **dos fases**.

#### Una fase cualitativa:

##### 1. Identificación de grupos de interés y temas materiales

Los **Grupos de Interés** son aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad de la empresa y, por lo tanto, a su vez tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de la misma.

En su identificación:

- Se categorizan: distinta tipología, necesidades y expectativas, y ámbitos de la empresa con los que tienen relación.
- Se ha realizado un análisis comparativo con empresas líderes del sector que se han establecido como *benchmark*.

#### Grupos de interés



Plantilla



Pacientes



Profesionales sanitarios y clientes



Sociedad y comunidades locales



Proveedores



Administraciones públicas,  
sistemas sanitarios, pagadores

## 2. Priorización de temas materiales

Para establecer un orden de prioridad:

- Se han revisado las recomendaciones de los **estándares SASB** (Sustainability Accounting Standard Board) de materialidad para compañías farmacéuticas y biotecnológicas. Estos estándares internacionales ayudan a identificar, medir y gestionar los temas ASG que más directamente afectan al desempeño financiero y a la creación de valor en una industria determinada a largo plazo.
- Asimismo, se han revisado las matrices de materialidad de las compañías previamente identificadas como *benchmark*.

La identificación de estos aspectos no financieros con repercusión económica, social y medioambiental se basa en:

- A.** Identificar la repercusión de las actividades de la Compañía sobre dichos aspectos (IMPACTO en la matriz)
- B.** Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés sobre dichos aspectos (GRUPOS DE INTERÉS en la matriz)

Examinar las visiones de los grupos involucrados resulta esencial para mantener en sintonía constante la dirección estratégica de Menarini con las demandas presentes y futuras de la sociedad, además de las exigencias comerciales y el desarrollo del mercado.

Para la fase de identificación, se ha partido de los **15 aspectos materiales** establecidos en la anterior matriz de materialidad. Con el objetivo de rediseñar la matriz de materialidad, en una primera fase, se llevaron a cabo entrevistas con los diferentes grupos de interés internos. En una siguiente fase, se han llevado a cabo entrevistas con los grupos de interés externos. Cabe decir que la mayoría de estos aspectos pertenecen a la categoría de aspectos sociales (S), lo cual remarca la importancia que se le da a las cuestiones sociales en la gestión de la empresa.

### PUNTO DE PARTIDA:

### 9 asuntos principales y 6 asuntos secundarios

#### Aspectos materiales

1. Riesgos y gestión de crisis (G)
2. Mantenimiento de prácticas éticas anticorrupción y antisoborno (G)
3. Calidad y seguridad de los medicamentos (S)
4. Cadena de suministro sostenible (S)
5. Bienestar del consumidor (S)
6. Estrategia e inversión en I+D+i (S)
7. Contribuciones en salud y calidad de vida (S)
8. Protección de datos & Ciberseguridad (S)
9. Atracción y retención de talento (S)
10. Salud, bienestar y seguridad de los empleados (S)
11. Diversidad e inclusión (S)
12. Respeto y protección de los derechos humanos (G)
13. Compromiso con la comunidad (S)
14. Formación especializada a los profesionales de la salud (S)
15. Protección del Medio Ambiente (E)

## Una fase interna de revisión y ponderación

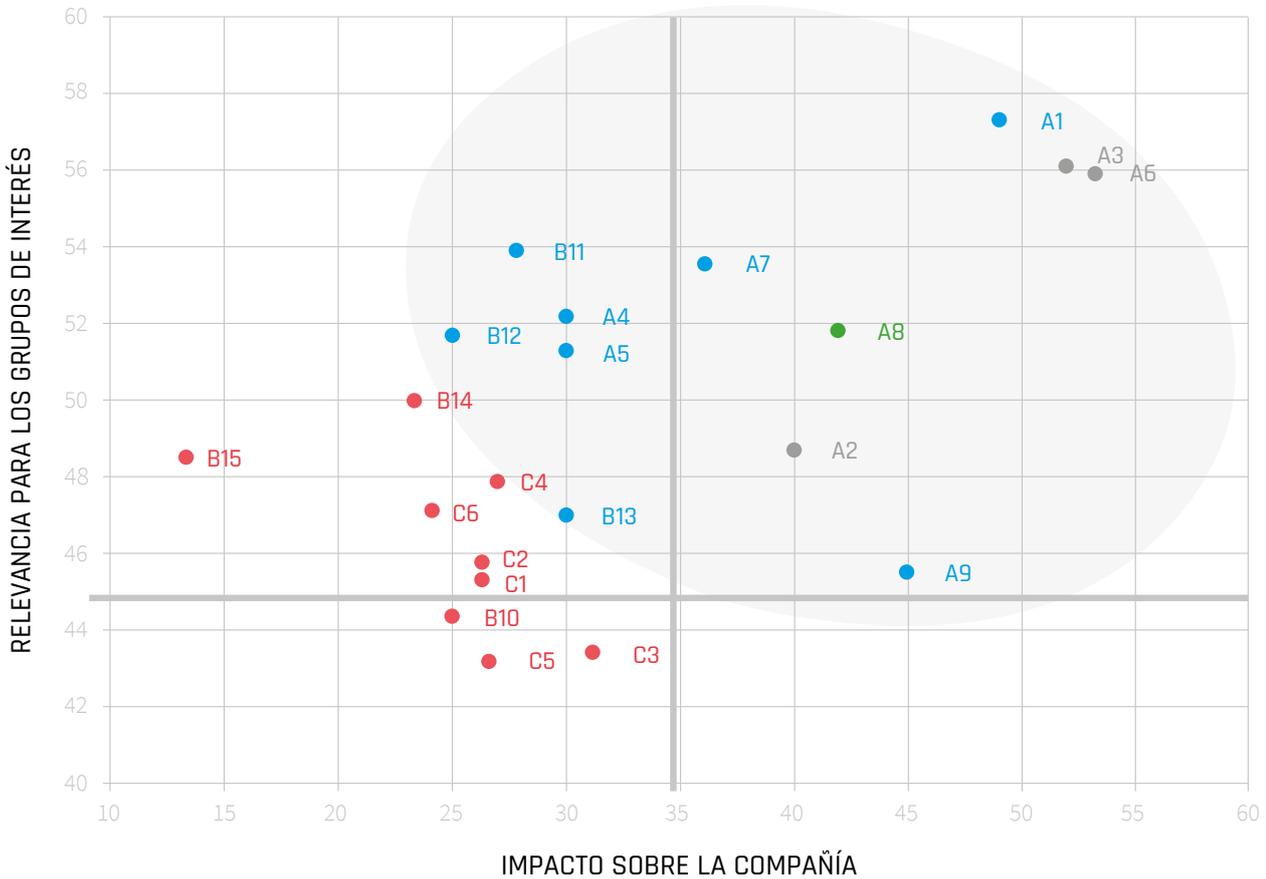
Respecto a la metodología seguida en la revisión de la materialidad:

1. Se asume que los asuntos relevantes, de impacto y materiales siguen siéndolo en buena medida. Se evalúa y pregunta directamente la evolución percibida en términos relativos por si se detectan cambios sustanciales.
2. Se realizan entrevistas grupales e individuales a personas responsables de diversos ámbitos de la compañía cuyo trabajo se vincula con uno o más de los grupos de interés desde el cuál se solicita el punto de vista.
3. Los nuevos asuntos que aparecen en el análisis del sector y las entrevistas cualitativas no se han considerado como disruptivos, se ha adoptado una metodología cualitativa incremental, con lo que sólo se evalúa su importancia e impacto en relación con los 9 principales y los 6 secundarios de la anterior evaluación (no se pregunta a todos los G.I. una puntuación en relevancia e impacto).
4. En las valoraciones cuantitativas a través de formularios autoadministrados (13 respuestas recibidas de 20 enviadas) se valora el grado en que son percibidos menos, igual, más o mucho más relevantes y de impacto en los últimos años.
5. En general no han aparecido asuntos que fueron materiales en la anterior que hayan dejado de serlo. Es por ello que la metodología cualitativa incremental se basa en redefinir el criterio de ordinalidad entre los mismos, así como la inclusión de alguno de los nuevos aspectos en la medida que induce a ser valorado más material en relación con los otros.
6. La nueva matriz de materialidad se ha redefinido a partir de valoraciones de incremento de su relevancia e impacto, ergo su materialidad.

La **matriz de materialidad** aparece como una herramienta imprescindible de gestión que acelera la toma de decisiones, perfilando la estrategia de la Compañía. Otra de sus cualidades es mejorar la transparencia y la relación con los diversos grupos de interés de la Compañía.

El análisis de los nuevos asuntos materiales queda ilustrado en el siguiente diagrama:

### MATRIZ DE MATERIALIDAD



En este caso la matriz de materialidad destaca **12 temas de los 15 existentes** previamente como los más importantes por su impacto para la empresa Menarini junto a sus grupos de interés. Una vez realizada la evaluación interna los factores de gobernanza adquieren mayor relevancia, según su importancia el orden es el siguiente:

- A6. Respeto y protección de los derechos humanos (G)
- A3. Mantenimiento de prácticas éticas anticorrupción y antisoborno (G)
- A1. Calidad y seguridad de los medicamentos (S)
- A8. Protección del Medio Ambiente (A)
- A9. Compromiso con la comunidad (S)
- A2. Riesgos y gestión de crisis (G)
- A7. Contribuciones en salud y calidad de vida (S)
- A4. Formación especializada a los profesionales de la salud (S)
- A5. Estrategia e inversión en I+D+i (S)
- B11. Protección de datos & Ciberseguridad (S)
- B12. Salud, Bienestar y seguridad de los empleados (S)
- B13. Cadena de suministro sostenible (S)

A: ambientales S: sociales G: gobernanza

## 3.2 ESTRATEGIA

Menarini, consciente de su responsabilidad social, asume un papel crucial en la promoción del desarrollo sostenible frente a los desafíos globales como el cambio climático, la escasez de recursos fundamentales y las crecientes desigualdades sociales. La empresa se compromete a contribuir al progreso social, fomentar el crecimiento económico y mantener un equilibrio medioambiental.

Para ello, dispone de 5 ejes estratégicos:

### 5 ejes estratégicos



#### Compromiso con el cuidado y la atención a los pacientes

Menarini ha desarrollado un amplio porfolio de medicamentos y productos sanitarios de alto impacto social. Asimismo, ha impulsado diversas iniciativas para promover la concienciación en la sociedad y dar visibilidad a las necesidades no cubiertas de los pacientes propiciando su empoderamiento.



#### Compromiso con la excelencia asistencial y operativa

Menarini tiene un fuerte compromiso con la Excelencia, siendo ésta uno de sus valores corporativos. Para ello, ha creado la Unidad de Calidad que integra los departamentos de Control de Calidad, Garantía de Calidad y Health, Safety and Environment (HSE).



#### Compromiso con la generación de riqueza para la sociedad

Menarini tiene una firme voluntad de jugar un papel importante en el desarrollo sostenible del planeta a través del progreso y bienestar de la sociedad y el crecimiento económico de los países en los que opera.



#### Compromiso con el crecimiento de la actividad productiva

El compromiso con la innovación está en el ADN de Menarini y su mejor evidencia es su inversión en I+D+i y la apuesta de Grupo Menarini por su planta de Badalona.



#### Compromiso con la generación y difusión de conocimiento

Uno de los compromisos esenciales de Menarini desde el comienzo de su andadura en España hace más de 50 años es la formación continuada de los profesionales sanitarios. En 1990 se materializó con la creación de "Área Científica Menarini".

Además, Menarini mantiene firme su compromiso de cumplimiento con los requisitos normativos y de transparencia aprobados a nivel europeo. En este sentido está trabajando para cumplir con la Directiva europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD); la Directiva de diligencia debida de las empresas en sostenibilidad (CSDDD) o Taxonomía ambiental europea, las cuales se espera sean de aplicación a partir de los próximos años.

## 3.3 COMPROMISO

Desde el año 2017, Menarini se ha sumado al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, una iniciativa orientada a fomentar el cumplimiento de 10 principios fundamentales que abarcan aspectos como los derechos humanos, laborales, el cuidado del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Esta adhesión refleja el compromiso firme de la empresa con la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030.



Fuente: Pacto Mundial Red Española

Cada año, Menarini renueva su compromiso al trabajar con rigurosidad y eficacia en la implementación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este compromiso se traduce en la revisión constante del impacto de sus principales actividades en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este proceso, iniciado en 2021 y continuado en 2024, demuestra la voluntad de Menarini de mejorar de manera continua su contribución a estos objetivos globales, consolidando así su papel como agente de cambio en pro del desarrollo sostenible.

Este análisis se estructuró en dos fases, con el objetivo de contextualizar y afinar el impacto de Menarini:

### Fase interna

- 1. Información estratégica:** revisión de la información corporativa con el fin de incorporar las prioridades y directrices del Grupo.
- 2. Entrevistas:** realización de entrevistas a directivos de la Organización.
- 3. ODS Prioritarios preliminares:** validación de la priorización de los ODS por un grupo de trabajo multidisciplinar.

### Fase externa

**Benchmarking:** realización de un *benchmarking* de 7 compañías farmacéuticas pertenecientes a Farmaindustria y 5 compañías del mercado de OTC:

- Revisión del posicionamiento de Farmaindustria frente a los ODS
- Informes de información no-financiera de 2 empresas del IBEX35
- Informes sobre la contribución del sector Healthcare a los ODS (FI, Business & Sustainable Development Commission, UNGC).

Luego de este análisis detallado, se identificaron una serie de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) prioritarios que maximizan el impacto social positivo de Menarini, destacando su compromiso como agente de cambio que contribuye al desarrollo sostenible:

### **ODS 3**

Intrínseco a las actividades de una compañía farmacéutica y en línea con su Misión centrada en las personas, poniendo a disposición de los pacientes soluciones accesibles que garanticen un cuidado integral de la salud. Además, dentro de su RSC, Menarini colabora con la Asociación Banco Farmacéutico y Farmacéuticos sin Fronteras, entidades que realizan donaciones regulares de medicamentos.

### **ODS 8 y 9**

Alineados con las principales actividades del negocio y valores de Menarini (personas, innovación, responsabilidad).

### **ODS 12**

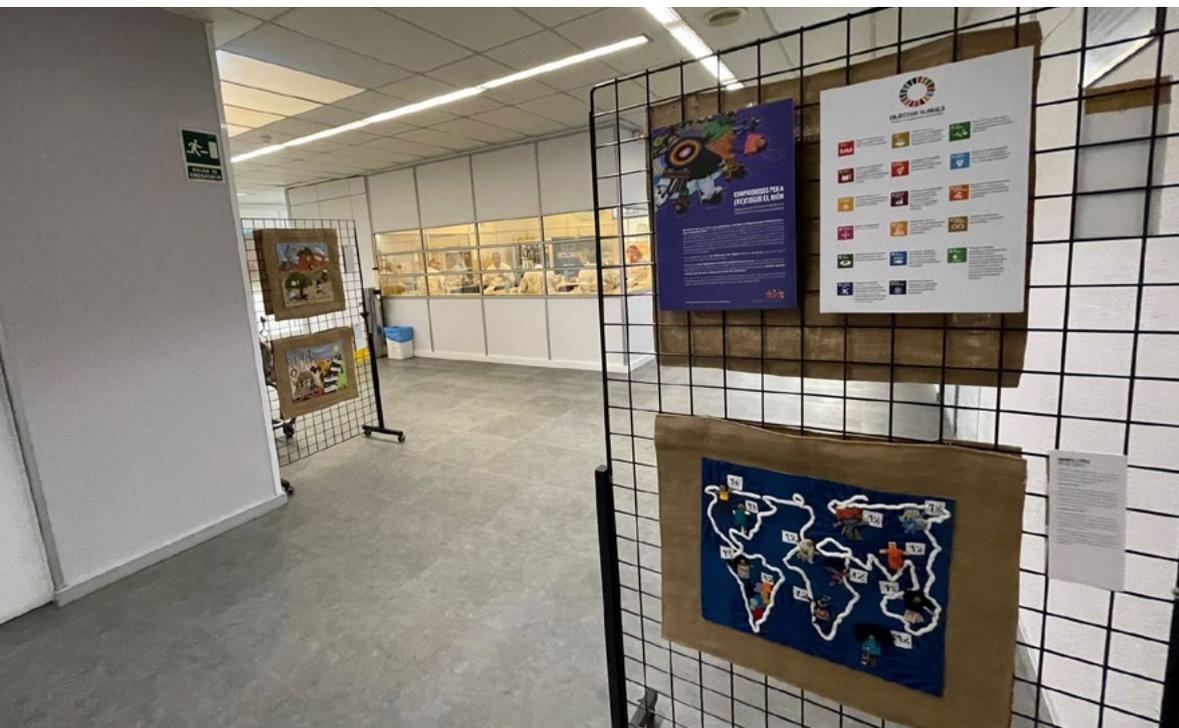
Prioritario para el sector farmacéutico y relacionado con el compromiso de Menarini con la sostenibilidad y la innovación. Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación y la generación de residuos.

### **ODS 13**

Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación.

### **ODS 17**

Fundamental para avanzar hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y especialmente en los proyectos de investigación de Menarini.



## ODS prioritarios



Correlación de los 10 Principios del Pacto Mundial con los ODS:

- Derechos Humanos
- Normas Laborables
- Medio Ambiente
- Lucha contra la corrupción

Tras analizar los resultados de la nueva matriz de materialidad, realizada en una primera fase a partir de las entrevistas a los grupos de interés internos, los ODS prioritarios en 2022 siguen manteniéndose vigentes en 2024. Además, dentro de nuestro compromiso con la mejora de la gestión del agua (ODS 6), durante 2024 se han realizado acciones de optimización de los procesos de limpieza para reducir el consumo de agua, una campaña de concienciación sobre el uso del agua, colocando vinilos en los aseos y a través de las pantallas, así como estudios de reutilización de agua. En virtud de nuestros continuos esfuerzos por ser cada vez más responsables y sostenibles, nos complace informar que una vez más, algunas de nuestras iniciativas han sido reconocidas como Buenas Prácticas por la Red Española del Pacto Mundial. Este reconocimiento refuerza la convicción de Menarini de que está avanzando en la dirección correcta.



La ética y la  
gobernanza:  
pilares en la  
gestión de  
Menarini





# 04

## La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

**Menarini valora la ética empresarial y la gobernanza responsable como elementos esenciales para la gestión del negocio y la creación de valor sostenible a largo plazo. Su misión, visión y valores reflejan su compromiso social en todos los niveles de la empresa.**

### 4.1 MISIÓN, VISIÓN, VALORES

El Grupo siempre ha tenido la **ética** y la **gobernanza** en su ADN y ha basado su compromiso con sus valores y su trabajo en la responsabilidad y el cumplimiento estricto de las leyes y normativas aplicables.

La misión, visión y valores de Menarini definen su identidad y cultura empresarial.



#### MISIÓN

Nuestra razón de ser son las personas, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar más salud y mejor calidad de vida.



#### VISIÓN

Queremos ser una compañía líder comprometida con la vida de las personas, que impulse iniciativas innovadoras que generen conocimiento y aporten más salud.



#### VALORES

**Centrados en las personas:** Su mejor activo. Juntos construyen su identidad y su futuro.

**Innovación:** Creatividad, dinamismo y versatilidad para afrontar nuevos retos y generar oportunidades.

**Responsabilidad:** Con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno.

**Excelencia:** Trabajando cada día para alcanzar el máximo nivel de calidad cumpliendo rigurosamente los procedimientos y apostando por la formación en un proceso de mejora continua.

## 4.2 GOBERNANZA Y CULTURA MENARINI

La gobernanza de Menarini se articula a través de los siguientes **órganos de administración** y gestión, así como **comisiones de trabajo** para temas concretos:

### Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Menarini, compuesto por tres consejeros, constituye el órgano rector de la empresa. Su labor fundamental se centra en:

- ▶ **Establecer y aprobar las directrices generales de la compañía:** definen el rumbo estratégico de la organización, orientándolo hacia un desarrollo sostenible y un crecimiento responsable con el entorno.
- ▶ **Configurar la estructura interna:** diseñan la organización interna de la empresa, optimizando la eficiencia operativa y el rendimiento, implementando procesos que minimicen el impacto ambiental.
- ▶ **Elaborar las cuentas anuales:** rinden cuentas de la situación financiera de la empresa, asegurando la transparencia, la responsabilidad social y la información sobre indicadores de sostenibilidad.
- ▶ **Dar el visto bueno a la distribución de los recursos:** gestionan los recursos financieros, naturales y humanos de la empresa de forma responsable, eficiente y con criterios de sostenibilidad.
- ▶ **Supervisar el cumplimiento de las metas del plan estratégico:** monitorean el progreso de la empresa hacia sus objetivos económicos, ambientales y sociales, garantizando la viabilidad y el éxito sostenible a largo plazo.

### Representación legal y asesoramiento

- ▶ **Representación legal:** el Consejo de Administración ostenta la representación legal de la empresa, velando por sus intereses y derechos.
- ▶ **Asesoramiento legal:** un equipo del Departamento Legal de Menarini, compuesto por una secretaria, un vicesecretario y otros profesionales, brinda apoyo al Consejo. Además de su función de asistencia, estos miembros han sido designados como asesores legales del Consejo, desempeñando un rol fundamental en el ámbito jurídico de la empresa.

### Funcionamiento del Consejo

- ▶ **Reuniones:** el Consejo se reúne como mínimo cuatro veces al año, una vez por trimestre, para discutir y tomar decisiones sobre los asuntos relevantes de la empresa.
- ▶ **Resoluciones:** las resoluciones se aprueban por mayoría, asegurando un proceso de toma de decisiones democrático y transparente.

## Comité de Dirección



El Comité de Dirección, liderado por el Director General, está formado por las direcciones de las distintas áreas de la empresa. Su labor principal se centra en:

- ▶ **Planificación estratégica:** proponer al Consejo de Administración el plan estratégico y de negocio anual, así como su revisión y actualización constante.
- ▶ **Cultura corporativa:** definir y promover la cultura organizacional de la empresa.
- ▶ **Evaluación y toma de decisiones:** evaluar de forma periódica el cumplimiento de los objetivos de la compañía y tomar las decisiones necesarias en caso de desviaciones.

## Comité de Integridad

En Menarini, la integridad es un pilar fundamental de su cultura empresarial. Para garantizar el cumplimiento de las normas éticas en todas las áreas de la compañía, ha creado un **Comité de Integridad**, un órgano colegiado con funciones específicas:

### 1. Adaptación de las políticas globales a las necesidades locales

- ▶ El Comité identifica las necesidades específicas de cada región y contexto.
- ▶ Planifica iniciativas para adaptar las políticas globales de cumplimiento a las realidades locales, especialmente las del sector farmacéutico.

### 2. Refuerzo del compromiso ético en el día a día

- ▶ El Comité vela por la integración de los principios éticos en las operaciones diarias de todas las áreas de la empresa.
- ▶ Promueve una cultura de integridad y transparencia alineada con los valores y normativas vigentes.

### 3. Supervisión de las donaciones

- ▶ El Comité revisa y aprueba las propuestas de donaciones realizadas por Menarini, asegurando que se ajusten a los principios de la Compañía.

### 4. Canal de comunicación abierto para los empleados

- ▶ El Comité está abierto a escuchar las necesidades e inquietudes de la plantilla.
- ▶ Brinda la posibilidad a todos los miembros del equipo de dirigirse directamente a alguno de sus integrantes para reportar y abordar temas relacionados con la integridad.

Miembros del Comité:

- Dirección
- Compliance Officer
- Dirección del Área Médica
- Dirección Legal
- Dirección de Finanzas



## Comité de Sostenibilidad

El **Comité de Sostenibilidad** de Menarini, juega un papel fundamental en el desarrollo sostenible de la empresa. Sus responsabilidades abarcan:

### 1. Fomentar la cultura de la sostenibilidad

- ▶ **Promover la concienciación:** el Comité sensibiliza al personal sobre la importancia de la sostenibilidad y su impacto en la competitividad y la reputación de la empresa.
- ▶ **Estimular la participación:** impulsa la participación del personal en proyectos e iniciativas de sostenibilidad, creando un sentimiento de responsabilidad compartida.

### 2. Planificación estratégica

- ▶ **Consensuar el plan anual de RSC:** el Comité define el plan de acción anual en materia de Responsabilidad Social Corporativa, alineando las iniciativas con la estrategia global de la empresa.
- ▶ **Desarrollar la estrategia de sostenibilidad:** define la hoja de ruta para el desarrollo sostenible de Menarini, estableciendo objetivos y metas a largo plazo.

### 3. Apoyo a la comunidad

- ▶ **Identificar proyectos:** busca y selecciona proyectos que puedan recibir el apoyo de Menarini en beneficio de la comunidad local.
- ▶ **Evaluar el impacto:** valora el impacto positivo que los proyectos pueden tener en la comunidad, priorizando aquellos que generen un cambio significativo.

### 4. Colaboración y donaciones

- ▶ **Sugerir donaciones y acuerdos:** propone al Comité de Integridad la realización de donaciones, acuerdos de colaboración y apoyos (financieros y no financieros) a entidades y proyectos de interés social.
- ▶ **Garantizar la transparencia:** vela por la transparencia y el buen uso de los recursos destinados a iniciativas de sostenibilidad.

### 5. Gestión de riesgos sociales

- ▶ **Identificar riesgos sociales:** detecta y analiza los riesgos sociales que pueden afectar a la empresa, como la discriminación, la desigualdad o la falta de seguridad laboral.
- ▶ **Evaluar y mitigar riesgos:** implementa medidas para prevenir y mitigar los riesgos sociales, creando un entorno de trabajo seguro y justo para todos.

## Comisión de Igualdad

La **Comisión de Igualdad** de Menarini, compuesta por diez miembros, cinco mujeres y cinco hombres, asume con total responsabilidad su papel fundamental en la promoción de la igualdad de género dentro de la empresa. Algunas de sus funciones clave son:

- ▶ **Diagnóstico de la situación:** la Comisión negocia y elabora un análisis exhaustivo de la situación actual de la empresa en términos de igualdad entre mujeres y hombres, identificando áreas de mejora y necesidades específicas.
- ▶ **Plan de Igualdad:** tras la elaboración del diagnóstico, la Comisión negocia y redacta el Plan de Igualdad, un documento estratégico que define las medidas y acciones concretas para alcanzar la igualdad en la empresa. El plan actual, aprobado para el período 2020-2024, establece objetivos ambiciosos y acciones tangibles para promover la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la empresa. Actualmente Menarini se encuentra en negociaciones para implementar el II Plan de Igualdad.
- ▶ **Seguimiento y evaluación:** la Comisión se encarga de realizar un seguimiento continuo y una evaluación rigurosa de la aplicación del Plan de Igualdad. Esto permite medir el impacto de las medidas implementadas, identificar áreas de mejora y realizar los ajustes necesarios para asegurar el éxito del plan.

## Comité de Seguridad y Salud (CSS)

El **Comité de Seguridad y Salud (CSS)** es un órgano paritario y colegiado de vital importancia para la empresa. Su función principal es la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales, velando por la seguridad y la salud de la plantilla. Sus funciones clave abarcan:

- ▶ **Defensa de los intereses de los trabajadores:** el CSS representa y defiende los intereses de la plantilla en materia de prevención de riesgos laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable.
- ▶ **Gestión de temas medioambientales:** de acuerdo con el Convenio colectivo de Químicas, el CSS también se encarga de todos los temas relacionados con el medio ambiente, impulsando prácticas sostenibles y responsables.
- ▶ **Competencias:** el Comité ostenta las competencias en materia de información, consulta y negociación, vigilancia y control, asegurando la participación de la plantilla en la toma de decisiones relacionadas con la salud laboral y el medio ambiente.



## 4.3 ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El Código de Conducta de Grupo Menarini Internacional es la expresión tangible del compromiso de la empresa con sus empleados/as, pacientes, socios comerciales y la comunidad en general. Este código establece principios positivos y normas de conducta que rigen las acciones de Menarini en todos los ámbitos de su actividad.

### Ética y cumplimiento como pilares fundamentales

La ética y el cumplimiento son valores irrenunciables para Menarini. La empresa defiende los más altos estándares de calidad y el desarrollo de su actividad de acuerdo con sus valores corporativos, incluyendo la ética y la transparencia.

### Marco común para la actuación global

Los estándares éticos de Menarini proporcionan un marco común para la forma en que las oficinas centrales y filiales en el mundo interactúan con sus colegas del sector, socios, proveedores, pacientes y comunidades.

### El Código de Conducta como guía

Estos compromisos se materializan en el [Código de Conducta Corporativo](#) y el [Código de Conducta de Terceros](#). Estos documentos establecen los mecanismos para:

- ▶ Promover comportamientos éticos
- ▶ Garantizar el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos
- ▶ Facilitar la denuncia de conductas indebidas e ilegales
- ▶ El Código de Conducta es la guía clave para que todas las empresas del Grupo Menarini, la plantilla, funcionarios y directores, así como todas las partes implicadas en sus relaciones comerciales, actúen con integridad.

### Herramientas adicionales para asegurar un comportamiento ético

Menarini dispone de herramientas adicionales que permiten asegurar un comportamiento ético a todos los niveles:

- ▶ **Canal de denuncias:** permite al personal reportar de forma anónima cualquier comportamiento que consideren contrario al Código de Conducta.
- ▶ **Programa de formación:** se ofrece formación continua a toda la plantilla sobre los principios del Código de Conducta.
- ▶ **Evaluaciones de cumplimiento:** se realizan evaluaciones periódicas para asegurar el cumplimiento del Código de Conducta.



### Responsabilidad de la Dirección

La Dirección es directamente responsable de supervisar la implementación del Código de Conducta de Menarini y tomará todas las medidas necesarias para asegurar su adopción dentro de las empresas del Grupo. La Dirección se compromete a:

- ▶ Tomar decisiones de acuerdo con los valores fundamentales de Menarini
- ▶ Asumir la responsabilidad de sus acciones

### Cumplimiento de las leyes y reglamentos

Menarini cumple con todas las leyes y reglamentos aplicables en los países en los que opera, incluidas aquellas que rigen la investigación y desarrollo, fabricación, distribución, comercialización, venta y promoción de todos sus productos.

### Responsabilidad y confianza

Menarini manifiesta que solo comportamientos responsables permiten asegurar la sostenibilidad de proyectos empresariales en la industria farmacéutica y mantener la confianza de la sociedad.

### Colaboración con el sector

Menarini participa activamente en el [Sistema de Autorregulación de Farmaindustria](#) y el [Código de Buenas Prácticas de Farmaindustria](#). Estas iniciativas buscan:

- ▶ Establecer criterios y normas de conducta comunes.
- ▶ Fortalecer la confianza y la credibilidad de la sociedad en la seguridad de los medicamentos.
- ▶ Asegurar la alineación de los comportamientos de la industria con el marco normativo nacional e internacional.
- ▶ El Código de Conducta de Menarini es un elemento fundamental en la construcción de una empresa responsable, transparente y comprometida con el bienestar de la sociedad.



Como muestra de su compromiso ético, Menarini ha adquirido un rol activo en el seno de los órganos de autorregulación del sector farmacéutico y de la industria de los medicamentos innovadores.

Prueba de ello, la Empresa está adherida a Farmaindustria (Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España) que establece unos principios y controles muy exigentes en temas de ética, conducta, lucha contra la corrupción, soborno y transparencia.

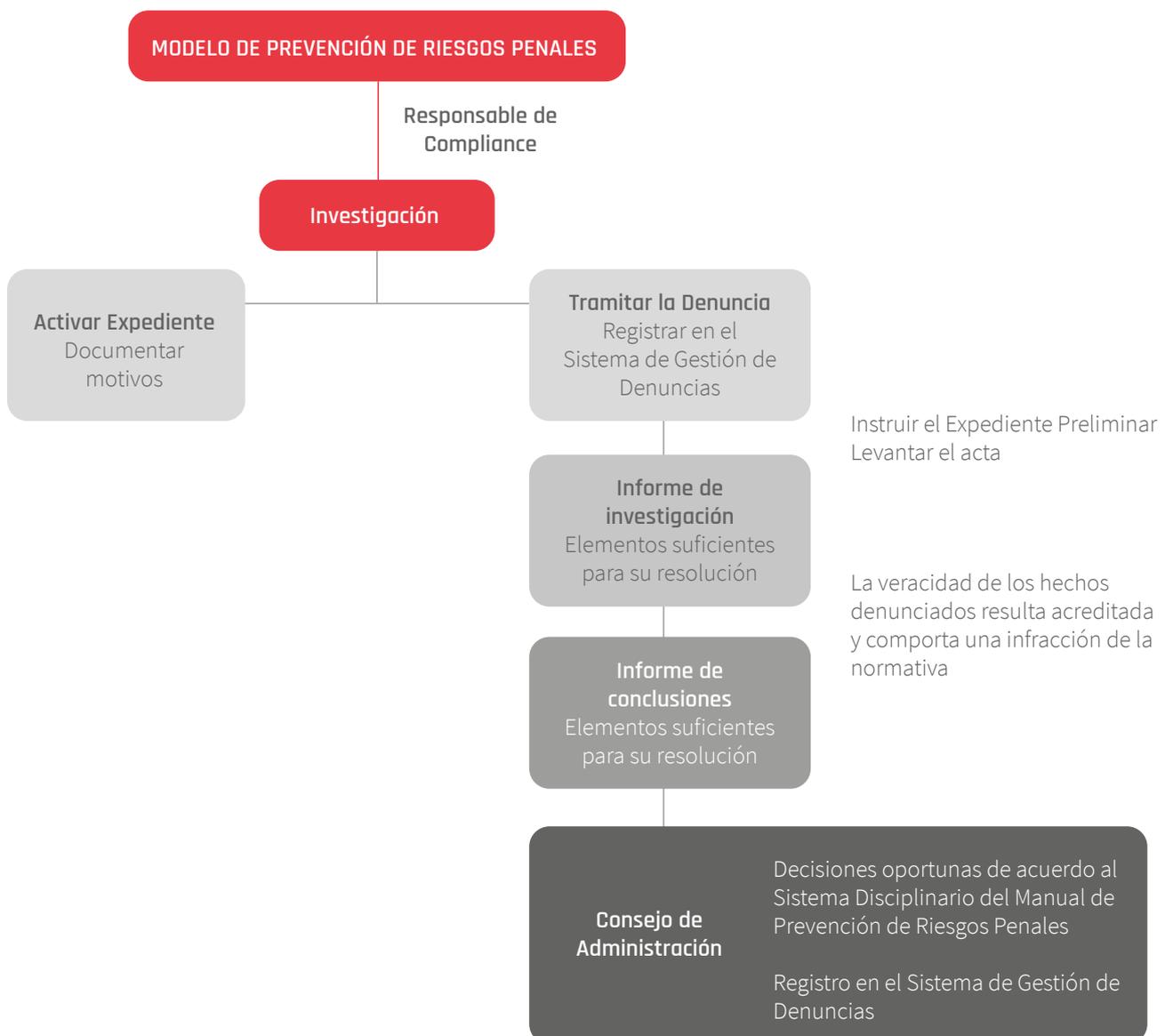
## Control de riesgos

Menarini posee un sólido modelo propio para identificar y controlar riesgos. Este modelo proactivo permite:

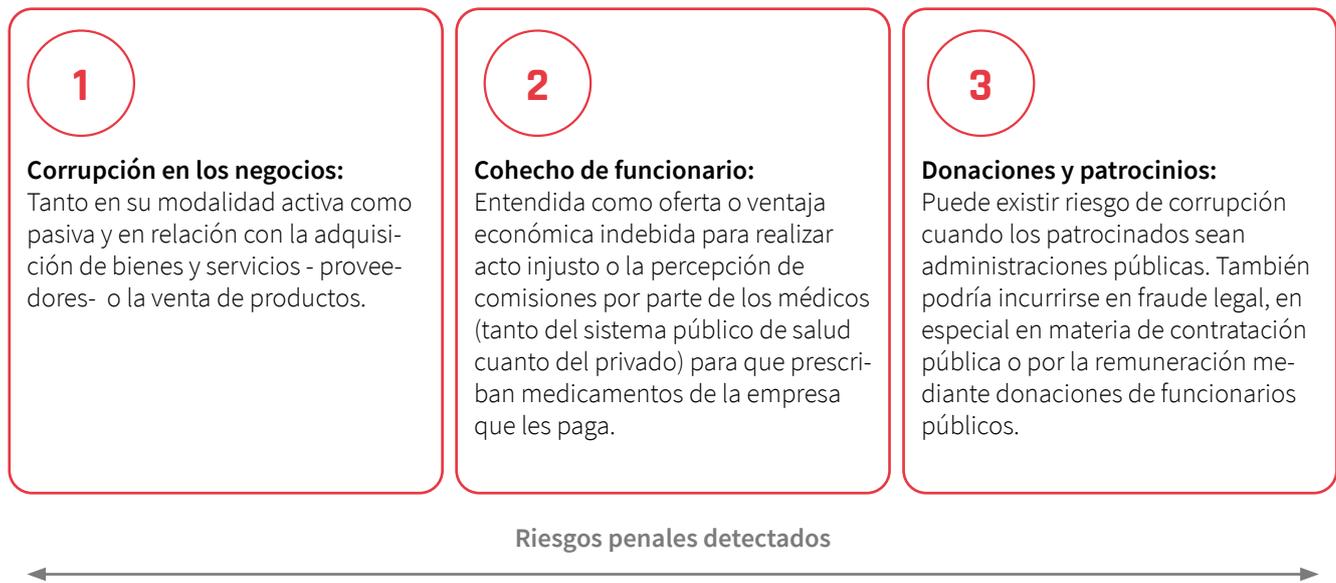
- ▶ **Identificar amenazas:** análisis exhaustivo del entorno interno y externo para detectar riesgos financieros, operativos, de mercado, reputacionales y legales.
- ▶ **Evaluar y clasificar:** los riesgos se evalúan por probabilidad e impacto, y se clasifican por gravedad (estratégicos, operativos, financieros).
- ▶ **Controlar y mitigar:** se diseñan e implementan medidas de control específicas para cada riesgo.
- ▶ **Monitorizar y revisar:** se monitoriza y revisa la eficacia de las medidas de control mediante auditorías internas y externas.

## Lucha contra la corrupción y el soborno

Menarini tiene una política de tolerancia cero contra la corrupción y el soborno en todas sus formas y está comprometida con la promoción de una **cultura de ética y transparencia** en todas sus operaciones.



Los principales riesgos penales detectados pueden producirse principalmente en estas tres circunstancias:



Para garantizar la integridad en los negocios, la empresa cuenta con un **Modelo de Prevención de Riesgos Penales** que incluye:

- ▶ **Un mapa de riesgos:** identifica los principales riesgos de corrupción y soborno a los que se enfrenta la empresa.
- ▶ **Medidas de control:** se implementan para mitigar estos riesgos, como:
  - **Compromiso del personal:** todos los empleados, proveedores y socios deben firmar un compromiso de respetar las leyes anticorrupción y el Código de Conducta de la empresa.
  - **Formación:** se imparte formación específica sobre la lucha contra la corrupción y el soborno a toda la plantilla, con especial atención a aquellos más expuestos a estos riesgos.
  - **Procedimientos de actuación:** se establecen para identificar posibles situaciones de conflicto de intereses.
- ▶ **Medidas específicas para las relaciones con las instituciones públicas:**
  - Solo los responsables asignados pueden tener relaciones con las instituciones públicas.
  - Todos los pagos a funcionarios públicos o administraciones públicas deben estar relacionados con servicios solicitados o regularizados contractualmente y contar con la debida autorización.
  - Las donaciones y financiaciones deben destinarse a la finalidad para la que fueron solicitadas y documentarse adecuadamente.
- ▶ **Regalos y cortesías:** se permite el ofrecimiento de regalos tradicionales, comidas modestas u otros beneficios en relación con conversaciones de negocios, siempre que no se consideren sobornos.
- ▶ **Conflicto de intereses:** está prohibido iniciar o facilitar transacciones que puedan perjudicar el juicio profesional o la capacidad para tomar decisiones imparciales en el mejor interés de la empresa. Las personas que trabajan en la Compañía deben comunicar cualquier conflicto de intereses, real o potencial.

## Lucha contra el blanqueo de capitales

Menarini se compromete con la transparencia en todos los ámbitos de su gestión empresarial. La Compañía defiende las buenas prácticas corporativas en relación con clientes, socios comerciales y colaboradores externos.

### Prevención del blanqueo de capitales

- ▶ Menarini cumple voluntariamente con la Ley 10/2010 de **Prevención del Blanqueo de Capitales**.
- ▶ Se han establecido procedimientos específicos para prevenir el blanqueo de capitales, incluyendo:
  - Pagos mediante transferencia bancaria con firma mancomunada: Se exceptúan pequeños pagos en efectivo muy excepcionales.
  - Directrices de obligado cumplimiento para todos los empleados y colaboradores.

### Riesgo de blanqueo imprudente

- ▶ El riesgo de blanqueo imprudente se ha considerado en el mapa de riesgos de la Compañía.
- ▶ Se ha clasificado como un riesgo bajo y suficientemente cubierto por las políticas y procedimientos internos.



## Canal de denuncias

Menarini pone a disposición de sus empleados/as un canal de denuncias para reportar cualquier violación, incluso potencial, de las leyes, reglamentos, principios del **Código de Conducta** y las políticas y procedimientos de la empresa.

### ¿Quién puede denunciar?

Cualquier persona de la plantilla de Menarini, independientemente de su puesto o categoría profesional.

### ¿Qué se puede denunciar?

Cualquier violación de las leyes, reglamentos, principios del Código de Conducta y las políticas y procedimientos de Menarini.

### ¿Cómo se puede denunciar?

- ▶ **Supervisor directo:** contactando con el supervisor directo para informarle de la situación.
- ▶ **Departamento de Recursos Humanos:** puede dirigirse al Departamento de Recursos Humanos para presentar la denuncia.
- ▶ **Área de Compliance:** el área de Compliance está especializada en la gestión de denuncias.
- ▶ **Canal web:** se puede realizar una denuncia anónima a través del [canal habilitado en la web](#).

### Confidencialidad

Todas las denuncias se tratan con la más estricta confidencialidad. Las denuncias a través del canal web son anónimas.

### Investigación y resolución

Todas las cuestiones reportadas se revisan e investigan con la debida diligencia. Se adoptan medidas disciplinarias y correctivas cuando sea necesario. En algunos casos, se puede requerir a las autoridades una investigación adicional.

### Resultados en 2024

Menarini demuestra su firme compromiso con la integridad ética mediante la atención prioritaria a cualquier posible desviación del Código de Conducta. Durante 2024, a través de los mencionados canales, la empresa recibió cuatro denuncias relacionadas con supuestas infracciones de nuestros estándares éticos. Todas las denuncias fueron minuciosamente investigadas y resueltas dentro de los plazos establecidos, reflejando así el compromiso de Menarini con sus valores corporativos y su determinación para mantener los más altos estándares de conducta empresarial en todas sus operaciones.

## 4.4 DERECHOS HUMANOS

### Respeto de los derechos humanos



Menarini se compromete a apoyar y respetar los principios establecidos en la **Declaración Universal de Derechos Humanos** de las Naciones Unidas, evitando la complicidad en cualquier abuso y promoviendo la dignidad, la salud y la igualdad de su plantilla, en cumplimiento de toda la legislación aplicable.



Asimismo, la Empresa da prioridad a la defensa de las disposiciones de la **Organización Internacional del Trabajo** prohibiendo cualquier forma de discriminación y explotación del trabajo infantil o forzado. Del mismo modo, la igualdad entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona, son principios que se aplican en el desempeño de su actividad.

Menarini está firmemente comprometida con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todas sus operaciones.

#### Prueba de este compromiso

- ▶ **Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas:** Menarini se ha adherido a los [Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas](#), que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.
- ▶ **Implementación de políticas y herramientas:** la empresa ha desarrollado e implementado diversas políticas y herramientas para asegurar el cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial.
- ▶ **Cumplimiento de las regulaciones nacionales:** Menarini cumple con todas las regulaciones nacionales pertinentes en materia de derechos humanos.
- ▶ **Extensión del compromiso a las empresas colaboradoras:** Menarini busca que sus empresas colaboradoras también se comprometan con el respeto y la promoción de los derechos humanos.
- ▶ **Auditoría de Terceros:** Menarini realiza auditorías a sus empresas colaboradoras para detectar posibles violaciones de derechos humanos.

#### En el ámbito nacional

- ▶ Todas las actividades de Menarini se desarrollan con estricto cumplimiento de las regulaciones pertinentes en materia de derechos humanos.
- ▶ Esto garantiza el respeto y la protección de los derechos humanos de todos los empleados, clientes y proveedores.

#### Durante 2024

- ▶ Durante 2024 no se tiene constancia de casos o denuncias de vulneración de los Derechos Humanos, derechos de los trabajadores relacionados con el trabajo forzoso o trabajo infantil o relacionadas con el incumplimiento de los convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo en Menarini.

## Derechos de los trabajadores

Menarini defiende la igualdad efectiva y de oportunidades entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona en el trabajo diario.

### Igualdad de oportunidades

- ▶ Menarini garantiza la igualdad de acceso a oportunidades profesionales mediante procedimientos establecidos.
- ▶ Respalda íntegramente las disposiciones y recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre condiciones de trabajo y relaciones laborales.
- ▶ Defiende los derechos fundamentales universales, que deben ser respetados por todas las personas en todos los países, independientemente de su nivel de desarrollo económico.

### Trabajo forzoso y explotación infantil

- ▶ **Cumplimiento de las regulaciones:** Menarini previene el trabajo forzoso y la explotación infantil mediante el estricto cumplimiento de las regulaciones locales, regionales, nacionales e internacionales.
- ▶ **Condiciones de trabajo:** los centros de Menarini cumplen con las normativas aplicables.
- ▶ **Horarios:** los horarios laborales respetan los derechos de los trabajadores y la edad mínima de contratación.

## Protección de datos

Menarini se toma la privacidad muy en serio y está comprometida con el más alto nivel de **protección de datos personales**.

### Marco legal

- ▶ La empresa cumple con la normativa vigente en materia de protección de datos, incluyendo el Reglamento (UE) 2016/679 y la Ley Orgánica 3/2018.

### Información y transparencia

- ▶ Menarini pone a disposición de las personas interesadas información clara y accesible sobre el tratamiento de sus datos personales.

### Tiempo de conservación

- ▶ Los datos personales se tratan durante el tiempo necesario para la finalidad para la que fueron recogidos.
- ▶ Posteriormente, se conservan de forma bloqueada para el cumplimiento de obligaciones legales y/o la exigencia de posibles responsabilidades.

### Derechos de las personas interesadas

- ▶ Las personas interesadas pueden ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y oposición.

### Contacto

- ▶ Las personas interesadas pueden [contactar con Menarini](#) a través de los canales habilitados para ello para solicitar el ejercicio de sus derechos.

### Cumplimiento

- ▶ En 2024 no se tiene constancia de ninguna denuncia ante la Agencia Española de Protección de Datos por infracción de Menarini en el uso de los datos personales.

Cabe decir que el Grupo cuenta también con el respaldo de poseer el **certificado ISO<sup>1</sup> 27001**, el cual proporciona un marco sistemático para gestionar y proteger la información confidencial de la empresa mediante la adopción de controles de seguridad adecuados. Su implementación demuestra un compromiso con la protección de datos de clientes, empleados y otros grupos de interés.

(1) Las normas ISO representan una herramienta clave para las organizaciones comprometidas con la sostenibilidad, ya que proporcionan un marco de referencia internacionalmente reconocido para gestionar aspectos esenciales como la calidad, el medioambiente, la seguridad laboral, la eficiencia energética y la responsabilidad social.

05

Centrados en las  
personas



# 05

## Centrados en las personas

Las personas, la razón de ser de Menarini.

### 5.1 CALIDAD Y SEGURIDAD DEL MEDICAMENTO

Para Menarini, la calidad no es solo un objetivo, es una filosofía que impregna cada una de sus acciones. La Dirección establece un meticuloso control en toda la cadena de producción, desde la selección de las materias primas hasta la entrega final del producto.

Todo el procedimiento y gestión de la calidad se realiza conforme a las siguientes normas y buenas prácticas:

- ▶ **Normas de Correcta Fabricación** (NCF o GMP).
- ▶ **Buenas Prácticas Clínicas** (BPC o GCP).
- ▶ **Buenas Prácticas de Farmacovigilancia** (BPFV o GPhP).

Fruto de todo este trabajo y esfuerzo, la Empresa cuenta con la **certificación de calidad Norma ISO 9001**.



**Norma ISO 9001**  
- Calidad -



Menarini ofrece a los profesionales de la salud información científica detallada sobre sus medicamentos y su uso, además de canales de comunicación para recibir comentarios y sugerencias.

En Menarini, la calidad es una responsabilidad compartida por todos, un compromiso con la salud y el bienestar que se traduce en productos de la más alta calidad.

## Salud y seguridad del paciente

**Menarini tiene como razón de ser y misión a las personas.** Su objetivo es buscar una solución para cada enfermedad, proporcionando más salud y mejor calidad de vida. La salud y la seguridad de sus pacientes son el motor que impulsa todas sus actividades, materializándose en los siguientes **compromisos**:



Garantizar que los medicamentos de la cartera estén basados en estudios científicos avanzados y sean altamente especializados



Todos los fármacos sean evaluados con los más altos estándares de calidad y seguridad para los pacientes



Que nuestros productos garanticen la integridad física de los pacientes y supongan una mejora de su salud

Menarini se compromete con la seguridad de sus pacientes mediante un sistema de **Farmacovigilancia Global** que cumple con los más altos estándares internacionales. Este sistema permite detectar y minimizar los posibles efectos adversos relacionados con sus fármacos, incluyendo la administración en situaciones especiales, como p.e:

- ▶ Errores de medicación
- ▶ Falta de eficacia
- ▶ Mal uso y/o abuso
- ▶ Uso fuera de indicaciones
- ▶ Medicamentos falsificados o de calidad inferior

### Alineación con las regulaciones

El sistema de Farmacovigilancia de Menarini está alineado con las siguientes regulaciones europeas y nacionales:

- ▶ Directiva 2012/26/UE, Reglamento UE N° 1235/2010, Reglamento de Ejecución N° 520/2012, GVPs a nivel internacional.
- ▶ Ley 29/2006 de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, modificada por la Ley 10/2013 y el RD 577/2013.



### Prevención de riesgos

Menarini también implementa un intenso proceso de análisis y gestión en la fabricación de sus medicamentos para **minimizar** y **prevenir** al máximo los posibles riesgos asociados a temas de calidad.

### Lucha contra la falsificación

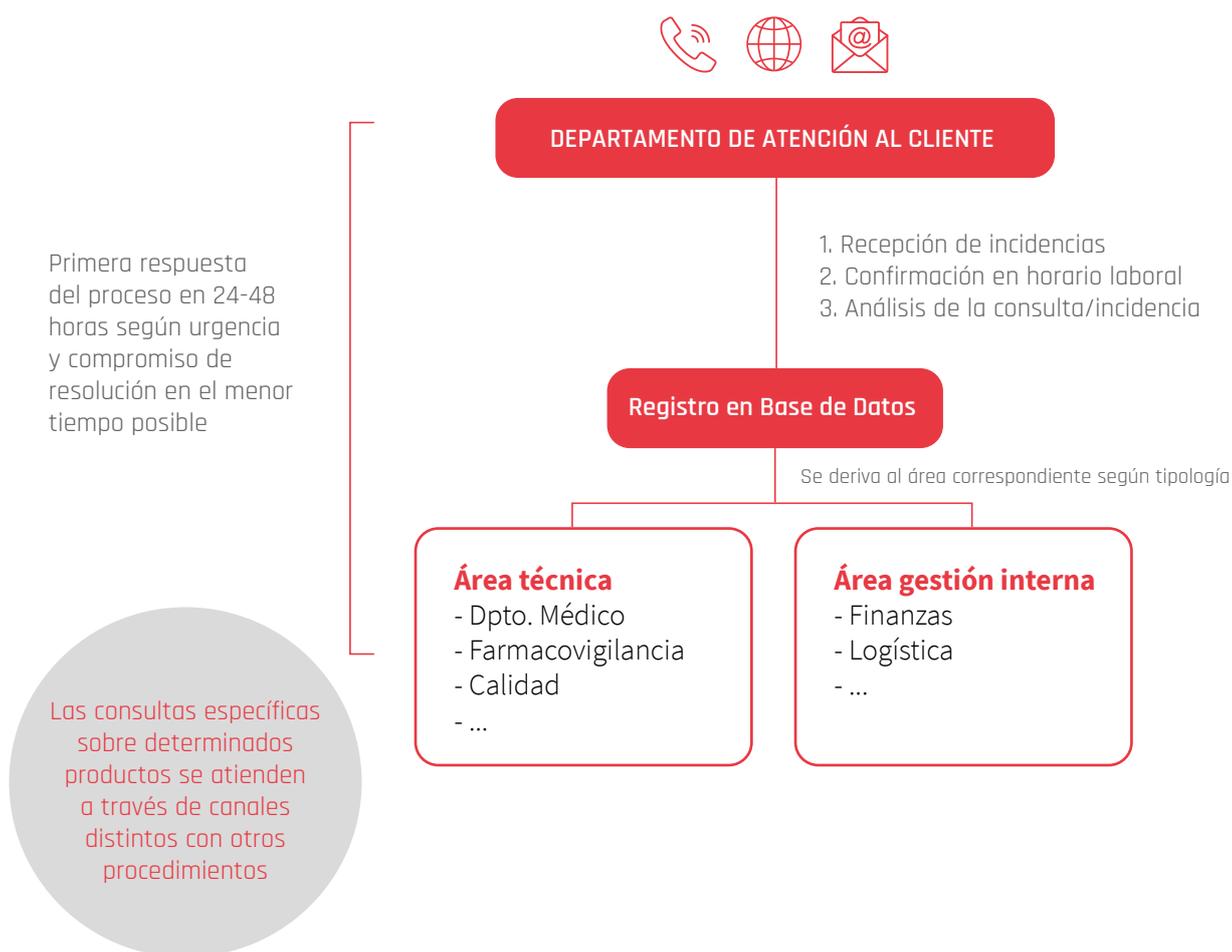
En línea con la Directiva 2011/62/UE, Menarini ha intensificado los controles de la cadena de suministro para combatir la falsificación de medicamentos:

- ▶ **Suministro:** requisitos adicionales a los distribuidores para garantizar las 'buenas prácticas de distribución'.
- ▶ **Fabricación:** refuerzo de los controles y garantías de los principios activos.
- ▶ **Dispositivos de seguridad:** verificación de la autenticidad de la cadena de distribución y dispensación, e identificación individual de los medicamentos (número de serie en el Sistema Español de Verificación de Medicamentos (SEVEM) y cierre inviolable).

## Satisfacción de los pacientes

Menarini se distingue por su compromiso con la calidad de vida de las personas y su valor fundamental de excelencia. Por tanto, considera que la calidad en la atención al cliente refleja su imagen corporativa. Para garantizar esto, es crucial tener diversos canales de comunicación con los clientes, implementar un sistema periódico y segmentado de evaluación de su satisfacción, y seguir meticulosamente un procedimiento interno de atención al cliente.

El procedimiento de atención al cliente y registro de incidencias que se debe seguir es descrito en el siguiente flujograma:



En 2024 el número de solicitudes de información médica de medicamentos, productos sanitarios y complementos alimenticios fue de 389, mientras que en 2023 fue de 540.

En caso de recibir comunicaciones de posibles reacciones adversas, éstas se gestionan y notifican a las autoridades locales y europeas de acuerdo a la normativa vigente y se integran en el Sistema de Farmacovigilancia del Grupo Menarini.

## 5.2 APUESTA POR EL TALENTO

### Crecimiento personal y profesional

Los **Recursos Humanos**, su alto grado de profesionalidad y dedicación, son el elemento más importante a la hora de considerar el desarrollo y los valores de Menarini. Por ello, cuenta con los ODS 8 y 9 entre sus objetivos prioritarios que refuerzan la posición estratégica de la Empresa.



Menarini basa su gestión de Recursos Humanos en el **respeto a las personas** y el reconocimiento de su individualidad, impulsando el desarrollo profesional en cumplimiento con la legislación sobre derechos humanos, con especial atención a la integridad ética y física

El **Código de Conducta Corporativo** y otros códigos éticos de Menarini son fundamentales para garantizar la integridad en todas las empresas del grupo. Proporcionan pautas claras para el comportamiento ético en todos los niveles, así como para recompensas, incentivos y promoción profesional, y promueven la equidad y el respeto hacia todos los solicitantes de empleo.

En cuanto a la ética y el cumplimiento, se puede consultar la [sección 4.3](#).

Menarini demuestra un fuerte compromiso con el establecimiento de relaciones a largo plazo con sus empleados, con un 95,77% de la plantilla con contratos indefinidos. Además, la empresa promueve la conciliación entre el trabajo y la vida personal, así como el desarrollo profesional.

Es relevante resaltar el Programa de Gestión del Talento (Talent Management System), siendo un proceso corporativo de identificación de potenciales (Talent List), valoración para la detección de áreas de mejora y la elaboración de un Plan de Desarrollo Individual (IDP).



## Organización del trabajo y conciliación

Menarini promueve la conciliación laboral como herramienta para la igualdad efectiva entre géneros, creando un entorno donde mujeres y hombres disfrutan de idénticas oportunidades para desarrollar tanto su carrera profesional como su vida personal.

Durante 2024, han sido 13 empleados los que han disfrutado del derecho parental, de los cuales 7 han sido hombres y 6 mujeres.



**Política de Desconexión Digital** que reconoce los tiempos de descanso legal de sus trabajadores y directivos.

Menarini también ha empezado a promover una cultura que disminuya las conexiones voluntarias fuera de la jornada laboral ordinaria.



## Formación

La innovación y la excelencia son valores y seña de identidad de Menarini, junto con su centro en las personas. Por ello, mantener a su fuerza de trabajo al día en las últimas tecnologías y avances es de vital importancia en la estrategia de su negocio.

La formación en Menarini retiene el talento especializado, fortalece su competitividad y facilita el desarrollo integral del personal, preparándolo para nuevos desafíos internos.

El sector farmacéutico requiere profesionales con certificaciones específicas y alta especialización técnica y de gestión. Por ello, Menarini implementa diversos programas y medidas enfocados en la gestión del talento y la calidad laboral.

Menarini elabora cada año un Plan de Formación adaptado a cada área y a nivel global, que este 2024 ha permitido realizar una inversión en formación de 283.070€.

Además, Menarini muestra un firme compromiso en respaldar el talento emergente mediante programas de prácticas para estudiantes. Estos programas brindan a los jóvenes una primera oportunidad profesional, facilitándoles el acceso al mercado laboral.



### Programas para el desarrollo del talento

- ▶ **Talent Management System:** proceso corporativo de identificación de potenciales (*Talent List*), *Assessment* para la detección de áreas de mejora en *High Potentials*, y elaboración de un plan de desarrollo individual (IDP).
- ▶ **Plan de formación anual** (formación técnica, formación en habilidades, idiomas, liderazgo, etc.)
- ▶ **Sucesion Plan** (Alto Nivel)
- ▶ Tablas de polivalencia en Planta Producción / Control Calidad

Durante el año 2024, en Menarini, se impartieron un total de 4.042 horas de formación, tal y como se puede observar en las siguientes tablas, donde se desglosa por categoría profesional, sexo y media por empleado. Además, de media, cada empleado de Menarini recibió 6,56 horas de formación.

Estas son las horas de formación impartidas al personal en 2024, así como su comparativa con el año anterior:

## Total horas formación por sexo y categoría profesional

	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios <sup>2</sup>	561	1.129	<b>1.690</b>	528	199,5	<b>727,5</b>
Jefes de Departamento <sup>3</sup>	191	492	<b>683</b>	824,5	191,5	<b>1.016</b>
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección <sup>4</sup>	191	752	<b>1.498</b>	2.216,5	3.755,5	<b>5.882</b>
Operario/as, analistas de control de calidad y administrativo/as <sup>5</sup>	86	85	<b>171</b>	43,5	10,5	<b>54</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1.584</b>	<b>2.858</b>	<b>4.042</b>	<b>3.522,5</b>	<b>4.157</b>	<b>7.679,5</b>

## Horas formación media por sexo y categoría profesional

	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios	22,44	51,32	<b>35,96</b>	13,89	11,74	<b>17,74</b>
Jefes de Departamento	13,64	49,2	<b>28,48</b>	25,77	7,98	<b>18,14</b>
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	15,51	32,70	<b>21,10</b>	12,58	24,55	<b>17,66</b>
Operario/as, analistas de control de calidad y administrativo/as	21,5	42,5	<b>28,5</b>	0,46	0,31	<b>0,41</b>
<b>TOTAL</b>	<b>17,41</b>	<b>43,12</b>	<b>23,31</b>	<b>10,58</b>	<b>18,23</b>	<b>13,69</b>

(2) Categoría profesional que alberga grupos profesionales 0 y 8 de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)

(3) Categoría profesional que alberga el grupo profesional 7 de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)

(4) Categoría profesional que alberga grupos profesionales 5 y 6 de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)

(5) Categoría profesional que alberga grupos profesionales 3 y 4 de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)



## Igualdad y diversidad

Menarini demuestra un claro compromiso con la **integración** y la **igualdad** de trato entre hombres y mujeres, así como con la diversidad en su cultura corporativa. Esto se refleja en su **Código de Conducta**, que establece la tolerancia cero hacia cualquier forma de discriminación o acoso, independientemente del sexo, raza o religión.

Además de su enfoque centrado en las personas, Menarini contribuye socialmente a través de sus políticas de **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**, involucrando a pacientes, colaboradores, familias y entorno social y ambiental.

El compromiso con la igualdad se plasma en su [Plan de Igualdad](#), que aborda aspectos como contratación, promoción, formación, retribución y conciliación familiar y laboral. Menarini promueve un ambiente de trabajo positivo y cumple con todas las leyes laborales, asegurando un lugar de trabajo libre de comportamientos inapropiados.

Existen una serie de medidas para garantizar la igualdad en Menarini:

- ▶ Diagnóstico de Situación
- ▶ Auditoría Retributiva
- ▶ Plan de Igualdad vigente
- ▶ Comisión negociadora y de seguimiento del plan de igualdad
- ▶ Reuniones de seguimiento del cumplimiento de los objetivos del plan de igualdad (actas)
- ▶ Diagnóstico cuantitativo anual con distribución de la plantilla segregada por sexo

A continuación, las **principales políticas y objetivos del Diagnóstico de Situación**:

## Objetivos y Políticas del Diagnóstico de Situación de Menarini



Muestra de que Menarini aboga por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es el alto porcentaje de mujeres en plantilla, un 56,5% durante 2024, superior al logrado en 2023. También ha aumentado el número de mujeres en puestos de dirección en 2024 (39,13%) respecto a 2023 (26,32%).

A continuación, algunos de los principales indicadores de igualdad de la Empresa:

## Indicadores igualdad y conciliación

	2024	2023
% mujeres en plantilla	56%	43%
% mujeres en puestos de dirección	39%	36%
Permisos maternales (nº empleados)	6	8
Permisos paternales (nº empleados)	7	10
Nº de mujeres con jornada reducida	10	10
Nº de hombres con jornada reducida	0	0
Nº de personas con horario adaptado para conciliación familiar / personal	13	28
Nº de mujeres que han disfrutado de este tipo de jornadas	46%	79%
Nº de hombres que han disfrutado de este tipo de jornadas	54%	21%
Nº de mujeres incorporadas a la plantilla	42	42
Nº de hombres incorporados a la plantilla	32	32

### Plan de Igualdad:

- ▶ Actualmente se está negociando el II Plan de Igualdad.
- ▶ Reuniones de seguimiento del cumplimiento de los objetivos del plan de igualdad (actas)
- ▶ Comisión Negociadora y de Seguimiento del Plan de Igualdad
- ▶ La empresa ha actualizado su Protocolo de Acoso según lo dispuesto en el Convenio Nacional de la Industria Química.
- ▶ Canal de denuncias implantado en la web Menarini, para denuncias internas y/o externas.

### Diversidad:

- ▶ Menarini valora la diversidad de nacionalidad, cultura, etnia, religión o formación profesional.
- ▶ La empresa considera que la diversidad es un factor importante en su éxito.
- ▶ Se lleva a cabo un diagnóstico cuantitativo anual con distribución de la plantilla segregada por sexo.

### No discriminación:

- ▶ Menarini está comprometida a crear un lugar de trabajo libre de discriminación.
- ▶ Decálogo de buenas prácticas de selección y difusión mediante formación presencial/online dirigida a Managers.
- ▶ No se acepta ningún prejuicio basado en características personales, preferencias sexuales, edad, discapacidad, embarazo, estado civil o de veterano, o cualquier otro aspecto cubierto por las leyes aplicables.
- ▶ La gestión del personal, incluyendo la contratación, evaluación, traslado, progresión profesional, compensación o despidos sigue una política de NO discriminación.
- ▶ Se está negociando desde la Comisión de Igualdad, un Protocolo de acoso del colectivo LGTBI+

### Accesibilidad y discapacidad:

- ▶ Menarini cumple con la legislación vigente en materia de contratación de personas con discapacidad y de su inclusión social.
- ▶ La empresa apuesta por la integración de las personas con discapacidad a través de la contratación directa con contrato indefinido y de medidas alternativas a través de Centros Especiales de Empleo (CEE).
- ▶ Menarini cuenta con medidas de accesibilidad para personas con discapacidad física, como rampas de acceso, ascensores adaptados y un baño adaptado.

A continuación, el número de personas con discapacidad vinculadas a Menarini:

Personas con discapacidad	2024	2023
Contrato Indefinido	7	5
Contrato Temporal	1	0
Medidas Alternativas (CEE)	7	7
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
Porcentaje empleados con discapacidad	1,3%	0,87%
Porcentaje empleados medidas alternativas	1,1%	1,21%
<b>TOTAL</b>	<b>2,4%</b>	<b>2,08%</b>

(Número de empleados con discapacidad / número total de empleados totales) X 100

## Salud y seguridad laboral

Menarini garantiza la salud y seguridad de su plantilla y colaboradores externos mediante la aplicación de altos estándares en todas sus operaciones, la mejora continua del entorno laboral y el estricto cumplimiento normativo.



Menarini fue pionera en el sector, cuando en 2005, se certificó en la norma predecesora de la actual **ISO 45001:18** (Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo), a la que ha migrado en 2020. El alcance de la certificación son los ámbitos de desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos.

La Empresa promueve activamente la **Cultura de la Prevención**, sensibilizando sobre los riesgos laborales entre los trabajadores, a través de información, formación y programas de capacitación específicos.

En 2024 se ha continuado con la campaña BE SAFE, haciendo hincapié en otros temas de prevención y seguridad en el trabajo, mediante pósters y vídeos. Se hicieron pósters y un video para concienciar sobre la necesidad de una buena higiene postural y se publicó un dashboard mensual en las pantallas internas para concienciar sobre posibles situaciones de inseguridad en el trabajo

Menarini protege la salud y bienestar de su personal mediante un Sistema de Gestión para la Prevención de Riesgos Laborales y un Servicio de Prevención Propio Mancomunado (SPM), diseñados para evitar, minimizar y controlar eficazmente los riesgos laborales.

Este SPM se integra en el Departamento de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente):

### Cultura de la prevención



189.000€ Presupuesto anual

En los últimos tres años (2022-2024) se ha realizado una inversión del orden de 1.500.000 euros, destacando las acciones realizadas en la mejora de la seguridad frente a incendios en sus instalaciones.

## Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

**Plan de Prevención de Riesgos Laborales** que despliega anualmente actividades en este sentido:

- ▶ Actualización de la Evaluación de Riesgos
- ▶ Implementación y seguimiento de medidas preventivas
- ▶ Formaciones específicas
- ▶ Mantenimiento de Plan de Emergencia

Como parte del **Sistema Integrado de Gestión** en 2024 se establecieron una serie de objetivos para el área de salud y seguridad, destacando:

- ▶ Diversos estudios de Higiene Industrial.
- ▶ Implantación plan de acción evaluación de riesgos psicosociales.
- ▶ Seguimiento de las acciones de prevención y seguridad relacionadas con la gestión de la prevención de riesgos laborales.

Dichos objetivos **se han cumplido en un 83%**, continuando durante 2025 los proyectos no finalizados.

Menarini monitoriza su sistema de gestión mediante indicadores clave y auditorías anuales internas y externas. Su **Comité de Seguridad y Salud** se reúne trimestralmente para asegurar la información, consulta y participación laboral conforme a la legislación vigente.

Entre los temas tratados en el **Comité** este 2024, cabe destacar:

- ▶ Planificación de las actividades del servicio de prevención y de la realización de diversas evaluaciones higiénicas (principios activos, ruido, fibras, etc.) y de seguridad (máquinas, etc.) y estudios ergonómicos (calidad del aire interior, iluminación, etc.).
- ▶ Seguimiento de los resultados.
- ▶ Seguimiento de la siniestralidad en la empresa.
- ▶ Formación en el Plan de Emergencias.
- ▶ Campaña de Vigilancia de la Salud.
- ▶ Seguimiento de los resultados de la auditoría anual del SIG.



En la siguiente tabla se detallan los datos de **siniestralidad y absentismo** de Laboratorios Menarini en el año 2024.

## Número accidentes

	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Con baja	3	2	<b>5</b>	2	2	<b>4</b>
Sin baja	0	2	<b>2</b>	5	1	<b>6</b>

## Horas de absentismo

	2024	2023
<b>TOTAL HORAS</b>	46.729	45.584

Las horas de absentismo se refieren a todas las ausencias del puesto de trabajo, sean o no justificadas, incluyendo los permisos recogidos en el Convenio y excluyendo las vacaciones.

## Indicadores siniestralidad

	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Incidencia (% por mil)	8,52	7,57	<b>8,26</b>	6,10	8,30	<b>7,09</b>
Frecuencia (% por millón)	4,86	4,32	<b>4,72</b>	3,48	4,74	<b>3,61</b>
Gravedad (% por mil)	0,13	0,03	<b>0,09</b>	0,02	0,51	<b>0,21</b>
Duración media	26,33	7,5		6,50	108,50	

Índice de Incidencia de Laboratorios Menarini (accidentes\* por cada 10<sup>3</sup> trabajadores asalariados)

Índice de Frecuencia de Laboratorios Menarini (accidentes\* por cada 10<sup>6</sup> horas trabajadas asalariados)

Índice de Gravedad de Laboratorios Menarini (jornadas perdidas\* cada 10<sup>3</sup> horas trabajadas)

Índice de Incidencia del sector manufacturero\*\* (accidentes por cada 10<sup>3</sup> trabajadores asalariados)

\*Se contabilizan los accidentes en trabajo, no se incluyen ni los accidentes en itinere ni los en desplazamiento. Se utilizan las horas trabajadas teóricas.

\*\* Fuente: Gobierno de España. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral. El índice de incidencia del sector fabricación de especialidades farmacéuticas no está disponible al cierre de este informe.

En el año 2024 no se ha producido ninguna enfermedad profesional en la plantilla de la empresa, ni ha sucedido ningún caso de siniestralidad laboral con fallecimiento.

El índice de incidencia global de Menarini es de 8,26, por debajo del índice de incidencia del sector manufacturero, que es de 44,48 (\*), lo que indica un nivel de siniestralidad inferior en un 84,18 % a la media del sector manufacturero.

## Diálogo social

Menarini apuesta por la negociación colectiva autónoma y el diálogo social efectivo, mientras impulsa decididamente entornos de trabajo seguro y saludable para todos sus colaboradores.

### Principios de la negociación

- ▶ **Autonomía de las partes:** la negociación se lleva a cabo de forma autónoma por los representantes de los trabajadores y la empresa.
- ▶ **Normas legales:** se respetan las normas legales vigentes en materia de negociación colectiva.
- ▶ **Pautas y criterios:** se establecen pautas y criterios para la negociación que son elaborados y aceptados por ambas partes.

### Comité de empresa

- ▶ El Comité de empresa está compuesto por 17 miembros, entre los cuales hay representantes legales de los trabajadores (RLT).
- ▶ Los RLT participan en la toma de decisiones sobre seguridad y salud laboral a nivel global del Grupo Menarini.

### Diálogo social

- ▶ Se mantiene un diálogo social continuo a través de reuniones periódicas entre la Dirección y el Comité de Empresa.
- ▶ Las decisiones y acuerdos se recogen en actas de reunión.

### Convenio colectivo

- ▶ El 100% de los trabajadores de Menarini están cubiertos por un convenio colectivo.
- ▶ El convenio establece un nivel mínimo de seguridad y salud en el trabajo.
- ▶ La empresa cuenta con un sistema de gestión interno para garantizar el cumplimiento del convenio.



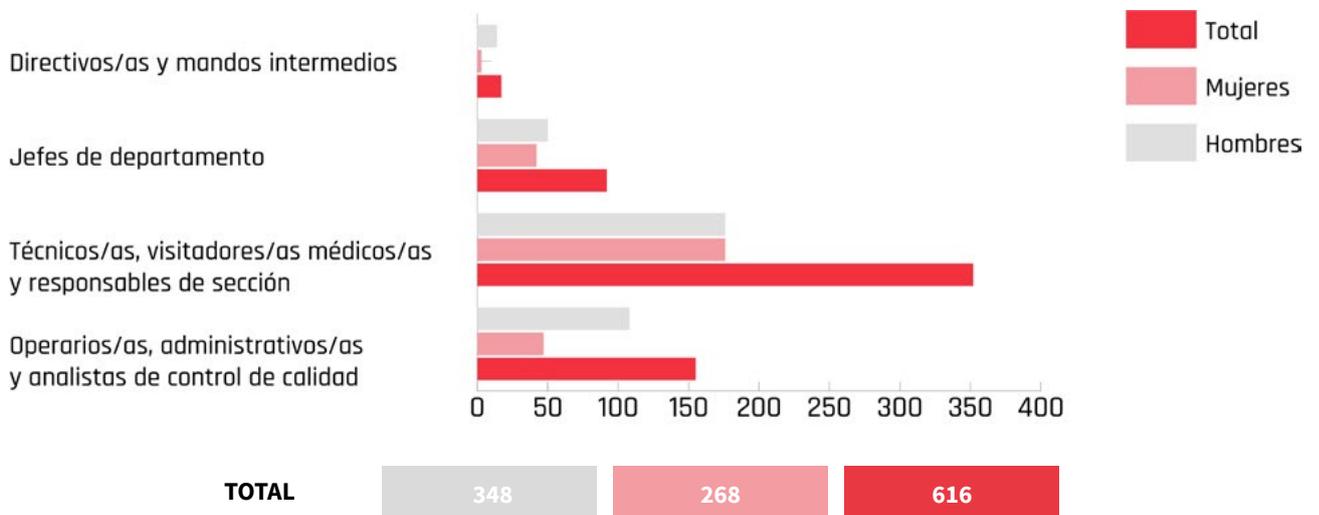
(\*) Dato Ministerio de Trabajo y Economía Social, correspondiente al año 2024

## 5.3 PRINCIPALES INDICADORES

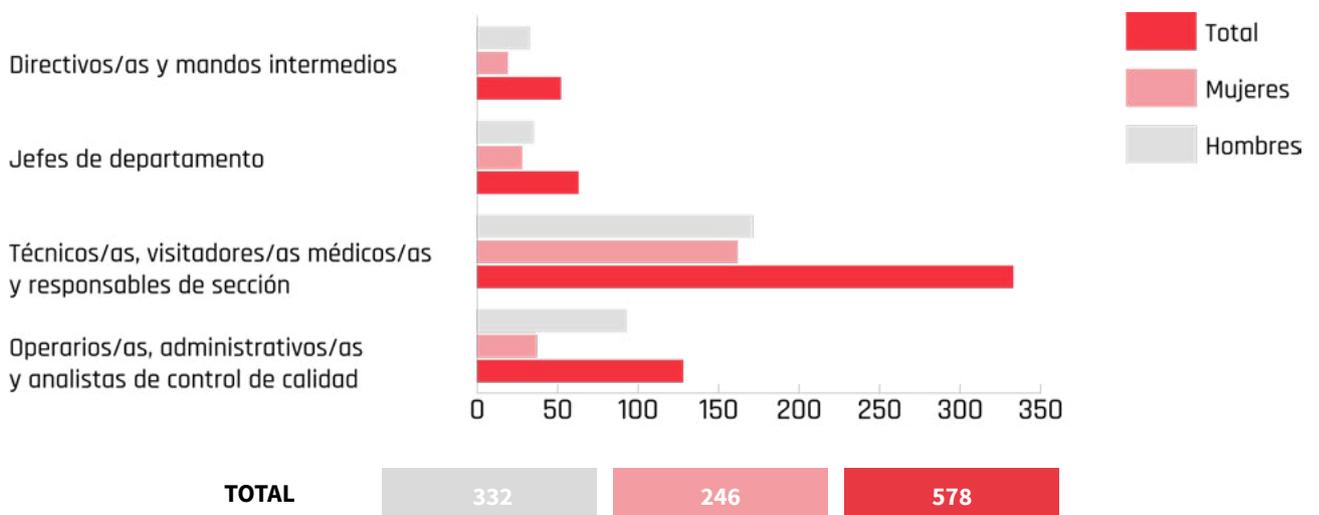
### Información sobre empleados

El número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional se resume en las siguientes tablas, información que se compara con los datos del año anterior:

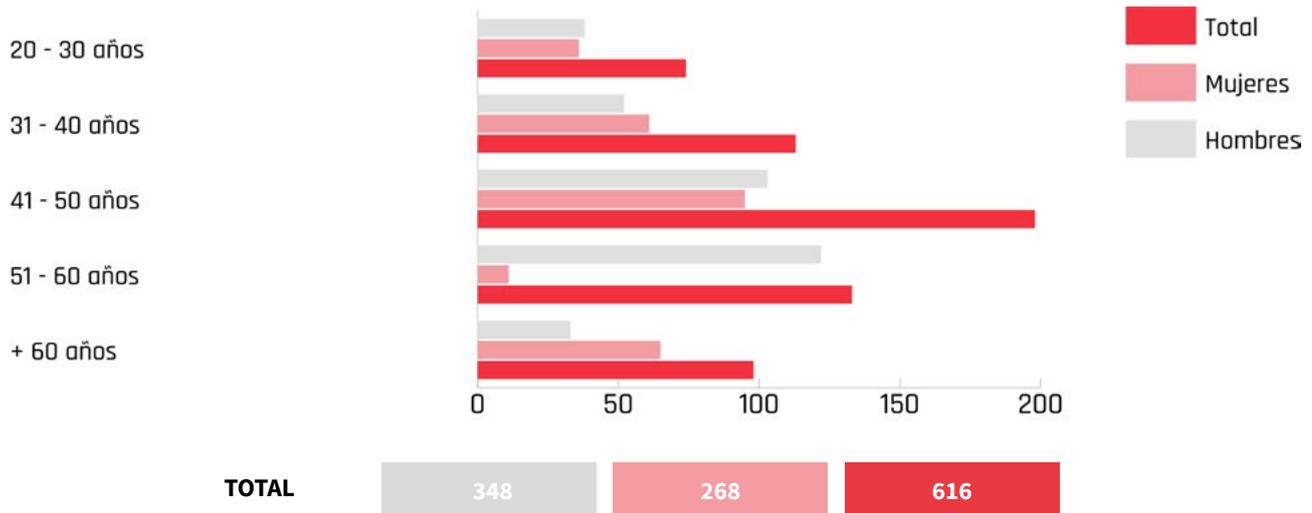
#### Por sexo y categoría profesional 2024



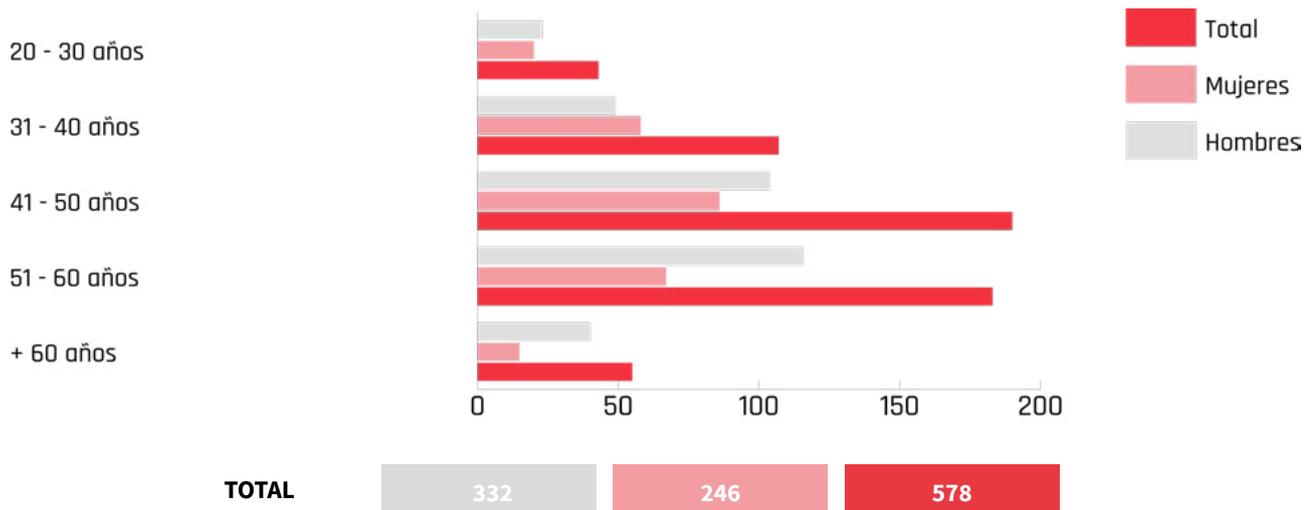
#### Por sexo y categoría profesional 2023



### Por sexo y edad 2024



### Por sexo y edad 2023



## Tipos de contratación

Para el ejercicio del año 2024, Menarini no ha tenido ninguna persona bajo contrato a tiempo parcial.

### Tipo contrato desagregado por sexo

	2024				2023			
	Hombres	Mujeres	TOTAL	%	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
Contrato Indefinido	335	255	590	95,78%	331	243	574	99%
Contrato Temporal	13	13	26	4,22%	1	3	4	1%
<b>TOTAL</b>	<b>348</b>	<b>268</b>	<b>616</b>		<b>332</b>	<b>246</b>	<b>578</b>	

### Tipo contrato desagregado por edad 2024

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	56	108	197	132	97	590	95,78%
Contrato Temporal	18	5	1	1	1	26	4,22%
<b>TOTAL</b>	<b>74</b>	<b>113</b>	<b>198</b>	<b>133</b>	<b>98</b>	<b>616</b>	

### Tipo contrato desagregado por edad 2023

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	42	107	189	181	55	574	99%
Contrato Temporal	1	0	1	2	0	4	1%
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>107</b>	<b>190</b>	<b>183</b>	<b>55</b>	<b>578</b>	

## Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2024

	Directivos/as y mandos intermedios	Jefes/as de departamento	Técnicos/as, visitadores/as médicos/as, y responsables de sección	Operarios/as, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	17	92	347	134	590	95,78%
Contrato Temporal	0	0	5	21	26	4,22%
<b>TOTAL</b>	17	92	352	155	616	

## Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2023

	Directivos/as y mandos intermedios	Jefes/as de departamento	Técnicos/as, visitadores/as médicos/as, y responsables de sección	Operarios/as, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	52	63	330	129	574	99%
Contrato Temporal	0	0	3	1	4	1%
<b>TOTAL</b>	52	63	333	130	578	

## Promedio anual de contratos desagregado por edad 2024

	20 - 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	56	108	197	187	42	<b>590</b>	<b>96%</b>
Contrato Temporal	18	5	1	1	1	<b>26</b>	<b>4%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>74</b>	<b>113</b>	<b>198</b>	<b>188</b>	<b>43</b>	<b>616</b>	

## Promedio anual de contratos desagregado por edad 2023

	20 - 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	42	107	189	181	55	<b>574</b>	<b>99%</b>
Contrato Temporal	1	0	1	2	0	<b>4</b>	<b>1%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>107</b>	<b>190</b>	<b>183</b>	<b>55</b>	<b>578</b>	

## Promedio anual de contratos desagregado por categoría profesional 2024

	Directivos/as y mandos intermedios	Jefes/as de departamento	Técnicos/as, visitadores/as médicos/as, y responsables de sección	Operarios/as, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	17	92	347	134	590	96%
Contrato Temporal	0	0	5	21	26	4%
<b>TOTAL</b>	17	92	352	155	616	

## Promedio anual de contratos desagregado por categoría profesional 2023

	Directivos/as y mandos intermedios	Jefes/as de departamento	Técnicos/as, visitadores/as médicos/as, y responsables de sección	Operarios/as, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	52	63	330	129	574	99%
Contrato Temporal	0	0	3	1	4	1%
<b>TOTAL</b>	52	63	333	130	578	

Durante 2024 el 100% de los trabajadores han sido empleados, por lo que durante este periodo no ha habido personal a disposición de ETT.

## Indicadores de empleo

Se presentan los datos de altas, despidos y tasa de rotación de 2024 y su comparativa con los datos del año anterior:

## Altas empleados

	2024	2023
Hombres	34	32
Mujeres	46	42
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>74</b>

Respecto a los despidos, se han producido 9 despidos (14 en 2023).

## Despidos

	2024		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
20 - 30 años				
31 - 40 años			3	
41 - 50 años			1	3
51 - 60 años	1	3	3	2
Más de 60 años	1	4	2	
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

## Rotación total

2024	2023
11,7%	16,5%

ROTACIÓN TOTAL ((Bajas voluntarias+ despidos anuales) /Total perceptores)

## Despidos\*

	2024		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Operarios/as, analistas de control de calidad y administrativos		2	2	2
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as, y responsables de sección		1	6	2
Jefes/as de departamento	1	2	1	
Directivos/as y mandos intermedios	1	2		1
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

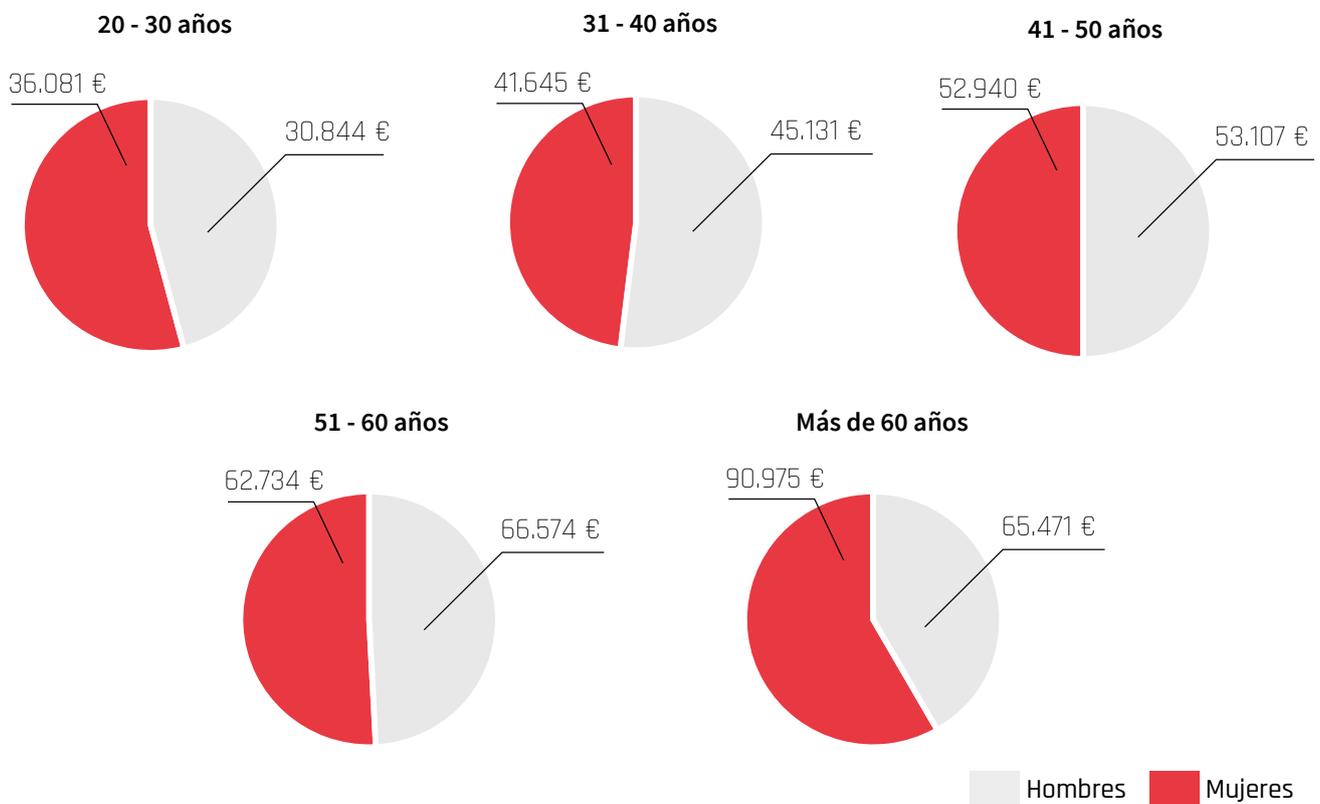
## Remuneración y brecha salarial

El análisis realizado no muestra diferencias significativas entre puestos de trabajo de igual valor, y las pocas diferencias identificadas suelen ser atribuibles a la experiencia o antigüedad de los ocupantes en cada agrupación.

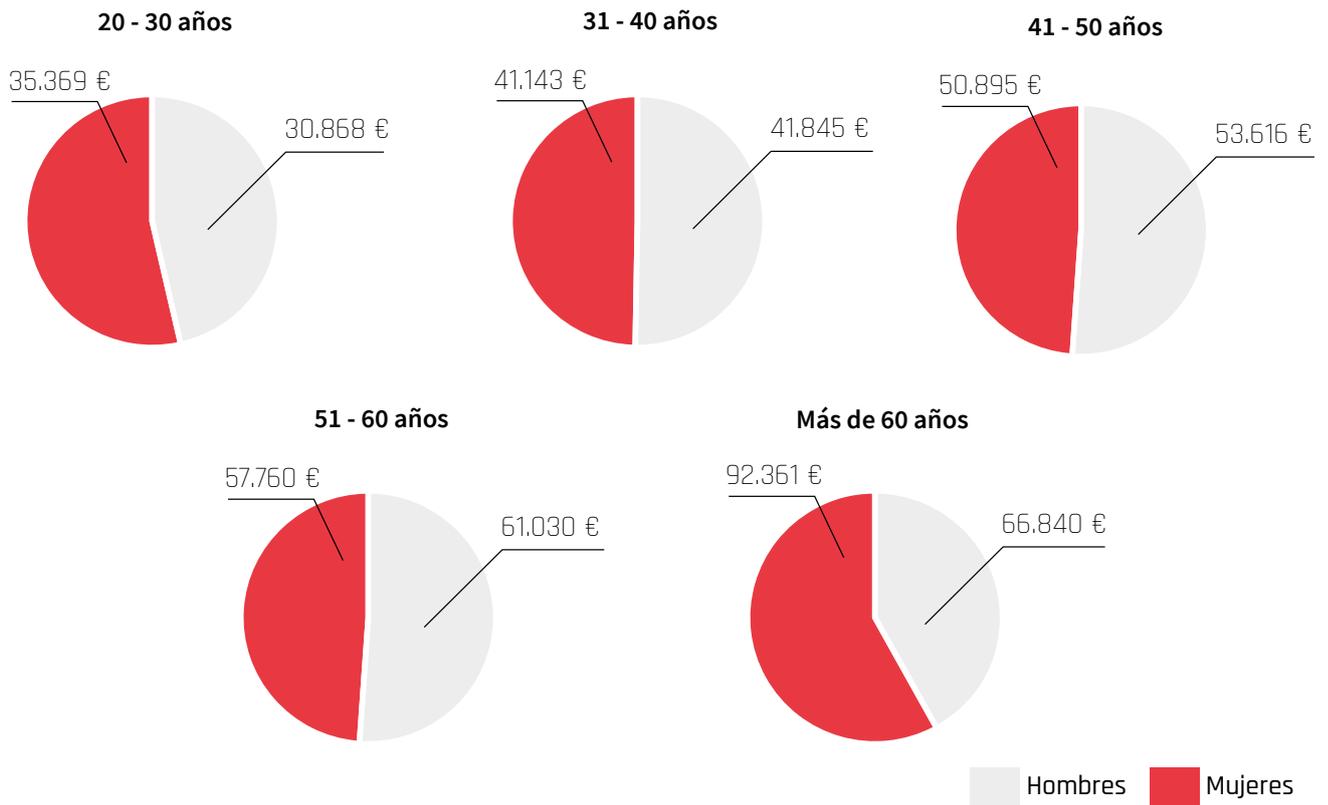
Respecto a la brecha salarial, se utilizó el marco de categorías profesionales del **Convenio Nacional de Químicas** aplicable en Menarini para realizar el análisis. Los salarios medios de los directivos y mandos intermedios se ven influenciados por la inclusión de dos gerentes y el Director General, cuyos salarios reflejan sus responsabilidades adicionales.

Por otro lado, los miembros del **Consejo de Administración** no percibieron sueldos, dietas ni remuneraciones durante el ejercicio, ni se les otorgaron anticipos o créditos de ningún tipo.

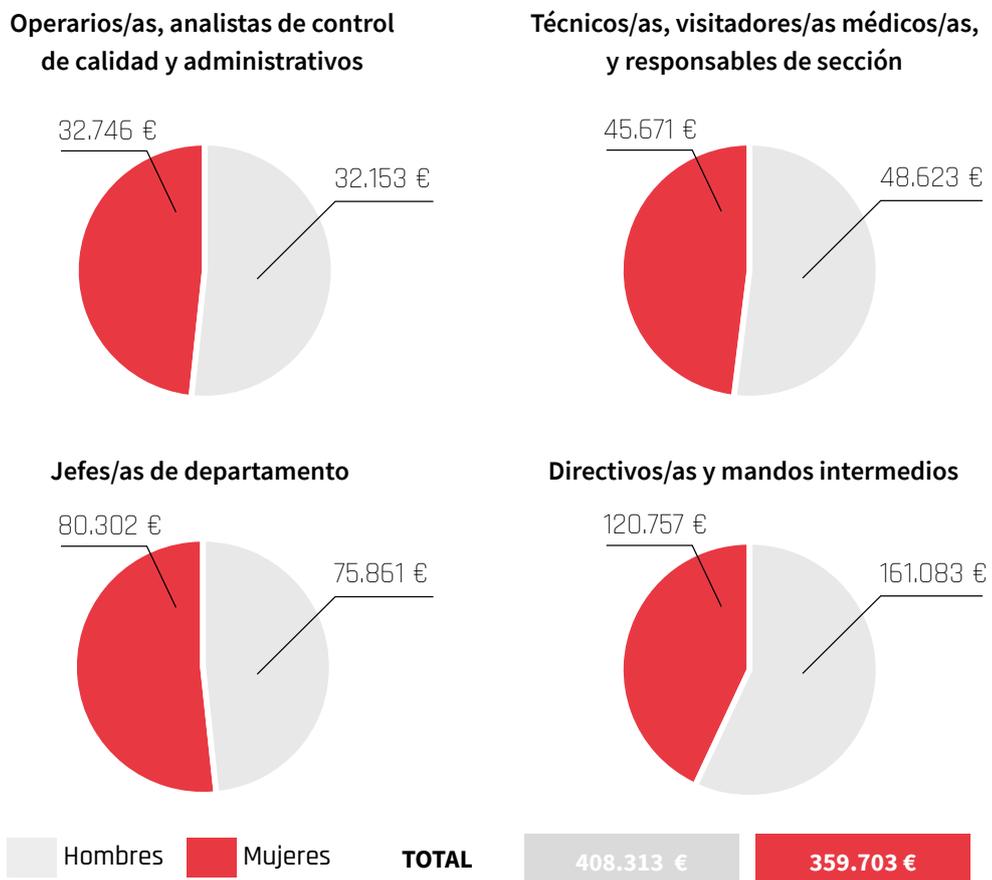
## Remuneración anual media por edad (€) 2024



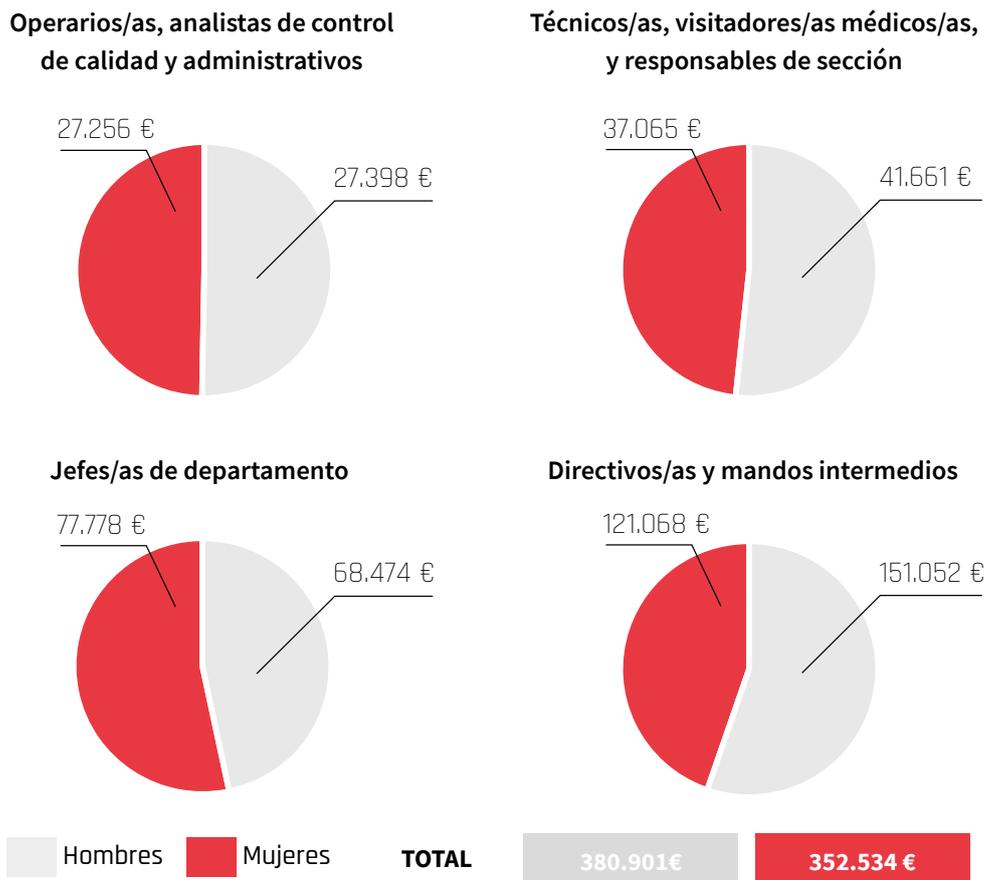
## Remuneración anual media por edad (€) 2023



## Remuneración anual por categoría profesional (€) 2024



## Remuneración anual por categoría profesional (€) 2023



## Brecha salarial por categoría profesional (%)\*

En Menarini, nuestro compromiso con la equidad salarial se refleja en nuestra política retributiva. Basándonos en criterios objetivos de competencias, responsabilidades y desempeño, la Compañía retribuye de manera igualitaria a hombres y mujeres en puestos de igual valor, alineando este principio con nuestra estrategia de sostenibilidad.

Este aspecto está recogido por el Plan de Igualdad, el cual tiene como objetivo continuar con la objetiva política retributiva de la Compañía y de transparencia basada en procedimientos equitativos y no discriminatorios de ponderación de puestos de trabajo, atendiendo a las funciones realizadas, al tiempo de antigüedad en la empresa y a los valores de mercado, dejando a un lado el sexo del empleado.

Debido a las limitaciones en la obtención de la media salarial por puestos de igual valor, se ha optado por reportar el dato de la media salarial por categoría profesional.

El dato de la media ponderada ha sido calculado teniendo en cuenta el peso de cada categoría profesional con respecto al total de la plantilla. Fruto de este cálculo se ha obtenido una diferencia salarial del 7,2% en 2024 (respecto al 3,9% en 2023).

	2024	2023
Operarios/as, analistas de control de calidad y administrativos	15,7%	3,5%
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as, y responsables de sección	15,8%	13%
Jefes/as de departamento	-6,5%	-13,6%
Directivos/as y mandos intermedios	26,7%	19,8%
<b>TOTAL</b>	<b>7,2%</b>	<b>3,9%</b>



Respeto al  
medioambiente



## Respeto al medioambiente

Desde Menarini se promueve la protección del medioambiente y la mitigación del cambio climático, minimizando, en la medida de lo posible, el impacto ambiental de sus productos y procesos empleados, racionalizando el uso de los recursos naturales y dirigiendo sus esfuerzos hacia la minimización de residuos y minimización de la emisión contaminante a la atmósfera.

### 6.1 RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Menarini mantiene un firme compromiso con la protección del medioambiente, orientando sus actividades hacia un equilibrio entre el crecimiento económico y la preservación ambiental. Para ello, gestiona su negocio de manera sostenible y eficiente, reduciendo su impacto ambiental y asegurando el cumplimiento de la normativa vigente.

La Empresa cuenta con una Política Integrada de Gestión de la Calidad, la Prevención de Riesgos Laborales y el Medioambiente, lo que ha permitido desarrollar un Sistema Integrado de Gestión (SIG). Este sistema refleja su compromiso con la incorporación de criterios ambientales en todas las fases del diseño, fabricación y comercialización de sus medicamentos.



#### Sistema de Gestión Medioambiental

Desde 2001



#### Eco-Management and Audit Scheme

Desde 2004

La Empresa cuenta con diversas certificaciones ambientales que avalan el compromiso de Menarini con el medioambiente. Con carácter anual se elabora la Declaración Ambiental, que se realiza teniendo en cuenta los requisitos establecidos en la **norma UNE-EN ISO-14001** de Sistemas de Gestión Ambiental y en el Reglamento de la Unión Europea 1221/2009 de **Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS)** y posteriores modificaciones. Dicha memoria es verificada por una entidad independiente (última verificación junio 2022) y en ella se detallan las cuestiones más relevantes llevadas a cabo por la compañía en la gestión ambiental a lo largo del ejercicio. El sello que acompaña a esta **Declaración** avala la veracidad y transparencia de los datos comunicados.

En línea con el compromiso de Menarini con la protección del medioambiente, **está prevista la implementación de la norma ISO 50001**, cuyo principal objetivo es establecer y mantener un Sistema de Gestión de la Energía (SGE). Esta certificación permitirá optimizar el desempeño energético, reducir el consumo y minimizar el impacto ambiental de la empresa.

## Análisis de riesgos medioambientales y protección de la biodiversidad

Menarini integra en su organización la gestión del medioambiente, por lo que todo su personal participa de la misma y además tiene un departamento específico de HSE (Seguridad, Salud y Medio Ambiente):

### Departamento HSE

 221.400€ Presupuesto en 2024

Este importe incluye fundamentalmente los recursos dedicados a la gestión de residuos, la depuración de aguas, el control de emisiones y vertidos, las auditorías y el asesoramiento en temas ambientales.

 82.300€ Inversión en 2024

Mejoras para eliminar posibles impactos medioambientales y mejorar la eficiencia energética de las instalaciones:

- ▶ Adquisición de nuevos equipos menos contaminantes
- ▶ Aislamiento térmico de ventanas

### Análisis de Riesgo Medioambiental (ARMA)

El análisis de riesgos ambientales (ARMA) ha determinado que el riesgo general es No Significativo, y la monetización de dicho riesgo indica que no tiene obligación de establecer una garantía financiera. Aun así, Menarini, yendo más allá de los requisitos legales, anualmente renueva un seguro de responsabilidad ambiental.

A lo largo de su trayectoria, Menarini no ha registrado ningún incidente con un impacto ambiental grave, lo que permite garantizar una baja probabilidad de escenarios de contaminación significativa.

Dado el entorno en el que se encuentran sus instalaciones, los principales recursos naturales que podrían verse potencialmente afectados son el suelo y las aguas subterráneas. No obstante, se estima que el resto de las áreas y actividades de la instalación no representan un riesgo medioambiental relevante, ya sea porque las sustancias manejadas tienen una toxicidad y peligrosidad ambiental baja o nula, o porque se utilizan en cantidades muy reducidas.



A continuación, las principales fuentes de riesgo medioambiental:

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Medidas preventivas	Recursos naturales potencialmente afectados	Valoración del riesgo
Carga y descarga mercancías peligrosas inflamables y no inflamables	- Derrame de líquidos inflamables o no inflamables  - Aguas de extinción de incendios	Presencia de elementos de control en todos los posibles escenarios (contención automática y/o manual, pavimento estanco, red de pluviales, sistemas de detección y extinción de incendios, gestión de agua y derrames, otros)	Suelo Agua subterránea	NO Significativo
Almacenamiento en depósito aéreo - de líquidos inflamables - de gasoil				
Proceso en reactor - para fabricación líquidos - para fabricación geles				
Válvulas y tuberías				
Sistemas auxiliares - Depuradora de agua residual - Disolvente en mantenimientos				

Por lo que respecta a la protección de la biodiversidad resaltar que todas las instalaciones de Menarini se encuentran en centros urbanos o polígonos industriales alejados de entornos naturales y de áreas dedicadas a la conservación o restauración de la naturaleza, donde apenas existe afección sobre la biodiversidad (flora y fauna).

Como se viene señalando, tanto del ARMA como la evaluación de sus aspectos ambientales evidencian que el impacto de la Compañía sobre la biodiversidad es no significativo. Aun así, el compromiso de Menarini con el entorno es claro, como se recoge en su Política Ambiental: que todas las actuaciones desarrolladas por la Compañía se efectúen con el máximo compromiso y respeto hacia el medio ambiente.

En cuanto a contaminación acústica, Menarini cumple con la legislación ambiental en este aspecto y, al igual que en años anteriores, no se han registrado incidencias en 2024.

Sobre la contaminación lumínica Laboratorios Menarini, tiene adaptadas sus instalaciones de iluminación exterior a la normativa vigente, de ordenación ambiental del alumbrado para la protección del medio nocturno, de modo a minimizar el impacto de la contaminación lumínica nocturna.

En relación con los aspectos derivados de la actividad normal de Menarini que pueden tener impacto medioambiental, se han establecido procedimientos de gestión y control con el objetivo de minimizar dichos impactos:

## Principio de precaución en su actividad

El sistema de gestión ambiental certificado de Menarini le permite detectar posibles riesgos y adoptar **medidas de protección** antes de que se produzca realmente el deterioro del medioambiente. Para ello:

- ▀ Identifica y evalúa aspectos ambientales (directos e indirectos, en condiciones normales, anormales y en emergencia)
- ▀ Establece:
  1. Objetivos
  2. Medidas de control operacional
  3. Acciones para abordar riesgos y oportunidades

Así, la Empresa se anticipa a posibles efectos actuales y previsibles de sus actividades en su entorno.

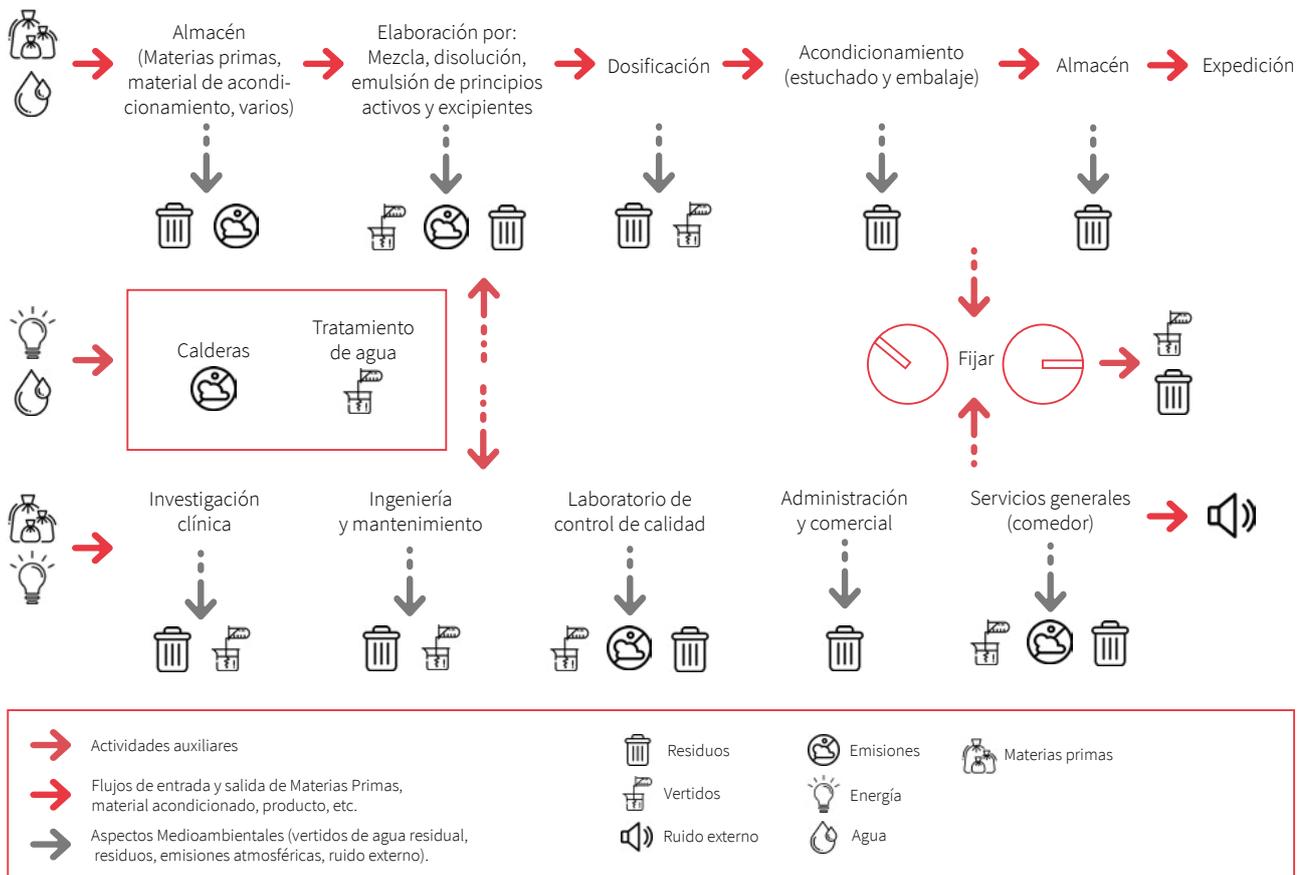
Estos procedimientos hacen referencia a la gestión de:

- ▶ **Residuos no peligrosos y peligrosos:** segregación y tratamiento.
- ▶ **Aguas residuales procedentes del proceso industrial:** tratamiento fisicoquímico y ozonización en la depuradora permitiendo controlar la calidad del agua vertida.
- ▶ **Emisiones atmosféricas por partículas:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- ▶ **Emisiones atmosféricas de gases de efecto invernadero:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- ▶ **Almacenamiento de productos químicos:** pavimentos de hormigón y cubetas de contención para evitar o controlar el riesgo de derrames y fugas que pudieran ocasionar contaminación del suelo.

El desempeño del sistema de gestión se evalúa periódicamente a través de indicadores clave y auditorías internas y externas anuales, garantizando su eficacia y mejora continua.

A continuación, se presenta un flujograma que detalla los procesos llevados a cabo en Menarini y los aspectos ambientales asociados a cada uno de ellos.

## PRODUCCIÓN FARMACÉUTICA



## Objetivos de gestión ambiental

Una parte esencial del compromiso de mejora continua de Menarini es la fijación anual de objetivos y metas de gestión medioambiental y el seguimiento de los resultados obtenidos en los diversos indicadores específicos. Del análisis de la evolución de dichos indicadores se establecen acciones sobre las que trabajar con vistas al futuro.

En lo que se refiere al Programa de Gestión Ambiental, este ha sido el grado de cumplimiento de los principales objetivos en 2024:

### Objetivo A

#### Indicador: MWh

Resultado 2020: 4.538

Objetivo 2024: 4.402

**Resultado 2024: 4.422**

Reducción del 3% del consumo eléctrico en el periodo de 2020-2024.

### Objetivo B

#### Indicador: m<sup>3</sup>

Resultado 2023: 13.874

Objetivo 2025: 13.596

**Resultado 2024: 15.333**

Disminución en un 2% del consumo de agua en el periodo de 2024-2025, mediante la optimización de procesos de limpiezas y del estudio de la reutilización del agua.



**Objetivo A:** durante el periodo de 2020 a 2024 se ha conseguido una reducción del 2,6% en el consumo de electricidad, si bien se han fabricado un 15% más de unidades entre 2020 y 2024. La disminución se atribuye a las diversas acciones implementadas en los últimos cuatro años, tales como: la sustitución de luminaria convencional por luminaria LED; la optimización del aislamiento de las instalaciones y conductos de climatización, la reducción del nivel de iluminación y la instauración de días fijos de teletrabajo en las oficinas.

**Objetivo B:** los datos de 2024 revelan un incremento del 10% en el consumo de agua, lo que contrasta con la reducción prevista. Este aumento puede atribuirse a un incremento del 5% en la producción de lotes, lo que implica un mayor número de operaciones de limpieza llevadas a cabo. Además, se han efectuado validaciones de limpieza, que han implicado un incremento en los ciclos de limpieza.

### Objetivos 2025



Reducción del 3% de las emisiones atmosféricas indirectas de CO<sub>2</sub> de alcance 2, en los próximos 2 años (2025-2026), mediante la instalación de placas fotovoltaicas.



Disminución de un 2% del consumo de agua, en los próximos 2 años (2024-2025) mediante la optimización de las limpiezas manuales e industriales, y del estudio de reutilización del agua.



Incrementar en un 5% la proporción de residuos no peligrosos tratados por vías de valorización (recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización del residuo).

## Cumplimiento de la normativa

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Menarini asegura el cumplimiento estricto de la normativa ambiental en todas las áreas de su actividad:



- ▶ Licencia ambiental (desde 2007)
- ▶ Seguro responsabilidad ambiental (2024)



- ▶ Auditoría de eficiencia energética (vigente hasta 2028)
- ▶ Certificación de eficiencia energética del edificio (vigente hasta 2032)



- ▶ Cumplimiento de los límites de focos emisores industriales y de combustión (próximo control 2028)
- ▶ Comunicación del Plan de gestión de disolventes para establecimientos industriales (COV's) (Año 2024)
- ▶ Control atmosférico del establecimiento (próximo control 2029)



- ▶ Alta como Productor de Residuos. Código productor P-01116.1 (desde 1985)
- ▶ Libro de registro de residuos (2024)
- ▶ Declaración Anual de Residuos Industriales (2024)
- ▶ Estudio de minimización de residuos peligrosos (vigente hasta 2025)
- ▶ Adhesión al Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases, SIGRE (desde 2021)
- ▶ Declaración Anual de Envases SIGRE (2024)
- ▶ Registro de Productores de Producto, MITERD (desde 2023)
- ▶ Declaración anual de Envases puestos en el mercado Nacional MITERD (2024)



- ▶ Uso de sustancias permitidas
- ▶ Disponibilidad de fichas de seguridad de producto
- ▶ Correcta gestión de los productos



- ▶ Permiso de vertido (vigente hasta 2026)
- ▶ Analíticas semestrales de control



- ▶ Declaración de uso y contaminación del agua (vigente hasta 2028)
- ▶ Pago del canon correspondiente
- ▶ Declaración del estándar y la mejora de la eficiencia y uso del agua (vigente hasta 2028)



- ▶ Cumplimiento de los límites de inmisión sonora (año 2024, próximo control 2025)



- ▶ Cumplimiento de los niveles de iluminación externa (año 2020, próximo control 2026)



- ▶ Informe Periódico de Situación de suelos (próxima declaración 2027)

## 6.2 ACCIÓN POR EL CLIMA

El **cambio climático** es una realidad que cada vez tiene más incidencia y la causa más directa de este calentamiento global es el aumento sin precedentes de la emisión de distintos gases. Menarini es consciente de esta realidad y asume su responsabilidad como parte del problema y aspira a ser un actor de solución.

Menarini es miembro del Club EMAS, una asociación privada sin ánimo de lucro que reúne a empresas y organizaciones de distintos sectores y tamaños, todas ellas comprometidas con la mejora ambiental. Esta participación refleja su adhesión al sistema comunitario de gestión y auditoría medioambiental (EMAS) y su compromiso de ir más allá del mero cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Además, la empresa establece objetivos de mejora alineados con el ODS 13 - Acción por el Clima, centrándose en la reducción del consumo eléctrico en su sede.



## Control de las emisiones

Menarini es consciente de la necesidad de reducir el volumen de emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero) derivados del desarrollo de su actividad. Para ello, lleva a cabo con carácter periódico, una medición de las emisiones directas e indirectas derivadas de la actividad global de la Compañía:

	Emisiones (tCO <sub>2</sub> )	2023	2024
<b>Emisiones directas (Alcance 1)</b>	Gases refrigerantes (3) <i>(Equipos de refrigeración)</i>	22	13
	Gas natural (1) <i>(Calderas)</i>	385	359
	Combustible (gasoil) (4)(*) <i>(Grupo electrógeno y flota de vehículos)</i>	733	890
<b>TOTAL EMISIONES DIRECTAS CO<sub>2</sub></b>		1.140	1.262
<b>Emisiones indirectas (Alcance 2)</b>	Electricidad (2)	593	594
<b>TOTAL EMISIONES CO<sub>2</sub></b>		1.733	1.856

t = toneladas

(\*) Incluye vehículos (3) y grupo electrógeno (4)

(1) Gas natural: conversión de los kWh consumidos a t de CO<sub>2</sub> según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya (versión del 17 de junio de 2024). Se aplica el factor de conversión de 11,60 kWh/Nm<sup>3</sup> y 2,11 kg CO<sub>2</sub>/Nm<sup>3</sup>.

(2) Electricidad: Para calcular las emisiones asociadas, debe aplicarse un factor de emisión de CO<sub>2</sub>, atribuible al suministro eléctrico – también conocido como mix eléctrico (g de CO<sub>2</sub>/kWh) – que representa las emisiones asociadas a la generación eléctrica conectada a la red nacional necesaria para cubrir el consumo. Se utiliza el mix eléctrico 161 g CO<sub>2</sub>/KWh y 134 g CO<sub>2</sub>/KWh de las comercializadoras contratadas correspondientes al año 2023 (datos disponibles en la web de la CNMC, en el Acuerdo Sobre el Etiquetado de la Electricidad Relativo a la Energía Producida), al no estar disponible el mix de las comercializadoras referente al año 2024 en el momento de redactar el informe.

(3) Gases refrigerantes: se calcula utilizando los valores de PCA (Potencial de Calentamiento Atmosférico) publicados en el informe Factores de Emisión: registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono, del MITECO, según el sexto informe (GAR) de Evaluación del IPCC (Intergovernmental Panel of Climate Change).

(4) Gasoil: se aplica los datos facilitados por los fabricantes de los vehículos y el factor de emisión de 2,87 kg CO<sub>2</sub>/l gasoil, según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, (versión del 17 de junio de 2024).

En lo que respecta a las emisiones directas de CO<sub>2</sub> en 2024, se observa una disminución del 41% en las emisiones derivadas del consumo de gases refrigerantes comparado con 2023. El origen de esta mejora es la continua sustitución de equipos de climatización antiguos por modelos nuevos de mayor eficiencia (menor consumo y menos mermas), que utilizan gases con nivel PCA (Potencial Calentamiento Atmosférico) bajo.

Por otro lado, comparando los datos actuales de las emisiones de toneladas de CO<sub>2</sub>, generadas por el consumo de gasoil de la flota de vehículos de la red comercial, con el año 2023, se verifica un incremento del 21%. Este aumento es consecuencia de una mayor actividad en la red de ventas, que ha generado un 8% más de kilómetros realizados que en el año anterior y, por lo tanto, un mayor consumo de combustible.

En lo que respecta a las emisiones indirectas, se mantiene el contrato con una empresa comercializadora de electricidad con mayor porcentaje de electricidad procedente de fuentes renovables. Durante el 2024 las emisiones indirectas de toneladas de CO<sub>2</sub> generadas por el suministro de electricidad se mantienen similar al del año 2023.

Laboratorios Menarini posee en sus instalaciones focos de emisión a la atmósfera, asociados tanto a procesos de combustión como a procesos de fabricación de especialidades farmacéuticas.

Los valores obtenidos para los parámetros de contaminación cumplen con los límites legales de emisión establecidos según la licencia ambiental de la empresa:

Foco emisor	Límite legal de CO (mg/Nm <sup>3</sup> )*	Emisión de CO (mg/Nm <sup>3</sup> )**	Límite legal de NO <sub>x</sub> (mg/Nm <sup>3</sup> )*	Emisión de NO <sub>x</sub> (mg/Nm <sup>3</sup> )**
Caldera modelo 800 potencia térmica < 50 MWt (libro nº 9797)	100	< 4,9	450	135
Caldera modelo 1200 potencia térmica < 50 MWt (libro nº 9424)	100	< 4,9	450	122

Mediciones realizadas en Marzo de 2023 (por Entidad Colaboradora de la Administración).

\* Límite Legal según Licencia Ambiental de la empresa

\*\* Valores referidos al 3% de O<sub>2</sub>.

Foco emisor	Límite legal de partículas sólidas (mg/Nm3)*	Emisión de partículas sólidas (mg/Nm3)
Equipo de secado de productos farmacéuticos (libro nº 12987-P)	50	2,4
Equipo de granulación y secado de productos farmacéuticos I (libro nº 12988-P)	50	< 3,0
Equipo de granulación y secado de productos farmacéuticos II (libro nº 20998-P)	50	1,3
Equipo Recubrimiento de Formas Sólidas Orales (libro nº 12989-P)	50	< 1,4
Extracción de limpieza salas y máquinas de Formas Sólidas Orales (libro nº 12370-P)	50	10,4
Extracción limpieza salas y máquinas de Formas Sólidas Orales (libro nº 12363-P)	50	< 1,4
Extracción Cabinas Pesadas de Materia Prima (libro nº 15431-P)	20	1,9
Extracción sistema de aspiración centralizado de Acondicionamiento II (libro nº 33207-P)	20	2,7
Extracción sistema de aspiración líneas de sobres (libro nº B35986-P)	20	< 1,4

Mediciones realizadas en Marzo-Abril-Mayo de 2023 y septiembre 2024 (por Entidad Colaboradora de la Administración).

\* Límite Legal según Licencia Ambiental de la empresa

En relación con los compuestos orgánicos volátiles (COVs), el consumo registrado durante el año 2024 se mantiene por debajo del valor límite establecido en el Real Decreto 117/2003. Como resultado, Menarini no está obligada a presentar el plan de gestión de disolventes ante la administración.

## 6.3 ECONOMÍA CIRCULAR

Como señala el programa de la Comisión Europea **Boosting for Circular Economy**, el sector de fabricación de medicamentos tiene muy limitadas las palancas de acción para fomentar la economía circular. Serían necesarios cambios regulatorios en el sector que impulsaran políticas concretas y cambios en el comportamiento de la sociedad.

No obstante, siguiendo el espíritu de Menarini de ir más allá del cumplimiento de la legislación ambiental, la Empresa participa en el proyecto **“Eix Besòs Circular”**. Es un proyecto de simbiosis industrial en Badalona y Sant Adrià de Besòs con el objetivo de ofrecer un servicio de soporte a la industria local para que avance hacia la economía circular. Para ello, fomenta que las empresas cooperen entre ellas, hagan un uso más eficiente de sus recursos, exploren nuevas oportunidades de negocio e implanten modelos de economía circular.

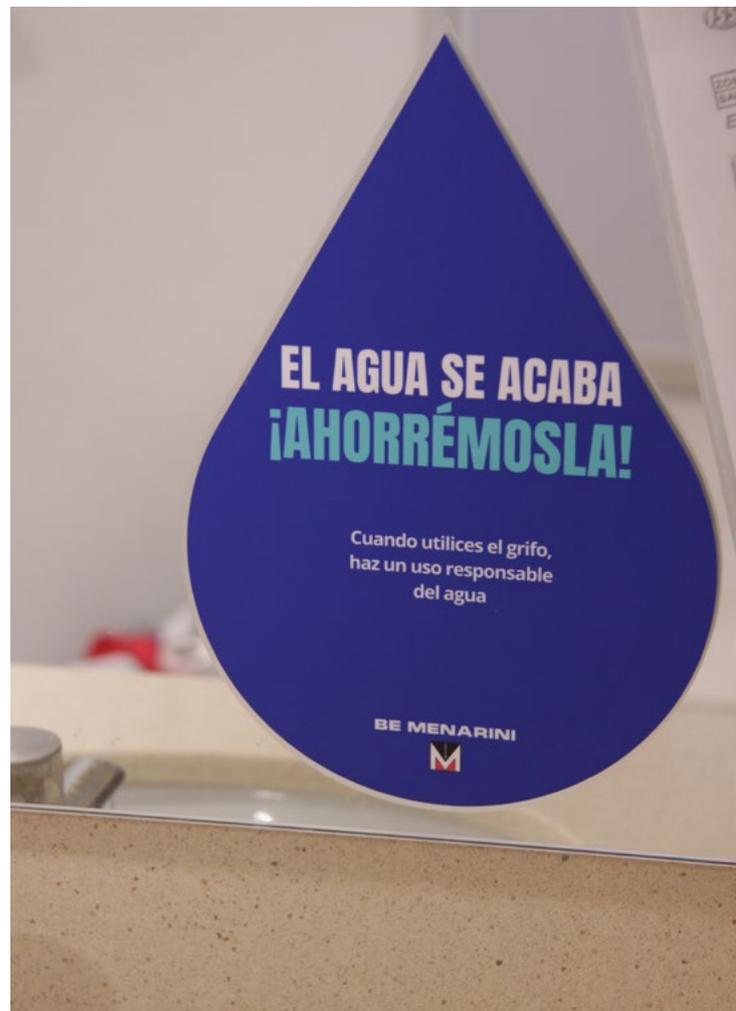
A finales del 2024 se inicia un sistema de economía circular con el proveedor de palets de madera, con el objetivo de disminuir la generación de residuos de madera y fomentar la sostenibilidad, y la protección del medio ambiente.



### Uso sostenible de los recursos

En la Empresa se utilizan principalmente tres tipos de recursos para el desarrollo de su actividad:

- ▶ Energía
- ▶ Agua
- ▶ Materias primas y materiales





## Consumo de energía

Menarini utiliza diversas fuentes de energía en su proceso productivo y actividades asociadas. Su principal indicador de gestión interna es la relación entre el consumo energético anual (MWh) y las toneladas de producto fabricado (t).

En la siguiente tabla se muestran los consumos por tipo de energía y la evolución de este indicador a lo largo de los últimos tres años:

Consumo total energía (Mwh)	2023	2024
Electricidad	4.417	4.422
Gas natural	2.114	1.975
Gasoil (1)	3.095	3.495
<b>TOTAL</b>	<b>9.626</b>	<b>9.892</b>
t fabricadas	2.594	2.617
<b>Mwh / t fabricada</b>	<b>3,71</b>	<b>3,78</b>

(1) Relativo al consumo de los vehículos de la Red Comercial y del grupo electrógeno de Sede.

Periodo 2022-2024	Electricidad	Gas natural	Gasoil	Total
Consumo promedio MWh	4.444	2.003	3.254	9.701
Consumo %	46	21	34	100

La electricidad y el gas natural consumidos corresponden al uso dentro de las instalaciones de la empresa. La electricidad se destina principalmente a la iluminación, refrigeración, calefacción, equipos de procesos en planta y laboratorio, oficinas y servicio de restauración. Por su parte, el gas natural se emplea principalmente para la generación de vapor en los procesos, así como para la calefacción y el suministro de agua caliente.

Menarini no dispone de fuentes de energía renovable propias si bien prioriza contratar el suministro eléctrico con compañías que utilizan en su generación una mayor proporción de energías renovables. Se estima que durante el año se ha consumido un 48% (2.133 MWh) de energía de origen renovable procedente de la comercializadora eléctrica.

En el año 2024 el indicador de consumo energético total (3,78 MWh/t fabricado) ha sido de la misma magnitud que en el año 2023 (3,71 MWh/ t fabricado).

Esto se debe a la consolidación de las acciones de mejora realizadas en los últimos años:

- ▶ Sustitución de luminaria convencional por luminaria LED en función del mantenimiento programado y correctivo.
- ▶ Sustitución de los variadores de frecuencia en los equipos de climatización.
- ▶ Sustitución de equipos antiguos por modelos nuevos de mayor rendimiento.
- ▶ Optimización del tiempo de funcionamiento de sistemas de climatización (HVAC), en diferentes zonas de la Empresa.
- ▶ Reducción del nivel de iluminación, reduciendo el número de lámparas en zonas sobre iluminadas.
- ▶ Instauration de días fijos de teletrabajo, para el personal de oficinas.

## Agua

El agua que se utiliza en Menarini para la totalidad de las actividades procede de la red pública de abastecimiento de la localidad en la que está presente.

La mayor parte del volumen de agua consumida se destina a las operaciones relacionadas con la fabricación. El agua residual generada va a su propia depuradora, garantizando que cumple con los parámetros de vertido autorizado y posteriormente se vierte a la red de saneamiento pública que va a la depuradora EDAR del Besòs.

Con respecto al vertido de agua residual, las instalaciones de Laboratorios Menarini poseen tres puntos de vertido a la red de saneamiento:

C/ Alfons XII y c/ Guifré 695 (Pasaje Dopla), clasificados como vertido urbano  
C/ Guifré 724, clasificada como vertido industrial

Laboratorios Menarini posee una instalación de tratamiento del agua residual, previo al vertido clasificado como industrial.

Los valores medios obtenidos en los autocontroles y controles de seguimiento del 2024, según el permiso de vertido, para los parámetros de contaminación considerados en la Declaración de Uso y Contaminación del Agua (DUCA), son los indicados en la tabla siguiente:

Parámetro de contaminación	Límite legal EMA	Vertido industrial (C/ Guifré)
Materia en Suspensión (mg/l)	750	111
DQOnd (mgO <sub>2</sub> /l)	1500	452
Conductividad (μS/cm) a 25 °C	6000	1421
Toxicidad (equitox/m <sup>3</sup> )	25	9
Nitrógeno total (mg/l)	90	17
Fósforo total (mg/l)	50	4

Los valores medios obtenidos para los parámetros de contaminación cumplen con los límites de vertido establecidos por el “Reglamento Metropolitano de Vertido de Aguas Residuales” de la Entidad del Medio Ambiente (EMA).

El consumo de agua de red, expresada como la ratio de consumo de agua anual (m<sup>3</sup>) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Consumo agua (m <sup>3</sup> )	2023	2024
Agua total	13.874	15.333
t fabricadas	2.594	2.617
<b>Mwh / t fabricada</b>	5,35	5,86

En el año 2024 el consumo de agua revela un incremento del 10% con respecto al 2023. Este aumento puede atribuirse a un incremento del 5% en la producción de lotes, lo que implica un mayor número de operaciones de limpieza llevadas a cabo. Además, se han efectuado validaciones de limpieza, que han implicado un incremento en los ciclos de limpieza.

Desde hace tiempo, Menarini ha puesto en marcha varios programas enfocados en reducir el consumo de agua, un recurso esencial para la vida humana que enfrenta una grave escasez a nivel global. En este sentido, la empresa ha seguido implementando mejoras en la planificación de la producción, agrupando las campañas de fabricación de un mismo producto. Esto ha permitido reducir la cantidad de limpiezas necesarias por cambio de producto, además de optimizar los programas de limpieza.

## **Materiales consumidos**

Menarini es consciente de la importancia de utilizar los recursos naturales de manera racional y sostenible, con el fin de garantizar que las generaciones futuras puedan satisfacer sus necesidades. Este enfoque se aplica a todos los procesos y actividades que lleva a cabo la empresa.

Con el objetivo de reducir el consumo de materiales y fomentar su uso eficiente, Menarini realiza un seguimiento interno de la relación entre las toneladas de materiales (materias primas y materiales de acondicionamiento totales) y las toneladas de producto fabricado (t), como se detalla en la siguiente tabla:

Materiales (t)	2023	2024
Materias primas totales	764,00	812,00
Materiales de acondicionamiento totales	1.610,80	1.625,51
<b>Materiales comprados</b>	2.375	2.438
t fabricadas (consumido)	2.594	2.617
<b>t / t fabricada</b>	0,92	0,93

En 2024 se verifica un incremento del 2,6% en el total de toneladas de material consumido, comparado con el año anterior, pero cabe destacar que la ratio respecto a toneladas fabricadas se mantiene similar con respecto al año anterior.

La relación con el consumo de papel de oficina, se presenta en la siguiente tabla:

Papel de oficina	2023	2024
Nº de folios (unidades)	1.537.000	1.401.000
Peso total (t)	7,71	7,02

En 2024, el consumo de folios ha disminuido un 9% comparado con 2023, consolidando el uso de herramientas ofimáticas y la minimización de la impresión de papel.

El 100% de papel de oficina que utiliza la Empresa es de origen sostenible (1% papel reciclado, 98% procedente de bosques sostenibles).

### Desperdicio alimentario

Menarini cuenta con un servicio de restauración gestionado por una empresa externa. Con el objetivo de evitar el desperdicio alimentario, cada semana se planifican los menús y se hace una estimación del volumen de comida necesario en función del personal que se estima hará uso de dicho servicio.

## Gestión de residuos

Para minimizar el impacto ambiental de Menarini y preservar el medioambiente, además de realizar un consumo racional y sostenible de los recursos, es fundamental que los residuos generados sean gestionados de forma adecuada, según su naturaleza.

De la mano de gestores expertos autorizados, la Empresa lleva a cabo una estricta gestión de residuos, poniendo el foco tanto en su correcta segregación como en la minimización de éstos y priorizando su valorización.

En el año 2024, el 74% de los residuos totales generados se han tratado a través de operaciones de valorización (código R), orientados a una posible recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización del residuo, mientras que el 26% se han tratado a través de operaciones de eliminación (código D).

En 2024 se empieza a gestionar a través de operaciones de valorización los residuos banales (residuos asimilables a urbanos), contribuyendo a la minimización de residuos a vertedero. Además, se implementa la segregación de los residuos orgánicos biodegradables (procedentes de la restauración y de procesos de infusión de materia prima), para su tratamiento por compostaje.

La generación de residuos expresada tanto en toneladas, como utilizando el indicador ratio de toneladas de residuos (t) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Ratios residuos	2023	2024
t Fabricada	2.594	2.617
Residuos peligrosos t	61,13	52,99
<b>Indicador (t/t fabricada)</b>	<b>0,024</b>	<b>0,020</b>
Residuos no peligrosos t	475,50	453,32
<b>Indicador (t/t fabricada)</b>	<b>0,183</b>	<b>0,173</b>
Residuos totales t	536,63	506,31
<b>Indicador (t/t fabricada)</b>	<b>0,207</b>	<b>0,193</b>

t = toneladas

Residuo no peligroso (1)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2024 (t)
Medicamentos caducados o fuera de especificaciones y residuos de proceso pulverulento	Contaminación del suelo y del agua	D0902 Estabilización fisicoquímica	91,18
		R1303 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de R1 a R12	20,67
Papel y cartón	Contaminación del agua	R1201 Clasificación R1205 Trituración	154,04
Plásticos	Contaminación del suelo y del agua	R1201 Clasificación	69,86

t = toneladas

(1) Se detallan los residuos con un impacto superior al 10% (48 t/año) sobre el total de residuos no peligrosos

Residuo peligroso (2)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2024 (t)
Soluciones líquidas acuosas no halogenadas	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0901 Tratamiento fisicoquímico	3,42
Bidones y garrafas de plástico vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del suelo y del agua	R0314 Preparación para la reutilización de residuos orgánicos	19,48
Residuos peligrosos y productos orgánicos en pequeñas cantidades	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	20,12
Lodos de depuradora y aguas de limpieza depuradora	Contaminación del suelo y del agua	D0901 Tratamiento fisicoquímico	20,12
Envases de vidrio vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del agua	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	3,66

t = toneladas

(2) Se detallan los residuos con un impacto superior al 5% (3t/año) sobre el total de residuos peligrosos

En el año 2024, se han generado un total de 506,31 t de residuos, de estos el 90% (453,32 t) corresponden a residuos no peligrosos y el 10% (52,99 t) a residuos peligrosos. Se verifica una reducción del 7% en la ratio de residuos totales, comparado con el año anterior

Destacar la disminución de residuos peligrosos en comparación con el año anterior: un 63% menos de fluorescentes y un 92% menos de materia prima caducadas y/o fuera de especificaciones.

Menarini, a través de la adhesión a SIGRE (Sistema Integrado de Gestión de Residuos de Envases, que es específico del sector farmacéutico), garantiza que tanto el material de sus envases como los restos de medicamento que pudieran contener, reciben el tratamiento ambiental adecuado.

Las empresas de distribución farmacéutica retiran los residuos del “Punto SIGRE” y los trasladan hasta sus almacenes, desde donde se transportan a la Planta de Tratamiento de Envases y Residuos de Medicamentos. En ella, se clasifican para identificar los materiales de envasado que pueden ser reciclados, mientras que los restos de medicamentos y los envases no reciclables, en función de su catalogación medioambiental, se envían a gestores autorizados de residuos para su valorización con recuperación de energía o eliminación.

## Conciencia medioambiental

Uno de los valores de Menarini es el de la responsabilidad, con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno. Por ello, a lo largo de 2024 nuevamente ha llevado a cabo acciones encaminadas a generar conciencia entre el personal sobre la importancia del cuidado del medioambiente y para ayudarles a poner en práctica la regla de las 3 R's: Reducir, Reutilizar y Reciclar:

### **Implicación de la plantilla en la estrategia de sostenibilidad**

Por una parte, Menarini mantiene su apuesta como empresa por la promoción de la protección del medioambiente, adaptando los productos que fabrica y los procesos que emplea con el objetivo de minimizar su impacto ambiental y conseguir un futuro más verde para todos.



Por la otra, implica a su plantilla reforzando la campaña #ÚNETEALVERDE, que inició en 2020, y llevando a cabo acciones vinculadas al ODS 13 (Acción por el clima). Entre otras muchas acciones, ha puesto a disposición de sus empleados vasos reutilizables para las máquinas de vending, así como ha sustituido vasos y paletinas de plástico por elementos biodegradables mucho más respetuosos con el medioambiente. También ha proporcionado a toda la plantilla botellas de vidrio reutilizables para agua.

En 2024 se ha continuado con la campaña BE GREEN para concienciar sobre el desperdicio de agua. Se han elaborado videos, pósters y vinilos con mensaje que se han distribuido en los baños de la sede de la compañía.



#### **Reciclado de ropa a través del programa Roba Amiga**

El textil es la segunda industria más contaminante del mundo contra el cambio climático. Desde la Fundació Formació i Treball se impulsan programas de valorización de este residuo en su etapa post-consumo con el objetivo de alargar el ciclo de vida. Desde 2016 hay un contenedor de Roba Amiga al lado de la sede de Badalona. En 2024 se han recogido 3.050 kilos de ropa usada para reciclar en el contenedor que la organización Roba amiga, de Fundació Formació i Treball, tiene en Menarini.

#### **Reciclado de material de escritura**

En 2024 se recogieron 6,824 kg de bolígrafos, rotuladores, marcadores fluorescentes y correctores líquidos que se enviaron al programa TerraCycle para su reciclaje. La campaña ha finalizado en diciembre de 2024 y el balance es de casi 14 kg de material recogido desde el año 2021.

Menarini dispone de 10 puntos de recogida en su sede de Badalona en los que poder depositar todo el material de oficina usado como bolígrafos, rotuladores, correctores líquidos, marcadores o rotuladores fluorescentes de cualquier marca. En 2023, se han recogido 6 kg de material de escritura para su reciclaje, unos 2 kilos más que el año anterior.



Cerca de las  
comunidades



## Cerca de las comunidades

Menarini procura desde siempre permanecer cerca de la sociedad médica y de las comunidades en las que opera. Se puede dividir su impacto social en cuatro áreas de acción:

- ▶ Compromiso con los profesionales de la salud
- ▶ Compromiso con el desarrollo de la comunidad
- ▶ Compromiso social
- ▶ Iniciativas solidarias en el ámbito de la salud



### 7.1 COMPROMISO CON LOS PROFESIONALES DE LA SALUD

**Menarini mantiene un compromiso histórico con el desarrollo de diferentes iniciativas orientadas a extender el uso de las herramientas digitales en salud.**

A lo largo de sus más de 50 años en España Menarini ha consolidado como uno de sus compromisos más fuertes la formación de profesionales sanitarios.

Los requerimientos a la hora de formar al colectivo sanitario han ido cambiando y demandando nuevas metodologías de enseñanza, este fenómeno no ha pillado por sorpresa a Menarini, sabiendo adaptarse ofreciendo actividades innovadoras, más específicas, prácticas y adaptadas a sus necesidades.

## Formación a profesionales sanitarios

En esta línea de compromiso de la Compañía con la mejora continua de la capacitación e información de los profesionales del sector, en 2011 se creó el departamento de Formación Médica Continuada.

En 2024, Menarini está involucrada en más de 200 actividades de formación:



- ✓ **Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica 2024.** Más de 200 médicos de Atención Primaria se han actualizado de forma presencial en los avances del diagnóstico y tratamiento de la EPOC. La finalidad del curso es que dichos conocimientos sean aplicables a su práctica clínica diaria.
- ✓ **4ª Edición Curso de Enfermedades Respiratorias Alérgicas (Curso ERA).** Esta 4ª edición se desarrolló en formato 100% presencial y contó con 150 asistentes. El propósito de este curso avalado por la SEAIC es destacar la relevancia de estas patologías y brindar al médico de atención primaria una actualización integral sobre el conocimiento, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades alérgicas con impacto en el sistema respiratorio.
- ✓ **Barcelona-Boston Lung Conference 2024:** La 11ª edición de este foro de debate científico anual se ha consolidado como referente en enfermedades respiratorias gracias a sus ponentes internacionales de máximo nivel y a la actualidad de los temas tratados, contando con más de 200 especialistas presenciales (principalmente neumólogos) y conexión via streaming.
- ✓ **ASMAFORUM SEMG.** Curso formativo sobre patología asmática realizado como Curso-precongreso de la SEMG, superando las expectativas de asistencia con más de 110 médicos de AP.



- ✓ **SEMERGEN.** El proyecto "Abordaje práctico de la Cronicidad", en colaboración con SEMERGEN, ofrece formación actualizada en patologías crónicas prevalentes (respiratorias y cardiovasculares) combinada con entrenamiento ecográfico práctico para diagnóstico precoz y seguimiento cercano, mediante modalidad online (1.000 alumnos) y presencial para los mejores estudiantes (156 anualmente) durante el curso 24/25.
- ✓ **Los talleres especializados en artroscopia de la Asociación Española Artroscopia (AEA).** Capacitando a traumatólogos en esta técnica mínimamente invasiva que ha revolucionado la cirugía ortopédica al reducir el impacto tisular, dolor postoperatorio y acelerar la recuperación.
- ✓ **Talleres prácticos de ECG.** Actividad organizada por SEMG que tiene como objetivo conseguir que el médico de AP pueda profundizar en la identificación de las principales anomalías electrocardiográficas.
- ✓ **Cursos de Actualización clínica en la atención del anciano frágil.** Actividad dirigida a médicos de atención primaria que trabajan con personas mayores frágiles con el objetivo de profundizar en el manejo de patologías prevalentes y complejas en este perfil de paciente. Se realizaron dos cursos de 50 asistentes cada uno.
- ✓ **Taller manejo de inhaladores en ASMA y EPOC para farmacéuticos comunitarios.** Los talleres patrocinados en colaboración con SEFAC incluyeron 30 sesiones a nivel nacional, impartidas por farmacéuticos del grupo respiratorio y tabaco de la sociedad. Cada taller combinó teoría con práctica mediante casos clínicos y manejo directo de dispositivos, logrando la participación de aproximadamente 600 farmacéuticos comunitarios.



- ✓ **ECOTECA: La ecografía transtorácica en imágenes y vídeos.** ECOTECA es un proyecto que tiene como objetivo dar respuesta a las dudas que se le presentan a los profesionales a la hora de realizar una ecografía; de una manera rápida, ágil y dinámica; a través de una simple búsqueda de imágenes o vídeos. Cuenta con la colaboración de neumólogos Expertos en Ecografía Torácica de toda España. Proyecto con formato digital en el que se han registrado 1.101 médicos.
- ✓ **4ª edición MENARINI DIABETES FOCUS:** Diabetes Focus es un programa educativo de dos días dirigido principalmente a médicos de atención primaria noveles con interés en diabetes tipo 2, que en su 4ª edición reunió a 200 profesionales en un formato interactivo y presencial. El evento abordó necesidades formativas actuales en DM2, enfatizando la aplicación práctica de nuevos conocimientos, tratamiento temprano para protección renal y cardiovascular, comunicación, y el concepto de fragilidad.
- ✓ **2º edición MENARINI DIABETES REVIEW.** Actividad formativa presencial para médicos especialistas en Diabetes, con ponentes de alto nivel científico nacionales e internacionales, que responde a necesidades de actualización profesional en diabetes tipo 2, presentando nuevos tratamientos revolucionarios.
- ✓ **XVII Curso actualización médica para el servicio de urgencias de hospitales comarcales:** Esta edición combinó formato híbrido con 100 médicos de urgencias presenciales y aproximadamente 200 más vía streaming. Los directores seleccionaron contenidos relevantes para servicios de urgencias comarcales con ponentes especializados, abordando temas como toxicología moderna, síndrome coronario agudo, fibrilación auricular y manejo del dolor abdominal.
- ✓ **IN FOCUS ABSSSI: Nuevo enfoque en el abordaje de las infecciones de la piel y partes blandas.** La sesión en su conjunto contó con 250 asistentes, 100 de los cuales presenciales distribuidos en las tres capitales. Una aproximación actual al manejo de algunos procesos infecciosos asociados a patógenos Gram +).

## Formación continuada

Grupo Menarini también promueve la formación e investigación, colaborando de forma permanente con diversas sociedades científicas y académicas de carácter público y privado. Prueba de ello es su implicación en la creación y participación de cátedras a través de las que reafirma su vocación hacia la investigación y la docencia como vía para atender a las demandas de las diferentes especialidades médicas.

En 2024 destacamos los siguientes:



### Cátedra de medicina interna

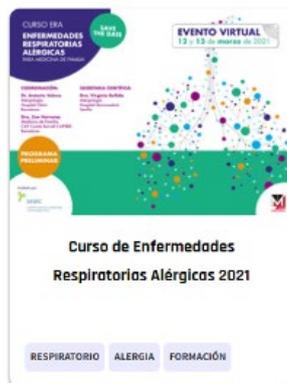
Primera cátedra de patrocinio dedicada a la Medicina Interna en España, creada en el año 2011 junto a la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI), la Fundación Española de Medicina Interna (FEMI) y la Universidad de Barcelona. Entre sus actividades está la promoción de actividades docentes e investigadoras en el campo de la medicina interna que permita a médicos internistas adquirir conocimientos, y las habilidades y aptitudes necesarias para la práctica de la medicina de una forma científica, actualizada, segura y eficaz.

- ▶ 3ª edición Máster en Diabetes en la Práctica Clínica (curso académico 22/24)
- ▶ 4ª edición Máster en Diabetes en la Práctica Clínica Diaria (curso académico 24/26)
- ▶ 2ª edición Máster en Enfermedades Infecciosas (curso académico 23/25)



### Otros

- ▶ 1ª edición Máster en Innovación y Nuevas Tecnologías Aplicadas a la Medicina Respiratoria (curso académico 23/24)
- ▶ 3ª edición Máster SECMA/SCCMA de Cirugía Mayor Ambulatoria (curso académico 24/26)





## Compartiendo conocimiento

Como parte de su compromiso con la excelencia asistencial, Grupo Menarini lleva a cabo proyectos propios, patrocina y copatrocina iniciativas que ayudan al desarrollo y difusión del conocimiento en el campo de la gestión sanitaria y la mejora continua asistencial.

Como ejemplo de estos proyectos pueden citarse:

✓ **IV Las mañanas PROA.** Aspectos prácticos del día a día, impartido en modalidad Webinar. Los objetivos de dicha actividad fueron:

- ▶ Revisar indicadores y herramientas de medición de los PROA.
- ▶ Analizar la adaptación de los PROA a diferentes situaciones.
- ▶ Compartir experiencias prácticas reales llevadas a cabo en el territorio.

✓ **Actualización PROA Mutua Terrassa.** Jornadas multidisciplinares organizadas por los Servicios de Enfermedades Infecciosas y Farmacia Hospitalaria del Hospital Universitari Mútua Terrassa (HUMT), junto con el Servicio de Microbiología de Catlab. El evento tuvo como objetivo fomentar la integración entre niveles asistenciales, abordando temas clave en distintos momentos de la prescripción antimicrobiana. Durante las jornadas, se presentaron intervenciones prácticas y basadas en la evidencia para optimizar el uso de antimicrobianos.

## Formación online

En 2022, Menarini crea [Área Científica Menarini](#), una **página web exclusiva para profesionales de la salud**, la cual alberga más de 12 áreas de contenidos formativos especializados. En 2024, esta web sigue activa y en constante actualización, ofreciendo un alto contenido formativo para profesionales sanitarios.



#### UniversalPharmacist Speaker

UniversalPharmacist Speaker® es una web app que pretende facilitar la comunicación entre los pacientes y los farmacéuticos se encuentren donde se encuentren y provengan de donde provengan.

Acceder



#### Medical Meetings Calendar

La aplicación Medical Meetings Calendar contiene información sobre los congresos médicos más relevantes para el profesional sanitario. Escoge las especialidades que más te interesen, filtra los congresos por zona geográfica, fecha o palabras clave y guárdalos en tu calendario personal para no perderte nada.



A través de esta web, Menarini ofrece cursos formativos, algunos de los cuales han sido los siguientes:

- ▶ **Menarini Diabetes Focus 2024**
- ▶ **2ª edición Menarini Diabetes Review**
- ▶ **XVII Curso Actualización médica para el servicio de urgencias de hospitales comarcales**
- ▶ **Talleres especializados en atroscopia en diversas áreas anatómicas**
- ▶ **Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva 2024 (11ª edición)**
- ▶ **Curso Enfermedades Respiratorias y Alérgicas 2024 (Curso ERA)**
- ▶ **Barcelona Boston Lung Conference 2024 (11ª edición)**

Cabe decir que este servicio también ofrece materiales formativos de interés en diferentes formatos y aplicaciones web las cuales facilitan la comunicación entre los pacientes y farmacéuticos, además de ofrecer información sobre congresos médicos relevantes para profesionales.

Este portal web ofrece un espacio virtual donde Menarini comparte sus más de treinta años de valioso conocimiento en el ámbito de la salud. Proporciona una variedad de cursos, másteres, conferencias, seminarios web y sesiones formativas breves, todo disponible en línea. Esto permite a los profesionales de la salud acceder fácilmente a la formación que mejor se ajuste a sus necesidades, desde cualquier lugar. Respaldo por la sólida experiencia de Menarini, este portal también ofrece acceso a aplicaciones médicas, recursos educativos para profesionales y pacientes, información sobre productos en promoción y una agenda actualizada con los eventos médicos más relevantes, tanto a nivel nacional como internacional, organizados por diversas sociedades médicas.

## 7.2 COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Otro de los puntos que Menarini considera cruciales es que, mediante maximizar el bienestar de las comunidades en las que se desarrolla su actividad, se genere riqueza para la sociedad, trabajando desde distintos ámbitos.

Las formas en las que una compañía puede contribuir a la economía son diversas, no solo se reduce a la riqueza y al empleo generado dentro de la propia compañía, también influye en la riqueza y el empleo generado en las industrias que suministran bienes y servicios para desarrollar su actividad, además de aportaciones en aspectos sociales mediante su política de Responsabilidad Social Corporativa.

Es por esto por lo que Menarini confía en el enriquecimiento mutuo de la afiliación o adhesión a distintas asociaciones, cámaras de comercio y otras entidades para impulsar el desarrollo de la comunidad:

Afiliación a asociaciones	Descripción
Adhesión a AUTOCONTROL	Organismo español de autorregulación publicitaria, que vela por incentivar la ética y la lealtad publicitaria en beneficio de los consumidores, los competidores y del propio mercado
Adhesión a ANEPF	Asociación para el Autocuidado de la salud
Adhesión a Farmaindustria	Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica
Adhesión a AEFI, Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria	Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria
Pertenencia a la Fundación IQS (Institut Químic de Sarrià)	Fundación que impulsa proyectos educativos y de investigación que contribuyen al desarrollo de la sociedad
Socios de la Camera italiana de Barcelona	Red comercial que favorece las oportunidades de negocio y promueve el intercambio comercial
Socio de Barcelona Global	Asociación privada, independiente y sin ánimo de lucro, formada por empresas, centros de investigación, emprendedores, escuelas de negocio, universidades e instituciones culturales líderes de la ciudad
Socio de la Cambra de Comerç de Barcelona	Corporación de derecho público que presta servicios a las empresas, contribuyendo a la regeneración del tejido económico y a la creación de ocupación
Socio de DIRCOM	Asociación de directivos de la comunicación
Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2017	Iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo
Pertenencia a la Fundación CEFI	Centro de Estudios para el Fomento de la Investigación
SIGRE Medicamento y Medio Ambiente	Laboratorio adherido a SIGRE
Asociación Empresarial Badalona Sud	Adhesión a la Associació Empresarial Badalona Sud, que agrupa a las empresas del polígono Badalona Sud



## Contribución al desarrollo local

Durante el ejercicio de 2024, Menarini ha contribuido en numerosas acciones dirigidas a las comunidades locales:

- ▶ Rediseño y edición del **libro XXXVIII Jornadas Científicas de Badalona** que recoge los trabajos científicos de estudiantes de bachillerato de Badalona.
- ▶ Colaboración con el **Congreso de ciencia de educación infantil y primaria de Badalona**, organizado por el servei educatiu ciutat de Badalona.
- ▶ Organización de una visita a la cooperativa **Con+Pasión**, al taller Sant ISidre, de la Fundació Formació i Treball (Cáritas) y comida en el restaurante de la escuela de inserción laboral D'INS con los departamentos de Finanzas y HSE.
- ▶ Inscripciones de la plantilla de Menarini a la **44a Cursa Popular de Badalona - Cursa del Dimoni**.
- ▶ Celebración del **5º torneo de pádel** entre la plantilla de Menarini.
- ▶ Campaña **BE MENARINI** que incluye los epígrafes: Be Great, Be Green, Be Safe, Be Quality y Be Healthy. Calendario corporativo 2024 dedicado a la empatía-Be Great y colocación de vinilos de la campaña en la sede + podcast mensual.
- ▶ Recogida de alimentos en la sede para la campaña del **Banc dels Aliments "La fam no fa vacances"**. En 2024 se han recogido 3.164€.
- ▶ Colaboramos con el Ateneu Sant Roc en los proyectos **Espacio Familiar Elna y proyecto Laila**.
- ▶ Durante el curso escolar 2023-2024, la aportación de Menarini se tradujo en **becas comedor** para niños y niñas repartidos en las diferentes comunidades autónomas y que se ha concretado en 7.142 comidas.



- ▶ Colaboramos con el IGTP en **dos proyectos de investigación** en la línea de One Health.
- ▶ Participación en la campaña **Una sonrisa por Navidad**, de la ONG Cooperación Internacional, para la recogida de regalos para niños y niñas sin recursos. En 2024 se han recogido 63 regalos en la sede de Menarini en Badalona.
- ▶ Menarini colabora con Banco Farmacéutico en la realización de **talleres sobre equidad menstrual** (jóvenes y adolescentes de los barrios de Sant Roc i la Salut de Badalona) y con aportaciones al fondo de medicamentos para personas sin recursos (beneficiarios directos: 60-80, indirectos: 450-500 del entorno cercano).
- ▶ Colaboramos con la Fundació Joventut Badalona en el proyecto **Punts que Sumen**, de sensibilización en las escuelas sobre el deporte adaptado. En 2024 se han realizado sesiones de sensibilización en 8 escuelas e institutos de Badalona con 380 estudiantes. Desde el inicio del proyecto en el curso 2016-2017 han participado 2.257 alumnos y 30 profesores que hicieron un seminario específico para personal docente.
- ▶ **3 científicas de Menarini han participado en el proyecto #100tífiques 2024**, de la Fundació Catalana per a la Recerca i la Investigació.
- ▶ Colaboramos con la Fundación Salut Barcelona en el proyecto "Badalona, ciudad cardioprotégida", que incluye la **cardioprotección de las oficinas de farmacia**. Desde la instalación de los dispositivos cardioprotectores a finales de 2015-principios de 2016, éstos se han utilizado 8 veces, de las cuales en 5 se requirieron los servicios del SEM. El mantenimiento es trianual.
- ▶ Colaboramos con el taller ocupacional Sant Isidre en la **promoción del desarrollo de procesos de inclusión, cultural y laboral**. Los usuarios del taller han confeccionado, manipulado y empaquetado 550 unidades de la rosa de St. Jordi; preparado el envío de 65 libros de Sant Jordi; manipulado y enviado 1.000 mochilas Menarini; y diseñado y confeccionado 550 postales de Navidad.
- ▶ **Colaboramos con la RedTBS en su campaña de prevención en salud**, centrada en informar y concienciar a la población sobre las consecuencias de epidemias como lo es la tuberculosis y también a la actualización del colectivo profesional del sector sanitario. Se calcula que el alcance presencial directo ha sido alrededor de 5000 personas y online, con la conexión en directo de las tres Jornadas principales y mediante el canal de YouTube, más las web´s, se estiman unos 18 000. El impacto en medios de comunicación ha sido importante y la revista de la entidad se ha enviado a casi 30.000 personas.

Además, se llevaron a cabo una serie de actividades de voluntariado:

- ▶ Campaña de **donación de sangre** entre la plantilla de Menarini. Se desplazó un autobús del Banc de Sang i Teixits, participando 22 personas y se recogieron 10,34 litros de sangre.
- ▶ **Recogida de ropa usada para reciclar.** Se recogieron 3.050 kg de ropa usada en el contenedor de Roba amiga Menarini destinados al reciclaje, 1.970 kg más que en 2023.
- ▶ **Reciclaje de material de oficina en colaboración con la organización Terracycle.** En 2024 se recogieron 6,824 kg de bolígrafos, rotuladores, marcadores fluorescentes y correctores líquidos que se enviaron al programa TerraCycle para su reciclaje. La campaña ha finalizado en diciembre de 2024 y el balance es de casi 14 kg de material recogido desde el año 2021.
- ▶ Recogida de tapones de plástico en colaboración con la Fundación SEUR dentro de la campaña "**Tapones para una nueva vida**". En 2024 se recogieron 50 kilos de tapones.
- ▶ **Recogida de pilas en la sede.** En 2024 se han recogido 43 kg de pilas.



## Contribución a la creación de empleo nacional y local

Menarini España se compromete activamente con la generación de empleo a nivel nacional y local. Como parte de su filosofía empresarial, la empresa prioriza la contratación local y colabora estrechamente con universidades y centros profesionales para promover oportunidades de empleo en la comunidad. Estas colaboraciones no solo contribuyen al crecimiento económico local, sino que también fortalecen el tejido empresarial y profesional de la región. Menarini está firmemente comprometida en ser un motor de desarrollo económico y social, fomentando la creación de empleo y el desarrollo profesional en España.

Menarini ha destinado un total de 10.024 euros a diversas iniciativas de impacto social, demostrando su compromiso con la comunidad y el desarrollo sostenible. Entre estas actividades destaca la elaboración del obsequio de verano para la plantilla, que incluye toalla de mano y productos de higiene con la fragancia corporativa "Sal, pimienta, limón", con una inversión de 4.866 euros.

La compañía ha colaborado con diversas entidades de formación e inserción laboral. El Taller Sant Isidre, de Formació i Treball, recibió 560 euros para la elaboración y manipulación de felicitaciones navideñas corporativas impresas por la cooperativa Apunts. Asimismo, se estableció una colaboración con D'INS, escuela de inserción laboral, que proporcionó el servicio de catering para la visita institucional del alcalde de Badalona a la sede de Menarini, con una inversión de 196 euros.

Para la festividad de Sant Jordi, Menarini destinó 1.125 euros a la elaboración de obsequios y 846,55 euros a la preparación y distribución de libros de arte Menarini. Además, se elaboraron ambientadores para coche y recargas con la fragancia corporativa por un valor de 636,50 euros.

La seguridad laboral también ha sido prioritaria, dedicando 981,25 euros a la elaboración de obsequios entregados a la plantilla por la reducción de accidentes laborales, consistentes en bolsas de galletas y posavasos. Otras colaboraciones incluyen el trabajo con la cooperativa Con+Pasión para la elaboración de pastillas de jabón con la fragancia corporativa (132,72 euros) y con la cooperativa Diomcoop para la elaboración de fundas de gafas (680 euros).

Estas iniciativas reflejan el compromiso de Menarini con la responsabilidad social, apoyando entidades de inserción laboral y formación mientras promueve su identidad corporativa a través de productos sostenibles.

En 2024 la plantilla de Menarini en España estaba compuesta por 616 profesionales. Cabe resaltar que, el 44% del total de la plantilla son mujeres y el 96% tienen un contrato indefinido.



Una muestra clara de compromiso con la sociedad es la responsabilidad en el cumplimiento de las relaciones tributarias, las cuales siempre se atienden de acuerdo con lo recogido en la legislación vigente:

España (€) Menarini	2024
Beneficio antes de impuestos (*)	76.270.395
Impuesto de sociedades pagado (**)	18.849.490

(\*) Beneficio antes de impuestos obtenido por el grupo fiscal encabezado por Menarini, excluyendo dividendos recibidos y el deterioro de participaciones.

(\*\*) Cuota líquida correspondiente al ejercicio fiscal 2023

Durante el ejercicio de 2024, Menarini recibió un total de 105.933 euros provenientes de subvenciones:

España (miles €)	Subvenciones recibidas	
	2024	2023
LMSA	105.933	122.340

La compañía cree en la idea de que para potenciar el desarrollo de las comunidades en las que opera se debe apostar por trabajar juntamente con proveedores nacionales (locales), en la siguiente tabla se muestra en detalle el porcentaje de compras de proveedores nacionales y extranjeros por tipología de compra:

### Compras a proveedores

		Inversión	Producto	Servicio
2022	Nacionales	69,13%	19,51%	83,6%
	Extranjeros	30,87%	80,49%	16,4%
	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
2023	Nacionales	57,93%	17,02%	86,95%
	Extranjeros	42,07%	82,98%	13,05%
	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
2024	Nacionales	79,20%	14,84%	83,61%
	Extranjeros	20,80%	85,16%	16,39%
	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## 7.3 COMPROMISO SOCIAL

Según la Encuesta de Calidad de Vida del INE de 2024, en España hay un 26,1% de personas en riesgo de exclusión social. Menarini es consciente de esta realidad y por eso, desde hace años, promueve diversas iniciativas sociales para apoyar a todos aquellos que lo necesitan. Muestra de ello son los convenios de colaboración de larga duración que ha firmado a lo largo de los años con diferentes entidades. Además, presta atención para realizar donaciones extraordinarias puntuales ante las nuevas necesidades que surgen en el entorno.

**Para el año 2024 Menarini ha alcanzado una cuantía de 150.259 euros en aportaciones a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro y asociaciones.**

Concretamente se han destinado 20.000€ a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro, esta aportación se realizó con motivo del episodio catastrófico ocurrido en la provincia de Valencia, denominado DANA, donando esta cantidad a Cruz Roja.

En lo que respecta a las colaboraciones con asociaciones, en total se han destinado 130.259€, de los cuales 24.750€ pertenecieron a patrocinios comerciales y 105.509€ pertenecieron a convenios de colaboración.

**150.259€**  
aportaciones  
sociales



Menarini dedica recursos y esfuerzos para garantizar que todas sus contribuciones a las entidades colaboradoras cumplan rigurosamente con la normativa legal internacional y local vigente, manteniendo una total transparencia y sin buscar obtener beneficios inapropiados mediante estas colaboraciones, ya sea para individuos o entidades vinculadas directa o indirectamente con los resultados.

Asimismo, la Compañía asume un compromiso firme de no proporcionar financiación, de manera directa o indirecta, a partidos políticos, movimientos políticos o sindicales, comités políticos y organizaciones, ni a sus representantes o candidatos. Mantendrá esta misma posición de neutralidad respecto a actividades destinadas a la propaganda política.

Todas estas contribuciones llevadas a cabo por Menarini se pueden dividir en tres bloques; **1) Iniciativas en el ámbito de la salud; 2) Colaboraciones con entidades sociales y educativas; 3) Acciones para la comunidad.**

## Colaboración con iniciativas en el ámbito de la salud

Estas son las iniciativas dentro del ámbito de la salud con las cuales Menarini ha colaborado.

### ✓ Medicamentos para las personas más desfavorecidas

La colaboración con Banco Farmacéutico tiene dos partes: el **Fondo Social de Medicamentos (FSM)** y los **talleres de equidad menstrual**.

El proyecto Fondo Social de Medicamentos (FSM) está activo en Cataluña, en Aragón y en Madrid. El objetivo es contribuir a la reducción de las desigualdades sociales en salud ofreciendo ayuda a las personas sin recursos y en riesgo de exclusión social.



### ✓ Contra la tuberculosis y por la solidaridad



Menarini realiza una aportación significativa para promocionar distintas actividades públicas de **sensibilización y concienciación sobre la salud y la tuberculosis** con distintos colectivos: cineforum solidario, talleres, conferencias, jornadas, talleres para colectivos profesionales (cineastas y comunicación), entre otros.

### ✓ Sumando esfuerzos en investigación

Los **Amics de Can Ruti** es una red comprometida con el presente y futuro de la salud. Desde su Campus, se suman esfuerzos para hacer posible múltiples proyectos de investigación. Menarini colabora a través de **IGTP (Institut de Recerca Germans Trias i Pujol)**.



### ✓ Convenio de colaboración con la Fundación La Marató de TV3

Investigación, divulgación y sensibilización en **enfermedades respiratorias**.

## Colaboraciones con entidades sociales y educativas



**BANC DELS ALIMENTS**



### Menarini contra el riesgo de pobreza en Cataluña

Menarini, fiel a su espíritu solidario, ha vuelto a colaborar por sexto año consecutivo con el **Banc dels Aliments de Barcelona** consiguiendo batir de nuevo el propio récord.



### Becas comedor escolar en España

A través de las becas comedor **Educo**, Menarini contribuye a paliar las necesidades de niñas y niños en el seno de familias en riesgo de exclusión social de toda España garantizando una comida completa y saludable.



**fcri**

Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació



### Iniciativa #100tífiques

En el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, se involucraron **500 científicas del mundo** de la empresa, centros de investigación y universidades beneficiando a más de 34.000 alumnas/os de más de 450 centros educativos de toda Cataluña. Por quinto año consecutivo, Menarini apoya esta iniciativa con la que ayuda al cumplimiento del ODS 5 (Igualdad de género).



### Menarini con la educación científica de los jóvenes

Colaboración con la **XXII Convocatoria de los Premios SEQT** que buscan promover la actividad científica entre los jóvenes investigadores.



Sociedad Española de  
**Química Terapéutica**

Menarini demuestra su intencionalidad en ayudar a cubrir las necesidades básicas de las comunidades donde está presente, trabajando con entidades sociales y educativas consiguen reforzar aspectos esenciales como son, **la salud (ODS 3), la alimentación sana y saludable (ODS 2 Hambre cero), la educación (ODS 4) y la igualdad (ODS 5).**

## Acciones para la comunidad

### ✓ Menarini con la cohesión social en Sant Roc de Badalona

Apoyo a proyectos educativos, sociales y culturales con un enfoque en los colectivos más vulnerables y en riesgo de exclusión social.



### ✓ Sesiones de sensibilización e inclusión en el deporte adaptado

Este proyecto se centra en la educación en valores y la sensibilización social del deporte adaptado junto al equipo de baloncesto en silla de ruedas.

Desde 2022 Menarini patrocina el equipo de baloncesto en silla de ruedas de la Penya, que ha pasado a llamarse **Menarini Joventut**.

### ✓ Acoger y trabajar con personas en riesgo de exclusión

▶ **Roba Amiga:** empresas de inserción laboral que gestionan ropa de segunda mano para reducir al máximo los residuos textiles.



### ✓ Apoyar campañas especiales

Como el reparto de regalos de "**Una Sonrisa por Navidad**" o la fiesta de Navidad en el **CRAE**, entre otros.



# Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos





# Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

## 8.1 MODELO DE GESTIÓN Y CONTROL DE RIESGOS

Todos los años en Menarini realiza una evaluación de riesgos y oportunidades que posteriormente se aplica al Sistema Integrado de Gestión (SIG), concretamente, la materia que corresponde a los procesos y recursos necesarios para satisfacer la política y los requisitos de los grupos de interés.

Las secciones encargadas de este proceso son la dirección de Menarini, el área de HSE y de Calidad, juntamente con los responsables de los procesos o funciones identificadas como relevantes para este ejercicio. Se comienza con un análisis DAFO (debilidades, amenazas, fortalezas, oportunidades), el cual incluye el contexto de la organización:

- ▶ **Cuestiones internas (fortalezas y debilidades):** hace referencia a cuestiones relativas a los valores, ética, cultura y conocimiento y desarrollo de la organización.
- ▶ **Cuestiones externas (oportunidades y amenazas):** relacionadas con aspectos legales, tecnológicos, competencia y mercado, cultural, social o económicas, bien sean a nivel local, regional, nacional o internacional.

Mediante estas cuestiones se obtiene una matriz la cual identifica los riesgos particularmente relevantes para la organización, a continuación se analiza:

- ▶ Cuestiones internas y externas relevantes
- ▶ Los requisitos pertinentes de las partes interesadas
- ▶ Los aspectos ambientales significativos
- ▶ Los requisitos legales y otros requisitos
- ▶ Otras cuestiones

## 8.2 RIESGOS E INCERTIDUMBRES

Para el caso de **clasificación y evaluación de riesgos** hará uso de criterios de severidad y probabilidad, y para el caso de las oportunidades serán necesarios criterios cualitativos.

Después de tener identificados los riesgos se pasa a establecer **planes y acciones de control y mejora**, para los que se fijan objetivos y se asignan responsables:

Área	Riesgos identificados	Mecanismos de control
Empleados	Seguridad y salud laboral	Sistema de Prevención de Riesgos Laborales ISO 45001
Empleados	Retención del talento	Sistema de Gestión de RRHH
Gobernanza	Cambios legislativos	Sistema de Compliance Sistema Integrado de Gestión Formación empleados
Gobernanza	Sector muy regulado	Gestión de patentes Seguimiento de la regulación
Gobernanza	Sistemas de información	Gestión del Centro de Proceso de Datos Actualización de los sistemas operativos
Gobernanza	Corrupción y soborno	Sistema de Compliance Política Conflictos de Interés Política de Contratación con Terceros
Gobernanza	Protección de datos personales	Política de protección de datos
Gobernanza	Riesgos financieros y de negocio	Gestión prudente de activos financieros Política Conflictos de Interés
Clientes	Calidad	Sistema de gestión de calidad ISO 9001
Medio Ambiente	Emisiones de gases de efecto invernadero por fugas de producto o por humos derivados de un incendio	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS
Medio Ambiente	Riesgo medioambiental por aguas de extinción de un incendio o derrames de líquidos	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS S

## Gestión de proveedores

Herramienta que proporciona ECOVADIS, para analizar el grado de cumplimiento en materia de sostenibilidad, de los principales proveedores corporativos. Este análisis permitirá reforzar el compromiso con la sostenibilidad de las empresas que participan en la cadena de suministro, centrandose gran parte de sus esfuerzos en promover comportamientos éticos y acciones sostenibles, abarcando la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

El Departamento de Compras, único autorizado para adquirir productos de proveedores externos, opera bajo estrictas normativas de homologación y evaluación previa.

La Política de Compras guía todo el proceso de aprovisionamiento, exigiendo a los empleados un comportamiento ético alineado con las responsabilidades y el Código Deontológico de la empresa. Las compras deben ser aprobadas por los responsables departamentales y realizarse dentro del marco presupuestario. El Departamento de Compras selecciona proveedores basándose en criterios como calidad, compromiso ambiental y fiabilidad, según lo establecido en la Política de Compras.

El Procedimiento de Homologación de Proveedores busca reducir riesgos financieros, operativos y de calidad, adaptándose a diversas categorías de compras e incorporando requisitos como certificaciones, igualdad de género y presentación de informes no financieros anuales.

Dependiendo del tipo de producto o servicio adquirido y de su relevancia para la calidad de los medicamentos elaborados por la Compañía, los procedimientos de homologación incluyen, entre otros, la realización de auditorías y la exigencia de disponer de certificados de calidad, medioambientales y de prevención de riesgos laborales.

En 2024, se han realizado 41 auditorías de calidad a proveedores de productos relacionados con la fabricación correctamente resueltas, por lo que no se ha deshomologado ningún proveedor.

Respecto a riesgos de corrupción, de acuerdo con la matriz de riesgo establecida, el 100% de la base actual de terceros activos fue revisada en 2023 junto al Departamento de Compras. Los terceros son clasificados de acuerdo con sus actividades en nivel de riesgo alto, medio, bajo o estándar. Todos los terceros de riesgo bajo a alto son sometidos a la auditoría de terceros. Los de riesgo medio y alto son sometidos también a la evaluación externa de nuestro partner KPMG. Los de nivel bajo son evaluados internamente de acuerdo con informaciones obtenidas en una búsqueda open source.

En definitiva, los proveedores no son elegidos sólo en base a criterios financieros, sino que es fundamental establecer el mejor equilibrio para la Empresa en cuanto a calidad, medioambiente, prevención de riesgos laborales, servicio y precio.

Algunos de los criterios de selección que se Menarini aplica a sus proveedores:



- ▶ Equipos de impresión con menor consumo energético y filtro de CO<sub>2</sub>.
- ▶ Proveedores de papel certificado FSC. Asimismo, se ha hecho un análisis con el fin de reducir los gramajes de las impresiones.
- ▶ Todos los nuevos equipos que se adquieran deberán llevar batería de litio (carretillas elevadoras).
- ▶ Se ha sacado a concurso el servicio de limpieza, para el que se han solicitado alternativas ecológicas para todos los productos de limpieza (previa homologación interna).
- ▶ Otro ejemplo del compromiso de Menarini con el medioambiente es el cambio a IRYO, empresa competidora de Renfe, porque se compromete a emitir un certificado anual sobre las acciones de neutralización de CO<sub>2</sub> que acomete.
- ▶ Se ha lanzado un concurso para el servicio comedor donde, entre otros requisitos, se exigen certificaciones de Bienestar Animal y Agricultura sostenible. Además, se solicita cómo garantizan que estas certificaciones son efectivas. También se ha eliminado el mantel de papel cubre bandejas reduciendo así el consumo de recursos (papel, tintas, transportes, etc.). Por último, se han eliminado las botellas de agua de plástico y se está implantando la instalación de fuentes de agua.
- ▶ Para la recogida del residuo orgánico del comedor se ha cerrado un contrato con una empresa local de Badalona especializada en el tratamiento específico de este tipo de residuos con lo que se contribuye a la producción de compostaje y biomasa, disminuyendo los residuos enviados a vertedero.

Menarini hace extensible a su cadena de suministro la responsabilidad y el compromiso con la sostenibilidad a través de su Código de Conducta Global dirigido a Terceros.

Se espera que los terceros exijan los mismos niveles de integridad y conducta profesional a su personal, así como a cualquier persona que el tercero contrate y sea ajena a su organización para el suministro de bienes y servicios que los que establece Menarini. Los terceros se deben asegurar de forma contractual y de hecho que sus sub-proveedores y subcontratistas cumplen con los principios del Código. En este Código para Terceros se tratan temas como:



Desde varios años atrás, Menarini incluye en los contratos con nuevos proveedores una cláusula sobre el cumplimiento del Código Ético de Menarini, que busca, sobre todo, establecer el cumplimiento de las disposiciones relativas a las siguientes directrices:

- ▶ **Código de buenas prácticas** de la Industria Farmacéutica de Farmaindustria vigente en cada momento.
- ▶ **Código de conducta** del Grupo Menarini vigente en cada momento (el "Código de conducta") que se encuentra publicado en la página web: <https://menarini.es/compliance/>

El incumplimiento de cualquiera de los principios establecidos en el Código de conducta faculta a Menarini a la terminación inmediata del contrato y a la reclamación de cuantos daños y perjuicios hubieran podido ocasionarse a raíz de dicho incumplimiento.

También se exige que el tercero informe inmediatamente a la Empresa si es conocedor de cualquier incumplimiento o desviación de las leyes aplicables o del Código de conducta por parte del tercero, sus filiales, partners, empleados, directivos o proveedores de servicios a través de los canales habilitados a tal efecto: [compliance@menarini.es](mailto:compliance@menarini.es) y/o [globalcompliance@menarini.com](mailto:globalcompliance@menarini.com)

La Política de Cumplimiento Comercial Global establece los principios generales y las reglas relevantes para la gestión de los requisitos de cumplimiento comercial relacionados con los controles de exportación y las sanciones comerciales (revisión exhaustiva de los principales aspectos involucrados en las transacciones de la empresa, tales como países, clientes, tipo de productos / servicios y moneda).

Otras dos políticas, la Política Global de Principios Clave en la Comunicación Digital de Menarini y la Política Global del Uso Personal de Redes Sociales para Empleados, buscan preservar la reputación y la buena imagen de Menarini, promoviendo el cumplimiento de los códigos industriales, las leyes y regulaciones locales aplicables, en la comunicación a través de canales digitales.



09

Anexos

# AROPOLIVIT C GRANULAR

20 sobres con 5 gr. de granulado

Indicaciones graves y en general en la hipovitaminosis C, disauxesias somáticas, neuropáticas. Anorexia. Afecciones gastrointestinales: diarreas, colitis, enteritis. Afecciones cutáneas: eczema, alergias, etc. Estomatitis, gingivitis, periodontitis, piorrea alveolar. Alimentación insuficiente o monótona en las afecciones gastrointestinales, aporte nutritivo deficiente para diabéticos, ictericia catarral, obesidad, etc.). Disminución de la resistencia. Enfermedades de larga duración (tuberculosis, tifus, etc.). Convalecencia y lactancia, disturbios del desarrollo somático de la infancia y de la hipovitaminosis provocada por la terapia antibiótica, salicilica, sulfamí-  
di, etc.

MENARINI

## Sobre este informe

El Estado de Información no Financiera 2024 contiene información no financiera de Laboratorios Menarini, S.A.

Además de los requerimientos financieros, se muestra la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre Estados de Información No Financiera de las actividades durante el ejercicio fiscal de 2024.

Este Informe se elabora con carácter anual, tal y como se requiere en dicha Ley, “en referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), basado en los Contenidos del Estándar 2021 que se especifican en la “Tabla de contenidos GRI”. El último Informe publicado corresponde al ejercicio 2023. No ha sido necesario realizar ningún tipo de reexpresión de la información, por lo que es comparable con la publicada en el EINF 2023.

El ejercicio de materialidad se ha llevado a cabo en el año 2024 y continuará a lo largo de 2025. Este informe pone foco en los temas identificados como prioritarios por nuestros grupos de interés. Queremos de este modo dar respuesta a sus inquietudes y hacer un ejercicio de transparencia hacia ellos y hacia la sociedad en general.

A lo largo de este informe, cuando se menciona a “MENARINI” o la “Compañía” o “la Empresa”, nos referimos a Laboratorios Menarini, S.A. En los casos en los que la información no se refiera al conjunto de MENARINI, se indica adecuadamente.

Conscientes de la importancia de la relevancia de la utilización de un lenguaje no sexista, los sufijos relativos al género pueden no aparecer en la redacción de este informe con el exclusivo fin de facilitar su lectura.

Para la elaboración de este informe también se han tenido en cuenta algunos de los parámetros internacionales de referencia en este ámbito, como los 10 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Precisamente, como firmante del Pacto Mundial, MENARINI se compromete a contribuir a los ODS de la ONU en su desempeño diario. En la tabla de correspondencia Ley / GRI / ODS se encuentran relacionados los requerimientos que aparecen en la Ley 11/2018, así como la contribución al cumplimiento de los ODS y al Pacto Mundial.

## Tabla de contenidos

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
<b>Apartado II Artículo primero sección a y b</b>	Modelo de Negocio	1. Reflexiones desde la dirección		6	(2-22)	Ninguna correspondencia
		2. Conócenos	2.1. Nuestro sector	10	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			2.2. Acerca de Menarini	14	(2-1,2-2, 2-6)	Ninguna correspondencia
			2.3. Principales hitos y magnitudes	22	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
		4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.1. Misión, visión, valores	36	(2-12)	ODS 16
			4.2. Gobernanza y cultura Menarini	37	(2-9)	Ninguna correspondencia
			4.3. Ética y cumplimiento	42	(2-23, 2-26)	ODS 16
<b>Apartado II Artículo primero sección c</b>	Resultados de las políticas	A lo largo de todo el informe		(3-3)	Ninguna correspondencia	
<b>Apartado II Artículo primero sección d</b>	Riesgos	8. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	8.1. Modelo de gestión y control de riesgos	118	(3-3)	Ninguna correspondencia
			8.2. Riesgos e incertidumbres	119		
<b>Apartado II Artículo primero sección e</b>	Indicadores clave no financieros	3. Apuesta por la sostenibilidad	3.1. Materialidad en Menarini	26	(2-29,3-1,3-2)	Ninguna correspondencia
			3.2. Estrategia	30		
			3.3. Compromiso	31		
		Anexos	Sobre este informe	126	(2-3,2-4)	Ninguna correspondencia
			Tabla de contenidos	127	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			Informe de verificación	-	(2-5)	Ninguna correspondencia

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
<b>Apartado II Artículo primero Apartado I. Información sobre cuestiones medioambientales</b>	Políticas	6. Respeto al medioambiente	6.1. Responsabilidad ambiental	80	(2-23, 307-1)	ODS 16
	Cambio climático		6.2. Acción por el clima	86	(305-1, 305-2, 305-5, 305-7)	ODS 3, ODS 12, ODS 13
	Economía circular y gestión de residuos		6.3. Economía circular	90	(306-2, 306-3)	ODS 3 ODS 8 ODS 12 ODS 13
	Uso responsable de los recursos		6.3. Economía circular	90	(301-1, 302-1, 302-4, 303-3, 303-5)	
	Protección de la biodiversidad		6.1. Responsabilidad ambiental	80	(304-2)	
<b>Apartado II Artículo primero Apartado II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal</b>	Datos cuantitativos	5. Centrados en las personas	5.3. Principales indicadores	68	(2-7,2-8, 405-2)	ODS 8
	Políticas de RRHH		5.2. Apuesta por el talento	56	(401-3)	Ninguna correspondencia
	Organización del trabajo + Aplicación OIT				(403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 403-10)	Ninguna correspondencia
	Salud y seguridad de los trabajadores				(2-30, 403-4)	ODS 8 ODS 16
	Relaciones sociales				(404-1, 404-2)	ODS 8
	Formación				Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Accesibilidad				(405-1, 406-1)	ODS 8
	Igualdad y diversidad					
<b>Apartado II Artículo primero Apartado III</b>	III. Información sobre el respeto de los derechos humanos	4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.4. Derechos humanos	48	(418-1)	ODS 8 ODS 16

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
<b>Apartado II Artículo primero Apartado IV</b>	IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.3. Ética y cumplimiento	42	(205-1, 205-2, 205-3)	ODS 16
<b>Apartado II Artículo primero Apartado V. Información sobre la sociedad</b>	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	7. Cerca de las comunidades	7.1. Compromiso con los profesionales de la salud	100	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	106	(102-13, 204-1, 413-1)	ODS 9 ODS 11 ODS 16
			7.3. Compromiso social	112	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Subcontratación y proveedores	8. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	8.2. Riesgos e incertidumbres	118	(2-6, 308-1, 414-1)	ODS 8 ODS 16
	Consumidores	5. Centrados en las personas	5.1. Calidad y seguridad del medicamento	52	(416-1)	ODS 16
	Información fiscal	7. Cerca de las comunidades	7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	106	(201-4)	Ninguna correspondencia



Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización a través del e-mail ([comunicacion@menarini.es](mailto:comunicacion@menarini.es)), por teléfono +34 93 462 88 00 o a través del formulario de contacto disponible en [www.menarini.es](http://www.menarini.es).



**MENARINI**  
**ESPAÑA**

Alfons XII, 587 · E-08918 Badalona (Barcelona)  
Tel. +34 93 462 88 00 · [www.menarini.es](http://www.menarini.es)

