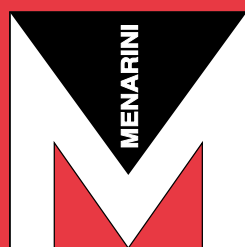


Informe de sostenibilidad y de información no financiera

MENARINI
ESPAÑA
2023



SUMARIO

01 Reflexiones desde la dirección

02 Conócenos

- 2.1 Nuestro sector / 10
- 2.2 Acerca de Menarini / 14
- 2.3 Principales hitos y magnitudes / 22

03 Apuesta por la sostenibilidad

- 3.1 Materialidad en Menarini / 26
- 3.2 Estrategia / 30
- 3.3 Compromiso / 35

04 La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

- 4.1 Misión, visión, valores / 40
- 4.2 Gobernanza y cultura Menarini / 41
- 4.3 Ética y cumplimiento / 46
- 4.4 Derechos humanos / 52

05 Centrados en las personas

- 5.1 Calidad y seguridad del medicamento / 56
- 5.2 Apuesta por el talento / 60
- 5.3 Principales indicadores / 72

06 Respeto al medioambiente

- 6.1 Responsabilidad ambiental / 84
- 6.2 Acción por el clima / 90
- 6.3 Economía circular / 94

07 Cerca de las comunidades

- 7.1 Compromiso con los profesionales de la salud / 104
- 7.2 Compromiso con el desarrollo de la comunidad / 112
- 7.3 Compromiso social / 116

08 Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

- 8.1 Modelo de gestión y control de riesgos / 122
- 8.2 Riesgos e incertidumbres / 123

09 Anexos

01

Reflexiones desde la dirección



MENARINI

MANTENER DISTANCIA DE SEGURIDAD 2m

01

Reflexiones desde la dirección

El complejo panorama mundial que atravesamos, sumado a la herencia que arrastramos por la pandemia de COVID-19 hace necesaria una continua apuesta por desarrollar un trabajo colaborativo multisectorial que nos permita afrontar estos retos.

Ante esta coyuntura, Menarini continúa jugando un importante papel en la **promoción del desarrollo sostenible**, el **progreso social**, el **equilibrio medioambiental** y el **crecimiento económico**. Trabajamos con el firme compromiso de impulsar iniciativas innovadoras que generen conocimiento y aporten más salud, un propósito que se ha convertido en nuestra guía a lo largo de 2023 y por el que seguiremos apostando en 2024.



La **I+D+i** de medicamentos innovadores de alto valor es uno de nuestros pilares estratégicos, prueba de ello es que, durante los últimos tres años, la inversión anual de la compañía ha superado los seis millones de euros, una apuesta por nuevas soluciones de salud, con especial foco en determinadas áreas terapéuticas como la oncología y las enfermedades cardiovasculares y respiratorias.

A esta labor investigadora buscando la **innovación** se une el compromiso adquirido por la compañía para ampliar su cartera de productos antimicrobianos ya que, en los últimos años, ha puesto a disposición de los profesionales sanitarios tres nuevos antibióticos que dan respuesta a necesidades médicas no cubiertas. Cumplimos así con la premisa de brindar soluciones innovadoras que mejoren la calidad de vida de los pacientes y que aborden las necesidades médicas que suponen un mayor desafío para la salud.

Y a ello debemos añadir uno de los mayores compromisos adquiridos por Menarini a lo largo de sus más de 50 años de presencia en España: la **formación continuada** de los profesionales de la salud. En este sentido, **Área Científica Menarini** es reconocida en el entorno sanitario como pionera, referente y líder en formación continuada para profesionales de la salud, gracias a una destacada labor que permite el intercambio y la actualización de conocimientos con el claro objetivo de poder contribuir a la mejora asistencial.

Un año más **impulsamos la innovación y generamos conocimiento**, dos factores que nos van a permitir seguir mejorando la vida de las personas, proteger nuestro planeta y construir un futuro más saludable y próspero para todos.

Ignacio González Casteleiro,
Director General de Menarini España

02

Conócenos



02 Conócenos

2.1 NUESTRO SECTOR

El sector farmacéutico español ha experimentado una evolución notable entre 2022 y 2023, marcada por diversos eventos y tendencias que han redefinido su panorama actual. A continuación, se presenta un análisis cualitativo de los hitos y características que han caracterizado a la industria farmacéutica en este período.

La pandemia de COVID-19 ha continuado siendo un factor determinante en el sector farmacéutico durante el período 2022-2023. La demanda de productos esenciales para combatir la enfermedad se ha mantenido elevada, impulsando la producción de medicamentos, el desarrollo de nuevas soluciones terapéuticas y la investigación de vacunas y tratamientos antivirales.

El gasto farmacéutico en España ha experimentado un crecimiento sostenido durante este período, impulsado por la necesidad de combatir la COVID-19, el envejecimiento de la población y el aumento del precio de algunos medicamentos.

La industria farmacéutica innovadora española ha experimentado un crecimiento notable en este período, impulsada por la **inversión en investigación y desarrollo (I+D)** y la comercialización de nuevos medicamentos. Esta tendencia ha contribuido a la generación de empleo y al desarrollo de nuevas tecnologías en el sector.

España se ha consolidado como un importante exportador de medicamentos durante este período, con un crecimiento sostenido en las exportaciones. Este hecho refleja la competitividad y la calidad de la industria farmacéutica española a nivel internacional.

A pesar del crecimiento experimentado, el sector farmacéutico español se enfrenta a una serie de retos y desafíos, como la sostenibilidad del gasto farmacéutico, la presión sobre los precios de los medicamentos, la necesidad de seguir impulsando la innovación y la adaptación a las nuevas tecnologías.

Contexto sectorial en 2023 en España

La industria farmacéutica se ha convertido en uno de los principales activos de la economía española y de la Unión Europea, generando un alto impacto en la inversión, el empleo y la productividad.

La tendencia estos dos últimos años ha sido de gran tensión en el sector, tanto en España como en Europa, provocada en primer lugar por la pandemia de COVID-19 y, posteriormente, por la crisis global de suministros y de precios, derivados de la invasión rusa de Ucrania. Esta situación ha generado un aumento en los costes de producción (más del 10%) y ha puesto de manifiesto la alta dependencia que tiene la industria farmacéutica europea de terceros países, sobre todo del continente asiático.

Las buenas cifras de actividad en la industria farmacéutica en España permitieron que el sector cerrara 2023 con un récord histórico en términos de generación de empleo: por primera vez, el sector farmacéutico superó la barrera de los 60.000 trabajadores. El sector también se ha convertido en **un ejemplo de valores sociales como la igualdad y la diversidad**. Así, según datos de Farmaindustria hay un 44,8% de mujeres en los comités de dirección de las compañías farmacéuticas en España, mientras que la cifra media de las grandes compañías del IBEX-35 suele estar en un 17,6% de mujeres en puestos de responsabilidad.

Asimismo en 2023 se ha marcado un hito en el sector con un impresionante aumento en las fusiones y adquisiciones, las compañías han invertido un total de 115.800 millones de dólares en adquisiciones empresariales, superando ampliamente los 65.000 millones de dólares de 2022. Entre las diez principales operaciones del año, se destacan las protagonizadas por gigantes como Pfizer, BMS, MSD, AbbVie, Biogen, Roche y Astellas.

Tras la pandemia, el sector ha adoptado masivamente las tecnologías digitales, desde la telemedicina hasta la inteligencia artificial, transformando así la forma en que se investigan, desarrollan y comercializan medicamentos. Además, la sostenibilidad se ha convertido en un foco central. Las empresas farmacéuticas están adoptando estrategias y tecnologías para **minimizar su huella de carbono**, lo que refleja una creciente conciencia sobre el impacto ambiental de la industria.

Adaptarse a todo ello garantiza que la industria farmacéutica continúe desempeñando su papel vital en la promoción de la salud global.

Fuentes:

[Plantadoce. "El 'farma' español mantiene el 'push' en 2023 con empleo, actividad y facturación al alza.](#)

[Farmaindustria. "El sector farmacéutico experimenta un año récord en fusiones y adquisiciones durante el 2023".](#)

Informe "El sector farma en 2023: horizontes regulatorios y de comunicación". NITID corporate affairs. Apple tree.

Evolución previsible de la sociedad

2023 ha sido un año con grandes retos y oportunidades para Grupo Menarini España. Continúa consolidando su posición de liderazgo en varias áreas terapéuticas acompañado, además, de dos lanzamientos estratégicos que refuerzan su posición en el mercado, como son la Canaglifozina (lanzada en julio de 2023) y los productos del área respiratoria (Enerzair y Atectura), fruto de un partnership con Novartis, que vienen a consolidar la apuesta del grupo en el área respiratoria. Con todo ello, en lo que al área de negocio Ético se refiere, ésta consigue compensar la pérdida de patente de alguno de sus productos más importantes (como Ranolazina) y aun así conseguir crecer un +4,5% vs 2022. Por su parte, el Business Unit de OTC ha tenido un gran crecimiento, reforzando sus marcas existentes y apostando de forma importante a la consolidación de su producto “Hero”, Enandol, consiguiendo **un crecimiento superior al 20% respecto al año anterior**.

En cuanto al mercado Ético se refiere, y en concreto, a las **cuatro grandes áreas terapéuticas** (que suponen más del 90% de la facturación del Grupo), los principales resultados son los siguientes:

- ▶ **Área Dolor:** Enantyum sigue siendo la referencia del área terapéutica, buque insignia de la compañía y producto que se encuentra entre los 10 más vendidos en España. En este 2023 sigue creciendo a doble dígito (+11%), superando ya los 41M€ de venta neta. Por su parte, la combinación del DKP con Tramadol sigue con resultados positivos, incrementando su presencia en el mercado vs sus competidores.
- ▶ **Área Cardiovascular:** en 2023 uno de los productos más importantes de esta área (y de Menarini), Ranolazina, pierde la patente con lo que supone un retroceso importante en sus ventas, no por el volumen en unidades (que se mantiene) sino por la reducción del precio de forma importante (-45% desde Julio'23). Aún con este impacto, el área cardiovascular sigue siendo la más importante para el Grupo, con cerca del 40% del total del facturado de la compañía.
- ▶ **Área Respiratoria:** una de las áreas estratégicas para el Grupo y en el que la compañía sigue año tras año incorporando nuevos lanzamientos. A la familia Aclidinium lanzada en 2013 se le unió Gibiter en el 2021, y Ryaltris, Enerzair y Atectura en este 2023. Estos dos últimos productos, lanzados a finales de año, son fruto de un acuerdo estratégico con Novartis.
- ▶ **Área Diabetes:** Menarini ya contaba con un producto de referencia en esta área como es Alogliptina (más de 15M€ de facturado en 2023). En julio de este 2023 se sigue apostando de forma importante por esta área con la incorporación de la molécula Canaglifozina, indicada para el tratamiento de las diabetes tipo2, mercado que crece año tras año de forma muy significativa. La Canaglifozina está llamada a ser, según su plan estratégico, la molécula más importante para el grupo Menarini España en los próximos años.

Asimismo, otra de las áreas en la que Menarini España sigue apostando es **su línea de productos OTC**. Creada como Business Unit en el año 2014 y desarrollada a través de la sociedad participada **Menarini Consumer Healthcare**, la línea de productos que no necesitan de prescripción médica ha ido ampliando su portfolio en estos últimos años, para poder dar más y mejor cobertura a las farmacias. 2023 supone un salto importante en términos de facturado, creciendo un +21% vs el ejercicio anterior, crecimiento basado principalmente en **Enandol**, el dexketropeno sin receta, que viene así a seguir consolidando el área del Dolor como core para la compañía (a tener en cuenta que la molécula **Dexketropofeno** factura más de 50 millones en este año 2023). La Business Unit, si bien sigue en pérdidas, sí que mejora año tras año en su resultado, acercándose cada vez más al objetivo de break-even.

Por último, en referencia al desarrollo del mercado latinoamericano (realizado a través de la sociedad participada, A. Menarini Latin América, S.L.U), destacar cómo las filiales establecidas en Centro-américa consolidan su posición de prestigio en el mercado (situándose como segunda compañía farmacéutica del mercado, a través del mantenimiento de sus principales áreas de negocio (dolor, cardio...), así como al lanzamiento constante de nuevos productos (en el 2023 se han lanzado un total de 8 productos, entre nuevas brands y áreas terapéuticas y extensiones de línea). Menarini en Centroamérica crece un +7,7% versus 2022.

Por su parte, **Menarini México** cumple un año más en cerrar con números positivos, siendo ya el tercer consecutivo en esta línea, y consolidando así una tendencia claramente positiva. Su crecimiento sigue siendo a doble dígito (+23%) gracias a la consolidación de sus áreas de promoción actuales y a la constante ampliación de su portfolio. En ese sentido, la afiliada mexicana lanza a finales de este 2023 un nuevo producto de la línea de los antiartrósicos tópicos, que amplía una área terapéutica en la que ahora no se estaba participando.

Respecto a las dos sucursales abiertas en 2017, **Perú y Colombia**, hay que destacar la buena evolución de ambas, con crecimientos sostenidos, que permiten seguir consolidando la presencia de Menarini en esos dos mercados estratégicos. Colombia crece un +9% mientras la sucursal peruana crece un +6%. Perú repite de nuevo números positivos en este 2023 (2º año consecutivo en esta línea) y Colombia año tras año se va acercando a una situación de equilibrio.

Por último, destacar que Grupo Menarini está presente en otros países de la región latinoamericana a través de acuerdos comerciales con distribuidores locales, siendo los más importantes en **Brasil, México** (donde ya contamos con presencia propia) y **Argentina**.

Finalmente, destacar que el **Área de Producción** ha cerrado el ejercicio 2023 con 71,6 millones de unidades fabricadas en la planta sita en Badalona.

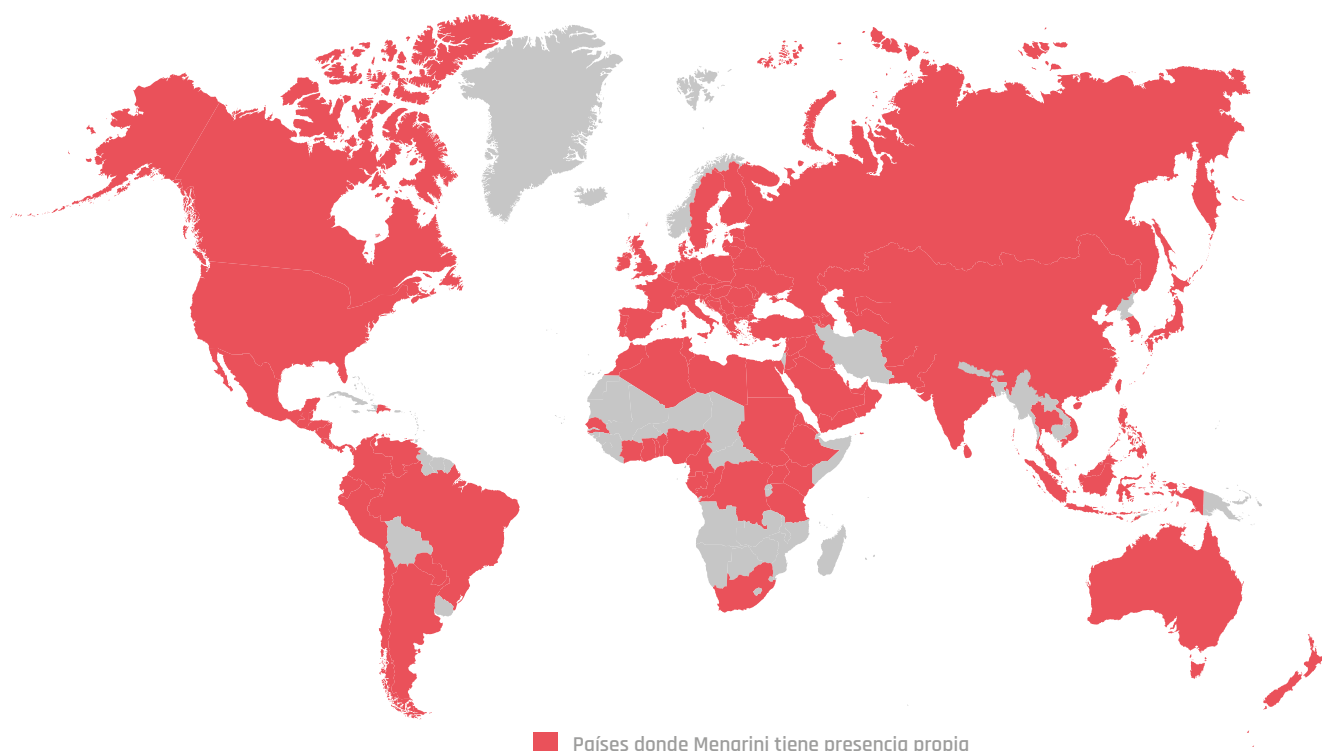
Menarini España asume compromisos sociales para conciliar los intereses y procesos de su actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad. Así, está fuertemente implicada con la ciudad donde está ubicada su sede y su fábrica, **Badalona**, que es además la localidad donde viven muchas de las personas de su plantilla.



2.2 ACERCA DE MENARINI

Grupo Menarini Internacional, también conocido en este informe como el Grupo o Grupo Menarini, tiene su sede central en **Florenia** y cuenta con una trayectoria de más de 135 años. Destacándose como una empresa farmacéutica líder a nivel mundial, la compañía italiana ha consolidado su posición en la industria.

Presencia en el mercado mundial de Grupo Menarini



17.800
PERSONAS



9 CENTROS
DE I+D+i



PRESENTE EN
140 PAÍSES



18 PLANTAS
PRODUCCIÓN



ENVASES PRODUCIDOS
609 MILLONES AL AÑO

Con una sólida experiencia de más de tres décadas en Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i), Grupo Menarini se destaca por su compromiso inquebrantable con la investigación y la innovación tecnológica. El centro ubicado en Badalona ha sido pionero en proyectos significativos desde sus inicios, consolidando la posición de la empresa en la vanguardia de estos campos.

I+D+i en Grupo Menarini

El Grupo ha focalizado sus actividades principales en cuatro áreas terapéuticas clave: riesgo cardiovascular, enfermedades respiratorias, aparato digestivo y salud sexual masculina. Además, Grupo Menarini ha expandido su desarrollo de productos hacia otras áreas terapéuticas, con especial énfasis en la **Oncología**.

Áreas terapéuticas de Grupo Menarini



Grupo Menarini ha apostado de manera decidida por la investigación en oncología, iniciando los primeros estudios clínicos con productos oncológicos en fases tempranas de investigación, como los estudios de fase I y de primera administración en humanos. Este compromiso se consolidó a partir de la colaboración establecida en 2012 con OBT y se materializó en 2020 con la adquisición de Stemline Therapeutics.

Este enfoque ha generado un cambio significativo en la **actividad investigadora de la empresa**, y de manera concomitante, en el área de Investigación Clínica de LMSA en Badalona (Menarini España). Desde este centro, se coordinan todas las actividades de farmacovigilancia de los proyectos de I+D de Grupo Menarini a nivel internacional, independientemente de la ubicación específica de dichos proyectos (Study Drug Safety Unit).

Menarini España

Laboratorios Menarini, S.A., denominada también en este informe como Menarini, LMSA, es una compañía que ostenta la condición de laboratorio farmacéutico e inicia sus operaciones en España en el año 1961.

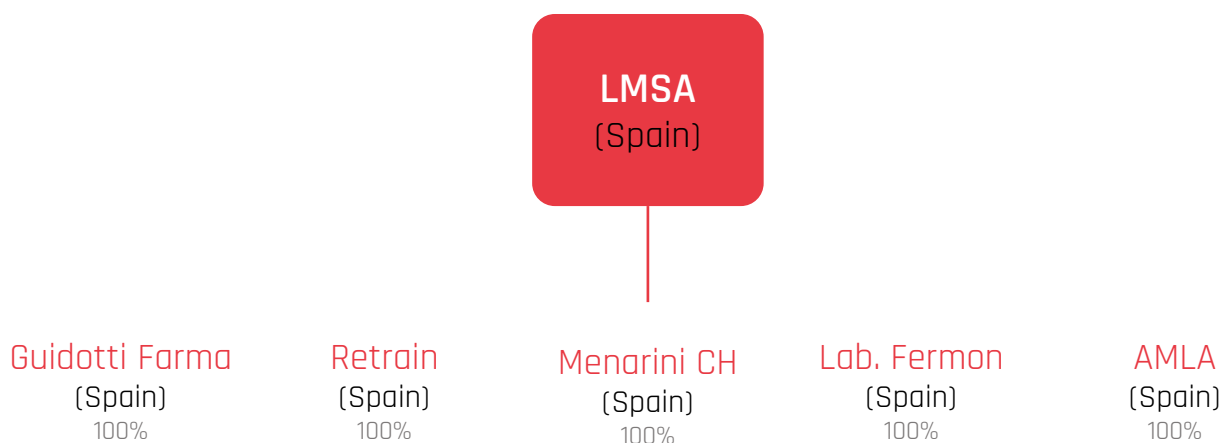
Desde 1972, la sede social de Menarini se establece en **Badalona**. En este emplazamiento, la empresa concentra sus **oficinas centrales, la planta de fabricación y el centro de I+D+i**, demostrando su compromiso con la innovación y desarrollo en el ámbito farmacéutico.

Menarini, S.A. se erige como una filial estratégica de Grupo Menarini a nivel global. Su actividad primordial engloba la comercialización de medicamentos en España, así como la fabricación y distribución a nivel nacional e internacional, con un enfoque particular en el mercado europeo. A través de su filial A. Menarini Latin America, S.L. (AMLA), la empresa extiende su presencia y operaciones en Latinoamérica.

En el panorama farmacéutico español, Laboratorios Menarini figura **entre las 15 principales empresas del sector**.

En cuanto a la distribución, Menarini España destaca por su presencia a nivel nacional, abarcando el 35% del volumen de producción, mientras que el restante 65% se exporta a filiales en Europa y Latinoamérica. Esta estrategia de distribución evidencia la proyección internacional y el posicionamiento de la empresa en mercados clave.

Su estructura organizativa incluye la consolidación de seis sociedades, aunque este informe se centra exclusivamente en la información concerniente a LMSA.



Durante el año 2023, no se han registrado cambios sustanciales en la empresa, ni en su estructura interna ni en su cadena de suministro.

Principales actividades

En Menarini se llevan a cabo principalmente tres actividades:

- ✓ Investigación clínica
- ✓ Fabricación de medicamentos
- ✓ Comercialización de medicamentos



Investigación clínica

Grupo Menarini ha demostrado un fuerte compromiso con la innovación tecnológica. En particular, a través de su filial en España este respaldo se materializa en el **Centro de I+D+i y la planta de fabricación de 13.000 m2 en Badalona**. Durante más de 30 años, desde la filial española se ha liderado la investigación y desarrollo en todas las fases de la molécula dexketoprofeno trometamol (**Enantyum®**), un fármaco de referencia en analgesia comercializado en más de 50 países.

El área de Investigación Clínica tiene la responsabilidad de coordinar todas las actividades de farmacovigilancia de los ensayos clínicos patrocinados por la I+D del Grupo Menarini a nivel internacional, independientemente del país donde se realicen.

Asimismo, esta área se encarga de **realizar y coordinar estudios clínicos a nivel nacional**, particularmente aquellos con productos en fase de investigación donde una de las empresas del Grupo Menarini actúa como promotor.

En todo momento, los estudios clínicos promovidos por Menarini se llevan a cabo de acuerdo con los más elevados estándares éticos y de protección de los pacientes participantes, plasmados en los principios de **Buena Práctica Clínica** internacionalmente aceptados, las directrices ICH y la legislación aplicable en los distintos países afectados.

Merece la pena destacar que el gasto medio de I+D+i en España en los últimos 3 años supera los 6 millones de euros anuales.



Principales actividades de I+D+i de LMSA



Las principales líneas de investigación de Menarini España se focalizan en enfermedades y dolencias específicas dentro de sus grandes áreas terapéuticas de especialización. Asimismo, Menarini España, en línea con el Grupo, está realizando un importante esfuerzo investigador en el **área de Oncología**.

Dos importantes campos de investigación para LMSA son, por una parte, los agentes antimicrobianos, en los que tiene una firme apuesta en la lucha contra la resistencia antimicrobiana y, muy particularmente, el área de oncología.

Principales líneas de investigación

 Enfermedades cardiovasculares

 Dolor / Inflamación

 Trastornos motilidad intestinal

 Oncología

Desarrollo de innovadores fármacos antineoplásicos
Esfuerzo investigador sobre nuevas terapias biotecnológicas

Líneas de investigación abiertas en la actualidad:

- ▶ Leucemia mieloide aguda
- ▶ Carcinoma de mama diseminado
- ▶ Cáncer de colon metastásico
- ▶ Cáncer de mama avanzado



En 2020, Grupo Menarini concretó la adquisición exitosa de Stemline Therapeutics Inc., una empresa biofarmacéutica de Nueva York centrada en tratamientos oncológicos innovadores. Esta incorporación fortaleció la cartera oncológica de Menarini con Elzonris, un fármaco registrado en EE. UU., y otros en desarrollo clínico para diversos tipos de tumores.

Ese mismo año, se pactó con Radius Health para **ELACESTRANT**, tratamiento oncológico oral para cáncer de mama avanzado o metastásico ER+/HER2-, resultando en el registro de dos productos:

- ▶ **ELZONRIS®** (tagraxofusp): aprobado por la FDA para neoplasia de células dendríticas plasmocitoides blásticas en pacientes adultos y pediátricos.
- ▶ **ORSERDU®** (elacestrant): aprobado por la Comisión Europea en 2023 para cáncer de mama avanzado o metastásico ER+, HER2-, con mutación ESR1, tras al menos una línea de tratamiento endocrino.

El **área de Investigación Clínica de LMSA** participa en el desarrollo clínico de elacestrant en nuevas indicaciones, empezando con el **estudio ELECTRA**. Se trata de un ensayo clínico de fase Ib/II que pretende estudiar la combinación de elacestrant junto con Abemaciclib para el tratamiento de pacientes con cáncer de mama ER+/HER2- con metástasis cerebrales, y que cuenta con la participación de centros españoles.



Producción de fármacos

Grupo Menarini ha mantenido una firme apuesta por la fabricación de medicamentos a través de su filial española, evidenciada por la **planta de Badalona**. Esta instalación, que abarca una considerable extensión de 13.000 m², destaca por su tecnología de vanguardia y la innovación en productos farmacéuticos.

Características clave de la planta de Badalona:

- ▶ **Exportación Significativa:** más del 50% de la producción de la planta se exporta a otros países, subrayando su papel crucial en la cadena de suministro global.
- ▶ **Tecnología para fabricación de Medicamentos Sólidos Orales:** la planta de Badalona es única en Grupo Menarini al contar con tecnología especializada para la fabricación de medicamentos sólidos orales, especialmente en sobres monodosis. Esta capacidad la posiciona estratégicamente para el desarrollo integral de nuevos medicamentos.



Menarini se distingue por integrar consideraciones medioambientales en todas las fases de sus operaciones relacionadas con la fabricación de medicamentos en Badalona. Desde la adquisición de materias primas hasta la entrega de productos, la empresa aborda activamente la gestión de residuos y la minimización del impacto medioambiental.

Menarini también cuenta con la tecnología más avanzada en la **garantía de la calidad de los medicamentos** gracias a la monitorización en continuo:

Menarini pone a disposición de los pacientes la tecnología más avanzada en la **garantía de la calidad de los medicamentos** gracias a la **monitorización en continuo**.

71,6 millones de unidades de medicamentos

30 principios activos

291 presentaciones

+200 personas

65% exportado fuera de España



¿QUÉ ES LA MONITORIZACIÓN EN CONTINUO?

La monitorización en continuo permite visualizar en tiempo real el grado de conformidad en el que se llevan a cabo todas las fases de fabricación de un fármaco.



¿EN QUÉ SE FUNDAMENTA?

En el profundo conocimiento del proceso y del resultado final. También en la variabilidad que puede aparecer en el transcurso de la fabricación.



¿CÓMO SE INICIA ESTA FABRICACIÓN?

Con el diseño de un mapa pormenorizado de todo el proceso en el que consten los aspectos de calidad que debe tener el medicamento. Estos aspectos están relacionados con las propiedades físicas, químicas, biológicas o microbiológicas que deben garantizar la calidad del producto farmacéutico.



¿QUÉ SE LOGRA A TRAVÉS DE ESTE MAPA?

Un control adecuado de todos los parámetros incluidos en el proceso para garantizar los atributos de calidad esperados.



¿QUÉ FACTORES SE TESTAN EN TIEMPO REAL?

La presión, la humedad, la velocidad de un equipo o las condiciones de una sala. Este control permite ajustar cualquier variabilidad para asegurar que el proceso de fabricación es óptimo.



¿QUÉ VENTAJAS APORTA?

Conocer plenamente el proceso, mantenerlo en el tiempo y asegurar la trazabilidad de los datos del fármaco durante su ciclo de vida.



Comercialización de fármacos

Con una sólida dedicación a la sociedad en diversas facetas (cuidado, asistencia y divulgación), Menarini va más allá de la mera producción y comercialización de productos farmacéuticos. Estas actividades se realizan sobre las **13 áreas terapéuticas** que abarcan su extenso catálogo de productos.

Las principales áreas, constituyendo más del 80% de la facturación, son reflejo de la especialización del Grupo:

Riesgo cardiovascular

Una de las principales líneas terapéuticas de Menarini con los siguientes ámbitos de especialización:

- Hipertensión arterial
- Insuficiencia cardiaca crónica
- Angina de pecho
- Gota
- App para dispositivos móviles Trivigota
- Diabetes

Analgesia e inflamación

Digestivo

Respiratorio

La App para dispositivos móviles Menainhal para mejorar la adherencia al tratamiento de los pacientes con asma o EPOC

Menarini Consumer Healthcare

Compañía de Menarini España dedicada al autocuidado de la salud que pone a disposición de la población productos OTC:

- Alimentos dietéticos para usos médicos especiales
- Complementos alimenticios
- Cosméticos
- Medicamentos sin receta
- Producto sanitario
- y otros recursos útiles de fácil acceso a través de su web

Alergia

Dermatología

Salud sexual masculina

Aparte del catálogo de fármacos, webs especializadas en bienestar sexual y cuidado de la próstata, y la App para dispositivos móviles Disfruta+

En consonancia con su enfoque centrado en las personas, el catálogo se complementa con recursos digitales y herramientas informativas. Esta iniciativa subraya el compromiso integral de Menarini con la salud, destacando su papel como referente en la mejora continua de la calidad de vida de los pacientes.

Menarini, además de ofrecer tratamientos, se compromete con la adherencia al tratamiento a través de aplicaciones digitales especializadas. Ejemplos incluyen **Trivigota** para la gota y **Menainhal** para pacientes con Asma o EPOC.

A continuación, algunas páginas web al respecto:

 **Medicamentos**
[Página web](#)

 **Salud sexual masculina**
[Página web](#)

 **Menarini Consumer Healthcare**
[Página web](#)

Trabajo colaborativo

Grupo Menarini ha acumulado una extensa y exitosa trayectoria como licenciataria a nivel internacional. La empresa realiza inversiones significativas en **I+D** para mejorar tanto el proceso de fabricación como el conocimiento de sus medicamentos. Un aspecto destacado es la apuesta por la **colaboración con diversas entidades**, que se manifiesta en varios ámbitos:

1. Investigación Clínica:

- ▶ Colaboración con centros de investigación externos e instituciones especializadas.
- ▶ Participación en unidades de investigación clínica en hospitales, centros de atención primaria, universidades y otras entidades de investigación.
- ▶ Integración en Acción PROFARMA, el Programa Nacional de Biomedicina, facilitando el intercambio de formación científica y técnica con los ministerios de Sanidad, Industria e Innovación, así como con el Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI).

2. Desarrollo Farmacéutico y Ensayos Clínicos:

- ▶ Colaboración estrecha con diversas entidades científicas y académicas en el ámbito del desarrollo farmacéutico y la realización de ensayos clínicos.

3. Soporte Médico-Científico:

- ▶ La Dirección Médica de Menarini proporciona soporte médico-científico y bibliográfico a los profesionales de la salud, abordando aspectos médicos y farmacológicos relevantes.

Esta estrategia de colaboración refleja el compromiso de Grupo Menarini con la excelencia en la investigación, el desarrollo farmacéutico y la contribución al avance del conocimiento médico.

2.3 PRINCIPALES HITOS Y MAGNITUDES

Plantilla final
2023

561 (+4,3% vs. 2022)

Ventas netas
2023

262,7 MM€

Emisiones CO₂
2023

1.852 TnCO₂

Unidades producidas
2023

71,6 MM (+18% vs. 2022)

Impuestos pagados
2023

13,9 MM€

Donaciones realizadas
2023

128.982 €



- ✓ **Menarini lanza Quofenix®** para el tratamiento de las infecciones bacterianas agudas de la piel y los tejidos blandos (ABSS-SI). Con el lanzamiento de Quofenix®, Grupo Menarini suma un nuevo antibiótico al Nomenclátor Oficial de la Prestación Farmacéutica del Sistema Nacional de Salud.
- ✓ **Menarini lanza Ibis® 6mg/ml**, un colirio en solución para el tratamiento de los síntomas oculares de la conjuntivitis alérgica estacional y perenne. La compañía lanza también Ibis 20 mg comprimidos bucodispersables, indicados en adultos y adolescentes para los síntomas de la rinoconjuntivitis alérgica, estacional y perenne, además de la urticaria.
- ✓ Menarini firma los **primeros pactos de mejora del Convenio Colectivo General** de la Industria Química. El propósito de estos pactos ha sido recoger, explicar y matizar toda una serie de normas que mejoran las condiciones del CGIQ y que son la forma en la que opera la organización de manera interna. Además, se incluyen todos los acuerdos y prácticas de Empresa previamente existentes.
- ✓ **La Comisión Europea aprueba ORSERDU® (elacestrant) de Grupo Menarini** para el tratamiento de pacientes con cáncer de mama metastásico o localmente avanzado RE+, HER2- con mutaciones activadoras en ESR1. ORSERDU es el primer tratamiento específicamente indicado para pacientes con cáncer de mama metastásico o avanzado RE+, HER2- con mutaciones en ESR1 y representa la primera innovación en la terapia endocrina en casi 20 años.
- ✓ Presentación del estudio realizado en colaboración con Banco Farmacéutico sobre la **pobreza farmacéutica en el área de Badalona**. Con el objetivo de identificar el índice de pobreza farmacéutica en Badalona y conocer cuál es el perfil de los beneficiarios del Fondo Social de Medicamentos (FSM), Menarini y Banco Farmacéutico han elaborado un informe a partir de la experiencia previa del FSM en Barcelona y los datos del INE.
- ✓ **Patrocinio del equipo de BSR Menarini Joventut**. Este patrocinio se suma al proyecto “Puntos que suman” de Menarini con la Fundació Joventut y el Departamento de Educación de la ciudad en el que 1.700 alumnos han participado hasta ahora para sensibilizar a la juventud sobre la discapacidad, concienciar sobre el deporte adaptado y facilitar su práctica entre los jóvenes con movilidad reducida
- ✓ **Finalistas Premios OCARE-Medialuna**. La campaña “Menarini responsable” es elegida finalista en la “Categoría 2: Mejor campaña dirigida al público interno” en los premios Ocare-Medialuna.

03

Apuesta por la
sostenibilidad





MENARINI

557

557



03

Apuesta por la sostenibilidad

3.1 MATERIALIDAD EN MENARINI

En Menarini se considera crucial el papel que desempeña la materialidad en la definición de sostenibilidad de la compañía, y por lo tanto, en la elaboración de este informe. Para poder obtener los mejores resultados posibles es necesario mantener una comunicación fluida y constante con los diversos grupos de interés, los cuales aportan información esencial respecto a sus necesidades, expectativas y evaluaciones del desempeño corporativo.

Para mantener una comunicación regular con sus grupos de interés Menarini hace uso de tres canales de comunicación: vía correo electrónico, web corporativa (con accesos específicos para profesionales y clientes) y mediante visitas presenciales a su sede.

Durante el ejercicio de 2023, en Menarini se ha seguido trabajando en la construcción, evaluación y análisis de su materialidad. A lo largo de este proceso se pretende alcanzar estándares mayores a los que dictaminan los requisitos legales, buscando una gestión mejorada de los **aspectos ASG** (Ambientales, Sociales y de Gobernanza).

Para llevar a cabo la identificación de los temas materiales, elementales para la estrategia ASG de la empresa, se distinguen tres pasos a lo largo de **dos fases**.

Una fase cualitativa:

1. Identificación de los grupos de interés y de los temas materiales

Los **Grupos de Interés** son aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad de la empresa y, por lo tanto, a su vez tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de la misma.

En su identificación:

- Se categorizan: distinta tipología, necesidades y expectativas, y ámbitos de la empresa con los que tienen relación.
- Se ha realizado un análisis comparativo con empresas líderes del sector que se han establecido como *benchmark*.

Grupos de interés



Plantilla



Pacientes



Profesionales sanitarios y clientes



Sociedad y comunidades locales



Proveedores



Administraciones públicas, sistemas sanitarios, pagadores

2. Priorización de temas materiales

Para establecer un orden de prioridad:

- Se han revisado las recomendaciones de los **estándares SASB** (Sustainability Accounting Standard Board) de materialidad para compañías farmacéuticas y biotecnológicas. Estos estándares internacionales ayudan a identificar, medir y gestionar los temas ASG que más directamente afectan al desempeño financiero y a la creación de valor en una industria determinada a largo plazo.
- Asimismo, se han revisado las matrices de materialidad de las compañías previamente identificadas como *benchmark*.

La identificación de estos aspectos no financieros con repercusión económica, social y medioambiental se basa en:

- A.** Identificar la repercusión de las actividades de la Compañía sobre dichos aspectos (IMPACTO en la matriz)
- B.** Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés sobre dichos aspectos (GRUPOS DE INTERÉS en la matriz)

Examinar las visiones de los grupos involucrados resulta esencial para mantener en sintonía constante la dirección estratégica de Menarini con las demandas presentes y futuras de la sociedad, además de las exigencias comerciales y el desarrollo del mercado.

Para la fase de identificación, se ha partido de los **15 aspectos materiales** establecidos en la anterior matriz de materialidad. Con el objetivo de rediseñar la matriz de materialidad, en una primera fase, se han llevado a cabo entrevistas con los diferentes grupos de interés internos. En una siguiente fase, se llevarán a cabo entrevistas con los grupos de interés externos. Cabe decir que la mayoría de estos aspectos pertenecen a la categoría de aspectos sociales (S), lo cual remarca la importancia que se le da a las cuestiones sociales en la gestión de la empresa.

PUNTO DE PARTIDA:

9 asuntos principales y 6 asuntos secundarios

Aspectos materiales

1. Riesgos y gestión de crisis (G)
2. Mantenimiento de prácticas éticas anticorrupción y antisoborno (G)
3. Calidad y seguridad de los medicamentos (S)
4. Cadena de suministro sostenible (S)
5. Bienestar del consumidor (S)
6. Estrategia e inversión en I+D+i (S)
7. Contribuciones en salud y calidad de vida (S)
8. Protección de datos & Ciberseguridad (S)
9. Atracción y retención de talento (S)
10. Salud, bienestar y seguridad de los empleados (S)
11. Diversidad e inclusión (S)
12. Respeto y protección de los derechos humanos (G)
13. Compromiso con la comunidad (S)
14. Formación especializada a los profesionales de la salud (S)
15. Protección del Medio Ambiente (E)

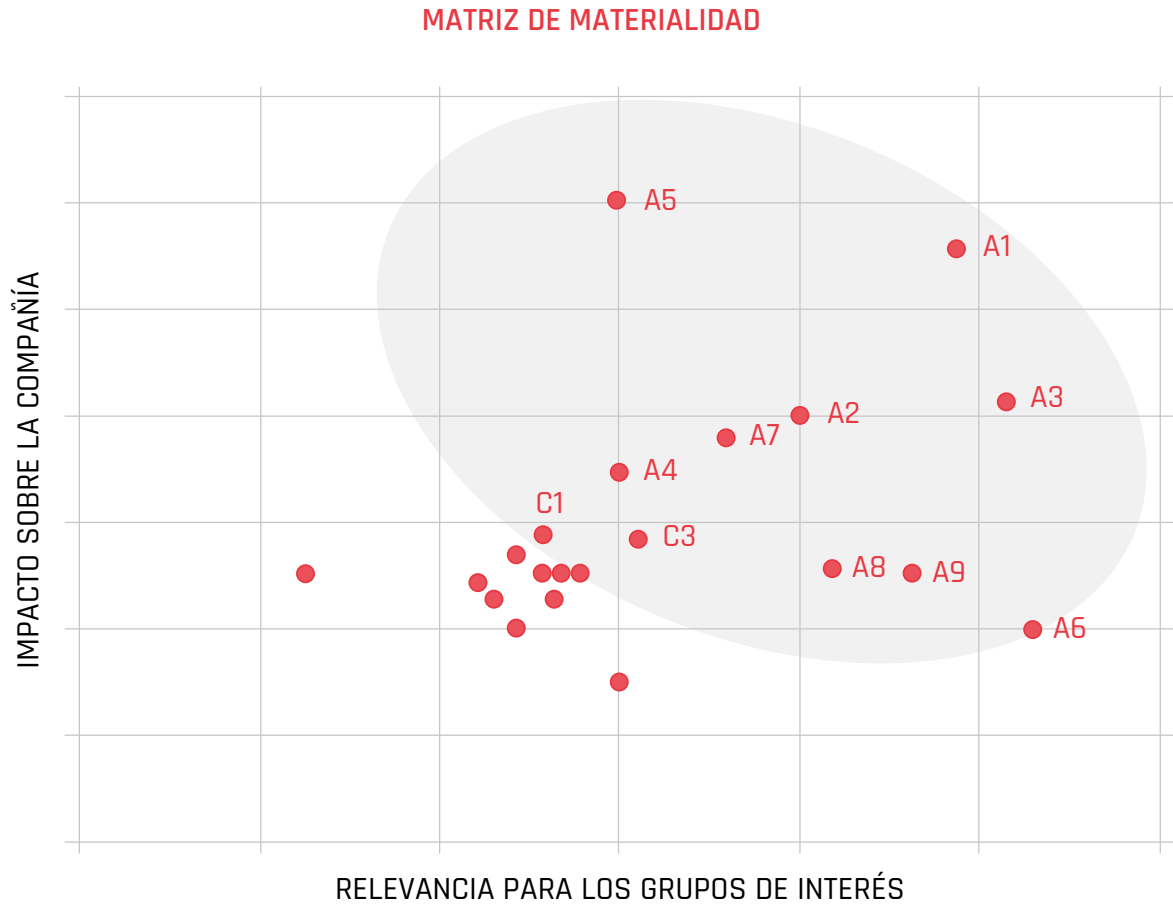
Una fase interna de revisión y ponderación

Respecto a la metodología seguida en la revisión de la materialidad:

1. Se asume que los asuntos relevantes, de impacto y materiales siguen siéndolo en buena medida. Se evalúa y pregunta directamente la evolución percibida en términos relativos por si se detectan cambios sustanciales.
2. Se realizan entrevistas grupales e individuales a personas responsables de todos los ámbitos de la compañía y cuyo trabajo se vincula con uno o más de los grupos de interés desde el cuál se solicita el punto de vista.
3. Los nuevos asuntos que aparecen en el análisis del sector y las entrevistas cualitativas no se han considerado como disruptivos, se ha adoptado una metodología cualitativa incremental, con lo que sólo se evalúa su importancia e impacto en relación con los 9 principales y los 6 secundarios de la anterior evaluación (no se pregunta a todos los G.I. una puntuación en relevancia e impacto).
4. En las valoraciones cuantitativas a través de formularios autoadministrados (13 respuestas recibidas de 20 enviadas) se valora el grado en que son percibidos menos, igual, más o mucho más relevantes y de impacto en los últimos años.
5. En general no han aparecido asuntos que fueron materiales en la anterior que hayan dejado de serlo. Es por ello que la metodología cualitativa incremental se basa en redefinir el criterio de ordinalidad entre los mismos, así como la inclusión de alguno de los nuevos aspectos en la medida que induce a ser valorado más material en relación con los otros.
6. La nueva matriz de materialidad, de calificación esencialmente cualitativa (la anterior se basaba en una escala de 1 a 5), se ha redefinido a partir de valoraciones de incremento de su relevancia e impacto, ergo su materialidad. Algunos de ellos aumentan mucho más que otros, mientras que algunos menos importantes antaño superan a los 9 principales y 6 secundarios.

La **matriz de materialidad** aparece como una herramienta imprescindible de gestión que acelera la toma de decisiones, perfilando la estrategia de la Compañía. Otra de sus cualidades es mejorar la transparencia y la relación con los diversos grupos de interés de la compañía.

El análisis de los nuevos asuntos materiales queda ilustrado en el siguiente diagrama:



En este caso la matriz de materialidad diferencia **11 temas de los 15 existentes** previamente como los más importantes por su impacto para la empresa Menarini junto a sus grupos de interés. Una vez realizada la evaluación interna los factores de gobernanza adquieren mayor relevancia, según su importancia el orden es el siguiente:

- A1. Calidad y seguridad de los medicamentos (S)
- A3. Mantenimiento de prácticas éticas anticorrupción y antisoborno (G)
- A5. Estrategia e inversión en I+D+i (S)
- A2. Riesgos y gestión de crisis (G)
- A7. Contribuciones en salud y calidad de vida (S)
- A9. Compromiso con la comunidad (S)
- A8. Protección del Medio Ambiente (A)
- A6. Respeto y protección de los derechos humanos (G)
- A4. Formación especializada a los profesionales de la salud (S)
- C3. Relación y participación asociaciones de pacientes e influencers sociales (S)
- C1. Empleabilidad: promoción interna y planes de carrera individuales (S)

A: ambientales S: sociales G: gobernanza



Actualmente se están preparando encuestas para obtener feedback de los grupos de interés externos durante el año 2024, información que se incluirá en el EINF del 2024, toda esta información que es obtenida con el contacto directo con las personas resulta ser esencial para la mejora del análisis de materialidad y para ser capaces de adaptar la estrategia de sostenibilidad en el tiempo.

3.2 ESTRATEGIA

Menarini, consciente de su responsabilidad social, asume un papel crucial en la promoción del desarrollo sostenible frente a los desafíos globales como el cambio climático, la escasez de recursos fundamentales y las crecientes desigualdades sociales.

La empresa se compromete a contribuir al **progreso social**, fomentar el **crecimiento económico** y mantener un **equilibrio medioambiental**.

Para ello, dispone de 5 ejes estratégicos:

5 ejes estratégicos

01

Compromiso con el cuidado y la atención a los pacientes

Menarini ha desarrollado un amplio porfolio de medicamentos y productos sanitarios de alto impacto social. Asimismo, ha impulsado diversas iniciativas para promover la concienciación en la sociedad y dar visibilidad a las necesidades no cubiertas de los pacientes propiciando su empoderamiento.

Compromiso con la excelencia asistencial y operativa

Menarini tiene un fuerte compromiso con la Excelencia, siendo ésta uno de sus valores corporativos. Para ello, ha creado la Unidad de Calidad que integra los departamentos de Control de Calidad, Garantía de Calidad y Health, Safety and Environment (HSE).

02

03

Compromiso con la generación de riqueza para la sociedad

Menarini tiene una firme voluntad de jugar un papel importante en el desarrollo sostenible del planeta a través del progreso y bienestar de la sociedad y el crecimiento económico de los países en los que opera.

Compromiso con el crecimiento de la actividad productiva

El compromiso con la innovación está en el ADN de Menarini y su mejor evidencia es su inversión en I+D+i y la apuesta de Grupo Menarini por su planta de Badalona.

04

05

Compromiso con la generación y difusión de conocimiento

Uno de los compromisos esenciales de Menarini desde el comienzo de su andadura en España hace más de 50 años es la formación continuada de los profesionales sanitarios. En 1990 se materializó con la creación de "Área Científica Menarini".

1. Compromiso con el cuidado y la atención a los pacientes

En su firme compromiso con la **salud** y el **bienestar** de las personas y a lo largo de sus más de 130 años de historia, Menarini ha desarrollado un amplio porfolio de medicamentos y productos sanitarios de alto impacto social. Asimismo, ha impulsado diversas iniciativas para promover la concienciación en la sociedad y dar visibilidad a las necesidades no cubiertas de los pacientes propiciando su empoderamiento.



Esta concienciación y empoderamiento del paciente se logra a través del desarrollo continuo de recursos y herramientas informativas que van, desde campañas de divulgación con la participación de diferentes Sociedades médico-científicas, a la creación de un **Centro de Atención al Cliente** (para pacientes y agentes de salud) y una apuesta firme por el desarrollo de herramientas digitales para el paciente (**webs y Apps específicas**).

A continuación, a modo de ejemplo, proporcionamos las principales webs:



Consejos de salud

Espacio web actualizado con consejos sobre alergia, aparato digestivo, aparato respiratorio, dermatología, diabetes, dolor, ginecología, gota, odontología, riesgo cardiovascular, salud sexual masculina y salud y viajes.



Autocuidado de la salud

La compañía de Grupo Menarini España dedicada al autocuidado de la salud (Menarini Consumer Healthcare) en su página web (<http://www.menarini-ch.es/>) pone a disposición de la población información de sus productos que cubren las necesidades de todas las personas en diferentes ámbitos: salud urinaria, salud bucodental, salud intestinal, salud de la mujer, infantil, etc.

2. Compromiso con la excelencia asistencial y operativa

Menarini tiene un fuerte compromiso con la Excelencia, siendo ésta una de sus valores corporativos. Para ello, ha creado la **Unidad de Calidad** que integra los departamentos de control de Calidad, Garantía de Calidad y Health, Safety and Environment (HSE). Esta unidad dirige el **sistema integrado de gestión** (SIG), que, como su propio nombre indica, integra todas las actividades de elaboración y comercialización de sus productos perfeccionando así la calidad de sus procesos.

La planta de fabricación que Menarini tiene en Badalona cumple con los más estrictos estándares de calidad y es regularmente inspeccionada por las Autoridades.

3. Compromiso con la generación de riqueza para la sociedad

Grupo Menarini tiene una firme voluntad de jugar un papel importante en el desarrollo sostenible del planeta a través del progreso y bienestar de la sociedad y el crecimiento económico de los países en los que opera.

En términos socioeconómicos, la aportación de valor de Menarini España se genera principalmente a través de tres vías:

- ▶ Contribución al PIB
- ▶ Creación de empleo
- ▶ Contribución fiscal

Adicionalmente, la Compañía extiende su identidad de mejorar la calidad de vida de las personas a través de la **Responsabilidad Social Corporativa**, pilar esencial de la Empresa.

4. Compromiso con el crecimiento de la actividad productiva en España

El compromiso con la innovación está en el ADN de Menarini y su mejor evidencia es su inversión en **I+D+i** y la apuesta de Grupo Menarini por su planta de Badalona. En ella el Grupo ha implementado técnicas de desarrollo farmacéutico muy innovadoras y avanzadas que han hecho que el volumen de fabricación de la planta se haya ido incrementando progresivamente a lo largo de los años.

5. Compromiso con la generación y difusión de conocimiento

Uno de los compromisos esenciales de Menarini desde el comienzo de su andadura en España hace más de 50 años es la formación continuada de los profesionales sanitarios. En 1990 se materializó con la creación de "**Área Científica Menarini**" constituyéndose como referente en el entorno sanitario en la organización y promoción de actividades de formación continuada de calidad. Ha sido premiada en numerosas ocasiones por su labor, gracias a la colaboración con sociedades científicas, colegios de profesionales sanitarios, academias de ciencias médicas, universidades, centros de salud, hospitales y administraciones sanitarias.

En 2011 en esta línea de compromiso, Menarini crea el departamento de **Formación Médica Continuada** que en 2022 dio soporte a la formación de más de 8.000 profesionales sanitarios y organizó más de 200 actividades de formación (comparado con los 8.000 profesionales sanitarios y 138 actividades de formación en 2021).

Haciendo la formación más accesible, la Compañía también ha puesto en marcha diferentes **másters online** avalados por universidades de reconocido prestigio.



3.3 COMPROMISO

Desde el año 2017, Menarini se ha sumado al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, una iniciativa orientada a fomentar el cumplimiento de 10 principios fundamentales que abarcan aspectos como los derechos humanos, laborales, el cuidado del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Esta adhesión refleja el compromiso firme de la empresa con la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030.



Cada año, Menarini renueva su compromiso al trabajar con rigurosidad y eficacia en la implementación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este compromiso se traduce en la revisión constante del impacto de sus principales actividades en relación con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Este proceso, iniciado en 2021 y continuado en 2023, demuestra la voluntad de Menarini de mejorar de manera continua su contribución a estos objetivos globales, consolidando así su papel como agente de cambio en pro del desarrollo sostenible.

Este análisis se estructuró en dos fases, con el objetivo de contextualizar y afinar el impacto de Menarini:

Fase Interna

- 1. Información estratégica:** Revisión de la información corporativa con el fin de incorporar las prioridades y directrices del Grupo.
- 2. Entrevistas:** Realización de entrevistas a directivos de la Organización.
- 3. ODS Prioritarios preliminares:** Validación de la priorización de los ODS por un grupo de trabajo multidisciplinar.

Fase Externa

Benchmarking: Realización de un *benchmarking* de 7 compañías farmacéuticas pertenecientes a Farmaindustria y 5 compañías del mercado de OTC:

- Revisión del posicionamiento de Farmaindustria frente a los ODS
- Informes de información no-financiera de 2 empresas del IBEX35
- Informes sobre la contribución del sector Healthcare a los ODS (FI, Business & Sustainable Development Commission, UNGC).

Luego de este análisis detallado, se identificaron una serie de **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) prioritarios** que maximizan el impacto social positivo de Menarini, destacando su compromiso como agente de cambio que contribuye al desarrollo sostenible:

ODS 3

Intrínseco a las actividades de una compañía farmacéutica y en línea con su Misión centrada en las personas, poniendo a disposición de los pacientes soluciones accesibles que garanticen un cuidado integral de la salud. Además, dentro de su RSC, Menarini colabora con la Asociación Banco Farmacéutico y Farmacéuticos sin Fronteras, entidades que realizan donaciones regulares de medicamentos.

ODS 8 y 9

Alineados con las principales actividades del negocio y valores de Menarini (personas, innovación, responsabilidad).

ODS 12

Prioritario para el sector farmacéutico y relacionado con el compromiso de Menarini con la sostenibilidad y la innovación. Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación y la generación de residuos.

ODS 13

Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación.

ODS 17

Fundamental para avanzar hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y especialmente en los proyectos de investigación de Menarini.



ODS prioritarios



Correlación de los 10 Principios del Pacto Mundial con los ODS:

- Derechos Humanos
- Normas Laborables
- Medio Ambiente
- Lucha contra la corrupción

Tras analizar los resultados de la nueva matriz de materialidad, realizada en una primera fase a partir de las entrevistas a los grupos de interés internos, los ODS prioritarios en 2022 siguen manteniéndose vigentes en 2023. En virtud de nuestros continuos esfuerzos por ser cada vez más responsables y sostenibles, nos complace informar que, una vez más, algunas de nuestras iniciativas han sido reconocidas como **Buenas Prácticas** por la **Red Española del Pacto Mundial**. Este reconocimiento refuerza la convicción de Menarini de que está avanzando en la dirección correcta.



La ética y la
gobernanza:
pilares en la
gestión de
Menarini





04

La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

Menarini valora la ética empresarial y la gobernanza responsable como elementos esenciales para la gestión del negocio y la creación de valor sostenible a largo plazo. Su misión, visión y valores reflejan su compromiso social en todos los niveles de la empresa.

4.1 MISIÓN, VISIÓN, VALORES

El Grupo siempre ha tenido la **ética** y la **gobernanza** en su ADN y ha basado su compromiso con sus valores y su trabajo en la responsabilidad y el cumplimiento estricto de las leyes y normativas aplicables.

La misión, visión y valores de Menarini definen su identidad y cultura empresarial.



MISIÓN

Nuestra razón de ser son las personas, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar más salud y mejor calidad de vida.



VISIÓN

Queremos ser una compañía líder comprometida con la vida de las personas, que impulse iniciativas innovadoras que generen conocimiento y aporten más salud.



VALORES

Centrados en las personas: Su mejor activo. Juntos construyen su identidad y su futuro.

Innovación: Creatividad, dinamismo y versatilidad para afrontar nuevos retos y generar oportunidades.

Responsabilidad: Con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno.

Excelencia: Trabajando cada día para alcanzar el máximo nivel de calidad cumpliendo rigurosamente los procedimientos y apostando por la formación en un proceso de mejora continua.

4.2 GOBERNANZA Y CULTURA MENARINI

La gobernanza de Menarini se articula a través de los siguientes **órganos de administración** y gestión, así como **comisiones de trabajo** para temas concretos:

Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Menarini, compuesto por tres consejeros, constituye el órgano rector de la empresa. Su labor fundamental se centra en:

- ▶ **Establecer y aprobar las directrices generales de la compañía:** definen el rumbo estratégico de Menarini, guiando su desarrollo y crecimiento.
- ▶ **Configurar la estructura interna:** diseñan la organización interna de la empresa, optimizando la eficiencia y el rendimiento.
- ▶ **Elaborar las cuentas anuales:** rinden cuentas de la situación financiera de la empresa, asegurando la transparencia y la responsabilidad.
- ▶ **Dar el visto bueno a la distribución de los recursos:** gestionan los recursos financieros de la empresa de forma responsable y eficiente.
- ▶ **Supervisar el cumplimiento de las metas del plan estratégico:** monitorean el progreso de la empresa hacia sus objetivos, garantizando el éxito a largo plazo.

Representación legal y asesoramiento:

- ▶ **Representación legal:** el Consejo de Administración ostenta la representación legal de la empresa, velando por sus intereses y derechos.
- ▶ **Asesoramiento legal:** un equipo del Departamento Legal de Menarini, compuesto por una secretaria, un vicesecretario y otros profesionales, brinda apoyo al Consejo. Además de su función de asistencia, estos miembros han sido designados como asesores legales del Consejo, desempeñando un rol fundamental en el ámbito jurídico de la empresa.

Funcionamiento del Consejo:

- ▶ **Reuniones:** el Consejo se reúne como mínimo cuatro veces al año, una vez por trimestre, para discutir y tomar decisiones sobre los asuntos relevantes de la empresa.
- ▶ **Resoluciones:** las resoluciones se aprueban por mayoría, asegurando un proceso de toma de decisiones democrático y transparente.

Comité de Dirección



Un grupo de **12 profesionales**, liderados por el Director General, conforman el Comité de Dirección. Estos miembros ostentan la responsabilidad de las áreas clave de gestión de la empresa.

Su labor principal se centra en:

- ▶ **Planificación estratégica:** proponer al Consejo de Administración el plan estratégico y de negocio anual, así como su revisión y actualización constante.
- ▶ **Cultura corporativa:** definir y promover la cultura organizacional de la empresa.
- ▶ **Evaluación y toma de decisiones:** evaluar de forma periódica el cumplimiento de los objetivos de la compañía y tomar las decisiones necesarias en caso de desviaciones.

Comité de Integridad

En Menarini, la integridad es un pilar fundamental de su cultura empresarial. Para garantizar el cumplimiento de las normas éticas en todas las áreas de la compañía, ha creado un **Comité de Integridad**, un órgano colegiado con funciones específicas:

1. Adaptación de las políticas globales a las necesidades locales:

- ▶ El Comité identifica las necesidades específicas de cada región y contexto.
- ▶ Planifica iniciativas para adaptar las políticas globales de cumplimiento a las realidades locales, especialmente las del sector farmacéutico.

2. Refuerzo del compromiso ético en el día a día:

- ▶ El Comité vela por la integración de los principios éticos en las operaciones diarias de todas las áreas de la empresa.
- ▶ Promueve una cultura de integridad y transparencia alineada con los valores y normativas vigentes.

3. Supervisión de las donaciones:

- ▶ El Comité revisa y aprueba las propuestas de donaciones realizadas por Menarini, asegurando que se ajusten a los principios de la Compañía.

4. Canal de comunicación abierto para los empleados:

- ▶ El Comité está abierto a escuchar las necesidades e inquietudes de la plantilla.
- ▶ Brinda la posibilidad a todos los miembros del equipo de dirigirse directamente a alguno de sus integrantes para reportar y abordar temas relacionados con la integridad.

Miembros del Comité:

- Director General
- Compliance Officer
- Directora del Área Médica
- Directora Legal
- Director de Finanzas



Comité de Sostenibilidad

El **Comité de Sostenibilidad** de Menarini, compuesto por ocho miembros en paridad de género, juega un papel fundamental en el desarrollo sostenible de la empresa. Sus responsabilidades abarcan:

1. Fomentar la cultura de la sostenibilidad:

- ▶ **Promover la concienciación:** el Comité sensibiliza al personal sobre la importancia de la sostenibilidad y su impacto en la competitividad y la reputación de la empresa.
- ▶ **Estimular la participación:** impulsa la participación del personal en proyectos e iniciativas de sostenibilidad, creando un sentimiento de responsabilidad compartida.

2. Planificación estratégica:

- ▶ **Consensuar el plan anual de RSC:** el Comité define el plan de acción anual en materia de Responsabilidad Social Corporativa, alineando las iniciativas con la estrategia global de la empresa.
- ▶ **Desarrollar la estrategia de sostenibilidad:** define la hoja de ruta para el desarrollo sostenible de Menarini, estableciendo objetivos y metas a largo plazo.

3. Apoyo a la comunidad:

- ▶ **Identificar proyectos:** busca y selecciona proyectos que puedan recibir el apoyo de Menarini en beneficio de la comunidad local.
- ▶ **Evaluar el impacto:** valora el impacto positivo que los proyectos pueden tener en la comunidad, priorizando aquellos que generen un cambio significativo.

4. Colaboración y donaciones:

- ▶ **Sugerir donaciones y acuerdos:** propone al Comité de Integridad la realización de donaciones, acuerdos de colaboración y apoyos (financieros y no financieros) a entidades y proyectos de interés social.
- ▶ **Garantizar la transparencia:** vela por la transparencia y el buen uso de los recursos destinados a iniciativas de sostenibilidad.

5. Gestión de riesgos sociales:

- ▶ **Identificar riesgos sociales:** detecta y analiza los riesgos sociales que pueden afectar a la empresa, como la discriminación, la desigualdad o la falta de seguridad laboral.
- ▶ **Evaluar y mitigar riesgos:** implementa medidas para prevenir y mitigar los riesgos sociales, creando un entorno de trabajo seguro y justo para todos.

Comisión de Igualdad

La **Comisión de Igualdad** de Menarini, compuesta por diez miembros, cinco mujeres y cinco hombres, asume con total responsabilidad su papel fundamental en la promoción de la igualdad de género dentro de la empresa. Algunas de sus funciones clave son:

- ▶ **Diagnóstico de la situación:** la Comisión negocia y elabora un análisis exhaustivo de la situación actual de la empresa en términos de igualdad entre mujeres y hombres, identificando áreas de mejora y necesidades específicas.
- ▶ **Plan de Igualdad:** tras la elaboración del diagnóstico, la Comisión negocia y redacta el Plan de Igualdad, un documento estratégico que define las medidas y acciones concretas para alcanzar la igualdad en la empresa. El plan actual, aprobado para el período 2020-2024, establece objetivos ambiciosos y acciones tangibles para promover la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la empresa.
- ▶ **Seguimiento y evaluación:** la Comisión se encarga de realizar un seguimiento continuo y una evaluación rigurosa de la aplicación del Plan de Igualdad. Esto permite medir el impacto de las medidas implementadas, identificar áreas de mejora y realizar los ajustes necesarios para asegurar el éxito del plan.

Comité de Seguridad y Salud (CSS)

El **Comité de Seguridad y Salud (CSS)** en el trabajo es un órgano paritario y colegiado de vital importancia para la empresa. Su función principal es la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales, velando por la seguridad y la salud de la plantilla. Sus funciones clave abarcan:

- ▶ **Defensa de los intereses de los trabajadores:** el CSS representa y defiende los intereses de la plantilla en materia de prevención de riesgos laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable.
- ▶ **Gestión de temas medioambientales:** de acuerdo con el Convenio colectivo de Químicas, el CSS también se encarga de todos los temas relacionados con el medio ambiente, impulsando prácticas sostenibles y responsables.
- ▶ **Competencias:** el Comité ostenta las competencias en materia de información, consulta y negociación, vigilancia y control, asegurando la participación de la plantilla en la toma de decisiones relacionadas con la salud laboral y el medio ambiente.



4.3 ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El Código de Conducta de Grupo Menarini Internacional es la expresión tangible del compromiso de la empresa con sus empleados/as, pacientes, socios comerciales y la comunidad en general. Este código establece principios positivos y normas de conducta que rigen las acciones de Menarini en todos los ámbitos de su actividad.

Ética y cumplimiento como pilares fundamentales:

La ética y el cumplimiento son valores irrenunciables para Menarini. La empresa defiende los más altos estándares de calidad y el desarrollo de su actividad de acuerdo con sus valores corporativos, incluyendo la ética y la transparencia.

Marco común para la actuación global:

Los estándares éticos de Menarini proporcionan un marco común para la forma en que las oficinas centrales y filiales en el mundo interactúan con sus colegas del sector, socios, proveedores, pacientes y comunidades.

El Código de Conducta como guía:

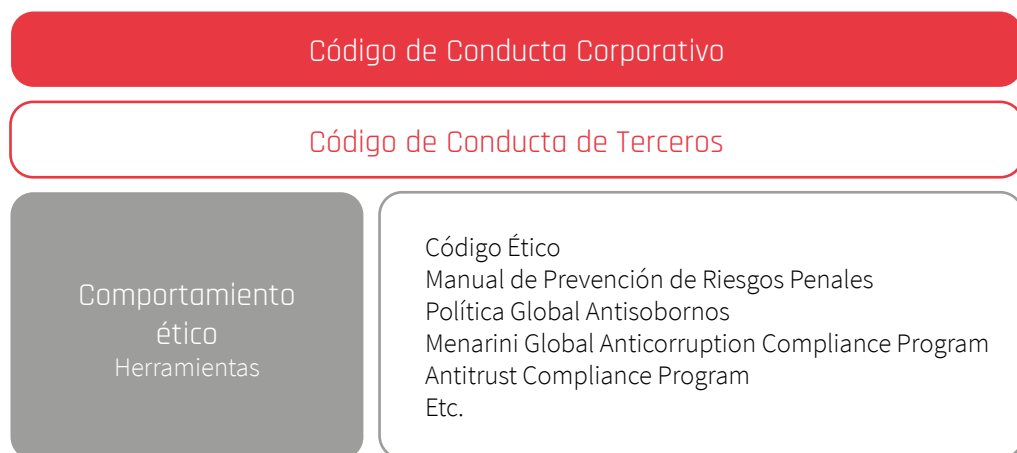
Estos compromisos se materializan en el [Código de Conducta Corporativo](#) y el [Código de Conducta de Terceros](#). Estos documentos establecen los mecanismos para:

- ▶ Promover comportamientos éticos
- ▶ Garantizar el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos
- ▶ Facilitar la denuncia de conductas indebidas e ilegales
- ▶ El Código de Conducta es la guía clave para que todas las empresas del Grupo Menarini, la plantilla, funcionarios y directores, así como todas las partes implicadas en sus relaciones comerciales, actúen con integridad.

Herramientas adicionales para asegurar un comportamiento ético:

Menarini dispone de herramientas adicionales que permiten asegurar un comportamiento ético a todos los niveles:

- ▶ **Canal de denuncias:** permite al personal reportar de forma anónima cualquier comportamiento que consideren contrario al Código de Conducta.
- ▶ **Programa de formación:** se ofrece formación continua a toda la plantilla sobre los principios del Código de Conducta.
- ▶ **Evaluaciones de cumplimiento:** se realizan evaluaciones periódicas para asegurar el cumplimiento del Código de Conducta.



Responsabilidad de la Dirección:

La Dirección es directamente responsable de supervisar la implementación del Código de Conducta de Menarini y tomará todas las medidas necesarias para asegurar su adopción dentro de las empresas del Grupo. La Dirección se compromete a:

- ▶ Tomar decisiones de acuerdo con los valores fundamentales de Menarini
- ▶ Asumir la responsabilidad de sus acciones

Cumplimiento de las leyes y reglamentos:

Menarini cumple con todas las leyes y reglamentos aplicables en los países en los que opera, incluidas aquellas que rigen la investigación y desarrollo, fabricación, distribución, comercialización, venta y promoción de todos sus productos.

Responsabilidad y confianza:

Menarini manifiesta que solo comportamientos responsables permiten asegurar la sostenibilidad de proyectos empresariales en la industria farmacéutica y mantener la confianza de la sociedad.

Colaboración con el sector:

Menarini participa activamente en el [Sistema de Autorregulación de Farmaindustria](#) y el [Código de Buenas Prácticas de Farmaindustria](#). Estas iniciativas buscan:

- ▶ Establecer criterios y normas de conducta comunes.
- ▶ Fortalecer la confianza y la credibilidad de la sociedad en la seguridad de los medicamentos.
- ▶ Asegurar la alineación de los comportamientos de la industria con el marco normativo nacional e internacional.
- ▶ El Código de Conducta de Menarini es un elemento fundamental en la construcción de una empresa responsable, transparente y comprometida con el bienestar de la sociedad.



Como muestra de su compromiso ético, Menarini ha adquirido un rol activo en el seno de los órganos de autorregulación del sector farmacéutico y de la industria de los medicamentos innovadores.

Prueba de ello, la Empresa está adherida a Farmaindustria (Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España) que establece unos principios y controles muy exigentes en temas de ética, conducta, lucha contra la corrupción, soborno y transparencia.

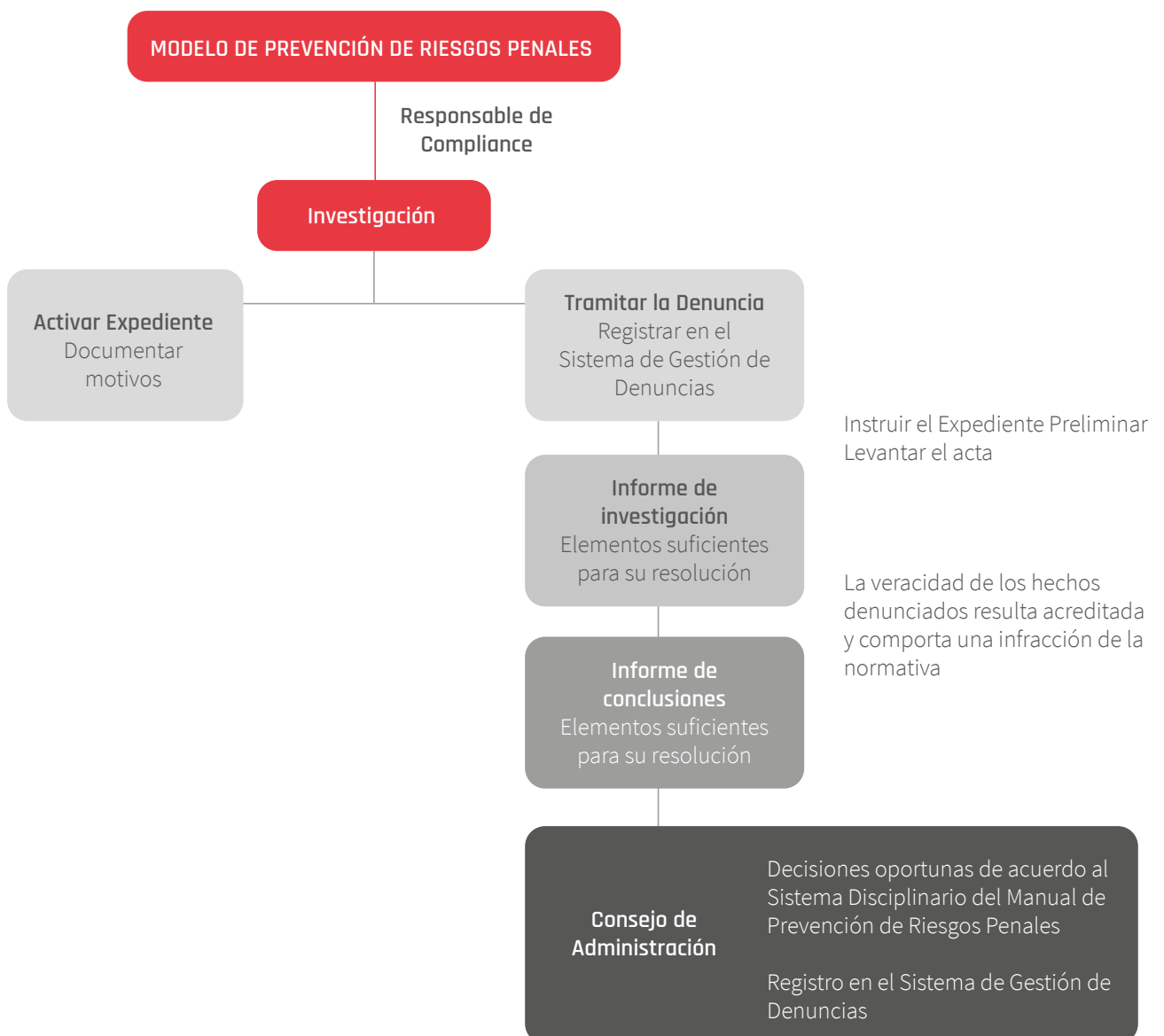
Control de riesgos

Menarini posee un sólido modelo propio para identificar y controlar riesgos. Este modelo proactivo permite:

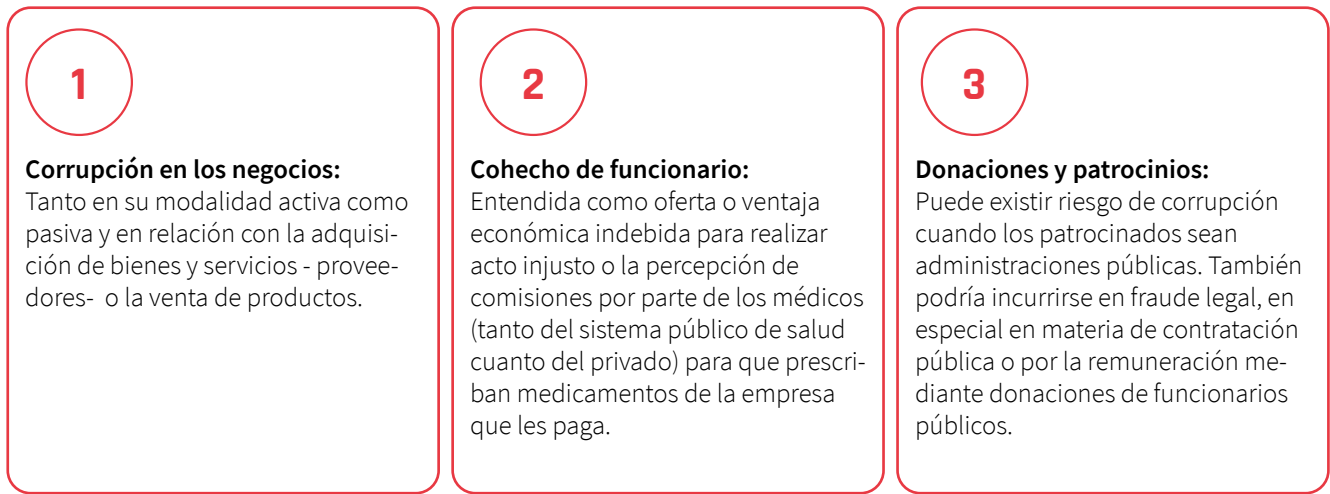
- ▶ **Identificar amenazas:** análisis exhaustivo del entorno interno y externo para detectar riesgos financieros, operativos, de mercado, reputacionales y legales.
- ▶ **Evaluar y clasificar:** los riesgos se evalúan por probabilidad e impacto, y se clasifican por gravedad (estratégicos, operativos, financieros).
- ▶ **Controlar y mitigar:** se diseñan e implementan medidas de control específicas para cada riesgo.
- ▶ **Monitorizar y revisar:** se monitoriza y revisa la eficacia de las medidas de control mediante auditorías internas y externas.

Lucha contra la corrupción y el soborno

Menarini tiene una política de tolerancia cero contra la corrupción y el soborno en todas sus formas y está comprometida con la promoción de una **cultura de ética y transparencia** en todas sus operaciones.



Los principales riesgos penales detectados pueden producirse principalmente en estas tres circunstancias:



Riesgos penales detectados

Para garantizar la integridad en los negocios, la empresa cuenta con un **Modelo de Prevención de Riesgos Penales** que incluye:

- ▶ **Un mapa de riesgos:** identifica los principales riesgos de corrupción y soborno a los que se enfrenta la empresa.
- ▶ **Medidas de control:** se implementan para mitigar estos riesgos, como:
 - **Compromiso del personal:** todos los empleados, proveedores y socios deben firmar un compromiso de respetar las leyes anticorrupción y el Código de Conducta de la empresa.
 - **Formación:** se imparte formación específica sobre la lucha contra la corrupción y el soborno a toda la plantilla, con especial atención a aquellos más expuestos a estos riesgos.
 - **Procedimientos de actuación:** se establecen para identificar posibles situaciones de conflicto de intereses.
- ▶ **Medidas específicas para las relaciones con las instituciones públicas:**
 - Solo los responsables asignados pueden tener relaciones con las instituciones públicas.
 - Todos los pagos a funcionarios públicos o administraciones públicas deben estar relacionados con servicios solicitados o regularizados contractualmente y contar con la debida autorización.
 - Las donaciones y financiaciones deben destinarse a la finalidad para la que fueron solicitadas y documentarse adecuadamente.
- ▶ **Regalos y cortesías:** se permite el ofrecimiento de regalos tradicionales, comidas modestas u otros beneficios en relación con conversaciones de negocios, siempre que no se consideren sobornos.
- ▶ **Conflicto de intereses:** está prohibido iniciar o facilitar transacciones que puedan perjudicar el juicio profesional o la capacidad para tomar decisiones imparciales en el mejor interés de la empresa. Las personas que trabajan en la Compañía deben comunicar cualquier conflicto de intereses, real o potencial.
- ▶ **Formación:** Menarini tiene un departamento dedicado a la formación de la plantilla en materia de Compliance, que incluye cursos sobre el Código de Conducta, antisoborno y conflicto de intereses. Se han formado a un total de 688 personas, de las cuales 10 son directivos.

Lucha contra el blanqueo de capitales

Menarini se compromete con la transparencia en todos los ámbitos de su gestión empresarial. La Compañía defiende las buenas prácticas corporativas en relación con clientes, socios comerciales y colaboradores externos.

Prevención del blanqueo de capitales:

- ▶ Menarini cumple voluntariamente con la Ley 10/2010 de **Prevención del Blanqueo de Capitales**.
- ▶ Se han establecido procedimientos específicos para prevenir el blanqueo de capitales, incluyendo:
 - Pagos mediante transferencia bancaria con firma mancomunada: Se exceptúan pequeños pagos en efectivo muy excepcionales.
 - Directrices de obligado cumplimiento para todos los empleados y colaboradores.

Riesgo de blanqueo imprudente:

- ▶ El riesgo de blanqueo imprudente se ha considerado en el mapa de riesgos de la Compañía.
- ▶ Se ha clasificado como un riesgo bajo y suficientemente cubierto por las políticas y procedimientos internos.



Canal de denuncias

Menarini pone a disposición de sus empleados/as un canal de denuncias para reportar cualquier violación, incluso potencial, de las leyes, reglamentos, principios del **Código de Conducta** y las políticas y procedimientos de la empresa.

¿Quién puede denunciar?

Cualquier persona de la plantilla de Menarini, independientemente de su puesto o categoría profesional.

¿Qué se puede denunciar?

Cualquier violación de las leyes, reglamentos, principios del Código de Conducta y las políticas y procedimientos de Menarini.

¿Cómo se puede denunciar?

- ▶ **Supervisor directo:** contactando con el supervisor directo para informarle de la situación.
- ▶ **Departamento de Recursos Humanos:** puede dirigirse al Departamento de Recursos Humanos para presentar la denuncia.
- ▶ **Área de Compliance:** el área de Compliance está especializada en la gestión de denuncias.
- ▶ **Canal web:** se puede realizar una denuncia anónima a través del [canal habilitado en la web](#).

Confidencialidad:

Todas las denuncias se tratan con la más estricta confidencialidad. Las denuncias a través del canal web son anónimas.

Investigación y resolución:

Todas las cuestiones reportadas se revisan e investigan con la debida diligencia. Se adoptan medidas disciplinarias y correctivas cuando sea necesario. En algunos casos, se puede requerir a las autoridades una investigación adicional.

Resultados en 2023:

En 2023 se han puesto en conocimiento del departamento de Compliance tres denuncias relacionadas con supuestas infracciones del Código de Conducta de Menarini. Todas ellas fueron investigadas y concluidas en tiempo y forma.

4.4 DERECHOS HUMANOS

Respeto de los derechos humanos



Menarini se compromete a apoyar y respetar los principios establecidos en la **Declaración Universal de Derechos Humanos** de las Naciones Unidas, evitando la complicidad en cualquier abuso y promoviendo la dignidad, la salud y la igualdad de su plantilla, en cumplimiento de toda la legislación aplicable.



Asimismo, la Empresa da prioridad a la defensa de las disposiciones de la **Organización Internacional del Trabajo** prohibiendo cualquier forma de discriminación y explotación del trabajo infantil o forzado. Del mismo modo, la igualdad entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona, son principios que se aplican en el desempeño de su actividad.

Menarini está firmemente comprometida con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todas sus operaciones.

Prueba de este compromiso:

- ▶ **Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas:** Menarini se ha adherido a los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.
- ▶ **Implementación de políticas y herramientas:** la empresa ha desarrollado e implementado diversas políticas y herramientas para asegurar el cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial.
- ▶ **Cumplimiento de las regulaciones nacionales:** Menarini cumple con todas las regulaciones nacionales pertinentes en materia de derechos humanos.
- ▶ **Extensión del compromiso a las empresas colaboradoras:** Menarini busca que sus empresas colaboradoras también se comprometan con el respeto y la promoción de los derechos humanos.
- ▶ **Auditoría de Terceros:** Menarini realiza auditorías a sus empresas colaboradoras para detectar posibles violaciones de derechos humanos.

En el ámbito nacional:

- ▶ Todas las actividades de Menarini se desarrollan con estricto cumplimiento de las regulaciones pertinentes en materia de derechos humanos.
- ▶ Esto garantiza el respeto y la protección de los derechos humanos de todos los empleados, clientes y proveedores.

Durante 2023:

- ▶ Se han llevado a cabo acciones formativas sobre cumplimiento normativo entre la plantilla como parte de la formación genérica, puede consultarse en el apartado correspondiente de formación.
- ▶ En el momento de elaboración de este informe no se tiene constancia de casos o denuncias de vulneración de los Derechos Humanos, derechos de los trabajadores relacionados con el trabajo forzoso o trabajo infantil o relacionadas con el incumplimiento de los convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo en Menarini en 2023.

Derechos de los trabajadores

Menarini defiende la igualdad efectiva y de oportunidades entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona en el trabajo diario.

Igualdad de oportunidades:

- ▶ La empresa cuenta con procedimientos para asegurar que sus empleados y empleadas accedan en igualdad de condiciones a nuevas oportunidades profesionales.
- ▶ Apoyo a las recomendaciones de la OIT: Menarini apoya todas las disposiciones y recomendaciones de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)** relacionadas con las condiciones de trabajo y relaciones laborales.
- ▶ Derechos fundamentales universales: la empresa defiende estos derechos fundamentales, que son universales, y considera que deben ser respetados por todas las personas en todos los países, sin importar el desarrollo económico de cada uno.

Trabajo forzoso y explotación infantil:

- ▶ Cumplimiento de las regulaciones: Menarini se asegura de que no haya trabajo forzoso ni explotación infantil en sus operaciones mediante el cumplimiento de las regulaciones locales, regionales, nacionales e internacionales.
- ▶ Condiciones de trabajo: las condiciones de trabajo en los centros de Menarini cumplen con las normativas aplicables.
- ▶ Horarios: los horarios de trabajo respetan los derechos de los trabajadores y la edad mínima de contratación.

Protección de datos

Menarini se toma la privacidad muy en serio y está comprometida con el más alto nivel de **protección de datos personales**.

Marco legal:

- ▶ La empresa cumple con la normativa vigente en materia de protección de datos, incluyendo el Reglamento (UE) 2016/679 y la Ley Orgánica 3/2018.

Información y transparencia:

- ▶ Menarini pone a disposición de las personas interesadas información clara y accesible sobre el tratamiento de sus datos personales.

Tiempo de conservación:

- ▶ Los datos personales se tratan durante el tiempo necesario para la finalidad para la que fueron recogidos.
- ▶ Posteriormente, se conservan de forma bloqueada para el cumplimiento de obligaciones legales y/o la exigencia de posibles responsabilidades.

Derechos de las personas interesadas:

- ▶ Las personas interesadas pueden ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y oposición.

Contacto:

- ▶ Las personas interesadas pueden contactar con Menarini a través de los canales habilitados para ello para solicitar el ejercicio de sus derechos.

Cumplimiento:

- ▶ En 2023 no se ha presentado ninguna denuncia ante la Agencia Española de Protección de Datos por infracción de Menarini en el uso de los datos personales.

05

Centrados en las
personas





05

Centrados en las personas

Las personas, la razón de ser de Menarini.

5.1 CALIDAD Y SEGURIDAD DEL MEDICAMENTO

Para Menarini, la calidad no es solo un objetivo, es una filosofía que impregna cada una de sus acciones. La Dirección establece un meticuloso control en toda la cadena de producción, desde la selección de las materias primas hasta la entrega final del producto.

Todo el procedimiento y gestión de la calidad se realiza conforme a las siguientes normas y buenas prácticas:

- ▶ **Normas de Correcta Fabricación** (NCF o GMP).
- ▶ **Buenas Prácticas Clínicas** (BPC o GCP).
- ▶ **Buenas Prácticas de Farmacovigilancia** (BPFV o GPhP).

Fruto de todo este trabajo y esfuerzo, la Empresa cuenta con la **certificación de calidad Norma ISO 9001**.



Norma ISO 9001
- Calidad -



Menarini ofrece a los profesionales de la salud información científica detallada sobre sus medicamentos y su uso, además de canales de comunicación para recibir comentarios y sugerencias.

En Menarini, la calidad es una responsabilidad compartida por todos, un compromiso con la salud y el bienestar que se traduce en productos de la más alta calidad.

Salud y seguridad del paciente

Menarini tiene como razón de ser y misión a las personas. Su objetivo es buscar una solución para cada enfermedad, proporcionando más salud y mejor calidad de vida. La salud y la seguridad de sus pacientes son el motor que impulsa todas sus actividades, materializándose en los siguientes **compromisos**:



Garantizar que los medicamentos de la cartera estén basados en estudios científicos avanzados y sean altamente especializados.



Todos los fármacos sean evaluados con los más altos estándares de calidad y seguridad para los pacientes.



Que nuestros productos garanticen la integridad física de los pacientes y supongan una mejora de su salud.

Menarini se compromete con la seguridad de sus pacientes mediante un sistema de **Farmacovigilancia Global** que cumple con los más altos estándares internacionales. Este sistema permite detectar y minimizar los posibles efectos adversos relacionados con sus fármacos, incluyendo:

- ▶ Errores de medicación
- ▶ Falta de eficacia
- ▶ Mal uso y/o abuso
- ▶ Uso fuera de indicaciones
- ▶ Medicamentos falsificados o de calidad inferior

Alineación con las regulaciones:

El sistema de Farmacovigilancia de Menarini está alineado con las siguientes regulaciones:

- ▶ Directiva 2012/26/UE, Reglamento UE N° 1235/2010, Reglamento de Ejecución N° 520/2012, GVPs a nivel internacional.
- ▶ Ley 29/2006 de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, modificada por la Ley 10/2013 y el RD 577/2013.



Prevención de riesgos:

Menarini también implementa un intenso proceso de análisis y gestión en la fabricación de sus medicamentos para **minimizar** y **prevenir** al máximo los posibles riesgos asociados a temas de calidad.

Lucha contra la falsificación:

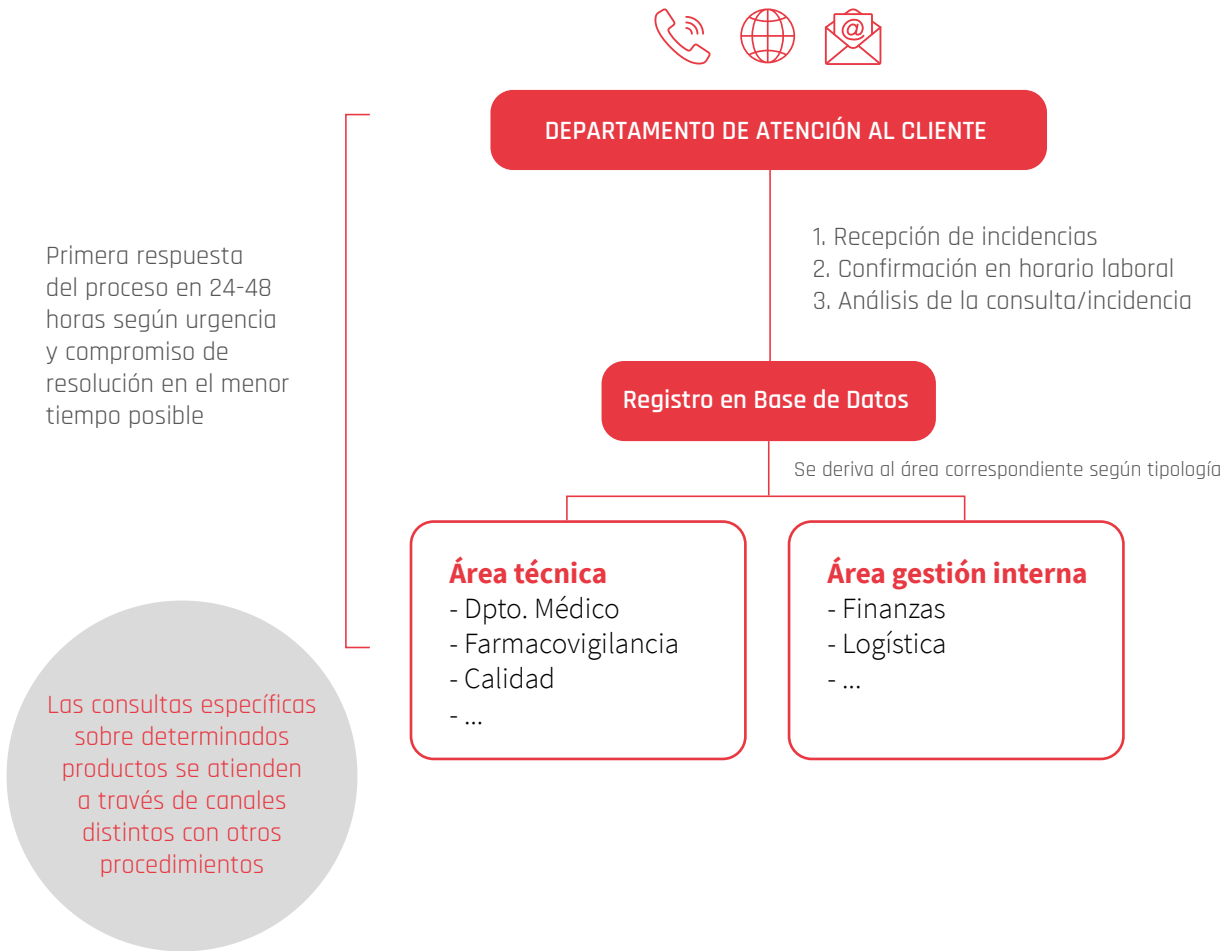
En línea con la Directiva 2011/62/UE, Menarini ha intensificado los controles de la cadena de suministro para combatir la falsificación de medicamentos:

- ▶ **Suministro:** requisitos adicionales a los distribuidores para garantizar las 'buenas prácticas de distribución'.
- ▶ **Fabricación:** refuerzo de los controles y garantías de los principios activos.
- ▶ **Dispositivos de seguridad:** verificación de la autenticidad de la cadena de distribución y dispensación, e identificación individual de los medicamentos (número de serie en el Sistema Español de Verificación de Medicamentos (SEVEM) y cierre inviolable).

Satisfacción de los pacientes

Menarini se distingue por su compromiso con la calidad de vida de las personas y su valor fundamental de excelencia. Por tanto, considera que la calidad en la atención al cliente refleja su imagen corporativa. Para garantizar esto, es crucial tener diversos canales de comunicación con los clientes, implementar un sistema periódico y segmentado de **evaluación de su satisfacción**, y seguir meticulosamente un procedimiento interno de atención al cliente.

El procedimiento de atención al cliente y registro de incidencias que se debe seguir es descrito en el siguiente flujograma:



En 2023 se ha mantenido o ha disminuido ligeramente el número de notificaciones espontáneas sobre potenciales reacciones adversas recibidas directamente en Menarini en relación con el año anterior:

Comunicación de posibles reacciones adversas recibidas en Menarini directamente

2023	2022
19	21

5.2 APUESTA POR EL TALENTO

Crecimiento personal y profesional

Los **Recursos Humanos**, su alto grado de profesionalidad y dedicación, son el elemento más importante a la hora de considerar el desarrollo y los valores de Menarini. Por ello, cuenta con los ODS 8 y 9 entre sus objetivos prioritarios que refuerzan la posición estratégica de la Empresa.



La gestión de Recursos Humanos se fundamenta en el **respeto hacia las personas** y en reconocer su singularidad. Se promueve el crecimiento y desarrollo profesional, en línea con la legislación vigente sobre los derechos de las personas, especialmente en lo concerniente a su integridad ética y física.

El **Código de Conducta Corporativo** y otros códigos éticos de Menarini son fundamentales para garantizar la integridad en todas las empresas del grupo. Proporcionan pautas claras para el comportamiento ético en todos los niveles, así como para recompensas, incentivos y promoción profesional, y promueven la equidad y el respeto hacia todos los solicitantes de empleo.

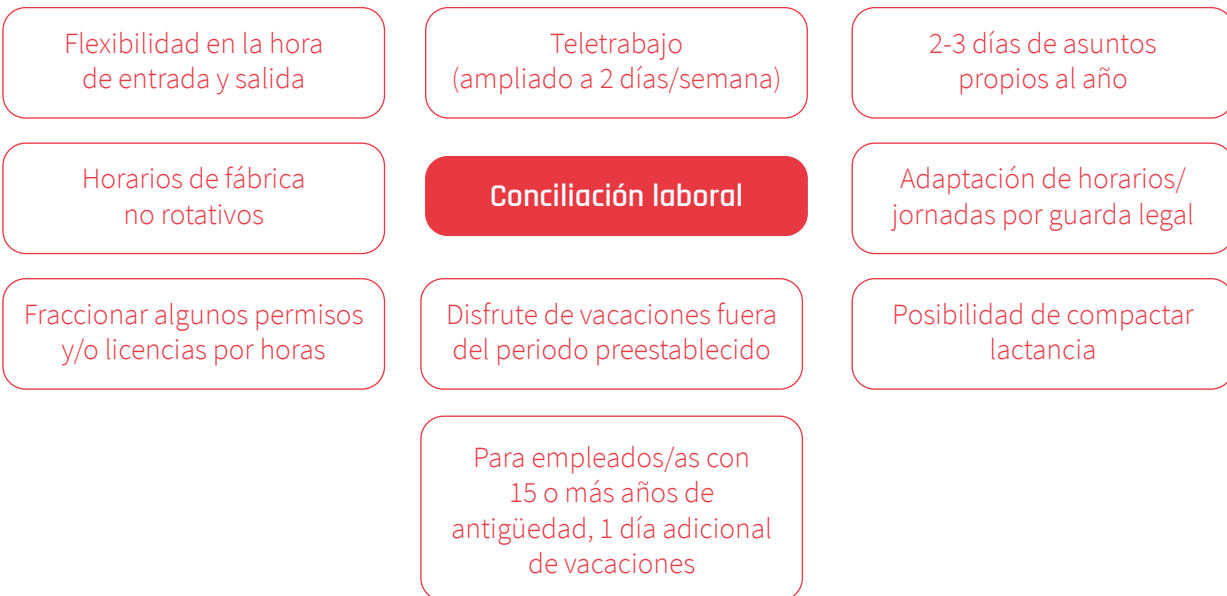
En cuanto a la ética y el cumplimiento, se puede consultar la [sección 3.3](#).

Menarini demuestra un fuerte compromiso con el establecimiento de relaciones a largo plazo con sus empleados, con un 99% de la plantilla con contratos indefinidos. Además, la empresa promueve la **conciliación** entre el trabajo y la vida personal, así como el **desarrollo profesional**.



Organización del trabajo y conciliación

Menarini reconoce la importancia de la conciliación entre la vida personal y laboral para sus empleados. La empresa defiende el **derecho a la conciliación** y la considera fundamental para el bienestar de su plantilla.



Política de Desconexión Digital que reconoce los tiempos de descanso legal de sus trabajadores y directivos. Menarini también ha empezado a promover una cultura que disminuya las conexiones voluntarias fuera de la jornada laboral ordinaria.



Medidas de conciliación:

- ▶ **Horarios especiales:** Menarini ofrece horarios de trabajo flexibles que favorecen la conciliación.
- ▶ **Beneficios sociales:** la empresa ofrece una serie de beneficios sociales que facilitan la conciliación, como:
 - Servicio de restauración a precio reducido.
 - Seguro de salud.
 - Seguro de vida y accidente.
 - Póliza de asistencia internacional de viajes.
- ▶ **Ayuda a la educación:** Menarini contribuye a los costes educativos de los hijos de sus empleados desde hace más de 20 años.

Las medidas de conciliación de Menarini también contribuyen a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. La empresa busca crear un entorno laboral donde ambos sexos puedan tener las mismas oportunidades para desarrollar su carrera profesional y su vida personal.

Formación

La innovación y la excelencia son valores y seña de identidad de Menarini, junto con su centro en las personas. Por ello, mantener a su fuerza de trabajo al día en las **últimas tecnologías y avances** es de vital importancia en la estrategia de su negocio.

La formación permite retener al mejor talento del sector, afianzar la competitividad y posibilita al personal desarrollarse de un modo integral, garantizando que puedan llegar a ocupar nuevos desafíos dentro de la Compañía.

La naturaleza del negocio exige contar con profesionales certificados en áreas específicas para el ejercicio de su actividad, además de un alto nivel de especialización técnica y de gestión para el adecuado desempeño de sus puestos de trabajo. Por ello, existen diversos programas y medidas para la gestión del talento y la calidad del trabajo en Menarini.

Menarini elabora cada año un Plan de Formación adaptado a cada área y a nivel global, que este 2023 ha permitido realizar una **inversión en formación de 314.431,84€**.

Además, Menarini muestra un firme compromiso en respaldar el talento emergente mediante programas de prácticas para estudiantes. Estos programas brindan a los jóvenes una primera oportunidad profesional, facilitándoles el acceso al mercado laboral.



Programas para el desarrollo del talento

- ▶ **Talent Management System:** proceso corporativo de identificación de potenciales (*Talent List*), *Assessment* para la detección de áreas de mejora en *High Potentials*, y elaboración de un plan de desarrollo individual (IDP).
- ▶ **Plan de formación anual** (formación técnica, formación en habilidades, idiomas, liderazgo, etc.)
- ▶ **Sucesion Plan** (Alto Nivel)
- ▶ Tablas de polivalencia en Planta Producción / Control Calidad

Durante el año 2023, en Menarini, se impartieron un total de **7.679,5 horas de formación**, tal y como se puede observar en las siguientes tablas, donde se desglosa por categoría profesional, sexo y media por empleado. Además, de media, cada empleado de Menarini recibió 13,69 horas de formación.

Estas son las horas de formación impartidas al personal en 2023, así como su comparativa con el año anterior:

Total horas formación por sexo y categoría profesional

	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios	528	199,5	727,5	993	1.044	2.037
Jefes de Departamento	824,5	191,5	1.016	619	905	1.524
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	2.216,5	3.755,5	5.882	3.540	6.705	10.245
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	43,5	10,5	54	237	209	446
TOTAL	3.522,5	4.157	7.679,5	5.388	8.863	14.252

Horas formación media por sexo y categoría profesional

	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios	13,89	11,74	17,74	33,11	54,94	41,57
Jefes de Departamento	25,77	7,98	18,14	19,96	39,35	28,21
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	12,58	24,55	17,66	20,11	44,70	31,43
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	0,46	0,31	0,41	2,63	6,34	3,63
TOTAL	10,58	18,23	13,69	16,48	39,39	25,82



Igualdad y Diversidad

Menarini demuestra un claro compromiso con la **integración** y la **igualdad** de trato entre hombres y mujeres, así como con la diversidad en su cultura corporativa. Esto se refleja en su **Código de Conducta**, que establece la tolerancia cero hacia cualquier forma de discriminación o acoso, independientemente del sexo, raza o religión.

Además de su enfoque centrado en las personas, Menarini contribuye socialmente a través de sus políticas de **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**, involucrando a pacientes, colaboradores, familias y entorno social y ambiental.

El compromiso con la igualdad se plasma en su [Plan de Igualdad](#), que aborda aspectos como contratación, promoción, formación, retribución y conciliación familiar y laboral. Menarini promueve un ambiente de trabajo positivo y cumple con todas las leyes laborales, asegurando un lugar de trabajo libre de comportamientos inapropiados.

Existen una serie de medidas para garantizar la igualdad en Menarini:

- ▶ Diagnóstico de Situación
- ▶ Auditoría Retributiva
- ▶ Plan de Igualdad vigente
- ▶ Comisión negociadora y de seguimiento del plan de igualdad
- ▶ Reuniones de seguimiento del cumplimiento de los objetivos del plan de igualdad (actas)
- ▶ Diagnóstico cuantitativo anual con distribución de la plantilla segregada por sexo

A continuación, las **principales políticas y objetivos del Diagnóstico de Situación**:

Objetivos y Políticas del Diagnóstico de Situación de Menarini



Muestra de que Menarini aboga por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es el **alto porcentaje de mujeres en plantilla**, un 40,64% durante 2023, superior al logrado en 2022. También ha aumentado el número de mujeres en puestos de dirección en 2023 (26,32%) respecto a 2022 (18,75%).

A continuación, algunos de los principales indicadores de igualdad de la Empresa:

Indicadores igualdad y conciliación

	2023	2022
% mujeres en plantilla	42,564%	35,87%
% mujeres en puestos de dirección	36,54%	18,75%
Permisos maternales (nº empleados)	8	12
Permisos paternales (nº empleados)	10	16
número mujeres con jornada reducida	10	8
número hombres con jornada reducida	0	0
% Plantilla que disponen de teletrabajo	79%	76%
Nº de personas con horario adaptado para conciliación familiar / personal	28	37
Nº mujeres que han disfrutado de este tipo de jornadas	79%	84%
Nº hombres que han disfrutado de este tipo de jornadas	21%	18,92%
Nº de mujeres incorporadas a la plantilla	42	27
Nº de hombres incorporados a la plantilla	32	32
Nº de mujeres promocionadas internamente	20	12
Nº de hombres promocionados internamente	13	13

Plan de Igualdad:

- ▶ La empresa ha actualizado su Protocolo de Acoso según lo dispuesto en el Convenio Nacional de la Industria Química.
- ▶ El protocolo está pendiente de aprobación tras su revisión en 2022.
- ▶ No se ha recibido ninguna denuncia de acoso a través de los canales establecidos en el último año.

Diversidad:

- ▶ Menarini valora la diversidad de nacionalidad, cultura, etnia, religión o formación profesional.
- ▶ La empresa considera que la diversidad es un factor importante en su éxito.

No discriminación:

- ▶ Menarini está comprometida a crear un lugar de trabajo libre de discriminación.
- ▶ No se acepta ningún prejuicio basado en características personales, preferencias sexuales, edad, discapacidad, embarazo, estado civil o de veterano, o cualquier otro aspecto cubierto por las leyes aplicables.
- ▶ La gestión del personal, incluyendo la contratación, evaluación, traslado, progresión profesional, compensación o despidos sigue una política de NO discriminación.

Accesibilidad y discapacidad:

- ▶ Menarini cumple con la legislación vigente en materia de contratación de personas con discapacidad y de su inclusión social.
- ▶ La empresa apuesta por la integración de las personas con discapacidad a través de la contratación directa con contrato indefinido y de medidas alternativas a través de Centros Especiales de Empleo (CEE).
- ▶ Menarini cuenta con medidas de accesibilidad para personas con discapacidad física, como rampas de acceso, ascensores adaptados y un baño adaptado.

A continuación, el número de personas con discapacidad vinculadas a Menarini:

Personas con discapacidad

	2023	2022
Contrato Indefinido	5	5
Contrato Temporal	0	0
Medidas Alternativas (CEE)	7	7
TOTAL	12	12
Porcentaje empleados con discapacidad	0,87%	0,91%
Porcentaje empleados medidas alternativas	1,21%	1,45%
TOTAL	2,08%	2,36%

(Número de empleados con discapacidad / número total de empleados totales) X 100

Salud y seguridad laboral

Menarini está comprometida con la salud y la seguridad de toda la plantilla y de todas aquellas personas involucradas en su actividad aplicando estándares en estos ámbitos en todas sus actividades, mejorando las condiciones del entorno de trabajo y garantizando el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.



Menarini fue pionera en el sector, cuando en 2005, se certificó en la norma predecesora de la actual **ISO 45001:18** (Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo), a la que ha migrado en 2020. El alcance de la certificación son los ámbitos de desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos.

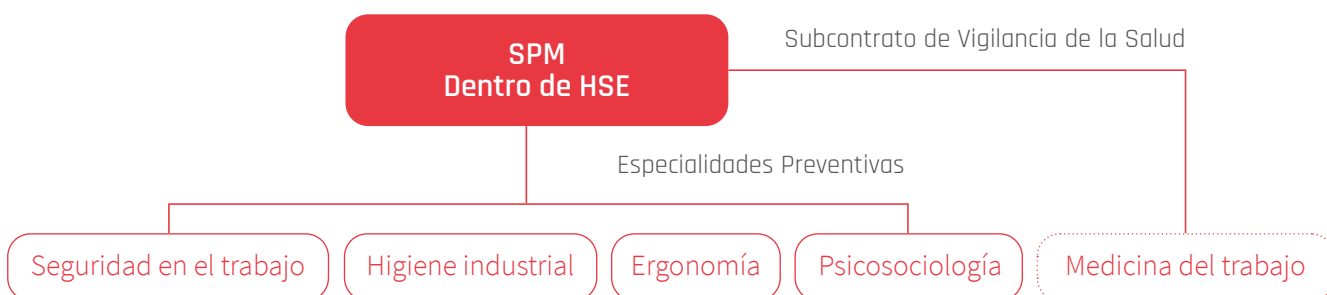
La Empresa promueve activamente la **Cultura de la Prevención**, sensibilizando sobre los riesgos laborales entre la plantilla, a través de información, formación y programas de capacitación específicos.


En 2023 se ha puesto en marcha la campaña BE SAFE, mediante pósteres y vídeos. La primera actuación de la campaña se ha centrado en la importancia de la seguridad al bajar escaleras. Esta campaña tiene continuidad en 2024, haciendo hincapié en otros temas de prevención y seguridad en el trabajo.

Para garantizar la salud y el bienestar del personal, así como con el objetivo de evitar, minimizar y/o controlar los riesgos en el trabajo, Menarini cuenta con un **Sistema de Gestión para la Prevención de Riesgos Laborales**, así como un **Servicio de Prevención Propio Mancomunado (SPM)**.

Este SPM se integra en el Departamento de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente):

Cultura de la prevención



 3 Técnicos

 297.000€ Presupuesto anual

En los últimos tres años (2021-2023) se ha realizado una inversión del orden de 1.900.000 euros, destacando las acciones realizadas en la mejora de la seguridad frente a incendios en sus instalaciones.

Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

Plan de Prevención de Riesgos Laborales que despliega anualmente actividades en este sentido:

- ▶ Actualización de la Evaluación de Riesgos
- ▶ Implementación y seguimiento de medidas preventivas
- ▶ Formaciones específicas
- ▶ Mantenimiento de Plan de Emergencia

Como parte del **Sistema Integrado de Gestión** en 2023 se establecieron una serie de objetivos para el área de salud y seguridad, destacando:

- ▶ Optimizar el plan de emergencia de la Compañía
- ▶ Diversos estudios de higiene industrial.
- ▶ Implantación plan de acción evaluación de riesgos psicosociales.
- ▶ Seguimiento de las acciones de prevención y seguridad relacionadas con la gestión de la prevención de riesgos laborales.

Dichos objetivos **se han cumplido en un 66%**, continuando durante 2024 los proyectos no finalizados.

Para hacer un seguimiento periódico del desempeño del sistema de gestión, Menarini mantiene indicadores clave y realiza auditorías internas y externas anuales. Además, cuenta con un **Comité de Seguridad y Salud** que se reúne como mínimo cada tres meses y que garantiza la información, consulta y participación de los trabajadores, en cumplimiento de la legislación vigente.

Entre los temas tratados en el Comité este 2023, cabe destacar:

- ▶ Planificación de las actividades del servicio de prevención y de la realización de diversas evaluaciones higiénicas (principios activos, ruido, fibras, etc.) y de seguridad (máquinas, etc.) y estudios ergonómicos (calidad del aire interior, iluminación, etc.). Seguimiento de los resultados.
- ▶ Seguimiento de la siniestralidad en la empresa.
- ▶ Formación en el Plan de Emergencias.
- ▶ Campaña de Vigilancia de la Salud.
- ▶ Seguimiento de los resultados de la auditoría anual del SIG.



En la siguiente tabla se detallan los datos de **siniestralidad y absentismo** de Laboratorios Menarini en el año 2023.

Número accidentes

	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Con baja	2	2	4	4	2	6
Sin baja	5	1	6	0	3	3

Horas de absentismo

	2023	2022
TOTAL HORAS	45.584	46.774
Ratio de Absentismo (%)	7,56	8,85

Las horas de absentismo se refieren a todas las ausencias del puesto de trabajo, sean o no justificadas, incluyendo los permisos recogidos en el Convenio y excluyendo las vacaciones.

Indicadores siniestralidad

	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Incidencia (% por mil)	6,10	8,30	7,09	12,23	8,89	11,12
Frecuencia (% por millón)	3,48	4,74	3,61	6,98	5,07	6,34
Gravedad (% por mil)	0,02	0,51	0,21	0,11	0,05	0,08
Incidencia del sector	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	44,83
Duración media	6,50	108,50		15,50	9,00	

Índice de Incidencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 10³ trabajadores asalariados)

Índice de Frecuencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 10⁶ horas trabajadas asalariados)

Índice de Gravedad de Laboratorios Menarini (jornadas perdidas* cada 10³ horas trabajadas)

Índice de Incidencia del sector manufacturero** (accidentes por cada 10³ trabajadores asalariados)

*Se contabilizan los accidentes en trabajo, no se incluyen ni los accidentes en itinere ni los en desplazamiento. Se utilizan las horas trabajadas teóricas.

** Fuente: Gobierno de España. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral. El índice de incidencia del sector fabricación de especialidades farmacéuticas no está disponible al cierre de este informe.

En el año 2023 no se ha producido ninguna enfermedad profesional en la plantilla de la empresa.

El índice de incidencia global de Menarini es de 7,09, por debajo del índice de incidencia del sector manufacturero, que es de 44,83 (*), lo que indica un nivel de siniestralidad inferior en un 84,18 % a la media del sector manufacturero.

Diálogo social

Menarini apuesta por una negociación colectiva basada en la autonomía de las partes y el diálogo social. Además, está comprometida con la promoción de un entorno de trabajo seguro y saludable.

Principios de la negociación:

- ▶ **Autonomía de las partes:** la negociación se lleva a cabo de forma autónoma por los representantes de los trabajadores y la empresa.
- ▶ **Normas legales:** se respetan las normas legales vigentes en materia de negociación colectiva.
- ▶ **Pautas y criterios:** se establecen pautas y criterios para la negociación que son elaborados y aceptados por ambas partes.

Comité de empresa:

- ▶ El Comité de empresa está compuesto por 17 miembros, incluyendo representantes legales de los trabajadores (RLT).
- ▶ Los RLT participan en la toma de decisiones sobre seguridad y salud laboral a nivel global del Grupo Menarini.

Diálogo social:

- ▶ Se mantiene un diálogo social continuo a través de reuniones periódicas entre la Dirección y el Comité de Empresa.
- ▶ Las decisiones y acuerdos se recogen en actas de reunión.

Convenio colectivo:

- ▶ El 100% de los trabajadores de Menarini están cubiertos por un convenio colectivo.
- ▶ El convenio establece un nivel mínimo de seguridad y salud en el trabajo.
- ▶ La empresa cuenta con un sistema de gestión interno para garantizar el cumplimiento del convenio.



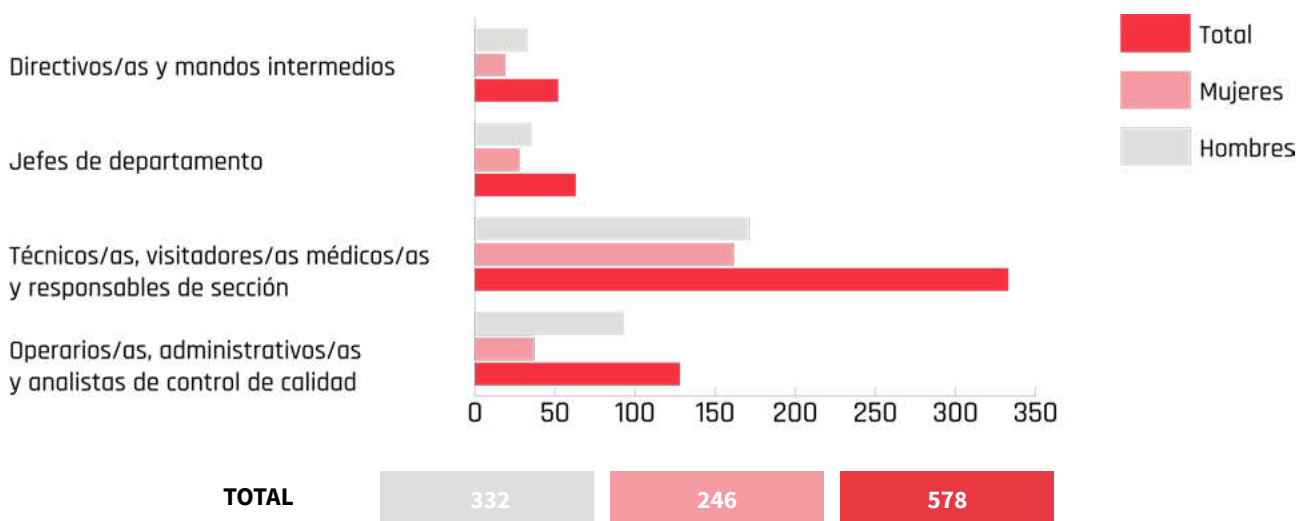
(*) Dato Ministerio de Trabajo y Economía Social, correspondiente al año 2022

5.3 PRINCIPALES INDICADORES

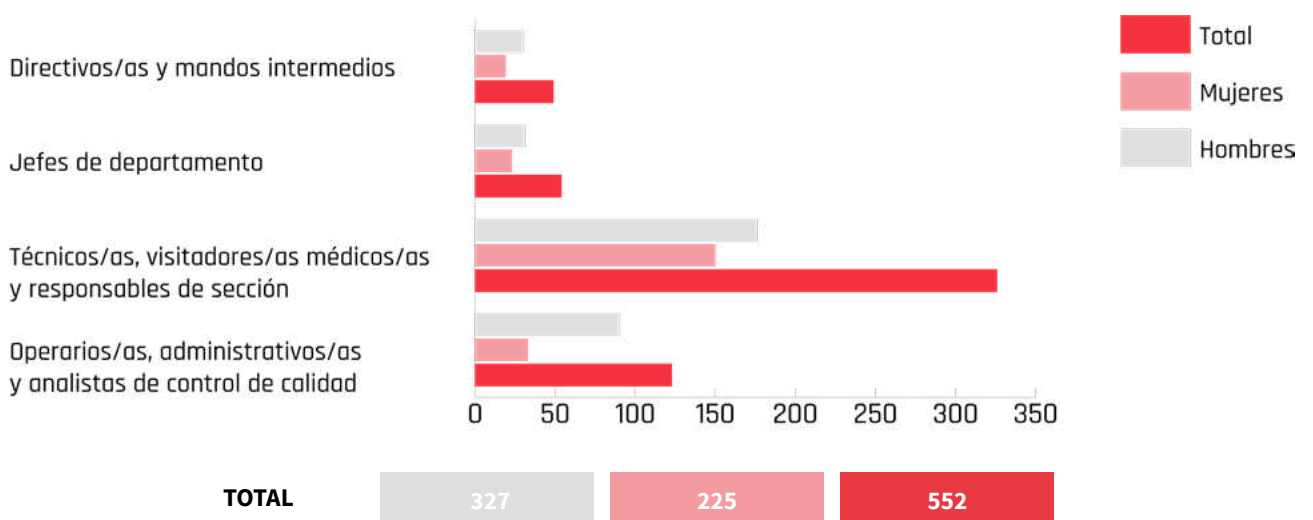
Información sobre la plantilla

El número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional se resume en las siguientes tablas, información que se compara con los datos del año anterior:

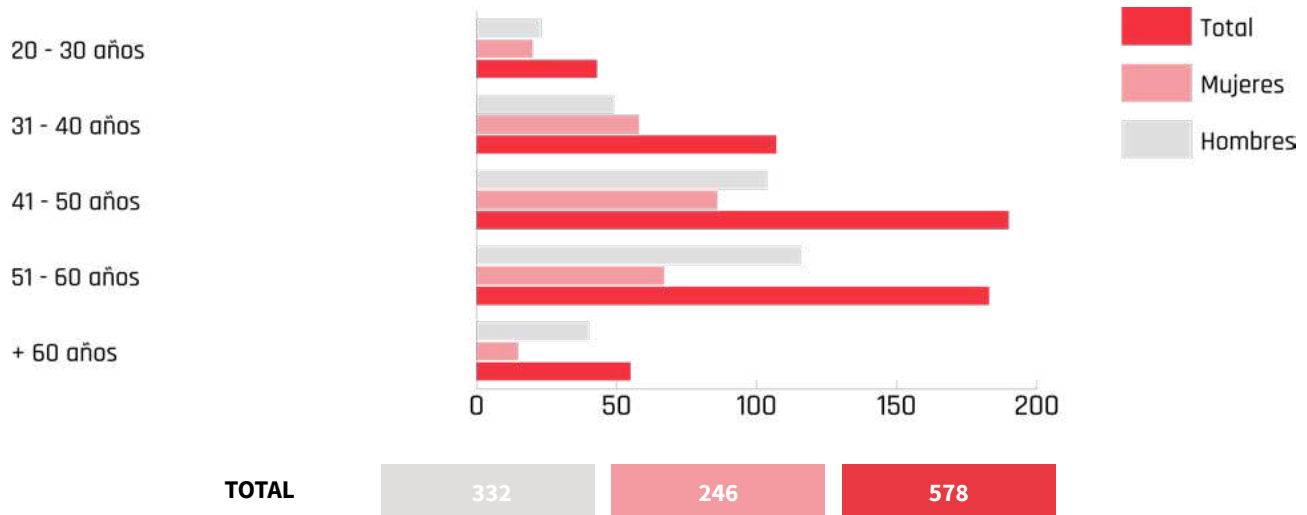
Por sexo y categoría profesional 2023



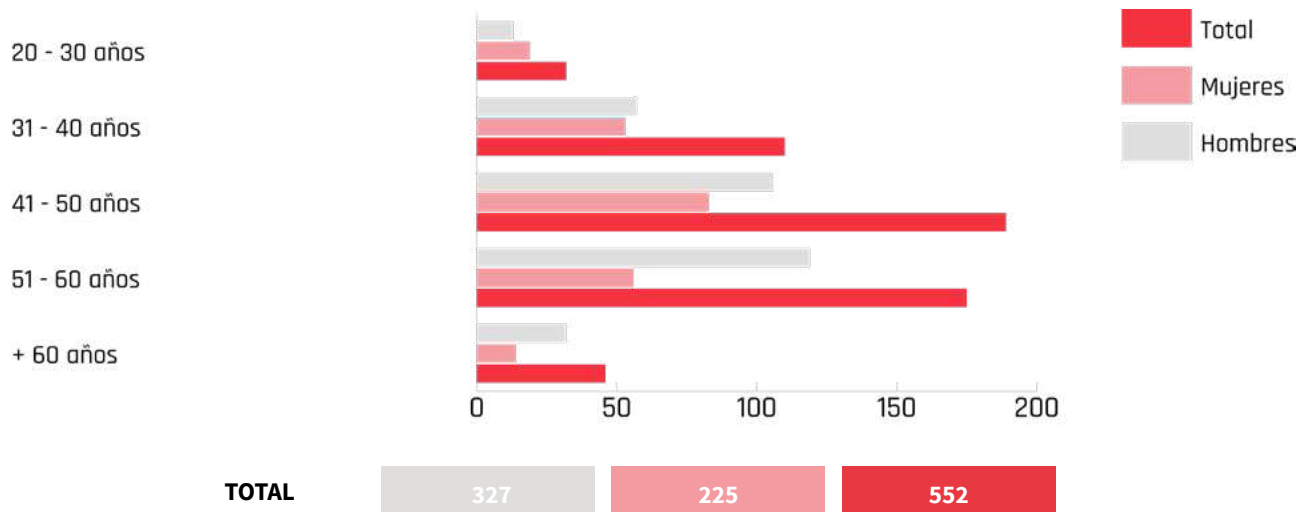
Por sexo y categoría profesional 2022



Por sexo y edad 2023



Por sexo y edad 2022



Tipos de contratación

Tipo contrato desagregado por sexo

	2023				2022			
	Hombres	Mujeres	TOTAL	%	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
Contrato Indefinido	331	243	574	99%	324	222	546	99%
Contrato Temporal	1	3	4	1%	3	3	6	1%
TOTAL	332	246	578		327	225	552	

Tipo contrato desagregado por edad 2023

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	42	107	189	181	55	574	99%
Contrato Temporal	1	0	1	2	0	4	1%
TOTAL	43	107	190	183	55	578	

Tipo contrato desagregado por edad 2022

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	31	109	185	175	46	546	99%
Contrato Temporal	1	1	3	1	0	6	1%
TOTAL	32	110	188	176	46	552	

Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2023

	Directivos y mandos intermedios	Jefes de departamento	Técnicos, visitantes médicos, y responsables de sección	Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	52	63	330	129	574	99%
Contrato Temporal	0	0	3	1	4	1%
TOTAL	52	63	333	130	578	

Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2022

	Directivos y mandos intermedios	Jefes de departamento	Técnicos, visitantes médicos, y responsables de sección	Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	49	54	322	121	546	99%
Contrato Temporal	0	0	4	2	6	1%
TOTAL	49	54	326	123	552	

Promedio anual de contratos desagregado por sexo

	2023				2022			
	Hombres	Mujeres	TOTAL	%	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
Contrato Indefinido	328,6	232	560,6	99%	314,6	216	530,6	98%
Contrato Temporal	1,6	1,8	3,4	1%	4,6	4,3	8,9	2%
TOTAL PLANTILLA	330,2	233,8	564		319,2	220,3	539,5	

Promedio anual de contratos desagregado por edad 2023

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	42	107	189	181	55	574	99%
Contrato Temporal	1	0	1	2	0	4	1%
TOTAL	43	107	190	183	55	578	

Promedio anual de contratos desagregado por edad 2022

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	24,9	105,9	182,2	170,3	47,2	530,5	99%
Contrato Temporal	1,8	0,6	2,8	3,8	0	9	1%
TOTAL	26,7	106,7	184	174,1	47,3	539,5	

Promedio anual de contratos desagregado por categoría profesional 2023

	Directivos y mandos intermedios	Jefes de departamento	Técnicos, visitantes médicos, y responsables de sección	Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	52	63	330	129	574	99%
Contrato Temporal	0	0	3	1	4	1%
TOTAL	52	63	333	130	578	

Promedio anual de contratos desagregado por categoría profesional 2022

	Directivos y mandos intermedios	Jefes de departamento	Técnicos, visitantes médicos, y responsables de sección	Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	44,8	55,2	311,9	118,7	530,6	98%
Contrato Temporal	0	0	8,2	0,7	8,9	2%
TOTAL	44,8	55,2	320,1	119,4	539,5	

El número promedio de trabajadores no empleados (interim) contratados mediante contratos puestos a disposición por ETT durante 2023 ha ascendido a 41 personas.

Indicadores de empleo

Se presentan los datos de altas, despidos y tasa de rotación de 2023 y su comparativa con los datos del año anterior:

Altas plantilla

	2023	2022
Hombres	32	32
Mujeres	42	27
TOTAL	74	59

Respecto a los despidos, se han producido 14 despidos (17 en 2022).

Despidos

	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
20 - 30 años				
31 - 40 años	3		2	2
41 - 50 años	1	3	4	4
51 - 60 años	3	2	2	2
Más de 60 años	2			1
TOTAL	9	5	8	9

Rotación total

2023	2022
16,5%	10,87%

ROTACIÓN TOTAL ((Bajas voluntarias+ despidos anuales) /Total perceptores)

Despidos*

	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Grupo 3	2	1	2	
Grupo 4		1		
Grupo 5	6	2	6	7
Grupo 6				
Grupo 7	1			2
Grupo 8 y 10		1		
TOTAL	9	5	8	9

*Grupos profesionales de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)

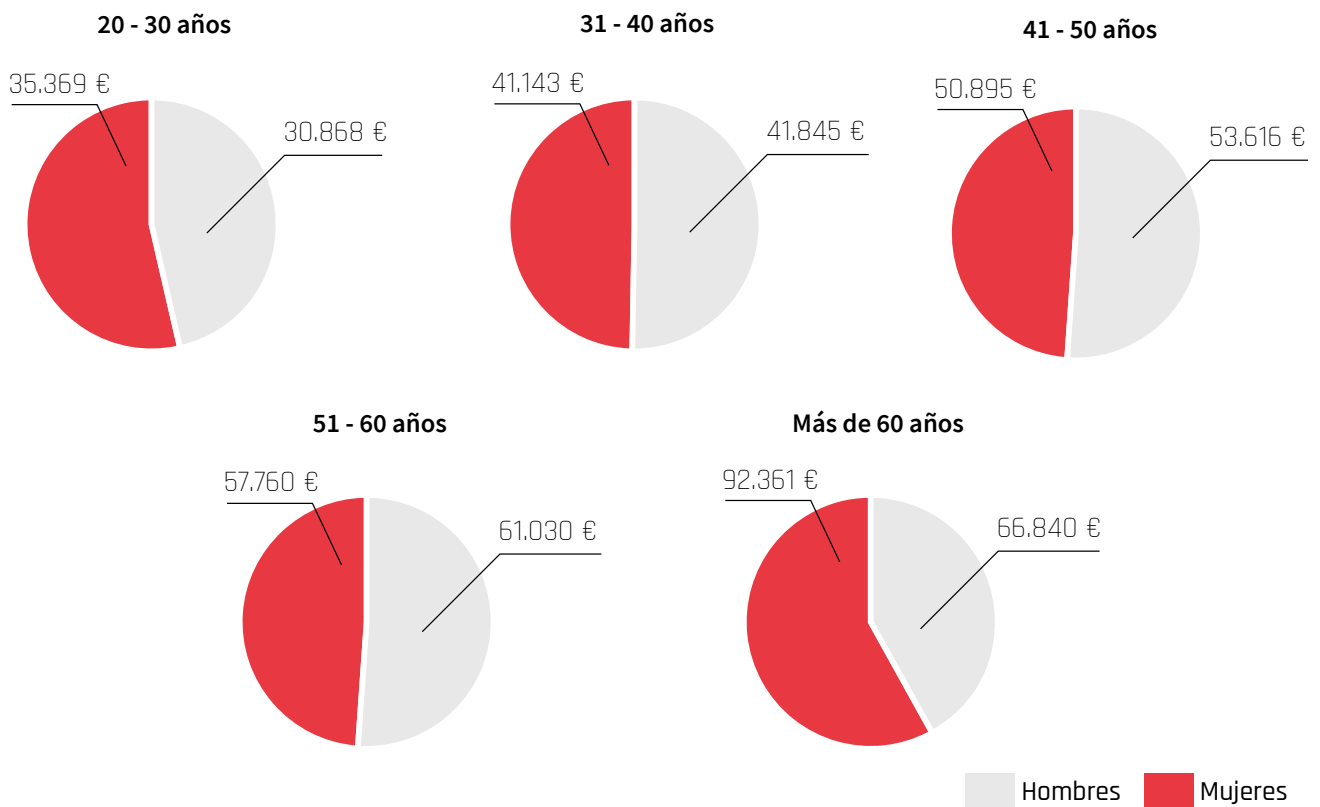
Remuneración y brecha salarial

El análisis realizado no muestra diferencias significativas entre puestos de trabajo de igual valor, y las pocas diferencias identificadas suelen ser atribuibles a la experiencia o antigüedad de los ocupantes en cada agrupación.

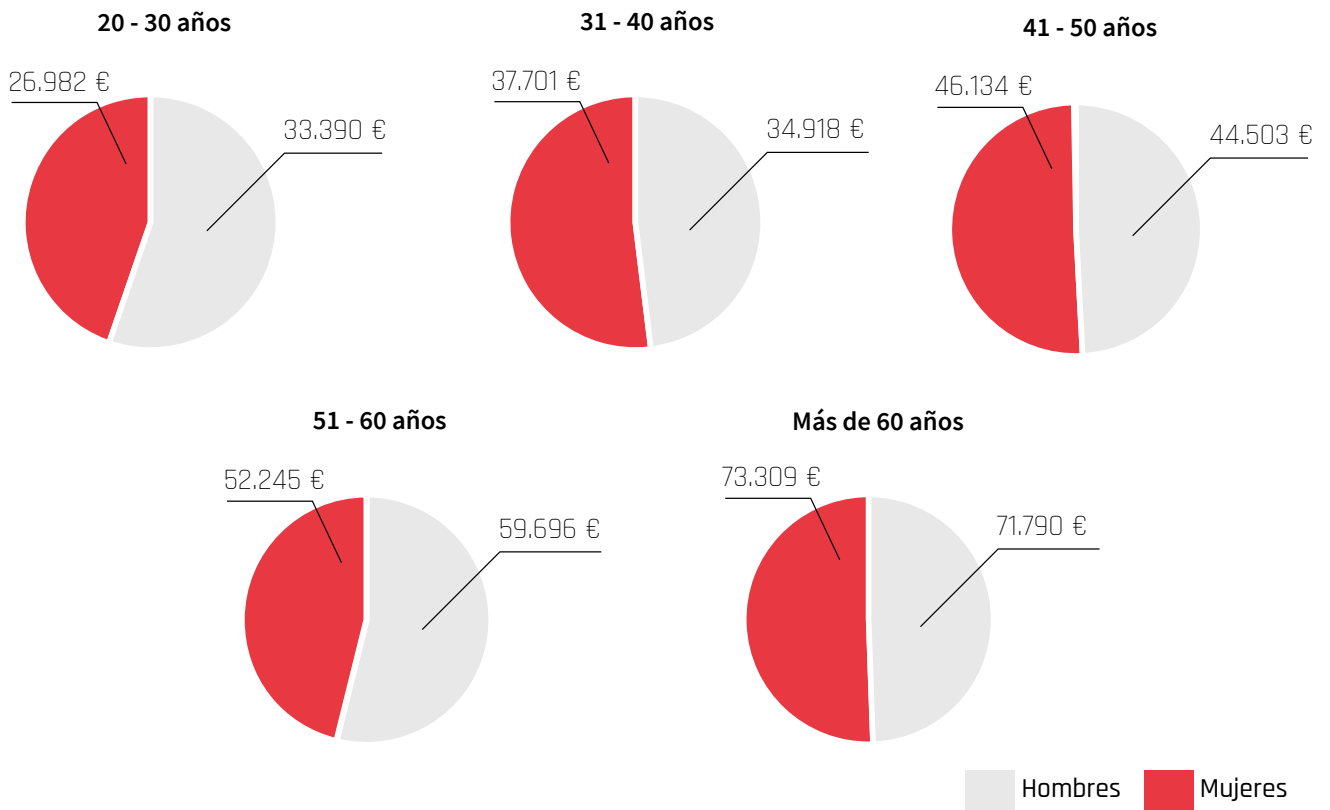
Respecto a la brecha salarial, se utilizó el marco de categorías profesionales del **Convenio Nacional de Químicas** aplicable en Menarini para realizar el análisis. Los salarios medios de los directivos y mandos intermedios se ven influenciados por la inclusión de dos gerentes y el Director General, cuyos salarios reflejan sus responsabilidades adicionales.

Por otro lado, los miembros del **Consejo de Administración** no percibieron sueldos, dietas ni remuneraciones durante el ejercicio, ni se les otorgaron anticipos o créditos de ningún tipo.

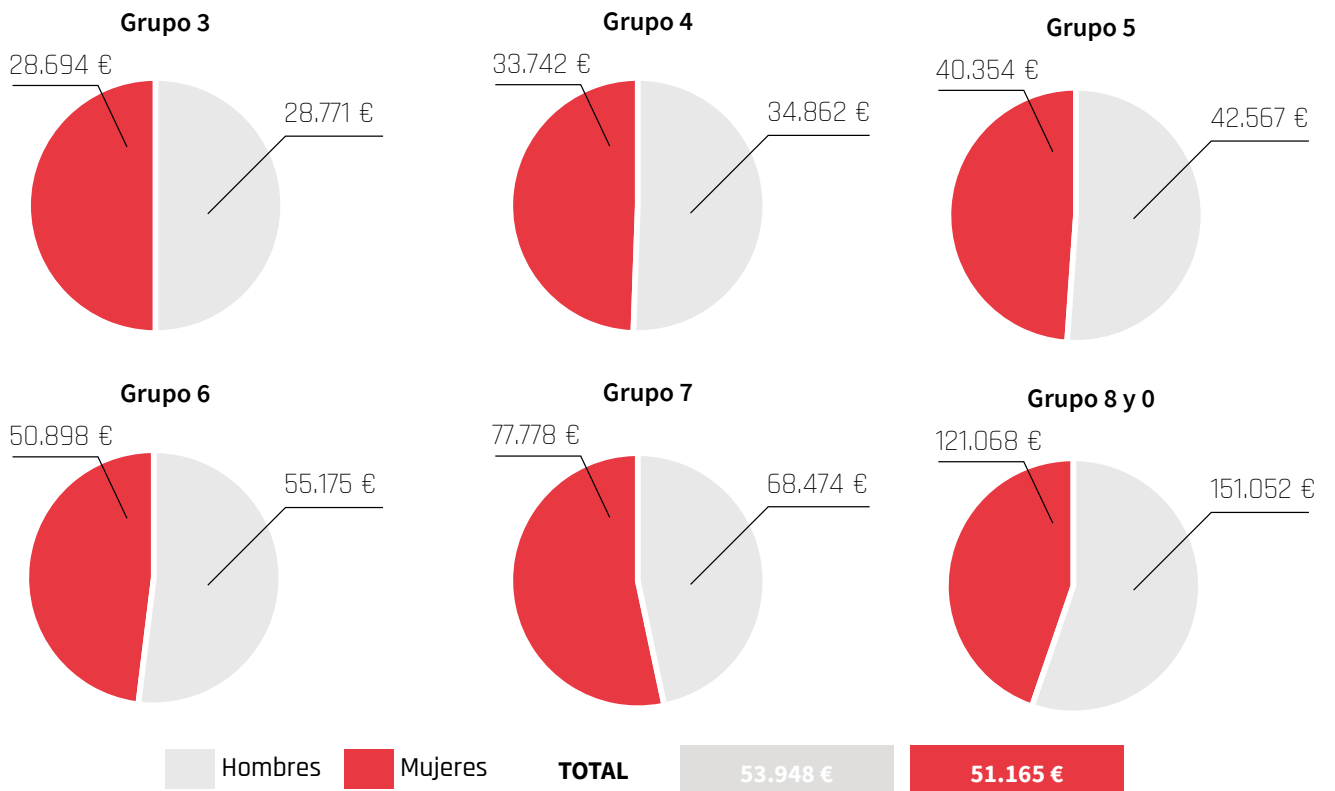
Remuneración anual media por edad (€) 2023



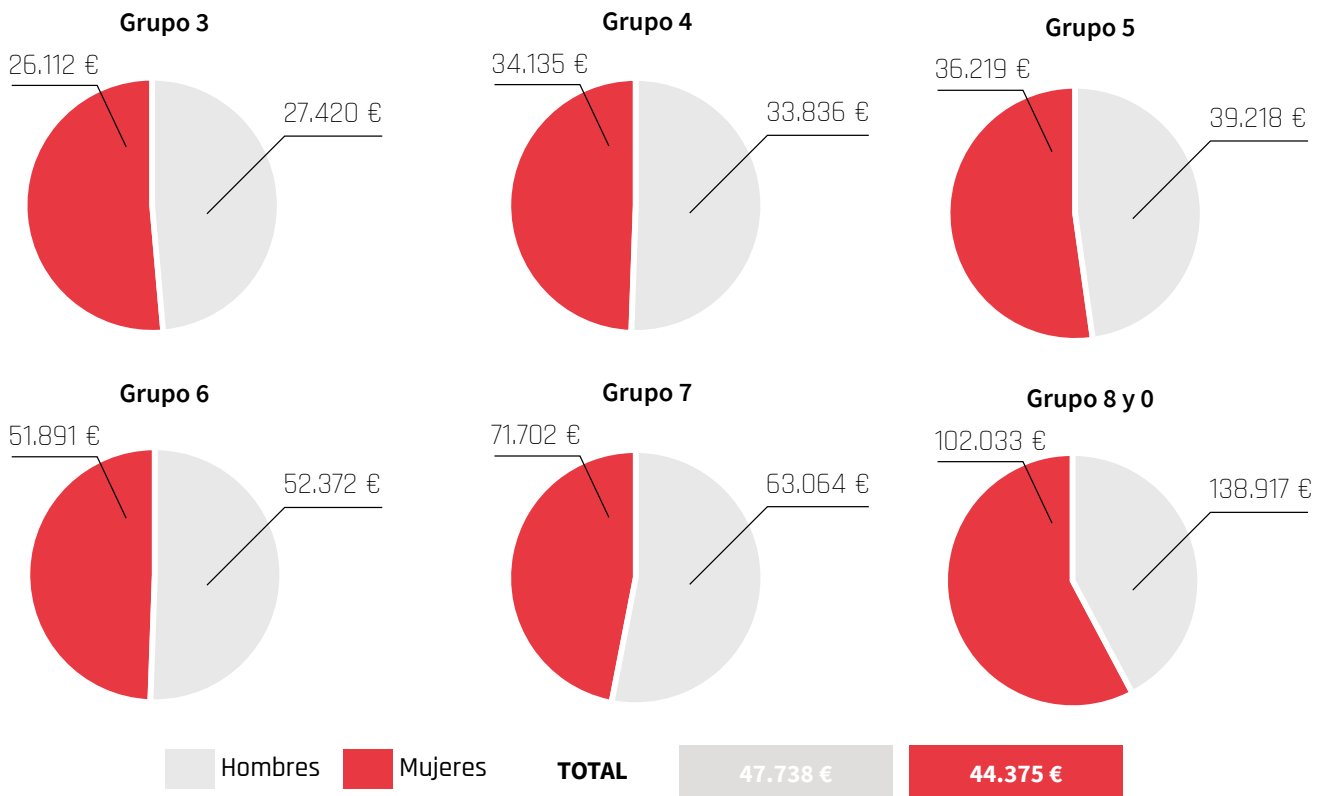
Remuneración anual media por edad (€) 2022



Remuneración anual por categoría profesional (€) 2023



Remuneración anual por categoría profesional (€) 2022



Brecha salarial por categoría profesional (%)*

	2023
Grupo 3	0,3%
Grupo 4	3,2%
Grupo 5	5,2%
Grupo 6	7,8%
Grupo 7	-13,6%
Grupo 8 y 10	19,8%
TOTAL	3,9%

A partir de esta información se calcula la media ponderada teniendo en cuenta el peso de cada categoría con respecto a la plantilla total activa del personal. Fruto de este cálculo se ha obtenido **una diferencia salarial del 3,9%** en 2023 (respecto al 5,3% en 2022).

*Grupos profesionales de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)



Respeto al
medioambiente





Respeto al medioambiente

Desde Menarini se promueve la protección del medioambiente y la mitigación del cambio climático, minimizando, en la medida de lo posible, el impacto ambiental de sus productos y procesos empleados, racionalizando el uso de los recursos naturales y dirigiendo sus esfuerzos hacia la minimización de residuos y minimización de la emisión contaminante a la atmósfera.

6.1 RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Menarini ha estado siempre comprometida con la protección del medioambiente, por ello planifica sus actividades buscando un equilibrio adecuado entre sus iniciativas económicas y las **necesidades esenciales de la protección ambiental**. Así, la gestión del negocio se lleva a cabo de una manera sostenible y eficiente para minimizar el impacto ambiental garantizando el cumplimiento de leyes y reglamentos aplicables.

La Empresa cuenta con una **Política Integrada de Gestión de la Calidad**, la **Prevención de Riesgos Laborales** y el **Medioambiente** que ha dado lugar a un **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, que evidencia el compromiso para integrar el cuidado del medioambiente en todos los procesos de diseño, fabricación y comercialización de medicamentos.



Sistema de Gestión Medioambiental

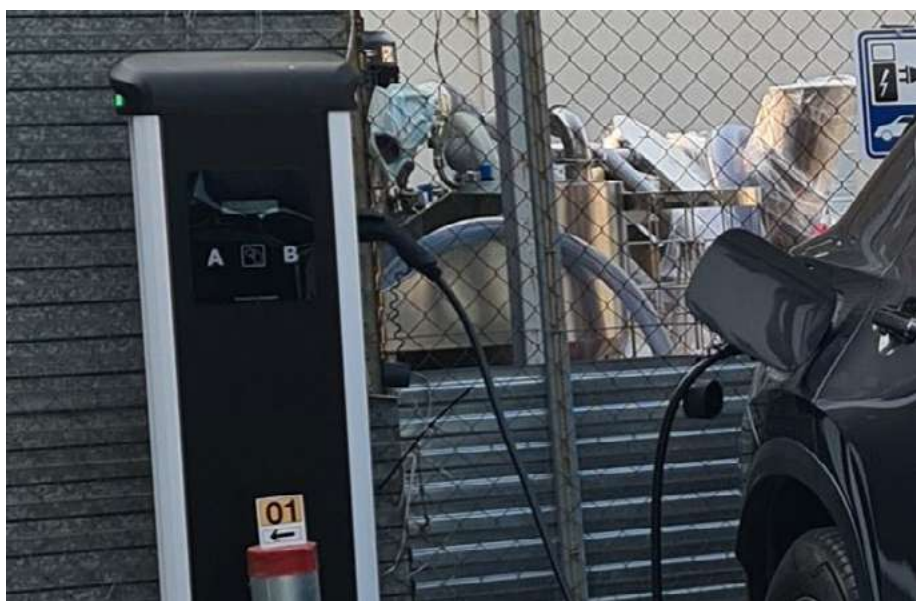
Desde 2001

La Empresa cuenta con diversas certificaciones ambientales que avalan el compromiso de Menarini con el medioambiente. Con carácter anual se elabora la Declaración Ambiental, que se realiza teniendo en cuenta los requisitos establecidos en la **norma UNE-EN ISO-14001** de Sistemas de Gestión Ambiental y en el Reglamento de la Unión Europea 1221/2009 de **Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS)** y posteriores modificaciones. Dicha memoria es verificada por una entidad independiente (última verificación junio 2022) y en ella se detallan las cuestiones más relevantes llevadas a cabo por la compañía en la gestión ambiental a lo largo del ejercicio. El sello que acompaña a esta **Declaración** avala la veracidad y transparencia de los datos comunicados.



Eco-Management and Audit Scheme

Desde 2004



Análisis de riesgos medioambientales y protección de la biodiversidad

Menarini integra en su organización la **gestión del medioambiente**, por lo que todo su personal participa de la misma y además tiene un departamento específico de HSE (Seguridad, Salud y Medio Ambiente):

Departamento HSE

 3 Personas

 285.400€ Presupuesto en 2023

Este importe incluye fundamentalmente los recursos dedicados a la gestión de residuos, la depuración de aguas, el control de emisiones y vertidos, la limpieza de la depuradora, las auditorías y el asesoramiento en temas ambientales.

 199.500€ Inversión en 2023

Mejoras para eliminar posibles impactos medioambientales y mejorar la eficiencia energética de las instalaciones:

- ▶ Adquisición de equipos de climatización más eficientes y menos contaminantes
- ▶ Instalación de nuevas ventanas de aluminio

Análisis de Riesgo Medioambiental (ARMA)

Realizado en 2021 según directrices del artículo 34 del Real Decreto 2090/2008, de 22 de diciembre y sus posteriores modificaciones, permite identificar las principales fuentes de riesgo medioambiental de la Empresa.

El resultado del **ARMA** muestra que el riesgo general es NO Significativo y el cálculo de la monetización de éste implica que no haya obligación de constituir una garantía financiera.

En todos los años de la actividad de la Empresa no se ha producido ningún incidente con impacto grave sobre el medioambiente lo que permite garantizar la baja probabilidad de que se originen escenarios graves de contaminación. Considerando las características del entorno de las instalaciones de Menarini, los recursos naturales que potencialmente podrían verse afectados serían el **suelo** y las **aguas subterráneas**.

Se estima que el resto de las zonas y actividades de la instalación no comportan un peligro medioambiental relevante ya que o bien la sustancia tratada lleva asociada una baja o nula toxicidad y peligrosidad medioambiental o bien sus cantidades son muy reducidas.



A continuación, las principales fuentes de riesgo medioambiental:

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Medidas preventivas	Recursos naturales potencialmente afectados	Valoración del riesgo
Carga y descarga mercancías peligrosas inflamables y no inflamables	- Derrame de líquidos inflamables o no inflamables - Aguas de extinción de incendios	Presencia de elementos de control en todos los posibles escenarios (contención automática y/o manual, pavimento estanco, red de pluviales, sistemas de detección y extinción de incendios, gestión de agua y derrames, otros)	Suelo Agua subterránea	NO Significativo
Almacenamiento en depósito aéreo - de líquidos inflamables - de gasoil				
Proceso en reactor - para fabricación líquidos - para fabricación geles				
Válvulas y tuberías				
Sistemas auxiliares - Depuradora de agua residual - Disolvente en mantenimientos				

Por lo que respecta a la **protección de la biodiversidad** resaltar que todas las instalaciones de Menarini se encuentran en centros urbanos o polígonos industriales alejados de entornos naturales y de áreas dedicadas a la conservación o restauración de la naturaleza, donde apenas existe afección sobre la biodiversidad (flora y fauna).

Como se viene señalando, tanto del ARMA como la evaluación de sus aspectos ambientales evidencian que el impacto de la Compañía sobre la biodiversidad es no significativo.

En cuanto a **contaminación acústica y contaminación lumínica**, Menarini cumple con la legislación ambiental en este aspecto y, al igual que en 2022, no se han registrado incidencias en 2023.

En relación con los aspectos derivados de la actividad normal de Menarini que pueden tener impacto medioambiental, se han establecido **procedimientos de gestión y control** con el objetivo de minimizar dichos impactos:

Principio de Precaución en su actividad

El sistema de gestión ambiental certificado de Menarini le permite detectar posibles riesgos y adoptar **medidas de protección** antes de que se produzca realmente el deterioro del medioambiente. Para ello:

- ▀ Identifica y evalúa aspectos ambientales (directos e indirectos, en condiciones normales, anormales y en emergencia)
- ▀ Establece:
 1. Objetivos
 2. Medidas de control operacional
 3. Acciones para abordar riesgos y oportunidades

Así, la Empresa se anticipa a posibles efectos actuales y previsibles de sus actividades en su entorno.

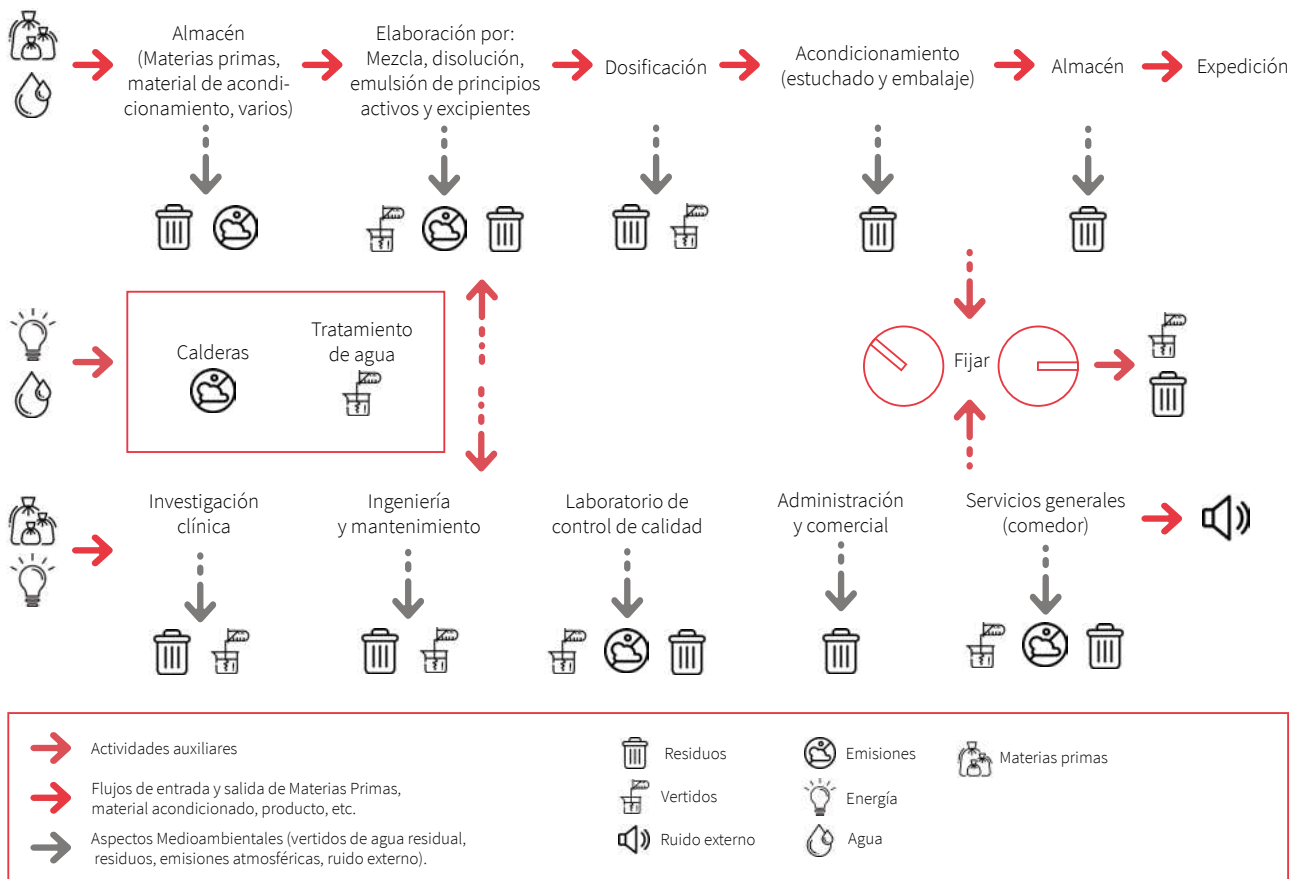
Estos procedimientos hacen referencia a la gestión de:

- ▶ **Residuos no peligrosos y peligrosos:** segregación y tratamiento.
- ▶ **Aguas residuales procedentes del proceso industrial:** tratamiento fisicoquímico y ozonización en la depuradora permitiendo controlar la calidad del agua vertida.
- ▶ **Emisiones atmosféricas por partículas:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- ▶ **Emisiones atmosféricas de gases de efecto invernadero:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- ▶ **Almacenamiento de productos químicos:** pavimentos de hormigón y cubetas de contención para evitar o controlar el riesgo de derrames y fugas que pudieran ocasionar contaminación del suelo.

El desempeño del sistema de gestión se sigue periódicamente mediante indicadores clave y auditorías internas y externas anuales.

En el siguiente flujograma se detallan los procesos que se llevan a cabo en Menarini y los aspectos ambientales generados en cada uno de ellos.

PRODUCCIÓN FARMACÉUTICA



Objetivos de gestión ambiental

Una parte esencial del compromiso de mejora continua de Menarini es la fijación anual de objetivos y metas de gestión medioambiental y el seguimiento de los resultados obtenidos en los diversos indicadores específicos. Del análisis de la evolución de dichos indicadores se establecen acciones sobre las que trabajar con vistas al futuro.

En lo que se refiere al **Programa de Gestión Ambiental**, este ha sido el grado de cumplimiento de los principales objetivos en 2023:

Objetivo A

Indicador: MWh

Resultado 2020: 4.538

Objetivo 2024: 4.402

Resultado 2023: 4.417

Reducción del 3% del consumo eléctrico en el periodo de 2020-2024.

Objetivo B

Indicador: kg/año

Resultado 2022: 89

Objetivo 2023: 78

Resultado 2023: 40

Disminución en un 5% de la generación de residuos disolventes orgánicos halogenados, provenientes de las actividades de laboratorio de control de calidad, mediante campañas de sensibilización.



Objetivo A: Durante el año 2023 se ha conseguido una reducción del 2,7% en el consumo de electricidad, todo y haberse fabricado un 18% más de unidades que el año anterior. La disminución se puede atribuir a las diferentes acciones implementadas, durante el año, tales como: la sustitución de luminaria convencional por luminaria LED, la optimización del tiempo de funcionamiento de algunos sistemas de climatización, la reducción del nivel de iluminación y la instauración de días fijos de teletrabajo en las oficinas.

Objetivo B: En 2023 se ha conseguido la reducción del 59% en la generación total de residuos de disolventes orgánicos halogenados, provenientes de las actividades de los laboratorios de control de calidad, mediante la formación y la sensibilización para la correcta segregación de los residuos.

Objetivos 2024



Contención del consumo eléctrico de la sede, incorporando la mejora en las condiciones técnicas de almacenaje, mediante la sustitución de la luminaria convencional por la luminaria de tecnología LED, optimización del aislamiento de las instalaciones y conductos de climatización, y la instalación de placas fotovoltaicas.



Disminución de un 2% del consumo de agua, en los próximos 2 años (2024-2025) mediante la optimización de las limpiezas manuales e industriales, y del estudio de la reutilización del agua.

Cumplimiento de la normativa

El **Sistema Integrado de Gestión (SIG)** de Menarini asegura el cumplimiento estricto de la normativa ambiental en todas las áreas de su actividad:



- ▶ Licencia ambiental (desde 2007)
- ▶ Seguro responsabilidad ambiental (2023)



- ▶ Auditoría de eficiencia energética (vigente hasta 2024)
- ▶ Certificación de eficiencia energética del edificio (vigente hasta 2032)



- ▶ Cumplimiento de los límites de focos emisores industriales y de combustión (próximo control 2028)
- ▶ Comunicación del Plan de gestión de disolventes para establecimientos industriales (COV's) (Año 2023)
- ▶ Control atmosférico del establecimiento (próximo control 2024)



- ▶ Alta como Productor de Residuos. Código productor P-01116.1 (desde 1985)
- ▶ Libro de registro de residuos (2023)
- ▶ Declaración Anual de Residuos Industriales (2023)
- ▶ Estudio de minimización de residuos peligrosos (vigente hasta 2025)
- ▶ Adhesión al Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases, SIGRE (desde 2021)
- ▶ Declaración Anual de Envases SIGRE (2023)
- ▶ Registro de Productores de Producto, MITERD (desde 2023)
- ▶ Declaración anual de Envases puestos en el mercado Nacional MITERD (2023)



- ▶ Uso de sustancias permitidas
- ▶ Disponibilidad de fichas de seguridad de producto
- ▶ Correcta gestión de los productos



- ▶ Permiso de vertido (vigente hasta 2026)
- ▶ Analíticas semestrales de control



- ▶ Declaración de uso y contaminación del agua (vigente hasta 2024)
- ▶ Pago del canon correspondiente
- ▶ Declaración del estándar y la mejora de la eficiencia y uso del agua (vigente hasta 2024)



- ▶ Cumplimiento de los límites de inmisión sonora (año 2023, próximo control 2024)



- ▶ Cumplimiento de los niveles de iluminación externa (año 2020, próximo control 2026)



- ▶ Informe Periódico de Situación de suelos (próxima declaración 2027)

6.2 ACCIÓN POR EL CLIMA

El **cambio climático** es una realidad que cada vez tiene más incidencia y la causa más directa de este calentamiento global es el aumento sin precedentes de la emisión de distintos gases. Menarini es consciente de esta realidad y asume su responsabilidad como parte del problema y aspira a ser un actor de solución.

La Empresa participa en el **Club EMAS**. Se trata de una asociación privada sin ánimo de lucro, formada por empresas y otras organizaciones de diferentes sectores y dimensiones que tienen en común la voluntad de mejora ambiental, materializada en la participación en el sistema comunitario de gestión y auditoría medioambiental (EMAS) y en ir más allá del cumplimiento de la legislación ambiental vigente.

Además, Menarini se fija objetivos de mejora relacionados con el ODS 13 consistentes en la disminución del consumo eléctrico en la sede.



Control de las emisiones

Menarini es consciente de la necesidad de **reducir el volumen de emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero)** derivados del desarrollo de su actividad. Para ello, lleva a cabo con carácter periódico, una medición de las emisiones directas e indirectas derivadas de la actividad global de la Compañía:

Emisiones (tCO ₂)		2021	2022	2023
Emisiones directas (Alcance 1)	Gases refrigerantes (2) (Equipos de refrigeración)	48	11	22
	Gas natural (1) (Calderas)	360	349	385
	Combustible (gasoil) (*) (Grupo electrógeno y flota de vehículos)	817	762	733
TOTAL EMISIONES DIRECTAS CO₂		1.225	1.122	1.140
Emisiones indirectas (Alcance 2)	Electricidad (1)	636	725	712
TOTAL EMISIONES CO₂		1.861	1.847	1.852

t = toneladas

(*) Incluye vehículos (3) y grupo electrógeno (4)

(1) Gas y electricidad: conversión de los kWh consumidos a t de CO₂ según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, para el año 2022, al no estar disponible la guía referente al año 2023 en el momento de redactar el informe.

Gas: Se aplica el factor de conversión de 11,65 kWh/Nm³ y 2,12 kg CO₂/Nm³.

Electricidad: Para calcular las emisiones asociadas, debe aplicarse un factor de emisión de CO₂, atribuible al suministro eléctrico – también conocido como mix eléctrico (g de CO₂ /kWh) – que representa las emisiones asociadas a la generación eléctrica conectada a la red nacional necesaria para cubrir el consumo. Se utiliza el mix eléctrico 188 g CO₂/KWh y 161 g CO₂/KWh de las comercializadoras contratadas correspondientes al año 2022 (datos disponibles en la web de la CNMC, en el Acuerdo Sobre el Etiquetado de la Electricidad Relativo a la Energía Producida), al no estar disponible el mix de las comercializadoras referente al año 2023 en el momento de redactar el informe.

(2) Gases refrigerantes: se calcula utilizando los valores de PCA (Potencial de Calentamiento Atmosférico) publicados en el informe Factores de Emisión: registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono, versión 23 del MITECO, según el Quinto informe de Evaluación del IPCC (Intergovernmental Panel of Climate Change).

(3) Gasoil: datos facilitados por los fabricantes de los vehículos.

(4) Se aplica el factor de emisión de 2,87 kg CO₂ /l gasoil, según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, para el año 2022, al no estar disponible la guía referente al año 2023 en el momento de redactar el informe.

Comparando los datos actuales de las emisiones de toneladas de CO₂ generadas por el consumo de gasoil, mayoritariamente generados por la flota de vehículos de la red comercial, con el año 2022 (762 tCO₂), se verifica una **reducción del 4%**. Esta disminución es consecuencia de la renovación de la flota por vehículos de mayor eficiencia y de la mejora en la reestructuración territorial de la red de ventas, que ha generado áreas de trabajo menores y por lo tanto optimizado la reducción de kilómetros realizados.

Además, en el año 2023, se mantiene el contrato con una empresa comercializadora de electricidad con mayor porcentaje de electricidad procedente de fuentes renovables. Durante el 2023 las emisiones indirectas de toneladas de CO₂ generadas por el suministro de electricidad han sido ligeramente inferiores que en 2022, si bien **se ha fabricado un 18% más de unidades** que el año anterior.

Laboratorios Menarini posee en sus instalaciones focos de emisión a la atmósfera, asociados tanto a procesos de combustión como a procesos de fabricación de especialidades farmacéuticas.

Los valores obtenidos para los parámetros de contaminación cumplen con los límites legales de emisión establecidos según la licencia ambiental de la empresa:

Foco emisor	Límite Legal de CO (mg/Nm3)*	Emisión de CO (mg/Nm3)**	Límite Legal de NOx (mg/Nm3)*	Emisión de NOx (mg/Nm3)**
Caldera modelo 800 potencia térmica < 50 MWt (libro nº 9797)	100	< 4,9	450	135
Caldera modelo 1200 potencia térmica < 50 MWt (libro nº 9424)	100	< 4,9	450	122

Mediciones realizadas en Marzo de 2023 (por Entidad Colaboradora de la Administración).

* Límite Legal según Licencia Ambiental de la empresa

** Valores referidos al 3% de O₂.

Foco emisor	Límite Legal de partículas sólidas (mg/Nm3)*	Emisión de partículas sólidas (mg/Nm3)
Equipo de secado de productos farmacéuticos (libro nº 12987-P)	50	2,4
Equipo de granulación y secado de productos farmacéuticos I (libro nº 12988-P)	50	< 3,0
Equipo de granulación y secado de productos farmacéuticos II (libro nº 20998-P)	20	1,3
Equipo Recubrimiento de Formas Sólidas Orales (libro nº 12989-P)	50	< 1,4
Extracción de limpieza salas (scrubber) de Formas Sólidas Orales (libro nº 12370-P)	50	< 1,8
Extracción limpieza salas y máquinas de Formas Sólidas Orales (libro nº 12363-P)	50	< 1,4
Extracción Cabinas Pesadas de Materia Prima (libro nº 15431-P)	20	1,9
Extracción sistema de aspiración centralizado de Acondicionamiento II (libro nº 33207-P)	20	2,7
Extracción sistema de aspiración líneas de sobres (libro nº B35986-P)	20	< 1,4

Mediciones en Marzo-Abril-Mayo de 2023 (por Entidad Colaboradora de la Administración).

* Límite Legal según Licencia Ambiental de la empresa

Con respecto a COVs, el consumo de compuestos orgánicos volátiles (COVs) durante el año 2023 no supera el valor límite establecido en el real decreto 117/2003, por lo que no requiere presentar el plan de gestión de disolventes a la administración.

6.3 ECONOMÍA CIRCULAR

Como señala el programa de la Comisión Europea **Boosting for Circular Economy**, el sector de fabricación de medicamentos tiene muy limitadas las palancas de acción para fomentar la economía circular. Serían necesarios cambios regulatorios en el sector que impulsaran políticas concretas y cambios en el comportamiento de la sociedad.

No obstante, siguiendo el espíritu de Menarini de ir más allá del cumplimiento de la legislación ambiental, la Empresa participa en el proyecto **“Eix Besòs Circular”**. Es un proyecto de simbiosis industrial en Badalona y Sant Adrià de Besòs con el objetivo de ofrecer un servicio de soporte a la industria local para que avance hacia la economía circular. Para ello, fomenta que las empresas cooperen entre ellas, hagan un uso más eficiente de sus recursos, exploren nuevas oportunidades de negocio e implanten modelos de economía circular.



Uso sostenible de los recursos

En la Empresa se utilizan principalmente tres tipos de recursos para el desarrollo de su actividad:

- ▶ Energía
- ▶ Agua
- ▶ Materias primas y materiales





Consumo de energía

Menarini consume distintos tipos de energía en su proceso productivo y demás actividades relacionadas. Su principal indicador de gestión interna es la ratio resultante del consumo energético anual (MWh) respecto a las toneladas de producto fabricado (t).

En la siguiente tabla se muestran los consumos por tipo de energía y la evolución de este indicador a lo largo de los últimos tres años:

Consumo total energía (Mwh)	2021	2022	2023
Electricidad	4.461	4.494	4.417
Gas natural	1.981	1.919	2.114
Gasoil (1)	3.454	3.173	3.095
TOTAL	9.896	9.586	9.626
t fabricadas	2.184	2.348	2.594
Mwh / t fabricada	4,53	4,08	3,71

(1) Gasoil: se aplica el factor de conversión 11,94 kWh/kg de gasoil (densidad gasoil A: 833 Kg/m3), según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, para el año 2022, al no estar disponible la guía referente al año 2023 en el momento de redactar el informe.

Periodo 2021-2023	Electricidad	Gas natural	Gasoil	Total
Consumo promedio MWh	4.457	2.005	3.241	9.703
Consumo %	46	21	33	100

La electricidad y el gas natural consumidos corresponden al utilizado en las instalaciones de la Empresa. La electricidad es usada principalmente para dar servicio a la iluminación, refrigeración y calefacción, equipos de procesos de planta y laboratorio, oficinas y servicio de restauración. El gas natural es usado mayoritariamente para generar vapor para los procesos, pero también para calefacción, y agua caliente.

Menarini no dispone de fuentes de energía renovable propias si bien prioriza contratar el suministro eléctrico con compañías que utilizan en su generación una mayor proporción de energías renovables. Se estima que durante el año se ha consumido un 44% (1.949 MWh) de energía de origen renovable procedente de la comercializadora eléctrica.

En el año 2023 el consumo energético en las instalaciones de Menarini ha sido inferior que en el año 2022, si bien se han fabricado un 18% más de unidades en el 2023.

Las acciones de mejora realizadas durante el año 2023 han sido:

- ▶ Sustitución de luminaria convencional por luminaria LED en función del mantenimiento programado y correctivo.
- ▶ Sustitución de los variadores de frecuencia en los equipos de climatización.
- ▶ Sustitución de equipos antiguos por modelos nuevos de mayor rendimiento.
- ▶ Optimización del tiempo de funcionamiento de sistemas de climatización (HVAC), en diferentes zonas de la Empresa.
- ▶ Reducción del nivel de iluminación, reduciendo el número de lámparas en zonas sobre iluminadas.
- ▶ Instauration de días fijos de teletrabajo, para el personal de oficinas.

Agua

El agua que se utiliza en Menarini para la totalidad de las actividades procede de la red pública de abastecimiento de la localidad en la que está presente.

La mayor parte del volumen de agua consumida se destina a las operaciones relacionadas con la **fabricación**. El agua residual generada va a su propia depuradora, garantizando que cumple con los parámetros de vertido autorizado y posteriormente se vierte a la red de saneamiento pública que va a la depuradora **EDAR del Besòs**.

Con respecto al vertido de agua residual, las instalaciones de Laboratorios Menarini poseen tres puntos de vertido a la red de saneamiento:

C/ Alfons XII y c/ Guifré 695 (Pasaje Dopla), clasificados como vertido urbano
C/ Guifré 724, clasificada como vertido industrial

Laboratorios Menarini posee una instalación de tratamiento del agua residual, previo al vertido clasificado como industrial.

Los valores medios obtenidos en los autocontroles y controles de seguimiento del 2023, según el permiso de vertido, para los parámetros de contaminación considerados en la Declaración de Uso y Contaminación del Agua (DUCA), son los indicados en la tabla siguiente:

Parámetro de contaminación	Límite Legal EMA	Vertido Industrial (C/ Guifré)
Materia en Suspensión (mg/l)	750	92
DQOnd (mgO ₂ /l)	1500	427
Conductividad (μS/cm) a 25 °C	6000	2105
Toxicidad (equitox/m ³)	25	5
Nitrógeno total (mg/l)	90	21
Fósforo total (mg/l)	50	5

Los valores medios obtenidos para los parámetros de contaminación cumplen con los límites de vertido establecidos por el “Reglamento Metropolitano de Vertido de Aguas Residuales” de la Entidad del Medio Ambiente (EMA).

El consumo de agua de red, expresada como la ratio de consumo de agua anual (m³) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Consumo Agua (m ³)	2021	2022	2023
Agua total	13.709	13.663	13.874
t fabricadas	2.184	2.348	2.594
Mwh / t fabricada	6,28	5,82	5,35

Desde hace tiempo, Menarini emprende diversos programas destinados a la reducción del consumo de agua, bien fundamental para la vida humana que se encuentra en una situación de gran escasez a nivel global. Así, ha continuado con las acciones de mejora en la planificación de la fabricación, agrupando las campañas de producción de un mismo producto, lo que implica una disminución de las limpiezas por cambio de producto, y con una mejora en los programas de limpieza, implantando un menor consumo de agua.

En el año 2023 el consumo de agua ha crecido ligeramente respecto al 2022, aunque cabe destacar la evolución positiva en la ratio respecto a toneladas fabricadas que ha disminuido un 8%.

Materiales consumidos

Menarini es consciente de la necesidad de hacer un uso racional y sostenible de los recursos naturales de cara a asegurar las necesidades de las generaciones futuras, lo que aplica a todos los procesos y actividades que desarrolla.

Con el objetivo de **minimizar el consumo de materiales** y su uso eficiente, se hace un seguimiento interno de la ratio de consumo de toneladas de materiales: materias primas totales + materiales de acondicionamiento totales, respecto a las toneladas de producto fabricado (t), como se muestra en la siguiente tabla:

Materiales (t)	2021	2022	2023
Materias primas totales	727,40	729,00	764,00
Materiales de acondicionamiento totales	1.160,20	1.427,50	1.610,80
Materiales comprados	1.887	2.157	2.375
t fabricadas (consumido)	2.184	2.348	2.594
t / t fabricada	0,86	0,92	0,92

En 2023 se verifica un incremento en las toneladas de material consumido, comparado con el año anterior, consistente con el incremento en la producción de unidades fabricadas en 2023. Cabe destacar que la ratio respecto a toneladas fabricadas se mantiene similar, con el año anterior.

En relación con el consumo de papel de oficina, en el año 2018 se inició el **proyecto “paperless”**, basado en la implantación de herramientas ofimáticas y cambios de hábitos orientados a minimizar la impresión de papel. En 2023, el consumo de folios se ha mantenido en los mismos niveles que 2022, como se puede observar en la tabla:

Papel de oficina	2021	2022	2023
Nº de folios (unidades)	1.417.500	1.543.500	1.537.000
Peso total (t)	7,13	7,71	7,71

El incremento en 2022 y 2023 se debe a que se ha acumulado stock de papel a modo de previsión, debido a los problemas de suministro que ha afectado al colectivo de proveedores, derivado del entorno geopolítico y económico internacional inestable.

El 100% de papel de oficina que utiliza la Empresa para todas las impresiones (fotocopiadoras, impresoras, etc.) es de origen sostenible (3% papel reciclado, 97% procedente de bosques sostenibles).

Desperdicio alimentario

Menarini cuenta con un servicio de restauración gestionado por una empresa externa. Con el objetivo de evitar el desperdicio alimentario, cada semana se planifican los menús y se hace una estimación del volumen de comida necesario en función del personal que se estima hará uso de dicho servicio. A partir del 2023, Menarini junto con la empresa adjudicataria del servicio de restauración en su instalación, ha iniciado una colaboración con el Banco de los Alimentos y la Asociación Amigos del Gorg-Mar Badalona, con el objetivo de luchar contra el desperdicio alimentario al no tirar a la basura los excedentes de comida.

Gestión de residuos

Para minimizar el impacto ambiental de Menarini y preservar el medioambiente, además de realizar un consumo racional y sostenible de los recursos, es fundamental que los residuos generados sean gestionados de forma adecuada, según su naturaleza.

De la mano de gestores expertos autorizados, la Empresa se impone unos estándares muy exigentes en la gestión de residuos, poniendo el foco tanto en su correcta segregación como en la minimización de éstos y priorizando su valorización.

En el año 2023, **el 73% de los residuos totales** generados se han tratado a través de **operaciones de valorización** (código R), orientados a una posible recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización del residuo, mientras que el 27% se han tratado a través de operaciones de eliminación (código D).

En 2023 se empieza a gestionar a través de operaciones de valorización los residuos banales (residuos asimilables a urbanos), contribuyendo a la minimización de residuos a vertedero. Además, se implementa la segregación de los residuos orgánicos biodegradables (procedentes de la restauración y de procesos de infusión de materia prima), para su tratamiento por compostaje.

La generación de residuos expresada tanto en toneladas, como utilizando el indicador ratio de toneladas de residuos (t) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Ratios residuos	2021	2022	2023
t Fabricada	2.184	2.348	2.594
Residuos peligrosos t	44,41	36,85	61,13
Indicador (t/t fabricada)	0,020	0,016	0,024
Residuos no peligrosos t	389,49	374,82	475,50
Indicador (t/t fabricada)	0,178	0,160	0,183
Residuos totales t	433,89	411,67	536,63
Indicador (t/t fabricada)	0,199	0,175	0,207

t = toneladas

Residuo no peligroso (1)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2023 (t)
Medicamentos caducados o fuera de especificaciones y residuos de proceso pulverulento	Contaminación del suelo y del agua	D0902 Estabilización fisicoquímica	93,45
		R1303 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de R1 a R12	77,12
Papel y cartón	Contaminación del agua	R1201 Clasificación R1205 Trituración	129,49
Plásticos	Contaminación del suelo y del agua	R1201 Clasificación	70,38

t = toneladas

(1) Se detallan los residuos con un impacto superior al 10% (48 t/año) sobre el total de residuos no peligrosos

Residuo peligroso (2)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2023 (t)
Soluciones líquidas acuosas no halogenadas	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0901 Tratamiento fisicoquímico	3,08
Bidones y garrafas de plástico vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del suelo y del agua	R0314 Preparación para la reutilización de residuos orgánicos	16,90
Residuos peligrosos y productos orgánicos en pequeñas cantidades	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	20,44
Lodos de depuradora y aguas de limpieza depuradora	Contaminación del suelo y del agua	D0901 Tratamiento fisicoquímico	13,72
Envases de vidrio vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del agua	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	3,27

t = toneladas

(2) Se detallan los residuos con un impacto superior al 5% (3t/año) sobre el total de residuos peligrosos

En el año 2023, se han generado un total de 536,63 t de residuos, de estos el 89% (475,50 t) corresponden a residuos no peligrosos y el 11% (61,13 t) a residuos peligrosos. Se verifica un incremento del 18% en la ratio de residuos totales, comparado con el año anterior, consistente con el incremento en la producción de unidades fabricadas en 2023.

Menarini, a través de la adhesión a **SIGRE (Sistema Integrado de Gestión de Residuos de Envases, que es específico del sector farmacéutico)**, garantiza que tanto el material de sus envases como los restos de medicamento que pudieran contener, reciben el tratamiento ambiental adecuado.

Las empresas de distribución farmacéutica retiran los residuos del “**Punto SIGRE**” y los trasladan hasta sus almacenes, desde donde se transportan a la **Planta de Tratamiento de Envases y Residuos de Medicamentos**. En ella, se clasifican para identificar los materiales de envasado que pueden ser reciclados, mientras que los restos de medicamentos y los envases no reciclables, en función de su catalogación medioambiental, se envían a gestores autorizados de residuos para su valorización con recuperación de energía o eliminación.

Conciencia medioambiental

Uno de los valores de Menarini es el de la responsabilidad, con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno. Por ello, a lo largo de 2023 nuevamente ha llevado a cabo acciones encaminadas a generar conciencia entre el personal sobre la importancia del cuidado del medioambiente y para ayudarles a poner en práctica la regla de las **3 R's: Reducir, Reutilizar y Reciclar**:

Implicación de la plantilla en la estrategia de sostenibilidad

Por una parte, Menarini mantiene su apuesta como empresa por la promoción de la **protección del medioambiente**, adaptando los productos que fabrica y los procesos que emplea con el objetivo de minimizar su impacto ambiental y conseguir un futuro más verde para todos.



Por la otra, implica a su plantilla reforzando la **campaña #ÚNETEALVERDE**, que inició en 2020, y llevando a cabo acciones vinculadas al ODS 13 (Acción por el clima). Entre otras muchas acciones, ha puesto a disposición de sus empleados vasos reutilizables para las máquinas de vending, así como ha sustituido vasos y paletinas de plástico por elementos biodegradables mucho más respetuosos con el medioambiente. También ha proporcionado a toda la plantilla botellas de vidrio reutilizables para agua.

En 2023, también se ha puesto en marcha las **campañas BE GREEN**, mediante pósteres y videos. Con la primera campaña se ha querido concienciar sobre el correcto reciclaje de los residuos. Esta campaña tiene continuidad en 2024 haciendo hincapié en otros temas de sostenibilidad.

Además, en 2023 se propuso a la plantilla, tanto de sede como de la red comercial, el reto de proponer ideas de fácil implementación para reducir o eliminar la huella de carbono. El reto se vehiculó a través del Buzón de ideas, una plataforma interna de participación en la que la plantilla puede proponer ideas de mejora en la Compañía. El resultado fue la presentación de 85 propuestas, de las cuales se votaron cuatro para llevar a cabo en los próximos años.



Reciclado de ropa a través del programa Roba Amiga

El textil es la segunda industria más contaminante del mundo contra el cambio climático. Desde la **Fundació Formació i Treball** se impulsan programas de valorización de este residuo en su etapa post-consumo con el objetivo de **alargar el ciclo de vida**. Desde 2016 hay un contenedor de Roba Amiga al lado de la sede de Badalona. En 2023, se han recogido 1803,86 kg de ropa usada para reciclar en el contenedor que la organización Roba amiga, de Fundació Formació i Treball, tiene en Menarini.



Reciclado de material de escritura

En mayo de 2021, Menarini se sumó al **programa de reciclaje de instrumentos de escritura** puesto en marcha por la empresa **BIC** y **TerraCycle**, la plataforma líder de recogida de residuos a nivel mundial.

Menarini dispone de 10 puntos de recogida en su sede de Badalona en los que poder depositar todo el material de oficina usado como bolígrafos, rotuladores, correctores líquidos, marcadores o rotuladores fluorescentes de cualquier marca. En 2023, se han recogido 6 kg de material de escritura para su reciclaje, unos 2 kilos más que el año anterior.



Instalación de cargadores de vehículos eléctricos

En 2023, Menarini instala en el parking de la Compañía **2 puntos de carga** para vehículos eléctricos, como medida para fomentar el desplazamiento sostenible.

07

Cerca de las
comunidades





Cerca de las comunidades

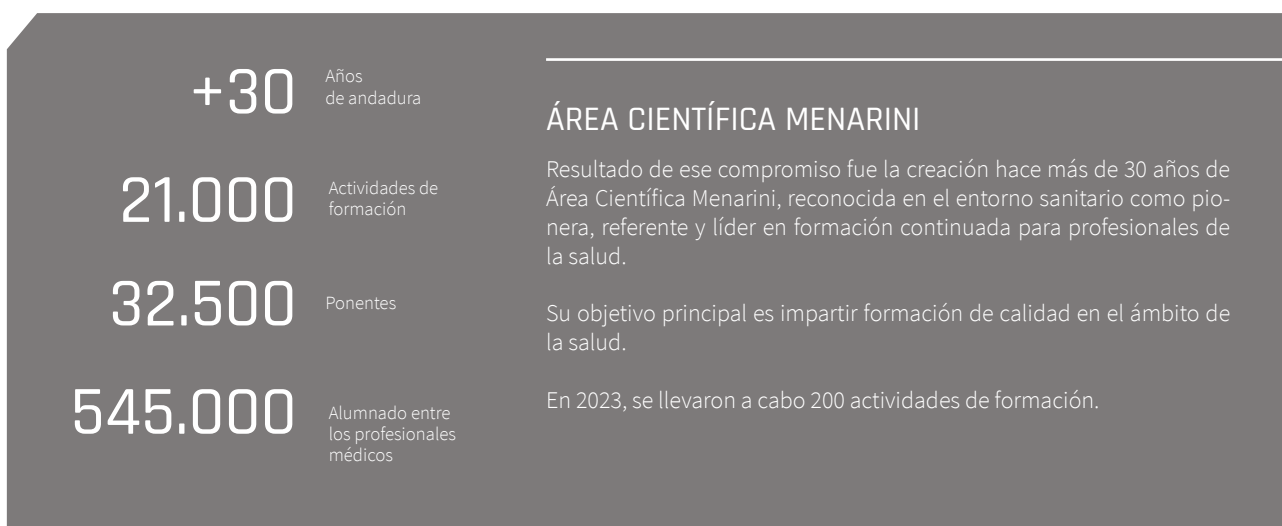
Menarini procura desde siempre permanecer cerca de la sociedad médica y de las comunidades en las que opera. Se puede dividir su impacto social en cuatro áreas de acción:

- ▶ Compromiso con los profesionales de la salud
- ▶ Compromiso con el desarrollo de la comunidad
- ▶ Compromiso social
- ▶ Iniciativas solidarias en el ámbito de la salud

7.1 COMPROMISO CON LOS PROFESIONALES DE LA SALUD

Menarini mantiene un compromiso histórico con el desarrollo de diferentes iniciativas orientadas a extender el uso de las herramientas digitales en salud.

A lo largo de sus más de 50 años en España Menarini ha consolidado como uno de sus compromisos más fuertes la formación de profesionales sanitarios.







Los requerimientos a la hora de formar al colectivo sanitario han ido cambiando y demandando nuevas metodologías de enseñanza, este fenómeno no ha pillado por sorpresa a Menarini, sabiendo adaptarse ofreciendo actividades innovadoras, más específicas, prácticas y adaptadas a sus necesidades.

Formación a profesionales médicos



En esta línea de compromiso de la Compañía con la mejora continua de la capacitación e información de los profesionales del sector, en 2011 se creó el departamento de **Formación Médica Continuada**.


En 2023, Menarini ha estado involucrada en **más de 200 actividades de formación**:




-  **Influencia de los nuevos antibióticos en la optimización del manejo de la infección polimicrobiana en piel y partes blandas. ¿Podemos mejorar la calidad de vida del paciente?** El pasado 5 de mayo de 2023 tuvo lugar la jornada de debate e intercambio en la que se abordaron entre otros temas, la optimización del manejo de la infección polimicrobiana en piel y partes blandas y los beneficios que aportan los nuevos antibióticos en este campo. El evento se desarrolló en formato híbrido y fue seguido por más de 200 profesionales que tratan diariamente estas patologías. Un 30% siguieron la sesión en formato presencial y un 70% de ellos en streaming.
-  **Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica 2023.** Más de 200 médicos de Atención Primaria se han actualizado de forma presencial en los avances del diagnóstico y tratamiento de la EPOC. Este curso ha llegado ya a su 10º aniversario y, como en anteriores ediciones, se ha caracterizado por seleccionar a los mejores ponentes neumólogos y de Atención Primaria para actualizar de forma rigurosa, pero muy didáctica, a los médicos de Atención Primaria. La finalidad del curso es que dichos conocimientos sean aplicables a su práctica clínica diaria.
-  **3º Edición Curso de Enfermedades Respiratorias Alérgicas (Curso ERA).** Dirigido a médicos de AP y avalado por SEAIC. Esta 3a edición se desarrolló en formato 100% presencial y contó con más de 100 asistentes. El curso constó de 6 ponencias que se llevaron a cabo por parejas de médicos de familia y alergólogos. En esta edición, como novedad, se desarrollaron dos talleres para conseguir una formación más práctica.
-  **Barcelona-Boston Lung Conference 2023:** 10a edición de este foro de debate científico anual de alto nivel que ya se ha consolidado como cita de referencia en enfermedades respiratorias, gracias a un elenco de ponentes de máximo nivel y a la actualidad de los temas presentados y discutidos. Los ponentes del curso son referentes a nivel mundial en enfermedades de las vías aéreas. Participaron en el evento de forma presencial más de 210 especialistas y hubo más de 160 asistentes en el streaming. Además incluye un programa de jóvenes investigadores, que pretende ser un lugar de intercambio de ideas y de conocimiento en el que, además, se dan a conocer las principales innovaciones en investigación en enfermedades de las vías aéreas. A lo largo de los 10 años se han recibido más de 600 abstracts de proyectos de investigación, y se ha premiado a más de 160 jóvenes investigadores.





-  **Cursos RCP:** en 2023 se realizaron 12 cursos de Reanimación Cardio-Pulmonar de SEMES, dirigidos a farmacéuticos, que constaban de una sesión teórica y posteriormente talleres prácticos de simulación con maniqués y desfibriladores. El objetivo de estos talleres es aportar al alumno los conocimientos y habilidades necesarias para realizar una correcta asistencia a las personas que presentan una parada cardiorrespiratoria, siguiendo las últimas recomendaciones del Consejo Europeo de Resucitación (ERC).
-  **Talleres prácticos de ECG:** actividad organizada por SEMG que tiene como objetivo conseguir que el médico de AP pueda profundizar en la identificación de las principales anomalías electrocardiográficas. Se realizan en un formato de casos clínicos para favorecer la participación de los asistentes y generar un ambiente activo y dinámico.


 **Menarini Diabetes Focus:** actividad formativa dirigida al médico de Atención Primaria, que pretende mantener actualizado al profesional sanitario en todas las novedades relacionadas con la diabetes, de una forma interactiva y participativa. Su formato es presencial y combina sesiones teóricas con talleres prácticos.

 **Menarini Diabetes Review:** actividad formativa de carácter anual dirigida al médico especialista en Diabetes donde se revisan los temas de actualidad de esta patología. Es de carácter presencial y cuenta con ponentes del más alto nivel científico





 **ECOTECA.** La ecografía transtorácica en imágenes y videos. La ecografía es una técnica de exploración inocua y que permite un diagnóstico inmediato. Convirtiéndose en una herramienta de uso diario en la práctica clínica, en el diagnóstico y como guía en procedimientos Intervencionistas terapéuticos. ECOTECA es un proyecto que tiene como objetivo dar respuesta a las dudas que se le presentan a los profesionales a la hora de realizar una ecografía; de una manera rápida, ágil y dinámica; a través de una simple búsqueda de imágenes o videos. Cuenta con la colaboración de neumólogos expertos en Ecografía Torácica de toda España. Proyecto con formato digital en el que se han registrado 1.101 médicos.

 **XVI Curso actualización médica para el servicio de urgencias de hospitales comarcales.** Esta edición se realizó en formato híbrido combinando los asistentes presenciales con la emisión en streaming. Asistieron presencialmente 100 médicos de urgencias y se conectaron en streaming alrededor de otros 250 más. Un año más, los directores del curso han seleccionado contenidos de gran interés para los servicios de urgencias comarcales, invitando a ponentes referentes en cada uno de los temas a tratar. Se abordaron temas relacionados con la cefalea, el manejo del síncope en los servicios de urgencias, las novedades de las GesEPOC en el manejo del síndrome de la agudización en EPOC, el documento de traslado interhospitalario de posibles trasplantes, los fundamentos de la ventilación mecánica invasiva, la atención inicial al politraumatizado, la selección del antibiótico en infecciones prevalentes y el abordaje del shock séptico.

 **12ª edición Reumatopics** de la Sociedad Española de Reumatología. Reunión en formato online, en la que se debatieron los temas de más actualidad en el campo de la Reumatología, ofreciendo una revisión de los mismos de un altísimo nivel científico y generando un fructífero debate y discusión entre los asistentes.



 **Curso de Actualización en Resistencias Microbianas y nuevos Antimicrobianos (CARMA).** Durante 2023 Menarini patrocinó este curso de la Sociedad Española de Enfermedades Infecciosas y Microbiología Clínica (SEIMC), repartido en 2 ediciones. Se trata de un curso on-line en el que se inscribieron más de 1700 alumnos por edición y en el que se buscó entre otros aspectos, actualizar a médicos, farmacéuticos y biólogos con experiencia en Enfermedades Infecciosas sobre los aspectos claves de la antibioterapia de infecciones causadas por microorganismos multirresistentes.

 **Curso PRIMORDIAL.** Curso de Atención Primaria en Dolor Agudo en formato digital para 200 médicos de atención primaria. Se trata de un curso organizado por SEMERGEN con el patrocinio de Menarini. Itinerario formativo acreditado con créditos ECTS sobre dolor agudo estructurado en 4 competencias: profesionales, clínicas, digitales y relacionales (curso académico 23/34)

Formación continuada

Menarini se asocia regularmente con varias sociedades científicas y académicas, tanto públicas como privadas, con el fin de **continuar fomentando la formación y la investigación**. Tanto es así que la Compañía está implicada en la creación y participación de **cátedras** y **másteres específicos**, donde refuerza su compromiso con la investigación y la enseñanza como medios para satisfacer las necesidades de diversas especialidades médicas.

Entre las iniciativas más relevantes destacan:



Cátedra de Medicina Interna UB-SEMI-MENARINI



2ª edición del Máster en Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), avalado por ASECOMA y SCCMA



Máster en Enfermedades Infecciosas



3ª edición del Máster en Diabetes en la Práctica Clínica



Máster en innovación y nuevas tecnologías aplicadas a la medicina respiratoria, 1ª edición



Máster Universitario de Diagnóstico por la imagen en Cardiología (6ª edición), avalado por la SEC





En 2023 destacamos los siguientes:

Cátedra de medicina interna

Primera cátedra de patrocinio dedicada a la Medicina Interna en España, creada en el año 2011 junto a la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI), la Fundación Española de Medicina Interna (FEMI) y la Universidad de Barcelona. Entre sus actividades está la promoción de actividades docentes e investigadoras en el campo de la medicina interna que permita a médicos internistas adquirir conocimientos, y las habilidades y aptitudes necesarias para la práctica de la medicina de una forma científica, actualizada, segura y eficaz.

- ▶ 3ª Edición del Máster en Diabetes en la Práctica Clínica (curso académico 22/24)
- ▶ Máster en Enfermedades Infecciosas (curso académico 22/23)





Otros

- ▶ 2ª edición del Máster en Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), avalado por ASECMA y SCCMA (curso académico 21/23)
- ▶ Máster Universitario de Diagnóstico por la Imagen en Cardiología (6ª Edición), avalado por la SEC (curso académico 21/23)
- ▶ Máster en innovación y nuevas tecnologías aplicadas a la medicina respiratoria, 1ª edición (curso académico 23/24)

Compartiendo conocimiento

Menarini está involucrada en diversos proyectos propios, patrocina y copatrocina iniciativas con el fin de apoyar el desarrollo y difusión del conocimiento en el campo de la gestión sanitaria y la mejora asistencial.

Como ejemplo de estos proyectos pueden citarse:

-  **IV Jornadas de Dirección y Gestión Sanitaria para equipos directivos del SAS.** Granada 14-15 diciembre 2023. Con el objetivo de compartir y reflexionar sobre las experiencias y buenas prácticas en la gestión de centros del Servicio Andaluz de Salud para fortalecer la red de profesionales directivos y el avance organizativo.
-  **26 Congreso de la SEFAP (Sociedad Española de Farmacéuticos de Atención Primaria) Santander.** 24-26 MAYO 2023 Asistentes de todas las CCAA: Direcciones Generales y Subdirecciones de Farmacia, Subdirecciones de Prestación Farmacéutica, Uso Racional del Medicamento, Farmacovigilancia Farmacéuticos de Atención Primaria de toda España.
-  **XVI Jornadas de gestión y evaluación en salud. Fundación Signo.** Celebrado en Granada en la Escuela Andaluza de Salud Pública. El escenario de la salud se está transformando a un ritmo acelerado donde los protagonistas más relevantes son las personas y la tecnología. Las XVI Jornadas de Gestión y Evaluación en Salud, son un punto de encuentro que aborda estos modelos de transformación mediante el desarrollo de mesas temáticas, conferencias y talleres.
-  **IV Jornadas FAPSGAL: "Seguridad Farmacoterapéutica"** 25 años de los Farmacéuticos de Atención Primaria en Galicia 20-21 octubre 2023. Asistentes: Consellería Sanidade y SERGAS: Conselleiro Julio García Comesaña, Dirección de Asistencia Sanitaria Jorge Aboal Viñas, Subdirección de Farmacia, Subdirección Xestión Prestación Farmacéutica, Uso Racional do Medicamento, Farmacovixilancia Farmacéuticos de Atención Primaria de Galicia y Asturias.

Formación online

En 2022, Menarini crea [Área Científica Menarini](#), una **página web exclusiva para profesionales de la salud**, la cual alberga más de 12 áreas de contenidos formativos especializados. En 2023, esta web sigue activa y en constante actualización, ofreciendo un alto contenido formativo para profesionales sanitarios.

Diabetes	Finalizado	03/11/23 - 04/11/23
Menarini Diabetes Focus 2023		
Curso presencial dirigido al médico de atención primaria orientado a analizar los últimos avances teóricos y prácticos y los ...		
Gota	Finalizado	17/06/23 - 17/06/23
ReumAptopics 2023		
Este año se celebra la VIII edición del curso ReumAptopics, organizado por la Sociedad Española de Reumatología (SER) y patroc...		
Diabetes	Finalizado	02/06/23 - 02/06/23
Meet the expert 2023		
El mejor panel de expertos para valorar como mejorar el control de la diabetes...		
Respiratorio	Finalizado	12/05/23 - 13/05/23
Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva 2023		
Curso de actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva (EPOC). En esta 10ª edición del curso se abordarán aspectos que van ...		



UniversalPharmacist Speaker

UniversalPharmacist Speaker® es una web app que pretende facilitar la comunicación entre los pacientes y los farmacéuticos se encuentren donde se encuentren y provengan de donde provengan.

Acceder



Medical Meetings Calendar

La aplicación Medical Meetings Calendar contiene información sobre los congresos médicos más relevantes para el profesional sanitario. Escoge las especialidades que más te interesen, filtra los congresos por zona geográfica, fecha o palabras clave y guárdalos en tu calendario personal para no perderte nada.

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

A través de esta web, Menarini ofrece cursos formativos, algunos de los cuales han sido los siguientes:

- ▶ **Menarini Diabetes Focus 2023**
- ▶ **ReumAptopics 2023**
- ▶ **Meet the expert 2023**
- ▶ **Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva 2023**

Cabe decir que este servicio también ofrece aplicaciones web las cuales facilitan la comunicación entre los pacientes y farmacéuticos, además de ofrecer información sobre congresos médicos relevantes para profesionales.

Este portal web ofrece un espacio virtual donde Menarini comparte sus más de treinta años de valioso conocimiento en el ámbito de la salud. Proporciona una variedad de **cursos, másteres, conferencias, seminarios web y sesiones formativas breves**, todo disponible en línea. Esto permite a los profesionales de la salud acceder fácilmente a la formación que mejor se ajuste a sus necesidades, desde cualquier lugar. Respaldo por la sólida experiencia de Menarini, este portal también ofrece acceso a aplicaciones médicas, recursos educativos para profesionales y pacientes, información sobre productos en promoción y una **agenda actualizada con los eventos médicos más relevantes**, tanto a nivel nacional como internacional, organizados por diversas sociedades médicas.

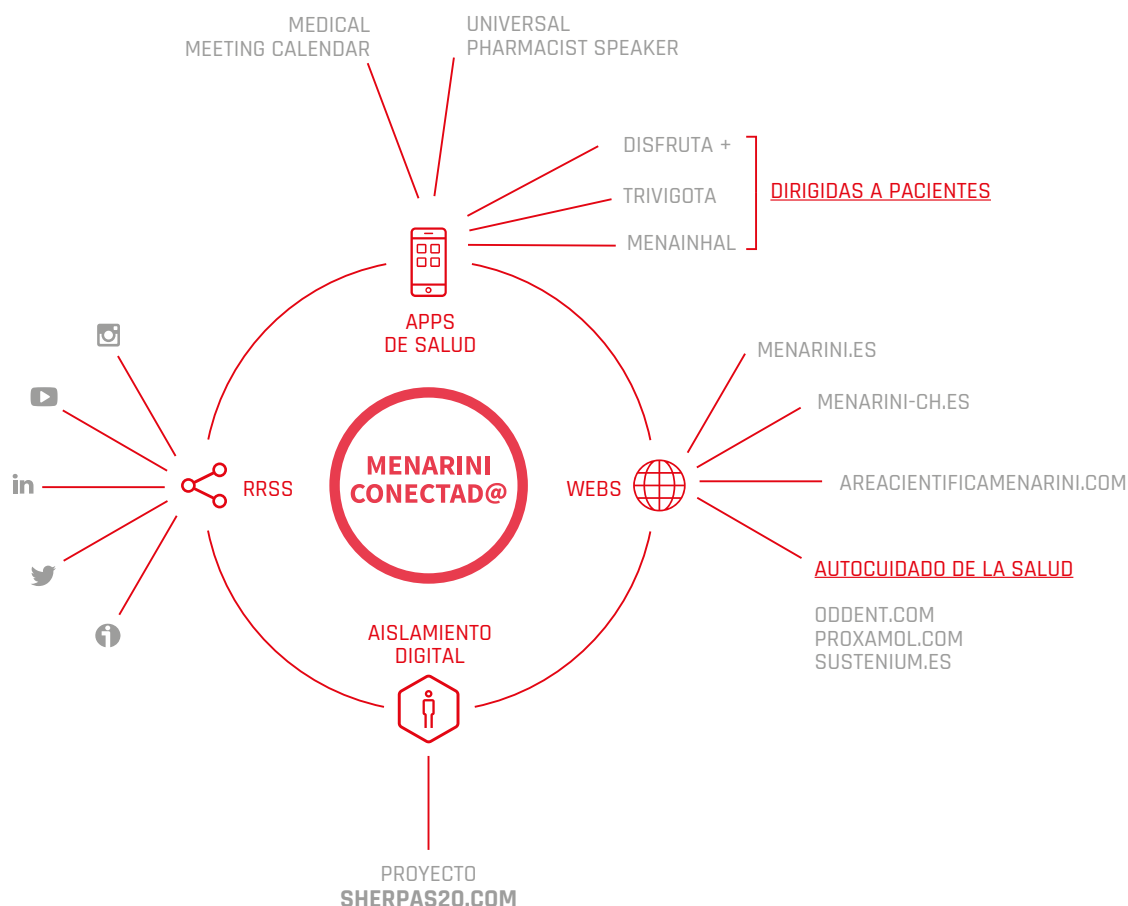
Contra el aislamiento digital

En lo que respecta a las personas, Menarini reconoce y pone sus esfuerzos en reducir la problemática de la brecha digital que existe en el sector.

Gracias a los trabajos realizados se ha conseguido reducir a lo largo del tiempo la brecha digital, sin embargo, Menarini no se conforma con los resultados obtenidos y considera que todavía queda trabajo por hacer con el objetivo de que la **eSalud** sea una realidad en España. La iniciativa que más destaca entre todas las promovidas por Menarini es [Sherpas20](#), una iniciativa colaborativa que busca reducir la brecha digital en salud a través de un trabajo interdisciplinar con **4 líneas de acción principales**: difundir iniciativas de e-salud, facilitar la formación en competencias digitales, promover red de contactos y provocar alianzas. Sus dos herramientas principales lanzadas son el **Test de Competencias en Salud Digital** y el **Curso para la práctica profesional en entornos de salud 2.0**.



Junt@s
contra el
aislamiento
digital



7.2 COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Otro de los puntos que Menarini considera cruciales es que, mediante maximizar el bienestar de las comunidades en las que se desarrolla su actividad, se genere riqueza para la sociedad, trabajando desde distintos ámbitos.

Las formas en las que una compañía puede contribuir a la economía son diversas, no solo se reduce a la riqueza y al empleo generado dentro de la propia compañía, también influye en la riqueza y el empleo generado en las industrias que suministran bienes y servicios para desarrollar su actividad, además de aportaciones en aspectos sociales mediante su política de **Responsabilidad Social Corporativa**.

Es por esto por lo que Menarini confía en el enriquecimiento mutuo de la afiliación o adhesión a distintas asociaciones, cámaras de comercio y otras entidades para impulsar el desarrollo de la comunidad:

Afiliación a asociaciones	Descripción
Adhesión a AUTOCONTROL	Organismo español de autorregulación publicitaria, que vela por incentivar la ética y la lealtad publicitaria en beneficio de los consumidores, los competidores y del propio mercado
Adhesión a ANEPF	Asociación para el Autocuidado de la salud
Adhesión a Farmaindustria	Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica
Adhesión a AEFI, Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria	Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria
Empresa asociada a la Fundación IQS (Institut Químic de Sarrià)	Fundación que impulsa proyectos educativos y de investigación que contribuyen al desarrollo de la sociedad
Socios de la Camera italiana de Barcelona	Red comercial que favorece las oportunidades de negocio y promueve el intercambio comercial
Socio de Barcelona Global	Asociación privada, independiente y sin ánimo de lucro, formada por empresas, centros de investigación, emprendedores, escuelas de negocio, universidades e instituciones culturales líderes de la ciudad
Socio de la Cambra de Comerç de Barcelona	Corporación de derecho público que presta servicios a las empresas, contribuyendo a la regeneración del tejido económico y a la creación de ocupación
Socio de DIRCOM	Asociación de directivos de la comunicación
Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2017	Iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo
Pertenencia a la Fundación CEFI	Centro de Estudios para el Fomento de la Investigación
SIGRE Medicamento y Medio Ambiente	Laboratorio adherido a SIGRE



Contribución al desarrollo local

Durante el ejercicio de 2023, Menarini ha contribuido en numerosas acciones dirigidas a las comunidades locales:

- ▶ Colaboración con el **Congreso de ciencia de educación infantil y primaria de Badalona**, organizado por el servei educatiu ciutat de Badalona.
- ▶ Colaboración con el **Taller Sant Isidre** en la promoción del desarrollo de procesos de inclusión, cultural y laboral.
- ▶ Acciones conjuntas con la cooperativa **Con+Pasión** para elaboración de obsequios navideños para la plantilla.
- ▶ Trabajo en conjunto con la **Fundación Joventut de Badalona** en el proyecto **Punts que Sumen** de sensibilización en las escuelas sobre el deporte adaptado.
- ▶ Colaboración en la **celebración de la Fiesta de Navidad CRAE M.Assumpta (Badalona)**, en la cual se entregaron regalos y se organizó un catering para los niños/as del Centro Residencial de Acción Educativa M. Assumpta de Badalona.
- ▶ Organización de la **2ª Marcha responsable de Ateneu Sant Roc-Menarini**.
- ▶ Visita a la planta de reciclaje de Roba Amiga, de la **Fundación Formació i Treball (Cáritas)** y comida en el restaurante de la escuela de inserción laboral D'INS como actividad de team building.
- ▶ Inscripciones de la plantilla de Menarini a la **43ª Cursa Popular de Badalona – Cursa del Dimoni**.
- ▶ **Conferencia de Marie Faye “Diomcoop: la cooperación como herramienta comunitaria”**
- ▶ Celebración del **4º torneo de pádel** entre la plantilla de Menarini.
- ▶ **Seminario sobre sostenibilidad** con las personas integrantes de los comités de integridad y de sostenibilidad de Menarini.
- ▶ Donación de sangre de la plantilla de Menarini en colaboración con el **Banc de Sang i Teixits de Barcelona**.

Contribución a la creación de empleo nacional y local

Menarini España se compromete activamente con la **generación de empleo a nivel nacional y local**. Como parte de su filosofía empresarial, la empresa prioriza la contratación local y colabora estrechamente con universidades y centros profesionales para promover oportunidades de empleo en la comunidad. Estas colaboraciones no solo contribuyen al crecimiento económico local, sino que también fortalecen el tejido empresarial y profesional de la región. Menarini está firmemente comprometida en ser un motor de desarrollo económico y social, fomentando la creación de empleo y el desarrollo profesional en España.

En 2023 la plantilla de Menarini en España estaba compuesta por **561 profesionales**. Cabe resaltar que, el 42% del total de la plantilla son mujeres y el 99% tienen un contrato indefinido.



Contribución fiscal

Una muestra clara de compromiso con la sociedad es la responsabilidad en el cumplimiento de las relaciones tributarias, las cuales siempre se atienden de acuerdo con lo recogido en la legislación vigente:

España (€) Menarini

	2023
Beneficio antes de impuestos (*)	57.646.925
Impuesto de sociedades pagado (**)	14.057.423

(*) Beneficio antes de impuestos obtenido por el grupo fiscal encabezado por Menarini, excluyendo dividendos recibidos y el deterioro de participaciones.

(**) Cuota líquida correspondiente al ejercicio fiscal 2022

Durante el ejercicio de 2023, Menarini recibió un total de 122.340 euros provenientes de subvenciones:

España (miles €)	Subvenciones recibidas	
	2023	2022
LMSA	122.340	98.176

La Compañía cree en la idea de que para potenciar el desarrollo de las comunidades en las que opera se debe apostar por trabajar juntamente con proveedores nacionales (locales), en la siguiente tabla se muestra en detalle el porcentaje de compras de proveedores nacionales y extranjeros por tipología de compra:

Compras a proveedores 2023

	Inversión	Producto	Servicio
Nacionales	57,93%	17,02%	86,95%
Extranjeros	42,07%	82,98%	13,05%
TOTAL	100%	100%	100%

Compras a proveedores 2022

	Inversión	Producto	Servicio
Nacionales	69,13%	19,51%	83,6%
Extranjeros	30,87%	80,49%	16,4%
TOTAL	100%	100%	100%

7.3 COMPROMISO SOCIAL

Según la Encuesta de Calidad de Vida del INE de 2023, en España hay un 26,5% de personas en riesgo de exclusión social. Menarini es consciente de esta realidad y por eso, desde hace años, promueve diversas **iniciativas sociales** para apoyar a todos aquellos que lo necesitan. Muestra de ello son los convenios de colaboración de larga duración que ha firmado a lo largo de los años con diferentes entidades. Además, presta atención para realizar donaciones extraordinarias puntuales ante las nuevas necesidades que surgen en el entorno.

Para el año 2023 Menarini ha alcanzado una cuantía de 128.982 euros en aportaciones a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro y asociaciones.

Concretamente se han destinado 21.940 euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro, la aportación más destacada por parte de Menarini fue destinada a la Fundació Institut d'Investigació en Ciències de la Salut Germans Trias i Pujol (IGTP), aportando una suma de 20.000€.

En lo que respecta a las colaboraciones con las asociaciones en total se han destinado 107.042€, de los cuales 22.000€ pertenecieron a patrocinios comerciales y 85.042€ pertenecieron a convenios de colaboración.

128.982€
aportaciones
sociales



Es importante saber que, Menarini invierte tiempo y medios para asegurarse que sus aportaciones a cualquiera de las entidades con las que trabaja sean siguiendo las directrices que marcan las leyes y reglamentos internacionales y locales aplicables, mostrándose completamente transparente y sin intencionalidad de obtener ventajas indebidas mediante estas acciones, ya sea de personas o entidades directa o indirectamente relacionadas con los beneficios.

Del mismo modo, la Compañía se compromete firmemente en no financiar, directa o indirectamente, partidos políticos, movimientos políticos o sindicales, comités políticos y organizaciones, o sus representantes o candidatos. Seguirá la misma postura de abstención a acciones que tengan como objetivo la propaganda política.

Todas estas contribuciones llevadas a cabo por Menarini se pueden dividir en tres bloques; **1) Iniciativas en el ámbito de la salud; 2) Colaboraciones con entidades sociales y educativas; 3) Acciones para la comunidad.**

Colaboración con iniciativas en el ámbito de la salud

Estas son las iniciativas dentro del ámbito de la salud con las cuales Menarini ha colaborado.

✓ Medicamentos para las personas más desfavorecidas

La colaboración con Banco Farmacéutico tiene dos partes: el **Fondo Social de Medicamentos (FSM)** y los **talleres de equidad menstrual**.

El proyecto Fondo Social de Medicamentos (FSM) está activo en Cataluña, en Aragón y en Madrid. El objetivo es contribuir a la reducción de las desigualdades sociales en salud ofreciendo ayuda a las personas sin recursos y en riesgo de exclusión social.



✓ Contra la tuberculosis y por la solidaridad



Menarini realiza una aportación significativa para promocionar distintas actividades públicas de **sensibilización y concienciación sobre la salud y la tuberculosis** con distintos colectivos: cineforum solidario, talleres, conferencias, jornadas, talleres para colectivos profesionales (cineastas y comunicación), entre otros.

✓ Sumando esfuerzos en investigación

Los **Amics de Can Ruti** es una red comprometida con el presente y futuro de la salud. Desde su Campus, se suman esfuerzos para hacer posible múltiples proyectos de investigación. Menarini colabora a través de **IGTP (Institut de Recerca Germans Trias i Pujol)**.



Colaboraciones con entidades sociales y educativas



BANC DELS ALIMENTS



Menarini contra el riesgo de pobreza en Cataluña

Menarini, fiel a su espíritu solidario, ha vuelto a colaborar por sexto año consecutivo con el **Banc dels Aliments de Barcelona** consiguiendo batir de nuevo el propio récord.



Becas comedor escolar en España

A través de las becas comedor **Educo**, Menarini contribuye a paliar las necesidades de niñas y niños en el seno de familias en riesgo de exclusión social de toda España garantizando una comida completa y saludable.



Iniciativa #100tífiques



En el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, se involucraron **500 científicas del mundo** de la empresa, centros de investigación y universidades beneficiando a más de 34.000 alumnas/os de más de 450 centros educativos de toda Cataluña. Por cuarto año consecutivo, Menarini apoya esta iniciativa con la que ayuda al cumplimiento del ODS 5 (Igualdad de género).



Menarini con la educación científica de los jóvenes

Colaboración con la **XXI Convocatoria de los Premios SEQT** que buscan promover la actividad científica entre los jóvenes investigadores.



**Sociedad Española de
Química Terapéutica**



Colaboración con la cooperativa Actua

Menarini ha realizado una **donación de bolígrafos** como material escolar para ayudar a jóvenes con dificultades.

Menarini demuestra su intencionalidad en ayudar a cubrir las necesidades básicas de las comunidades donde está presente, trabajando con entidades sociales y educativas consiguen reforzar aspectos esenciales como son, **la salud (ODS3), la alimentación sana y saludable (ODS 2 Hambre cero), la educación (ODS 4) y la igualdad (ODS 5).**

Acciones por la comunidad

✓ Menarini con la cohesión social en Sant Roc de Badalona

Apoyo a proyectos educativos, sociales y culturales con un enfoque en los colectivos más vulnerables y en riesgo de exclusión social:

- ▶ **Proyecto Laila:** enseñanza de catalán y castellano a mujeres de entre 16 y 55 años de diferentes culturas y/o lugares de procedencia.
- ▶ **Proyecto Espacio Familiar Elna:** ayuda a 10 madres jóvenes de escasos recursos en la educación de sus hijos (0 a 3 años).



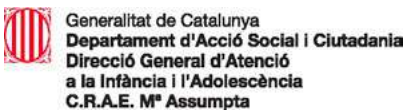
✓ Sesiones de sensibilización e inclusión en el deporte adaptado

Este proyecto se centra en la educación en valores y la sensibilización social del deporte adaptado junto al equipo de baloncesto en silla de ruedas.

Desde 2022 Menarini patrocina el equipo de baloncesto en silla de ruedas de la Peña, que ha pasado a llamarse **Menarini Joventut**.

✓ Acoger y trabajar con personas en riesgo de exclusión

- ▶ **Roba Amiga:** empresas de inserción laboral que gestionan ropa de segunda mano para reducir al máximo los residuos textiles.



✓ Apoyar campañas especiales

Como el reparto de regalos de **"Una Sonrisa por Navidad"** o la fiesta de Navidad en el **CRAE**, entre otros.





Riesgos e
incertidumbres
a los que nos
enfrentamos





Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

8.1 MODELO DE GESTIÓN Y CONTROL DE RIESGOS

Todos los años en Menarini realiza una **evaluación de riesgos y oportunidades** que posteriormente se aplica al Sistema Integrado de Gestión (SIG), concretamente, la materia que corresponde a los procesos y recursos necesarios para satisfacer la política y los requisitos de los grupos de interés.

Las secciones encargadas de este proceso son la dirección de Menarini, el área de HSE y de Calidad, juntamente con los responsables de los procesos o funciones identificadas como relevantes para este ejercicio. Se comienza con un **análisis DAFO** (debilidades, amenazas, fortalezas, oportunidades), el cual incluye el contexto de la organización:

- ▶ **Cuestiones internas (fortalezas y debilidades):** hace referencia a cuestiones relativas a los valores, ética, cultura y conocimiento y desarrollo de la organización.
- ▶ **Cuestiones externas (oportunidades y amenazas):** relacionadas con aspectos legales, tecnológicos, competencia y mercado, cultural, social o económicas, bien sean a nivel local, regional, nacional o internacional.

Mediante estas cuestiones se obtiene una matriz la cual identifica los riesgos particularmente relevantes para la organización, a continuación se analiza:

- ▶ Cuestiones internas y externas relevantes
- ▶ Los requisitos pertinentes de las partes interesadas
- ▶ Los aspectos ambientales significativos
- ▶ Los requisitos legales y otros requisitos
- ▶ Otras cuestiones

8.2 RIESGOS E INCERTIDUMBRES

Para el caso de **clasificación y evaluación de riesgos** hará uso de criterios de severidad y probabilidad, y para el caso de las oportunidades serán necesarios criterios cualitativos.

Después de tener identificados los riesgos se pasa a establecer **planes y acciones de control y mejora**, para los que se fijan objetivos y se asignan responsables:

Área	Riesgos identificados	Mecanismos de control
Plantilla	Seguridad y salud laboral	Sistema de Prevención de Riesgos Laborales ISO 45001
Plantilla	Situación sanitaria pandemia	Plan de Contingencias Plan de continuidad del negocio
Plantilla	Retención del talento	Sistema de Gestión de RRHH
Gobernanza	Cambios legislativos	Sistema de Compliance Sistema Integrado de Gestión Formación empleados
Gobernanza	Sector muy regulado	Gestión de patentes Seguimiento de la regulación
Gobernanza	Sistemas de información	Gestión del Centro de Proceso de Datos Actualización de los sistemas operativos
Gobernanza	Corrupción y soborno	Sistema de Compliance Política Conflictos de Interés Política de Contratación con Terceros
Gobernanza	Protección de datos personales	Política de protección de datos
Gobernanza	Riesgos financieros y de negocio	Gestión prudente de activos financieros Política Conflictos de Interés
Clientes	Calidad	Sistema de gestión de calidad ISO 9001
Medio Ambiente	Emisiones de gases de efecto invernadero por fugas de producto o por humos derivados de un incendio	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS
Medio Ambiente	Riesgo medioambiental por aguas de extinción de un incendio o derrames de líquidos	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS S

Gestión de proveedores

Menarini enfoca gran parte de sus esfuerzos en promover comportamientos éticos y acciones sostenibles, abarcando la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

El **departamento de Compras**, único autorizado para adquirir productos de proveedores externos, opera bajo estrictas normativas de homologación y evaluación previa.

La **Política de Compras** guía todo el proceso de aprovisionamiento, exigiendo a los empleados un comportamiento ético alineado con las responsabilidades y el Código Deontológico de la empresa. Las compras deben ser aprobadas por los responsables departamentales y realizarse dentro del marco presupuestario. El departamento de Compras selecciona proveedores basándose en criterios como calidad, compromiso ambiental y fiabilidad, según lo establecido en la Política de Compras.

El **Procedimiento de Homologación de Proveedores** busca reducir riesgos financieros, operativos y de calidad, adaptándose a diversas categorías de compras e incorporando requisitos como certificaciones, igualdad de género y presentación de informes no financieros anuales.

Dependiendo del tipo de producto o servicio adquirido y de su relevancia para la calidad de los medicamentos elaborados por la Compañía, los procedimientos de homologación incluyen, entre otros, la realización de auditorías y la exigencia de disponer de certificados de calidad, medioambientales y de prevención de riesgos laborales.

En 2023, **se han realizado 32 auditorías de calidad** a proveedores de productos relacionados con la fabricación correctamente resueltas, por lo que no se ha deshomologado ningún proveedor.

Respecto a riesgos de corrupción, de acuerdo con la matriz de riesgo establecida, el 100% de la base actual de terceros activos fue revisada en 2023 junto al departamento de Compras. Los terceros son clasificados de acuerdo con sus actividades en nivel de riesgo alto, medio, bajo o estándar. Todos los terceros de riesgo bajo a alto son sometidos a la auditoría de terceros. Los de riesgo medio y alto son sometidos también a la evaluación externa de nuestro *partner* KPMG. Los de nivel bajo son evaluados internamente de acuerdo con informaciones obtenidas en una búsqueda *open source*.

En definitiva, los proveedores no son elegidos sólo en base a criterios financieros, sino que es fundamental **establecer el mejor equilibrio para la Empresa** en cuanto a calidad, medioambiente, prevención de riesgos laborales, servicio y precio.

Algunos de los criterios de selección que se Menarini aplica a sus proveedores:



- ▶ Equipos de impresión con menor consumo energético y filtro de CO₂.
- ▶ Proveedores de papel certificado FSC. Asimismo, se ha hecho un análisis con el fin de reducir los gramajes de las impresiones.
- ▶ Todos los nuevos equipos que se adquieran deberán llevar batería de litio (carretillas elevadoras).
- ▶ Se ha sacado a concurso el servicio de limpieza, para el que se han solicitado alternativas ecológicas para todos los productos de limpieza (previa homologación interna).
- ▶ Otro ejemplo del compromiso de Menarini con el medioambiente es el cambio a IRYO, empresa competidora de Renfe, porque se compromete a emitir un certificado anual sobre las acciones de neutralización de CO₂ que acomete.
- ▶ Se ha lanzado un concurso para el servicio comedor donde, entre otros requisitos, se exigen certificaciones de Bienestar Animal y Agricultura sostenible. Además, se solicita cómo garantizan que estas certificaciones son efectivas. También se ha eliminado el mantel de papel cubre bandejas reduciendo así el consumo de recursos (papel, tintas, transportes, etc.). Por último, se han eliminado las botellas de agua de plástico y se está implantando la instalación de fuentes de agua.
- ▶ Para la recogida del residuo orgánico del comedor se ha cerrado un contrato con una empresa local de Badalona especializada en el tratamiento específico de este tipo de residuos con lo que se contribuye a la producción de compostaje y biomasa, disminuyendo los residuos enviados a vertedero.

Menarini hace extensible a su cadena de suministro la responsabilidad y el compromiso con la sostenibilidad a través de su **Código de Conducta Global** dirigido a Terceros.

Se espera que los terceros exijan los mismos niveles de integridad y conducta profesional a su personal, así como a cualquier persona que el tercero contrate y sea ajena a su organización para el suministro de bienes y servicios que los que establece Menarini. Los terceros se deben asegurar de forma contractual y de hecho que sus sub-proveedores y subcontratistas cumplen con los principios del Código. En este **Código para Terceros** se tratan temas como:



Desde varios años atrás, Menarini incluye en los contratos con nuevos proveedores una cláusula sobre el cumplimiento del **Código Ético de Menarini**, que busca, sobre todo, establecer el cumplimiento de las disposiciones relativas a las siguientes directrices:

- ▶ **Código de Buenas Prácticas** de la Industria Farmacéutica de Farmaindustria vigente en cada momento.
- ▶ **Código de Conducta** del Grupo Menarini vigente en cada momento (el "Código de Conducta") que se encuentra publicado en la página web: <https://menarini.es/compliance/>

El incumplimiento de cualquiera de los principios establecidos en el Código de Conducta faculta a Menarini a la terminación inmediata del contrato y a la reclamación de cuantos daños y perjuicios hubieran podido ocasionarse a raíz de dicho incumplimiento.

También se exige que el tercero informe inmediatamente a la Empresa si es conocedor de cualquier incumplimiento o desviación de las leyes aplicables o del Código de Conducta por parte del tercero, sus filiales, partners, empleados, directivos o proveedores de servicios a través de los canales habilitados a tal efecto: compliance@menarini.es y/o globalcompliance@menarini.com

La **Política de Cumplimiento Comercial Global** establece los principios generales y las reglas relevantes para la gestión de los requisitos de cumplimiento comercial relacionados con los controles de exportación y las sanciones comerciales (revisión exhaustiva de los principales aspectos involucrados en las transacciones de la empresa, tales como países, clientes, tipo de productos / servicios y moneda).

Otras dos políticas, la **Política Global de Principios Clave en la Comunicación Digital de Menarini** y la **Política Global del Uso Personal de Redes Sociales para Empleados**, buscan preservar la reputación y la buena imagen de Menarini, promoviendo el cumplimiento de los códigos industriales, las leyes y regulaciones locales aplicables, en la comunicación a través de canales digitales.



09

Anexos



Número de introducciones	6 pleya	6	
3 introd.		3	

REVISADO POR: 

FECHA: 07/06/2023

HORA: 12:00

6.6. Límites de la dosificación.

Se encuentran descritos en la Orden de Pesada y la ficha de producto de la QCSIS. Además, cada vez que haya un cambio de referencia de bobina o de estuche debe realizarse un control de dosificación por QCSIS.

6.6.1. Control de la dosificación.

Para el acondicionado de 20 sobres:

- Identificar el nº de la pesada con el nº de caja.
- Pesar 18 sobres de la caja sombreada (sobres correspondientes a la primera zona de cada nivel de palet, avance = 10 en la encajadora) para ello:
 - Tomar 9 parejas de la rampa y colocarlas de modo que los sobres queden en el cajete del lote mirando al pesador.
 - Pasar cada pareja iniciando por la pareja de sobres situada en la zona izquierda de la rampa.
 - Pasar cada pareja iniciando por la pareja de sobres situada en la zona izquierda de la rampa.
 - Pasar cada pareja iniciando por la pareja de sobres situada en la zona derecha de la rampa.
 - Pasar cada pareja iniciando por el sobre situado en posición izquierda, según la ficha, siempre pesando con el sobre cerrado.
 - Pasar los sobres utilizados para la pesada en una bolsa de

Sobre este informe

El Estado de Información no Financiera 2023 contiene **información no financiera** de Laboratorios Menarini, S.A.

Además de los requerimientos financieros, se muestra la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre Estados de Información No Financiera de las actividades durante el ejercicio fiscal de 2023.

Este Informe se elabora con carácter anual, tal y como se requiere en dicha Ley, “en referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), basado en los Contenidos del Estándar 2021 que se especifican en la “Tabla de contenidos GRI”. El último Informe publicado corresponde al ejercicio 2022. No ha sido necesario realizar ningún tipo de reexpresión de la información, por lo que es comparable con la publicada en el EINF 2022.

El ejercicio de materialidad se ha llevado a cabo en el año 2023 y continuará a lo largo de 2024. Este informe pone foco en los temas identificados como prioritarios por nuestros grupos de interés. Queremos de este modo dar respuesta a sus inquietudes y hacer un ejercicio de transparencia hacia ellos y hacia la sociedad en general.

A lo largo de este informe, cuando se menciona a “MENARINI” o la “Compañía” o “la Empresa”, nos referimos a Laboratorios Menarini, S.A. En los casos en los que la información no se refiera al conjunto de MENARINI, se indica adecuadamente.

Conscientes de la importancia de la relevancia de la utilización de un lenguaje no sexista, los sufijos relativos al género pueden no aparecer en la redacción de este informe con el exclusivo fin de facilitar su lectura.

Para la elaboración de este informe también se han tenido en cuenta algunos de los parámetros internacionales de referencia en este ámbito, como los **10 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU**.

Precisamente, como firmante del Pacto Mundial, MENARINI se compromete a contribuir a los ODS de la ONU en su desempeño diario. En la tabla de correspondencia Ley / GRI / ODS se encuentran relacionados los requerimientos que aparecen en la Ley 11/2018, así como la contribución al cumplimiento de los ODS y al Pacto Mundial.

Tabla de contenidos

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS	
Apartado II Artículo primero sección a y b	Modelo de Negocio	1. Reflexiones desde la dirección		6	(2-22)	Ninguna correspondencia	
		2. Conócenos	2.1. Nuestro sector	10	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia	
			2.2. Acerca de Menarini	14	(2-1,2-2, 2-6)	Ninguna correspondencia	
			2.3. Principales hitos y magnitudes	22	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia	
		4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.1. Misión, visión, valores	40	(2-12)	ODS 16	
			4.2. Gobernanza y cultura Menarini	41	(2-9)	Ninguna correspondencia	
			4.3. Ética y cumplimiento	46	(2-23, 2-26)	ODS 16	
Apartado II Artículo primero sección c	Resultados de las políticas	A lo largo de todo el informe		(3-3)	Ninguna correspondencia		
Apartado II Artículo primero sección d	Riesgos	8. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	8.1. Modelo de gestión y control de riesgos	122	(3-3)	Ninguna correspondencia	
			8.2. Riesgos e incertidumbres	123			
Apartado II Artículo primero sección e	Indicadores clave no financieros	3. Apuesta por la sostenibilidad	3.1. Materialidad en Menarini	26	(2-29,3-1,3-2)	Ninguna correspondencia	
			3.2. Estrategia	30			
			3.3. Compromiso	35			-
		Anexos	Sobre este informe		130	(2-3,2-4)	Ninguna correspondencia
			Tabla de contenidos		131	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			Informe de verificación		-	(2-5)	Ninguna correspondencia

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS	
Apartado II Artículo primero Apartado I. Información sobre cuestiones medioambientales	Políticas	6. Respeto al medioambiente	6.1. Responsabilidad ambiental	84	(2-23, 307-1)	ODS 16	
	Cambio climático		6.2. Acción por el clima	90	(305-1, 305-2, 305-5, 305-7)	ODS 3, ODS 12, ODS 13	
	Economía circular y gestión de residuos		6.3. Economía circular	94	(306-2, 306-3)	ODS 3 ODS 8 ODS 12 ODS 13	
	Uso responsable de los recursos		6.3. Economía circular	94	(301-1, 302-1, 302-4, 303-3, 303-5)		
	Protección de la biodiversidad		6.1. Responsabilidad ambiental	84	(304-2)		
Apartado II Artículo primero Apartado II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Datos cuantitativos	5. Centrados en las personas	5.3. Principales indicadores	72	(2-7,2-8, 405-2)	ODS 8	
	Políticas de RRHH		5.2. Apuesta por el talento	60	(401-3)	Ninguna correspondencia	
	Organización del trabajo + Aplicación OIT						
	Salud y seguridad de los trabajadores		56			(403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 403-10)	Ninguna correspondencia
	Relaciones sociales					(2-30, 403-4)	ODS 8 ODS 16
	Formación					(404-1, 404-2)	ODS 8
	Accesibilidad					Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Igualdad y diversidad					(405-1, 406-1)	ODS 8
Apartado II Artículo primero Apartado III	III. Información sobre el respeto de los derechos humanos	4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.4. Derechos humanos	52	(418-1)	ODS 8 ODS 16	

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
Apartado II Artículo primero Apartado IV	IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.3. Ética y cumplimiento	46	(205-1, 205-2, 205-3)	ODS 16
Apartado II Artículo primero Apartado V. Información sobre la sociedad	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	7. Cerca de las comunidades	7.1. Compromiso con los profesionales de la salud	104	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	112	(102-13, 204-1, 413-1)	ODS 9 ODS 11 ODS 16
			7.3. Compromiso social	116	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Subcontratación y proveedores	8. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	8.2. Riesgos e incertidumbres	123	(2-6, 308-1, 414-1)	ODS 8 ODS 16
	Consumidores	5. Centrados en las personas	5.1. Calidad y seguridad del medicamento	56	(416-1)	ODS 16
	Información fiscal	7. Cerca de las comunidades	7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	112	(201-4)	Ninguna correspondencia



Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización a través del e-mail (comunicacion@menarini.es), por teléfono +34 93 462 88 00 o a través del formulario de contacto disponible en www.menarini.es.



GRUPO
MENARINI

Alfons XII, 587 • E-08918 Badalona (Barcelona)
Tel. +34 93 462 88 00 • Fax +34 93 462 88 20 • www.menarini.es

