

# Informe de sostenibilidad y de información no financiera

MENARINI  
ESPAÑA  
2022



# SUMARIO

## 01 Reflexiones desde la dirección

## 02 Conócenos

- 2.1 Nuestro sector / 10
- 2.2 Acerca de Menarini / 14
- 2.3 Principales hitos y magnitudes / 22

## 03 Apuesta por la sostenibilidad

- 3.1 Materialidad en Menarini / 26
- 3.2 Estrategia / 29
- 3.3 Compromiso / 33

## 04 La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

- 4.1 Misión, visión, valores / 38
- 4.2 Gobernanza y cultura Menarini / 39
- 4.3 Ética y cumplimiento / 42
- 4.4 Derechos humanos / 48

## 05 Centrados en las personas

- 5.1 Calidad y seguridad del medicamento / 52
- 5.2 Apuesta por el talento / 56
- 5.3 Principales indicadores / 70

## 06 Respeto al medioambiente

- 6.1 Responsabilidad ambiental / 82
- 6.2 Acción por el clima / 88
- 6.3 Economía circular / 92

## 07 Cerca de las comunidades

- 7.1 Compromiso con los profesionales de la salud / 102
- 7.2 Compromiso con el desarrollo de la comunidad / 110
- 7.3 Compromiso social / 114

## 08 Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

- 8.1 Modelo de gestión y control de riesgos / 122
- 8.2 Riesgos e incertidumbres / 123

## 09 Anexos

01

# Reflexiones desde la dirección



MENARINI



MANTENER DISTANCIA DE SEGURIDAD 2m

# 01

## Reflexiones desde la dirección

En Menarini permanecemos atentos a las necesidades del ámbito de actuación de la compañía y de su entorno, formamos parte de un mismo proyecto, de una misma idea, sólo así podemos reaccionar y poner en marcha iniciativas que nos permiten dar cumplimiento a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, una de nuestras líneas de trabajo prioritarias en 2022. Este plan de acción responde a nuestra aspiración por ser una compañía líder comprometida con la vida y el bienestar de las personas, y es lo que nos ha llevado a impulsar acciones para generar conocimiento y aportar salud. Los ODS definen el mundo al que aspiramos, por ello Menarini trabaja de manera prioritaria en el cumplimiento de los ODS, 3, 8, 9, 12, 13 y 17.

La **innovación** y la **sostenibilidad** también han sido ejes en los que hemos profundizado a lo largo del año. Si queremos un mundo con más salud, la ciencia y la innovación deben seguir marcando nuestra hoja de ruta de cara a la prosperidad social, ambiental y económica que perseguimos. Hemos seguido manteniendo nuestra apuesta por la **I+D+i**, sobre todo en el área de la oncología y seguimos esforzándonos por cumplir con uno de nuestros principales valores: la **RESPONSABILIDAD**. Menarini es responsable con la sociedad, con sus trabajadores y con su entorno. También lo es con los profesionales de la salud, a quienes proporciona apoyo en materia de formación médica continuada para poner a su alcance herramientas y contenidos de calidad e interés para la mejora asistencial.

Las compañías biofarmacéuticas contribuimos a la mejora de la salud y la vida de las personas, aportando soluciones terapéuticas a los pacientes y llevando a cabo actividades de **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**, cada vez más integradas en nuestro modelo empresarial. En esta constante línea de mejora nos marcamos algunos compromisos cuantificables: que las personas que trabajan en la compañía estén formadas en salud y estilos de vida saludables y lograr la igualdad salarial.



En 2017, Menarini fue una de las primeras compañías del sector en España en adherirse al **Pacto Mundial**, la iniciativa de la **Organización de Naciones Unidas (ONU)** para el cumplimiento de los ODS. Desde entonces hemos llevado a cabo diversas acciones en los ámbitos de la **igualdad, medio ambiente, sostenibilidad y salud** que han sido reconocidas como **Buenas Prácticas** por la Red Española del Pacto Mundial: iniciativa #100tifiques, el fomento de hábitos cardiosaludables entre la plantilla, la colaboración con el Banco Farmacéutico para facilitar el acceso de las personas mayores a los medicamentos o la eliminación del plástico en la sede de la compañía, entre otras.

La mejora de la salud y el bienestar de las personas es nuestro objetivo, por ello apoyamos al **Banco de Alimentos de Barcelona**, colaboramos con las ONG **Farmacéuticos sin Fronteras** y **Banco Farmacéutico** y patrocinamos al equipo de baloncesto en silla de ruedas del **Joventut de Badalona**, ahora Menarini Joventut. También participamos en la **Red contra la Tuberculosis y por la Solidaridad** (Red TBS- Stop Epidemias), que agrupa a entidades sociales, colegios profesionales, sociedades científicas, instituciones públicas y empresas privadas que consideran la tuberculosis un problema social ante el que hay que actuar.

Estamos en un momento clave para apostar por conseguir un planeta mucho más sostenible, justo e inclusivo; compartimos el espíritu de la **Agenda 2030**, mejorar la vida de todos, asegurar la prosperidad y garantizar la protección del planeta, tres ejes en los que Menarini fundamenta su actividad para lograr esta meta común.

**Ignacio González Casteleiro,**  
*Director General de Menarini España*

02

Conócenos





# 02 Conócenos

## 2.1 NUESTRO SECTOR

Entramos en la época postpandémica con un bagaje positivo de mayor comunicación entre quienes toman las decisiones y quienes tienen el conocimiento científico, de fomento de la colaboración público – privada y de ver en la investigación una palanca crítica para garantizar el progreso del **Sistema Nacional de Salud** así como para la recuperación económica y social del país. Sin embargo, se avecinan retos importantes en el sector farmacéutico global que podrían desacelerar el impulso registrado en los últimos años.

Entre los motores de crecimiento en los que desplegar todo lo aprendido en la pandemia destacan, además de la demanda de vacunas contra la Covid-19 dado el alto porcentaje de la población mundial no vacunada, el envejecimiento de la población en la mayoría de los países desarrollados del mundo, con muchas personas viviendo con múltiples condiciones médicas crónicas. Esto debería impulsar la demanda en el sector farmacéutico y en el de la salud. A esta demanda se debería sumar la de los mercados emergentes, particularmente aquellos que están experimentando un crecimiento en los ingresos de los hogares y mejoras en la atención médica.

La pandemia también nos ha enseñado la importancia de la **investigación, desarrollo e innovación** en el desarrollo socioeconómico y, para ello, la necesidad de favorecer el acceso a la financiación externa de bancos e inversores para respaldar los gastos en **I+D+i** del sector en un momento clave en el que las patentes de los 15 principales productos farmacéuticos del mundo expirarán durante los próximos diez años.

Sin embargo, contrarrestando estas tendencias positivas, el sector se enfrenta a crecientes retos. En 2022 han continuado las interrupciones en la cadena de suministro dando un giro adicional con la crisis energética derivada de la guerra en Ucrania. Así, Estados Unidos y la Unión Europea planean reubicar la producción de medicamentos con el fin de garantizarse la disponibilidad en particular de los principios activos farmacéuticos (API). Otras limitaciones potenciales al crecimiento derivadas de esta crisis serían los esfuerzos de países individuales para contener el gasto público.

Por otro lado, la digitalización del sector de la salud ha sido y seguirá siendo una tendencia clave, desde el mantenimiento de registros médicos electrónicos hasta el lanzamiento de aplicaciones de salud en línea. Sin embargo, los requerimientos sobre la protección de los datos de salud y ciberseguridad seguirán creciendo, suponiendo otro reto de inversión para el sector.

## Contexto sectorial en 2022 en España

**La industria farmacéutica es un sector estratégico para España**, conclusión del reciente informe de Farmaindustria.

El carácter innovador de la industria farmacéutica ha resultado clave y estratégico para España **desde una perspectiva sanitaria pero también desde un punto de vista económico y social**. La pandemia de la COVID-19 ha demostrado la vinculación entre salud, economía y bienestar, ya que una crisis en principio sanitaria global se convirtió en una crisis económica y social.

La aportación de valor de la industria farmacéutica en las sociedades modernas también tiene una triple vertiente: i) **el liderazgo en investigación y desarrollo** de nuevos medicamentos y vacunas que son críticos para el cuidado de la salud; ii) **el peso industrial** de un sector potente en tejido productivo, generación de empleo de calidad, líder en productividad, I+D y exportación de alta tecnología, y iii) **la contribución al bienestar** no sólo a través de los medicamentos, sino de la generación de innovación y conocimiento, base fundamental del crecimiento y bienestar social hoy en día.

La condición estratégica de la industria farmacéutica en el ámbito global tiene su reflejo en España, donde el sector ha jugado un papel relevante en la lucha contra esta triple crisis. Lo ha hecho en la investigación, con el **liderazgo europeo en ensayos clínicos contra el coronavirus**, y en otros ámbitos, como el productivo, donde **la respuesta de las plantas de fabricación de medicamentos, junto a la capacidad logística del sector**, evitó que faltaran medicamentos esenciales en los momentos más críticos.

Más allá del número, **el empleo de la industria farmacéutica se caracteriza por la estabilidad**, como demuestra que un 93,4% de los contratos son indefinidos y sólo el 1,0% del empleo fijo trabaja a tiempo parcial, cuando la media nacional es del 18,1%.

**La igualdad** y la diversidad son otros grandes valores inherentes al empleo en este sector: **más del 53% de las personas que trabajan en la industria farmacéutica innovadora son mujeres** (la media de la industria nacional está en un 26%), un porcentaje que se eleva al 67% en los departamentos de I+D. En concreto, la plantilla de mujeres ha crecido en los últimos 4 años a un ritmo medio anual del 2,8%. Ningún otro sector de la economía española, salvo Confección (64,6%) y Sanidad y Servicios Sociales (64,1%), supera el 50% de empleo femenino. Esto se reproduce en los puestos directivos, que crece en los últimos años y donde las mujeres desempeñan ya el 45%.

Además, **reforzando la diversidad**, el mayor impulso del empleo se concentra en los más jóvenes y en mayores de 50 años, que son los colectivos que presentan más altas tasas de paro en España.

## Evolución previsible de la sociedad

El año 2022 supone la consolidación de la recuperación ya iniciada en 2021 y sitúa de nuevo a Menarini en números positivos de crecimiento en todas sus áreas terapéuticas donde tiene presencia así como en todas sus principales líneas de negocio.

En ese sentido, la unidad de negocio más importante en cuanto a facturado (la División de productos Éticos) presenta un crecimiento del +4,4% vs 2021 (fuente IQVIA\_MAT Dec'22), tendencia ligeramente por debajo del crecimiento del mercado (+5,1%), pero por encima de nuestros directos competidores en cuanto a mismas áreas terapéuticas se refiere (+2,9%). Este incremento sostenido del facturado ha permitido concluir un proceso de reestructuración dentro del equipo de asesoría científica, en aras de una **optimización de tareas** y una **mejor cobertura territorial**.

En cuanto al mercado Ético se refiere, y en concreto, a las **cuatro grandes áreas terapéuticas** (que suponen más del 80% de la facturación del Grupo), los principales resultados son los siguientes:

- ▶ **Área Dolor:** Enantyum sigue siendo el pilar sobre el que sustenta toda el área terapéutica y continúa en top10 producto (en unidades) del mercado farmacéutico español. En 2022 la marca Enantyum tiene un ligero retroceso respecto a 2021 (-3%) debido, principalmente, al lanzamiento de otro Dexketoprofeno en la Unidad de Negocio de Consumer (Enandol). La molécula, pues, en su consolidado (negocio prescripción más negocio auto-consumo), sigue creciendo después de más de 25 años de vida en el mercado. Por su parte, la combinación del DKP con Tramadol sigue acompañando y reforzando toda el área de dolor. Toda la familia Dexketoprone (Total API) y combinados (DKP+Tramadol) suponen ya más de 50 millones de facturado.
- ▶ **Área Cardiovascular:** pese a las varias pérdidas de patente de los últimos años, sigue siendo el principal Área de negocio para Menarini España, representando más del 40% del total de facturación de la compañía y manteniendo un constante crecimiento en sus respectivos grupos terapéuticos.
- ▶ **Área Respiratoria:** área estratégica tanto para la sociedad española como para el Grupo Menarini Internacional, sus productos van consolidándose en un mercado ya maduro y muy competitivo. El lanzamiento de Ryaltris previsto para los primeros meses del año 2023 contribuirá a seguir reforzando la presencia de Menarini en el segmento respiratorio.
- ▶ **Área Diabetes:** con Alogliptina como gran referencia del Grupo, que sigue con un crecimiento importante en ventas (a doble dígito, trend constante desde hace algunos años), que le permite pasar a ser ya el 3er producto de la compañía en volumen de facturado.

Asimismo, otra de las áreas en la que Menarini España sigue apostando es su **línea de productos OTC**. Creada como Business Unit en el año 2014 y desarrollada a través de la sociedad participada **Menarini Consumer Healthcare**, la línea de productos que no necesitan de prescripción médica ha ido ampliando su portfolio en estos últimos años, para poder dar más y mejor cobertura a las Farmacias. El lanzamiento del **Dexketoprofeno** de auto-consumo (**Enandol**) a finales del 2021, supone un nuevo impulso a la división y le permite crecer de forma muy importante en este año, cerca del +40% vs 2021. Además del Dexketoprofeno, la familia **Oddent** (para higiene bucal) o Kaleidon (para tratamiento de problemas digestivos) complementan de forma importante a toda la Unidad de negocio. Entre las tres familias suponen ya más del 85% del total de la Business Unit.



Por último, en referencia al desarrollo del mercado latinoamericano (realizado a través de la sociedad participada, A. Menarini Latin América, S.L.U), destacar cómo las filiales establecidas en Centroamérica consolidan su posición de privilegio en el mercado, situándose en todos los países de la región en el puesto 1º o 2º de sus respectivos mercados farmacéuticos. Es en República Dominicana, donde se estableció la última filial en 2018, donde todavía no se llega a estas posiciones en el ranking pero sigue evolucionando de forma muy positiva (crecimiento en el año de cerca del +20%).

Por su parte, **Menarini México**, cumple ya 14 años de presencia en el país y continúa reforzando su posición dentro del competitivo mercado mexicano, con nuevos lanzamientos que le permiten ampliar las áreas terapéuticas de negocio y con ellas, el target de la compañía. En ese sentido, la afiliada mexicana repite y consolida la tendencia iniciada en 2021 y continúa con resultados positivos a nivel de *profit*.

Respecto a las dos sucursales abiertas en 2017, **Perú y Colombia**, destacar la buena evolución de ambas que permiten seguir consolidando la presencia de Menarini en esos dos mercados estratégicos. Colombia crece un +27% mientras que la sucursal peruana tiene también un importante crecimiento (cercano al 30%), que le permite entrar en números positivos de EBITDA por primera vez en toda su historia.

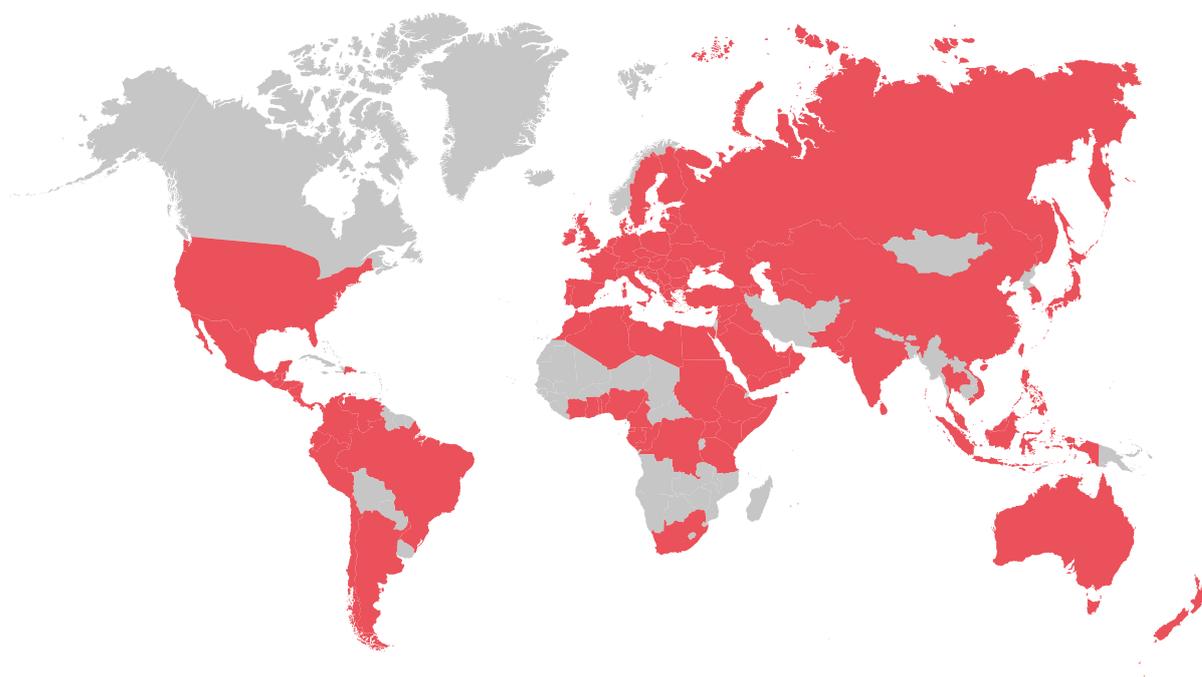
Por último, destacar que Grupo Menarini está presente en otros países de la región latinoamericana a través de acuerdos comerciales con distribuidores locales, siendo los más importantes en **Brasil, México** (donde ya contamos con presencia propia) y **Argentina**.

Finalmente, destacar que el **Área de Producción** ha cerrado el ejercicio 2022 con 60,8 millones de unidades fabricadas en la planta sita en Badalona.

## 2.2 ACERCA DE MENARINI

**Grupo Menarini Internacional** (también denominado en este informe Grupo o Grupo Menarini), con sede central en **Florenia** y 136 años de historia, es una corporación farmacéutica italiana líder en el mundo.

### Presencia en el mercado mundial de Grupo Menarini



■ Países donde Menarini tiene presencia propia



**+17.000**  
PERSONAS



**PRESENTE EN**  
**+140 PAÍSES**

Europa  
Asia  
África  
América



**18 PLANTAS**  
PRODUCCIÓN

España  
Italia  
Alemania  
Turquía  
Rusia  
Guatemala  
Indonesia  
Estados Unidos



**9 CENTROS**  
DE I+D+i

Badalona

En sus más de 30 años de trayectoria en I+D+i, Grupo Menarini siempre ha apostado fuertemente por la Investigación, el Desarrollo y la innovación tecnológica, permitiendo a su centro ubicado en Badalona liderar importantes proyectos desde sus inicios.

## I+D+i en Grupo Menarini



Son **4 las áreas terapéuticas** (riesgo cardiovascular, enfermedades respiratorias, aparato digestivo y salud sexual masculina) en las que tradicionalmente se han desarrollado las principales actividades del Grupo. En los últimos años, Grupo Menarini ha estado trabajando en el desarrollo de productos en otras áreas terapéuticas, especialmente en **oncología**.

## Áreas terapéuticas de Grupo Menarini



Grupo Menarini ha realizado una apuesta decidida por la investigación en oncología, iniciando los primeros estudios clínicos con productos oncológicos en fases tempranas de investigación (estudios fase I y de primera administración en humanos) a raíz de la colaboración establecida en 2012 con OBT y culminando en 2020 con la adquisición de *Stemline Therapeutics*.

Todo ello, ha conllevado un cambio en la actividad investigadora de la empresa y, junto a ella, del **área de Investigación Clínica de LMSA en Badalona** (Menarini España), desde donde se coordinan todas las actividades de farmacovigilancia de los proyectos de I+D de Grupo Menarini a nivel internacional, independientemente de dónde se realicen estos proyectos (*Study Drug Safety Unit*).

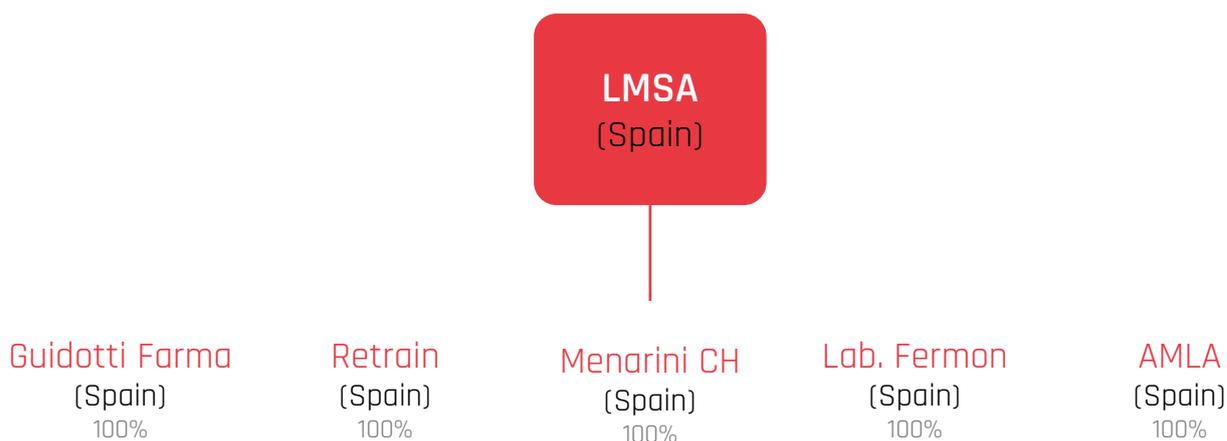
## Menarini España

Laboratorios Menarini, S.A. (también denominado en este informe Menarini, LMSA, la Empresa o la Compañía), con CIF A08129181, está constituida como Sociedad Anónima e inscrita en Registro Mercantil de Barcelona, tomo 1143, libro 613, sección 2ª, folio 242, hoja 7001, inscripción 1ª. Inscrita como laboratorio farmacéutico en el Ministerio de Sanidad y Consumo con Número de registro 324 –E. Inició su actividad en España en 1961.

Desde 1972, la sede social de Menarini se encuentra en **Badalona** (Alfons XII, 587. 08918 Badalona, Barcelona), donde reúne sus **oficinas centrales, la planta de fabricación y el centro de I+D+i.**

Laboratorios Menarini, S.A. es una de las filiales estratégicas de Grupo Menarini a nivel mundial. Su actividad principal consiste en la comercialización de medicamentos en España junto con la fabricación y distribución tanto a nivel nacional como internacional, especialmente en Europa, así como a través de su filial A. Menarini Latin America, S.L. (AMLA) en Latinoamérica. En particular, en distribución, un 38% del volumen de producción se distribuye en toda la geografía nacional, exportando el resto a filiales de Europa y Latinoamérica (62% volumen de producción). La empresa se encuentra **entre las 15 primeras empresas** del sector farmacéutico de España.

Aunque Laboratorios Menarini España está compuesta por la agrupación de las siguientes 6 sociedades, este informe recoge información de LMSA exclusivamente:



En 2022 no se han producido cambios significativos en la organización, su composición ni en su cadena de suministro.

## Principales actividades

En Menarini se desarrollan tres actividades principales:

- ✓ Investigación clínica
- ✓ Fabricación de medicamentos
- ✓ Comercialización de medicamentos



### Investigación clínica

Grupo Menarini siempre ha apostado fuertemente por la innovación tecnológica y estratégicamente por su filial en España, apoyo que se plasma con el establecimiento del **Centro de I+D+i y la planta de fabricación de Badalona** de 13.000 m<sup>2</sup>. Es en esta sede, hace más de 30 años, desde donde se lidera la investigación y el desarrollo en todas sus fases de la molécula dexketoprofeno trometamol (**Enantyum®**), fármaco de referencia en analgesia y comercializado en más de 50 países en todo el mundo.

El área de Investigación Clínica es la encargada de coordinar todas las actividades de farmacovigilancia de los ensayos clínicos patrocinados por la I+D del Grupo Menarini a nivel internacional, independientemente del país donde se realicen.

Del mismo modo, desde esta área se **realizan y coordinan estudios clínicos de ámbito nacional**, con productos en fase de investigación en los que alguna de las empresas de Grupo Menarini es promotor.

En todo momento, los estudios clínicos promovidos por Menarini se llevan a cabo de acuerdo con los más elevados estándares éticos y de protección de los pacientes participantes, plasmados en los principios de **Buena Práctica Clínica** internacionalmente aceptados, las directrices ICH y la legislación aplicable en los distintos países afectados.

Merece la pena destacar que el gasto medio I+D+i en España en los últimos tres años supera los 6 millones de euros anuales.



## Principales actividades de I+D+i de LMSA



Las principales líneas de investigación de Menarini España se focalizan en enfermedades y dolencias específicas dentro de sus grandes áreas terapéuticas de especialización. Asimismo, Menarini España, en línea con el Grupo, está realizando un importante esfuerzo investigador en el **área de oncología**.

Dos importantes campos de investigación para LMSA son, por una parte, los agentes antimicrobianos, en los que tiene una firme apuesta en la lucha contra la resistencia antimicrobiana y, muy particularmente, el área de oncología.

## Principales líneas de investigación

 Enfermedades cardiovasculares

 Dolor / Inflamación

 Trastornos motilidad intestinal

 Oncología

Desarrollo de innovadores fármacos antineoplásicos  
Esfuerzo investigador sobre nuevas terapias biotecnológicas

Líneas de investigación abiertas en la actualidad:

- ▴ Linfoma de Hodgkin
- ▴ Leucemia mieloide aguda
- ▴ Carcinoma de mama diseminado
- ▴ Cáncer de colon metastásico
- ▴ Cáncer de mama avanzado



En 2020, Grupo Menarini completó con éxito la adquisición de *Stemline Therapeutics Inc.*, una empresa biofarmacéutica con sede en New York orientada al desarrollo y la comercialización de novedosos tratamientos oncológicos, que ha fortalecido la cartera de productos oncológicos de Menarini a partir de la incorporación de un producto ya registrado en USA (Elzonris) y otros productos en etapa de desarrollo clínico en diversos tipos de tumores. Ese mismo año, se llegó a un acuerdo global con *Radius Health* para el desarrollo clínico y comercial de **ELACESTRANT**, innovador producto oncológico para el tratamiento oral de cáncer de mama avanzado o metastásico ER+/HER2-. Estos acuerdos han posibilitado el registro de los dos innovadores productos ya mencionados:

- ▶ **ELZONRIS**<sup>®</sup> (tagraxofusp) es un tratamiento específico orientado a CD123 y aprobado por la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA) de los Estados Unidos. Se encuentra comercializado en USA para el tratamiento de pacientes adultos y pediátricos (mayores de 2 años) que padecen neoplasia de células dendríticas plasmocitoides blásticas (NCDPB).
- ▶ **ORSERDU**<sup>®</sup> (elacestrant) obtuvo en 2022 la cualificación para revisión prioritaria por parte de la FDA para pacientes con cáncer de mama avanzado o metastásico ER+/HER2. También durante 2022, la EMA validó la solicitud de autorización de uso del producto en la misma indicación, iniciando el procedimiento de registro centralizado en la Unión Europea. Cabe destacar también que, en enero de 2023, elacestrant (ORSERDU) ha sido finalmente aprobado por la FDA para el tratamiento de mujeres posmenopáusicas y hombres adultos, con cáncer de mama avanzado o metastásico ER+, HER2-, con mutación ESR1 y progresión de la enfermedad tras al menos una línea de tratamiento endocrino. El próximo hito será conseguir la aprobación de este fármaco por parte de la EMA.

El **área de Investigación Clínica de LMSA** participa en el desarrollo clínico de elacestrant en nuevas indicaciones, empezando con el **estudio ELECTRA**. Se trata de un ensayo clínico de fase Ib/II que pretende estudiar la combinación de elacestrant junto con Abemaciclib para el tratamiento de pacientes con cáncer de mama ER+/HER2- con metástasis cerebrales, y que cuenta con la participación de centros españoles.



## Trabajo colaborativo

Grupo Menarini cuenta con una dilatada experiencia llena de éxitos como licenciataria a nivel internacional y realiza inversiones en I+D asociadas a estos productos con el objetivo de mejorar su proceso de fabricación y conocimiento del medicamento.

La Empresa apuesta también por el **trabajo colaborativo con otras entidades**:

1. En torno a la investigación clínica:
  - 1.1. En centros de investigación externos e instituciones especializadas.
  - 1.2. En unidades de investigación clínica de hospitales, centros de atención primaria, universidades y otras entidades de investigación.
  - 1.3. Su centro de I+D forma parte de **Acción PROFARMA**, el Programa Nacional de Biomedicina, el cual favorece el intercambio de formación científica y técnica con los ministerios de Sanidad, Industria e Innovación, así como con el Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI).
2. En desarrollo farmacéutico y ensayos clínicos también colabora con diversas entidades científicas y académicas.
3. El área de Dirección Médica de Menarini da también soporte médico científico y bibliográfico a los profesionales de la salud sobre aspectos médicos y farmacológicos.



## Producción de fármacos

Grupo Menarini siempre ha apostado por la fabricación de medicamentos desde su filial española. Prueba de ello es la **planta de Badalona**, de grandes dimensiones (13.000 m<sup>2</sup>) y tecnología de vanguardia y gran innovación de producto, donde más de la mitad de su producción se exporta a otros países del Grupo.

De hecho, es la única planta de Grupo Menarini que dispone de tecnología para la fabricación de medicamentos sólidos orales, dispensados en sobres monodosis, lo cual la convierte en una instalación estratégica capacitada para el desarrollo farmacéutico integral de nuevos medicamentos. Además, Menarini también integra los aspectos medioambientales en todas sus operaciones, desde la compra hasta el delivery, gestión de residuos, minimización etc.

Menarini también cuenta con la tecnología más avanzada en la garantía de la calidad de los medicamentos gracias a la monitorización en continuo:



Menarini pone a disposición de los pacientes la tecnología más avanzada en la garantía de la calidad de los medicamentos gracias a la monitorización en continuo.

**60,8** millones de unidades de medicamentos

**26** principios activos

**298** presentaciones

**214** personas

**62%** exportado a Alemania, Italia, Rusia, Grecia y Guatemala



### ¿QUÉ ES LA MONITORIZACIÓN EN CONTINUO?

La monitorización en continuo permite visualizar en tiempo real el grado de conformidad en el que se llevan a cabo todas las fases de fabricación de un fármaco.



### ¿EN QUÉ SE FUNDAMENTA?

En el profundo conocimiento del proceso y del resultado final. También en la variabilidad que puede aparecer en el transcurso de la fabricación.



### ¿CÓMO SE INICIA ESTA FABRICACIÓN?

Con el diseño de un mapa pormenorizado de todo el proceso en el que consten los aspectos de calidad que debe tener el medicamento. Estos aspectos están relacionados con las propiedades físicas, químicas, biológicas o microbiológicas que deben garantizar la calidad del producto farmacéutico.



### ¿QUÉ SE LOGRA A TRAVÉS DE ESTE MAPA?

Un control adecuado de todos los parámetros incluidos en el proceso para garantizar los atributos de calidad esperados.



### ¿QUÉ FACTORES SE TESTAN EN TIEMPO REAL?

La presión, la humedad, la velocidad de un equipo o las condiciones de una sala. Este control permite ajustar cualquier variabilidad para asegurar que el proceso de fabricación es óptimo.



### ¿QUÉ VENTAJAS APORTA?

Conocer plenamente el proceso, mantenerlo en el tiempo y asegurar la trazabilidad de los datos del fármaco durante su ciclo de vida.



### Marcas, productos y servicios

Resultado de su firme compromiso con la sociedad a distintos niveles (cuidado, asistencia y divulgación), Menarini ofrece un importante catálogo de productos en **13 diferentes áreas terapéuticas** de las que destacan las mostradas en el gráfico.

Las principales áreas terapéuticas de Menarini, que suponen más del 80% de su facturación y son reflejo de las áreas de especialización del Grupo al que se añade Analgesia, aparecen sombreadas en el siguiente gráfico. Fruto de su misión centrada en las personas, el catálogo viene acompañado de recursos digitales y otras herramientas informativas:



Véase Eje estratégico 1: *Compromiso con el cuidado y la atención a los pacientes*

A continuación, algunas páginas web al respecto:

 **Medicamentos**  
[Página web](#)

 **Salud sexual masculina**  
[Página web](#)

 **Menarini Consumer Health**  
[Página web](#)

## 2.3 PRINCIPALES HITOS Y MAGNITUDES

Empleados finales  
2022

**538**

Ventas netas  
2022

**253,3 MM€**

Emisiones CO2  
2022

**0,01%** (-7% vs. 2019)

Unidades producidas  
2022

**60,8 MM uds**

Impuestos pagados  
2022

**15,3 MM€**

Donaciones realizadas  
2022

**355.990 €**



- ▶ Renueva su apoyo al Banco Farmacéutico con una donación de €15.000 destinados al fondo de medicamentos para personas sin recursos, a la elaboración de un estudio sobre pobreza farmacéutica en Barcelona y la realización de un taller sobre pobreza menstrual junto al **Fondo de Equidad Menstrual** para atender las necesidades básicas de mujeres en situación de vulnerabilidad.
- ▶ **Menarini lanza Tenkasi**, un nuevo antibiótico para las infecciones bacterianas agudas de la piel y tejidos blandos.
- ▶ **Ampliación de la colaboración con Club Joventut Badalona:** El equipo Club Joventut Badalona en la división de baloncesto en silla de ruedas pasa a llamarse Menarini Joventut por una temporada contribuyendo a dar aún una mayor visibilidad a este deporte adaptado, que se suma a las sesiones de sensibilización de Menarini en colegios.
- ▶ **Apoyando el Turismo Responsable.** Menarini ha acogido la exposición “Turismo y ODS” de Aethnic, que forma parte del proyecto ‘No Woman Left Behind’ y que aúna herramientas para trabajar aspectos relacionados con el turismo, la igualdad de oportunidades y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- ▶ **Menarini fomenta valores con una caminata responsable** junto a la Fundació Ateneu Sant Roc por la Serralada de Marina (Badalona) para desarrollar una solidaridad consciente y constante y favorecer el apoyo entre las entidades locales involucradas.
- ▶ **Menarini es finalista de los XIII Premios Corresponsables.** En su 15 aniversario del Anuario Corresponsables ‘Alianzas y diálogo con los grupos de interés: lecciones aprendidas y retos de futuro’, Corresponsables reconoce la labor de Grupo Menarini en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- ▶ **La Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria (AEFI)** ha hecho entrega del premio anual **Empresa comprometida con la formación de sus empleados** correspondiente al año 2020 dentro de la categoría de empresas con más de 250 empleados a Menarini por su campaña #ÚNETEALVERDE.



# Apuesta por la sostenibilidad





**MENARINI**

537

# 03

## Apuesta por la sostenibilidad

### 3.1 MATERIALIDAD EN MENARINI

La materialidad es uno de los pilares fundamentales sobre el que se vertebra la estrategia de sostenibilidad de Menarini, y el contenido de este informe, por lo que es esencial el conocimiento directo y diálogo continuo con sus grupos de interés sobre sus necesidades y expectativas y opinión sobre el desempeño corporativo. El contacto entre la Compañía y los diferentes grupos de interés se realiza habitualmente a través de tres canales de comunicación: correo electrónico, web corporativa (acceso profesionales y acceso clientes) y presencialmente a partir de diferentes visitas a la sede de Menarini.

Durante este ejercicio 2022, la Empresa ha seguido profundizando en la construcción, evaluación y análisis de su materialidad para seguir progresando en una mejor gestión de sus **aspectos ASG** (ambientales, sociales y de gobernanza) más allá de dar un estricto cumplimiento a los requerimientos legales.

El ejercicio para identificar los temas materiales, base de la estrategia ASG de la Compañía, consta de tres pasos en **dos fases**:

#### Una fase cualitativa:

##### 1. Identificación de los grupos de interés y de los temas materiales

Los **Grupos de Interés** son aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad de la empresa y, por lo tanto, a su vez tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de la misma.

En su identificación:

- Se categorizan: distinta tipología, necesidades y expectativas, y ámbitos de la empresa con los que tienen relación.
- Se ha realizado un análisis comparativo con empresas líderes del sector que se han establecido como *benchmark*.

#### Grupos de interés



## 2. Priorización de temas materiales

Para establecer un orden de prioridad:

- Se han revisado las recomendaciones de los **estándares SASB** (Sustainability Accounting Standard Board) de materialidad para compañías farmacéuticas y biotecnológicas. Estos estándares internacionales ayudan a identificar, medir y gestionar los temas ASG que más directamente afectan al desempeño financiero y a la creación de valor en una industria determinada a largo plazo.
- Asimismo, se han revisado las matrices de materialidad de las compañías previamente identificadas como *benchmark*.

La identificación de estos aspectos no financieros con repercusión económica, social y medioambiental se basa en:

- A. Identificar la repercusión de las actividades de la Compañía sobre dichos aspectos (IMPACTO en la matriz)
- B. Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés sobre dichos aspectos (GRUPOS DE INTERÉS en la matriz)

El estudio de las perspectivas de los grupos de interés ayuda a alinear aún más la estrategia de Menarini con las expectativas sociales presentes y futuras, las necesidades comerciales y la evolución del mercado.

Esta fase de identificación ha señalado los siguientes **15 aspectos materiales a analizar**, es decir, aquellos que potencialmente pueden afectar a la Compañía. Su gran mayoría recaen en aspectos sociales (S).

1. Riesgos y gestión de crisis (G)
2. Mantenimiento de prácticas éticas anticorrupción y antisoborno (G)
3. Calidad y seguridad de los medicamentos (S)
4. Cadena de suministro sostenible (S)
5. Bienestar del consumidor (S)
6. Estrategia e inversión en I+D+i (S)
7. Contribuciones en salud y calidad de vida (S)
8. Protección de datos & Ciberseguridad (S)
9. Atracción y retención de talento (S)
10. Salud, bienestar y seguridad de los empleados (S)
11. Diversidad e inclusión (S)
12. Respeto y protección de los derechos humanos (G)
13. Compromiso con la comunidad (S)
14. Formación especializada a los profesionales de la salud (S)
15. Protección del Medio Ambiente (E)

## Una fase interna de ponderación

### 3. Construcción de la matriz de materialidad

Por último, se ha realizado a nivel interno de Menarini un **taller de trabajo** con un equipo multidisciplinar que ha sido el encargado final de ponderar los temas relevantes según la repercusión de la Empresa y según la visión de los grupos de interés. El análisis anterior ha sido posteriormente enriquecido y completado con el conocimiento interno de la Empresa.

Una vez completado el análisis de las distintas fuentes, se ha procedido a la realización de la matriz de materialidad que ofrece la priorización final de los aspectos materiales identificados.

**La matriz de materialidad** es una herramienta clave de gestión que facilita la toma de decisiones perfilando la estrategia de la Empresa y potencia la transparencia y la relación con los grupos de interés de Menarini.

El análisis queda ilustrado en el siguiente diagrama:



\* ver lista de aspectos materiales en el punto 2

De los 15 temas enumerados en el paso 2, la matriz evidencia 9 considerando los que tienen mayor impacto para Menarini y sus grupos de interés. Cabe destacar cómo los **factores de Gobernanza** cobran una mayor importancia tras la evaluación interna. En orden de importancia:

3. Calidad y seguridad producto (S)
1. Riesgos y gestión de crisis (G)
2. Mantenimiento de prácticas éticas anticorrupción y antisoborno (G)
14. Formación especializada a los profesionales de la salud (S)
6. Estrategia e inversión en I+D+i (S)
12. Respeto y protección de los derechos humanos (G)
7. Contribuciones en salud y calidad de vida (S)
15. Protección del Medio Ambiente (E)
13. Compromiso con la comunidad (S)

En su diálogo con los grupos de interés, Menarini ha solicitado a los diferentes grupos con los que ha colaborado un informe de impacto de la colaboración realizada durante el año 2022. Todos los contactos de solicitud se han realizado vía correo electrónico.

En su firme compromiso con la transparencia y para cumplir con uno de los principales valores de la Compañía de centrarse en las personas, Menarini continuará recogiendo la opinión de todos sus grupos de interés durante 2023, información que servirá para seguir mejorando su análisis de materialidad y así ir adaptando a lo largo del tiempo su estrategia de sostenibilidad. De cara a contrastar la opinión de los diferentes grupos de interés, se están preparando unas encuestas y formularios destinados a conseguir un *feedback* directo con cada uno de ellos que se enviarán vía correo electrónico. También está previsto realizar una matriz que contemple los diferentes grupos de interés y los canales de comunicación entre cada uno de ellos y Menarini.

## 3.2 ESTRATEGIA

Como empresa comprometida con la sociedad y ante los grandes retos a los que se enfrenta la humanidad (cambio climático, escasez de recursos esenciales o las crecientes desigualdades sociales), Menarini tiene un papel importante que jugar en el desarrollo sostenible apostando por el **progreso social**, el **crecimiento económico** y el **equilibrio medioambiental**.

Para ello, dispone de 5 ejes estratégicos:



## 1. Compromiso con el cuidado y la atención a los pacientes

En su firme compromiso con la **salud** y el **bienestar** de las personas y a lo largo de sus más de 130 años de historia, Menarini ha desarrollado un amplio porfolio de medicamentos y productos sanitarios de alto impacto social. Asimismo, ha impulsado diversas iniciativas para promover la concienciación en la sociedad y dar visibilidad a las necesidades no cubiertas de los pacientes propiciando su empoderamiento.



Esta concienciación y empoderamiento del paciente se logra a través del desarrollo continuo de recursos y herramientas informativas que van, desde campañas de divulgación con la participación de diferentes Sociedades médico-científicas, a la creación de un **Centro de Atención al Cliente** (para pacientes y agentes de salud) y una apuesta firme por el desarrollo de herramientas digitales para el paciente (**webs y Apps específicas**).

A continuación, a modo de ejemplo, proporcionamos las principales webs:



### Consejos de salud

Espacio web actualizado con consejos sobre alergia, aparato digestivo, aparato respiratorio, dermatología, diabetes, dolor, ginecología, gota, odontología, riesgo cardiovascular, salud sexual masculina y salud y viajes.



### Autocuidado de la salud

La compañía de Grupo Menarini España dedicada al autocuidado de la salud (Menarini Consumer Healthcare) en su página web (<http://www.menarini-ch.es/>) pone a disposición de la población información de sus productos que cubren las necesidades de todas las personas en diferentes ámbitos: salud urinaria, salud bucodental, salud intestinal, salud de la mujer, infantil, etc.

## 2. Compromiso con la excelencia asistencial y operativa

Menarini tiene un fuerte compromiso con la Excelencia, siendo ésta una de sus valores corporativos. Para ello, ha creado la **Unidad de Calidad** que integra los departamentos de control de Calidad, Garantía de Calidad y Health, Safety and Environment (HSE). Esta unidad dirige el **sistema integrado de gestión** (SIG), que, como su propio nombre indica, integra todas las actividades de elaboración y comercialización de sus productos perfeccionando así la calidad de sus procesos.

La planta de fabricación que Menarini tiene en Badalona cumple con los más estrictos estándares de calidad y es regularmente inspeccionada por las Autoridades.

## 3. Compromiso con la generación de riqueza para la sociedad

Grupo Menarini tiene una firme voluntad de jugar un papel importante en el desarrollo sostenible del planeta a través del progreso y bienestar de la sociedad y el crecimiento económico de los países en los que opera.

En términos socioeconómicos, la aportación de valor de Menarini España se genera principalmente a través de tres vías:

- ▶ Contribución al PIB
- ▶ Creación de empleo
- ▶ Contribución fiscal

Adicionalmente, la Compañía extiende su identidad de mejorar la calidad de vida de las personas a través de la **Responsabilidad Social Corporativa**, pilar esencial de la Empresa.

## 4. Compromiso con el crecimiento de la actividad productiva en España

El compromiso con la innovación está en el ADN de Menarini y su mejor evidencia es su inversión en **I+D+i** y la apuesta de Grupo Menarini por su planta de Badalona. En ella el Grupo ha implementado técnicas de desarrollo farmacéutico muy innovadoras y avanzadas que han hecho que el volumen de fabricación de la planta se haya ido incrementando progresivamente a lo largo de los años.

## 5. Compromiso con la generación y difusión de conocimiento

Uno de los compromisos esenciales de Menarini desde el comienzo de su andadura en España hace más de 50 años es la formación continuada de los profesionales sanitarios. En 1990 se materializó con la creación de "**Área Científica Menarini**" constituyéndose como referente en el entorno sanitario en la organización y promoción de actividades de formación continuada de calidad. Ha sido premiada en numerosas ocasiones por su labor, gracias a la colaboración con sociedades científicas, colegios de profesionales sanitarios, academias de ciencias médicas, universidades, centros de salud, hospitales y administraciones sanitarias.

En 2011 en esta línea de compromiso, Menarini crea el departamento de **Formación Médica Continuada** que en 2022 dio soporte a la formación de más de 8.000 profesionales sanitarios y organizó más de 200 actividades de formación (comparado con los 8.000 profesionales sanitarios y 138 actividades de formación en 2021).

Haciendo la formación más accesible, la Compañía también ha puesto en marcha diferentes **másters online** avalados por universidades de reconocido prestigio.



## 3.3 COMPROMISO

Desde 2017 Menarini está adherida al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** el cual promueve el cumplimiento de 10 principios relacionados con los derechos humanos y laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, y tiene un firme compromiso con la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.



Cada año Menarini reafirma su compromiso de seguir trabajando con rigor y eficacia en la aplicación de estos principios reelaborando su trabajo de revisión del impacto de sus principales actividades en los ODS iniciado en 2021.

El análisis consta de dos fases que contextualizan y refinan el impacto de Menarini:

### Fase Interna

- 1. Información estratégica:** se ha revisado información corporativa con el fin de incorporar las prioridades y directrices del Grupo.
- 2. Entrevistas:** se han realizado entrevistas a Directivos de la Organización.
- 3. ODS Prioritarios preliminares:** se ha validado la propuesta de priorización de los ODS por un grupo de trabajo multidisciplinar.

### Fase Externa

- Benchmarking:** se ha realizado un *Benchmarking* de 7 compañías farmacéuticas pertenecientes a Farmaindustria y 5 compañías del mercado de OTC:
- se ha revisado el posicionamiento de Farmaindustria frente a los ODS
  - Informes de información no-financiera de 2 empresas del IBEX35
  - Informes sobre la contribución del sector Healthcare a los ODS (FI, Business & Sustainable Development Commission, UNGC).

El resultado de dicho análisis pormenorizado ha resultado en una serie de **ODS prioritarios**, aquellos que maximizan el impacto social positivo de Menarini y visibilizan su voluntad de agente de cambio que contribuye al desarrollo sostenible:

### **ODS 3**

Intrínseco a las actividades de una compañía farmacéutica y en línea con su Misión centrada en las personas, poniendo a disposición de los pacientes soluciones accesibles que garanticen un cuidado integral de la salud. Además, dentro de su RSC, Menarini colabora con la Asociación Banco Farmacéutico y Farmacéuticos sin Fronteras, entidades que realizan donaciones regulares de medicamentos.

### **ODS 8 y 9**

Alineados con las principales actividades del negocio y valores de Menarini (personas, innovación, responsabilidad).

### **ODS 12**

Prioritario para el sector farmacéutico y relacionado con el compromiso de Menarini con la sostenibilidad y la innovación. Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación y la generación de residuos.

### **ODS 13**

Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación.

### **ODS 17**

Fundamental para avanzar hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y especialmente en los proyectos de investigación de Menarini.





Como resultado de este esfuerzo por ser cada vez más responsables y sostenibles, un año más alguna de sus iniciativas ha sido reconocida como **Buenas Prácticas** por la **Red Española del Pacto Mundial**. Dicho reconocimiento corrobora que estamos trabajando en la dirección correcta. La iniciativa reconocida en 2022 ha sido:

- ▶ Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, el fomento de las vocaciones científicas a través de la participación en el proyecto #100tifiques.



La ética y la  
gobernanza:  
pilares en la  
gestión de  
Menarini





# 04

## La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

La ética empresarial y la gobernanza responsable son para Menarini piezas indispensables en la gestión del negocio y la creación de valor sostenible a largo plazo. A través de su misión, visión y sus valores materializa su compromiso social a todos los niveles de la Empresa.

### 4.1 MISIÓN, VISIÓN, VALORES

La **ética** y la **gobernanza** siempre han estado en el ADN de Menarini y han sustentado el compromiso con sus valores y el trabajo desde la responsabilidad y el estricto cumplimiento de las leyes y normativas aplicables.

La misión, visión y valores de Menarini definen su identidad y cultura empresarial.



#### MISIÓN

Nuestra razón de ser son las personas, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar más salud y mejor calidad de vida.



#### VISIÓN

Queremos ser una compañía líder comprometida con la vida de las personas, que impulse iniciativas innovadoras que generen conocimiento y aporten más salud.



#### VALORES

**Centrados en las personas:** Su mejor activo. Juntos construyen su identidad y su futuro.

**Innovación:** Creatividad, dinamismo y versatilidad para afrontar nuevos retos y generar oportunidades.

**Responsabilidad:** Con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno.

**Excelencia:** Trabajando cada día para alcanzar el máximo nivel de calidad cumpliendo rigurosamente los procedimientos y apostando por la formación en un proceso de mejora continua.

## 4.2 GOBERNANZA Y CULTURA MENARINI

La gobernanza de Menarini se articula a través de los siguientes **órganos de administración** y gestión, así como **comisiones de trabajo** para temas concretos.

### Consejo de Administración

El Consejo de Administración está formado por **3 miembros consejeros**. Entre sus principales funciones destacan definir y aprobar estrategias generales de la empresa, diseñar su estructura organizativa, formular las cuentas anuales, aprobar la asignación de los diferentes recursos y controlar la ejecución y consecución de los objetivos del plan estratégico. El Consejo de Administración ejerce las funciones de representación de la Compañía.

El Consejo se reúne como mínimo 4 veces al año, una vez por trimestre. Todas las resoluciones se aprueban por mayoría. Este año 2022 se han celebrado 7 consejos.

El Consejo de Administración es asistido por una secretaria y un vicesecretario no consejeros, todos ellos miembros del Departamento Legal de Menarini, que además han sido formalmente designados como asesores legales del Consejo y ejercen dichas funciones a tal efecto.

### Comité de Dirección

El Comité de Dirección está formado por **12 miembros** que, además del Director General, son responsables de las principales áreas de gestión de la compañía:



Sus principales funciones son proponer el plan estratégico y de negocio anual al Consejo de Administración y su actualización continua; definir y potenciar la cultura corporativa; evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de los objetivos de la Compañía y la toma de decisión en cuanto a las desviaciones en los mismos.

Existen otros comités encargados de hacer seguimiento y gestión de asuntos concretos, entre los que cabe destacar:

## Comité de Integridad

Desde 2021, Menarini cuenta con un **Comité de Integridad**, órgano colegiado que tiene el objetivo de garantizar el cumplimiento de las normas de integridad aplicables.

El Comité está actualmente compuesto por el Director General, el Compliance Officer, la Directora del Área Médica, la Directora Legal y el Director de Finanzas (2 mujeres y 3 hombres).

El Comité de Integridad tiene como función identificar necesidades locales y programar iniciativas que ayuden a adaptar las políticas globales de Compliance, en especial las políticas específicas del sector farmacéutico, fortaleciendo así el compromiso ético de Menarini en el día a día de todas las áreas de la Compañía, así como construir una cultura de integridad y transparencia de acuerdo con los valores y normativas vigentes en la que todos los empleados están comprometidos en actuar. Asimismo, este Comité también revisa y aprueba las propuestas de donaciones realizadas por Menarini.

El Comité de Integridad está abierto a escuchar las necesidades e inquietudes que puedan existir dentro de la Compañía, por lo que cualquier empleado puede dirigirse directamente a alguno de sus miembros para reportar y plantear temas de integridad.

## Comité de Sostenibilidad

El **Comité de Sostenibilidad** está formado por 8 personas, 4 hombres y 4 mujeres. Sus funciones principales son:

- ▶ Sensibilizar y fomentar la participación de la plantilla en proyectos e iniciativas propuestas por la Empresa en materia de sostenibilidad con la finalidad de mejorar su competitividad y reputación;
- ▶ Consensuar el plan de RSC anual y la estrategia de sostenibilidad;
- ▶ Identificar proyectos que puedan contar con el apoyo de Menarini en beneficio de la comunidad a la que pertenece;
- ▶ Proponer donaciones, convenios de colaboración y apoyos (financieros y no financieros) al Comité de Integridad para su valoración y posterior aprobación si fuera el caso;
- ▶ Identificar y evaluar riesgos sociales en la organización.

## Comité de Igualdad

La **Comisión de Igualdad** se encarga de asegurar el cumplimiento del Plan de Igualdad en la Compañía. Está compuesto por 10 miembros, de los cuales 5 son representantes de los trabajadores y en paridad hombres y mujeres.

Entre sus principales funciones destacan:

- ▶ La negociación y elaboración del diagnóstico de situación de la empresa en materia de Igualdad entre mujeres y hombres;
- ▶ La negociación y elaboración del Plan de Igualdad (el plan está aprobado para el período 2020-2024);
- ▶ La evaluación, seguimiento y control de la aplicación de las medidas o acciones contempladas en dicho plan.

## Comité de Seguridad y Salud (CSS)

El **Comité de Salud y Seguridad (CSS)** es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos en el ámbito laboral, es responsable de la defensa de los intereses de los trabajadores en esta materia. También se encarga de todos los temas medioambientales, tal y como establece el Convenio colectivo de Químicas. Para ello, tienen las competencias en materia de información, consulta y negociación, vigilancia y control.

Está formado por 4 delegados de prevención (representan al colectivo de trabajadores) y 4 personas de diferentes cargos (designadas por la empresa, en su representación).



## 4.3 ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El **Código de Conducta de Grupo Menarini Internacional** establece principios positivos y normas de conducta como expresión tangible de su compromiso con los empleados, los pacientes, los socios comerciales y la comunidad en general.

La ética y el cumplimiento son piezas fundamentales de la cultura Menarini y defienden los más altos estándares de calidad y el desarrollo de la actividad de acuerdo con sus valores corporativos incluyendo la ética y la transparencia.

Los estándares éticos de Menarini proporcionan un marco común para la forma en que oficinas centrales y filiales en el mundo interactúan con colegas del sector, sus socios y proveedores, o sirven a pacientes y comunidades.

Todos estos compromisos quedan reflejados en el [Código de Conducta Corporativo](#), que establece los mecanismos para promover **comportamientos éticos**, garantiza el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos y facilita la denuncia de conductas indebidas e ilegales y en el [Código de Conducta de Terceros](#) (en este informe se denominan juntos el Código de Conducta). Juntos representan la guía clave para que actúen con integridad todas las empresas de Grupo Menarini, sus empleados, funcionarios y directores, así como todas las partes implicadas en sus relaciones comerciales.

Además, Menarini dispone de herramientas adicionales que permiten asegurar un comportamiento ético a todos los niveles:



### Compromiso y responsabilidad

La Dirección es directamente responsable de supervisar la implementación del **Código de Conducta** de Menarini y tomará todas las medidas necesarias para asegurar su adopción dentro de las empresas del Grupo y se compromete a tomar decisiones de acuerdo con los valores fundamentales de Menarini, asumir la responsabilidad de sus acciones y ser responsable de ellas.



## Integridad en los negocios

Menarini cumple con todas las leyes y reglamentos aplicables en los países en los que opera, incluidas aquellas que rigen la investigación y desarrollo, fabricación, distribución, comercialización, venta y promoción de todos sus productos.

Menarini manifiesta que solo comportamientos responsables permiten asegurar la sostenibilidad de proyectos empresariales en la industria farmacéutica y mantener la confianza de la sociedad, en un sector especialmente sensible por su contribución a la salud de la ciudadanía.



Como muestra de su compromiso ético, Menarini ha adquirido un rol activo en el seno de los órganos de autorregulación del sector farmacéutico y de la industria de los medicamentos innovadores.

Prueba de ello, la Empresa está adherida a Farmaindustria (Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España) que establece unos principios y controles muy exigentes en temas de ética, conducta, lucha contra la corrupción, soborno y transparencia.

Dos piezas fundamentales son:

El **Sistema de Autorregulación de Farmaindustria** que supone una respuesta voluntaria de los laboratorios a las demandas de sus grupos de interés y de la sociedad en general. Busca establecer criterios y normas de conducta comunes que permitan al sector fortalecer la confianza y la credibilidad de la sociedad en la seguridad de los procesos de fabricación de los medicamentos y sus implicaciones para la salud.

El **Código de Buenas Prácticas de Farmaindustria**, que establece, además, mecanismos de control para asegurar su debido cumplimiento buscando asegurar la alineación de los comportamientos de la industria con el marco normativo nacional e internacional.

## Control de riesgos

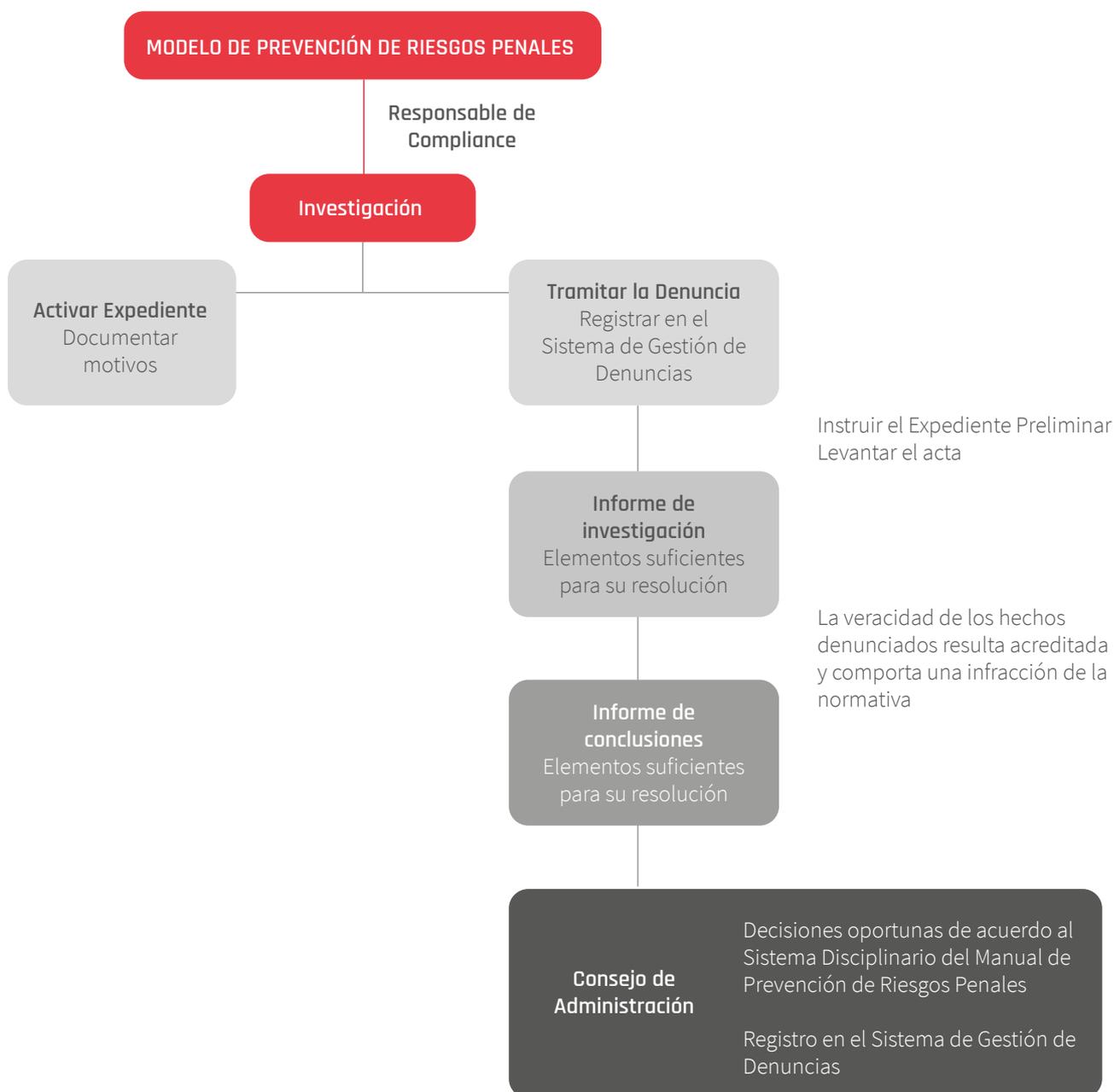
Menarini cuenta con un modelo propio de identificación y control de riesgos, que le permite identificar aquellos que pueden suponer un peligro para la empresa y establecer las medidas correctoras pertinentes.

## Lucha contra la corrupción y el soborno

Menarini prohíbe estrictamente cualquier forma de corrupción (sea pública, privada, activa o pasiva), malversación, fraude, robo y/o concesión de ventajas indebidas.

Por lo tanto, todos los integrantes de Menarini deben abstenerse de ofrecer, prometer o dar, directa o indirectamente, cualquier cosa de valor (regalos, beneficios irrazonables relacionados con viajes, arreglos comerciales, etc.) que pueda influir en una decisión comercial o proporcionar una ventaja comercial indebida.

Con el objetivo de **asegurar la integridad en los negocios** y de que no se den situaciones de corrupción y soborno, la Empresa cuenta con un Modelo de Prevención de Riesgos Penales basado en un mapa de riesgos en base al cual se establecen los procedimientos de diligencia debida para su control y gestión.



Los principales riesgos penales detectados pueden producirse principalmente en estas tres circunstancias:



A raíz de los riesgos identificados, se han establecido una serie de medidas para **asegurar una lucha efectiva contra la corrupción y el soborno:**

- ▶ Obtener el compromiso del personal, terceros colaboradores externos, proveedores y socios, de respetar las leyes anticorrupción y el Código de Conducta de la Compañía, mediante la firma de cláusulas de cumplimiento integradas en todos los modelos de contrato.
- ▶ Formar e informar a la plantilla y la dirección, con particular atención a aquellos que en virtud del ámbito geográfico de influencia o a las tareas desarrolladas estén más expuestos a potenciales situaciones de casos de corrupción.
- ▶ Elaborar y mantener actualizados los procedimientos de actuación para identificar posibles situaciones de conflicto.

En el caso de las relaciones con las instituciones públicas y/o los funcionarios que las representan, debido a la complejidad de las gestiones y la multiplicidad de agentes y operaciones, se han establecido medidas más concretas de control:

- ▶ Sólo les están permitidas las relaciones con las instituciones públicas a los responsables asignados para tal fin.
- ▶ Todos los pagos, directos o indirectos, a los funcionarios públicos y/o Administraciones Públicas deben estar relacionados con la prestación de servicios solicitados o regularizados contractualmente, y deben contar con la debida autorización del responsable del área de negocio de la gestión de estos servicios.
- ▶ Las personas autorizadas internamente para gestionar y/o administrar donaciones, contribuciones o financiaciones realizadas por el Estado o por otro ente público, deben asegurarse de que dichos fondos son destinados a la finalidad para la cual fue solicitada y conservar toda la documentación de la operación.



## Regalos, hospitalidad y gastos relacionados

A menos que esté prohibido por las leyes y reglamentos aplicables o las disposiciones pertinentes de los códigos industriales, se permite el ofrecimiento de regalos tradicionales, o la provisión de comidas modestas, u otros beneficios en relación con conversaciones de negocios. Estos deben limitarse a los casos en los que dichas cortesías no pueden percibirse como destinadas a sobornar al destinatario.



## Conflictos de interés

Está absolutamente prohibido iniciar o facilitar transacciones (en conflicto de intereses real o potencial), o cualquier otra actividad que pueda perjudicar el juicio profesional y/o comprometer la capacidad para tomar decisiones imparcialmente en el mejor interés de la Empresa o ir en contra de lo establecido en el **Código de Conducta**. Como norma general, los empleados de Menarini deben abstenerse o retirarse de debatir, votar o participar en cualquier proceso de toma de decisiones o actividades en las que exista un conflicto de intereses.

En general, un conflicto de intereses podría ser:

- ▶ **Real:** cuando los empleados de Menarini se enfrentan a un conflicto real y existente (por ejemplo, un empleado contrata o supervisa a una persona estrechamente relacionada);
- ▶ **Potencial:** un conflicto de intereses potencial puede surgir cuando los empleados de Menarini tienen intereses privados que podrían entrar en conflicto con sus deberes oficiales en el lugar de trabajo en el futuro. (Por ejemplo, un empleado que está a cargo de la selección de un nuevo empleado, y no revela que está relacionado con el candidato que está siendo considerado para un puesto dentro de la empresa).

Los empleados deben comunicar cualquier conflicto de intereses. La comunicación debe ser por escrito, precisa y exacta y debe contener la naturaleza, los términos y el origen del conflicto; dicha comunicación no debe contener datos personales sensibles de acuerdo con las leyes locales de privacidad que sean irrelevantes para el conflicto de intereses en cuestión.

En el caso de un conflicto de intereses no personal, cualquier persona que tenga conocimiento de una situación (incluso potencial) que implique a colegas u otros empleados deberá informar de inmediato mediante los canales de notificación estándar de acuerdo con la Política Global de Denuncia de Irregularidades.

En la gestión de las situaciones de Col, se garantizará siempre el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables en materia de privacidad de datos, así como de las políticas y procedimientos internos, durante el tratamiento de los datos personales.



## Lucha contra el blanqueo de capitales

Menarini lleva a cabo el desempeño de su actividad con transparencia en todos los ámbitos de gestión del negocio siguiendo voluntariamente la Ley 10/2010 de **Prevención del Blanqueo de Capitales** y defendiendo así las buenas prácticas corporativas en relación con clientes, socios comerciales y colaboradores externos.

Se han establecido los procedimientos oportunos para tal fin, entre los que destacan dos:

- ▶ Todos los pagos se realizan mediante transferencia bancaria con firma mancomunada, salvo pequeños pagos en efectivo muy excepcionales.
- ▶ Se han establecido unas directrices de obligado cumplimiento para todas las personas empleadas y colaboradoras de cara a evitar cualquier posible involucración en casos de blanqueo de capitales.

Dado que se puede incurrir en un delito de blanqueo imprudente derivado del desarrollo de la actividad, este riesgo ha sido considerado como parte del análisis para la elaboración del mapa de riesgos de la Compañía, en el que se ha identificado como un hecho de riesgo bajo y suficientemente cubierto por las mencionadas políticas y procedimientos internos ya implementados.



## Canal de denuncias

Cualquier empleado de Menarini, independientemente de su puesto o categoría profesional, debe reportar cualquier violación, incluso potencial, de las leyes, reglamentos, principios contenidos en el Código de Conducta y las políticas y procedimientos de Menarini.

Para hacer llegar sus denuncias, los empleados pueden ponerse en contacto con su **supervisor directo**, el **Departamento de Recursos Humanos**, y/o el **área de Compliance** o hacerlo a través del canal habilitado a tal efecto en la web (<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/eseu/gui/107409/index.html>)

Estas denuncias serán tratadas siempre con la más estricta **confidencialidad**, sin poner en perjuicio a la persona denunciante. Las denuncias a través del enlace, habilitado para empleados y terceros, son además **anónimas**.

Todas las cuestiones reportadas se tratan de manera justa, son debidamente revisadas e investigadas con estricta confidencialidad. Si fuera necesario, se adoptarán medidas disciplinarias y correctivas para prevenir futuras infracciones. En determinados casos, se puede requerir a las autoridades una investigación o procesamiento adicional.

En 2022 no se han registrado denuncias relativas a casos de soborno y/o corrupción u otros incidentes por incumplimiento de la legislación y las normativas en el seno de la Empresa.

## 4.4 DERECHOS HUMANOS

### Respeto de los derechos humanos



Menarini se compromete a apoyar y respetar los principios establecidos en la **Declaración Universal de Derechos Humanos** de las Naciones Unidas, evitando la complicidad en cualquier abuso y promoviendo la dignidad, la salud y la igualdad de sus empleados, en cumplimiento de toda la legislación aplicable.



Asimismo, la Empresa da prioridad a la defensa de las disposiciones de la **Organización Internacional del Trabajo** prohibiendo cualquier forma de discriminación y explotación del trabajo infantil o forzado. Del mismo modo, la igualdad entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona, son principios que se aplican en el desempeño de su actividad.

Prueba adicional de su compromiso con los derechos humanos es la adhesión a los **Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas** y las distintas políticas y herramientas desarrolladas para su consecución.

En el ámbito nacional, todas las actividades de Menarini se desarrollan con estricto cumplimiento de las regulaciones pertinentes, por lo que queda garantizado el cumplimiento de los derechos humanos.

Para ir más allá en el cumplimiento y promoción de los derechos humanos y laborales, Menarini busca hacer extensible este comportamiento al resto de empresas colaboradoras. La **auditoría de Terceros** que realiza Menarini puede detectar informaciones públicas sobre violaciones de derechos humanos.

A lo largo de 2022 se han llevado a cabo acciones formativas sobre cumplimiento normativo entre la plantilla como parte de la formación genérica.

En el momento de elaboración de este informe no se tiene constancia de casos o denuncias de vulneración de los **Derechos Humanos**, derechos de los trabajadores relacionados con el trabajo forzoso o trabajo infantil o relacionadas con el incumplimiento de los convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo en Menarini en 2022.

## Derechos de los trabajadores

Menarini defiende la igualdad efectiva y de oportunidades entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona en su quehacer diario y cuenta con procedimientos para asegurar que sus empleados accedan en igualdad de condiciones a nuevas oportunidades profesionales dentro de la empresa.

Así mismo, la Empresa apoya todas las disposiciones y recomendaciones establecidas por la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con las condiciones de trabajo y relaciones laborales. Menarini defiende estos derechos fundamentales, que son universales, y considera que deben ser respetados por todas las personas en todos los países, sin importar el desarrollo económico de cada uno como define la **Organización Internacional del Trabajo**.

Al igual que en el trato de los derechos fundamentales de las personas, la eliminación del trabajo forzoso y cualquier forma de explotación infantil quedan asegurados mediante el cumplimiento de las regulaciones locales, regionales, nacionales e internacionales. Las condiciones de trabajo en los centros cumplen con las normativas aplicables y los horarios respetan los derechos de los trabajadores y la edad mínima de contratación.

## Protección de datos

Menarini se toma la **privacidad** de forma muy seria y está comprometida a respetarla al más alto nivel. La **protección de los datos personales** es un derecho fundamental de las personas físicas, recogido en el artículo 18.4 de la Constitución Española. Por ello, Menarini cumple con la normativa vigente en cada momento y, en particular, con el Reglamento (UE) 2016/679 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y la Ley Orgánica 3/2018 de protección de datos personales.

De conformidad con la normativa aplicable, Menarini pone constantemente a disposición de las personas interesadas información relativa al tratamiento de datos que se tiene intención de llevar a cabo o que ya se está realizando.

En cualquier caso, la Empresa trata los datos personales de las personas interesadas durante el tiempo estrictamente necesario y se conservan de forma bloqueada para el cumplimiento de obligaciones legales y/o la exigencia de posibles responsabilidades derivadas del tratamiento de datos.

En cualquier momento, las personas interesadas pueden **contactar con Menarini** a través de los canales habilitados para ello, para solicitar el ejercicio de sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y oposición.

Durante 2022 no se ha presentado ninguna denuncia ante la Agencia Española de Protección de Datos por infracción de Menarini en el uso de los datos personales.

05

Centrados en las  
personas





# 05

## Centrados en las personas

Las personas, la razón de ser de Menarini.

### 5.1 CALIDAD Y SEGURIDAD DEL MEDICAMENTO

La calidad de los medicamentos es un aspecto esencial para Menarini. Por ello, desde la Dirección se marcan las líneas del proceso de **control de la calidad**, el cual engloba toda la cadena de producción, desde la selección de los proveedores de materias primas hasta la entrega final de los medicamentos, con una **atención especial al proceso de fabricación**.

Todo el procedimiento y gestión de la calidad se realiza conforme a las siguientes normas y buenas prácticas:

- ▶ **Normas de Correcta Fabricación** (NCF o GMP).
- ▶ **Buenas Prácticas Clínicas** (BPC o GCP).
- ▶ **Buenas Prácticas de Farmacovigilancia** (BPFV o GPhP).

Fruto de todo este trabajo y esfuerzo, la Empresa cuenta con la **certificación de calidad Norma ISO 9001**.



**Norma ISO 9001**  
- Calidad -

Además, Menarini pone a disposición de los profesionales de la salud información científica detallada sobre sus medicamentos y su uso, así como canales de comunicación que permitan recabar de primera mano comentarios, sugerencias y/o reacciones adversas derivadas de ellos.



## Salud y seguridad del paciente

La razón de ser y misión de Menarini son las **personas**, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar más salud y mejor **calidad de vida**. La salud y la seguridad de sus pacientes es, por tanto, el motor que mueve todas las actividades que se realizan en su seno y que se materializa en los siguientes compromisos:



Garantizar que los medicamentos de la cartera estén basados en estudios científicos avanzados y sean altamente especializados.



Todos los fármacos sean evaluados con los más altos estándares de calidad y seguridad para los pacientes.



Que nuestros productos garanticen la integridad física de los pacientes y supongan una mejora de su salud.

La OMS define "farmacovigilancia" como la ciencia y las actividades relativas a la detección, evaluación, comprensión y prevención de los efectos adversos de los medicamentos o cualquier otro problema relacionado con ellos e incluye evidenciar:

- ▶ Errores de medicación
- ▶ La falta de eficacia de los medicamentos
- ▶ Mal uso y / o abuso de medicamentos
- ▶ Uso fuera de indicaciones
- ▶ Medicamentos falsificados o de calidad inferior

El Sistema establecido de **Farmacovigilancia Global** de Grupo Menarini Internacional, permite a la Compañía detectar y minimizar los posibles efectos adversos relacionados con sus fármacos. Este sistema está alineado con los siguientes reglamentos:

- ▶ La Directiva 2012/26/UE, Reglamento UE N° 1235/2010, Reglamento de Ejecución N° 520/2012, GVPs a nivel internacional
- ▶ la Ley 29/2006 de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, modificada a su vez por la Ley 10/2013, de 24 de julio, y al RD 577/2013, de 26 de julio, por el que se regula la farmacovigilancia de medicamentos de uso humano a nivel nacional.



A su vez el intenso proceso de análisis y gestión de todo el proceso de fabricación permite **minimizar** y **prevenir** al máximo los posibles **riesgos** asociados a temas de calidad de cualquiera de sus fármacos.

De acuerdo con la Directiva 2011/62/UE que lucha **contra la falsificación de medicamentos**, se han intensificado los controles de la cadena de suministro:

- ▶ Suministro: solicitar requisitos adicionales a los distribuidores que constituyen unas ‘buenas prácticas de distribución’.
- ▶ Fabricación: reforzar los controles y garantías de los principios activos.
- ▶ ‘Dispositivos de seguridad’ que permiten verificar la autenticidad de la cadena de distribución y dispensación, así como la identificación individual de los medicamentos (número de serie que se mantiene en una base de datos del Sistema Español de Verificación de Medicamentos (SEVEM) y un cierre inviolable).

**No se han registrado alertas de seguridad graves** que hayan supuesto cambios significativos en el perfil positivo beneficio-riesgo de sus fármacos que conllevara la retirada de alguno de ellos del vademécum de Menarini. De hecho, en su historia la Empresa no ha registrado problemas de seguridad que hayan supuesto la pérdida de la autorización de comercialización de ninguno de sus medicamentos.

## Satisfacción de los pacientes

Un objetivo importante para Menarini es el compromiso con la vida de las personas y uno de sus principales valores, la excelencia. Por ello, la calidad en la atención al cliente es reflejo de su propia imagen corporativa. Así, es esencial disponer de diversos canales de comunicación con el cliente, contar con un sistema de **evaluación de su satisfacción** periódico y segmentado y tener y seguir de manera exhaustiva un procedimiento interno de atención.

El flujograma que deben seguir las incidencias se describe en el Procedimiento de Atención al Cliente y Registro de Incidencias:



### DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN AL CLIENTE

1. Recepción de incidencias
2. Confirmación en horario laboral
3. Análisis de la consulta/incidencia

### Registro en Base de Datos

Se deriva al área correspondiente según tipología

#### Área Técnica

- Dpto. Médico
- Farmacovigilancia
- Calidad
- ...

#### Área Gestión Interna

- Finanzas
- Logística
- ...

Primera respuesta del proceso en 24-48 horas según urgencia y compromiso de resolución en el menor tiempo posible

Las consultas específicas sobre determinados productos se atienden a través de canales distintos con otros procedimientos

En 2022 **se han reducido sensiblemente el número de consultas** sobre posibles reacciones adversas en relación con productos de Menarini.

Las posibles reacciones adversas recibidas han sido gestionadas adecuadamente según los plazos de tiempo y formatos que indican las Autoridades locales y europeas e integrándolas en el Sistema de Farmacovigilancia del Grupo Menarini.

### Comunicación de posibles reacciones adversas

2022	2021
28	36

## 5.2 APUESTA POR EL TALENTO

### Crecimiento Personal y Profesional

Los **Recursos Humanos**, su alto grado de profesionalidad y dedicación, son el elemento más importante a la hora de considerar el desarrollo y los valores de Menarini. Por ello, cuenta con los ODS 8 y 9 entre sus objetivos prioritarios que refuerzan la posición estratégica de la Empresa.



La gestión de los Recursos Humanos se basa en el **respeto** a las personas y el **reconocimiento** de su singularidad. Asimismo, se fomenta el crecimiento y el desarrollo profesional encaminados a aumentar los conocimientos y habilidades poseídos, de conformidad con la legislación vigente sobre los derechos de la persona, en particular con respecto a la integridad ética y física de los empleados.

El **Código de Conducta Corporativo**, así como otros códigos de comportamiento ético de Menarini, son guías clave para asegurar la integridad en todas las empresas de la Compañía, con direcciones claras para su comportamiento ético a todos los niveles, recompensas, incentivos y promoción profesional de sus empleados y/o equidad y respeto hacia todos los solicitantes de empleo.

Menarini hace una apuesta firme por establecer relaciones de largo plazo con su personal. Muestra de ello es que el 99% de la plantilla tiene contratos indefinidos (98% en 2021). Además, la Empresa fomenta la **conciliación** entre el trabajo y la vida privada, y el **desarrollo profesional**.



## Organización del trabajo y conciliación

Para Menarini es esencial que todas las personas de su plantilla puedan desarrollar plenamente su vida personal y familiar por lo que defiende con rotundidad el derecho a la conciliación de la vida personal y laboral. Además, mediante estas **medidas de conciliación** busca avanzar en la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Para ello, Menarini propone horarios especiales que favorecen la conciliación. Entre las principales medidas adoptadas para facilitar esta conciliación se encuentran:

Flexibilidad en la hora de entrada y salida

Teletrabajo (ampliado a 2 días/semana)

2-3 días de asuntos propios al año

Horarios de fábrica no rotativos

**Conciliación laboral**

Adaptación de horarios/jornadas por guarda legal

Fraccionar algunos permisos y/o licencias por horas

Disfrute de vacaciones fuera del periodo preestablecido

Posibilidad de compactar lactancia

Para empleados/as con 15 o más años de antigüedad, 1 día adicional de vacaciones

**Política de Desconexión Digital** que reconoce los tiempos de descanso legal de sus trabajadores y directivos. Menarini también ha empezado a promover una cultura que disminuya las conexiones voluntarias fuera de la jornada laboral ordinaria.

Los calendarios laborales para el personal de oficinas y de fabricación son diferentes, según necesidades productivas, pero, en cualquier caso, siguiendo lo establecido en el convenio laboral de aplicación.

En cuanto a los beneficios sociales, la Empresa ofrece:

- ▶ Servicio de restauración a precio reducido
- ▶ Seguro de salud
- ▶ Seguro de vida y accidente, que cubre contingencias de invalidez y muerte.
- ▶ Póliza de asistencia internacional de viajes

Desde hace más de 20 años, Menarini también contribuye a los **costes educativos** de los hijos de sus empleados, con el objetivo de que puedan alcanzar el mayor nivel formativo posible.



## Formación

La innovación y la excelencia son valores y seña de identidad de Menarini, junto con su centro en las personas. Por ello, mantener a su fuerza de trabajo al día en las **últimas tecnologías** y **avances** es de vital importancia en la estrategia de su negocio.

La formación permite retener al mejor talento del sector, afianzar la competitividad y posibilita al personal desarrollarse de un modo integral, garantizando que puedan llegar a ocupar nuevos desafíos dentro de la Compañía.

La naturaleza del negocio exige contar con profesionales certificados en áreas específicas para el ejercicio de su actividad, además de un alto nivel de especialización técnica y de gestión para el adecuado desempeño de sus puestos de trabajo. Por ello, existen diversos programas y medidas para la gestión del talento y la calidad del trabajo en Menarini.

### Programas para el desarrollo del Talento

- ▶ **Talent Management System:** proceso corporativo de identificación de potenciales (*Talent List*), *Assessment* para la detección de áreas de mejora en *High Potentials*, y Elaboración de un plan de desarrollo individual (IDP).
- ▶ **Plan de formación anual** (formación técnica, formación en habilidades, idiomas, liderazgo, etc.)
- ▶ **Sucesion Plan** (Alto Nivel)
- ▶ Tablas de polivalencia en Planta Producción / Control Calidad

Menarini elabora cada año un **Plan de Formación** adaptado a cada área y a nivel global, que este 2022 ha permitido realizar una **inversión en formación de 272.268 €**.

Durante el pasado año 2022, en Menarini, se llevaron a cabo un total de 156 acciones formativas, que se traducen en un total de 14.252 horas de formación y 3.374 participantes. Las acciones formativas se pueden distinguir en dos tipologías:

✔ **Formación específica:** 12.586 horas ( 88,32 %) de las cuales, en la Sede se han realizado 7.641 h. y en la Red Comercial 4.945 h. Se trata de formación cuyo contenido es de carácter técnico destinado a fomentar un mejor desempeño de las tareas asociadas al puesto de trabajo. Las principales acciones formativas fueron orientadas a idiomas, así como conocimiento específico de cada área funcional.

✔ **Formación genérica:** 1.666 horas (11,68 %) de las cuales, en la Sede se han realizado 948 h. y en la Red Comercial 718 h. Se trata de formación de carácter general y transversal entre diferentes puestos de trabajo. El contenido abarca información y normativa general de la empresa, NCF, BPL, Plan de Emergencia y normativa en PRL, compliance, etc. Esta formación se ha enfocado, por un lado, en formar a las nuevas incorporaciones de la Compañía

En su firme compromiso con los **ODS** y la **Agenda 2030**, Menarini ha llevado a cabo un programa de divulgación extenso sobre estos objetivos durante todo el 2022. Cada mes estaba dedicado a uno o varios ODS y se podían leer mensajes de concienciación en los calendarios de sobremesa, en comunicaciones por email, en los boletines digitales del departamento de comunicación, y otras comunicaciones en medios digitales del centro de trabajo, así como en [el blog de Menarini](#).

Por otro lado, en una clara apuesta por apoyar al talento más joven, la Empresa tiene programas de prácticas para estudiantes que ofrece a los jóvenes una primera oportunidad profesional que les abra las puertas al mercado laboral.

Estas son las horas de formación impartidas al personal en 2022, así como su comparativa con el año anterior, que reflejan un incremento relevante especialmente para las mujeres:

## Total horas formación por sexo y categoría profesional

	2022			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios	993	1.044	<b>2.037</b>	3.249	838	<b>4.088</b>
Jefes de Departamento	619	905	<b>1.524</b>	1.748	924	<b>2.672</b>
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	3.540	6.705	<b>10.245</b>	2.200	2.284	<b>4.485</b>
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	237	209	<b>446</b>	573	183	<b>755</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5.388</b>	<b>8.863</b>	<b>14.252</b>	<b>7.770</b>	<b>4.230</b>	<b>12.000</b>

## Horas formación media por sexo y categoría profesional

	2022			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios	33,11	54,94	<b>41,57</b>	120,34	69,86	<b>104,81</b>
Jefes de Departamento	19,96	39,35	<b>28,21</b>	60,27	30,81	<b>45,29</b>
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	20,11	44,70	<b>31,43</b>	12,43	14,46	<b>13,39</b>
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	2,63	6,34	<b>3,63</b>	6,66	5,54	<b>6,35</b>
<b>TOTAL</b>	<b>16,48</b>	<b>39,39</b>	<b>25,82</b>	<b>24,36</b>	<b>18,15</b>	<b>21,74</b>

## Total horas formación por sexo y edad

	2022			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
20 - 30 años	251	1.549	<b>1.800</b>	178	193	<b>371</b>
31 - 40 años	1.681	887	<b>2.569</b>	2.126	444	<b>2.571</b>
41 - 50 años	1.765	3.785	<b>5.550</b>	2.627	1.915	<b>4.542</b>
51 - 60 años	1.331	1.967	<b>3.297</b>	2.625	1.498	<b>4.123</b>
+ 60 años	360	675	<b>1.036</b>	214	180	<b>393</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5.388</b>	<b>8.863</b>	<b>14.252</b>	<b>7.770</b>	<b>4.230</b>	<b>12.000</b>

## Horas formación media por sexo y edad

	2022			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
20 - 30 años	19,3	81,54	<b>56,25</b>	14,83	11,35	<b>12,79</b>
31 - 40 años	29,49	16,74	<b>23,35</b>	39,38	6,94	<b>21,78</b>
41 - 50 años	16,65	45,60	<b>29,36</b>	23,45	21,05	<b>22,38</b>
51 - 60 años	11,18	35,12	<b>18,84</b>	22,83	29,96	<b>24,99</b>
+ 60 años	11,26	48,23	<b>22,51</b>	8,22	16,33	<b>10,63</b>
<b>TOTAL</b>	<b>16,48</b>	<b>39,39</b>	<b>25,82</b>	<b>24,36</b>	<b>18,15</b>	<b>21,74</b>

## Indicadores de formación

	2022	2021
Horas totales de formación impartidas	14.252	12.000
Horas de formación por empleado	26,49	21,74
% personal que recibe formación	100,00%	98,52%

A continuación, las temáticas principales de las formaciones impartidas en este ejercicio en comparación con 2021:

## Categoría de curso

	2022	2021
Compliance	986	677
Igualdad de género	306	-
Conocimiento Científico/médico	1.569	400
Conocimiento Técnico	394	2.536
Desarrollo personal y de Equipos	-	514
Economía / Finanzas / Contabilidad	24	600
Farmacovigilancia	989	367
GxP	144	73
Habilidades de Comunicación	4.246	1.510
HSE	661	282
Idiomas	3.180	3.481
Liderazgo	1.010	708
Marco Jurídico-Legal & Regulatorio	462	197
Marketing	15	608
Negociación	-	48
New Hiring Orientation	114	-
Ofimática	153	-
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>14.252</b>	<b>12.000</b>



## Igualdad y Diversidad

Menarini manifiesta un claro compromiso de establecer y desarrollar políticas orientadas a la **integración** y a la **igualdad** de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, sin discriminar, directa ni indirectamente, por razón de sexo, raza, religión o cualquier otra cuestión. Asimismo, la diversidad es un valor esencial de su compromiso de construir una cultura respetuosa de la singularidad. Así lo estipula en su **Código de Conducta** requiriendo que todo el personal aplique el objetivo de tolerancia cero en materia de discriminación o acoso.

Adicionalmente a su razón de ser centrada en las personas, Menarini extiende su labor colaborando a nivel social a través de sus políticas de **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)** e involucrando a sus pacientes, sus colaboradores, las familias y el entorno social y medioambiental.

En su [Plan de Igualdad](#), Menarini plasma su compromiso con la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, la contratación y las condiciones de trabajo, la promoción, la formación, la retribución, y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, entre otros. Menarini promueve un ambiente de trabajo positivo y cumple con todas las leyes y reglamentos laborales, esforzándose para proporcionar un lugar de trabajo libre de comportamientos inciviles e inhumanos.

Existen una serie de medidas para garantizar la igualdad en Menarini:

- ▶ Diagnóstico de Situación
- ▶ Auditoría Retributiva
- ▶ Plan de Igualdad vigente
- ▶ Comisión negociadora y de seguimiento del plan de igualdad
- ▶ Reuniones de seguimiento del cumplimiento de los objetivos del plan de igualdad (actas)
- ▶ Diagnóstico cuantitativo anual con distribución de la plantilla segregada por sexo

Para garantizar la existencia del plan de igualdad de conformidad a la legislación vigente en junio de 2022 se ha procedido a su registro en el **Registro de Convenios Colectivos y Planes de igualdad (REGCON)**.

A continuación, las principales políticas y objetivos del Diagnóstico de Situación:

## Objetivos y Políticas del Diagnóstico de Situación de Menarini



Muestra de que Menarini aboga por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es el alto porcentaje de mujeres en plantilla, un 40%, ligeramente inferior a la del año anterior, pero con una mayor presencia entre Directivos y Mandos Intermedios (37% contra un 31% en 2021).

A continuación, algunos de los principales indicadores de igualdad de la Empresa:

## Indicadores igualdad y conciliación

	2022	2021
% mujeres en plantilla	35,87%	40,84%
% mujeres en puestos de dirección	18,75%	18,75%
Permisos maternales (nº empleados)	12	14
Permisos paternales (nº empleados)	16	13
número mujeres con jornada reducida	8	6
número hombres con jornada reducida	0	0
% Plantilla que disponen de teletrabajo	76%	65%
Nº de personas con horario adaptado para conciliación familiar / personal	37	26
Nº mujeres que han disfrutado de este tipo de jornadas	84%	88%
Nº hombres que han disfrutado de este tipo de jornadas	18,92%	12%
Nº de mujeres incorporadas a la plantilla	27	15
Nº de hombres incorporados a la plantilla	32	15
Nº de mujeres promocionadas internamente	12	4
Nº de hombres promocionados internamente	13	18

Dentro de los objetivos del Plan de Igualdad, Menarini actualizó su **Protocolo de Acoso** según lo dispuesto en el Convenio Nacional de la Industria Química. En 2022 se ha procedido a su revisión, y actualmente está pendiente de aprobación.

Un año más no se ha recibido ninguna denuncia de acoso a través de los canales establecidos.

Otro de los valores esenciales del compromiso de la Compañía es la **diversidad**, sea de nacionalidad, cultura, etnia, religión o formación profesional, que Menarini considera valiosa jugando un papel importante en su éxito como empresa.

Menarini está comprometida a crear un lugar de trabajo libre de cualquier forma de discriminación, por lo que no se acepta ningún prejuicio basado en características personales, preferencias sexuales, edad, discapacidad, embarazo, estado civil o de veterano, o cualquier otro aspecto cubierto por las leyes aplicables. Lo mismo se aplica al acoso, la intimidación o la coacción.

La gestión del personal, incluyendo la contratación, evaluación, traslado, progresión profesional, compensación o despidos sigue estrictamente esta política de NO discriminación.

Además de dar cumplimiento a la legislación vigente en materia de contratación de personas con discapacidad y de su inclusión social (Real Decreto Legislativo 1/2013) la Compañía apuesta por su integración tanto a través de la contratación directa con contrato indefinido, como a través de medidas alternativas a través de **Centros Especiales de Empleo (CEE)**.

Menarini cuenta con rampas de acceso en cada una de las entradas a las instalaciones, ascensores adaptados, un baño adaptado, así como una zona refugio habilitada para personas con discapacidad física.

A continuación, el número de personas con discapacidad vinculadas a Menarini:

## Personas con discapacidad

	2022	2021
Contrato Indefinido	5	7
Contrato Temporal	0	0
Medidas Alternativas (CEE)	7	8
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>15</b>
Porcentaje empleados con discapacidad	0,91%	
Porcentaje empleados medidas alternativas	1,45%	
<b>TOTAL</b>	<b>2,36%</b>	

*(Número de empleados con discapacidad / número total de empleados totales) X 100*

## Salud y Seguridad Laboral

Menarini está comprometida con la salud y la seguridad de toda la plantilla y de todas aquellas personas involucradas en su actividad aplicando **estándares** en estos ámbitos en todas sus actividades, mejorando las condiciones del entorno de trabajo y garantizando el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.



Menarini fue pionera en el sector, cuando en 2005, se certificó en la norma predecesora de la actual **ISO 45001:18** (Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo), a la que ha migrado en 2020. El alcance de la certificación son los ámbitos de desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos.

La Empresa promueve activamente la **Cultura de la Prevención**, sensibilizando sobre los riesgos laborales entre la plantilla, a través de información, formación y programas de capacitación específicos.

Para garantizar la salud y el bienestar del personal, así como con el objetivo de evitar, minimizar y/o controlar los riesgos en el trabajo, Menarini cuenta con un **Sistema de Gestión para la Prevención de Riesgos Laborales**, así como un **Servicio de Prevención Propio Mancomunado (SPM)**.

Este SPM se integra en el Departamento de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente):

## Cultura de la Prevención



 3 Técnicos

 290.000€ Presupuesto anual

En los últimos tres años (2020-2022) se ha realizado una inversión del orden de 1.500.000 euros, destacando las acciones realizadas en la mejora de la seguridad frente a incendios en sus instalaciones.

## Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

**Plan de Prevención de Riesgos Laborales** que despliega anualmente actividades en este sentido:

- ▶ Actualización de la Evaluación de Riesgos
- ▶ Implementación y seguimiento de medidas preventivas
- ▶ Formaciones específicas
- ▶ Mantenimiento de Plan de Emergencia

Como parte del **Sistema Integrado de Gestión** en 2022 se establecieron una serie de objetivos para el área de salud y seguridad, destacando:

- ▶ Optimizar el plan de emergencia de la Compañía
- ▶ Plan de acción para introducir mejoras en materia de seguridad contra incendios en las instalaciones
- ▶ Diversos estudios de Higiene Industrial
- ▶ Actualización de la evaluación de riesgos psicosociales
- ▶ Seguimiento de las acciones de prevención y seguridad relacionadas con la gestión de la prevención de riesgos laborales

Dichos objetivos **se han cumplido en un 70%**, continuando durante 2023 los proyectos no finalizados.

Para hacer un seguimiento periódico del desempeño del sistema de gestión, Menarini mantiene indicadores clave y realiza auditorías internas y externas anuales. Además, cuenta con un **Comité de Seguridad y Salud** que se reúne como mínimo cada tres meses y que garantiza la información, consulta y participación de los trabajadores, en cumplimiento de la legislación vigente.

Entre los temas tratados en el Comité este 2022, cabe destacar:

- ▶ Planificación de las actividades del servicio de prevención y de la realización de diversas evaluaciones higiénicas (principios activos, ruido, fibras, etc.) y de seguridad (máquinas, etc.) y estudios ergonómicos (calidad del aire interior, iluminación, etc.). Seguimiento de los resultados.
- ▶ Seguimiento de la siniestralidad en la empresa.
- ▶ Programa para la actualización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales en 2022.
- ▶ Formación en el Plan de Emergencias.
- ▶ Realización de mejoras en materia de seguridad frente a incendios en las instalaciones de la empresa.
- ▶ Campaña de Vigilancia de la Salud.
- ▶ Seguimiento del plan de contingencia frente a la pandemia de la COVID-19.
- ▶ Seguimiento de los resultados de la auditoría anual del SIG.



En la siguiente tabla se detallan los datos de siniestralidad y absentismo de Laboratorios Menarini en el año 2022.

## Número accidentes

	2022			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Con baja	4	2	<b>6</b>	3	1	<b>4</b>
Sin baja	0	3	<b>3</b>	4	0	<b>4</b>

## Horas de absentismo

	2022	2021
<b>TOTAL HORAS</b>	46.774	41.354
<b>Ratio de Absentismo (%)</b>	8,85	8,27

## Indicadores siniestralidad

	2022			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Incidencia (% por mil)	12,23	8,89	<b>11,12</b>	9,40	4,29	<b>7,25</b>
Frecuencia (% por millón)	6,98	5,07	<b>6,34</b>	5,37	2,45	<b>4,14</b>
Gravedad (% por mil)	0,11	0,05	<b>0,08</b>	0,20	0,01	<b>N/D</b>
Incidencia del sector	N/D	N/D	<b>N/D</b>	N/D	N/D	<b>45,74</b>
Duración media	15,50	9,00		37,00	5,00	

Índice de Incidencia de Laboratorios Menarini (accidentes\* por cada 10<sup>3</sup> trabajadores asalariados)

Índice de Frecuencia de Laboratorios Menarini (accidentes\* por cada 10<sup>6</sup> horas trabajadas asalariados)

Índice de Gravedad de Laboratorios Menarini (jornadas perdidas\* cada 10<sup>3</sup> horas trabajadas)

Índice de Incidencia del sector manufacturero\*\* (accidentes por cada 10<sup>3</sup> trabajadores asalariados)

\*Se contabilizan los accidentes en trabajo, no se incluyen ni los accidentes en itinere ni los en desplazamiento. Se utilizan las horas trabajadas teóricas.

\*\* Fuente: Gobierno de España. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral. El índice de incidencia del sector fabricación de especialidades farmacéuticas no está disponible al cierre de este informe.

En el año 2022 no se ha producido ninguna enfermedad profesional en la plantilla de la empresa.

El índice de incidencia global de Menarini es de 11,12; por debajo del índice de incidencia del sector manufacturero, que es de 45,74 (\*), lo que indica un nivel de siniestralidad inferior en un 75,68 % a la media del sector manufacturero.

## Emergencia sanitaria por COVID 19

Con motivo de la situación extraordinaria que estamos viviendo derivada de pandemia, se decidió crear un **Comité de Seguimiento de la COVID-19** en Menarini, cuyos principales objetivos son:

- ▶ Proteger y garantizar la seguridad del personal y sus familias (en lo posible).
- ▶ Asegurar la fabricación y distribución de nuestros medicamentos en el mercado.
- ▶ Informar y prevenir a nivel de Empresa de las medidas a tratar de acuerdo con las Autoridades Sanitarias.
- ▶ Desarrollar un Plan de Contingencia frente a la pandemia.

El **Plan de Contingencia** establece para todo el personal un protocolo acorde con lo establecido por las Autoridades Sanitarias, con el fin de informar y prevenir sobre contagios y las medidas sanitarias que se deben seguir, que han sido comunicadas a toda la plantilla. También establece las medidas preventivas concretas a adoptar por parte de la empresa para garantizar la seguridad y la salud en el entorno laboral.

En 2022, Menarini ha garantizado la seguridad y la salud del personal al haber adoptado todas las medidas necesarias para garantizar la seguridad y la salud de su equipo frente al COVID-19 con las máximas garantías.

## Diálogo social

La negociación colectiva en Menarini se basa en la autonomía de las partes, de acuerdo con las normas establecidas por ley y en base a pautas o criterios elaborados y aceptados por las partes que participan en la negociación. Se han establecido unos criterios de negociación para el diálogo con sindicatos y comités de empresa caracterizados por la intervención directa, conjunta y exclusiva de los representantes de los trabajadores (unitarios o sindicales) y de los representantes de la empresa.

El **Comité de empresa de Menarini** está compuesto por 17 miembros entre los cuales hay representantes legales de los trabajadores (RLT) que, de acuerdo con la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales**, participan de la toma de decisiones respecto a las políticas de seguridad y salud laboral que se tratan a nivel global en el Grupo.

El diálogo social se articula a través de reuniones periódicas entre la Dirección y el Comité de Empresa, cuyas decisiones y acuerdos se recogen en las pertinentes actas de reunión.

En la actualidad, **el 100% de la plantilla de Menarini está cubierta por un convenio colectivo** que establece un nivel mínimo de seguridad y salud en el lugar de trabajo, respaldado por un sistema de gestión interno.



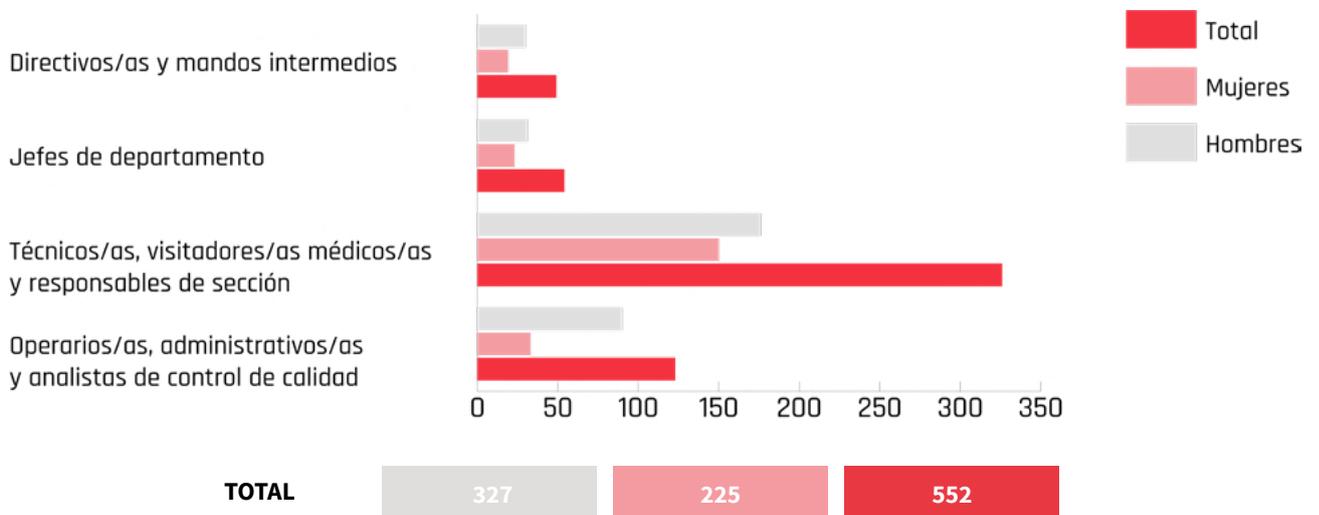
(\*) Dato Ministerio de Trabajo y Economía Social, correspondiente al año 2021

## 5.3 PRINCIPALES INDICADORES

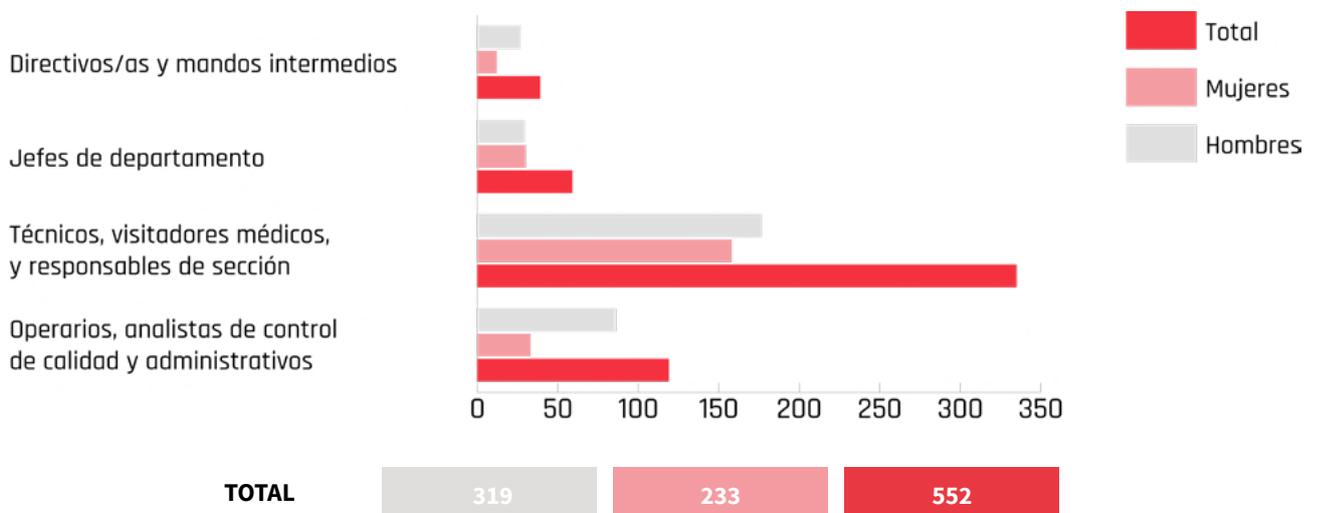
### Información sobre empleados

El número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional se resume en las siguientes tablas, información que se compara con los datos del año anterior:

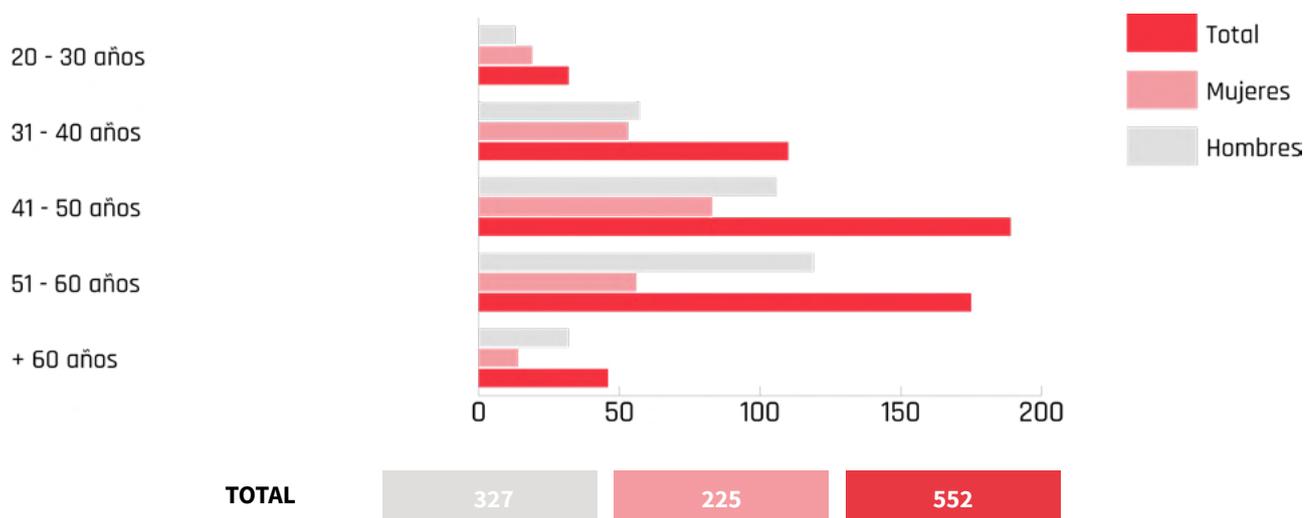
#### Por sexo y categoría profesional 2022



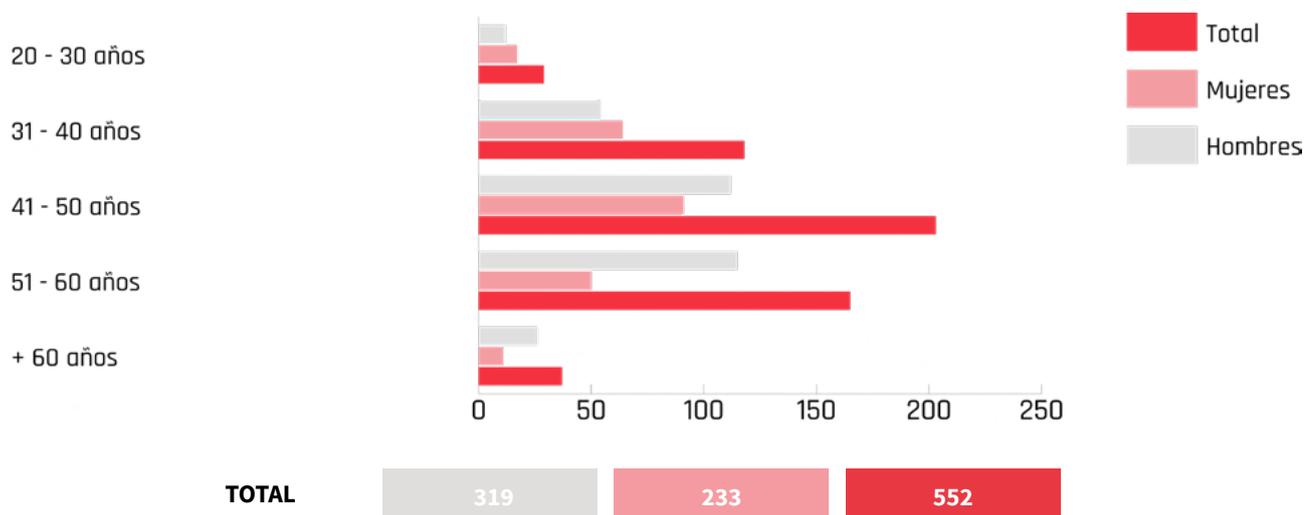
#### Por sexo y categoría profesional 2021



## Por sexo y edad 2022



## Por sexo y edad 2021



En 2022, el número de empleados/as con nacionalidad española es de 545, que representan el 98% del total. El 1% restante se desglosa en 3 de nacionalidad italiana, 1 portuguesa, 1 cubana y 1 brasileña.

## Tipos de contratación

### Tipo contrato desagregado por sexo

	2022				2021			
	Hombres	Mujeres	TOTAL	%	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
Contrato Indefinido	324	222	546	99%	314	226	540	98%
Contrato Temporal	3	3	6	1%	5	7	12	2%
<b>TOTAL</b>	<b>327</b>	<b>225</b>	<b>552</b>		<b>319</b>	<b>233</b>	<b>552</b>	

### Tipo contrato desagregado por edad 2022

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	31	109	185	175	46	546	99%
Contrato Temporal	1	1	3	1	0	6	1%
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>110</b>	<b>188</b>	<b>176</b>	<b>46</b>	<b>552</b>	

### Tipo contrato desagregado por edad 2021

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	27	117	197	162	37	540	98%
Contrato Temporal	2	1	6	3	0	12	2%
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>118</b>	<b>203</b>	<b>165</b>	<b>37</b>	<b>552</b>	

## Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2022

	Directivos y mandos intermedios	Jefes de departamento	Técnicos, visitantes médicos, y responsables de sección	Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	49	54	322	121	<b>546</b>	<b>99%</b>
Contrato Temporal	0	0	4	2	<b>6</b>	<b>1%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>54</b>	<b>326</b>	<b>123</b>	<b>552</b>	

## Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2021

	Directivos y mandos intermedios	Jefes de departamento	Técnicos, visitantes médicos, y responsables de sección	Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	39	59	323	119	<b>540</b>	<b>98%</b>
Contrato Temporal	0	0	12	0	<b>12</b>	<b>2%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>59</b>	<b>335</b>	<b>119</b>	<b>552</b>	

## Promedio anual de contratos desagregado por sexo 2022

	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
Contrato Indefinido	314,6	216	530,6	98%
Contrato Temporal	4,6	4,3	8,9	2%
<b>TOTAL PLANTILLA</b>	<b>319,2</b>	<b>220,3</b>	<b>539,5</b>	

## Promedio anual de contratos desagregado por edad 2022

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	24,9	105,9	182,2	170,3	47,2	530,5	99%
Contrato Temporal	1,8	0,6	2,8	3,8	0	9	1%
<b>TOTAL</b>	<b>26,7</b>	<b>106,7</b>	<b>184</b>	<b>174,1</b>	<b>47,3</b>	<b>539,5</b>	

## Promedio anual de contratos desagregado por categoría profesional 2022

	Directivos y mandos intermedios	Jefes de departamento	Técnicos, visitantes médicos, y responsables de sección	Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	44,8	55,2	311,9	118,7	530,6	98%
Contrato Temporal	0	0	8,2	0,7	8,9	2%
<b>TOTAL</b>	<b>44,8</b>	<b>55,2</b>	<b>320,1</b>	<b>119,4</b>	<b>539,5</b>	

La totalidad de la plantilla de Menarini trabaja a jornada completa, por lo que no se muestran las tablas correspondientes a la segregación de jornada completa y parcial. Los datos de clasificación de la plantilla por género, edad y categoría profesional son coincidentes con los de las tablas mostradas al inicio de esta sección.

El número promedio de trabajadores no empleados (interim) contratados mediante contratos puestos a disposición por ETT es de 36 personas.

## Indicadores de empleo

Se presentan los datos de altas, despidos y tasa de rotación de 2022 y su comparativa con los datos del año anterior:

## Altas empleados

	2022	2021
Hombres	32	15
Mujeres	27	15
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>30</b>

Respecto a los despidos, se han producido 16 despidos (3 en 2021). Por motivos de confidencialidad y protección de datos no se facilita el desglose por género, edad y categoría profesional.

## Despidos 2022

	Hombres	Mujeres
20 - 30 años		
31 - 40 años	2	2
41 - 50 años	4	4
51 - 60 años	2	2
Más de 60 años		1
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>30</b>

## Despidos\* 2022

	Hombres	Mujeres
Grupo 3	2	
Grupo 4		
Grupo 5	6	7
Grupo 6		
Grupo 7		2
Grupo 8 y 10		
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>9</b>

\*Grupos profesionales de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)

## Rotación total

2022	2021
10,87%	4,33%

ROTACIÓN TOTAL ((Bajas voluntarias+ despidos anuales) /Total perceptores)

## Remuneración y brecha salarial

El análisis no denota diferencias significativas entre puestos de trabajo de igual valor, y las existentes son consecuencia de la experiencia y/o antigüedad de ciertos ocupantes de algunos puestos de trabajo existentes en cada agrupación.

En relación con la brecha salarial, el análisis realizado se ha basado en la aplicación de las categorías profesionales que recoge el **Convenio Nacional de Químicas** de aplicación en Menarini.

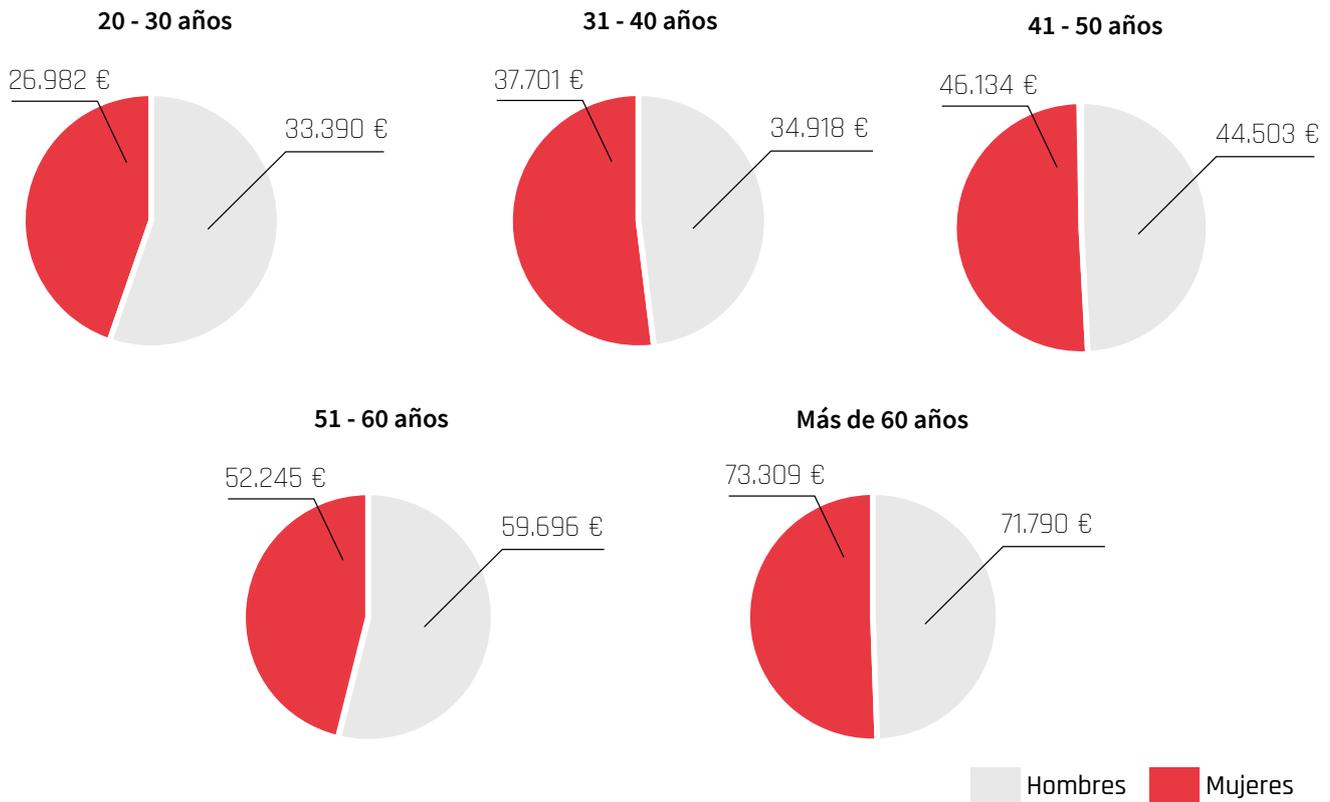
Los salarios medios de la agrupación directivos y mandos intermedios se ven afectados por la inclusión de dos gerentes y el Director General de la Compañía. Sus salarios reflejan las responsabilidades adicionales que éstos asumen.

Por otra parte, los miembros del **Consejo de Administración** no han devengado durante el ejercicio sueldos, dietas o remuneraciones de cualquier clase. Tampoco se les han concedido anticipos ni créditos de ningún tipo.

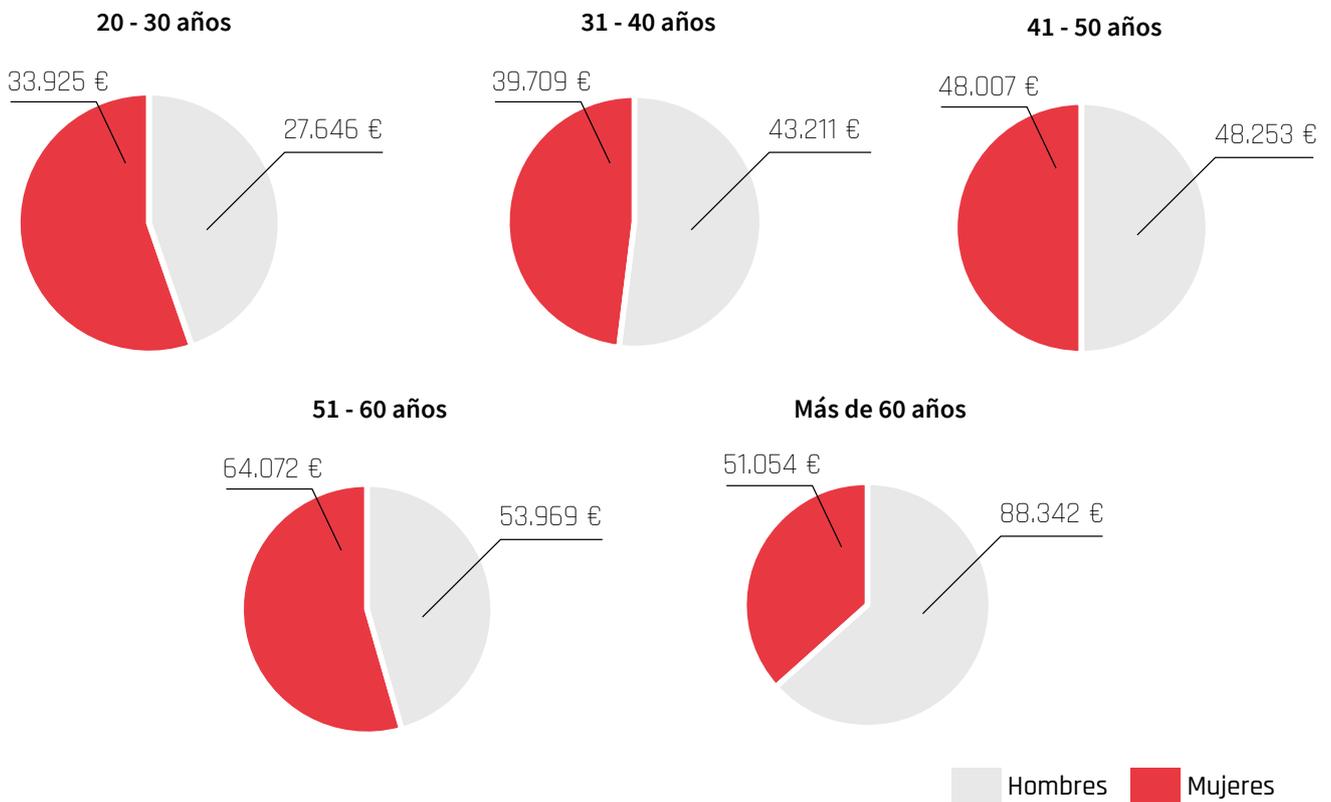
A partir de esta información se calcula la media ponderada teniendo en cuenta el peso de cada categoría con respecto a la plantilla total activa del personal. Fruto de este cálculo se ha obtenido una diferencia salarial del 5,29% en 2022 (respecto al 2,14% en 2021).



## Remuneración anual media por edad (€) 2022

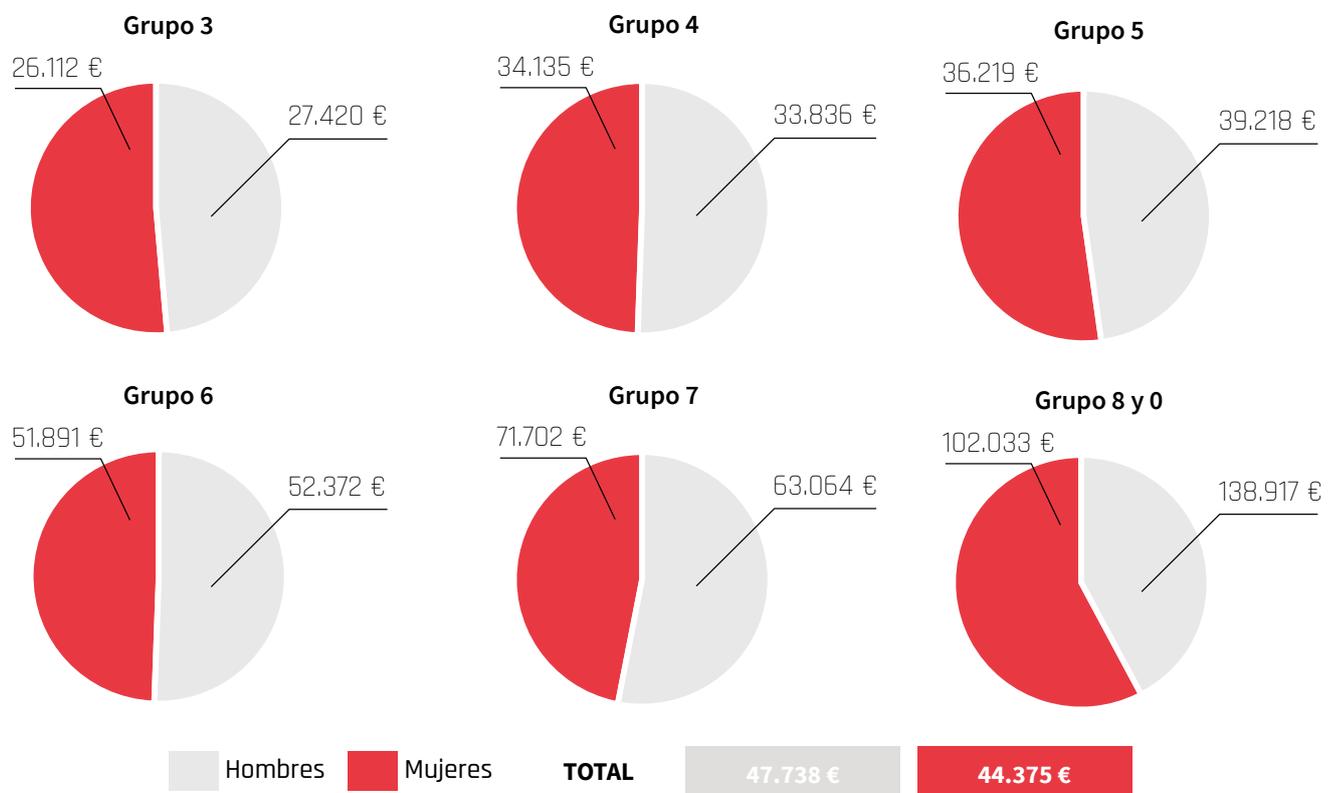


## Remuneración anual media por edad (€) 2021



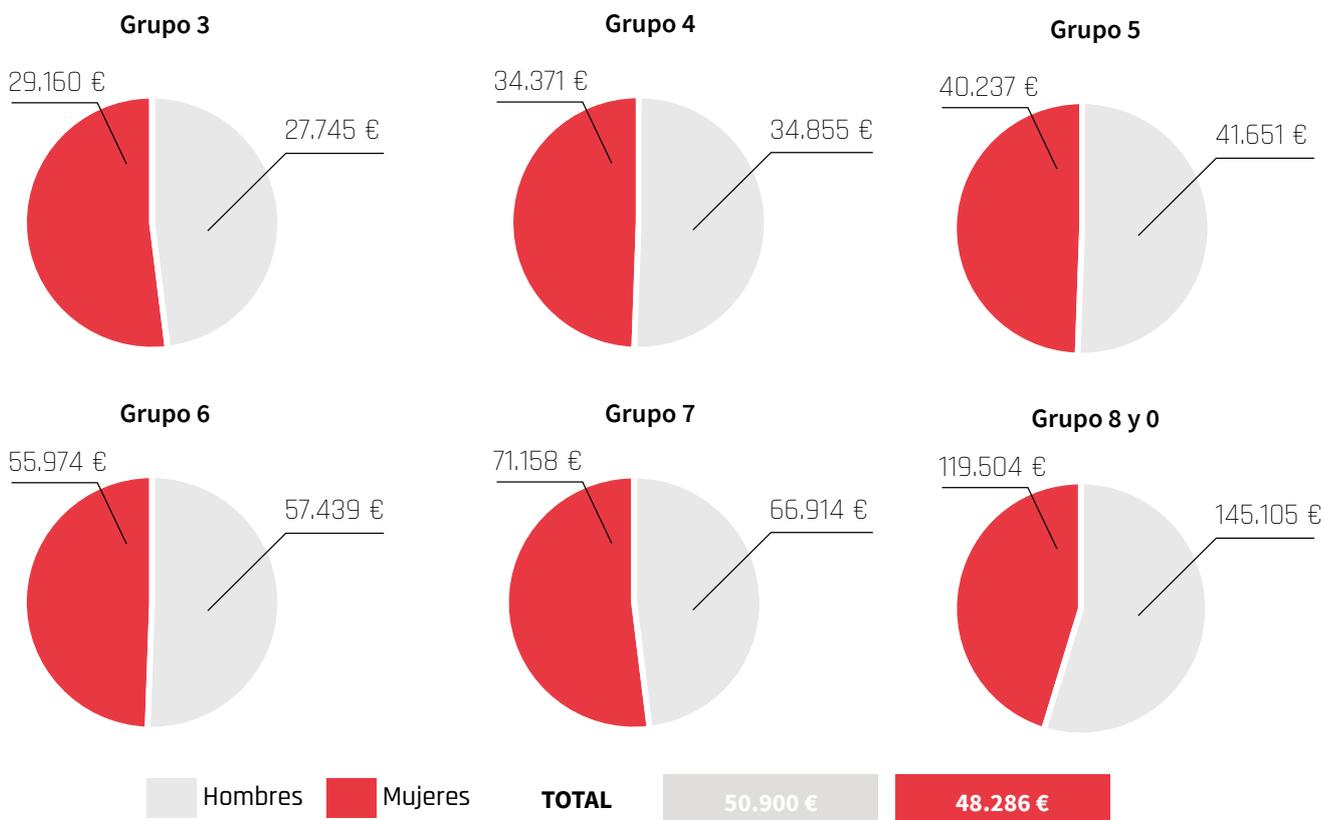


## Remuneración anual por categoría profesional (€) 2022



\*Grupos profesionales de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)

## Remuneración anual por categoría profesional (€) 2021



\*Grupos profesionales de acuerdo a la definición del [Convenio colectivo de la Industria Química](#)

A partir de esta información se calcula la media ponderada teniendo en cuenta el peso de cada categoría con respecto a la plantilla total activa del personal. Fruto de este cálculo se ha obtenido **una diferencia salarial del 5,29%** en 2022 (respecto al 2,14% en 2021).



Respeto al  
medioambiente





## Respeto al medioambiente

Desde Menarini se promueve la protección del medioambiente y la mitigación del cambio climático, minimizando, en la medida de lo posible, el impacto ambiental de sus productos y procesos empleados, racionalizando el uso de los recursos naturales y dirigiendo sus esfuerzos hacia la minimización de residuos y minimización de la emisión contaminante a la atmósfera.

### 6.1 RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Menarini ha estado siempre comprometida con la protección del medioambiente y por ello planifica sus actividades buscando un equilibrio adecuado entre sus iniciativas económicas y las **necesidades esenciales de la protección ambiental**. Así, la gestión del negocio se lleva a cabo de una manera sostenible y eficiente para minimizar el impacto ambiental garantizando el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.

La Empresa cuenta con una **Política Integrada de Gestión de la Calidad**, la **Prevención de Riesgos Laborales** y el **Medioambiente** que ha dado lugar a un **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, que evidencia el compromiso para integrar el cuidado del medioambiente en todos los procesos de Menarini. El SIG se aplica a todos los procesos de diseño, fabricación y comercialización de medicamentos y se estructura a través de la Unidad de Calidad que aglutina la gestión en materia de calidad, prevención de riesgos laborales y medioambiente. En concreto, los aspectos relacionados con la gestión del medioambiente se desarrollan a través del **Departamento de HSE** (Seguridad, Salud y Medio Ambiente).



**Sistema de Gestión Medioambiental**  
Desde 2001

La Empresa cuenta con diversas certificaciones ambientales que avalan el compromiso de Menarini con el medioambiente. Con carácter anual se elabora la Declaración Ambiental, que se realiza teniendo en cuenta los requisitos establecidos en la **norma UNE-EN ISO-14001** de Sistemas de Gestión Ambiental y en el Reglamento de la Unión Europea 1221/2009 de **Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS)** y posteriores modificaciones. Dicha memoria es verificada por una entidad independiente (última verificación junio 2022) y en ella se detallan las cuestiones más relevantes llevadas a cabo por la compañía en la gestión ambiental a lo largo del ejercicio. El sello que acompaña a esta **Declaración** avala la veracidad y transparencia de los datos comunicados.



**Eco-Management and Audit Scheme**  
Desde 2004



## Análisis de riesgos medioambientales y protección de la biodiversidad

Menarini integra en su organización la **gestión del medioambiente**, por lo que todo su personal participa de la misma y además tiene un departamento específico de HSE (Seguridad, Salud y Medio Ambiente):

### Departamento HSE

 3 Personas

 345.000€ Presupuesto en 2022

Este importe incluye fundamentalmente los recursos dedicados a la gestión de residuos, la depuración de aguas, el control de emisiones y vertidos, la limpieza de la depuradora, las auditorías y el asesoramiento en temas ambientales.

 221.600€ Inversión en 2022

Mejoras para eliminar posibles impactos medioambientales y mejorar la eficiencia energética de las instalaciones:

- ▶ Adquisición de equipos de climatización más eficientes y menos contaminantes
- ▶ Instalación de nuevas ventanas de aluminio

## Análisis de Riesgo Medioambiental (ARMA)

Realizado en 2021 según directrices del artículo 34 del Real Decreto 2090/2008, de 22 de diciembre y sus posteriores modificaciones, permite identificar las principales fuentes de riesgo medioambiental de la Empresa.

El resultado del **ARMA** muestra que el riesgo general es NO Significativo y el cálculo de la monetización de éste implica que no haya obligación de constituir una garantía financiera.

En todos los años de la actividad de la Empresa no se ha producido ningún incidente con impacto grave sobre el medioambiente lo que permite garantizar la baja probabilidad de que se originen escenarios graves de contaminación. Considerando las características del entorno de las instalaciones de Menarini, los recursos naturales que potencialmente podrían verse afectados serían el **suelo** y las **aguas subterráneas**.

Se estima que el resto de las zonas y actividades de la instalación no comportan un peligro medioambiental relevante ya que o bien la sustancia tratada lleva asociada una baja o nula toxicidad y peligrosidad medioambiental o bien sus cantidades son muy reducidas.



A continuación, las principales fuentes de riesgo medioambiental:

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Medidas preventivas	Recursos naturales potencialmente afectados	Valoración del riesgo
Carga y descarga mercancías peligrosas inflamables y no inflamables	- Derrame de líquidos inflamables o no inflamables  - Aguas de extinción de incendios	Presencia de elementos de control en todos los posibles escenarios (contención automática y/o manual, pavimento estanco, red de pluviales, sistemas de detección y extinción de incendios, gestión de agua y derrames, otros)	Suelo Agua subterránea	NO Significativo
Almacenamiento en depósito aéreo - de líquidos inflamables - de gasoil				
Proceso en reactor - para fabricación líquidos - para fabricación geles				
Válvulas y tuberías				
Sistemas auxiliares - Depuradora de agua residual - Disolvente en mantenimientos				

Por lo que respecta a la **protección de la biodiversidad** resaltar que todas las instalaciones de Menarini se encuentran en centros urbanos o polígonos industriales alejados de entornos naturales y de áreas dedicadas a la conservación o restauración de la naturaleza, donde apenas existe afección sobre la biodiversidad (flora y fauna).

Como se viene señalando, tanto del ARMA como la evaluación de sus aspectos ambientales evidencian que el impacto de la Compañía sobre la biodiversidad es no significativo.

En cuanto a **contaminación acústica y contaminación lumínica**, Menarini cumple con la legislación ambiental en este aspecto y no se han registrado incidencias en 2022.

No obstante, el compromiso de Menarini es manifiesto. La Empresa identifica que las posibles consecuencias del cambio climático para su actividad a largo plazo podrían ser la subida del nivel del mar y la temperatura ambiental. Ante esta última, Menarini valora la instalación de sistemas de autogeneración de energía para reducir el consumo energético.

En relación con los aspectos derivados de la actividad normal de Menarini que pueden tener impacto medioambiental, se han establecido **procedimientos de gestión y control** con el objetivo de minimizar dichos impactos:

## Principio de Precaución en su actividad

El sistema de gestión ambiental certificado de Menarini le permite detectar posibles riesgos y adoptar **medidas de protección** antes de que se produzca realmente el deterioro del medioambiente. Para ello:

- ▀ Identifica y evalúa aspectos ambientales (directos e indirectos, en condiciones normales, anormales y en emergencia)
- ▀ Establece:
  1. Objetivos
  2. Medidas de control operacional
  3. Acciones para abordar riesgos y oportunidades

Así, la Empresa se anticipa a posibles efectos actuales y previsibles de sus actividades en su entorno.

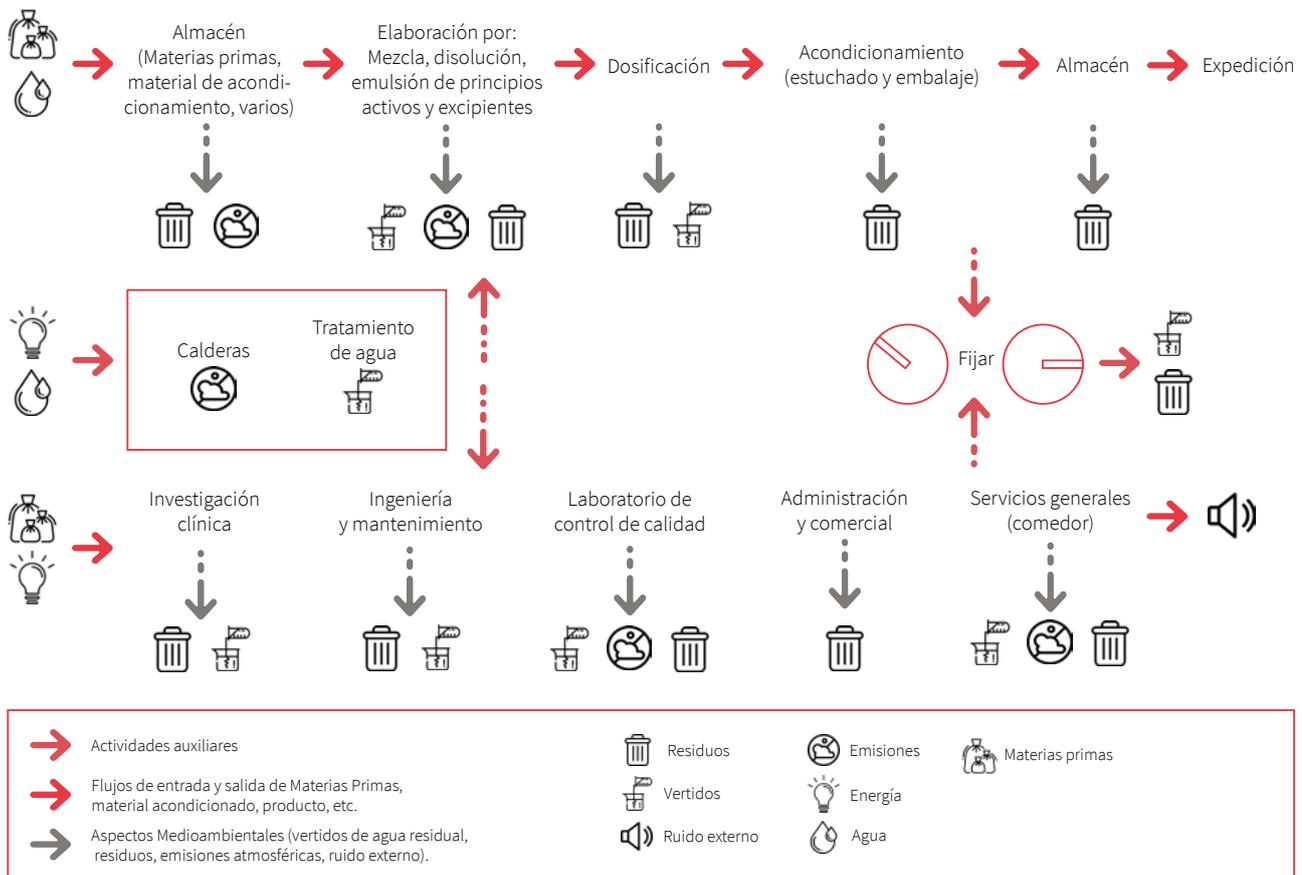
Estos procedimientos hacen referencia a la gestión de:

- ▶ **Residuos no peligrosos y peligrosos:** segregación y tratamiento.
- ▶ **Aguas residuales procedentes del proceso industrial:** tratamiento fisicoquímico y ozonización en la depuradora permitiendo controlar la calidad del agua vertida.
- ▶ **Emisiones atmosféricas por partículas:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- ▶ **Emisiones atmosféricas de gases de efecto invernadero:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- ▶ **Almacenamiento de productos químicos:** pavimentos de hormigón y cubetas de contención para evitar o controlar el riesgo de derrames y fugas que pudieran ocasionar contaminación del suelo.

El desempeño del sistema de gestión se sigue periódicamente mediante indicadores clave y auditorías internas y externas anuales.

En el siguiente flujograma se detallan los procesos que se llevan a cabo en Menarini y los aspectos ambientales generados en cada uno de ellos.

## PRODUCCIÓN FARMACÉUTICA



## Objetivos de gestión ambiental

Una parte esencial del compromiso de mejora continua de Menarini son la fijación anual de objetivos y metas de gestión medioambiental y el seguimiento de los resultados obtenidos en los diversos indicadores específicos. Del análisis de la evolución de dichos indicadores se establecen acciones sobre las que trabajar con vistas al futuro.

En lo que se refiere al **Programa de Gestión Ambiental**, este ha sido el grado de cumplimiento de los principales objetivos en 2022:

### Objetivo A

**Indicador:** t/CO<sub>2</sub> equivalente

Resultado 2021: 65,51

Objetivo 2022: 58,96

**Resultado 2022: 50,27**

Reducción del 10% de las emisiones atmosféricas indirectas de CO<sub>2</sub>, proveniente de los operadores logísticos tanto de producto acabado como materia prima y material acondicionado

### Objetivo B

**Indicador:** MWh

Resultado 2020: 4.538

Objetivo 2024: 4.402

**Resultado 2022: 4.494**

Reducción del 3% del consumo eléctrico en el periodo de 2020-2024

**Objetivo A:** En 2022 se ha conseguido una disminución del 23% en las emisiones indirectas de CO<sub>2</sub> proveniente de los operadores logísticos, al optimizar el número de transportes diarios entre almacenes, tanto de producto acabado como de materia prima y material acondicionado.

**Objetivo B:** El objetivo se ha planteado para ser alcanzado en un periodo de 4 años. Durante el año 2022 se ha conseguido una reducción del 1%.



### Objetivos 2023



Disminución en un 3% del consumo eléctrico de la sede, en los próximos 4 años (2020-2024), mediante la sustitución de fluorescentes convencionales por tecnología LED, y sustitución de los variadores de frecuencia en los equipos de climatización y la fomentación de medidas de ahorro y eficiencia energética.



Disminución en un 5% de la generación de residuos de disolventes orgánicos halogenados, provenientes de las actividades de laboratorio de control de calidad, mediante campañas de sensibilización.

## Cumplimiento de la normativa

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Menarini asegura el cumplimiento estricto de la normativa ambiental en todas las áreas de su actividad:



- ▶ Licencia ambiental (desde 2007)
- ▶ Seguro responsabilidad ambiental (2021)



- ▶ Auditoría de eficiencia energética (vigente hasta 2024)
- ▶ Certificación de eficiencia energética del edificio (vigente hasta 2032)



- ▶ Cumplimiento de los límites de focos emisores industriales y de combustión (próximo control 2023)
- ▶ Comunicación del Plan de gestión de disolventes para establecimientos industriales (COV's) (Año 2022)
- ▶ Control atmosférico del establecimiento (próximo control 2024)



- ▶ Alta como Productor de Residuos. Código productor P-01116.1 (desde 1985)
- ▶ Libro de registro de residuos (2022)
- ▶ Declaración Anual de Residuos Industriales (2022)
- ▶ Estudio de minimización de residuos peligrosos (vigente hasta 2025)
- ▶ Adhesión al Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases, SIGRE (desde 2021)
- ▶ Declaración Anual de Envases SIGRE (2022)



- ▶ Uso de sustancias permitidas
- ▶ Disponibilidad de fichas de seguridad de producto
- ▶ Correcta gestión de los productos



- ▶ Permiso de vertido (vigente hasta 2026)
- ▶ Analíticas semestrales de control



- ▶ Declaración de uso y contaminación del agua (vigente hasta 2024)
- ▶ Pago del canon correspondiente
- ▶ Declaración del estándar y la mejora de la eficiencia y uso del agua (vigente hasta 2024)



- ▶ Cumplimiento de los límites de inmisión sonora (año 2022, próximo control 2023)



- ▶ Cumplimiento de los niveles de iluminación externa (año 2020, próximo control 2023)



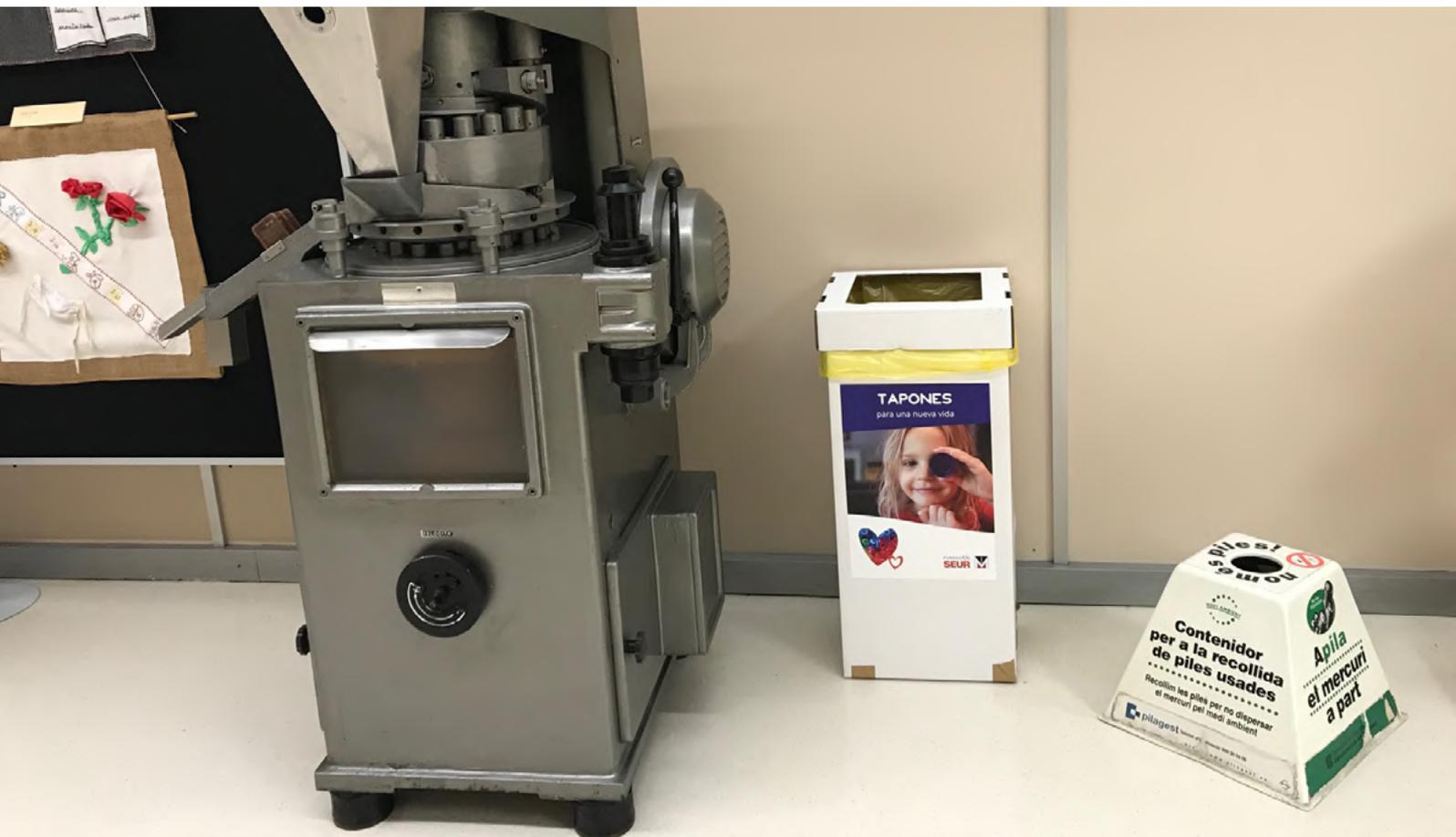
- ▶ Informe Periódico de Situación de suelos (próxima declaración 2027)

## 6.2 ACCIÓN POR EL CLIMA

El **cambio climático** es una realidad que cada vez tiene más incidencia y la causa más directa de este calentamiento global es el aumento sin precedentes de la emisión de distintos gases. Menarini es consciente de esta realidad y asume su responsabilidad como parte del problema y aspira a ser un actor de solución.

La Empresa participa en el **Club EMAS**. Se trata de una asociación privada sin ánimo de lucro, formada por empresas y otras organizaciones de diferentes sectores y dimensiones que tienen en común la voluntad de mejora ambiental, materializada en la participación en el sistema comunitario de gestión y auditoría medioambiental (EMAS) y en ir más allá del cumplimiento de la legislación ambiental vigente.

Además, Menarini se fija objetivos de mejora relacionados con el ODS 13 consistentes en la disminución del consumo eléctrico en la sede.



## Control de las emisiones

Menarini es consciente de la necesidad de **reducir el volumen de emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero)** derivados del desarrollo de su actividad. Para ello, lleva a cabo con carácter periódico, una medición de las emisiones directas e indirectas derivadas de la actividad global de la Compañía:

Emisiones (tCO <sub>2</sub> )		2020	2021	2022
Emisiones directas	Gases refrigerantes (2) (Equipos de refrigeración)	64	48	11
	Gas natural (1) (Calderas)	299	360	349
	Combustible (gasoil) (*) (Grupo electrógeno y flota de vehículos)	652	817	873
<b>TOTAL EMISIONES DIRECTAS CO<sub>2</sub></b>		1.015	1.225	1.233
Emisiones indirectas	Electricidad (1)	683	636	641
<b>TOTAL EMISIONES CO<sub>2</sub></b>		1.698	1.861	1.874

t = toneladas

(\*) Incluye vehículos (3) y grupo electrógeno (4)

(1) Gas y electricidad: conversión de los kWh consumidos a t de CO<sub>2</sub> según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, para el año 2021, al no estar disponible la guía referente al año 2022 en el momento de redactar el informe.

Gas: Se aplica el factor de conversión de 11,65 kWh/Nm<sup>3</sup> y 2,12 kg CO<sub>2</sub>/Nm<sup>3</sup>.

Electricidad: Para calcular las emisiones asociadas, debe aplicarse un factor de emisión de CO<sub>2</sub>, atribuible al suministro eléctrico –también conocido como mix eléctrico (g de CO<sub>2</sub> /kWh) – que representa las emisiones asociadas a la generación eléctrica conectada a la red nacional necesaria para cubrir el consumo. Se utiliza el mix eléctrico 200 g CO<sub>2</sub>/KWh y 142 g CO<sub>2</sub>/KWh de las comercializadoras contratadas correspondientes al año 2021 (datos disponibles en la web de la CNMC, en el Acuerdo Sobre el Etiquetado de la Electricidad Relativo a la Energía Producida), al no estar disponible el mix de las comercializadoras referente al año 2022 en el momento de redactar el informe.

(2) Gases refrigerantes: se calcula utilizando los valores de PCA (Potencial de Calentamiento Atmosférico) publicados en el informe Factores de Emisión: registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono, versión 22 (julio 22) del MITECO, según el Quinto informe de Evaluación del IPCC (Intergovernmental Panel of Climate Change).

(3) Gasoil: datos facilitados por los fabricantes de los vehículos.

(4) Se aplica el factor de emisión de 2,87 kg CO<sub>2</sub> /l gasoil, según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, para el año 2021, al no estar disponible la guía referente al año 2022 en el momento de redactar el informe.

Durante el año 2020 y con motivo de la pandemia de COVID-19, la movilidad de la red comercial quedó restringida, y por tanto el consumo de gasoil se vio reducido. La desescalada progresiva de la pandemia en 2022 ha implicado una mayor actividad de la red comercial, comparada con el año anterior. Comparando los datos actuales de las emisiones de toneladas de CO<sub>2</sub> generadas por la flota de vehículos con el año 2019 (935 tCO<sub>2</sub>), se verifica una **reducción del 7%**. Esta disminución es consecuencia de la mejora en la reestructuración territorial de la red de ventas, que ha generado áreas de trabajo menores y por lo tanto optimizado la reducción de kilómetros realizados.

En 2022, se observa una **disminución del 77%** en las emisiones derivadas del consumo de gases refrigerantes comparado con 2021. Las medidas de mejora aplicadas son el origen de esta disminución, siendo la continuación del programa de sustitución de equipos de climatización antiguos por modelos nuevos de mayor eficiencia (menor consumo y menos mermas), que utilizan gases con nivel PCA (Potencial Calentamiento Atmosférico) bajo.

Además, en el año 2022, se mantiene el contrato con una empresa comercializadora de electricidad con mayor porcentaje de electricidad procedente de fuentes renovables. Durante el 2022 las emisiones indirectas de toneladas de CO<sub>2</sub> generadas por el suministro de electricidad han sido de la misma magnitud que en el año 2021, a pesar de que se ha fabricado un 5% más de unidades que el año anterior.

Laboratorios Menarini posee en sus instalaciones focos de emisión a la atmósfera, asociados tanto a procesos de combustión como a procesos de fabricación de especialidades farmacéuticas.

Los valores obtenidos para los parámetros de contaminación cumplen con los límites legales de emisión establecidos según la licencia ambiental de la empresa:

Foco emisor	Límite Legal de CO (mg/Nm3)*	Emisión de CO (mg/Nm3)**	Límite Legal de NOx (mg/Nm3)*	Emisión de NOx (mg/Nm3)**
Caldera modelo 800 potencia térmica < 50 MWt (libro nº 9797)	100	< 3,8	450	124
Caldera modelo 1200 potencia térmica < 50 MWt (libro nº 9424)	100	< 5,2	450	160

Mediciones realizadas en Marzo de 2018 (por Entidad Colaboradora de la Administración). Próximo control en 2023.

\* Límite Legal según Licencia Ambiental de la empresa

\*\* Valores referidos al 3% de O<sub>2</sub>.

Foco emisor	Límite Legal de partículas sólidas (mg/Nm3)*	Emisión de partículas sólidas (mg/Nm3)
Equipo de secado de productos farmacéuticos (libro nº 12987)	50	< 4,7
Equipo de granulación y secado de productos farmacéuticos I (libro nº 12988)	50	< 0,4
Equipo de granulación y secado de productos farmacéuticos II (libro nº 20998)	20	1
Equipo Recubrimiento de Formas Sólidas Orales (libro nº 12989)	50	< 0,8
Extracción de limpieza salas (scrubber) de Formas Sólidas Orales (libro nº 12370)	50	< 1,1
Extracción limpieza salas y máquinas de Formas Sólidas Orales (libro nº 12363)	50	0,9
Extracción Cabinas Pesadas de Materia Prima (libro nº 15431)	20	< 3,9
Extracción sistema de aspiración centralizado de Acondicionamiento II (libro nº 33207)	20	9,1
Extracción sistema de aspiración líneas de sobres (libro nº B35986P)	20	< 0,7

Mediciones en Marzo-Abril-Mayo de 2018 (por Entidad Colaboradora de la Administración).

Próximo control en 2023.

\* Límite Legal según Licencia Ambiental de la empresa

Con respecto a COVs, el consumo de compuestos orgánicos volátiles (COVs) durante el año 2022 no supera el valor límite establecido en el real decreto 117/2003, por lo que no requiere presentar el plan de gestión de disolventes a la administración.

## 6.3 ECONOMÍA CIRCULAR

Como señala el programa de la Comisión Europea **Boosting for Circular Economy**, el sector de fabricación de medicamentos tiene muy limitadas las palancas de acción para fomentar la economía circular. Serían necesarios cambios regulatorios en el sector que impulsaran políticas concretas y cambios en el comportamiento de la sociedad.

No obstante, siguiendo el espíritu de Menarini de ir más allá del cumplimiento de la legislación ambiental, la Empresa participa en el proyecto **“Eix Besòs Circular”**. Es un proyecto de simbiosis industrial en Badalona y Sant Adrià de Besòs con el objetivo de ofrecer un servicio de soporte a la industria local para que avance hacia la economía circular. Para ello, fomenta que las empresas cooperen entre ellas, hagan un uso más eficiente de sus recursos, exploren nuevas oportunidades de negocio e implanten modelos de economía circular.

Como ejemplo de esta cooperación, Menarini se ha adherido a un grupo de compra agregada de energía de empresas participantes en el proyecto.



### Uso sostenible de los recursos

En la Empresa se utilizan principalmente tres tipos de recursos para el desarrollo de su actividad:

- ▶ Energía
- ▶ Agua
- ▶ Materias primas y materiales





## Consumo de energía

Menarini consume distintos tipos de energía en su proceso productivo y demás actividades relacionadas. Su principal indicador de gestión interna es la ratio resultante del consumo energético anual (Mwh) respecto a las toneladas de producto fabricado (t).

En la siguiente tabla se muestran los consumos por tipo de energía y la evolución de este indicador a lo largo de los últimos tres años:

Consumo total energía (Mwh)	2020	2021	2022
Electricidad	4.538	4.461	4.494
Gas natural	1.644	1.981	1.919
Gasoil (1)	2.758	3.454	3.604
<b>TOTAL</b>	<b>8.940</b>	<b>9.896</b>	<b>10.017</b>
t fabricadas	2.373	2.184	2.348
<b>Mwh / t fabricada</b>	<b>3,77</b>	<b>4,53</b>	<b>4,27</b>

(1) Gasoil: se aplica el factor de conversión 11,94 KWh/kg de gasoil (densidad gasoil A: 833 Kg/m3), según lo indicado en la Guía de cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), del departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, para el año 2021, al no estar disponible la guía referente al año 2022 en el momento de redactar el informe.

Periodo 2020-2022	Electricidad	Gas natural	Gasoil	Total
Consumo promedio MWh	4.498	1.848	3.272	9.618
Consumo %	47	19	34	100

La electricidad y el gas natural consumidos corresponden al utilizado en las instalaciones de la Empresa. La electricidad es usada principalmente para dar servicio a la iluminación (7%), refrigeración y calefacción (25%), equipos de procesos de planta y laboratorio (48%), oficinas (9%) y servicio de restauración (10%). El gas natural es usado para calefacción y agua caliente (100%).

Menarini no dispone de fuentes de energía renovable propias pero se estima que durante el año se haya consumido un 45% (2036 MWh) de energía de origen renovable procedente de la comercializadora eléctrica.

En el año 2022 el consumo energético en las instalaciones de Menarini ha sido de la misma magnitud que en el año 2021, si bien se han fabricado un 5% más de unidades en el 2022.

El gasoil consumido corresponde al utilizado por la red de vehículos comerciales de la empresa. Durante el año 2020 y con motivo de la pandemia de COVID-19, la movilidad de la red comercial quedó restringida, y por tanto el consumo de gasoil se vio reducido. La desescalada progresiva de la pandemia en 2022 ha implicado una mayor actividad de la red comercial, comparada con el año anterior. Comparando los datos actuales con el año 2019 (4.036 MWh), se verifica una reducción del 11% en el consumo de gasoil. Esta disminución es consecuencia de la mejora en la reestructuración territorial de la red de ventas, que ha generado áreas de trabajo menores y por lo tanto optimizado la reducción de los kilómetros realizados.

Las acciones de mejora realizadas durante el año 2022 han sido:

- ▶ Sustitución de luminaria convencional por luminaria LED en función del mantenimiento programado y correctivo.
- ▶ Menarini no dispone de fuentes de energía renovable producida por la Empresa, si bien prioriza contratar el suministro eléctrico con compañías que utilizan en su generación una mayor proporción de energías renovables.

## Agua

El agua que se utiliza en Menarini para la totalidad de las actividades procede de las distintas redes públicas de abastecimiento de las localidades en las que está presente.

El 88% del volumen de agua consumida se destina a las operaciones relacionadas con la **fabricación**. El agua residual generada va a su propia depuradora, garantizando que cumple con los parámetros de vertido autorizado y posteriormente se vierte a la red de saneamiento pública que va a la depuradora **EDAR del Besòs**.

Con respecto al vertido de agua residual, las instalaciones de Laboratorios Menarini poseen tres puntos de vertido a la red de saneamiento:

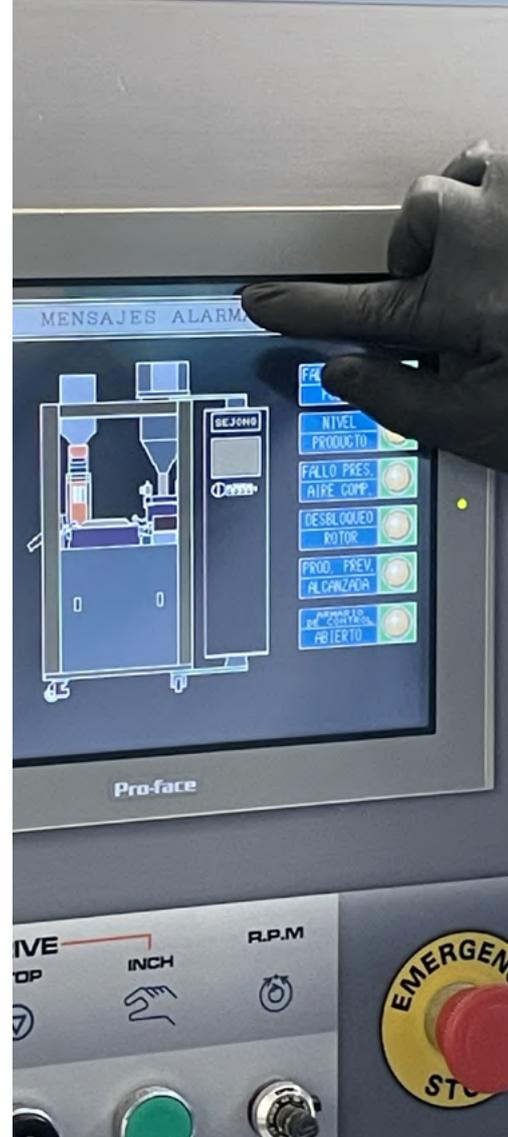
C/ Alfons XII y c/ Guifré 695 (Pasaje Doplà), clasificados como vertido urbano

C/ Guifré 724, clasificada como vertido industrial

Menarini posee una instalación de tratamiento del agua residual, previo al vertido clasificado como industrial.

Los valores medios obtenidos en los autocontroles y controles de seguimiento del 2022, según el permiso de vertido, para los parámetros de contaminación considerados en la Declaración de Uso y Contaminación del Agua (DUCA), son los indicados en la tabla siguiente:

Parámetro de contaminación	Límite Legal EMA	Vertido Industrial (C/ Guifré)
Materia en Suspensión (mg/l)	750	126
DQOnd (mgO <sub>2</sub> /l)	1.500	408
Conductividad (μS/cm) a 25 °C	6.000	2.226
Toxicidad (equitox/m <sup>3</sup> )	25	6
Nitrógeno total (mg/l)	90	19
Fósforo total (mg/l)	50	3,9



Los valores medios obtenidos para los parámetros de contaminación cumplen con los límites de vertido establecidos por el “Reglamento Metropolitano de Vertido de Aguas Residuales” de la Entidad del Medio Ambiente (EMA).

El consumo de agua de red, expresada como la ratio de consumo de agua anual (m<sup>3</sup>) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Consumo Agua (m <sup>3</sup> )	2020	2021	2022
Agua total	11.997	13.709	13.663
t fabricadas	2.373	2.184	2.348
Mwh / t fabricada	5,06	6,28	5,82

Desde hace tiempo, Menarini emprende diversos programas destinados a la reducción del consumo de agua, bien fundamental para la vida humana que se encuentra en una situación de gran escasez a nivel global. Así, ha continuado con las acciones de mejora en la planificación de la fabricación, agrupando las campañas de un mismo producto, lo que implica una disminución de las limpiezas por cambio de producto, y con una mejora en los programas de limpieza, implantando un menor consumo de agua.

En el año 2022 el consumo de agua se ha mantenido relativamente estable respecto al 2021, aunque cabe destacar la evolución positiva en la ratio respecto a toneladas fabricadas que ha disminuido un 7%.

## Materiales consumidos

Menarini es consciente de la necesidad de hacer un uso racional y sostenible de los recursos naturales de cara a asegurar las necesidades de las generaciones futuras, lo que aplica a todos los procesos y actividades que desarrolla.

Con el objetivo de **minimizar el consumo de materiales** y su uso eficiente, se hace un seguimiento interno de la ratio de consumo de toneladas de materiales: materias primas totales + materiales de acondicionamiento totales, respecto a las toneladas de producto fabricado (t), como se muestra en la siguiente tabla:

Materiales (t)	2020	2021	2022
Materias primas totales	643,40	727,40	729,00
Materiales de acondicionamiento totales	1.172,60	1.160,20	1.427,50
Materiales comprados	1.816	1.887	2.157
t fabricadas (consumido)	2.373	2.184	2.348
t / t fabricada	0,77	0,86	0,92

En 2022, el indicador de eficiencia en el consumo **se ha incrementado un 7%**, reforzando la mejora relevante del 2021, y aproximándose más a la unidad, es decir, que todo el material que se compra se convierte en producto acabado, no generando stocks.

En relación con el consumo de papel de oficina, en el año 2018 se inició el **proyecto “paperless”**, basado en la implantación de herramientas ofimáticas y cambios de hábitos orientados a minimizar la impresión de papel. Como resultado de esto y a pesar del incremento en 2022, se ha pasado de un consumo absoluto de 2.036.000 folios (10,2 tn) en 2019 a 1.543.500 folios (7,71 t) en 2022, es decir a una reducción del orden del 25% en peso:

Papel de oficina	2019	2020	2021	2022
Nº de folios (unidades)	2.036.000	1.456.500	1.417.500	1.543.500
Peso total (t)	10,23	7,29	7,13	7,71

El incremento en 2022 se debe a que se ha acumulado stock de papel a modo de previsión, debido a los problemas de suministro que ha afectado al colectivo de proveedores, derivado del entorno geopolítico y económico internacional inestable.

El 100% de papel de oficina que utiliza la Empresa para todas las impresiones (fotocopiadoras, impresoras, etc.) es de origen sostenible (9% papel reciclado, 91% procedente de bosques sostenibles).

### Desperdicio alimentario

Menarini cuenta con un servicio de restauración gestionado por una empresa externa. Con el objetivo de evitar el desperdicio alimentario, cada semana se planifican los menús y se hace una estimación del volumen de comida necesario en función del personal que se estima hará uso de dicho servicio.

## Gestión de residuos

Para minimizar el impacto ambiental de Menarini y preservar el medioambiente, además de realizar un consumo racional y sostenible de los recursos, es fundamental que los residuos generados sean gestionados de forma adecuada, según su naturaleza.

De la mano de gestores expertos autorizados, la Empresa se impone unos estándares muy exigentes en la gestión de residuos, poniendo el foco tanto en su correcta segregación como en la minimización de éstos y priorizando su valorización.

En el año 2022, el **71% de los residuos totales** generados se han tratado a través de **operaciones de valorización** (código R), orientados a una posible recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización del residuo, mientras que el 29% se han tratado a través de operaciones de eliminación (código D).

La generación de residuos expresada tanto en toneladas, como utilizando el indicador ratio de toneladas de residuos (t) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Ratios residuos	2020	2021	2022
t Fabricada	2.373	2.184	2.348
Residuos peligrosos t	49,87	44,41	36,85
<b>Indicador (t/t fabricada)</b>	<b>0,021</b>	<b>0,020</b>	<b>0,016</b>
Residuos no peligrosos t	396,46	389,49	374,82
<b>Indicador (t/t fabricada)</b>	<b>0,167</b>	<b>0,178</b>	<b>0,160</b>
Residuos totales t	446,32	433,89	411,67
<b>Indicador (t/t fabricada)</b>	<b>0,188</b>	<b>0,199</b>	<b>0,175</b>

t = toneladas

Residuo no peligroso (1)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2022 (t)
Medicamentos caducados o fuera de especificaciones y residuos de proceso pulverulento	Contaminación del suelo y del agua	D0902 Estabilización fisicoquímica	90,26
		R1303 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de R1 a R12	38,13
Papel y cartón	Contaminación del agua	R1210 Compactación	106,34
		R1205 Trituración (Doc. Confidencial)	1,01
Plásticos	Contaminación del suelo y del agua	R1210 Compactación	66,42

t = toneladas

(1) Se detallan los residuos con un impacto superior al 10% (37 t/año) sobre el total de residuos no peligrosos

Residuo peligroso (2)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2022 (t)
Soluciones líquidas acuosas no halogenadas	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0901 Tratamiento fisicoquímico	3,40
Bidones y garrafas de plástico vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del suelo y del agua	R0314 Preparación para la reutilización de residuos orgánicos	15,20
Residuos peligrosos y productos orgánicos en pequeñas cantidades	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	4,94
Lodos de depuradora y aguas de limpieza depuradora	Contaminación del suelo y del agua	D0902/D0901 Estabilización y tratamiento fisicoquímica	7,62
Envases de vidrio vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del agua	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	2,94

t = toneladas

(2) Se detallan los residuos con un impacto superior al 5% (2t/año) sobre el total de residuos peligrosos

En el año 2022, se mantiene la tendencia a la minimización de la generación de residuos, tanto no peligrosos como peligrosos. Se han generado un total de 411,67 t de residuos, de estos el 91% (374,82 t) corresponden a residuos no peligrosos y el 9% (36,85 t) a residuos peligrosos. Comparado con el año 2021, estos datos implican una disminución del 5,1 % en la generación de residuos totales, que además implica una velocidad superior respecto a la reducción del 2,8% el año anterior.

Menarini, a través de la adhesión a **SIGRE (Sistema Integrado de Gestión de Residuos de Envases, que es específico del sector farmacéutico)**, garantiza que tanto el material de sus envases como los restos de medicamento que pudieran contener, reciben el tratamiento ambiental adecuado.

Las empresas de distribución farmacéutica retiran los residuos del “**Punto SIGRE**” y los trasladan hasta sus almacenes, desde donde se transportan a la **Planta de Tratamiento de Envases y Residuos de Medicamentos**. En ella, se clasifican para identificar los materiales de envasado que pueden ser reciclados, mientras que los restos de medicamentos y los envases no reciclables, en función de su catalogación medioambiental, se envían a gestores autorizados de residuos para su valorización con recuperación de energía o eliminación.

## Conciencia medioambiental

Uno de los valores de Menarini es el de la responsabilidad, con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno. Por ello, a lo largo de 2022 nuevamente ha llevado a cabo acciones encaminadas a generar conciencia entre el personal sobre la importancia del cuidado del medioambiente y para ayudarles a poner en práctica la regla de las **3 R's: Reducir, Reutilizar y Reciclar**.



### Implicación de la plantilla en la estrategia de sostenibilidad

Por una parte, Menarini mantiene su apuesta como empresa por la promoción de la **protección del medioambiente**, adaptando los productos que fabrica y los procesos que emplea con el objetivo de minimizar su impacto ambiental y conseguir un futuro más verde para todos.

Por la otra, implica a su plantilla reforzando su **campaña #ÚNETEALVERDE** con sus acciones vinculadas al ODS 13 (Acción por el clima). Por esta campaña, Menarini ha quedado Finalista en los XIII Premios Corresponsables. Entre otras muchas acciones, ha puesto a disposición de sus empleados vasos reutilizables para las máquinas de vending, así como ha sustituido vasos y paletinas de plástico por elementos biodegradables mucho más respetuosos con el medioambiente. También ha proporcionado a toda la plantilla botellas de vidrio reutilizables para agua.



## ✓ No más plata en el bocata

La protección y el cuidado del medioambiente de manera constante y continuada es una de las premisas de Menarini junto con la colaboración con entidades de impacto social. Otra de las iniciativas de #ÚnetealVerde es la distribución entre la plantilla de porta-bocadillos lavables y reutilizables confeccionados por Diomcoop, una cooperativa de iniciativa social con la que colabora la Empresa.

“No más plata en el bocata” es una de las iniciativas que más éxito ha obtenido en el **Buzón de Ideas**, el lugar en el que la plantilla puede presentar sugerencias e ideas de mejora.

## ✓ Programa de impacto del CO<sub>2</sub> de Air France

Menarini se ha acogido al programa de impacto del CO<sub>2</sub> de su proveedor de vuelos **Air France** para compensar (parte de) la huella de sus vuelos en el medioambiente. Los *blue credits* generados en el programa de fidelización de Air France se aportan como contribución que ayudará a invertir en la plantación de nuevos árboles, el mantenimiento de bosques existentes y el apoyo a las comunidades locales de Panamá. La **huella de carbono** de los vuelos de Menarini ha sido de 27 toneladas en 2022, que a 16,50€ se convierten en 446 *blue credits*.



## ✓ Reciclado de ropa a través del programa Roba Amiga

El textil es la segunda industria más contaminante del mundo contra el cambio climático. Desde la **Fundación Formació i Treball** se impulsan programas de valorización de este residuo en su etapa post-consumo con el objetivo de **alargar el ciclo de vida**. Desde 2016 hay un contenedor de Roba Amiga al lado de la sede de Badalona. En 2022, se han recogido 3.380 kg de ropa, una vez más superando el peso del año anterior en más de 200 kg.

## ✓ Reciclado de material de escritura

En mayo de 2021, Menarini se sumó al **programa de reciclaje de instrumentos de escritura** puesto en marcha por la empresa **BIC** y **TerraCycle**, la plataforma líder de recogida de residuos a nivel mundial.

Menarini dispone de 10 puntos de recogida en su sede de Badalona en los que poder depositar todo el material de oficina usado como bolígrafos, rotuladores, correctores líquidos, marcadores o rotuladores fluorescentes de cualquier marca. En 2022, se han recogido 4,0 kg para su reciclaje.

07

Cerca de las  
comunidades





## Cerca de las comunidades

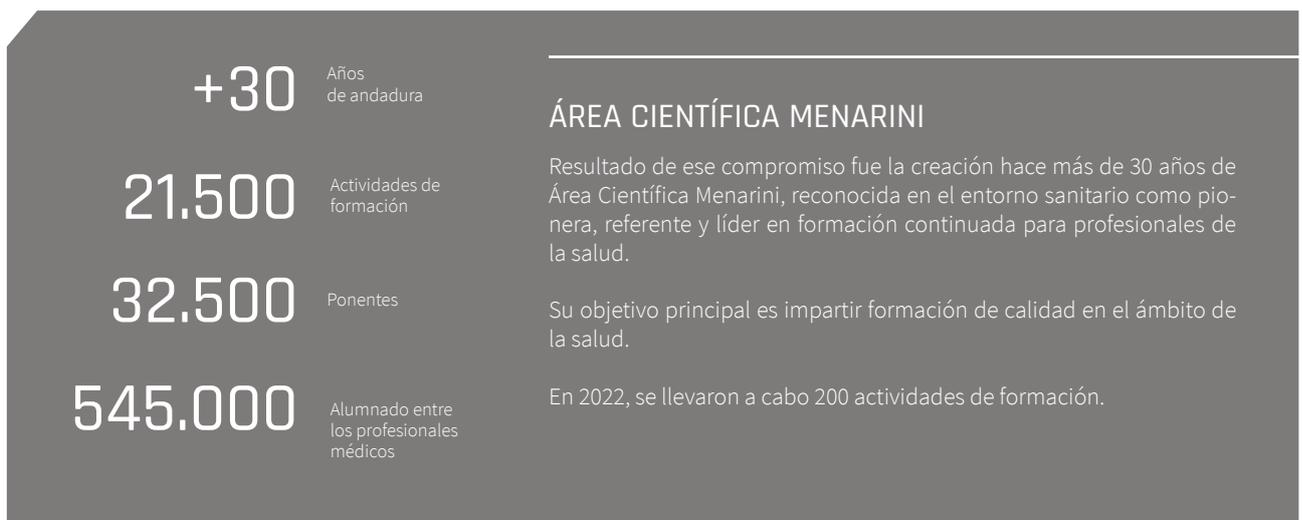
Para Menarini siempre ha sido esencial estar cerca de la sociedad médica y de las comunidades en las que opera. Su impacto social se concentra en cuatro ejes de acción:

- ▶ Compromiso con los profesionales de la salud
- ▶ Compromiso con el desarrollo de la comunidad
- ▶ Compromiso social
- ▶ Iniciativas solidarias en el ámbito de la salud

### 7.1 COMPROMISO CON LOS PROFESIONALES DE LA SALUD

**Menarini mantiene un compromiso histórico con el desarrollo de diferentes iniciativas orientadas a extender el uso de las herramientas digitales en salud.**

Uno de los compromisos más fuertes que ha adquirido Menarini a lo largo de sus más de 50 años en España es la formación continuada de los profesionales sanitarios.



Con el paso del tiempo, Menarini ha sabido adaptarse a la evolución de las necesidades formativas del colectivo sanitario, ofreciendo actividades innovadoras, más específicas, prácticas y adaptadas a sus necesidades.

## Formación a profesionales médicos

En 2022, Menarini participó en **más de 200 actividades de formación**. Se muestran a continuación algunas de las más representativas:



-  **Infection Summit 2022-Preceptorship virtual en neumonía nosocomial grave:** Ante la situación epidemiológica actual en infecciones nosocomiales graves es necesaria la actualización de conocimientos en el uso racional de los antibióticos en el paciente crítico. Este curso se diseñó como programa de educación médica continuada, que ofreciera sesiones formativas virtuales a cargo de profesionales de referencia en la materia. 15 especialistas seleccionados se conectaron a 5 sesiones ofrecidas por líderes de opinión de ámbito internacional.
-  **Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica 2022.** Más de 350 médicos de Atención Primaria se han actualizado en los avances del diagnóstico y tratamiento de la EPOC. En su 91 edición, este curso se ha caracterizado por seleccionar a los mejores ponentes neumólogos y de Atención Primaria para actualizar de forma rigurosa a los médicos de Atención Primaria con la finalidad de que dichos conocimientos sean aplicables a su práctica clínica diaria. La edición del año 2022, se celebró en formato presencial (con una asistencia de 203 médicos) con retransmisión virtual (se registraron 136 profesionales sanitarios).
-  **2ª Edición Curso de Enfermedades Respiratorias Alérgicas (Curso ERA).** Dirigido a médicos de AP y avalado por SEAIC. Se realiza de forma híbrida combinando la presencialidad con la emisión en streaming. El curso consta de 6 ponencias que se llevan a cabo por parejas de médicos de familia y alergólogos, dándose una discusión al final de cada una. Asistieron 65 médicos de AP y se conectaron en streaming 63.
-  **Barcelona-Boston Lung Conference 2022:** Es un foro de debate científico anual de alto nivel consolidado como cita de referencia en enfermedades respiratorias gracias a un elenco de ponentes de máximo nivel y a la actualidad de los temas presentados y discutidos. Los ponentes del curso son referentes a nivel mundial en enfermedades de las vías aéreas. En su 9ª edición en formato virtual, se registraron 559 profesionales sanitarios de 22 países, de los cuales 392 eran médicos españoles (se contabilizaron 236 profesionales sanitarios españoles conectados al evento simultáneamente). Además incluye un programa de jóvenes investigadores, que pretende ser un lugar de intercambio de ideas y de conocimiento en el que, además, se dan a conocer las principales innovaciones en investigación en enfermedades de las vías aéreas. A lo largo de los 9 años se han recibido alrededor de 500 abstractos de proyectos de investigación, y se ha premiado a más de 150 jóvenes investigadores.



-  **Cursos RCP:** en 2022 se realizaron 12 cursos de Reanimación Cardio-Pulmonar de SEMES, dirigidos a farmacéuticos, que constaban de una sesión teórica y posteriormente talleres prácticos de simulación con maniqués y desfibriladores. El objetivo de estos talleres es aportar al alumno los conocimientos y habilidades necesarias para realizar una correcta asistencia a las personas que presentan una parada cardiorrespiratoria, siguiendo las últimas recomendaciones del Consejo Europeo de Resucitación (ERC).
-  **Cardiopatía isquémica Talks-Últimas novedades en el tratamiento de la cardiopatía isquémica:** reunión en formato virtual y presencial con sesiones sobre el manejo práctico del paciente con síndrome coronario agudo, el tratamiento antitrombótico en el paciente con cardiopatía isquémica o el control de los factores de riesgo CV.
-  **Curso de Actualización Clínica en Patología Cardiovascular para Farmacéuticos de Atención Primaria. Insuficiencia Cardíaca.** Actividad dirigida a potenciar el rol clínico del Farmacéutico de Atención Primaria (FAP) fomentando su conocimiento en la fisiopatología, la prevención y el manejo de los pacientes con insuficiencia cardíaca. Media de 60 FAPs por sesión.

✓ **Curso de Actualización Clínica en Patología Cardiovascular para Farmacéuticos de Atención Primaria. Arritmias.** Actividad dirigida a potenciar el rol clínico del Farmacéutico de Atención Primaria (FAP) fomentando su conocimiento en la fisiopatología, la prevención y el manejo de los pacientes con insuficiencia cardíaca. Media de 70 FAPs por sesión.

✓ **Actualización en patología cardiovascular para la profesión farmacéutica (COF Zaragoza).** Acudieron 40 personas presencialmente y 240 online.



✓ **ECOTECA: La ecografía transtorácica en imágenes y vídeos.** Proyecto que tiene como objetivo dar respuesta a las dudas que se le presentan a los profesionales a la hora de realizar una ecografía. Cuenta con la colaboración de neumólogos Expertos en Ecografía Torácica de toda España. Proyecto con formato digital en el que se han registrado 1.101 médicos.

✓ **Menarini Diabetes Focus:** Actividad formativa presencial dirigida al médico de atención primaria, que pretende mantener actualizado al profesional sanitario en todas las novedades relacionadas con la diabetes, de una forma interactiva y participativa.

✓ **XV Curso actualización médica para el servicio de urgencias de hospitales comarcales:** Asistieron 65 médicos y se conectaron en streaming alrededor de 100. Se trataron temas de alta prevalencia en urgencias como las diferencias remarcables entre los analgésicos opioides, el manejo de la crisis convulsiva o el síndrome coronario agudo.

✓ **V Curso de Formación Continuada en Cirugía Mayor Ambulatoria:** En esta edición virtual se trató el tema de la Seguridad en las unidades de CMA y la importancia de los protocolos en estas unidades. Se presentaron ponencias sobre el riesgo anestésico o el control domiciliario e incremento de la ambulatorización. Se conectaron 280 médicos de las especialidades de Anestesia, Cirugía y Traumatología.

✓ **11ª edición Reumatopics de la Sociedad Española de Reumatología:** En formato híbrido, se debatieron los temas de más actualidad en el campo de la Reumatología, ofreciendo una revisión de los mismos de un altísimo nivel científico y generando un fructífero debate y discusión entre los asistentes.



✓ **Relevancia de los nuevos antibióticos en el manejo extrahospitalario de la infección multirresistente:** Sesión de debate y reflexión donde se abordaron el desafío de la multirresistencia en la infección bacteriana de piel y partes blandas y los beneficios que aportan los nuevos antibióticos en este campo. Al evento asistieron de modo presencial 34 especialistas en esta patología y fue seguido de modo virtual por un 93% de los 145 profesionales registrados en la web.

✓ **Els matins PROA: Estrategia para la mejora del uso de los antimicrobianos.** Organizado conjuntamente por el COFB y la Societat Catalana de Farmacia Clínica. Actividad realizada en formato de 4 sesiones virtuales con una media de asistencia de 80 profesionales de la Farmacia Hospitalaria. Objetivo, compartir y aprender sobre las estrategias de un buen uso de los antibióticos a nivel hospitalario.

✓ **La sensibilización sobre el uso prudente de los antibióticos dentro del programa de optimización de antibióticos.** Esta jornada se organizó en un formato mixto, con una parte de formación online a la que se accedía a través de la plataforma del COF de Bizkaia y una reunión presencial en la que se permitió el acceso a todos los componentes de los colegios farmacéuticos del País Vasco y también acceso puntual a nivel nacional.

✓ **VII Jornadas de uso prudente de antibióticos y PROA:** Organizadas por el COF de Santa Cruz de Tenerife. El objetivo de estas jornadas es la sensibilización sobre el uso prudente de los antibióticos para combatir la aparición de resistencias. Éstas se organizan en un formato mixto.

## Formación continuada

Menarini también colabora de forma permanente con diversas sociedades científicas y académicas de carácter público y privado para **seguir promoviendo la formación e investigación**. Prueba de ello es su implicación en la creación y participación de **cátedras** y **másteres específicos** a través de las que reafirma su vocación hacia la investigación y la docencia como vía para atender a las demandas de las diferentes especialidades médicas.

Entre las iniciativas más relevantes destacan:



**Cátedra de neumología UCAM-SEPAR-MENARINI** ha lanzado en 2018 un nuevo Máster en Control y Tratamiento del Tabaquismo



**Cátedra de Medicina Interna UB-SEMI-MENARINI** promueve actividades docentes e investigadoras en el campo de la medicina



**Máster en Gestión Clínica de Unidades Asistenciales** impulsado por la Sociedad Española de Endocrinología y Nutrición (SEEN), la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP) y Menarini



**Máster ASECMA/SCCMA de Cirugía Mayor Ambulatoria**

**Máster en Diabetes en la práctica clínica diaria**



**Máster en Atención y Educación a las personas con Diabetes Tipo 2**, impulsado por la fundación redGPDS, en colaboración con la Universidad Francisco de Vitoria



**Máster en Diagnóstico por la Imagen en Cardiología**



**Máster de Postgrado de Formación no presencial Avances en Diagnóstico y Tratamiento de los trastornos del sueño**



**Máster en Postgrado de Formación no presencial EPOC**



En 2022 destacamos los siguientes:

### **Cátedra de medicina interna**

Primera cátedra de patrocinio dedicada a la Medicina Interna en España, creada en el año 2011 junto a la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI), la Fundación Española de Medicina Interna (FEMI) y la Universidad de Barcelona. Entre sus actividades está la promoción de actividades docentes e investigadoras en el campo de la medicina interna que permita a médicos internistas adquirir conocimientos, y las habilidades y aptitudes necesarias para la práctica de la medicina de una forma científica, actualizada, segura y eficaz.

- ▶ 3ª Edición del Máster en Diabetes en la Práctica Clínica (curso académico 22/24)
- ▶ Máster en Enfermedades Infecciosas (curso académico 22/23)

### **Cátedra de neumología y cirugía torácica**

Creada en 2015 entre la Universidad Católica de Murcia, la Fundación Instituto para la mejora de la Asistencia Sanitaria (IMAS), la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR) y Menarini. Entre las principales actividades desarrolladas en esta Cátedra destacan:

- ▶ Máster en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (curso académico 20/22)

### **Otros**

- ▶ 2ª edición del Máster en Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), avalado por ASECMA y SCCMA (curso académico 21/23)
- ▶ Máster Universitario de Diagnóstico por la Imagen en Cardiología (6ª Edición), avalado por la SEC (curso académico 21/23)
- ▶ 2ª Edición del Máster sobre atención y educación a las personas con Diabetes Tipo II, avalado por la RedGDPS. (curso académico 21/22)



## Compartiendo conocimiento

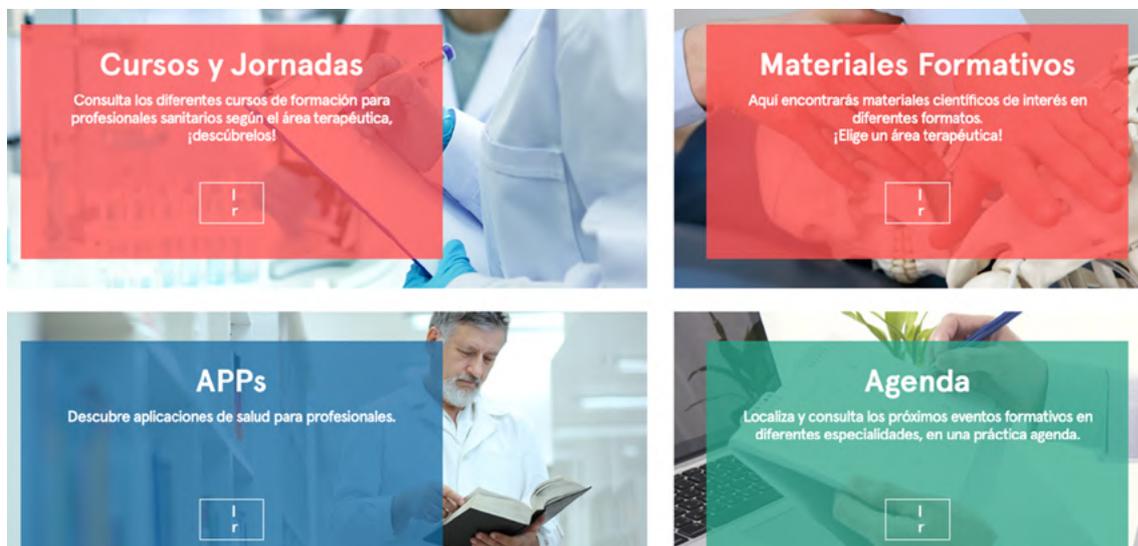
Como parte de su compromiso con la excelencia asistencial, Menarini lleva a cabo proyectos propios, patrocina y copatrocina iniciativas que ayudan al desarrollo y difusión del conocimiento en el campo de la gestión sanitaria y la mejora continua asistencial.

Como ejemplo de estos proyectos pueden citarse:

-  **III Jornadas de Dirección y Gestión Sanitaria para equipos directivos del SAS.** En la Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP) en Granada con el objetivo de compartir y reflexionar sobre las experiencias y buenas prácticas en la gestión de centros del Servicio Andaluz de Salud para fortalecer la red de profesionales directivos y el avance organizativo.
-  **25 Congreso de la SEFAP (Sociedad Española de Farmacéuticos de Atención Primaria).** Un congreso que cuenta con un contenido independiente y riguroso a nivel científico, que muestra los nuevos retos que el Farmacéutico de Atención Primaria deberá afrontar para poder seguir ofreciendo una respuesta adecuada a pacientes y profesionales.
-  **XVI Jornadas de gestión y evaluación en salud. Fundación Signo.** Celebrado en Granada en la Escuela Andaluza de Salud Pública. El escenario de la salud se está transformando a un ritmo acelerado donde los protagonistas más relevantes son las personas y la tecnología. Las XVI Jornadas de Gestión y Evaluación en Salud son un punto de encuentro que aborda estos modelos de transformación mediante el desarrollo de mesas temáticas, conferencias y talleres.
-  **III Jornadas FAPsGAL: Farmacéuticos de Atención Primaria de Galicia y Asturias; Consellería Sanidade y SERGAS: Subdirección de Farmacia, Subdirección Xestión Prestación Farmacéutica, Uso Racional do Medicamento, Farmacovigilancia.**
-  **XXV Congreso Nacional de informática de la salud (Inforsalud 2022),** bajo el lema "Compartiendo datos, información y conocimiento en salud", se produce en un momento único de expectativas generadas por los fondos Next Generation y el Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
-  **Curso de antibióticos disponibles contra microorganismos resistentes.** El objetivo era saber cuáles son los nuevos tratamientos antibióticos disponibles contra los microorganismos resistentes, revisar la gestión del tratamiento en circunstancias especiales y resolver problemas farmacoterapéuticos relacionados con tratamientos antinfeciosos, así como saber cómo afrontar las dificultades de tratamiento.

## Formación online

El 16 de mayo de 2022 se lanza la web [Área Científica Menarini](#), una página exclusiva para profesionales de la salud con contenidos formativos especializados en **más de 12 áreas terapéuticas**.



Esta web es un espacio online que ofrece los conocimientos de valor que Menarini lleva más de 30 años generando. **Cursos, másteres, ponencias, webinars y píldoras formativas** que ahora se encuentran de forma virtual para que los profesionales sanitarios puedan acceder fácilmente y desde donde quieran a la formación que más se ajuste a sus necesidades. Un **portal online avalado** por la sólida experiencia de Menarini donde, además, los profesionales de la salud también tendrán acceso a aplicaciones médicas de salud, materiales formativos tanto para los profesionales como para sus pacientes, información sobre los productos en promoción y acceso a una práctica agenda para estar siempre al día de los eventos médicos más relevantes organizados por las diferentes **sociedades médicas** tanto nacionales como internacionales.

## Contra el aislamiento digital

En su misión centrada en las personas, Menarini apuesta desde hace años por reducir la importante brecha digital existente en el sector.

Si bien esta brecha se ha ido reduciendo desde la puesta en marcha de las iniciativas que se presentan a continuación, todavía queda trabajo por hacer en esta materia y Menarini quiere ser motor para que la **eSalud** sea una realidad en España. La iniciativa más conocida de Menarini es [Sherpas20](#).

Iniciativa colaborativa que busca **reducir la brecha digital en salud** a través de un trabajo interdisciplinar con 4 líneas de acción principales:

1. Difundir iniciativas de e-salud
2. Facilitando la formación en competencias digitales
3. Promoviendo red de contactos
4. Provocar alianzas

Sus dos herramientas principales lanzadas:

- ▶ **Test de competencias en salud digital**
- ▶ **Curso para la práctica profesional en entornos de salud 2.0**

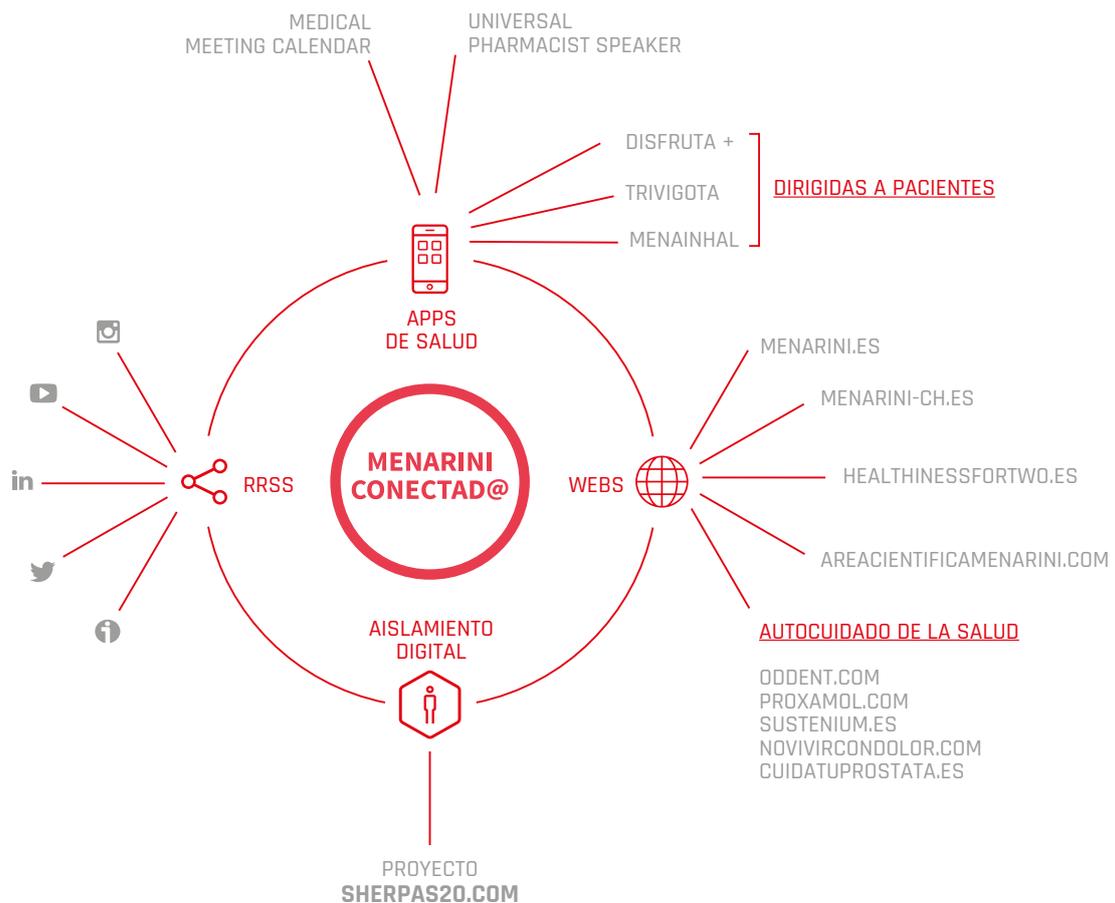


**Junt@s**  
contra el  
aislamiento  
digital

**c. 80** **Personas**

**14** **Colectivos**

Medicina  
Enfermería  
Farmacia  
Fisioterapia  
Inst. Sanitarias  
Soc. Científicas  
Pacientes  
Comunicadores  
...





## 7.2 COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

**El compromiso de Menarini con la generación de riqueza para la sociedad es esencial y por ello trabaja desde distintos ámbitos para maximizar el bienestar de las comunidades en las que desarrolla su actividad.**

La contribución de una empresa a la economía no se reduce a la riqueza y al empleo generado dentro de la propia compañía, sino que incluye adicionalmente la riqueza y el empleo que se genera en las industrias que le suministran los bienes y servicios necesarios para desarrollar su actividad, así como en su aportación a la sociedad en sentido amplio a través de su política de **Responsabilidad Social Corporativa**.

En este sentido, Menarini cree firmemente en el enriquecimiento mutuo de la afiliación o adhesión a distintas asociaciones, cámaras de comercio y otras entidades para impulsar el desarrollo de la comunidad:

Afiliación a asociaciones	Descripción
Adhesión a AUTOCONTROL	Organismo español de autorregulación publicitaria, que vela por incentivar la ética y la lealtad publicitaria en beneficio de los consumidores, los competidores y del propio mercado
Adhesión a ANEPF	Asociación para el Autocuidado de la salud
Adhesión a Farmaindustria	Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica
Adhesión a AEFI, Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria	Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria
Pertenencia al Consejo Económico de Fundación España Salud	Institución privada sin ánimo de lucro para mejorar la educación y la prevención sanitaria
Empresa asociada a la Fundación IQS (Institut Químic de Sarrià)	Fundación que impulsa proyectos educativos y de investigación que contribuyen al desarrollo de la sociedad
Socios de la Camera italiana de Barcelona	Red comercial que favorece las oportunidades de negocio y promueve el intercambio comercial
Socio de Barcelona Global	Asociación privada, independiente y sin ánimo de lucro, formada por empresas, centros de investigación, emprendedores, escuelas de negocio, universidades e instituciones culturales líderes de la ciudad
Socio de la Cambra de Comerç de Barcelona	Corporación de derecho público que presta servicios a las empresas, contribuyendo a la regeneración del tejido económico y a la creación de ocupación
Socio de DIRCOM,	Asociación de directivos de la comunicación
Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2017	Iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo
Pertenencia a la Fundación CEFI	Centro de Estudios para el Fomento de la Investigación

En 2020, Menarini elaboró el “[Informe de impacto socioeconómico en España](#)” con el fin de cuantificar su contribución real a la economía española, cuyas conclusiones son las siguientes:

## Contribución de una compañía a la economía

### Impactos directos en PIB y empleo

Estimados a partir de la información proporcionada por la Empresa (sueldos y salarios, margen, impuestos y empleo)

### Impactos indirectos e inducidos

Estimados mediante un modelo Input-Output partiendo de la información financiera sobre inversores y gastos, descontando la parte destinada a la adquisición de bienes y servicios importados (exclusivamente ingresos para la Contabilidad Nacional de España) y partidas de naturaleza financiero-contable que no se corresponden con transacciones entre empresas.

El informe concluye que:

- ▶ Los impactos indirectos e inducidos de Menarini España aumentan en c. 70% su contribución directa al PIB
- ▶ Por cada euro que la Empresa desembolsa en España, se generan 3,2€ en términos de Valor Añadido Bruto a la economía
- ▶ La aportación directa de Grupo Menarini al PIB supone más del 1,5% del Valor Añadido Bruto del Sector Fabricación de productos farmacéuticos

Es destacable la distribución del gasto realizado en colaboraciones científicas y convenios de colaboración durante el 2022 en todo el territorio y de manera más centralizada en las comunidades de mayor presencia de Menarini:

Gasto por CCAA	2022	2021
Andalucía	16.897	10.000
Aragón	1.400	-
Canarias	3.000	3.000
Castilla-La Mancha	-	7.000
Cataluña	250.036	375.898
Comunidad Valenciana	19.000	20.000
Extremadura	5.000	5.000
Comunidad de Madrid	320.419	228.484
La Rioja	17.000	-
<b>TOTAL</b>	<b>632.752</b>	<b>649.382</b>

Menarini también colabora de manera habitual con asociaciones sin ánimo de lucro, ONGs, fundaciones y otras organizaciones enfocadas en la promoción del desarrollo de procesos de inclusión, cultural y laboral. En 2022, son especialmente relevantes las siguientes colaboraciones:

- ▶ La elaboración del informe **“Pobreza farmacéutica en Badalona, desarrollo de una metodología de estimación”** junto con el Banco Farmacéutico. Diversos estudios en los últimos 5 años señalan entre un 2%-2,5% los hogares que han dejado de comprar medicamentos o seguir tratamientos que necesitaban por no poder pagarlos. Este informe tiene como objetivo final estimar el coste de la necesidad en medicamentos para paliar esta pobreza farmacéutica.
- ▶ Desde la ONG Educo defienden que el **comedor escolar** no es solo un espacio para la alimentación sino parte del espacio de educación del niño y, por lo tanto, debería englobarse dentro de su **derecho a la educación**. En el curso 2021-2022, la aportación de Menarini a las becas comedor de Educo ha alcanzado los 24.786 euros, lo que ha supuesto 58 becas o 8.300 comidas a lo largo del curso escolar repartidas en las diferentes comunidades autónomas.
- ▶ La Red española del Pacto Mundial de Naciones Unidas ha reconocido como buena práctica en 2022 el **fomento de las vocaciones científicas** por parte de Menarini a través de la participación en el proyecto #100tífiques, de la Fundació Catalana per a la Recerca i la Investigació.
- ▶ Menarini colabora con la **Fundación España Salud en la prevención, la divulgación sanitaria y los proyectos de salud colectiva**, por ejemplo, escribiendo algunos de los artículos para las páginas mensuales de “Medicina” de El País, y en el proyecto de salud colectiva para cardioproteger las farmacias de Badalona.
- ▶ También colabora con l’Institut de Recerca Germans Trias i Pujol (IGTP) en la investigación para evaluar el **impacto a largo plazo de la COVID-19**.
- ▶ Asimismo, contribuye con el taller ocupacional Sant Isidre y con la Fundació Formació i Treball en la promoción del desarrollo de procesos de inclusión de colectivos vulnerables.

## Contribución al desarrollo local

Un informe análogo al anterior se elaboró en 2020 para medir la contribución a la economía local, [“Impacto Económico de Grupo Menarini en Cataluña”](#), del que se extraen conclusiones parecidas.

El informe concluye que:

- ▶ Los Impactos indirectos e inducidos de Menarini España se multiplican 1,5x su contribución directa al PIB catalán
- ▶ Por cada euro que la Empresa desembolsa en España, se generan 2,6€ en términos de Valor Añadido Bruto a su economía
- ▶ La aportación directa de Grupo Menarini al PIB supone c.2/3 del presupuesto destinado por la Consejería de Sanidad de Cataluña a la sanidad pública

## Contribución a la creación de empleo nacional y local

En 2022 la plantilla de Menarini en España estaba compuesta por **538 profesionales**. Cabe resaltar que, el 40% del total de la plantilla son mujeres y el 99% tienen un contrato indefinido.

Adicionalmente a los empleos generados de manera directa por Grupo Menarini, se han cuantificado los empleos generados de manera indirecta e inducida:

- ▶ Empleos obtenidos con el modelo Input-Output, aquellos necesarios para hacer frente a los incrementos en la actividad económica, a partir de la ratio medio de fabricación por empleado de cada sector.

El informe concluye que:

- ▶ El empleo total creado (FTE) indirecto e inducido de Menarini España multiplica c.1,8x sus FTE directos
- ▶ En Cataluña, esta contribución es mayor multiplicándose en algo más de 2.0x



### Contribución fiscal

Dentro de la responsabilidad Menarini con la sociedad, se encuadra la responsabilidad en el cumplimiento de las relaciones tributarias, a las que siempre se atiende de acuerdo con lo recogido en la legislación vigente:

### España (€) Menarini

	2022
Beneficio antes de impuestos (*)	69.023.516
Impuesto de sociedades pagado (**)	16.635.215

(\*) Beneficio antes de impuestos obtenido por el grupo fiscal encabezado por Menarini, excluyendo dividendos recibidos y el deterioro de participaciones.

(\*\*) Cuota líquida correspondiente al ejercicio fiscal 2022

Respecto a las subvenciones recibidas, los datos relativos al ejercicio 2022 son:

### España (miles €)

### Subvenciones recibidas

	2022	2021
LMSA	98.176	22.782

Menarini sigue apostando por los proveedores locales como motor de desarrollo de las comunidades en las que opera. Se detalla a continuación el porcentaje de compras a proveedores nacionales (locales) y extranjeros por tipología de compra:

### Compras a proveedores 2022

	Inversión	Producto	Servicio
Nacionales	69,1%	19,5%	83,6%
Extranjeros	30,9%	80,5%	16,4%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Compras a proveedores 2021

	Inversión	Producto	Servicio
Nacionales	78,7%	23,5%	84,3%
Extranjeros	21,3%	76,5%	15,7%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## 7.3 COMPROMISO SOCIAL

Según la Encuesta de Calidad de Vida del INE de 2022, en España hay un 27,8% de personas en riesgo de exclusión social. Menarini es consciente de esta realidad y por eso, desde hace años, promueve diversas **iniciativas sociales** para apoyar a todos aquellos que lo necesitan. Muestra de ello son los convenios de colaboración de larga duración que ha firmado a lo largo de los años con diferentes entidades. Además, presta atención para realizar donaciones extraordinarias puntuales ante las nuevas necesidades que surgen en el entorno.

### Menarini ha realizado un mayor esfuerzo en 2022 respecto a años precedentes

En 2022 las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro han alcanzado una cuantía de 355.990 euros, 184.450 euros sin contar con la **ayuda extraordinaria a favor de Ucrania**, muy por encima de los 98.734 euros de 2021. También se han superado los 232.873 euros que se aportaron en 2020 que incorporaban un gran esfuerzo ante la grave situación provocada por la pandemia. Este importe incluye tanto donaciones en efectivo, fruto de los acuerdos de colaboración, como en especie.

**355.990€**

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En todo caso, Menarini toma medidas para asegurarse de que todas las contribuciones o donaciones a organizaciones benéficas, comunidades o proyectos de responsabilidad social se lleven a cabo de acuerdo con todas las leyes y reglamentos internacionales y locales aplicables, sean totalmente transparentes y no estén dirigidos a obtener ventajas indebidas, ya sea de personas o entidades directa o indirectamente relacionadas con los beneficiarios.

Asimismo, se abstiene estrictamente de financiar, directa o indirectamente, partidos políticos, movimientos políticos o sindicales, comités políticos y organizaciones, o sus representantes o candidatos. Tampoco financia asociaciones, ni patrocina eventos o conferencias que tengan como objetivo la propaganda política.

Estas contribuciones de Menarini se pueden clasificar en tres grandes áreas temáticas; **1) Iniciativas en el ámbito de la salud; 2) Colaboraciones con entidades sociales y educativas; 3) Acciones para la comunidad.**

## Colaboración con iniciativas en el ámbito de la salud

### ✓ Medicamentos para las personas más desfavorecidas

El proyecto **Fondo Social de Medicamentos (FSM)** está activo en Cataluña, en Aragón y en Madrid. El objetivo es contribuir a la reducción de las desigualdades sociales en salud ofreciendo ayuda a las personas sin recursos y en riesgo de exclusión social, a través de entidades asistenciales en sus necesidades de medicamentos y productos sanitarios.



### ✓ Con los países en conflicto o afectados por desastres naturales



Desde 2007, Menarini realiza donaciones regulares de fármacos al **Banco de Medicamentos**. Los fármacos donados han llegado a más de 50 países del mundo afectados por conflictos y desastres naturales.

En 2022, Menarini ha hecho además de su tradicional donación de medicamentos, una extraordinaria a favor de Ucrania.

### ✓ Contra la tuberculosis y por la solidaridad



Menarini realiza una aportación significativa para promocionar distintas actividades públicas de sensibilización y concienciación sobre la salud y la tuberculosis con distintos colectivos: cineforum solidario, talleres, conferencias, jornadas, talleres para colectivos profesionales (cineastas y comunicación), entre otros.

## ✓ Sumando esfuerzos en investigación

Los **Amics de Can Ruti** es una red comprometida con el presente y futuro de la salud. Desde su Campus, se suman esfuerzos para hacer posible múltiples proyectos de investigación.

Menarini colabora a través de **IGTP**.

**La Marató de TV3** es el proyecto solidario televisivo que busca la obtención de recursos económicos para la investigación científica de enfermedades sin cura y la divulgación científica de estas.

Por su parte, la **Fundación España Salud** tiene el objetivo de mejorar la educación y la prevención sanitaria.



Entre estas Iniciativas en el ámbito de la salud querríamos destacar tres:

- ▶ **Fondo de Equidad Menstrual:** aparte de renovar un año más su apoyo al Banco Farmacéutico, en 2022 se ha llevado a cabo una colaboración con el Fondo de Equidad Menstrual para atender las necesidades básicas de mujeres en situación vulnerable. Según el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), 1,2 millones de personas —el 2,6% de la población— en España no pueden hacer frente al pago de medicamentos o productos sanitarios.
- ▶ **Menarini con Ucrania:** la Donación extraordinaria de 171.540 euros en medicamentos al Banco Farmacéutico de Farmacéuticos sin Fronteras a favor de Ucrania, que se enmarca dentro de las donaciones regulares que desde años realiza a esta entidad.
- ▶ **Menarini colabora con la 31ª edición de La Marató de TV3:** es un proyecto solidario impulsado por Televisió de Catalunya y la Fundació La Marató de TV3 que va más allá de la recaudación de fondos buscando sensibilizar sobre las enfermedades que todavía no tienen cura y potencia la investigación científica para prevenirlas y/o curarlas.

## Colaboración con entidades sociales y educativas



**BANC DELS ALIMENTS**



**LA NAU**  
EL BANC DE PRODUCTES  
NO ALIMENTARIS



### Menarini contra el riesgo de pobreza en Cataluña

Menarini, fiel a su espíritu solidario, ha vuelto a colaborar por sexto año consecutivo con el **Banc dels Aliments de Barcelona** consiguiendo batir de nuevo el propio récord.

Asimismo, también ha hecho una donación en especie a la **Asociación Cívica La Nau**.



## ✓ Becas comedor escolar en España

A través de las becas comedor **Educo**, Menarini contribuye a paliar las necesidades de niñas y niños en el seno de familias en riesgo de exclusión social de toda España garantizando una comida completa y saludable.

## ✓ Iniciativa #100tífiques

En el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, se involucraron **500 científicas del mundo** de la empresa, centros de investigación y universidades beneficiando a más de 34.000 alumnas/os de más de 450 centros educativos de toda Cataluña. Por cuarto año consecutivo, Menarini apoya esta iniciativa con la que ayuda al cumplimiento del ODS 5 (Igualdad de género).



## ✓ Menarini con la educación científica de los jóvenes



Ajuntament de Badalona



Sociedad Española de  
Química Terapéutica

Nueve años colaborando con las **Jornadas Científicas de Badalona**, impulsadas por el Ajuntament de Badalona y el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, en las que alumnos de bachillerato de la ciudad presentan sus trabajos que se recogen en un libro editado por Menarini.

También ha colaborado con la **XX Convocatoria de los Premios SEQT** que buscan promover la actividad científica entre los jóvenes investigadores.

Entre las colaboraciones con entidades sociales y educativas querríamos destacar el esfuerzo continuado a lo largo de los años por ayudar a cubrir las necesidades más básicas de las comunidades donde está presente, que junto con la salud (ODS 3), son la alimentación sana, saludable (ODS 2 Hambre cero), la educación (ODS 4) y la igualdad (ODS 5) y así contribuir a su futuro desarrollo.



## Acciones por la comunidad

### ✓ Menarini con la cohesión social en Sant Roc de Badalona

Apoyo a proyectos educativos, sociales y culturales con un enfoque en los colectivos más vulnerables y en riesgo de exclusión social:

- ▶ **Proyecto Laila:** enseñanza de catalán y castellano a mujeres de entre 16 y 55 años de diferentes culturas y/o lugares de procedencia.
- ▶ **Proyecto Espacio Familiar Elna:** ayuda a 10 madres jóvenes de escasos recursos en la educación de sus hijos (0 a 3 años).



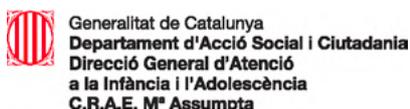
### ✓ Sesiones de sensibilización e inclusión en el deporte adaptado

Este proyecto se centra en la educación en valores y la sensibilización social del deporte adaptado junto al equipo de baloncesto en silla de ruedas.

En el curso 2021-2022: se han realizado 5 sesiones en diversos colegios e institutos llegando a **250 alumnos**.

### ✓ Acoger y trabajar con personas en riesgo de exclusión

- ▶ **El Taller Sant Isidre:** centro socio-ocupacional, dirigido a personas sin hogar que confecciona la felicitación de Navidad y el obsequio de Sant Jordi para la plantilla de Menarini.
- ▶ **Roba Amiga:** empresas de inserción laboral que gestionan ropa de segunda mano para reducir al máximo los residuos textiles.



### ✓ Apoyar campañas especiales

Como el reparto de regalos de "Una Sonrisa por Navidad" o la fiesta de Navidad en el **CRAE**, entre otros.



Entre estas Acciones para la comunidad destacaríamos estas tres:

- ▶ **Ampliación de la colaboración con Club Joventut Badalona:** La Peña y Menarini han ampliado su vinculación con un nuevo acuerdo de patrocinio. En su vuelta a la División de Honor del baloncesto en silla de ruedas, el equipo Club Joventut Badalona de esta división pasa a llamarse Menarini Joventut por una temporada y así Menarini contribuye a dar aún una mayor visibilidad a este deporte adaptado, a sumar a las sesiones de sensibilización en colegios que lleva años propiciando.
- ▶ **Marcha responsable junto a la Fundació Ateneu Sant Roc por la Serrallada de Marina (Badalona).** Esta iniciativa persigue desarrollar una solidaridad consciente y constante permitiendo a los miembros de la comunidad conocerse mejor al tiempo que la Compañía apoya a las entidades locales involucradas. Esta actividad se suma a otras iniciativas que Menarini viene desarrollando hace más de 20 años junto a la Fundació Ateneu Sant Roc.
- ▶ **Menarini apoya el turismo responsable.** La Compañía ha acogido la exposición "Turismo y ODS" de Aethnic, que forma parte del proyecto 'No Woman Left Behind' y que aúna herramientas para trabajar aspectos relacionados con el turismo, la igualdad de oportunidades y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La muestra incluye actividades en Gambia y Cataluña para capacitar a mujeres vulnerables y que puedan convertirse en profesionales del turismo responsable y sostenible.





# Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos



# Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

## 8.1 MODELO DE GESTIÓN Y CONTROL DE RIESGOS

Menarini realiza anualmente una **evaluación de riesgos y oportunidades** que se aplica al conjunto del **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, en especial, a todos los procesos y recursos necesarios para satisfacer la política y los requisitos de los grupos de interés.

En este proceso participa la dirección de Menarini, el área de HSE y de Calidad, junto con los responsables de los distintos procesos o funciones identificadas como relevantes para este ejercicio. La evaluación parte de un **análisis DAFO** (debilidades, amenazas, fortalezas, oportunidades) que incluye el contexto de la organización:

- ▶ **Cuestiones internas (fortalezas y debilidades):** hace referencia a cuestiones relativas a los valores, ética, cultura y conocimiento y desarrollo de la organización.
- ▶ **Cuestiones externas (oportunidades y amenazas):** relacionadas con aspectos legales, tecnológicos, competencia y mercado, cultural, social o económicas, bien sean a nivel local, regional, nacional o internacional.

En base a esto se obtiene una matriz en la que se identifican los riesgos particularmente relevantes para la organización y se avanza en el proceso analizando:

- ▶ Cuestiones internas y externas relevantes
- ▶ Los requisitos pertinentes de las partes interesadas
- ▶ Los aspectos ambientales significativos
- ▶ Los requisitos legales y otros requisitos
- ▶ Otras cuestiones

## 8.2 RIESGOS E INCERTIDUMBRES

Para la **clasificación y evaluación de los riesgos** se utilizan criterios de severidad y probabilidad mientras que para las oportunidades se emplean criterios cualitativos.

Una vez identificados los riesgos se establecen **planes y acciones de control y mejora**, para los que se fijan objetivos y se asignan responsables:

Área	Riesgos identificados	Mecanismos de control
Empleados	Seguridad y salud laboral	Sistema de Prevención de Riesgos Laborales ISO 45001
Empleados	Situación sanitaria pandemia	Plan de Contingencias Plan de continuidad del negocio
Empleados	Retención del talento	Sistema de Gestión de RRHH
Gobernanza	Cambios legislativos	Sistema de Compliance Sistema Integrado de Gestión Formación empleados
Gobernanza	Sector muy regulado	Gestión de patentes Seguimiento de la regulación
Gobernanza	Sistemas de información	Gestión del Centro de Proceso de Datos Actualización de los sistemas operativos
Gobernanza	Corrupción y soborno	Sistema de Compliance Política Conflictos de Interés Política de Contratación con Terceros
Gobernanza	Protección de datos personales	Política de protección de datos
Gobernanza	Riesgos financieros y de negocio	Gestión prudente de activos financieros Política Conflictos de Interés
Clientes	Calidad	Sistema de gestión de calidad ISO 9001
Medio Ambiente	Emisiones de gases de efecto invernadero por fugas de producto o por humos derivados de un incendio	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS
Medio Ambiente	Riesgo medioambiental por aguas de extinción de un incendio o derrames de líquidos	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS S

## Gestión de proveedores

Menarini fomenta en todo momento comportamientos éticos e inspira sus acciones en la sostenibilidad económica, social y del medioambiente. Así, cada una de sus actividades comerciales se realizan con integridad y siempre cumpliendo con las leyes y reglamentos pertinentes.

El Departamento de Compras es el único departamento con capacidad para comprar y asumir compromisos ante proveedores externos, que previamente deben haber sido homologados, clasificados y evaluados de acuerdo con el **Procedimiento Homologación de Proveedores** y el **Procedimiento de Clasificación y Evaluación de Proveedores**.

La **Política de Compras** es el instrumento que rige las normas de aplicación en todo el proceso de suministro de la Empresa. A todo el personal que interviene en el proceso de compra se le exige un comportamiento ético acorde con sus responsabilidades, libre de intereses partidistas o relaciones que pueden perjudicar a la Empresa. Existe una clasificación de compras por tipología e importe según la cual se establecen unos determinados procedimientos internos de aprobación y control.

Todas las compras tienen que ser acordadas con el responsable de su departamento, así como de otras áreas, estar en armonía con el Código Deontológico y dentro del marco presupuestario. Es finalmente el **Departamento de Compras** el encargado de seleccionar el proveedor más adecuado, teniendo en cuenta aspectos como la calidad, la protección del medioambiente, el compromiso con las políticas de la empresa, fiabilidad del proveedor, plazos de entrega, impacto ambiental, cumplimiento de normas de prevención de riesgos laborales entre otros criterios, tal y como se establece en la Política de Compras.

El Procedimiento de Homologación de Proveedores establece un marco formal pero adaptable a las diferentes características y categorías de compras indirectas con el objetivo de reducir los riesgos financieros, operativos y cualitativos relacionados con proveedores. En cualquier caso, se están incorporando requisitos relacionados con las certificaciones con las que cuenten, el respeto con la igualdad de género (existencia de un plan de igualdad) o si elaboran su Estado de Información No Financiera anual.

Dependiendo del tipo de producto o servicio adquirido y de su relevancia para la calidad de los medicamentos elaborados por la Compañía, los procedimientos de homologación incluyen, entre otros, la realización de auditorías y la exigencia de disponer de certificados de calidad, medioambientales y de prevención de riesgos laborales.

En 2022, **se han realizado 45 auditorías de calidad** a proveedores de productos relacionados con la fabricación correctamente resueltas, por lo que no se ha deshomologado ningún proveedor.

Respecto a riesgos de corrupción, de acuerdo con la matriz de riesgo establecida, el 100% de la base actual de terceros activos fue revisada en 2022 junto al Departamento de Compras. Los terceros son clasificados de acuerdo con sus actividades en nivel de riesgo alto, medio, bajo o estándar. Todos los terceros de riesgo bajo a alto son sometidos a la auditoría de terceros. Los de riesgo medio y alto son sometidos también a la evaluación externa de nuestro partner KPMG. Los de nivel bajo son evaluados internamente de acuerdo con informaciones obtenidas en una búsqueda *open source*.

Por otra parte, durante 2022, **la empresa ha realizado 109 auditorías de compliance a proveedores**. En todas ellas se ha recogido información de las certificaciones de las que dispone el proveedor como un elemento más para su evaluación. El resultado de estas ha sido de conformidad en todos los casos.

En definitiva, los proveedores no son elegidos sólo en base a criterios financieros, sino que es fundamental establecer el mejor equilibrio para la Empresa en cuanto a calidad, medioambiente, prevención de riesgos laborales, servicio y precio.

En 2022 se han implementado con éxito acciones con nuevos proveedores a los que se les han aplicado estos criterios de selección como, por ejemplo:



- ▶ Equipos de impresión con menor consumo energético y filtro de CO2
- ▶ Proveedores de papel certificado FSC. Asimismo, se ha hecho un análisis con el fin de reducir los gramajes de las impresiones.
- ▶ Todos los nuevos equipos que se adquieran deberán llevar batería de litio (carretillas elevadoras).
- ▶ Se ha sacado a concurso el servicio de limpieza, para el que se han solicitado alternativas ecológicas para todos los productos de limpieza (previa homologación interna).
- ▶ Otro ejemplo del compromiso de Menarini con el medioambiente es el cambio a IRYO, empresa competidora de Renfe, porque se compromete a emitir un certificado anual sobre las acciones de neutralización de CO2 que acomete.
- ▶ Se ha lanzado un concurso para el servicio comedor donde, entre otros requisitos, se exigen certificaciones de Bienestar Animal y Agricultura sostenible. Además, se solicita cómo garantizan que estas certificaciones son efectivas. También se ha eliminado el mantel de papel cubre bandejas reduciendo así el consumo de recursos (papel, tintas, transportes, etc.). Por último, se han eliminado las botellas de agua de plástico y se está implantando la instalación de fuentes de agua.
- ▶ Para la recogida del residuo orgánico del comedor se ha cerrado un contrato con una empresa local de Badalona especializada en el tratamiento específico de este tipo de residuos con lo que se contribuye a la producción de compostaje y biomasa, disminuyendo los residuos enviados a vertedero.

Menarini hace extensible a su cadena de suministro la responsabilidad y el compromiso con la sostenibilidad a través de su **Código de Conducta Global** dirigido a Terceros.

Se espera que los terceros exijan los mismos niveles de integridad y conducta profesional a su personal, así como a cualquier persona que el tercero contrate y sea ajena a su organización para el suministro de bienes y servicios que los que establece Menarini. Los terceros se deben asegurar de forma contractual y de hecho que sus sub-proveedores y subcontratistas cumplen con los principios del Código. En este **Código para Terceros** se tratan temas como:



Desde 2021, se ha incluido en los contratos con nuevos proveedores una cláusula sobre el cumplimiento del **Código Ético de Menarini**, que busca, sobre todo, establecer el cumplimiento de las disposiciones relativas a las siguientes directrices:

- ▶ **Código de Buenas Prácticas** de la Industria Farmacéutica de Farmaindustria vigente en cada momento, y
- ▶ **Código de Conducta** del Grupo Menarini vigente en cada momento (el "Código de Conducta") que se encuentra publicado en la página web: <https://menarini.es/compliance/>

El incumplimiento de cualquiera de los principios establecidos en el Código de Conducta faculta a Menarini a la terminación inmediata del contrato y a la reclamación de cuantos daños y perjuicios hubieran podido ocasionarse a raíz de dicho incumplimiento.

También se exige que el tercero informe inmediatamente a la Empresa si es conocedor de cualquier incumplimiento o desviación de las leyes aplicables o del Código de Conducta por parte del tercero, sus filiales, partners, empleados, directivos o proveedores de servicios a través de los canales habilitados a tal efecto: [compliance@menarini.es](mailto:compliance@menarini.es) y/o [globalcompliance@menarini.com](mailto:globalcompliance@menarini.com)

La nueva **Política de Cumplimiento Comercial Global** establece los principios generales y las reglas relevantes para la gestión de los requisitos de cumplimiento comercial relacionados con los controles de exportación y las sanciones comerciales (revisión exhaustiva de los principales aspectos involucrados en las transacciones de la empresa, tales como países, clientes, tipo de productos / servicios y moneda).

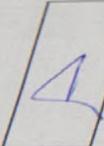
Otras dos políticas, la **Política Global de Principios Clave en la Comunicación Digital de Menarini** y la **Política Global del Uso Personal de Redes Sociales para Empleados**, buscan preservar la reputación y la buena imagen de Menarini, promoviendo el cumplimiento de los códigos industriales, las leyes y regulaciones locales aplicables, en la comunicación a través de canales digitales.





Número de pases	6 pases
Número de introducciones	3 introd.

(\*) Véanse señas a variabilidad del proceso. Indicar valor real en la tabla de los productos acabados.

**REVISADO POR:** 

**FECHA:** 01/06/1983

**HORA:** 10:30

**6.6. Límites de la dosificación.**

Se encuentran descritos en la Orden de Pesada y la ficha de producto de la QCSIS. Además, cada vez que haya un cambio de referencia de bobina o de material, el estuche debe realizarse un control de dosificación por QCSIS.

**6.6.1. Control de la dosificación.**

Para el acondicionado de 20 sobres:

- Identificar el nº de la pesada con el nº de caja.
- Pesar 18 sobres de la caja sombreada (sobres correspondientes a la primera caja de cada nivel de palet, avance = 10 en la encajadora) para ellos.
- Tomar 9 parejas de la rampa y colocarlas de modo que los sobres queden uno en cada cajete del lote mirando al pesador.
- Pesar cada pareja iniciando por la pareja de sobres situada en la zona izquierda de la rampa.
- Tomar la pareja situada en la zona central de la rampa y segunda de la pareja situada en la zona derecha de la rampa.
- Registrar el peso de cada pareja anotando por el sobre situado en posición izquierda, según el modelo de ficha, siempre pesando con el sobre cerrado.
- Registrar los sobres utilizados para la pesada en una bolsa de

## Sobre este informe

El Estado de Información no Financiera 2022 contiene **información no financiera** de Laboratorios Menarini, S.A.

Además de los requerimientos financieros, se muestra la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre Estados de Información No Financiera de las actividades durante el ejercicio fiscal de 2022.

Este Informe se elabora con carácter anual, tal y como se requiere en dicha Ley, “en referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), basado en los Contenidos del Estándar 2021 que se especifican en la “Tabla de contenidos GRI”. El último Informe publicado corresponde al ejercicio 2021. No ha sido necesario realizar ningún tipo de reexpresión de la información, por lo que es comparable con la publicada en el EINF 2021.

El ejercicio de materialidad se ha llevado a cabo en el año 2021. Este informe pone foco en los temas identificados como prioritarios por nuestros grupos de interés. Queremos de este modo dar respuesta a sus inquietudes y hacer un ejercicio de transparencia hacia ellos y hacia la sociedad en general.

A lo largo de este informe, cuando se menciona a “MENARINI” o la “Compañía” o “la Empresa”, nos referimos a Laboratorios Menarini, S.A. En los casos en los que la información no se refiera al conjunto de MENARINI, se indica adecuadamente.

Conscientes de la importancia de la relevancia de la utilización de un lenguaje no sexista, los sufijos relativos al género pueden no aparecer en la redacción de este informe con el exclusivo fin de facilitar su lectura.

Para la elaboración de este informe también se han tenido en cuenta algunos de los parámetros internacionales de referencia en este ámbito, como los **10 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU**.

Precisamente, como firmante del Pacto Mundial, MENARINI se compromete a contribuir a los ODS de la ONU en su desempeño diario. En la tabla de correspondencia Ley / GRI / ODS se encuentran relacionados los requerimientos que aparecen en la Ley 11/2018, así como la contribución al cumplimiento de los ODS y al Pacto Mundial.

## Tabla de contenidos

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
<b>Apartado II Artículo primero sección a y b</b>	Modelo de Negocio	1. Reflexiones desde la dirección		6	(2-22)	Ninguna correspondencia
		2. Conócenos	2.1. Nuestro sector	10	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			2.2. Acerca de Menarini	14	(2-1,2-2, 2-6)	Ninguna correspondencia
			2.3. Principales hitos y magnitudes	22	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
		4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.1. Misión, visión, valores	38	(2-12)	ODS 18
			4.2. Gobernanza y cultura Menarini	39	(2-9)	Ninguna correspondencia
			4.3. Ética y cumplimiento	42	(2-23, 2-26)	ODS 18
<b>Apartado II Artículo primero sección c</b>	Resultados de las políticas	A lo largo de todo el informe		(3-3)	Ninguna correspondencia	
<b>Apartado II Artículo primero sección d</b>	Riesgos	8. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	8.1. Modelo de gestión y control de riesgos	122	(3-3)	Ninguna correspondencia
			8.2. Riesgos e incertidumbres	123		
<b>Apartado II Artículo primero sección e</b>	Indicadores clave no financieros	3. Apuesta por la sostenibilidad	3.1. Materialidad en Menarini	26	(2-29,3-1,3-2)	Ninguna correspondencia
			3.2. Estrategia	29		
			3.3. Compromiso	33		
		Anexos	Sobre este informe	130	(2-3,2-4)	Ninguna correspondencia
			Tabla de contenidos	131	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			Informe de verificación	-	(2-5)	Ninguna correspondencia

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS	
<b>Apartado II Artículo primero Apartado I. Información sobre cuestiones medioambientales</b>	Políticas	6. Respeto al medioambiente	6.1. Responsabilidad ambiental	82	(2-23, 307-1)	ODS 16	
	Cambio climático		6.2. Acción por el clima	88	(305-1, 305-2, 305-5, 305-7)	ODS 3, ODS 12, ODS 13	
	Economía circular y gestión de residuos		6.3. Economía circular	92	(306-2, 306-3)	ODS 3 ODS 8 ODS 12 ODS 13	
	Uso responsable de los recursos		6.3. Economía circular	92	(301-1, 302-1, 302-4, 303-3, 303-5)		
	Protección de la biodiversidad		6.1. Responsabilidad ambiental	82	(304-2)		
<b>Apartado II Artículo primero Apartado II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal</b>	Datos cuantitativos	5. Centrados en las personas	5.3. Principales indicadores	70	(2-7,2-8, 405-2)	ODS 8	
	Políticas de RRHH		5.2. Apuesta por el talento	56	(401-3)	Ninguna correspondencia	
	Organización del trabajo + Aplicación OIT						
	Salud y seguridad de los trabajadores		52			(403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 403-10)	Ninguna correspondencia
	Relaciones sociales					(2-30, 403-4)	ODS 8 ODS 16
	Formación					(404-1, 404-2)	ODS 8
	Accesibilidad					Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Igualdad y diversidad					(405-1, 406-1)	ODS 8
<b>Apartado II Artículo primero Apartado III</b>	III. Información sobre el respeto de los derechos humanos	4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.4. Derechos humanos	48	(418-1)	ODS 8 ODS 16	

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
<b>Apartado II Artículo primero Apartado IV</b>	IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.3. Ética y cumplimiento	42	(205-1, 205-2, 205-3)	ODS 16
<b>Apartado II Artículo primero Apartado V. Información sobre la sociedad</b>	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	7. Cerca de las comunidades	7.1. Compromiso con los profesionales de la salud	102	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	110	(102-13, 204-1, 413-1)	ODS 9 ODS 11 ODS 16
			7.3. Compromiso social	114	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Subcontratación y proveedores	8. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	8.2. Riesgos e incertidumbres	123	(2-6, 308-1, 414-1)	ODS 8 ODS 16
	Consumidores	5. Centrados en las personas	5.1. Calidad y seguridad del medicamento	52	(416-1)	ODS 16
	Información fiscal	7. Cerca de las comunidades	7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	110	(201-4)	Ninguna correspondencia



Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización a través del e-mail ([comunicacion@menarini.es](mailto:comunicacion@menarini.es)), por teléfono +34 93 462 88 00 o a través del formulario de contacto disponible en [www.menarini.es](http://www.menarini.es).



GRUPO  
**MENARINI**

Alfons XII, 587 • E-08918 Badalona (Barcelona)  
Tel. +34 93 462 88 00 • Fax +34 93 462 88 20 • [www.menarini.es](http://www.menarini.es)

