

# Informe de sostenibilidad y de información no financiera

MENARINI  
ESPAÑA  
2019



# SUMARIO

## 01 La voz de la Dirección

## 02 Menarini, comprometidos con la salud

- 2.1 Menarini, al detalle / 12
- 2.2 Grandes logros del 2019 / 15
- 2.3 Entorno empresarial y evolución del negocio / 16
- 2.4 Cultura empresarial / 20
- 2.5 Buen gobierno / 25

## 03 Por el bienestar del/la paciente

- 3.1 Apuesta por la calidad y la seguridad / 40
- 3.2 La I+D+i, una cuestión estratégica / 44
- 3.3 Autocuidado de la salud / 47
- 3.4 Promoción de la prevención / 48

## 04 Haciendo equipo

- 4.1 Perfil de la plantilla / 52
- 4.2 La salud y seguridad, una prioridad / 61
- 4.3 Formación continua / 63
- 4.4 Igualdad y diversidad / 66
- 4.5 Conciliación y diálogo social / 70
- 4.6 *Team building* / 71

## 05

## Apoyo a los/las profesionales de la salud

- 5.1 Juntos contra el aislamiento digital / 78
- 5.2 #Sherpas20 / 80
- 5.3 Área científica / 82
  - 5.3.1 Formación continuada / 82
  - 5.3.2 Fomentando el *networking* / 86

## 06

## Una empresa volcada con su ciudad

- 6.1 Ayuda a colectivos desfavorecidos / 92
- 6.2 Solidaridad y salud / 97
- 6.3 Fomento de las vocaciones científicas / 99
- 6.4 Una sede de puertas abiertas / 101

## 07

## Protección del medio ambiente

- 7.1 Modelo de gestión / 104
- 7.2 Contaminación / 105
- 7.3 Eficiencia energética / 106
- 7.4 Eficiencia en consumos de recursos naturales / 107
- 7.5 Emisiones / 109
- 7.6 Economía circular / 110

## 08

## Anexos

01

La voz  
de la Dirección





## Entrevista a Ignacio González, Director General de Menarini España

*"#Sumatealaigualdad nos ha servido para profundizar en la igualdad de género"*

### **¿Cuáles son actualmente las prioridades estratégicas de Menarini España?**

Nuestro desarrollo a futuro se basa en dos pilares estratégicos. Por un lado, una fuerte inversión en la investigación y desarrollo de medicamentos innovadores de alto valor. Por otro lado, llevar a cabo una estrategia de expansión tanto en medicamentos de prescripción como de autocuidado gracias a la adquisición de productos en áreas terapéuticas donde ya estamos presentes o bien en nuevas áreas con potencial de desarrollo significativo.

### **¿Cuál es el enfoque de la Responsabilidad Social de Menarini España?**

En Menarini ya no sólo impactamos sobre la sociedad a través de los medicamentos, sino que extendemos nuestro afán por mejorar la calidad de vida de las personas a otros ámbitos. Así, asumimos compromisos sociales para conciliar los intereses y procesos de nuestra actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad. Por ello, desarrollamos colaboraciones a largo plazo con entidades que trabajan con personas en situación de especial vulnerabilidad, implicándonos en las necesidades de nuestro entorno más cercano.

*"Desarrollamos colaboraciones a largo plazo con entidades que trabajan con personas en situación de especial vulnerabilidad, implicándonos en las necesidades de nuestro entorno más cercano"*

### **¿Cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) prioritarios para la Compañía y cómo los está integrando?**

En 2019 hemos decidido trabajar de forma prioritaria los siguientes ODS:

- ▶ ODS 3 (salud y bienestar)
- ▶ ODS 5 (igualdad de género)
- ▶ ODS 6 (agua limpia y saneamiento)
- ▶ ODS 17 (alianzas para lograr los objetivos)

Hemos iniciado los años temáticos en nuestra empresa y así #sumatealaigualdad en 2019 nos ha servido para profundizar en la igualdad de género. El punto de partida tuvo lugar el 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, una jornada en la que 100 mujeres que desempeñan su trabajo en disciplinas científico-técnicas explicaron su experiencia profesional y personal en 100 charlas simultáneas, repartidas por centros escolares de toda Cataluña. Por parte de Menarini, participaron seis mujeres de diferentes ámbitos científicos como la medicina, biología o farmacia.

*"En 2020 seguiremos trabajando de forma prioritaria en los ODS 3, 5 y 17, al que sumaremos el ODS 13 de acción por el clima con el año temático #únetealverde"*

Las principales actividades han surgido de los retos lanzados en nuestro Buzón de Ideas, que obtuvieron 236 propuestas. Así, 'Ciencia con nombre de mujer' ha servido para relacionar cada mes del año con una mujer relevante en el campo de la ciencia, mientras que el concurso de fotografía 'Retratadas' ha contado con una alta participación de los trabajadores y trabajadoras, presentando instantáneas que han puesto en valor a la mujer. En nuestro comedor luce un foto mosaico de la M de Menarini, a partir de pequeñas fotografías de las mujeres de la compañía y se ha elaborado un calendario corporativo en clave femenina.

### **¿Qué destacaría de la calidad y seguridad de los medicamentos de Menarini?**

Para Menarini, la calidad de los medicamentos es lo primero y, por ello, aplicamos exigentes estándares de calidad que comienzan con la selección de los proveedores de materias primas, para seguir con el control del entorno de fabricación.

*"En los casi 60 años en España, nunca hemos registrado problemas de seguridad que hayan supuesto la pérdida de la autorización de comercialización de alguno de nuestros medicamentos"*

El esfuerzo realizado por nuestra Compañía para la implantación de una adecuada política de calidad fue reconocido en el año 2000 con la obtención de la certificación de cumplimiento de la Norma ISO 9001. Asimismo, en los casi 60 años en España, nunca hemos registrado problemas de seguridad que hayan supuesto la pérdida de la autorización de comercialización de alguno de nuestros medicamentos.

#### **¿Cuál es el ambiente de trabajo en Menarini España?**

Gozamos de un buen ambiente de trabajo y hemos demostrado nuestro compromiso con el fomento y el mantenimiento del empleo, al no haber llevado nunca a cabo una reducción de plantilla, y promovemos la estabilidad laboral al tener más del 90% de contratos fijos.

**“Promovemos la estabilidad laboral al tener más del 90% de contratos fijos”**

#### **¿Cuál es el compromiso de Menarini España respecto a los/las profesionales de la salud?**

En Menarini mantenemos un fuerte compromiso con la formación continuada de los/las profesionales sanitarios/as. Así, en 1990 nació Área Científica Menarini, cuyo objetivo principal fue y es impartir formación de calidad en el ámbito de la salud. En estos casi 30 años de trabajo se han impartido más de 21.000 actividades de formación a 545.000 profesionales. En las mesas redondas, talleres prácticos, conferencias nacionales e internacionales, cursos, jornadas y seminarios colaboran y participan sociedades científicas, colegios profesionales, academias de ciencias médicas, instituciones docentes, centros de salud, hospitales y administraciones sanitarias.

**“En estos casi 30 años de trabajo del Área Científica Menarini se han impartido más de 21.000 actividades de formación a 545.000 profesionales sanitarios/as”**

#### **¿Cuáles son las particularidades de la acción social de la Compañía?**

Estamos comprometidos con la salud y con nuestro entorno más cercano, por ello, queremos devolver a la comunidad parte de lo que recibimos de ella como empresa. Fruto de la experiencia hemos estructurado nuestra Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en una metodología reproducible de cinco puntos:

- ▶ **Desarrollar una solidaridad consciente y constante**
- ▶ **Atender a los síntomas y, sobre todo, actuar sobre las causas**
- ▶ **Ayudar a los que ayudan**
- ▶ **Centrarnos en proyectos de nuestro ámbito**
- ▶ **Identificar las necesidades de nuestro entorno**

#### **¿Cuál es el desempeño ambiental de Menarini España?**

Para Menarini es imprescindible compatibilizar el crecimiento con el mínimo impacto en el medio ambiente.

De hecho, Laboratorios Menarini se convirtió durante 2001 en una de las primeras compañías farmacéuticas en recibir la certificación ISO 14001, para la gestión medioambiental de sus actividades de diseño y fabricación de medicamentos.

Uno de nuestros objetivos estratégicos es mejorar la gestión de los recursos ambientales. Así, a pesar de haber aumentado la capacidad de la planta de producción de Badalona, ha disminuido la cantidad de energía utilizada por cada unidad fabricada.

**“A pesar de haber aumentado la capacidad de la planta de producción de Badalona, ha disminuido la cantidad de energía utilizada por cada unidad fabricada”**



02

Menarini,  
comprometidos  
con la salud



# 02

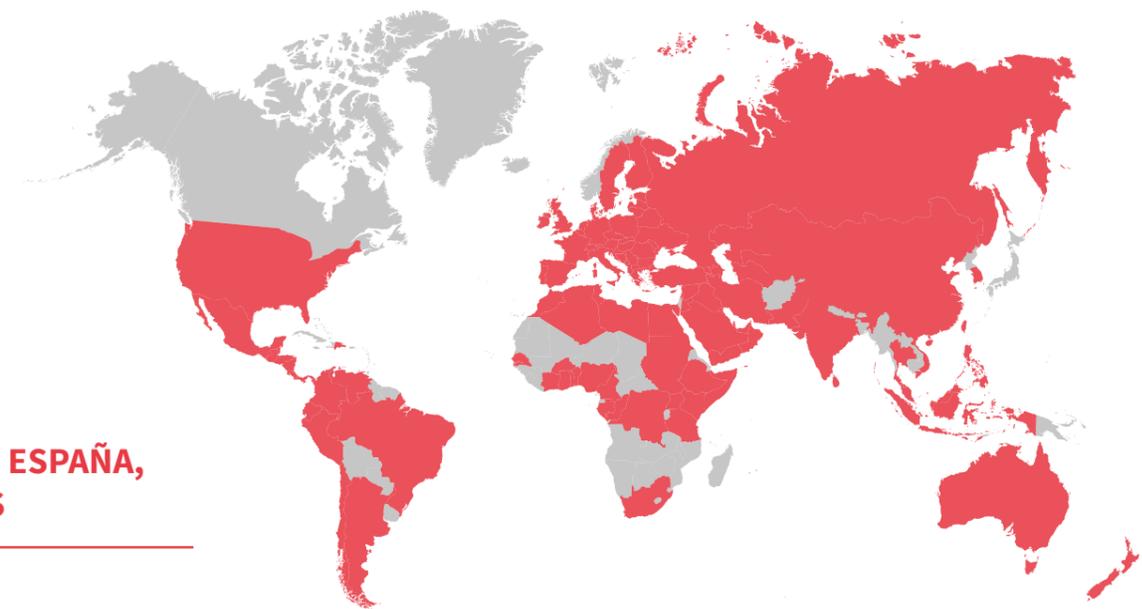
## Menarini, comprometidos con la salud

### 2.1 MENARINI, AL DETALLE

Con sede central en **Florenia**, el Grupo Menarini es la multinacional farmacéutica italiana líder en el mundo. Fundada en **1886**, emplea a más de **17.000 personas** y está presente en más de **130 países** de todo el mundo. Dispone de **16 plantas** que producen anualmente **585 millones de unidades de medicamentos** y **siete centros de investigación**.

El Grupo Menarini, referido a continuación como “Grupo Menarini Internacional” o “el Grupo”, busca proporcionar soluciones de salud innovadoras y mejorar la vida de las personas. Actualmente, el Grupo centra su actividad en las áreas de **riesgo cardiovascular, respiratorio, analgesia, aparato digestivo y salud sexual masculina**. También está trabajando en la investigación y desarrollo de productos en otras áreas terapéuticas como la **oncología**, las **patologías gastrointestinales** o la **osteoartritis**.

### GRUPO MENARINI INTERNACIONAL, EN CIFRAS



Países donde Menarini tiene presencia propia

### MENARINI ESPAÑA, EN CIFRAS



**UNA de las filiales**  
estratégicas del Grupo



### Menarini España

La actividad del Grupo Menarini en España se desarrolla a través de un grupo de seis empresas encabezadas por Laboratorios Menarini, S.A. Con una facturación en 2019 de **254 millones de euros** y una plantilla de **760 personas**, el Grupo Menarini España o “Menarini España” es uno de los **15 primeros** grupos farmacéuticos españoles y uno de los **hubs estratégicos** del Grupo.

En el ranking de 300 empresas farmacéuticas del Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (**MERCO**), Menarini España ha ocupado el **puesto 12** en 2019, subiendo cuatro posiciones desde 2015.

Su sede, ubicada en Badalona, alberga las **oficinas**, una **planta** de producción y **uno** de los siete **centros de I+D+i** del Grupo, con una superficie construida de 13.000 m<sup>2</sup>. Produce anualmente **58 millones** de unidades de **medicamentos** al año, destinándose a **exportación el 73%**.

Los productos farmacéuticos que comercializa se destinan principalmente al abordaje de diversas patologías enmarcadas dentro de las siguientes áreas terapéuticas: respiratoria, riesgo cardiovascular, gastroenterológica, analgésica, antianémica, antigotosa, antiinflamatoria.

Menarini España está integrada por las empresas Laboratorios Menarini, S.A.; A. Menarini Latin America, S.L.U.; Menarini Consumer Healthcare, S.A.U.; Guidotti Farma, S.L.U.; Retrain, S.A.U. y Laboratorios Fermon, S.L.U.

## MENARINI LATINOAMÉRICA

En 1979, el Grupo Menarini inició su expansión en Latinoamérica. Desde entonces, Menarini España es responsable de los planes de internacionalización en esta área geográfica.

El primer paso en la zona fue la apertura de una sede y planta de producción en **Guatemala**, contando con empresas distribuidoras en El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá, República Dominicana y Belice. En total, más de **700 personas** trabajan en **Menarini Centroamérica y el Caribe**, donde su actividad principal se centra en las áreas de riesgo cardiovascular, inflamación y dolor.

En 2019, la facturación de **Menarini Centroamérica y el Caribe** ha superado los **120 millones de euros**, experimentado un crecimiento del 18,8%. Este incremento tan significativo se ha debido en gran parte al inicio de la actividad de distribución en la República Dominicana mediante una filial propia.

La compañía tiene una destacada presencia en el mercado centroamericano siendo actualmente el laboratorio líder en ventas de la región. Su actividad principal se centra en las áreas de riesgo cardiovascular, inflamación y dolor.

En **México**, donde está presente desde 2009, el Grupo Menarini cuenta con una estructura propia de más de **200 personas** y una facturación de aproximadamente **25 millones de euros**. Desde 2017 también cuenta con sucursales en Colombia y Perú. Además, a través de acuerdos comerciales de distribución y licencias de comercialización con laboratorios farmacéuticos locales, se distribuyen medicamentos de Menarini en **Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y Venezuela**.

## ACERCA DE ESTA MEMORIA

La presente Memoria de Información No Financiera y de Sostenibilidad refleja el desempeño económico, social, laboral y ambiental durante 2019 de la sociedad Laboratorios Menarini, S.A. ("Menarini", "la Empresa" o "la Compañía"). También se aportan registros de años anteriores para facilitar la realización de las comparativas oportunas.

Todos los datos que aparecen a continuación corresponden a Laboratorios Menarini, S.A. excepto que expresamente se especifique de otro modo.

A través de este informe, Laboratorios Menarini cumple con los requisitos de la Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de información no financiera y diversidad, siendo verificado el presente documento tal y como exige dicha normativa. Precisamente, en la página 118 se puede ver el certificado de verificación.



En el Capítulo 8. Anexos se encuentran relacionados los requerimientos que aparecen en la Ley 11/2018 con los apartados de esta memoria en los que se puede encontrar la información correspondiente a cada uno de los indicadores de la Normativa.

Para la elaboración de este informe también se han tenido en cuenta algunos de los parámetros internacionales de referencia en este ámbito, como los estándares de la guía para la realización de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), los 10 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Precisamente, como firmante del Pacto Mundial, Menarini se compromete a contribuir a los ODS de la ONU en su desempeño diario. En el Capítulo 8. Anexos también se pueden ver los apartados del presente informe en los que se informa de su contribución al cumplimiento de los mismos.

## 2.2 GRANDES LOGROS DEL 2019

- ▶ **Elcin Barker**, nueva **CEO** de **Grupo Menarini** Internacional
- ▶ **Ignacio González**, nuevo **Director General** de **Menarini España**
- ▶ **Laboratorios Menarini** es distinguida como **'Empresa Positiva 2019'** por su **buena vecindad** empresarial como **compromiso social de proximidad**
- ▶ Menarini dedica el año **2019 a la mujer** con el año temático **#sumatealigualdad**
- ▶ La participación de Menarini en el proyecto **100tíficas** de fomento de las **vocaciones científicas en niñas** es reconocida como **Best Practice** por el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**
- ▶ Se inicia el proceso de elaboración de un **nuevo Plan de Igualdad**
- ▶ La **eliminación de botellas de plástico de agua** en la **sede de Laboratorios Menarini** es reconocida como **Best Practice** por el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**



- ▶ El proyecto de **deporte adaptado** impulsado por **Menarini y la Fundació Joventut Badalona** recibe uno de los **premios Go Health Awards 2019**
- ▶ La Compañía dona **2.000 kg** de alimentos básicos a la **Fundación Banco de Alimentos de Barcelona**
- ▶ En concepto de **convenios de colaboración, donaciones económicas, de fármacos y de material**, Menarini destina durante 2019 un total de **48.344,19 euros**
- ▶ Se inicia la comercialización en España de **Sustenium Plus®**, un complemento alimenticio **que contribuye a recuperar la energía**
- ▶ Menarini Consumer Healthcare lanza al mercado español **Proxamol®**, un complemento alimenticio que contribuye al **funcionamiento normal de las vías urinarias** en hombres
- ▶ Menarini, en colaboración con el **IL-3** de la **Universidad de Barcelona**, impulsa el **primer test de competencias digitales** para **profesionales de la salud**



## 2.3 ENTORNO EMPRESARIAL Y EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO

### ENTORNO EMPRESARIAL

La Compañía opera en un entorno altamente competitivo y que requiere de una elevada inversión en I+D para la comercialización de nuevos productos. Asimismo, el sector farmacéutico español está sujeto a una fuerte regulación tanto por parte de las Autoridades Sanitarias, en materia de condiciones de contratación, como por el sistema de autorregulación de la propia industria farmacéutica.

Esta autorregulación asegura la alineación de sus comportamientos con el marco normativo nacional e internacional, y garantiza que la promoción de medicamentos y las relaciones de la industria con profesionales sanitarios, organizaciones sanitarias y organizaciones de pacientes se desarrolla bajo los más estrictos principios éticos de profesionalidad y responsabilidad.

**“En 2019, Laboratorios Menarini ha obtenido un resultado antes de impuestos, sin incluir deterioros de inversiones financieras, de 32,2 millones de euros y una cifra de negocio de 213,4 millones de euros, lo que supone un crecimiento del +0,3% respecto a los datos del 2018”**

### EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO Y SITUACIÓN DE LABORATORIOS MENARINI

En 2019, el sector farmacéutico en España continúa y consolida el crecimiento ya apuntado el pasado ejercicio, después de varios años de contención o incluso retroceso en la factura sanitaria. En ese sentido, el sector cierra con un crecimiento del +4,3%, impulsado, un año más, principalmente por el mercado hospitalario, con un incremento superior al +7%. Por su parte, el mercado *retail* mantiene niveles de crecimiento similares al año anterior, alrededor del +2%. De esta forma, el conjunto de gasto farmacéutico vuelve a situarse por encima del crecimiento del PIB general (+2,0% para 2019), con lo que se mantiene el *trend* ya apuntado en 2018. Atendiendo a este exceso de gasto y al Convenio existente entre la industria y el Gobierno, aplicará de nuevo la compensación que el sector deberá realizar por el diferencial de crecimiento entre ambos valores (gasto farmacéutico y PIB).

En este complejo escenario, Laboratorios Menarini ha logrado mantener su posición de privilegio en el ranking del sector farmacéutico, situándose en el puesto nº 13º del mercado ético de prescripción. En 2019, la Empresa ha obtenido un resultado antes de impuestos, sin incluir deterioros de inversiones financieras, de 32,2 millones de euros y una cifra de negocio de 213,4 millones de euros, lo que supone un crecimiento del +0,3% respecto a los datos del 2018. Las ventas de productos éticos para el mercado español se han incrementado un 4,5% respecto a 2018. Es decir, 2,2 puntos superior al crecimiento del mercado ético en España (+2,3%).



## EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE MENARINI ESPAÑA

En un entorno complicado, donde el marco regulatorio sanitario sigue mostrando notable complejidad derivada de la distinta normativa aplicable a cada CCAA, Menarini España consigue en este 2019 seguir reforzando sus principales áreas de negocio como son la División Ética para el mercado español (con productos innovadores a la cabeza, así como productos muy consolidados que suponen referentes a nivel nacional, como Enantyum), la línea OTC, también destinada al mercado español (con nuevos lanzamientos que amplían la gama del área), así como el desarrollo de las afiliadas en el mercado latinoamericano, proyecto estratégico para el Grupo dada la relevancia del sector farma en esa región.

En cuanto al mercado ético se refiere, Menarini España sigue centrado en cuatro grandes áreas terapéuticas:

- ▶ **El Dolor:** Con Enantyum a la cabeza, 2º medicamento de prescripción más vendido en el sector farma español, y con su combinación con Tramadol, lanzado hace dos años, que contribuye a reforzar aún más esta área terapéutica.
- ▶ **El Área Cardiovascular,** que pese a las varias pérdidas de patente de los últimos años, sigue siendo el principal Área de negocio para Menarini, representando ya más del 40% del total facturado de la compañía.
- ▶ **El Área Respiratoria,** consolidando el lanzamiento de Gibiter realizado en 2017, que refuerza el crecimiento de todo el Área Terapéutica.
- ▶ **La Diabetes,** con la promoción de Alogliptina, que sigue con un crecimiento importante en ventas, por encima del +25%.

Asimismo, otra de las áreas en la que Menarini España sigue apostando es su línea de productos OTC. Creada como Business Unit en el año 2014, y desarrollada a través de la sociedad participada Menarini Consumer Healthcare, la línea de productos que no necesitan de prescripción médica ha ido ampliando su portfolio en estos últimos años, para poder dar más y mejor cobertura a las farmacias.

En este 2019 se ha realizado un nuevo lanzamiento, Sustenium, complemento vitamínico que viene a reforzar la línea en un nuevo segmento terapéutico que hasta el momento prácticamente no había sido explorado. En todo caso, sigue siendo la línea de productos para la higiene bucal, Oddent, el principal pilar sobre el que se sustenta la División, suponiendo prácticamente la mitad del total de su facturado. Con todo ello, la línea OTC ha tenido un crecimiento este año a doble dígito, concretamente el +14,3%.

Por último, en referencia al desarrollo del mercado latinoamericano (realizado a través de la sociedad participada, A. Menarini Latin América, S.L.U), destacar el buen resultado de las filiales establecidas en Centroamérica, consolidando el primer puesto en el ranking farmacéutico de la región así como la apertura en este 2019 de una nueva filial en el mercado más importante de la región, República Dominicana (previamente el Grupo estaba presente en el país a través de un partner).



Por su parte, Menarini México, después de 10 años de presencia directa en el mercado, sigue con su crecimiento sostenido a doble dígito, gracias a la consolidación de la nueva línea de promoción que inició actividades a finales del 2017 así como nuevos lanzamientos que amplían el portfolio y visibilidad en el mercado. La cifra de negocio de Menarini México supera los 25 M€ en este ejercicio. México es un país estratégico para el Grupo Menarini, siendo el 2º mercado más importante en volumen de toda la región latinoamericana.

Respecto a las dos afiliadas abiertas en 2017, destacar la buena evolución de la afiliada en Perú (con un incremento de más del 23% respecto a 2018) y el estancamiento que ha tenido la afiliada en Colombia, derivado principalmente por una nueva regulación local de control de precios, que ha afectado al principal producto de la compañía.

Por último, destacar que el Grupo Menarini está presente en otros países de la región latinoamericana a través de acuerdos comerciales con distribuidores locales, siendo los más importantes en Brasil, México (donde ya cuenta con presencia propia) y Argentina.

## INFORMACIÓN FISCAL

Menarini cumple con sus obligaciones tributarias y de obtención de fondos públicos o subvenciones, a través de los procedimientos internos necesarios a tal efecto.

En el apartado **'16. Impuesto sobre beneficios y situación fiscal'** de las **Cuentas Anuales** auditadas de Laboratorios Menarini se puede consultar la información relativa al impuesto sobre sociedades, tanto gasto devengado, como importe ingresado a la Hacienda Pública por este concepto.

Además, en el apartado **'17.4 Subvenciones de explotación'** incorporadas al resultado corriente' de las **Cuentas Anuales** auditadas se informa de la cifra de **subvenciones recibidas** y el detalle de las mismas.

## 2.4 CULTURA EMPRESARIAL



### MISIÓN

Nuestra razón de ser son las **personas**, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar **más salud y mejor calidad de vida**.



### VISIÓN

Queremos ser una compañía líder comprometida con la **vida de las personas**, que impulse **iniciativas innovadoras** que generen conocimiento y aporten más salud.



### VALORES

Centrados en las **personas**, nuestro mejor activo. Juntos hemos construido nuestra identidad y juntos construimos nuestro futuro.

**Innovación**, creatividad, dinamismo y versatilidad nos ayudan a afrontar nuevos retos y a generar oportunidades.

**Excelencia**, trabajamos cada día para alcanzar el máximo nivel de **calidad**, cumpliendo rigurosamente los procedimientos y apostando por la **formación** en un proceso de mejora continua.

Responsabilidad, somos **responsables** con la sociedad, con nuestros trabajadores y con nuestro entorno.

## Pacto Mundial y ODS

Desde 2017, Laboratorios Menarini está adherida como 'socio signatory' al **Pacto Mundial** de las Naciones Unidas, la mayor iniciativa mundial de Responsabilidad Social y sostenibilidad, con más 12.500 entidades adheridas en más de 160 países.

Mediante esta firma, Menarini asume voluntariamente el compromiso de aplicar en su gestión diaria los **diez principios** del Pacto Mundial relacionados con los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y lucha contra la corrupción, y de dar cumplimiento a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la ONU.

En 2019, Menarini ha priorizado los siguientes ODS:



**ODS 3:** Garantizar una **vida sana** y promover el **bienestar** para todos en todas las edades.



**ODS 5:** Lograr la **igualdad entre los géneros** y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



**ODS 6:** Garantizar la **disponibilidad de agua** y su **gestión sostenible** y el saneamiento para todos.



**ODS 17:** Revitalizar la **Alianza Mundial** para el Desarrollo Sostenible.

**"En 2019, Menarini ha priorizado los ODS 3 de salud y bienestar, 5 de igualdad de género, 6 de agua limpia y saneamiento y 17 de alianzas"**



## EJES ESTRATÉGICOS

Los objetivos y estrategias de Menarini se resumen en estos seis ejes estratégicos:



### ▲ Eje estratégico 1. Cuidar de los/las pacientes

**(alineado con ODS 3 de salud y bienestar):**

La calidad de vida de los/las pacientes es el eje de la acción de Menarini. Para ello, cuenta con un amplio portfolio de productos para el tratamiento, diagnóstico y prevención de problemas de salud relevantes en el marco de diversas áreas terapéuticas (riesgo cardiovascular, analgesia, aparato respiratorio, aparato digestivo y salud sexual masculina, entre otras). Entre los principales lanzamientos de Laboratorios Menarini cabe destacar Enantyum® cápsulas en 2015, desarrollada y fabricada en la planta de producción de Badalona; la alogliptina también durante 2015, dentro del área de riesgo cardiovascular; EnanPlus® (2017), en el área de dolor, y Gibiter Easyhaler® (2017), en el área respiratoria.

El compromiso de Menarini con los/las pacientes va más allá de la fabricación y comercialización de medicamentos. Durante los últimos años, Menarini ha diseñado herramientas para facilitar el uso de la tecnología a los/las pacientes y así controlar mejor su enfermedad. Algunos ejemplos son las aplicaciones móviles como Trivigota o Disfruta +, y las plataformas on-line para apoyar a pacientes que sufren eyaculación precoz, gota o el programa Preven-T.

Menarini está plenamente comprometida con la confidencialidad y protección de los datos personales y cumple con toda la normativa de protección de los datos vigente, esto es el Reglamento 2016/679/UE, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Menarini garantiza todas las medidas de seguridad técnicas y organizativas para la protección de los datos y exige a sus Encargados del Tratamiento cumplir con las mismas obligaciones y estándares.



### ▲ Eje estratégico 2. Excelencia asistencial

**(alineado con el ODS 16 de paz, justicia e instituciones sólidas):**

Menarini aúna esfuerzos en busca de la eficiencia y la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud, de forma que repercuta positivamente en los/las pacientes. Colabora con las administraciones sanitarias en la detección y desarrollo de soluciones innovadoras que contribuyan a progresar en la provisión de una atención sanitaria de excelencia a los/las pacientes crónicos/as y pluripatológicos/as.

### ▲ Eje estratégico 3. Compromiso con el crecimiento español

**(alineado con el ODS 8 de trabajo decente y crecimiento económico):**

Menarini en España tiene un importante impacto en términos económicos, con su contribución al PIB, al empleo y a nivel fiscal. Sin embargo, su aportación no es solo económica, ya que la implicación de Menarini con su entorno se concreta en una sólida estrategia de Responsabilidad Social Corporativa que es, a su vez, uno de los pilares básicos de su gestión.

## ▲ Eje estratégico 4. Compromiso con la productividad

### (ODS 9 de industria, innovación e infraestructura):

Laboratorios Menarini realiza un gran esfuerzo en investigación y desarrollo. Su planta de Badalona es un gran ejemplo de esta I+D. En los últimos años se han incorporado nuevos métodos y líneas de fabricación, y se han optimizado los procesos.

## ▲ Eje estratégico 5. Compromiso con el conocimiento

### (alineado con los ODS 4 de educación de calidad y 9):

En la planta de Badalona está situado uno de los siete centros de I+D+i de Grupo Menarini a nivel mundial. Dentro de estas instalaciones se realizan actividades de desarrollo galénico y ensayos clínicos de productos de investigación de la Compañía en todas sus fases de desarrollo (I-IV).

En el transcurso de su historia, Menarini ha adquirido un sólido y continuo compromiso con la formación y capacitación tanto del personal de la Empresa como de los/las profesionales sanitarios/as externos/as (a través de las acciones de formación continuada del Área Científica Menarini).



## ▲ Eje estratégico 6. Medio Ambiente

### (alineado con los ODS 6 de agua limpia y saneamiento, 7 de energía asequible y no contaminante, 9 y 13 de acción por el clima):

Para Menarini es posible compatibilizar el desarrollo empresarial y científico con el cuidado medioambiental. Este compromiso se materializa en dos líneas de acción: una relacionada con la actividad industrial y, otra, con la concienciación ambiental de sus empleados y empleadas.

De hecho, en 2001, Laboratorios Menarini fue una de las primeras compañías farmacéuticas en recibir la certificación ISO 14001 para la gestión medioambiental de sus actividades de diseño y fabricación de medicamentos. En 2004 logró la certificación de participación en el sistema europeo de gestión y auditoría ambiental EMAS, convirtiéndose en la primera empresa del sector de fabricación de especialidades farmacéuticas que obtuvo dicha certificación en Cataluña y la segunda en España.

Anualmente, Laboratorios Menarini publica su Declaración Ambiental en su sitio web corporativo, siendo verificada por una entidad independiente.

Por otro lado, lleva a cabo acciones de concienciación para que las personas trabajadoras sean partícipes activas en el desarrollo de las políticas de respeto y defensa del medio ambiente.

## RSC

Menarini asume **compromisos sociales** para conciliar los intereses y procesos de su actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad. Comprometida con la **salud** y con su **entorno más cercano**, la Empresa quiere devolver a la comunidad parte de lo que recibe de ella.

La **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)** es un eje estratégico de la Compañía y la estructura sobre la base de una metodología que gira en torno a cinco puntos:

- ✓ Desarrollar una **solidaridad consciente y constante**: En Menarini hemos comprobado que los **proyectos de continuidad** dan mejores resultados que los puntuales, por lo que tendemos a firmar convenios de colaboración de larga duración. Nuestra experiencia nos dice que la implicación de las partes incide directamente sobre el éxito de la iniciativa, así que nos aseguramos de que ésta sea importante siguiendo una **estrategia triple**: visitando y conociendo de primera mano los proyectos, manteniendo un contacto constante con las entidades y recogiendo en el convenio las responsabilidades de las dos partes implicadas.
- ✓ **Atender los síntomas** y, sobre todo, actuar sobre **las causas**: Participación en proyectos de formación, integración o compra de servicios con valor añadido. Realización de donaciones puntuales para resolver necesidades urgentes.
- ✓ **Ayudar a los que ayudan**: Acercamiento a las **entidades**, que son las que mejor conocen el territorio y las necesidades. **Participación** en las actividades que ya llevan a cabo dichas entidades.
- ✓ Centrarse en los **proyectos de nuestro ámbito de actuación**: La RSC de Menarini es plenamente consciente de que su sector es el farmacéutico, siendo expertos en **investigación, ciencia y salud**. Colabora en **proyectos** del mundo de la **salud**, puesto que es el ámbito que más conoce y donde puede aportar más.
- ✓ Identificar las **necesidades del entorno**: Firma de **convenios** de colaboración de **larga duración**, que establecen lo que hacen las dos partes: empresa y entidad. Promoción de **una relación estable y continuada** con las entidades. Visita y **conocimiento 'sobre el terreno'** de los proyectos de las entidades.

“La RSC de Menarini apuesta principalmente por proyectos a largo plazo con aliados del entorno, aprovechando todo el *expertise* de la Compañía en el mundo de la salud”



## 2.5 BUEN GOBIERNO

En 2019, el Consejo de Administración del Grupo Menarini Internacional ha designado a **Elcin Barker** como nueva CEO del Grupo. Elcin ha trabajado en puestos de liderazgo global, regional y local de la **industria farmacéutica** durante **más de 20 años**, incluyendo áreas comerciales, financieras y de innovación.

En su último cargo, fue la responsable de Nuevos Negocios de la división Healthcare de Merck KGaA. Con anterioridad, ocupó la Vicepresidencia Ejecutiva y la Dirección Comercial Global de Merck Serono, responsable de una cuenta de 4.500 millones de euros de P&L y más de 5.000 personas. También fue Vicepresidenta Senior y Directora de la Región Intercontinental, compuesta por 69 países de Oriente Medio, África, Turquía, Rusia / CIS.

**“Ignacio González ha sido nombrado nuevo Director General de Menarini España”**

**“ El Grupo Menarini Internacional es admirado a nivel mundial tanto por su dinamismo en el mercado como por estar centrado en el paciente. Es un honor para mí unirme al mismo y contribuir a la consecución de nuevas oportunidades de negocio e impulsar aún más su globalización”.**

**Elcin Barker, nueva CEO de Grupo Menarini Internacional**

**“ Con el nombramiento de Elcin Barker incorporamos un perfil ideal para el equipo de Grupo Menarini Internacional, con el objetivo de dar continuidad a nuestra agenda de crecimiento geográfico y áreas terapéuticas”.**

**Eric Cornut, Presidente de Grupo Menarini Internacional**

Por otra parte, el 1 de julio de 2019, **Ignacio González** asumió la **Dirección General de Menarini España**. El nuevo responsable de la filial cuenta con una amplia experiencia y trayectoria en la industria farmacéutica, sector en el que ha desempeñado puestos de responsabilidad en grandes multinacionales tanto en España como a nivel internacional.

Ignacio es licenciado en Economía y Administración de Empresas por ICADE. Además, cuenta con estudios en Desarrollo Ejecutivo de postgrado en Fontainebleau.

Cabe decir que el Consejo de Administración está formado por tres hombres y el cargo de Consejero no está remunerado.

**“ Con la llegada de Elcin Barker completamos el proceso que iniciamos hace unos años con el objetivo de fortalecer nuestro gobierno corporativo y convertirnos en un Grupo mucho más internacional y acelerar así su crecimiento”.**

**Lucia y Alberto Giovanni, accionistas y miembros de la Junta de Grupo Menarini Internacional**

### THE LEGAL 500 RECONOCE LA LABOR DEL DEPARTAMENTO LEGAL Y COMPLIANCE DE MENARINI

La publicación jurídica *The Legal 500* ha reconocido la labor del Departamento Legal y *Compliance* de Menarini en la entrega de los premios a los mejores equipos en asesoría jurídica de empresas en España y Portugal.

El jurado de la referida publicación ha seleccionado un número muy reducido de compañías de cada sector que han sido incluidas en el directorio GC Powerlist Iberia, que cada año elabora esta publicación para reconocer y galardonar a los mejores equipos legales corporativos, poniendo en valor su capacidad, excelencia e innovación.

*The Legal 500* reconoce al equipo de profesionales que integran el Departamento Legal y *Compliance* de Menarini, y los define como un grupo de personas profesionales “jóvenes, dinámicas, valientes, inteligentes, ambiciosas y bien preparadas al servicio de la compañía farmacéutica como proveedor de asesoramiento práctico y estratégico para todas las divisiones de la organización”.

## Ética

El interés de Menarini es, junto al cumplimiento de las leyes y las normativas vigentes del sector, promover e integrar comportamientos y valores éticos acordes con las buenas prácticas de la industria farmacéutica.

Así, **Grupo Menarini Internacional** cuenta con un **Código de Conducta** que incluye **altos estándares éticos** en todos sus procesos de trabajo. Establece una serie de **principios rectores** respecto a la integridad en el **mercado**, en el **lugar de trabajo** y en la gestión de la información y la **protección de datos**, y respecto a la responsabilidad con el **sector público y la comunidad**.

Por su parte, Laboratorios **Menarini** dispone de un **Código Ético** según el cual todas las actividades realizadas por el personal, el equipo directivo y/o colaboradores/as deberán desarrollarse con la **máxima honestidad**, integridad y buena fe, asegurando el **cumplimiento legal**, normativo y la **competencia leal**. Asimismo, se compromete a respetar en todo momento los legítimos intereses de la clientela, la plantilla, los socios/as y de las comunidades en las que opera.



[ACCEDE AL CÓDIGO DE CONDUCTA DE GRUPO MENARINI INTERNACIONAL](#)

Este Código Ético incluye los deberes de las personas **empleadas**, las funciones específicas de los y las responsables y **directivos/as**, la aplicación del código a terceros, los conflictos de interés, la lucha **anticorrupción**, la lucha contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo, el cumplimiento de la **normativa tributaria** y la obtención de fondos públicos, la transparencia financiera, la **confidencialidad**, la protección de datos personales, el comportamiento profesional, el cumplimiento de las normas de libre competencia y la relación con **proveedores/as** y la **clientela**.

Además, Menarini ha adquirido un rol activo de participación en el seno de los órganos de autorregulación del sector farmacéutico y de la industria de los medicamentos innovadores.

Así, las sociedades que integran Menarini España están adheridas a Farmaindustria (Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España) y a ANEFP (Asociación para el Autocuidado de la Salud), en función de la actividad que llevan a cabo.

Laboratorios Menarini está sometida al Sistema de Autorregulación de Farmaindustria, que establece unos principios y controles muy exigentes en temas de ética, conducta, lucha contra la corrupción, soborno y transparencia de las empresas adheridas.



[ACCEDE AL CÓDIGO ÉTICO DE LABORATORIOS MENARINI](#)

El Sistema de Autorregulación de Farmaindustria constituye una respuesta voluntaria de los laboratorios a las demandas de sus grupos de interés y la sociedad en general de establecer criterios y normas de conducta que garanticen la confianza y credibilidad en la promoción de los medicamentos y las interrelaciones de la industria farmacéutica.

A través de este sistema de autorregulación, materializado en el Código de Buenas Prácticas de Farmaindustria, y de los mecanismos de control que velan por su cumplimiento, la industria asegura la alineación de sus comportamientos con el marco normativo nacional e internacional, y garantiza que la promoción de medicamentos y las relaciones de la industria con profesionales sanitarios, organizaciones sanitarias y organizaciones de pacientes se desarrolla bajo los más estrictos principios éticos de profesionalidad y responsabilidad.

El sistema de autorregulación de los laboratorios se sustenta sobre cinco principios fundamentales: legalidad, responsabilidad, compromiso, transparencia y prevención.

La industria farmacéutica entiende que solo con comportamientos responsables se asegura la sostenibilidad de proyectos empresariales y se gana la confianza de la sociedad, en un sector, además, especialmente sensible por su contribución a la salud de la ciudadanía y su ámbito de actuación.

Laboratorios Menarini, en línea con el Código de Buenas Prácticas de Farmaindustria, se comprometió a que todas las transferencias de valor derivadas de las relaciones entre la Compañía y cualquier organización sanitaria y/o profesionales sanitarios/as se publiquen anualmente de forma individual y/o agregada en la página web (únicamente en el caso de transferencias de valor relacionadas con I+D), por el plazo de tres años.

El objetivo de la transparencia es hacer visible en la sociedad el enorme valor de las relaciones entre la industria farmacéutica y las organizaciones y profesionales sanitarios/as, generando credibilidad y confianza.



[ACCEDE AL CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS DE FARMINDUSTRIA](#)



ACCEDER AL CÓDIGO DE  
NORMAS DEONTOLÓGICAS  
DE ANEFP

Menarini también está adherida al Código de Normas Deontológicas de ANEFP.

Todas las personas trabajadoras y colaboradoras de Menarini pueden denunciar a través del **Canal de Comunicación Interna** ([compliance@menarini.es](mailto:compliance@menarini.es)) cualquier incumplimiento del Código de Conducta y de los códigos deontológicos de Farmaindustria y de ANEFP, o cualquier duda al respecto.

El Comité de Compliance atiende las comunicaciones recibidas, de acuerdo con el Modelo de Prevención de Riesgos Penales de Grupo Menarini. Asimismo, respeta el anonimato y protege a quien facilite la información. En 2019 se han recibido cuatro comunicaciones de Laboratorios Menarini, S.A., en el Canal de Comunicación Interna ([compliance@menarini.es](mailto:compliance@menarini.es)). Todas las comunicaciones han sido resueltas y cerradas en 2019 y ninguna de ellas tenía relación alguna con vulneración de derechos humanos, corrupción o soborno.

Las denuncias que tienen indicios de verosimilitud, son objeto de la investigación preliminar por parte del Comité de Compliance. El Comité de Compliance documenta los motivos para archivar el expediente (si no existe verosimilitud, no se aporta suficiente información o se trata de denuncias falsas) o para incoarlo, quedando dicha decisión registrada en el Sistema de Gestión de Denuncias.

Una vez admitida a trámite la denuncia, el Comité de Compliance instruye el Expediente Preliminar y levanta acta. El Comité de Compliance elabora informes sobre las denuncias y tras su aprobación da traslado de los mismos al Consejo de Administración. Cuando la denuncia resulta relevante y verosímil, y está soportada por elementos probatorios directos o indiciarios, se procede a la investigación de la denuncia para obtener los elementos suficientes que permitan su resolución y la realización del correspondiente Informe de Investigación.

Si la veracidad de los hechos denunciados resulta acreditada y comporta una infracción de la normativa que integra el Modelo de Prevención de Riesgos Penales, el Comité de Compliance elabora un Informe de Conclusiones para ser elevado al Consejo de Administración, junto con el Informe sobre la Denuncia y el Informe de Investigación. Elevado el Informe de Conclusiones al Consejo de Administración, éste adopta las decisiones oportunas de acuerdo con lo prevenido en el Sistema Disciplinario del Manual de Prevención de Riesgos Penales y son registradas en el Sistema de Gestión de Denuncias.

## Lucha contra la corrupción

Laboratorios Menarini se compromete a luchar de forma activa contra la corrupción, tanto pública como privada, que pueda tener lugar en relación con las actividades llevadas a cabo en el seno de la Compañía.

De cara a promover una lucha eficaz contra la corrupción, Menarini se compromete, entre otras cosas, a:

- ▶ Obtener el compromiso de proveedores/as, colaboradores/as externos/as, personal y socios/as de respetar la normativa anticorrupción y el Código de Conducta de la Compañía, mediante la firma de cláusulas de cumplimiento integradas en todos los modelos de contrato de Menarini y/o la aceptación de las Condiciones Generales de Menarini que, por referencia, están incluidas en cualquier nota de pedido emitida.
- ▶ Formar e informar a la plantilla y la dirección, con particular atención a aquellos/as que, debido a su ámbito geográfico de influencia o a las tareas desarrolladas en el seno de Menarini, estén especialmente expuestos/as a potenciales situaciones de casos de corrupción.
- ▶ Elaborar y mantener actualizados los procedimientos de actuación para identificar posibles situaciones de conflicto.

Especial mención merece la relación de Laboratorios Menarini con las instituciones públicas y los/as funcionarios/as públicos/as. Debido a la complejidad de las gestiones y la multiplicidad de agentes y operaciones se establece lo siguiente:

- ▶ Las relaciones con las instituciones públicas se reservan exclusivamente a los/las responsables de dichas funciones o a quienes se les haya delegado tales funciones.
- ▶ Ningún empleado/a está autorizado/a a realizar pagos, directos o indirectos, a los funcionarios/as públicos/as y/o de la Administración Pública que no estén relacionados con la prestación de servicios solicitados o regularizados contractualmente, y que no dispongan de la debida autorización del/la responsable del área de negocio de la gestión de estos servicios.

- ▶ Queda terminantemente prohibida cualquier conducta que, de algún modo, vaya dirigida a prometer o dar a un órgano público o a funcionarios/as responsables de cualquier servicio, dinero u otros beneficios con el fin de obtener ventajas para sí mismo y/o para Menarini.

- ▶ Los regalos están prohibidos y la hospitalidad sólo está permitida cuando sea de escaso valor y no pueda ser interpretada como un medio para obtener ventajas de forma indebida. En cualquier caso, los gastos de hospitalidad deberán ser autorizados por las personas designadas para ello y de acuerdo a los procedimientos establecidos.

- ▶ Cuando un empleado/a, en virtud de sus funciones y tareas asignadas dentro de Menarini, esté autorizado a gestionar y/o administrar las donaciones, contribuciones o financiaciones realizadas por el Estado o por otro ente público, debe asegurarse que dichos fondos son destinados a la finalidad para la cual fue solicitada dicha donación, conservando toda la documentación de la operación de cara a asegurar la máxima transparencia de la misma.



## “Menarini se compromete a luchar de forma activa contra la corrupción”

Laboratorios Menarini está comprometida en la lucha contra cualquier tipo de práctica de corrupción o soborno, definida en el Principio nº 10 del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La Compañía cuenta con una serie de políticas y herramientas que definen su postura en la lucha contra la práctica de estas acciones ilícitas: Código de Conducta, Código Ético, Manual de Prevención de Riesgos Penales, el Menarini Global Anticorruption Compliance Program, el Antitrust Compliance Program, etc.

En 2019 no hubo denuncias relativas a casos de soborno y/o corrupción.

Menarini también promueve la lucha contra el blanqueo de capitales, así como las buenas prácticas corporativas en relación a clientes, socios/as comerciales y colaboradores/as externos/as, estableciendo los procedimientos oportunos para tal fin.

Todos los pagos se realizan mediante transferencia bancaria con firma mancomunada, salvo pequeños pagos en efectivo cuya cuantía total anual no exceda los 3.000 euros.

Menarini, conforme a la normativa aplicable y las políticas corporativas desarrolladas al respecto, ha establecido unas directrices de obligado cumplimiento para todas las personas empleadas y colaboradoras de cara a evitar cualquier posible involucración en casos de blanqueo de capitales.

## Respeto de los derechos humanos

El riesgo de vulneración de los derechos humanos es prácticamente nulo en Laboratorios Menarini por la aplicación de la legislación vigente en España.

La plantilla es el factor principal que posibilita el desarrollo de la Compañía. La gestión de los recursos humanos en Menarini se basa en el **respeto por las personas** y la **experiencia** de cada una de ellas.

Menarini es consciente de que un elevado grado de **profesionalidad** de sus empleados/as y su dedicación a la Compañía son factores clave para lograr sus objetivos.

Es por ello que Menarini protege el crecimiento y el **desarrollo profesional** del personal de cara a incrementar sus conocimientos y habilidades, de conformidad con la legislación vigente sobre derechos de personalidad individual, especialmente en relación con la **integridad moral y física** de las personas trabajadoras.



Menarini trata a los/as candidatos/as de forma justa y respetuosa, y condena todas las formas de recomendación y favoritismo.

La Compañía está comprometida con la creación de un **entorno de trabajo libre de discriminación**, intimidación, coacción o acoso. Laboratorios Menarini no permite discriminaciones basadas en características personales, tales como sexo, raza, religión, ideología, nacionalidad, orientación sexual, edad, discapacidad, embarazo, estado civil, antigüedad o cualquier otra característica que contemplen las leyes aplicables.

Todas las acciones que afecten al personal, incluidas la contratación, las remuneraciones, las prestaciones, los traslados y los despidos, deben administrarse sin ningún tipo de discriminación. La plantilla y el equipo directivo deben ser juzgados por sus capacidades, habilidades y rendimiento, y no por sus características personales.

## “Menarini dispensa un trato justo y equitativo a todos sus empleados/as”

Menarini ofrece un **trato justo y equitativo** a todos sus empleados/as, impulsa un **entorno de trabajo positivo** y respeta todas las leyes y normativa del ámbito laboral. La Compañía propicia un entorno de trabajo libre de cualquier trato inhumano y degradante, entre otros, cualquier tipo de acoso o abuso sexual, castigos corporales, coacción física o mental, o vejaciones a los/as trabajadores/as, así como la amenaza de cualquiera de estas conductas.

Menarini está comprometida con el respeto de los derechos que asisten a toda persona que se relaciona con la organización, ya sea como empleado/a de la misma o en el desarrollo de cualquier tipo de relación por razones de la actividad que lleva a cabo.

Prueba de este compromiso es la adhesión a los Principios del **Pacto Mundial** de Naciones Unidas, y las distintas políticas y herramientas que se han desarrollado y se revisan periódicamente para mantenerlas actualizadas (Código de Conducta, Código Ético, Manual de Prevención de Riesgos Penales, Protocolo de Acoso y Programa corporativo *Menarini Global Anticorruption Compliance Program*).

La abolición efectiva del trabajo infantil no es aplicable para Menarini en cumplimiento de la legislación vigente en España.

En **2019 no han existido denuncias** relativas a la vulneración de los **derechos humanos**.

## Riesgos

Laboratorios Menarini determina cuál es el contexto de la Organización como paso previo a la identificación de los riesgos y oportunidades. Para ello se identifican las cuestiones internas y externas, los requisitos y expectativas de las partes interesadas y los impactos ambientales relevantes para los objetivos y la dirección estratégica que puedan afectar significativamente la capacidad para conseguir los resultados previstos del Sistema Integrado de Gestión Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente. En función de estos resultados se realiza la planificación de las acciones para afrontar los riesgos y las oportunidades.

Se consideran partes interesadas pertinentes aquellas que generan un riesgo significativo para la sostenibilidad de la Organización si sus necesidades o expectativas no se cumplen. La Empresa determina cuáles de estas necesidades y expectativas se convierten en requisitos legales y otros requisitos, así como cuál es el sistema de verificación que tiene implantado para que dichos requisitos se cumplan. La Organización atrae, consigue y conserva el apoyo de las partes interesadas pertinentes de las que depende para su éxito.

La Empresa también realiza el análisis de sus distintos procesos e identifica y valora el impacto potencial de los riesgos y oportunidades derivadas de los mismos. Para ello tiene en consideración:

- ▶ Las cuestiones internas y externas relevantes
- ▶ Los requisitos pertinentes de las partes interesadas
- ▶ Los aspectos ambientales significativos
- ▶ Los requisitos legales y otros requisitos
- ▶ Otras cuestiones

Para realizar la valoración del impacto, se utilizan criterios cuantitativos de severidad y probabilidad para los riesgos y criterios cualitativos para las oportunidades.

Las partes interesadas más relevantes identificadas por la Compañía son:

- Administración (local, autonómica y estatal, internacional)
- Vecinos y asociaciones locales
- Representantes de colectivos profesionales
- Medios de comunicación
- Asociaciones de pacientes
- Asociaciones medioambientales del sector farmacéutico (SIGRE)
- Asociaciones nacionales del sector farmacéutico
- Entidades de acción social
- Proveedores de materiales y servicios
- Clientes internos (consejo de administración, plantilla, etc.)
- Clientes externos (mayoristas del sector farmacéutico, clientes industriales, hospitales, farmacias, etc.)
- Otros

Con todas ellas la empresa tiene establecidos canales de comunicación que le permiten identificar cuáles son los requisitos y expectativas de las distintas partes interesadas y darles el adecuado tratamiento y respuesta.



**“Menarini cuenta con políticas activas de gestión de riesgos”**

Los principales riesgos relacionados con la actividad de la Empresa son los siguientes:

▶ **Riesgo de inventario:** El riesgo de inventario se genera cuando una compañía acumula stocks de materias primas o mercancías cuyo valor se ha reducido debido a la obsolescencia, caducidad, pérdida o deterioro. Laboratorios Menarini asume este riesgo respecto a los principios activos, excipientes y material de acondicionado adquiridos para su transformación, producción y distribución en el mercado español. En todos los casos, la Compañía realiza el control físico del stock de dichos materiales con recuentos periódicos. Menarini España ejecuta los pedidos conforme a sus previsiones y presupuestos, en el caso de los productos cuya distribución asumirá, o en función de los pedidos recibidos de sus clientes, cuando la distribución es asumida por éstos/as. Adicionalmente, la Empresa dispone de pólizas de seguros que dan cobertura a los principales riesgos que pudieran afectar a las existencias. Tal y como aparece en las cuentas anuales auditadas de la Compañía, la cobertura de estas pólizas se considera suficiente.

▶ **Riesgo de tipo de cambio:** La exposición al riesgo de tipo de cambio que surge a raíz de transacciones comerciales futuras, activos y pasivos reconocidos, no se estima significativo, por cuanto la operativa transaccional con moneda extranjera que lleva a cabo Laboratorios Menarini no es relevante en el conjunto de las operaciones.

▶ **Riesgo de crédito:** El riesgo de crédito surge de efectivo y equivalentes al efectivo y depósitos con bancos e instituciones financieras, así como de deudores/as comerciales u otras deudas, incluyendo cuentas a cobrar pendientes y transacciones comprometidas. Respecto a los deudores/as comerciales, Laboratorios Menarini evalúa la calidad crediticia de la clientela, valorando su posición financiera, la experiencia pasada y otros factores. Los límites individuales de crédito se definen en función de las calificaciones internas y externas, conforme a los límites fijados por la Dirección de Laboratorios Menarini. Periódicamente se lleva a cabo un seguimiento de la utilización de los límites de crédito. Adicionalmente, la Compañía mantiene contratos de seguros para cubrir potenciales pérdidas resultantes de morosidad o insolvencias. La Sociedad sigue el criterio de dotar aquellas provisiones para insolvencias que permiten cubrir los saldos de cierta antigüedad o en los que concurren circunstancias que permiten razonablemente su calificación como de dudoso cobro. En relación con los bancos e instituciones financieras, únicamente se aceptan entidades financieras de solvencia reconocida.

▶ **Riesgo de mercado:** Laboratorios Menarini asume el riesgo de mercado asociado al éxito o fracaso en las ventas que se realizan en España. Sin embargo, teniendo en cuenta que las ventas se llevan a cabo en un país miembro de la OCDE, estable y sin riesgos geopolíticos, el riesgo asumido puede considerarse como bajo.

▶ **Riesgo de liquidez:** Menarini aplica una gestión prudente del riesgo de liquidez que implica la disponibilidad de financiación por un importe suficiente a través de facilidades de crédito del propio Grupo al que pertenece. Laboratorios Menarini hace un seguimiento de las previsiones de la reserva de liquidez de la Sociedad en función de los flujos de efectivo esperados.

▶ **Riesgo de garantía:** Laboratorios Menarini asume el coste y las gestiones de devoluciones únicamente por motivos de caducidad o de defecto del producto acabado. Además, se hace cargo de ello siempre y cuando dicha anomalía sea comunicada por el cliente en los 15 días posteriores a la entrega de la mercancía.

▶ **Riesgo medioambiental:** Laboratorios Menarini tiene implantado y certificado un sistema de gestión ambiental basado en la norma ISO 14001 y en el reglamento europeo EMAS (Eco-Management and Audit Scheme). Los riesgos ambientales se identifican y evalúan siguiendo los procedimientos y herramientas implantados en este sistema, y se revisan periódicamente.

▶ **Riesgos laborales:** Laboratorios Menarini tiene implantado y certificado un sistema de gestión de seguridad y salud laboral basado en la norma OHSAS 18001, que identifica y evalúa los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo. Actualmente, está en curso el proceso de migración a la norma ISO 45001:2018, con certificación prevista para el año 2020.

▶ **Riesgos sobre derechos humanos:** Basado en el compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, Laboratorios Menarini controla la posible vulneración de derechos de empleados y empleadas (acoso, trabajo forzoso, etc...). Para el control y gestión de la lucha contra la vulneración de los derechos laborales del personal, Laboratorios Menarini dispone de un Código de Conducta, un Código Ético, un Manual de Prevención de Riesgos Penales (Modelo de Organización, Gestión y Prevención de Riesgos Penales conforme al art.31 bis del Código Penal), un Protocolo de Acoso y otras herramientas que, entre otros aspectos, definen procesos y herramientas para que la persona trabajadora denuncie situaciones de incumplimiento o vulneración de sus derechos.

▶ **Riesgo de producto:** Dado que la Empresa lleva a cabo un estricto control de calidad de sus productos, y de sus procesos productivos, el riesgo de producto puede considerarse bajo.

## Subcontratación y proveedores/as

La Sociedad está comprometida con la promoción del comportamiento ético y responsable de sus proveedores. En este sentido, los proveedores al aceptar las condiciones generales de contratación de la Compañía, se comprometen a respetar y cumplir con las disposiciones contenidas en el **Código Ético** de Menarini que incluye medidas contra la corrupción, el soborno y de protección de la salud y el medio ambiente.

Adicionalmente, la **Política de Compras** de la Compañía fomenta la protección del medio ambiente y la prevención de riesgos laborales tomando en consideración el cumplimiento de estos dos aspectos a la hora de realizar la selección de los proveedores. Para verificar este cumplimiento la Compañía exige la aportación de los correspondientes certificados.

Al realizar operaciones de adquisición, suministro y, en general, compra de bienes y/o servicios, los/las responsables y empleados/as de Laboratorios Menarini deben:

▶ Seguir los procedimientos internos para la selección y gestión de las relaciones con los/as proveedores/as, y para los/as intermediarios/as, se deberá seguir además el proceso de **due diligence** de **compliance** para evaluar el grado de cumplimiento normativo y el potencial riesgo de incumplimiento en materia anticorrupción del tercero.

▶ Posibilitar que cualquier compañía que suministre bienes o servicios con las especificaciones requeridas tenga la posibilidad de hacer una **oferta** para dicho suministro a Menarini. En todos los casos, la Compañía debe seleccionar a los/las proveedores/as siguiendo unos criterios basados en los principios de **objetividad y transparencia**.

▶ Colaborar con los/as proveedores/as para satisfacer las necesidades de los/as clientes/as de la Empresa en términos de calidad, coste y tiempo de entrega.

▶ Emplear, en la medida de lo posible y de conformidad con las leyes aplicables, los productos y servicios prestados por compañías del Grupo en condiciones competitivas.

▶ Cumplir y hacer cumplir las condiciones establecidas en los **contratos**.

▶ Mantener un **diálogo abierto** con los/as proveedores/as, de acuerdo con las buenas prácticas comerciales.

▶ Informar al Departamento de Compras de los problemas causados por los/as proveedores/as con el fin de evaluar las consecuencias y la posible respuesta.



03

Por el bienestar  
del/la paciente



### 3.1 APUESTA POR LA CALIDAD Y LA SEGURIDAD

Para Menarini, la calidad de los medicamentos es lo primero y, por ello, aplica **exigentes estándares de calidad** que empiezan con la selección de proveedores/as de materias primas y siguen con el control del entorno de fabricación.

Asimismo, una vez sus medicamentos han llegado a la farmacia, la Compañía trabaja para asegurar una buena calidad del tratamiento. Por eso, proporciona información científica a la comunidad médica, farmacéutica y otros/as **profesionales de la salud** para que su **conocimiento sobre el producto** sea completo y exhaustivo, y mantiene un contacto constante con estos colectivos para obtener **feedback** sobre sus medicamentos y productos, supervisando todas las posibles reacciones adversas notificadas en cualquier parte del mundo.

Este compromiso con la calidad está plasmado en la obtención de certificaciones conforme al cumplimiento de:

- ▶ **Normas de Correcta Fabricación** (NCF o GMP).
- ▶ **Buenas Prácticas Clínicas** (BPC o GCP).
- ▶ **Buenas Prácticas de Farmacovigilancia** (BPFV o GPhP).

El esfuerzo realizado por la Compañía para la implantación de una adecuada política de calidad se ha visto reflejado en el mantenimiento de la certificación de cumplimiento de la Norma **ISO 9001** desde el **año 2000**.



“Menarini cuenta desde el año 2000 con la certificación ISO 9001”

### Salud y seguridad del/la paciente

El objetivo empresarial y la actividad de Menarini se centran en el/la paciente. Ello supone que todas sus actividades se inspiran en este valor fundamental y que la Compañía asume una responsabilidad ética específica hacia los/as mismos/as.

Para dar cumplimiento a este compromiso ético, se esfuerza al máximo en desarrollar soluciones científicas y terapéuticas que sean lo más satisfactorias posibles para éstos/as.

Concretamente, se espera de Menarini que:

- ▶ Garantice a los/las pacientes que los medicamentos y/o productos introducidos en el mercado sean altamente **especializados** y fruto del desarrollo de **estudios científicos avanzados**.
- ▶ Comercialice fármacos y/o productos que protejan la integridad física y mejoren la **salud** de los/las pacientes.
- ▶ Evalúe los medicamentos poniendo especial atención en los aspectos relacionados con la seguridad de los mismos.
- ▶ Solicite a todos los empleados y empleadas de Menarini, en el contexto de sus respectivas competencias, que junto a líderes de opinión desarrollen estudios funcionales de conformidad con las exigencias sobre el cuidado de los/las pacientes, teniendo en cuenta su libertad y su dignidad.

#### MENARINI PILLS OF QUALITY

La Empresa ha lanzado las **Menarini Pills of Quality**, nuevas ‘**video-píldoras**’ realizadas para explicar cómo nace y cómo se controla un medicamento Menarini.

**Menarini Pills of Quality** surge de la voluntad de **aclarar algunos conceptos**, a veces demasiado técnicos, y al mismo tiempo del afán de divulgar, con un **lenguaje simple** e informal, las informaciones que a menudo son publicadas de modo incorrecto.

Las video-píldoras pretenden dar respuesta a preguntas como ¿cuál es la diferencia entre principio activo y fármaco? ¿qué son los excipientes y cómo se elaboran? o ¿cómo crear un medicamento para aliviar el dolor en cinco minutos?



▶ [VER CANAL](#)



Para la Compañía, la **farmacovigilancia** es un pilar básico y fundamental en sus actividades, garantizando con ello la **máxima seguridad** en el uso de los medicamentos que comercializa. Así, analiza y gestiona de forma continuada la información de seguridad que se recibe procedente de diferentes fuentes, para así aumentar el conocimiento sobre seguridad que tiene de sus fármacos y así conseguir minimizar y **prevenir al máximo los riesgos** potenciales asociados a cualquier producto Menarini.

De hecho, durante los últimos ejercicios **no se han producido alertas de seguridad** graves que modifiquen el perfil beneficio-riesgo de sus productos y supongan la retirada de alguno de ellos del vademécum de la Empresa. El **índice beneficio-riesgo** de todos ellos sigue siendo **positivo**.

Menarini trabaja para cumplir y superar la **normativa aplicable** más estricta sobre sus productos, garantizando que nunca se ponga en riesgo la seguridad de los/las pacientes.

## “Desde el 9 de febrero de 2019, todos los productos de prescripción de Menarini ya van serializados según la Directiva 2011/62/UE contra la falsificación de medicamentos”

Las actividades de farmacovigilancia en Menarini cumplen estrictamente la legislación vigente, que a nivel nacional corresponden, básicamente, a la **Ley 29/2006** de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, modificada a su vez por la **Ley 10/2013**, de 24 de julio, y al **RD 577/2013**, de 26 de julio, por el que se regula la farmacovigilancia de medicamentos de uso humano.

La Compañía forma parte del Sistema de Farmacovigilancia Global de Grupo Menarini Internacional, cumpliendo también de manera estricta la normativa europea existente: **Directiva 2012/26/UE, Reglamento UE Nº 1235/2010, Reglamento de Ejecución Nº 520/2012, GVPs**, reflejado en numerosos procedimientos corporativos de obligado cumplimiento.

Además, desde el 9 de febrero de 2019, todos los productos de prescripción de Menarini ya van serializados según la **Directiva 2011/62/UE**. Esta normativa pretende luchar contra la falsificación de medicamentos que representan una amenaza para la salud pública. Así, se han establecido tres bloques de medidas:

- ▶ Nuevos requisitos para distribuidores/as y unas nuevas **‘buenas prácticas de distribución’** que reforzarán las garantías de seguridad en el suministro de medicamentos.
- ▶ Reforzar los controles y garantías de los principios activos que se utilizan en la fabricación de medicamentos.
- ▶ Aplicar ‘dispositivos de seguridad’ que permitirán la identificación individual de los medicamentos y la verificación de la autenticidad en la cadena de distribución y dispensación. En este apartado, Menarini ha incluido en cada unidad un **número de serie** que se mantiene en una base de datos del **Sistema Español de Verificación de Medicamentos (SEVEM)** y un **cierre inviolable**.

Por otra parte, Menarini cuenta con un **sistema de evaluación de la satisfacción** de su clientela mediante el cual, y para cada una de las tipologías de cliente/a, se evalúa periódicamente su grado de satisfacción y se planifican acciones de mejora derivadas de dicha evaluación.

En relación a posibles incidencias, reclamaciones por parte de clientes o consumidores finales, la Empresa dispone de un procedimiento general donde se define la operativa a seguir en el momento de la recepción de las mismas y el modo de canalizar su respuesta en el menor tiempo posible. Asimismo, dispone de varios procedimientos de actuación más específicos para consultas relativas a ciertos productos.

Las incidencias pueden recibirse por teléfono, fax, email o web corporativa. Salvo consultas urgentes fuera de horario laboral, las incidencias son atendidas por el departamento de Atención al Cliente quien las registra en una base de datos y las deriva al área que corresponda, bien sea el área Técnica (Dpto. Médico, Registros, **Farmacovigilancia**, Calidad, etc), bien el área de Gestión Interna (Finanzas, Logística, etc.). La finalidad es dar una primera respuesta a las mismas en un plazo máximo de 24 o 48 horas, dependiendo de la urgencia de la misma.

## CUATRO ANTIBIÓTICOS CONTRA LA FARMACORRESISTENCIA

La farmacorresistencia o **resistencia a los antibióticos** se ha convertido en fuente de preocupación durante los últimos años. Según varios informes de **súper bacterias** (son bacterias resistentes a los antibióticos comunes), éstas causan la muerte de **33.000 personas al año** solo en Europa.

Para dar respuestas a esta situación, Grupo Menarini Internacional, gracias a un acuerdo con la compañía estadounidense Melinta Therapeutics, comercializará en **64 países cuatro antibióticos** que actúan sobre **cepas multirresistentes** responsables de **infecciones graves**, algunas de las cuales a menudo se contraen en el **hospital**.

El primer fármaco es una asociación de un carbapenem y un inhibidor de beta-lactamasa, y está dirigido a infecciones urinarias o postoperatorias.

El segundo y tercero conciernen a las bacterias responsables de infecciones agudas de la piel y tejidos blandos, algunas de las cuales son multirresistentes.

También se está realizando un estudio para uno de los dos antibióticos por su extensión terapéutica a la neumonía.

Finalmente, el cuarto es un eficaz antibiótico venoso contra *Acinetobacter baumannii*, una de las bacterias hospitalarias más extendidas.



## 3.2 LA I+D+i, UNA CUESTIÓN ESTRATÉGICA

El compromiso con la investigación ha estado presente en el Grupo Menarini Internacional desde sus orígenes. Para el Grupo, la I+D+i es un pilar fundamental de su actividad y, por ello, le dedica un importante volumen de recursos materiales y humanos.

Así, invierte un **10% del presupuesto anual** y cuenta con un equipo de más de **900 personas** dedicadas a la investigación y desarrollo de nuevas soluciones de salud en sus **siete centros de I+D+i** en todo el mundo (**Pisa, Florencia y Pomezia**, en Italia; **Badalona**, en España; **Berlín**, en Alemania; **San Diego**, en Estados Unidos, y **Singapur**).

Grupo Menarini Internacional se basa en la investigación para desarrollar **nuevos medicamentos** que aporten un **valor añadido** a los tratamientos actualmente disponibles, o que puedan ser la **cura de enfermedades** que aún no tienen soluciones efectivas.

Precisamente, en 2019, Berlin Chemie AG, la compañía alemana de Grupo Menarini Internacional, ha obtenido de Helsinn los derechos de licencia exclusivos para comercializar **Pracinostat** en todo el mundo (excepto Estados Unidos, Canadá, Japón y América del Sur).

Pracinostat es un **inhibidor** de la **histona desacetilasa** de clase I, II y IV. El compuesto se encuentra actualmente en desarrollo con un **ensayo multirregional de fase III** en combinación con azacitidina para el tratamiento de pacientes adultos/as con **leucemia mieloide aguda (LMA)** recién diagnosticada que no son aptos/as para la quimioterapia de inducción intensiva.

Pracinostat también se está probando en un estudio abierto de fase II en combinación con azacitidina para el tratamiento de pacientes sin tratamiento previo con **síndrome mielodisplásico de alto riesgo (SMD)**.

Por otro lado, **Menarini Ricerche** presentó en la reunión anual de la **American Society of Clinical Oncology** de 2019, celebrada en Chicago, el caso de tres compuestos en desarrollo clínico: MEN1611, SEL24/MEN1703 y MEN1309/OBT076.

**MEN1611** es un potente inhibidor selectivo de PI3-quinasa (PI3K), una enzima clave en la transducción de las señales de factor de crecimiento extracelulares esenciales para la **supervivencia celular** y apoptosis. En el póster presentado durante este encuentro se informó sobre el diseño del estudio de fase Ib B-PRECISE-01 (escalada de dosis y expansión de cohorte). Este ensayo está actualmente en marcha en Europa, con el objetivo de seleccionar la dosis en fase 2 recomendada y la actividad clínica preliminar de MEN1611 en combinación con trastuzumab +/- fulvestrant (NCT03767335).

### LA I+D+i DE GRUPO MENARINI, EN CIFRAS



**10% presupuesto anual** destinado a I+D+i



**900 personas** dedicadas a I+D+i en el mundo



**7 centros de I+D+i** en el mundo (Pisa, Florencia, Pomezia, Badalona, Berlín, San Diego y Singapur)



Otro póster detalló el diseño del estudio del ensayo clínico FIH DIAMOND-01 de **SEL24/MEN1703** en pacientes con leucemia mieloide aguda de nuevo diagnóstico, leucemia mieloide aguda recurrente y leucemia mieloide aguda refractaria primaria sin opciones terapéuticas disponibles (NCT03008187). El objetivo principal del estudio, actualmente en marcha en Estados Unidos, es la identificación de la dosis recomendada para la siguiente fase 2.

Un tercer abstract expuso los resultados de una evaluación retrospectiva de la expresión de CD205 en las muestras de tejido recolectadas de pacientes diagnosticados con carcinomas de mama triple negativo, adenocarcinomas de páncreas y carcinomas uroteliales de vejiga. **CD205** es el antígeno diana de **MEN1309/OBT076**, un anticuerpo humanizado IgG1 frente a CD205, conjugado por medio de un enlace dividido hasta DM4.

MEN1309/OBT076 está actualmente en **fase I** (estudio CD205-SHUTTLE), reclutando pacientes afectados por tumores sólidos y linfoma no-Hodgkin (NCT03403725). En Estados Unidos es inminente el inicio de un segundo estudio de fase I realizado por OBT.

## I+D+i en España

Laboratorios Menarini cuenta con uno de los centros de I+D más relevantes del grupo. Situado en **Badalona**, es el **centro de referencia de farmacovigilancia** de todos los estudios de investigación de Grupo Menarini **a nivel mundial**. Con un equipo de **60 profesionales** altamente cualificados, trabaja en:

- ▶ **Nuevas formas farmacéuticas** y **desarrollo preclínico** de nuevas moléculas.
- ▶ Proyectos de desarrollo e **innovación tecnológica** para optimizar los procesos productivos y la calidad de los medicamentos.
- ▶ Estudios clínicos de ámbito nacional e internacional para **nuevos fármacos** y estudios post-comercialización.

El centro de I+D+i de Laboratorios Menarini trabaja en estrecha colaboración con el resto de centros de investigación del Grupo y, también, con instituciones externas especializadas, unidades de investigación clínica de hospitales, centros de atención primaria, universidades y otros organismos de investigación.

Además, está integrado en el Programa Nacional de Biomedicina (**Acción PROFARMA**), en el Programa de Fomento de la Investigación del Ministerio de Ciencia y Tecnología (**PROFIT**), y en el **Plan de Fomento de la Industria Farmacéutica**. En virtud de este plan, lleva a cabo intercambios de formación científica y técnica con los ministerios de Sanidad, Industria e Innovación, y con otras entidades públicas como el Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial (**CDTI**). También colabora de forma permanente con diversas entidades científicas y académicas, tanto para las actividades de desarrollo farmacéutico como para la realización de ensayos clínicos.

## Enantyum<sup>®</sup>, made in Spain

Prácticamente todo el proceso de fabricación de **Enantyum<sup>®</sup>** (dexketoprofeno trometamol) se realiza en la planta de Menarini en Badalona. De hecho, este medicamento se comercializa actualmente en 24 países.

Por su parte, el centro de I+D de Badalona lideró en los años 90 el desarrollo de la molécula **dexketoprofeno trometamol (DKP)** desde las primeras fases de investigación hasta su comercialización.

Con este fármaco, Menarini se convirtió en la primera compañía que trabajó con la Agencia Española del Medicamento y Productos Sanitarios (AEMPS) para conseguir un registro europeo en todos los estados miembros. Se trata del hito más importante de Menarini en España.

“El centro de I+D de Badalona es el centro de referencia de farmacovigilancia de todos los estudios de investigación de Grupo Menarini a nivel mundial”

## 3.3 AUTOCUIDADO DE LA SALUD

Menarini impulsa el autocuidado de la salud a través de productos de venta libre en oficinas de farmacia (productos sanitarios, complementos alimenticios, alimentos dietéticos y cosméticos). Así, cuenta con un amplio catálogo de productos en diferentes ámbitos que van desde la analgesia (**Novidol<sup>®</sup>**), la salud bucal con **Oddent<sup>®</sup>**, el aparato digestivo (**Kaleidon<sup>®</sup>**), pasando por la salud de la mujer (**Ginegea<sup>®</sup>**), el cuidado del cabello con **Capicaps<sup>®</sup>**, el funcionamiento de las vías urinarias (**Proxamol<sup>®</sup>**) o los complementos alimenticios (**Hidropolivital<sup>®</sup>** y **Sustenium Plus<sup>®</sup>**).



### MENARINI ESPAÑA LANZA PROXAMOL<sup>®</sup>

En 2019, Menarini Consumer Healthcare ha lanzado al mercado español **Proxamol<sup>®</sup>**, un complemento alimenticio que contribuye al **funcionamiento normal de las vías urinarias** en hombres.

Más de la mitad de los hombres a partir de los 50 años (además de un porcentaje elevado a partir de los 40), presentan ciertas molestias relacionadas con la función normal de la próstata y las vías urinarias. La necesidad de orinar más a menudo durante el día o despertarse durante la noche para ir al baño puede empeorar su calidad de vida.

Una cápsula al día de Proxamol<sup>®</sup> (dosis recomendada) contiene 320 mg de extracto estandarizado de **Serenoa repens**, ingrediente ampliamente estudiado que contribuye al funcionamiento normal de las vías urinarias en hombres.

El producto está presente en múltiples países de Europa desde hace años, siendo en varios de ellos (incluida Italia), líder en su categoría.



▶ [VER VÍDEO](#)

### SUSTENIUM PLUS<sup>®</sup> LLEGA A ESPAÑA

En 2019 se ha iniciado la comercialización en España de **Sustenium Plus<sup>®</sup>**. Este lanzamiento de la división Consumer Healthcare de Grupo Menarini Internacional es un **complemento alimenticio** con aminoácidos, minerales, vitaminas B1 y C, que ayudan a **reducir el cansancio** y la fatiga en situaciones como cambios de estación, épocas de mayor desgaste físico, estrés o tras una gripe o catarro.



▶ [VER VÍDEO](#)

### 3.4 PROMOCIÓN DE LA PREVENCIÓN

Menarini tiene una concepción integral de la salud que va más allá del desarrollo y comercialización de medicamentos. Por ello lleva a cabo múltiples iniciativas de comunicación para fomentar la **prevención** y facilitar **información** sobre diversas dolencias, de cara a que el/la paciente asuma un rol **más activo** en el cuidado de su salud.

Así, la Compañía ha desarrollado **diversas webs y apps** con información útil sobre varias enfermedades para empoderar al/la paciente a través de un lenguaje sencillo y ameno.

“ *Nuestra función siempre ha sido la de tratar de aumentar el grado de conocimiento de nuestra compañía mediante presentación institucional, con la voluntad de poner en valor nuestra contribución a la economía del país y nuestra visión de mejora en el tratamiento de los pacientes, de tejer alianzas mediante acciones y colaboraciones formativas que redunden en el bien del paciente y la sociedad, y formar a sus profesionales en aquellos ámbitos en los cuales existan necesidades no cubiertas”.*

Departamento de *Public Affairs & Market Access* de Menarini España



#### LA 'BIBLIOTECA DIGITAL' DEL/LA PACIENTE

**Consejos de salud:** Espacio web recientemente actualizado con consejos sobre alergia, aparato digestivo, aparato respiratorio, dermatología, diabetes, dolor, ginecología, gota, odontología, riesgo cardiovascular, salud sexual masculina y salud y viajes.

**Salud Sexual Hombre:** Esta web ofrece consejos de **bienestar sexual** y **salud masculina** elaborados por un equipo multidisciplinar de profesionales (dietistas, especialistas en actividad física, psicólogos, médicos generales y urólogos) liderados por el andrólogo **Dr. Eduard García, del Hospital Clínic** de Barcelona, y avalados por la **Sociedad Catalana de Urología**.

**El Momento Justo:** Esta web responde las preguntas frecuentes sobre la eyaculación precoz, sus **tabús, mitos** y verdades. Incluye **un test autodiagnóstico**. El Comité de Expertos está formado por **Ignacio Moncada**, Jefe de Urología del **Hospital La Zarzuela** de Madrid, y **Natalio Cruz**, Responsable de la Unidad de Andrología del **Hospital Virgen del Rocío** de Sevilla.

**App Trivigota:** Permite a las personas con gota comprender mejor su enfermedad a través de una serie de preguntas. De esta manera, el/la paciente puede conocer más detalles sobre los aspectos fisiológicos de la enfermedad.

**App Disfruta +:** Ofrece ayuda para mejorar la salud sexual de forma sencilla y divertida. Se detallan los temas más relevantes con un lenguaje claro y se lanzan preguntas para comprobar su correcta comprensión. Además, incluye una funcionalidad que ayuda al usuario a preparar su consulta con un profesional.



CONSEJOS DE SALUD



SALUD SEXUAL HOMBRE



EL MOMENTO JUSTO



Para Apple



Para Android



Para Apple



Para Android

04

Haciendo equipo



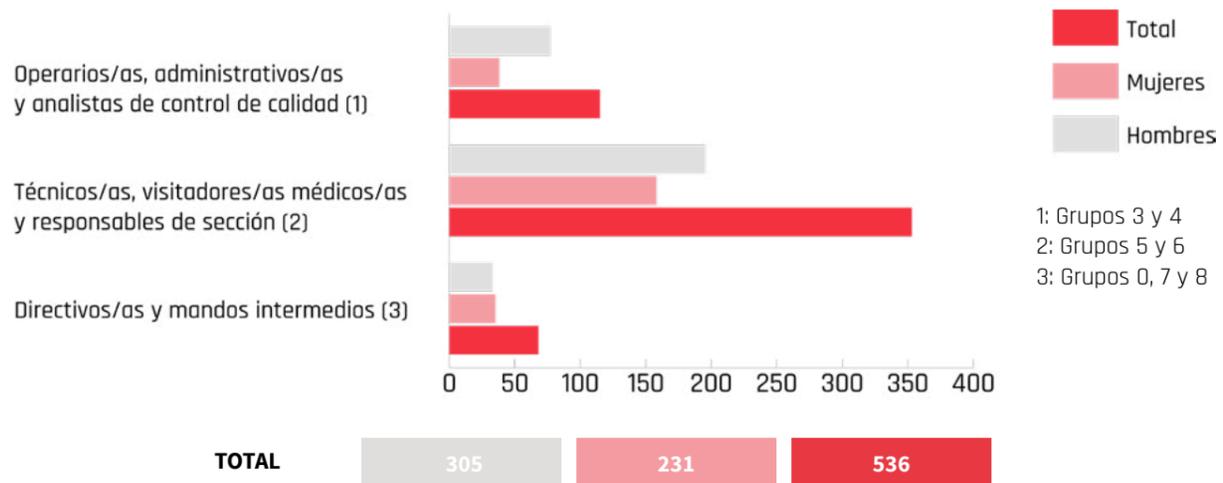
# 04 Haciendo equipo

## 4.1 PERFIL DE LA PLANTILLA

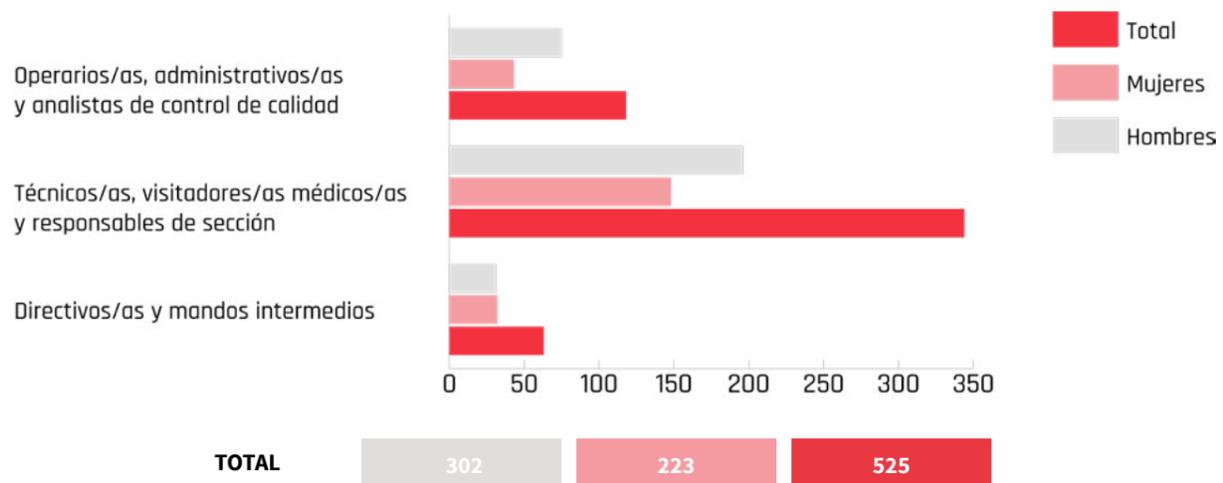
Laboratorios Menarini ha demostrado su compromiso con el fomento y el mantenimiento del empleo. Así, nunca ha llevado a cabo una reducción de plantilla y la contratación de nuevas personas trabajadoras ha sido constante. Promueve la estabilidad laboral –el **93%** de los **contratos son fijos**–, la conciliación y el desarrollo profesional del personal.

El número total y distribución de empleados y empleadas por **sexo, edad y clasificación profesional** se resume en las siguientes tablas:

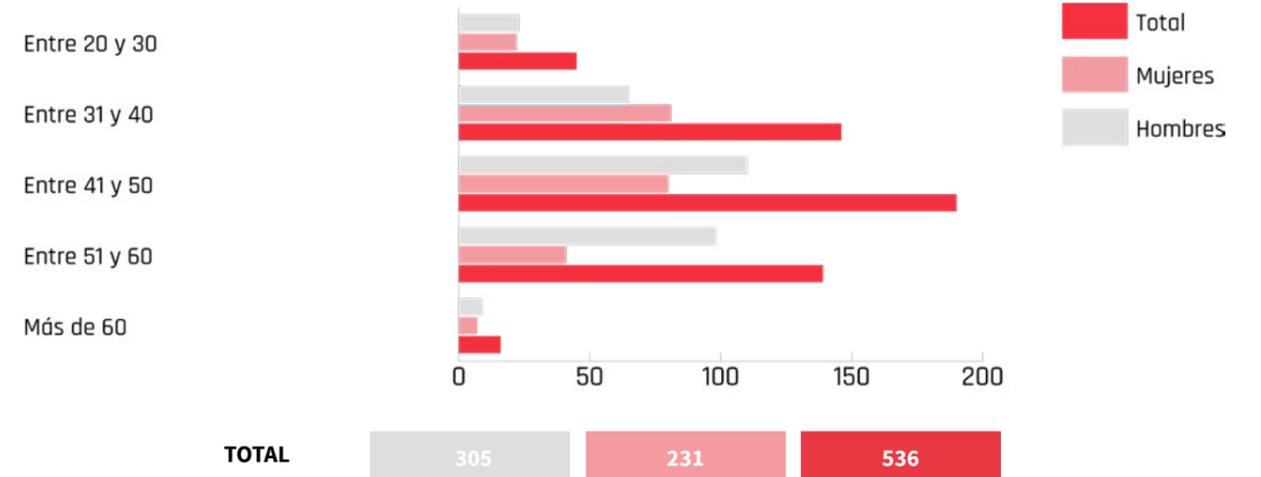
### Clasificación Profesional / 2019



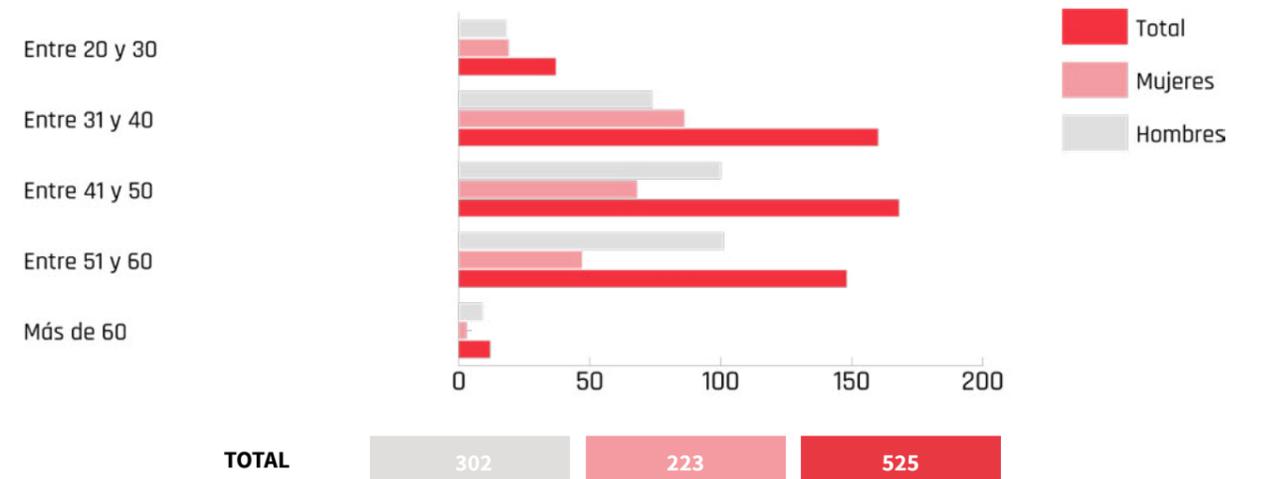
### Clasificación Profesional / 2018



### Edad / 2019



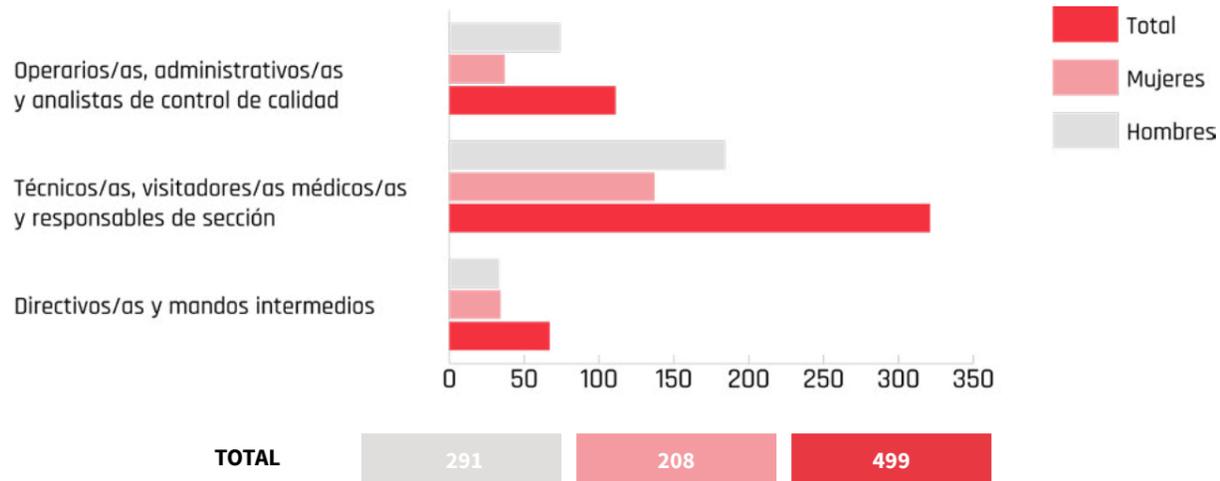
### Edad / 2018



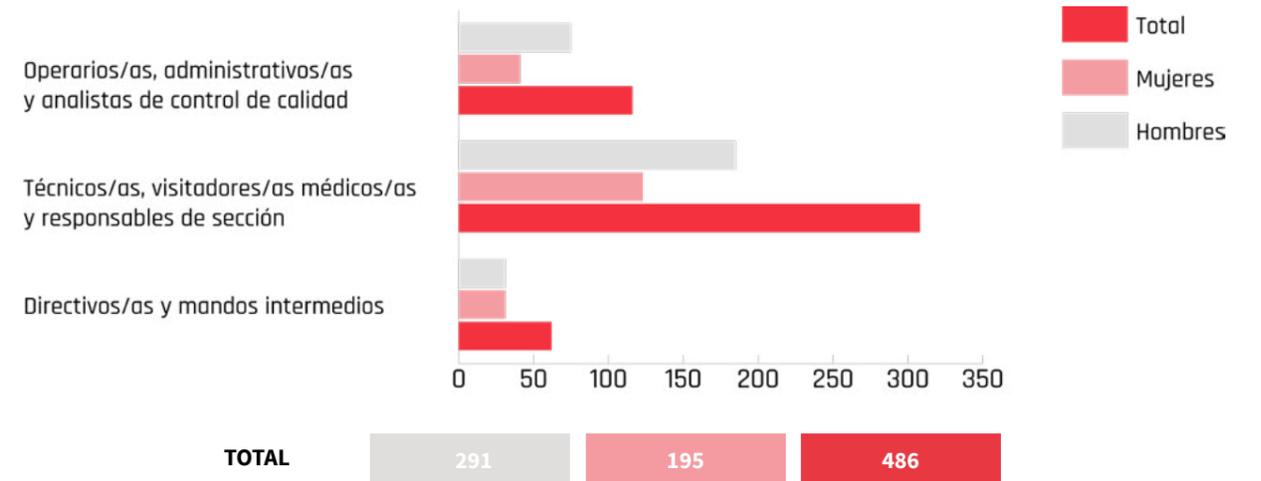
Todos los empleados y empleadas trabajan en territorio español.

El número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de **contratos indefinidos**, de **contratos temporales** y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional se resume en las siguientes tablas:

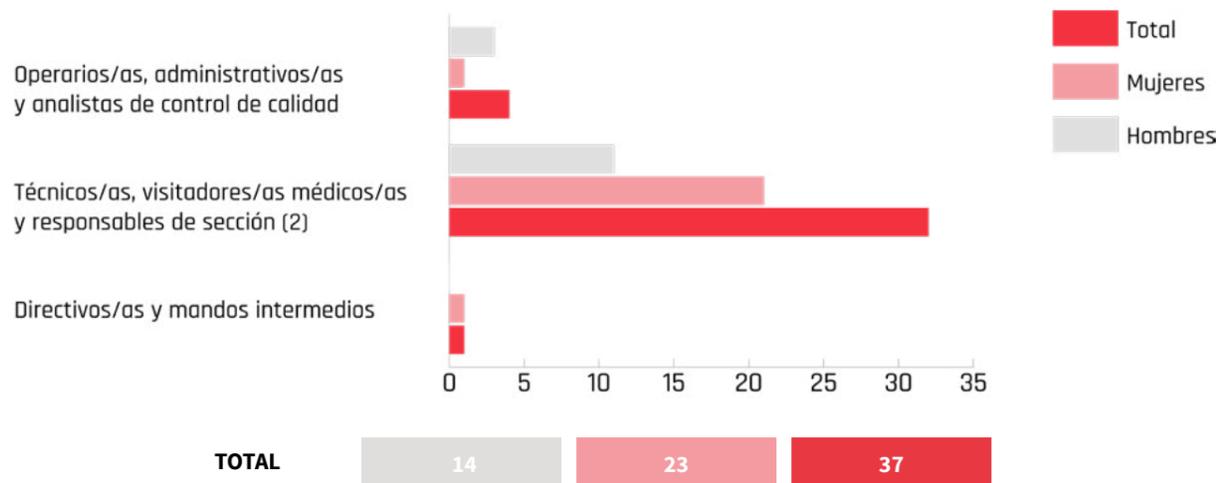
### Tipo de Contrato Indefinido por Clasificación Profesional / 2019



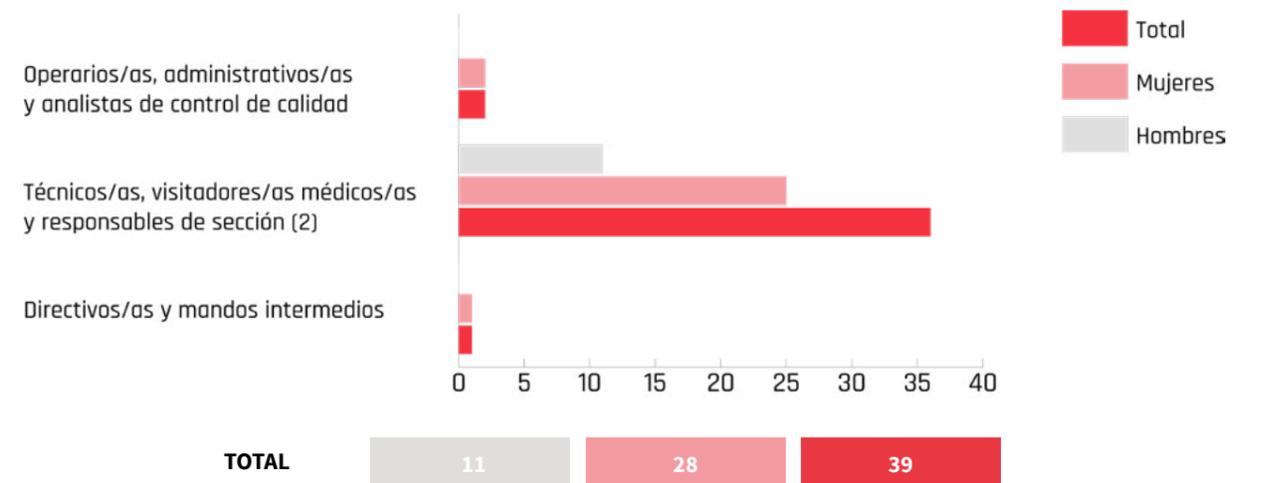
### Tipo de Contrato Indefinido por Clasificación Profesional / 2018



### Tipo de Contrato Temporal por Clasificación Profesional / 2019

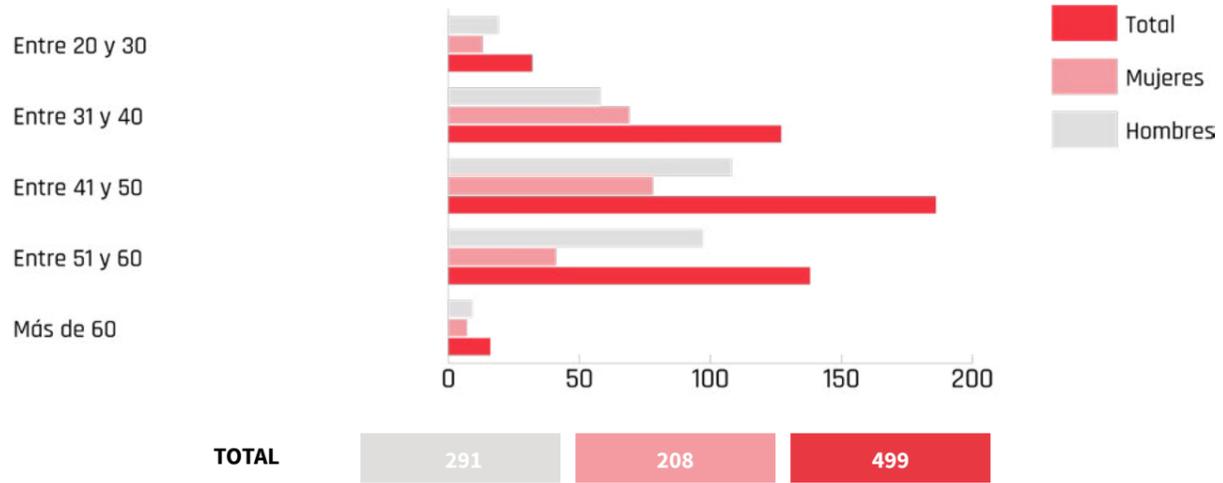


### Tipo de Contrato Temporal por Clasificación Profesional / 2018



**En total, con tipo de contrato indefinido y temporal en 2019:**  
305 hombres y 231 mujeres.

**Tipo de Contrato Indefinido por Edad / 2019**

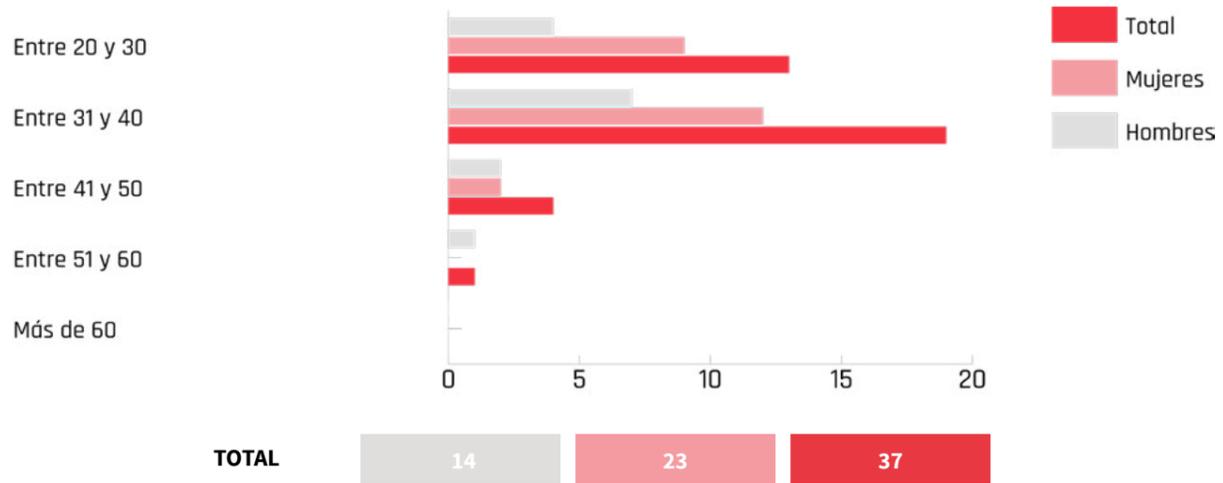


**En total, con tipo de contrato indefinido y temporal en 2018:**  
302 hombres y 223 mujeres.

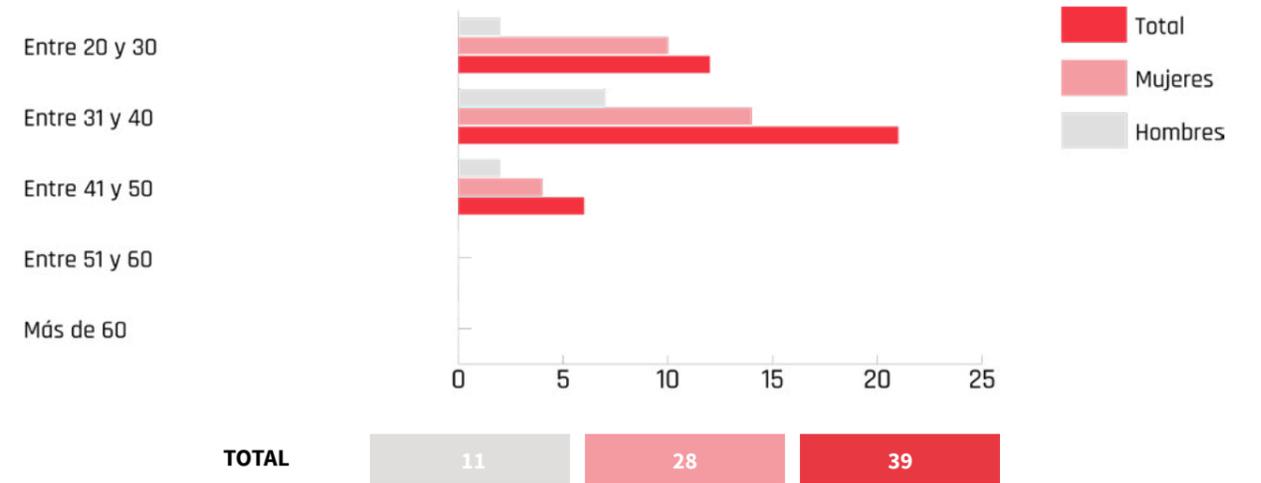
**Tipo de Contrato Indefinido por Edad / 2018**



**Tipo de Contrato Temporal por Edad / 2019**



**Tipo de Contrato Temporal por Edad / 2018**



En los ejercicios 2018 y 2019, en la Empresa no hay empleados con contrato a tiempo parcial.

El número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional se resume en las siguientes tablas:

### Número de despidos por Clasificación Profesional / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	0	0	0
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	1	0	1
Directivos/as y mandos intermedios	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

### Número de despidos por Clasificación Profesional / 2018

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	0	0	0
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	2	5	7
Directivos/as y mandos intermedios	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>

### Número de despidos por Edad / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Menores de 40 años	0	0	0
Mayores de 40 años	3	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

### Número de despidos por Edad / 2018

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Menores de 40 años	2	5	7
Mayores de 40 años	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>

Salvo mención expresa, los datos que aparecen en las tablas anteriores corresponden a la fecha de 31 de diciembre de 2019 o de 2018, según la tabla que se trate.

## Desarrollo sostenible

Además de los empleos generados de manera directa por Menarini España, en 2016 se cuantificaron los empleos generados de manera indirecta e inducida.

Dichos empleos han sido obtenidos con el modelo *Input-Output* y se corresponden con los/las empleados/as necesarios/as para hacer frente a los incrementos en la actividad económica estimados anteriormente, a partir del ratio medio de producción por empleado/a de cada sector.

Concretamente, el modelo *Input-Output* arroja una cifra de **1.420 empleos a tiempo completo (FTE) indirectos e inducidos**. Sumando esta cifra a la plantilla, se obtiene que **Menarini España** genera en total **2.146 FTE**.

Ello significa que, **por cada empleado/a** (FTE directo) de Menarini España, se generan casi **2 FTE totales** de forma indirecta e inducida.

Empleos generados en España por Grupo Menarini en el ejercicio 2016 (cifras en FTEs)

Empleos totales creados	2.146
Directos	726
Indirectos	919
Inducidos	501

Fuente: Análisis Ascendo Consulting



## BUZÓN DE IDEAS

Es un proyecto que promueve la participación activa de todos los empleados y empleadas de Menarini en el proceso de **mejora continua** y desarrollo de la empresa a través de **ideas y sugerencias** que se convierten en acciones concretas.

Conforme a la información publicada por el INE en la Contabilidad Nacional de España, la aportación total de Menarini España al empleo supone el **0,013% del total nacional generado** y su aportación directa supone casi el **2%** del generado en el sector de fabricación de **productos farmacéuticos**.

Cabe tener en cuenta el crecimiento que ha experimentado Menarini España desde 2016, tanto en la cifra de negocio como en el número de empleados y de tributos pagados.

## 4.2 LA SALUD Y SEGURIDAD, UNA PRIORIDAD

Menarini España cuenta con un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo que permite minimizar y controlar los riesgos laborales de su plantilla. Laboratorios Menarini mantiene desde 2005 la certificación OHSAS 18001 de seguridad y salud laboral, que se ha mantenido vigente hasta ahora tras haber superado (favorablemente) las auditorías anuales de mantenimiento y renovación. Concretamente, esta norma aplica en los ámbitos de desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos. Prueba del esfuerzo de Menarini España por garantizar la seguridad y salud laboral es que en 2019 sus índices de siniestralidad son:



Colectivo considerado	Índice de Incidencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 103 trabajadores)	Índice de Incidencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 103 trabajadores)	Índice de Gravedad de Laboratorios Menarini (jornadas perdidas* cada 103 horas trabajadas)	Índice de Incidencia del sector fabricación de productos farmacéuticos** (accidentes por cada 103 trabajadores)
<b>Hombres + mujeres</b>	7,46	3,83	0,06	11,3
<b>Hombres</b>	13,11	7,32	0,12	No disponible
<b>Mujeres</b>	0	0	0	No disponible

\*Se contabilizan los accidentes en trabajo, no se incluyen ni los accidentes in itinere ni los 'en desplazamiento'.

\*\* Fuente: Gobierno de España. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

En el año 2019 no se ha producido ninguna enfermedad profesional en la plantilla de la empresa.

A destacar que el índice de incidencia global de la Empresa es de 7,46, por debajo del índice de incidencia del sector farmacéutico, que es de 11,3, lo que indica un nivel de siniestralidad inferior en un 33% a la media del sector.

En el año 2020, Laboratorios Menarini tiene prevista la migración de la actual OHSAS 18001 a la nueva **ISO 45001** de gestión de la prevención de riesgos laborales.

Un ejemplo de este cuidado de la seguridad y la salud laboral son las distintas **sesiones formativas** que se han llevado a cabo sobre **sopORTE vital básico** y **uso del desfibrilador**, dirigidas a miembros de los equipos de emergencia de la Compañía. Además, por primera vez, un grupo de personas voluntarias han participado en un curso sobre el uso del desfibrilador (DEA).

**“En 2019, Laboratorios Menarini ha registrado un nivel de siniestralidad inferior en un 33% a la media del sector”**

#### DÍA DE LA HIPERTENSIÓN

El 17 de mayo de 2019, Menarini se sumó al Día Mundial de la Hipertensión promoviendo hábitos cardiosaludables entre los trabajadores y trabajadoras de la Compañía.

Una de las acciones puestas en marcha fue la instalación de **vinilos** en la sede de Badalona para promover el **uso de las escaleras** y consejos para seguir un estilo de vida más saludable como evitar el consumo de tabaco, realizar 30 minutos de ejercicio al día o seguir una dieta mediterránea, entre otros.

Además, todas las personas que lo desearon pudieron **medir su presión arterial** en el consultorio médico durante la jornada de trabajo.

El objetivo de las sesiones es aportar conocimiento y las habilidades necesarias para poder realizar una primera atención cualificada a la víctima, demostrando cómo identificar y valorar un paro cardiorrespiratorio, aplicar una resucitación cardiopulmonar de calidad, utilizar correctamente un DEA y colocar a una víctima inconsciente en la posición lateral de seguridad.

Esta actividad nace del Buzón de Ideas y se une al compromiso de la Compañía de cardioproteger la ciudad de Badalona con la instalación y mantenimiento de desfibriladores en 26 farmacias para prevenir accidentes cardiovasculares.

El número de horas de absentismo del personal de Laboratorios Menarini en el ejercicio 2019 ha sido de 45.668 (44.553 en 2018).

### 4.3 FORMACIÓN CONTINUA

Menarini cuenta con un **plan de formación anual** adaptado a las necesidades de cada área. Hay formación común para toda la plantilla sobre calidad, medio ambiente, prevención de riesgos laborales y *compliance*.

Por otra parte, la Compañía facilita el acceso de la juventud al mundo laboral con **programas de prácticas** en la empresa para estudiantes universitarios o de máster, así como de formación profesional.

Laboratorios Menarini está comprometida con la difusión de los **ODS** en su plantilla. Para ello, se han colocado **paneles** con los anagramas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de cara a impulsar su conocimiento entre la plantilla.

El número de **horas de formación** realizadas por categoría profesional, sexo y edad se resume en las siguientes tablas:



### Horas de formación por Clasificación Profesional / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	121	462	583
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	2.635	5.229	7.863
Directivos/as y mandos intermedios	1.680	2.203	3.882
<b>TOTAL</b>	<b>4.435</b>	<b>7.893</b>	<b>12.328</b>

### Horas de formación por Clasificación Profesional / 2018

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	190	304	494
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	2.593	3.326	5.919
Directivos/as y mandos intermedios	967	1.182	2.149
<b>TOTAL</b>	<b>3.750</b>	<b>4.812</b>	<b>8.562</b>

#### MENARINI, EN EL ACTO DE RECONOCIMIENTO DE LOS DOCTORADOS INDUSTRIALES

El 7 de marzo de 2019 tuvo lugar la entrega de diplomas del Programa de **Doctorados Industriales 2015-2018** que organiza el Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya. Menarini ha participado con la doctoranda **Judit Brassier**, compañera del departamento de Control de Calidad, y con **Josep M<sup>a</sup> González**, *Quality Unit Director*, como tutor de la empresa en el doctorado en química (quimiometría).

“En Menarini, el número de horas de formación laboral ha aumentado un 44% durante 2019”

### Horas de formación por Edad / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Entre 20 y 30 años	428	1.081	1.509
Entre 31 y 40 años	1.103	2.352	3.454
Entre 41 y 50 años	1.870	2.781	4.651
Entre 51 y 60 años	873	1.643	2.516
Más de 60 años	162	37	199
<b>TOTAL</b>	<b>4.435</b>	<b>7.893</b>	<b>12.328</b>

### Horas de formación por Edad / 2018

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Entre 20 y 30 años	191	753	944
Entre 31 y 40 años	1.028	1.448	2.476
Entre 41 y 50 años	1.711	1.515	3.226
Entre 51 y 60 años	693	1.092	1.785
Más de 60 años	127	4	131
<b>TOTAL</b>	<b>3.750</b>	<b>4.812</b>	<b>8.562</b>



## 4.4 IGUALDAD Y DIVERSIDAD

Menarini apuesta por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, viéndose reflejada en una **distribución equitativa** de la plantilla por sexos. Así, en 2019, el **43%** de la plantilla de Laboratorios Menarini estaba compuesta por **mujeres**.

Según el Código Ético de Laboratorios Menarini, “la Compañía garantiza a todos sus empleados/as la **igualdad de oportunidades** en el desarrollo de su carrera profesional, estando cualquier promoción fundada en el mérito, la capacidad y el desempeño de las funciones profesionales”.

Además, el Código de Conducta de Grupo Menarini Internacional pone de manifiesto que el Grupo “está comprometido con la creación de un **entorno de trabajo libre de discriminación**, acoso, intimidación o coacción. No discriminamos ni permitimos discriminaciones basadas en características personales, tales como raza, sexo, ideas religiosas o políticas, nacionalidad, orientación sexual, edad, discapacidad, embarazo, estado civil, antigüedad o cualquier otra característica que contemplen las leyes aplicables”.

En 2019 se ha iniciado el proceso de elaboración de un nuevo **Plan de Igualdad** para Laboratorios Menarini, adaptando su contenido al **nuevo Real Decreto-Ley 6/2019**, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

Para ello, se ha constituido una **nueva Comisión de Igualdad**, formada paritariamente por representantes de la Empresa y representantes de los/as trabajadores/as. Además, en esta ocasión, se contará con el apoyo y la colaboración de la consultora KPMG durante todo el proceso de elaboración, implantación y seguimiento del nuevo Plan de Igualdad.

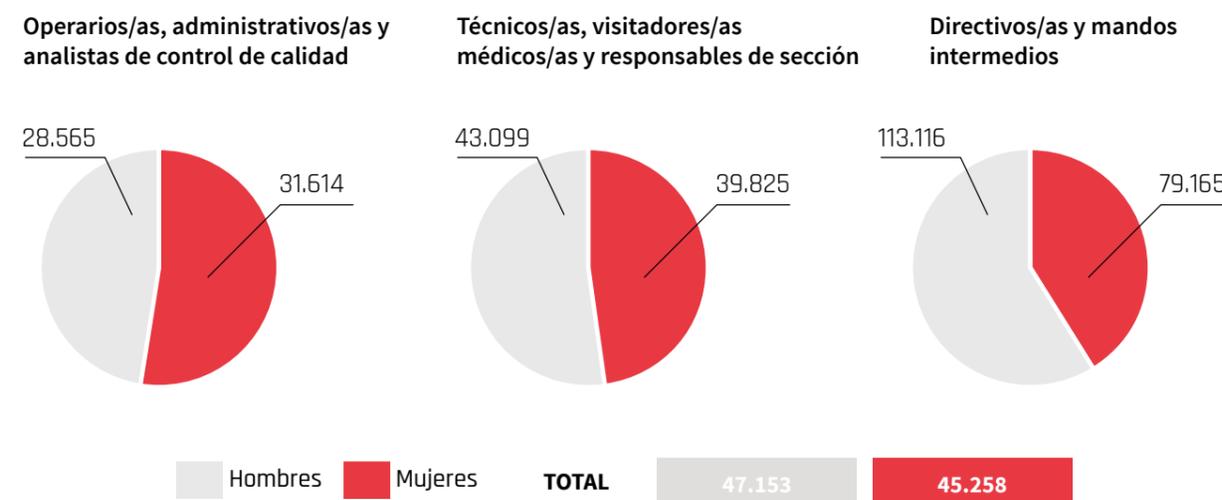
**“En 2019, Menarini España ha iniciado el proceso de elaboración de un nuevo Plan de Igualdad”**

Menarini también dispone formalmente de un **Protocolo de Acoso**. Por los canales establecidos en este Protocolo de Acoso no se han recibido denuncias durante el ejercicio 2019.

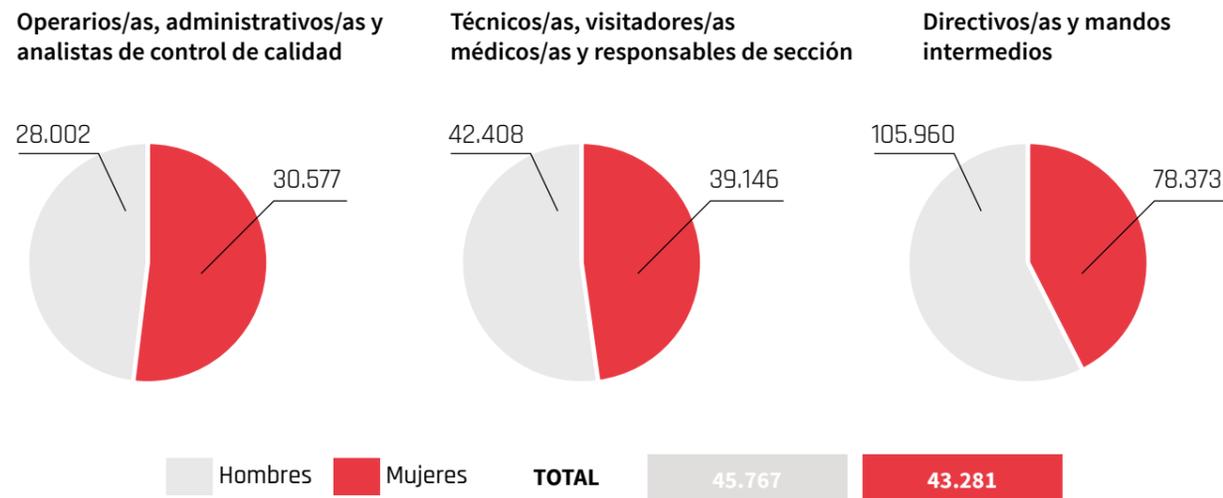
En relación a la brecha salarial, no hay diferencias en cuestiones salariales por razón de sexo y edad para puestos de trabajo con las mismas características. Las diferencias vienen determinadas por razón de experiencia, posición, puesto de trabajo, situación de mercado pero nunca por razón de género ni edad.

Las remuneraciones medias desagregadas por sexo, clasificación profesional y edad, se resumen en las siguientes tablas:

### Remuneraciones medias por Clasificación Profesional / 2019



## Remuneraciones medias por Clasificación Profesional / 2018



Los salarios medios de la agrupación Directivos/as y mandos intermedios se ven afectados por incluir a los dos gerentes y al Director General de la Compañía. Sus salarios reflejan las responsabilidades adicionales que éstos asumen.

Para el cálculo de la diferencia salarial global, se ha considerado la remuneración media de hombres y mujeres por grupo de convenio. A partir de esta información, para cada uno de los grupos se ha calculado la diferencia salarial por grupo. A partir de esta información se calcula la media ponderada teniendo en cuenta el peso de cada categoría con respecto a la plantilla total activa de empleados. Fruto de este cálculo se ha obtenido una diferencia salarial del 3,7%.

En el futuro, en línea con la adaptación del nuevo Plan de Igualdad, se trabajará en definir una metodología y criterios de cálculo para obtener una brecha salarial más detallada.

## #SUMATEALAIGUALDAD

**Laboratorios** Menarini ha dedicado el año **2019 a la mujer**. Con la campaña **#sumatealaigualdad**, la Compañía ha querido reivindicar y poner en valor el papel de la mujer dentro y fuera de la empresa, así como profundizar en la igualdad de género, uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (el 5).

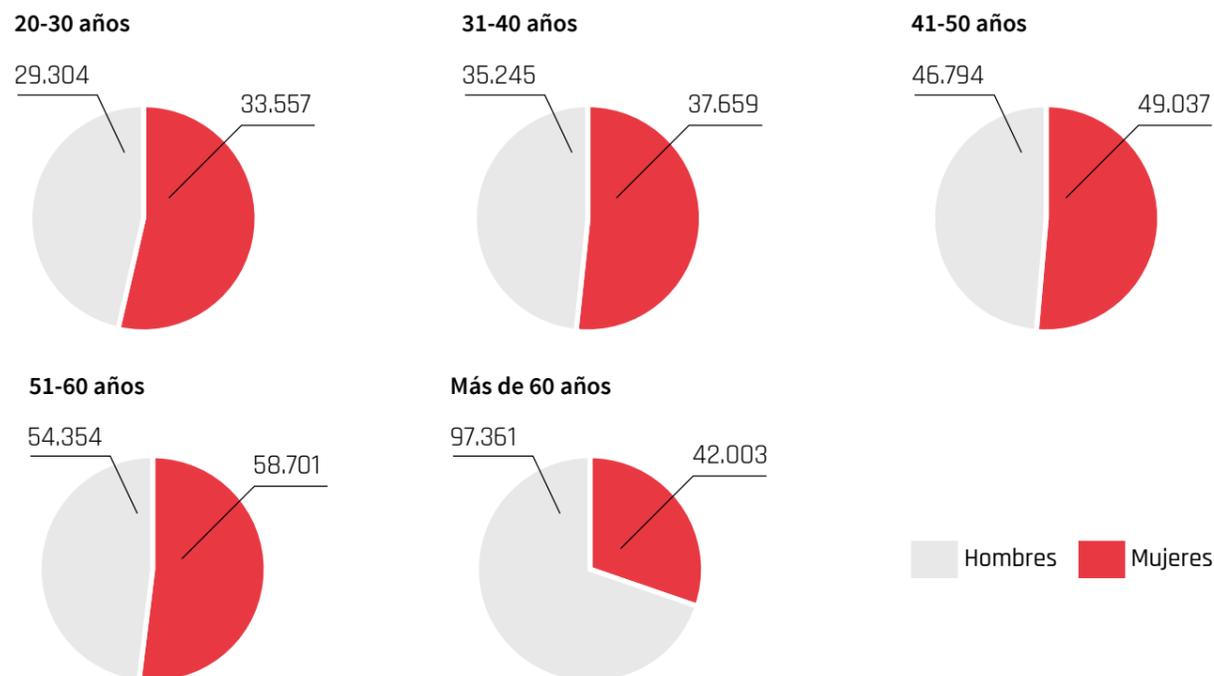
Con este propósito, la Empresa ha llevado a cabo una serie de actividades que han contribuido a aportar una mayor visibilidad al género femenino. Así, el 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, Menarini participó en una jornada en la que **100 mujeres** que desempeñan su trabajo en disciplinas **científico-técnicas** explicaron su experiencia profesional y personal en 100 charlas simultáneas, repartidas por **centros escolares** de toda Cataluña. Por parte de Menarini, participaron **seis mujeres** de diferentes ámbitos científicos como la medicina, biología o farmacia.

Además de esta actividad, Menarini ha puesto en marcha otras de carácter interno como **'Ciencia con nombre de mujer'**, que ha servido para relacionar cada mes del año con una **mujer relevante** en el campo de la **ciencia**. Mediante herramientas internas de comunicación como los boletines se han dado a conocer su **biografía** y logros.

El concurso de fotografía **'Retratadas'**, cuyo objetivo ha sido presentar instantáneas que pongan en valor a la mujer, la realización de un **foto mosaico** de la M de Menarini a partir de pequeñas fotografías de las mujeres de la compañía o la elaboración de un **calendario corporativo** en clave femenina, han sido otros de los proyectos que se han puesto en marcha.

Estas iniciativas de carácter interno, planteadas por las empleadas y empleados de Menarini, han sido las ganadoras del concurso convocado a través del **Buzón de Ideas**. En esta convocatoria, la Compañía buscaba un claim que identificase el año de la mujer en Menarini. En total se recibieron **236 propuestas**, la mayor participación por parte del personal de la Empresa desde que se puso en marcha el buzón en 2014.

## Remuneraciones medias por Edad / 2019



## Diversidad

Respecto a la diversidad, Menarini cumple con la regulación establecida en la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (Real Decreto Legislativo 1/2013) por vía mixta: **contratación directa de personas con discapacidad** y a través de la **aplicación de medidas** reguladas en la Ley.

El número de personas empleadas con discapacidad igual o mayor al 33% ha sido el siguiente:

### Personal discapacitado / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Indefinido	5	5	10
Temporal	0	0	0

### Personal discapacitado / 2018

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Indefinido	2	4	6
Temporal	0	0	0

## 4.5 CONCILIACIÓN Y DIÁLOGO SOCIAL

El convenio laboral de Laboratorios Menarini prevé un total de 1.752 horas laborables para el año 2019. Existen calendarios laborales diferentes para el personal de oficinas y para el de fabricación. La Compañía permite unos rangos de flexibilidad en los horarios de entrada y salida de la plantilla, cuya gestión está a cargo de los propios empleados y empleadas.

En la siguiente tabla se recoge el número de empleados y empleadas acogidos/as a un horario especial por conciliación:

	Hombres	Mujeres
Adaptaciones horarios conciliación (cuidado hijos, estudios...)	6	32
Permisos Maternidad / Paternidad	2	12
<b>TOTAL Excepciones respecto a horarios/calendarios oficiales</b>	<b>8</b>	<b>44</b>

**“Laboratorios Menarini ha aprobado la Política de Desconexión Digital, que será implantada a lo largo del ejercicio 2020”**

Por otra parte, Laboratorios Menarini ha aprobado la Política de Desconexión Digital, que será implantada a lo largo del ejercicio 2020.

Además, la Compañía lleva más de 20 años contribuyendo económicamente a los **costes educativos de los hijos** de sus trabajadores y trabajadoras con el objetivo de que puedan alcanzar el mayor nivel formativo posible.

Respecto al **diálogo social**, existe un **Comité de Empresa** con representación legal del personal compuesto por 13 miembros. Se llevan a cabo reuniones periódicas entre la Dirección de Laboratorios Menarini y el Comité de Empresa, de las que se levanta la correspondiente acta. El **97%** de la plantilla de Laboratorios Menarini está cubierta por el **convenio colectivo**.

## 4.6 TEAM BUILDING

Laboratorios Menarini apuesta por el *team building* para estrechar lazos entre las personas empleadas y propiciar un buen ambiente de trabajo. Éstas son algunas de las actividades que se han organizado durante 2019:

### Navidad

La Navidad es una época que se vive con intensidad en Menarini. Así, el 13 de diciembre tuvo lugar el tradicional **encuentro navideño** de Menarini en Castell Jalpí.

Después de un cóctel de bienvenida se proyectó el video en el que trabajadores y trabajadoras interpretan la canción **‘Menarini suena Bien’**, compuesta por Alejandro Abad, y que representa los valores, la visión y la misión de los equipos de la Compañía.

A continuación tuvo lugar el discurso del **Director General, Ignacio González**, haciendo balance del 2019 y planteando algunos retos para el 2020. Se prosiguió con el **reconocimiento a la antigüedad** de los miembros de la plantilla que hace más de 10, 15 y 25 años que trabajan en Menarini, así como a los/las que se han **jubilado** este año.

**“ Gracias a la implicación de las personas que trabajan en la sede de Badalona muchos niños recibirán un regalo esta Navidad. Su sonrisa también será un regalo para todos nosotros”**

**Mònica Moro, Responsable de Comunicación, Ebusiness y RSC en Menarini España**



También fue el momento para presentar el calendario 2020, en el que se destacan 12 días mundiales, uno cada mes, relacionados con el medio ambiente.

La donación de regalos es otro clásico navideño en Menarini. Así, gracias a la participación de las personas que trabajan en la sede de la Compañía en Badalona, **se donaron 120 regalos a menores en riesgo de exclusión social**, en el marco de la campaña ‘Una Sonrisa por Navidad’ de la ONG **Cooperación Internacional**.

Esta campaña tiene como objetivo sensibilizar a la opinión pública y comprometer a la sociedad con la ayuda a las personas más necesitadas, y que contempla desde el reparto de más de **10.000 regalos** a niños, hasta una larga lista de actividades solidarias con personas solas, enfermas, con escasos recursos o sin hogar.

En la sede de Badalona se instaló un árbol de Navidad con 120 bolas que contenían una tarjeta en la que estaba escrito el nombre de un menor y su edad. El empleado/a que quería cogía una bola. Una vez adquiridos los regalos, la plantilla los fue colocando con sus respectivas etiquetas bajo este árbol solidario, siendo recogidos por Cooperación Internacional para su posterior reparto.

Además, el 20 de diciembre de 2019, las empleadas y empleados de Menarini dejaron los complejos a un lado y lucieron jerséis con motivos navideños y divertidos complementos para celebrar el **Christmas Jumper Day** o **Día del Jersey Navideño**.

“ **Gracias a vuestra ayuda, una Navidad más podremos llegar a las personas más necesitadas. Este año nos hemos propuesto entregar 10.000 regalos y los vuestros nos ayudarán, sin duda, a sumar muchas más sonrisas**”.

**Rafael Herráiz, Director General de la ONG Cooperación Internacional**

## Solidaridad

La solidaridad del equipo de Menarini no sólo se vive en Navidad. Así, en 2019, la Compañía ha donado **2.000 kg** de alimentos básicos a la **Fundación Banco de Alimentos de Barcelona**. En esta ocasión, la campaña elegida ha sido *La fam no fa vacances* (El hambre no hace vacaciones), una iniciativa encaminada a conseguir alimentos en los periodos en que los que la Fundación tiene más déficit de productos.

La **plantilla** ha donado **1.000 kg de alimentos** y la Empresa ha aportado la misma cantidad, para sumar la cifra de dos toneladas de comida. El objetivo ha sido superar la cantidad recaudada en años anteriores, lo que se ha logrado tras los 1.152 kg alcanzados en 2016 y los 1.984 obtenidos en 2017.

“ **Nos sentimos muy orgullosos de poder colaborar una vez más con la Fundación Banco de Alimentos para, en la medida de lo posible, contribuir a que las familias con menos recursos puedan acceder a una alimentación cuantitativa y cualitativamente adecuada y suficiente**”.

**Ignacio González, Director General de Menarini España**



Además, un grupo de **voluntarios y voluntarias** de Menarini también han participado en la iniciativa **El Gran Recapte** (La Gran Recogida), una campaña de recogida de alimentos llevada a cabo simultáneamente en los cuatro Bancos de Alimentos de Cataluña (Barcelona, Girona, Lleida y Tarragona), y donde se han obtenido un total de 4,5 millones de kilos de productos.

Por otra parte, el 3 de julio y el 2 de octubre de 2019 se organizó en la sede de Menarini en Badalona, una **donación de sangre** junto al Banco de Sangre y Tejidos. En las jornadas participaron un total de **34 empleados y empleadas** de los que 27 pudieron donar sangre y tres donaron por primera vez.

**“Agradecemos a Menarini el haber colaborado por tercer año con nuestra Fundación, contribuyendo a ofrecer una alimentación segura y saludable a las familias de Cataluña que desgraciadamente se encuentran en situación de precariedad alimentaria”**

**Roser Brutau, Presidenta de la Fundación Banco de Alimentos de Barcelona**



## Deporte

Como compañía dedicada a la salud, Menarini promueve los hábitos saludables entre sus trabajadores/as. Prueba de ello son las diversas actividades deportivas que se han llevado a cabo a lo largo de 2019.

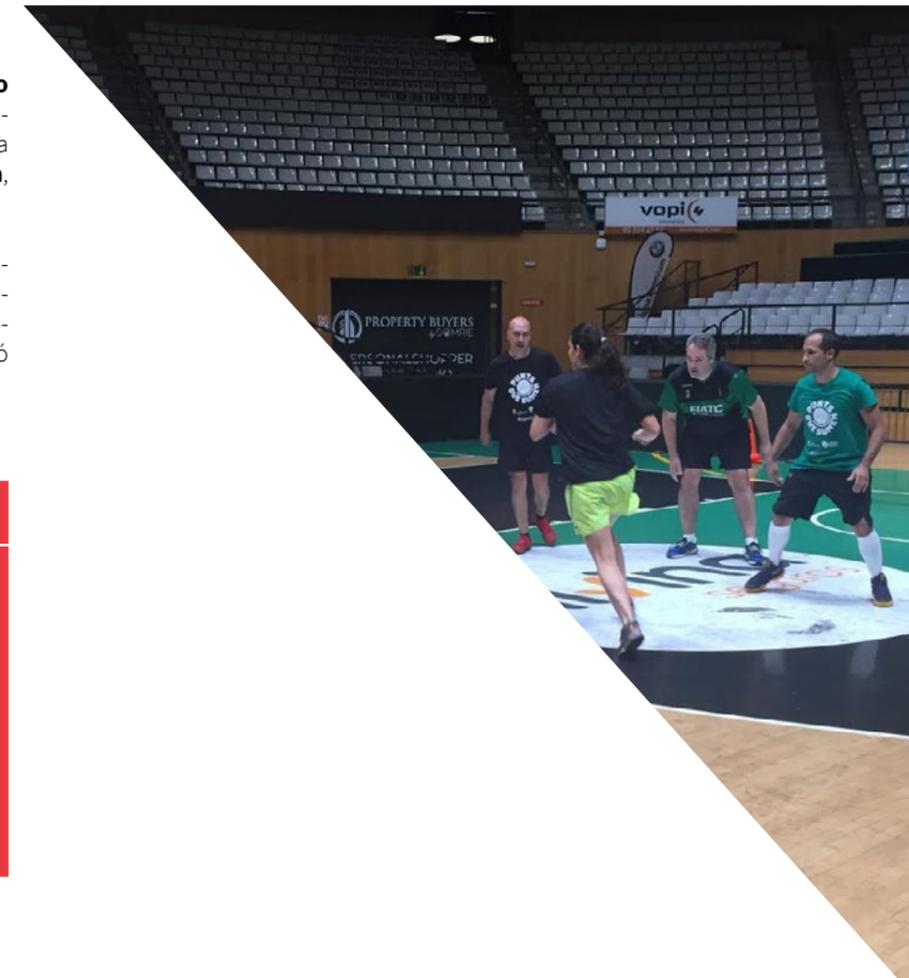
Así, por ejemplo, el pasado 23 de noviembre tuvo lugar el **III Torneo de Pádel Menarini**. Un total de **28 personas** de la plantilla se disputaron la victoria durante dos horas.

Además, el 19 de julio se organizó el **I Torneo de Básquet Menarini** para empleados y empleadas de la sede de la Compañía en la pista central del **Pabellón Olímpico de Badalona**, en el que juega el Club Joventut Badalona.

El equipo ganador recibió como premio la camiseta oficial del Joventut de Badalona. Además, todos los participantes en el torneo pudieron asistir al primer partido oficial que jugó 'la Penya' en Badalona.

## PREMIOS MENARINI AWARDS 2019

En la gala de los Premios Menarini Awards 2019, los representantes de Menarini galardonados fueron Asier Araya, Rafael Ruiz, Javier Salvador, Milagros Felipe, Ramon Martínez y Magdalena García.



05

Apoyo a los/las  
profesionales  
de la salud

... la salud digital

... mbre de 2018 - The Cube MAD



# 05 Apoyo a los/las profesionales de la salud

Menarini considera que la salud general de la población depende del trabajo coordinado de todos los grupos de interés. Es por ello que promueve la formación continuada de profesionales sanitarios/as e impulsa diversas actividades en las que se abordan las últimas tendencias en salud.



## 5.1 JUNTOS CONTRA EL AISLAMIENTO DIGITAL

Menarini es una compañía **pionera** en la promoción de la **salud digital** y la salud móvil (**mHealth**) para dar respuesta a las necesidades de profesionales y pacientes.

Así, en 1996 se convirtió en la **primera compañía farmacéutica con dominio propio** en España (**menarini.es**) y en 2002 consiguió ser la primera web de la industria farmacéutica en España con un sello que acredita la calidad y rigor de sus contenidos de salud (**Web Médica Acreditada del Colegio Oficial de Médicos de Barcelona**).

En 2010, la Compañía ya contaba con **12 sitios webs** y un **canal en YouTube**, e inició la experimentación de nuevas herramientas digitales aplicadas a la formación. En 2013, Menarini inició un intenso trabajo en el campo de las **aplicaciones móviles** de salud, siendo el primer laboratorio en España en lograr el distintivo **'AppSaludable'** que otorga la Junta de Andalucía, con la aplicación Salud 2.0 entre profesionales.

## APPS PARA PROFESIONALES DE LA SALUD

### Appteca

Es una biblioteca de apps móviles sobre temas relacionados con la **enfermedad cardiovascular** que busca ayudar a resolver muchas de las dudas que se generan en la práctica clínica y cubrir las necesidades del/la profesional en la asistencia a sus pacientes.



### Medical Meetings Calendar

Esta nueva aplicación contiene información sobre los **congresos médicos** más relevantes para profesionales sanitarios. Se pueden seleccionar determinadas especialidades, filtrar los congresos por zona geográfica, fecha o palabras clave, y guardarlos en el calendario personal.



### Salud 2.0 entre profesionales

Es una guía multimedia para visualizar los contenidos del monográfico *Salud 2.0 entre profesionales*. Permite conocer cómo la Web 2.0 está transformando la salud a través de artículos, vídeos y presentaciones de expertos/as y referentes españoles/as. Además, también dispone de una sección con los últimos tweets de Menarini (@menarini\_es).



### Trivifarma

A través de este divertido juego de preguntas sobre 2.0 aplicado a la farmacia se pueden averiguar los conocimientos individuales sobre herramientas digitales. Está dirigida a farmacéuticos/as de oficina de farmacia, aunque puede resultar útil para profesionales de la salud interesados/as en adquirir conocimientos sobre salud 2.0, y herramientas digitales.



## Universal Pharmacist Speaker

Esta aplicación pretende facilitar la comunicación entre pacientes y farmacéuticos/as se encuentren donde se encuentren y provengan de donde provengan. Tras el lanzamiento de una primera versión web, la aplicación ha sido 'customizada' por Menarini con el objetivo de mejorar de manera muy específica la comunicación multilingüe entre farmacéuticos/as y pacientes.



Para Apple



Para Android

En el test, los/las profesionales de la salud pueden ir superando los tres grandes bloques que se plantean y en los que se aporta información que permite definir un perfil individual, a la vez que recopila datos de especial interés como son el resultado del autodiagnóstico y autoanálisis respecto a sus competencias digitales y la aplicabilidad en su ámbito profesional. Además, el cuestionario ofrece recomendaciones para continuar creciendo y evolucionando en el uso de los nuevos medios para aplicarlos a la vida diaria del sector.

En la elaboración de este test de competencias se ha contado con la **eHealth Literacy Scale**, herramienta que mide de forma rápida y sencilla las diferentes competencias digitales en eSalud.

## 5.2 #SHERPAS20

**#Sherpas20** es una iniciativa colaborativa promovida por Menarini cuya misión es contribuir a **reducir la brecha digital** en salud difundiendo iniciativas de **eSalud**, facilitando la **formación en competencias digitales**, propiciando contactos dentro de este ámbito y estableciendo **alianzas** para el desarrollo de proyectos.

Actualmente está integrada por **70 personas** –los denominados **sardar sherpas y sherpas**– que conforman un total de **diez grupos**: medicina, enfermería, farmacia, fisioterapia, instituciones sanitarias, sociedades científicas, industria farmacéutica, pacientes, comunicadores de salud y un grupo mixto, formado por diferentes profesionales no representados en los anteriores colectivos.

En el marco del **40 Congreso de la Sociedad Española de Medicina Interna**, que tuvo lugar en Barcelona del 27 al 29 de noviembre de 2019, **Mònica Moro, Responsable de Comunicación, Ebusiness y RSC en Menarini España**, presentó el test de competencias digitales para profesionales de la salud desarrollado en el marco del proyecto #Sherpas20.

El primer **test de competencias digitales para profesionales de la salud** ha sido impulsado por **Menarini** en colaboración con el **Instituto de Formación Continua IL-3** de la **Universidad de Barcelona**. Su objetivo es proporcionar una herramienta útil a través de la cual los/las profesionales sanitarios/as puedan conocer su nivel de experiencia en el uso y aplicación de **técnicas digitales**, además de recopilar información que permita diagnosticar, analizar y poner en valor la aportación que el uso de los entornos digitales y herramientas 2.0 pueden ejercer en la práctica profesional en el ámbito de la salud.

**“Menarini, en colaboración con el Instituto de Formación Continua IL-3 de la Universidad de Barcelona, ha impulsado el primer test de competencias digitales para profesionales de la salud”**



Durante 2019, Mònica Moro ha intervenido en otros eventos exponiendo el compromiso de Menarini en salud digital. Así, el 13 de febrero participó en la mesa redonda ¿Qué fue de l@s pioner@s de la blogosfera sanitaria en el panorama de la Salud Digital actual? de la Jornada de la Asociación de Salud Digital **‘Transformación Digital en Salud: Compromisos vs. Realidades’** celebrada en Madrid.

El 10 de octubre formó parte de una mesa de debate con tres médicos en la Jornada *How technology will save healthcare (or won't)* **Barcelona Tech City** y el 25 de noviembre participó en la **Jornada de Innovación Consorci Sanitari Integral**, celebrada en Barcelona, con una ponencia sobre **formación para profesionales de la salud en medios sociales**.

**“ Este test es el instrumento perfecto para conocer el nivel de conocimiento de los profesionales sanitarios dentro de las competencias digitales establecidas. De esta forma, se posibilita el desarrollo de acciones formativas de manera individual, además de facilitar datos que nos ayudarán a conocer el nivel de desarrollo de la salud digital en España”.**

**Mònica Moro, Responsable de Comunicación, Ebusiness y RSC en Menarini España**

## 5.3 ÁREA CIENTÍFICA

En 1990 nació el Área Científica Menarini, cuyo objetivo principal es impartir **formación** de calidad a los/las **profesionales de la salud**. Menarini colabora con distintos organismos académicos españoles y sociedades médico-científicas en diferentes cátedras y másteres.

Además, la Compañía organiza **conferencias** nacionales e internacionales, **cursos, jornadas, seminarios, mesas redondas y talleres prácticos** en colaboración con sociedades científicas, colegios profesionales, academias de ciencias médicas, instituciones docentes, centros de salud, hospitales y administraciones sanitarias.



### 5.3.1 FORMACIÓN CONTINUADA

Menarini colabora con diversas entidades académicas españolas y sociedades medicocientíficas en las siguientes cátedras, másteres cursos y sesiones:

- ▶ En 2019, se ha firmado la renovación del convenio de colaboración de la **Cátedra de Medicina Interna UB-SEMI-Menarini** entre la Universidad de Barcelona (UB), la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI) y Menarini. El principal objetivo es fortalecer y universalizar la formación on-line entre España y Latinoamérica en los campos que requieren una mayor actualización científica para mejorar la atención a las personas y el estado de salud de la población.

La Cátedra de Medicina Interna UB-SEMI-Menarini, dirigida por el **Profesor e Investigador de la UB, el Dr. Josep María Nicolás**, es el resultado de casi **diez años** de trabajo que han supuesto la realización de **más de 12 másteres** de actualización y diversos cursos de experto/a universitario/a, en los que han estado involucrados más de **350 profesores/as** que han otorgado la titulación académica a más de **5.000 médicos/as de España y Latinoamérica**.

Durante el año académico 2019-2020 se están impartiendo **cuatro másteres** en los campos de la **diabetes**, las **enfermedades crónicas** y la atención a las personas de **edad avanzada**, las **enfermedades infecciosas** y las enfermedades **autoinmunes**. Estos programas se dirigen a un colectivo inicial de **más de 1.000 médicos/as** que serán tutorizados por **200 profesores/as** pertenecientes a los diversos grupos de trabajo de la SEMI y a diversas universidades latinoamericanas.

- ▶ La **Cátedra de neumología y cirugía torácica UCAM-SEPAR-Menarini**, creada en 2015, imparte los másteres de avances en diagnóstico y tratamiento de **enfermedades de las vías aéreas** y de **trastornos del sueño**. Es fruto del acuerdo entre la **Universidad Católica San Antonio de Murcia**, la **Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica** y **Menarini**.
- ▶ La Sociedad Española de Endocrinología y Nutrición (**SEEN**), la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (**UIIMP**) y **Menarini** imparten el **Máster en Gestión Clínica de Unidades Asistenciales**.
- ▶ La **Fundación redGPDS**, en colaboración con la **Universidad Francisco de Vitoria**, impulsa el **Máster sobre Atención y Educación a las Personas con Diabetes Tipo 2**, que está patrocinado por **Menarini**. El máster pretende mejorar los conocimientos y las habilidades necesarias para mejorar la competencia profesional de los alumnos y su actitud ante las personas con diabetes tipo 2.

En 2019, también se ha celebrado la primera edición del **proyecto RxR**, consistente en **15 sesiones formativas** organizadas por la Fundación **redGPDS** con la colaboración de Menarini. El objetivo de estas sesiones dirigidas a médicos/as jóvenes especialistas y médicos/as residentes es el aprendizaje adecuado de esta patología para garantizar el mejor abordaje de los/las pacientes diabéticos/as.

“*Elogiamos el estilo de Menarini a la hora de llevar a cabo la colaboración durante todo este tiempo y, respecto a la Universidad de Barcelona, subrayamos el prestigio de la institución*”.

Ricardo Gómez, Presidente de la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI)

“*La renovación de esta Cátedra confirma el compromiso de nuestra Compañía con la formación dirigida a los profesionales de la salud desde hace casi 30 años. También debemos poner en valor que tres entidades como la UB, la SEMI y Menarini se unan para potenciar y mejorar la formación de los profesionales sanitarios*”.

Ignacio González, Director General de Menarini España

“*El convenio entre la Universidad de Barcelona, la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI) y Menarini es un acuerdo modélico. Cabe destacar la importancia de la medicina interna en una época como la actual, de gran especialización*”.

Joan Elías, Rector de la Universidad de Barcelona



“*Afortunadamente, aparecen nuevos fármacos y herramientas terapéuticas como nuevos dispositivos de inhalación que facilitan al/la profesional médico/a las pautas más eficaces y seguras para tratar la EPOC, por lo que es imprescindible que el/la facultativo/a esté actualizado en la materia*”.

Marc Miravittles, Neumólogo del Hospital Universitario Vall d’Hebron de Barcelona

- ▶ La **Sociedad Catalana de CMA (SCCMA)** y la **Asociación Española de Cirugía Mayor Ambulatoria (ASECMA)** organizan el **Máster ASECMA/SCCMA** de Cirugía Mayor Ambulatoria, patrocinado por **Menarini**.
- ▶ La **EPOC** ya es la **tercera causa de mortalidad** en **España**. Así se puso de manifiesto durante el **VII Curso de Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC)**, organizado por **Menarini** y coordinado por el Dr. **Marc Miravittles**, Neumólogo del **Hospital Universitario Vall d’Hebron** de Barcelona, que se celebró en Madrid los días 4 y 5 de octubre de 2019. El curso se basa en la presentación de casos de pacientes habituales para el/la médico/a de familia, pudiendo establecer una discusión en torno a ellos y llegar a un consenso sobre cuáles son las mejores alternativas para cada caso.

- ▶ Menarini patrocinó el **curso** ‘Establecimiento de las bases del manejo de la **EPOC en Atención Primaria**’, en el marco del **52º Congreso Nacional SEPAR** (Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica) que tuvo lugar en la ciudad de Santiago de Compostela del 13 al 16 de junio de 2019. Fue un curso pre-congreso dirigido a profesionales sanitarios/as de atención primaria interesados/as en conocer los fundamentos del diagnóstico y el tratamiento de la enfermedad pulmonar obstructiva crónica en este ámbito asistencial. Se revisaron las normativas actuales y se complementaron con casos clínicos.

Durante el 52º Congreso Nacional SEPAR, los/las asistentes que se acercaron al stand de Menarini pudieron realizar **una simulación de un pulmón 3D** en tres condiciones: paciente sano, con asma y con EPOC. Esta visualización se realizó a través de unas **gafas HoloLens de Microsoft** que dan la oportunidad al especialista de examinar las estructuras del interior del pulmón con una apariencia real.

“*En el stand de Menarini en el 52º Congreso Nacional SEPAR, los/las asistentes pudieron realizar una simulación de un pulmón 3D a través de unas gafas HoloLens de Microsoft*”



“*Existen numerosos pacientes seguidos en otras especialidades diferentes a la reumatología con enfermedad renal crónica, psoriasis, hipertensión arterial o cardiopatía isquémica que además tienen hiperuricemia y gota sin diagnosticar. En España, se estima que un 7% de los varones adultos tienen altos niveles de ácido úrico en sangre (hiperuricemia)*”.

Dr. Enrique Calvo, Reumatólogo del Hospital Universitario Infanta Leonor (Madrid)

- ▶ Los días 20 y 21 de septiembre de 2019 se celebró en Barcelona el **VIII Curso Reumatopics de la Sociedad Española de Reumatología (SER)**, con la colaboración de **Menarini**. En esta nueva edición se presenció la discusión entre dos expertos que defendieron las virtudes de la **microscopía óptica** y la **ecografía** en el diagnóstico de **gota**, generando un debate enriquecedor entre los/las asistentes. También se trató la controversia de la terapia combinada en gota.

- ▶ El 8 de febrero de 2019 se celebró la **XIV Jornada de Actualización en Toxicología Clínica**, organizada por el Área de Urgencias y Toxicología Clínica del **Hospital Clínic** de Barcelona con el apoyo del **Área Científica Menarini**, el aval científico de la **Fundación Española de Toxicología Clínica (FETOC)** y el Grupo de Toxicología de la **Societat Catalana d’Urgències i Emergències (SOCMUETOX)**. Tiene como principal objetivo la formación y difusión del conocimiento científico en toxicología, y está enfocado a profesionales sanitarios/as de urgencias tanto hospitalarias como prehospitalarias.

En esta decimocuarta edición del curso, que reunió a **más de 300 asistentes**, se impartieron **nueve ponencias** que corrieron a cargo de diferentes especialistas en toxicología de los servicios de farmacia, urgencias, vigilancia intensiva y enfermedades infecciosas de diferentes centros.

“*La toxicología no está contemplada como especialidad en nuestro país, una circunstancia que limita considerablemente la formación en esta materia, tanto a nivel de pregrado como de posgrado*”.

Dr Santiago Nogué, Responsable del Área de Toxicología Clínica del Servicio de Urgencias del Hospital Clínic de Barcelona y Director de la XIV Jornada de Actualización en Toxicología Clínica

“ La conferencia está más que consolidada en esta sexta edición gracias a su elevado nivel científico y a la importancia de los ponentes, al abordaje de los temas de máxima actualidad en medicina respiratoria, a la oportunidad que se ofrece a jóvenes investigadores e investigadoras de poder presentar sus trabajos en forma de comunicación oral o de póster, y a la atmósfera de debate donde se discuten todos los temas de forma intensa pero amigable”.

Dr. Àlvar Agustí, Director del Institut Clínic Respiratori del Hospital Clínic de Barcelona

### 5.3.2 FOMENTANDO EL NETWORKING

Menarini lleva a cabo un amplio abanico de eventos destinados a profesionales de salud y a la comunidad científica para analizar las últimas tendencias en abordajes terapéuticos.

#### Barcelona-Boston Lung Conference

El 2 y 3 de febrero de 2019 se celebró en Barcelona la sexta edición de la **Barcelona-Boston Lung Conference**, organizada por el **Área Científica Menarini** y avalada por la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (**SEPAR**), a la que asistieron más de **200 neumólogos/as e investigadores/as** de todo el mundo.

Igual que en ediciones anteriores, los coordinadores científicos de esta cita de **referencia internacional en enfermedades respiratorias** fueron el **Dr. Àlvar Agustí**, Director del Institut Clínic Respiratori del **Hospital Clínic** de Barcelona; y el **Dr. Bartolomé Celli**, Profesor de Medicina en la **Universidad de Harvard** y Miembro de la División de Medicina Pulmonar y Cuidados Intensivos en el **Brigham and Women's Hospital** de Boston (Estados Unidos).

Durante estas dos jornadas, los **casi 300 asistentes** pudieron debatir y ponerse al día sobre las enfermedades más prevalentes y patologías aún desconocidas: **EPOC, fibrosis quística, fibrosis pulmonar idiopática o sarcoidosis**. Todo ello gracias a **siete conferencias magistrales**.

En esta edición también se dieron a conocer los prometedores resultados de proyectos desarrollados por **jóvenes investigadores/as** menores de 45 años, una iniciativa que responde al compromiso del Área Científica Menarini con el talento y la promoción de nuevos investigadores/as.

De entre los **56 abstracts** recibidos en esta convocatoria, los **ocho mejores** realizaron una comunicación oral y **otros 14** presentaron su trabajo en formato **póster** durante la sesión **'Desayuno con Alvar y Bart, ¿Te atreves?'**.

“ **Convocamos a las figuras más prominentes y el formato de charlas cortas seguidas de discusiones permite un buen intercambio**”.

**Dr. Bartolomé Celli**, Profesor de Medicina en la **Universidad de Harvard** y Miembro de la División de Medicina Pulmonar y Cuidados Intensivos en el **Brigham and Women's Hospital** de Boston



“ **Presentar mi trabajo aquí aporta nuevas ideas para mejorar mi investigación que aún no está terminada y, al mismo tiempo, me permite conocer a investigadores/as que son referentes en este área**”.

**Jonás Carmona**, del Hospital Universitario Miguel Servet (Zaragoza), quien presentó en la **Barcelona-Boston Lung Conference** de 2019 un estudio comparativo sobre el impacto del envejecimiento en EPOC e insuficiencia cardíaca donde analizó al 98% de la población de Aragón

#### Rising Stars

El 5 de abril de 2019, la **Fundación redGDPS** y **Menarini** organizaron, por tercer año consecutivo, el encuentro de **Rising Stars**. En esta ocasión la jornada se celebró en Barcelona con el objetivo de reunir y formar a médicos/as jóvenes interesados/as en la **diabetes** y que, en el futuro, puedan liderar algunas de las estrategias y actividades de la Fundación.

Este evento está pensado para promover la participación de los/las asistentes. Así, en cada una de las sesiones se revisa el trabajo realizado hasta ahora y se dan a conocer los planes futuros del grupo, siempre desde una perspectiva que permita escuchar la voz de todos/as los/las participantes en la sesión.

## Mesa redonda en el XXXI Congreso Nacional SEMES

En opinión de los/las profesionales médicos/as de los servicios de urgencias hospitalarios, “en España, el dolor está infratratado”. Ésta fue una de las principales conclusiones de la **mesa redonda ‘El dolor agudo, ¿lo manejamos correctamente?’**, organizada por **Menarini** y que tuvo lugar en el marco del **XXXI Congreso Nacional SEMES** (Sociedad Española de Medicina de Urgencias y Emergencias) celebrado en la ciudad de Girona entre el 5 y el 7 de junio de 2019.

La mesa, que fue moderada por la **Dra. Anselma Fernández**, Médica Adjunta del Servicio de Urgencias del **Complejo Asistencial de Zamora**, contó con la participación del **Dr. Manuel Durán**, Médico Adjunto del Servicio de Urgencias del **Hospital de Viladecans** (Barcelona), y el **Dr. Cesáreo Álvarez**, Jefe del Servicio de Urgencias del **Hospital de Verín** (Orense).

“ **Asociar fármacos en combinación a dosis fija brinda la posibilidad de utilizar dosis menores de cada principio activo para alcanzar el efecto analgésico**”.

**Dr. Cesáreo Álvarez**, Jefe del Servicio de Urgencias del Hospital de Verín (Orense)

“ **La media de pacientes que acudieron por dolor a urgencias en España se situó en los 12,4 millones durante 2017. Aunque el dolor se asocia al motivo de consulta en casi el 60% de los casos, sólo reciben tratamiento analgésico un 40% de éstos**”.

**Dra. Anselma Fernández**, Médico Adjunto del Servicio de Urgencias del Complejo Asistencial de Zamora

“ **La mejora de los procedimientos y tratamiento en los servicios de urgencias hospitalarios supondría un notable impacto en la mejora de la calidad de vida de los pacientes, ya que el dolor agudo puede generar estrés, alterar la calidad del sueño, ocasionar trastornos alimentarios o causar temor a no poder recuperarse**”.

**Dr. Manuel Durán**, Médico Adjunto del Servicio de Urgencias del Hospital de Viladecans (Barcelona)

## Servicio eCongress en el XLV Congreso Nacional de la SER

Entre el 21 y el 24 de mayo de 2019 se celebró en Valencia el **XLV Congreso Nacional de la Sociedad Española de Reumatología**, que reunió a especialistas de reumatología que por segundo año consecutivo tuvieron a su disposición el **servicio eCongress** en el stand de Menarini.

Con este servicio la Sociedad Española de Reumatología permitió la visualización, mediante **webcast**, de cualquier sesión del congreso a partir de una hora después de que haya finalizado. De esta forma, los/las asistentes que no pudieron acudir a alguna sesión, tuvieron la oportunidad de seguirla posteriormente en los ordenadores habilitados para tal fin en el stand de Menarini.



06

Una empresa  
volcada con su  
ciudad



# 06 Una empresa volcada con su ciudad

Laboratorios Menarini siempre ha estado involucrada en Badalona, ciudad donde se ubican su sede y su planta de producción, y residencia de muchos de sus empleados y empleadas.

Es por ello que Menarini identifica las necesidades del entorno y trabaja estrechamente con entidades locales en proyectos a largo plazo. Este compromiso le ha valido el reconocimiento como **'Empresa Positiva 2019'**, una distinción que reconoce la buena vecindad empresarial como compromiso social de proximidad y que le ha sido concedida por ser una compañía altamente comprometida con su entorno más cercano.

El galardón fue entregado en el transcurso de la jornada 'Empresa Positiva y el Compromiso con la Comunidad', organizada por TSR Territorio Socialmente Responsable, una cooperativa de iniciativa social sin ánimo de lucro que ha creado esta distinción para poner en valor el compromiso de las empresas que alimentan la positividad y que contribuyen a hacer un territorio socialmente responsable.

**"Menarini ha recibido el premio 'Empresa Positiva 2019' por su compromiso social de proximidad"**

**“ El premio 'Empresa Positiva 2019' pone en valor la actividad de RSC desarrollada durante años por Menarini y nuestra determinación de impactar de forma positiva en la sociedad y especialmente en nuestro entorno”.**

Ignacio González, Director General de Menarini España

## 6.1 AYUDA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS

Menarini colabora con diversas entidades del tercer sector en varios proyectos de apoyo a personas en riesgo de exclusión. Las principales organizaciones con las que colabora son:

**Fundació Ateneu Sant Roc:** Su misión es favorecer la **cohesión social** del barrio de Sant Roc de Badalona, conjuntamente con sus vecinos y vecinas, a través de la promoción de diversos **proyectos educativos, sociales y culturales** dirigidos a la infancia, la juventud y los/las adultos/as, incidiendo de manera especial en los colectivos en situación de **vulnerabilidad y riesgo de exclusión social**. Concretamente, Menarini colabora con el **Proyecto Laila** y el **Espai Familiar Elna**.

▶ **Proyecto Laila:** Está dirigido a **100 mujeres** de edades comprendidas entre 16 y 55 años de **diferentes culturas** y/o lugares de procedencia con el objetivo de facilitar el **aprendizaje de la lengua catalana y castellana** como elemento integrador para poder desenvolverse con normalidad en la sociedad de acogida.

▶ **Espai Familiar Elna:** El proyecto está dirigido a **10 madres jóvenes y sus bebés** con el objetivo principal de acompañar a las mujeres en la **educación** de sus hijos e hijas.



[PROYECTO LAILA](#)



[ESPAI FAMILIAR ELNA](#)





**Càritas Diocesana de Barcelona:** Su misión es **acoger** y trabajar con las personas en situación de **pobreza y necesidad**. Menarini colabora con:

- ▶ **Centro Diurno Folre de Badalona:** Se dedica al acompañamiento de **personas sin vivienda** y cubre las **necesidades más básicas** de las personas: alimentación, higiene personal, reposición de ropa y lavandería.
- ▶ **El Taller Sant Isidre:** Es un **centro socio-ocupacional** dirigido a **personas sin hogar** e impulsado por Càritas Barcelonès Nord, la Fundació Formació i Treball y la Fundació Roca y Pi. Este Taller confecciona para Menarini las postales de Navidad y las rosas de Sant Jordi.
- ▶ **Roba Amiga:** Esta cooperativa está formada por diversas empresas de inserción laboral, entre ellas la **Fundació Formació i Treball**, una ONG promovida por Càritas Diocesana de Barcelona. Roba Amiga se dedica a la gestión de la **ropa de segunda mano** para reducir al máximo los residuos textiles. Desde 2016 hay un contenedor de Roba Amiga situado al lado de la sede de Menarini en Badalona. Concretamente, durante **2019**, los empleados y empleadas de la Compañía han donado un total de **1.619,5 kg de ropa**.
- ▶ **D'INS:** Esta **escuela de restauración y hostelería** de la **Fundació Formació i Treball** forma a personas jóvenes en **riesgo de exclusión social**.



[CENTRO DIURNO FOLRE](#)



[TALLER SANT ISIDRE](#)



[ROBA AMIGA](#)



[D'INS](#)



[FUNDACIÓ JOVENTUT BADALONA](#)

**Fundació Joventut Badalona:** Menarini colabora desde 2017 con la Fundació Joventut Badalona realizando sesiones de concienciación sobre **deporte adaptado** en centros educativos de la ciudad de Badalona. La jornada consiste en una salida educativa donde el alumnado de diversos centros de Badalona se dirige al Pabellón Olímpico del Club Joventut de Badalona para participar en una sesión práctica de **básquet en sillas de ruedas** dinamizada por el entrenador del equipo de baloncesto en silla de ruedas del Club. Precisamente, este proyecto ha recibido uno de los galardones **Go Health Awards 2019**, los Premios Iberoamericanos al Emprendimiento y la Innovación del Sector de la Salud.



**“El proyecto de deporte adaptado impulsado por Menarini y la Fundació Joventut Badalona ha recibido uno de los premios Go Health Awards 2019”**



[EDUCO](#)

**Educo:** Esta ONG trabaja para garantizar la educación y la alimentación de niños y niñas procedentes de familias en riesgo de exclusión social. Menarini participa en el proyecto **‘Becas Comedor’**. De hecho, durante 2019, la Compañía y su red comercial de delegados y delegadas de visita médica han donado becas comedor en todas las comunidades autónomas por valor de **6.950 euros**. Con el dinero recaudado se facilitarán un total de **2.780 comidas a 17 niños y niñas durante un año**, por lo que, cada comunidad autónoma, dispondrá de una beca comedor gracias a la colaboración de Menarini.

**“ Desde el primer momento Menarini ha mostrado su sensibilidad hacia la situación de pobreza y exclusión social de miles de niños. Estamos muy agradecidos a la compañía por la aportación económica realizada, ya que nos permite, además de ofrecer más becas comedor, dar a conocer la situación en la que viven estos menores, sensibilizando cada día a más personas y organizaciones para conseguir que formen parte de la solución del problema”.**

Marifé Escobar, Directora de Relaciones Corporativas de Educo

**“ En nuestra compañía nos sentimos especialmente vinculados con esta iniciativa pues, no solo permite la participación en la misma de todo nuestro equipo comercial, sino también porque garantizar una alimentación saludable a los más pequeños tiene un especial significado para nosotros, que trabajamos cada día por mejorar la salud de las personas”.**

Mònica Moro, Responsable de Comunicación, Ebusiness y RSC en Menarini España



**Centro Residencial de Atención Educativa (CRAE) Maria Assumpta de Badalona:** Desde hace más de 20 años, Menarini colabora con este Centro, dependiente del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya, en la organización de un **concurso de dibujo** y una **fiesta de Navidad** para los/las menores acogidos/as. En 2019, la fiesta contó con la presencia de un mago que animó a los niños y niñas a participar en los diferentes números del espectáculo. También se hizo entrega de los premios a los/las ganadores/as del concurso de dibujos navideños.

Además de firmar convenios de colaboración de larga duración con diferentes entidades, Menarini también realiza donaciones puntuales ante necesidades existentes en su entorno.

En resumen, en concepto de **convenios de colaboración, donaciones económicas, de fármacos y de material**, Laboratorios Menarini ha destinado durante 2019 un total de **48.344,19 euros**.

**“En concepto de convenios de colaboración, donaciones económicas, de fármacos y de material, Laboratorios Menarini ha destinado durante 2019 un total de 48.344,19 euros”**

## DONACIONES A FUNDACIONES 2019

CATEGORÍA	TÍTULO	€ TOTAL
Donación en efectivo	Fundación Centro de Estudios para el Fomento de la Investigación (CEFI)	12.500,00
Donación en efectivo	Aspanin donación 2019	250,00
Donación en efectivo	4a adenda convenio de colaboración	8.000,00
Donación en efectivo	Red TBS	15.000,00
Donación en efectivo	100tíficas	6.000,00
		<b>41.750,00</b>

CATEGORÍA	TÍTULO	IMPORTE
Donación de material	Donación medicamentos Farmacéuticos sin Fronteras	4.309,99
Donación de material	Donación material Actua	170,00
Donación de material	Donación material Ateneu Sant Roc	1.130,29
Donación de material	Donación medicamentos Farmacéuticos sin Fronteras septiembre 19	983,91
		<b>6.594,19</b>
		<b>48.344,19</b>

## 6.2 SOLIDARIDAD Y SALUD

Menarini aprovecha su *know how* en el sector farmacéutico para colaborar con proyectos solidarios del ámbito de la salud. Así, participa en las siguientes iniciativas:



**Farmacéuticos sin Fronteras (FSFE):** Desde 2007, Menarini realiza **donaciones** regulares de **fármacos** al **Banco de Medicamentos** de esta ONG. FSFE tiene como misión prestar asistencia farmacéutica a todas aquellas poblaciones de países de todo el mundo que sufren las consecuencias de la pobreza en su propia salud, con el fin de reducir las desigualdades entre poblaciones de diferentes países.



**Ajuntament de Badalona:** Menarini apoya la iniciativa **‘Badalona Ciudad Cardioprotégida’** a través de la cual se han instalado **26 desfibriladores** en farmacias de la ciudad. Este proyecto ha sido desarrollado por la **Associació Barcelona Salut (ABS)**, el Ajuntament de Badalona y Menarini, con la colaboración de la Generalitat de Catalunya, el Sistema de Emergencias Médicas (SEM), el Col·legi de Farmacèutics de Barcelona, la Fundació Brugada y la Associació de Farmàcies de Barcelona (AFB).



**Red contra la Tuberculosis y por la Solidaridad (Red TBS):** Menarini apoya a la Red TBS en actividades de sensibilización, concienciación, información y formación relacionadas con la tuberculosis. Esta Red agrupa a entidades sociales, colegios profesionales, sociedades científicas, instituciones públicas y empresas privadas que consideran la tuberculosis un problema social ante el que hay que actuar.



["RED TBS"](#)



**Fundación SEUR:** Menarini participa en el proyecto 'Tapones para una nueva vida' por el que, mediante la recogida de tapones de plástico, se ayuda a niños y niñas con algún problema médico el coste de cuyo tratamiento no puede ser asumido por sus familias.



["TAPONES PARA UNA NUEVA VIDA" DE SEUR](#)



## 6.3 FOMENTO DE LAS VOCACIONES CIENTÍFICAS

Menarini impulsa las vocaciones científicas y orienta a estudiantes del grado de farmacia para su incorporación al mundo laboral.

Así, la Compañía lleva **seis años** colaborando con las **Jornadas Científicas de Badalona** impulsadas por el Departament d'Ensenyament de la **Generalitat de Catalunya** y el **Ajuntament de Badalona**, en las que alumnos y alumnas de **bachillerato** de la ciudad presentan sus **trabajos de investigación**.

En su XXXIII edición, celebrada el 26, 27 y 28 de marzo de **2019**, participaron un total de **89 alumnos/as** procedentes de **17 centros educativos** que presentaron **71 trabajos de investigación** de diferentes áreas como ciencias sociales, ciencias experimentales, tecnología, lengua, matemáticas, historia, arte o literatura.

Por parte de Menarini, inauguraron los tres actos **Laura Martínez, Raquel Vidal** y **Andrea Fumanal**, del departamento de Marketing de la Compañía, quienes animaron al alumnado presente a seguir investigando y a no perder nunca la curiosidad.

**"En las Jornadas Científicas de Badalona de 2019 participaron 89 alumnos procedentes de 17 centros educativos que presentaron 71 trabajos de investigación"**

Respecto a la orientación laboral, Menarini participó por segundo año consecutivo en el **II Fórum de Empresas Farmacia** organizado por la Facultad de Farmacia y Ciencias de la Alimentación de la **Universitat de Barcelona**. En el marco de este evento, Menarini dio a conocer a estudiantes de los últimos cursos del grado de farmacia la Compañía y las vías de incorporación de talento joven.

Además, Menarini participa en el **Foro de Empresas** del Institut Químic de Sarrià (**IQS**) de la **Universitat Ramon Llull**. En el transcurso de este Foro, las corporaciones ofrecen conferencias y estrategias de búsqueda laboral a los alumnos que están a punto de finalizar sus estudios en IQS. Además, el Foro brinda la oportunidad a los/las estudiantes de interactuar con responsables de las compañías en los stands de exhibición, donde dedican la jornada a la captación de talento.



## 100TÍFICAS

Con motivo del **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**, el 11 de febrero de 2019, **seis mujeres de Laboratorios Menarini** participaron en el proyecto **100tíficas** promovido por la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació (FCRI).

A través de esta iniciativa, **100 mujeres** de diferentes organizaciones realizaron **100 charlas de divulgación científica** en **100 centros educativos** de Catalunya para, a través de su experiencia personal, promover entre las niñas de primaria y ESO las **carreras científicas** como una opción profesional de futuro.

Por parte de Menarini participaron **Sílvia Lamana, Núria Cruz, Andrea Fumanal, Mònica Moro, Remei Artigas** y **Consuelo Fernández**. Todas ellas provienen de carreras científicas como la biología, medicina o biotecnología.

Las seis conferenciantes quedaron muy satisfechas con el desarrollo de la jornada e, incluso, alguna ya ha recibido la buena noticia que hay niñas que han decidido estudiar ciencias tras su charla.

La participación de Menarini en el proyecto **100tíficas**, desarrollada en el marco de la campaña **#sumatealaigualdad** de la Compañía para poner en valor el papel de la mujer, ha sido reconocida como **Best Practice** por el **Pacto Mundial**.



▶ [ACCEDE AL VÍDEO DE TELEVISIÓ DE BADALONA](#)



“La participación de Menarini en el proyecto 100tíficas de fomento de las vocaciones científicas en niñas ha sido reconocida como *Best Practice* por el Pacto Mundial”

## 6.4 UNA SEDE DE PUERTAS ABIERTAS

La sede de Menarini en Badalona está abierta a su entorno, permitiendo que los principales agentes de la ciudad puedan conocer de primera mano la labor que desempeña la Compañía.

Así, las instalaciones de Menarini en Badalona reciben habitualmente las visitas de estudiantes del módulo de farmacia procedentes de institutos de la ciudad.

Por otra parte, en 2019 se ha instalado en el comedor de la sede de Badalona un vinilo con el **fotomosaico** del **logo** de Menarini realizado a partir de las **fotografías** que han enviado **mujeres** de la Compañía. Esta acción está enmarcada dentro del año **#Sumatealaigualdad** y ha sido una de las actividades premiadas del Buzón de Ideas.

07

Protección del  
medio ambiente



## Protección del medio ambiente

### 7.1 MODELO DE GESTIÓN

Laboratorios Menarini ha demostrado un compromiso histórico con el buen desempeño ambiental. Así, durante 2001 se convirtió en una de las primeras empresas farmacéuticas del país en obtener el certificado **ISO 14001** para la gestión medioambiental de sus actividades de diseño y fabricación de medicamentos.

En 2004 logró la certificación del reglamento europeo **EMAS** (Eco-Management and Audit Scheme), convirtiéndose en la primera compañía del sector de fabricación de especialidades farmacéuticas que consiguió dicho sello en Cataluña y la segunda en España.

La empresa tiene integrada en su organización la gestión del medio ambiente, por lo que todo el personal participa de la misma, y además tiene un departamento específico de HSE (Salud, Prevención y Medio Ambiente) con una dotación de 2 personas.

“Laboratorios Menarini cuenta con las certificaciones ambientales ISO 14001 y EMAS desde 2001 y 2004, respectivamente”

Por otra parte, Laboratorios Menarini publica anualmente su **Declaración Ambiental**, que es verificada por una entidad independiente y se publica en la web de la Compañía, en septiembre del año en curso.

Los riesgos ambientales más relevantes identificados por Menarini España son:

- ▶ Ubicación de la empresa muy próxima a viviendas
- ▶ Transporte costoso medioambientalmente por proveedores de materias primas y material de acondicionamiento lejanos
- ▶ Incremento del coste de los recursos energéticos e hídricos

De los aspectos ambientales significativos, para el año 2019, derivados de sus procesos, se establecerán objetivos de mejora en relación a:

- ▶ Vertido de agua residual
- ▶ Generación de residuos de reactivos de laboratorio en pequeñas cantidades
- ▶ Generación de residuos de medicamentos

### 7.2 CONTAMINACIÓN

La gestión ambiental de Laboratorios Menarini se rige por un complejo conjunto de reglamentaciones, cuyo cumplimiento previene y disminuye la generación de contaminación medioambiental. Ver la siguiente tabla:

ASPECTO MEDIOAMBIENTAL	DESCRIPCIÓN DEL REQUISITO
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licencia Ambiental (desde el año 2007)</li> <li>• Seguro de Responsabilidad Ambiental (año 2019)</li> </ul>
<b>Consumo de Agua</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Declaración del uso y contaminación del agua (año 2016, próxima declaración en diciembre 2020) y pago del canon</li> <li>• Declaración del estándar y la mejora en la eficiencia y uso del agua (año 2019, próxima declaración en septiembre 2022)</li> </ul>
<b>Vertido agua residual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permiso de vertido (año 2013, próxima renovación en abril 2021)</li> <li>• Análisis semestrales de control</li> </ul>
<b>Residuos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alta como Productor de Residuos. Código productor P-01116.1 (desde año 1985)</li> <li>• Libro de registro de residuos (año 2019)</li> <li>• Declaración Anual de Residuos Industriales (año 2019)</li> <li>• Estudio de minimización de residuos peligrosos (año 2016, próxima declaración en junio 2021)</li> <li>• Adhesión al Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases, SIGRE (desde el año 2001)</li> <li>• Declaración Anual de Envases SIGRE (año 2019)</li> </ul>
<b>Consumo de sustancias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uso de sustancias permitidas</li> <li>• Disponibilidad de fichas de seguridad de producto</li> <li>• Correcta gestión de los productos</li> </ul>
<b>Ruido externo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplimiento de los límites de inmisión sonora (Año 2019)</li> </ul>
<b>Suelos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe Periódico de Situación de suelos (año 2017, próxima declaración en abril 2027)</li> </ul>
<b>Emisiones</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplimiento de los límites de focos emisores industriales y de combustión (año 2018, próximo control en abril 2023)</li> <li>• Comunicación anual del Plan de Gestión de Disolventes para Establecimientos Industriales (COV's) (año 2019)</li> <li>• Control atmosférico del establecimiento (año 2019, próximo control en noviembre 2024)</li> </ul>
<b>Iluminación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplimiento de los niveles de iluminación externa (año 2018)</li> </ul>

La gestión ambiental de Menarini está alineada con el ODS nº 9.

## 7.3 EFICIENCIA ENERGÉTICA

Uno de los objetivos estratégicos de Laboratorios Menarini es mejorar la gestión de los recursos ambientales. Así, aunque la capacidad de la planta de producción de Badalona ha aumentado entre 2015 y 2019 en un 9%, durante este periodo Menarini ha disminuido en un 4% la energía utilizada por cada unidad fabricada.

La eficiencia en el consumo energético (incluyendo las diversas fuentes: electricidad y gas natural) se resume en la siguiente tabla:

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>MWh*</b>	5.828	5.966	6.166	6.215	6.157
<b>t Fabricadas</b>	2.285	2.351	2.488	2.664	2.501
<b>( MWh/t fabricada)</b>	2,55	2,54	2,48	2,33	2,46

\*Consumo directo total de energía.

El consumo en combustible fósil (gas-oil), debido a la flota de vehículos de la compañía, fue en el año 2018 de 659,26 m<sup>3</sup>, manteniéndose similar en el año 2019, que fue de 659,89 m<sup>3</sup>.

Laboratorios Menarini no dispone de fuentes de energía renovable producida por la empresa, si bien vela por contratar el suministro eléctrico con compañías que utilizan en su generación mayor proporción de energías renovables.

## 7.4 EFICIENCIA EN CONSUMOS DE RECURSOS NATURALES

El consumo de agua de red se resume en la siguiente tabla:

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>m<sup>3</sup></b>	11.647	11.223	11.528	12.150	12.874
<b>t Fabricadas</b>	2.285	2.351	2.488	2.664	2.501
<b>(m<sup>3</sup>/t fabricada)</b>	5,10	4,77	4,63	4,56	5,15

La eficiencia en el consumo de materiales (materias primas totales + materiales de acondicionamiento totales) se resume en la siguiente tabla:

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>t</b>	2.352	2.301	2.474	2.422	2.050
<b>t Fabricadas</b>	2.285	2.351	2.488	2.664	2.501
<b>(t/t fabricada)</b>	1,03	0,98	0,99	0,91	0,82



En el uso de recursos naturales (energía, agua sanitaria, etc.), Laboratorios Menarini ha logrado un importante ahorro a través de acciones concretas como:

En relación al consumo eléctrico se ha pasado de un ratio de 1.813 KWh/Tn fabricada en 2015 a un ratio de 1.768KWh/Tn fabricada en 2019, es decir una reducción relativa en el consumo del 3%, gracias a acciones como:

- ▶ Substitución de sistemas de climatización de consumo eléctrico por sistemas de consumo de gas natural.
- ▶ Substitución de los fluorescentes convencionales por lámparas o tubos **LEDS**.
- ▶ Instalación de **variadores de frecuencia** en los equipos de **climatización** de la planta de producción, reduciendo la velocidad de los ventiladores.

En relación al consumo de agua de red, después de reducir el consumo de forma continua durante 3 años seguidos, pasando de un ratio de 5,1 m3/Tn fabricada en 2015 a 4,56 m3/Tn fabricada en 2018 (es decir un 12% menos), en el año 2019 se han fabricado menos unidades en la planta, pero se han mantenido el número de limpiezas radicales por cambio de producto, ello ha permitido mantener el mismo ratio de 5,1 m3/Tn que en 2015, gracias a acciones como:

- ▶ **Substitución de los grifos de agua** y cisternas convencionales por grifos de **dispensación controlada**.
- ▶ Implantación de **sistemas de limpieza automáticos** en fabricación.
- ▶ **Planificación de la producción**, agrupando las campañas de fabricación de un mismo producto, ya que implica una reducción de las limpiezas radicales realizadas por cambio de producto y, por tanto, un menor consumo de agua.

En relación al consumo de papel se ha pasado de un consumo absoluto de 2.526.500 folios en 2015 a 2.036.000 folios en 2019 (es decir, una reducción de 24%), gracias a acciones como:

- ▶ Potenciar el uso de medios telemáticos, minimizando la impresión de papel.
- ▶ En las impresoras se ha establecido como opción de impresión predeterminada la impresión a doble cara.
- ▶ Utilización de **papel reciclado** o procedente de **bosques sostenibles** para todas las impresiones que se realicen (fotocopiadoras, impresoras, fax, etc).



## 7.5 EMISIONES

Las emisiones directas de CO<sub>2</sub> de Laboratorios Menarini proceden del consumo de gas natural en sus calderas y de gasoil en su flota de vehículos. Sus emisiones indirectas de CO<sub>2</sub> son derivadas del consumo eléctrico.

T CO <sub>2</sub>	EMISIONES DIRECTAS CO <sub>2</sub>			EMISIONES INDIRECTAS CO <sub>2</sub>	TOTAL
	Gas Natural <sup>(1)</sup>	Combustible vehículos <sup>(2)</sup> + grupo electrógeno <sup>(3)</sup>	Gases refrigerantes	Electricidad <sup>(1)</sup>	
Año 2016	349	742	180	1.303	2.574
Año 2017	376	799	67	1.675	2.917
Año 2018	345	916	22	1.646	2.929
Año 2019	316	935	178	1.033	2.462

t = toneladas

<sup>(1)</sup> **Gas y electricidad:** conversión de los kWh consumidos a t de CO<sub>2</sub> según lo indicado en la Guía práctica para el cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), de la Comisión Interdepartamental del Cambio Climático, de la Generalitat de Catalunya, según año del estudio.

**Gas:** Se aplica el factor de conversión de 11,79 kWh/Nm<sup>3</sup> y 2,15 kg CO<sub>2</sub>/Nm<sup>3</sup>

**Electricidad:** Para calcular las emisiones asociadas, debe aplicarse un factor de emisión de CO<sub>2</sub>, atribuible al suministro eléctrico –también conocido como mix eléctrico (g de CO<sub>2</sub>/kWh)– que representa las emisiones asociadas a la generación eléctrica conectada a la red nacional necesaria para cubrir el consumo. El mix eléctrico publicado para el año 2019, en el Annex 7 bis “Factors d’emisió de les comercialitzadores elèctriques” a la web de la Generalitat Catalunya, para las comercializadoras contratadas es de 270 g CO<sub>2</sub>/KWh y 200 g CO<sub>2</sub>/KWh.

<sup>(2)</sup> **Gas-oil:** Datos facilitados por los fabricantes de los vehículos.

<sup>(3)</sup> Se aplica el factor de emisión de la energía de 2,87 kg CO<sub>2</sub>/l gas-oil, según lo indicado en la Guía práctica para el cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), de la Comisión Interdepartamental del Cambio Climático, de la Generalitat de Catalunya, según año del estudio.

La Empresa ha realizado acciones concretas para la disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero, tales como:

- ▶ Cambiar de empresa comercializadora de **electricidad** por otra cuyo porcentaje de origen de electricidad procedente de **fuentes renovables** es mayor, traduciéndose en un **26% menos de emisiones de CO<sub>2</sub> por KWh**.

**“Laboratorios Menarini ha cambiado de empresa comercializadora de electricidad por otra cuyo porcentaje de fuentes renovables es mayor, traduciéndose en un 26% menos de emisiones de CO<sub>2</sub> por KWh, en línea con el ODS 13 de acción por el cambio climático”**

## 7.6 ECONOMÍA CIRCULAR

Laboratorios Menarini realiza una estricta gestión de los residuos, con planes de minimización y una correcta clasificación de los mismos, de cara a facilitar su adecuado tratamiento a través de gestores autorizados, priorizando su valorización. En las tablas siguientes se detallan los residuos mayoritarios, generados en el año 2019:

RESIDUO NO PELIGROSO <sup>(1)</sup>	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada año 2019 (Tn)
<b>Medicamentos caducados o fuera de especificaciones y residuos de proceso pulverulento</b>	Contaminación del suelo y del agua	D0902 Estabilización fisicoquímica	184,73
<b>Papel y cartón</b>	Contaminación del agua	R1210 Compactación	119,24
<b>Maderas</b>	Consumo de recursos naturales	R0306 Tratamiento de otros residuos orgánicos para la posterior fabricación o producción de nuevos productos	12,28
<b>Banal (residuos generales no recogidos selectivamente)</b>	Contaminación del suelo y del agua	R1201 Clasificación	70,76
<b>Piezas, envases metálicos y chatarra</b>	Consumo de recursos naturales	R0401 Reciclaje y/o recuperación de chatarra	9,12
<b>Plásticos</b>	Contaminación del suelo y del agua	R1210 Compactación	63,94

<sup>(1)</sup> Se detallan los residuos con un impacto superior al 1% (5 tn/año) sobre el total de residuo no peligroso. La empresa genera otros tipos de residuos minoritarios.

RESIDUO PELIGROSO <sup>(2)</sup>	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada año 2019 (Tn)
<b>Residuos biológicos (Grupo III)</b>	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0904 Esterilización	1,41
<b>Disolventes orgánicos no halogenados</b>	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	R0201 Recuperación y/o regeneración de disolventes contenidos en residuos	1,54
<b>Soluciones líquidas acuosas no halogenadas</b>	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0905 Evaporación	2,94
<b>Envases de plástico contaminados</b>	Contaminación del agua	R1401 Preparación para la reutilización de envases y bidones	17,52
<b>Residuos peligrosos y productos orgánicos en pequeñas cantidades</b>	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	5,82
<b>Lodos de depuradora y aguas de limpieza depuradora</b>	Contaminación del suelo y del agua	D0902/D0901 Estabilización y tratamiento fisicoquímica	26,72
<b>Envases de vidrio contaminados</b>	Contaminación del agua	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquier de las operaciones enumeradas de D1 a D14	2,52

<sup>(2)</sup> Se detallan los residuos con un impacto superior al 1% (0,6 tn/año) sobre el total de residuo peligroso. La empresa genera, además, otros tipos de residuos minoritarios.

## MENARINI DICE ADIÓS A LAS BOTELLAS DE PLÁSTICO

Durante 2019, Laboratorios Menarini ha puesto en marcha una campaña interna en la sede de la compañía con el objetivo de **suprimir** el consumo de **botellas de plástico de agua** y así poder eliminar cada año una tonelada de este material.

Para ello, se han establecido una serie de acciones como la entrega de **botellas de vidrio** a cada uno de los empleados y empleadas de la sede, la **eliminación** de las botellas de plástico de 50 cl en las **máquinas de vending** y la sustitución de estos recipientes por **envases de cristal retornable y reutilizable** en el **catering** de reuniones o en el **comedor** de la empresa. Además, se han instalado **13 fuentes de agua filtrada** que facilitan el suministro de agua potable tanto a la plantilla como a las visitas.

Gracias a la colaboración de la plantilla se ha logrado eliminar **22.300 botellas de plástico**, el equivalente a **416 kg** de este material. Esta iniciativa ha sido reconocida como **Best Practice** por el **Pacto Mundial**.

### ODS

Como parte del compromiso adquirido por Menarini en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, la Compañía se ha marcado como objetivo eliminar de manera permanente el uso de botellas de plástico de agua contribuyendo así al cumplimiento de los ODS 6 (gestión sostenible del agua) y 13 (acción por el clima).

Para concienciar a los empleados y empleadas se ha llevado a cabo una acción formativa en las pantallas de comunicación interna en la que se han explicado los distintos ODS implicados y la forma de llevar a cabo cinco sencillas prácticas de reciclaje y reducción de consumo energético en el hogar.

“**El compromiso con el medio ambiente y su posible repercusión en generaciones futuras debe convertirse en una de las grandes prioridades para cualquier empresa. Por esta razón, desde Menarini queremos aportar nuestro pequeño grano de arena y contribuir a mejorar, o al menos a no dañar más el planeta**”.

**Mònica Moro, Responsable de Comunicación, Ebusiness y RSC en Menarini España**

El programa Tres60 de la **Televisió de Badalona** entrevistó a Mònica Moro en referencia a la eliminación de las botellas de agua de plástico en la sede de Laboratorios Menarini.



**VER VÍDEO**

“**La eliminación de botellas de plástico de agua en la sede de Laboratorios Menarini ha sido reconocida como *Best Practice* por el Pacto Mundial**”

## Residuos de envases de medicamentos

De cara a garantizar su adecuada gestión, Laboratorios Menarini está adherida a un **sistema integrado de gestión de residuos de envases** específico del sector farmacéutico: **SIGRE** Medicamento y Medio Ambiente.

SIGRE es una iniciativa de la industria farmacéutica que, en línea con su sensibilidad y responsabilidad ambiental, y a través de Farmaindustria, impulsó la creación de un sistema específico para la recogida de los **envases de medicamentos**, contando para ello con el apoyo del resto de agentes que operan en el sector: la distribución, agrupada en FEDIFAR, y el Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos, en representación de las farmacias. SIGRE se convierte así en el punto de encuentro ambiental del sector farmacéutico.

Menarini, a través de la adhesión a SIGRE, garantiza que tanto el material de sus envases, que incluyen el logotipo SIGRE, como los restos de medicamento que pudieran contener reciban el tratamiento ambiental adecuado.

SIGRE ha sido diseñado como un sistema de gestión cerrado y su funcionamiento está basado en la logística inversa. Se garantiza así que el proceso de recogida se realiza bajo la custodia de los mismos profesionales que pusieron los medicamentos a disposición del ciudadano. Para ello, se han instalado los denominados Puntos SIGRE en las farmacias de toda España, que disponen de un contenedor blanco en el que el ciudadano debe depositar los envases vacíos o con restos de medicamentos.

Las empresas de distribución farmacéutica retiran los residuos depositados por los ciudadanos en el Punto SIGRE y los trasladan hasta sus almacenes, donde son custodiados hasta que gestores autorizados los transportan a la Planta de Tratamiento de Envases y Residuos de Medicamentos. En ella, se clasifican los residuos recogidos por SIGRE para identificar los materiales de envasado que pueden ser reciclados, mientras que los restos de medicamentos y los envases no reciclables, en función de su catalogación medioambiental, se envían a gestores autorizados de residuos para su valorización con recuperación de energía o eliminación.

## Economía circular

En el año 2018, la Compañía participó en el proyecto para el estudio de la aplicación de la economía circular, programa **Boosting for Circular Economy**, impulsado por la Comisión Europea, a través de la Direcció General de Polítiques Ambientals de la Generalitat de Catalunya, con entrevistas para identificar posibles acciones de economía circular en el sector farmacéutico. La conclusión fue que teniendo en cuenta la regulación existente en el sector de la fabricación de medicamentos, las opciones de aplicación de medidas efectivas de economía circular son limitadas en la Empresa y pasan forzosamente por cambios a nivel de política sanitaria y usos de nuestra sociedad.

La empresa está asociada al Club EMAS como miembro activo, siendo vocal en su Junta Directiva. El Club EMAS es una asociación privada, sin ánimo de lucro, formada por empresas y otras organizaciones de diferentes sectores y dimensiones que tienen en común la voluntad de mejora ambiental, materializada en su participación en el **sistema comunitario de gestión y auditoría medioambiental (EMAS)**, el alcance del cual incluye, como mínimo, un centro ubicado en Cataluña.



Las empresas y organizaciones que forman parte del Club EMAS se caracterizan por su esfuerzo voluntario en defensa del medio ambiente más allá del cumplimiento de la legislación ambiental. La creación del Club EMAS es una iniciativa pionera en la Unión Europea. El Club EMAS es una iniciativa privada surgida de las propias empresas registradas EMAS, pero ha recibido desde sus inicios la colaboración y el apoyo de la Dirección General de Calidad Ambiental del Departament de Territori i Sostenibilitat.

A través del Club EMAS, la Empresa está involucrada activamente en el proyecto de economía circular *Interreg Europe ENHANCE, EMAS as a Nest to Help And Nurture the Circular Economy*, liderado por el Departament de Territori i Sostenibilitat, a través de la Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya.

El principal objetivo de *ENHANCE* es mejorar la implementación de los instrumentos de política regional orientados a aumentar la eficiencia en el uso de los recursos mediante el intercambio de experiencias y prácticas de soporte al registro EMAS. Busca integrar al máximo el EMAS en la legislación ambiental clave europea, nacional y regional como una herramienta básica para una economía circular y ecoinnovadora. Las prácticas seleccionadas se integrarán en un plan de acción para el fomento del EMAS en las regiones participantes.



08

Anexos





## Anexos

En la siguiente tabla se especifica en qué apartados de esta memoria se puede encontrar la información correspondiente a cada uno de los requerimientos de la Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de información no financiera y diversidad:

### CORRESPONDENCIA DE LOS REQUERIMIENTOS DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CON LOS APARTADOS DE LA MEMORIA

REQUERIMIENTO DE LA LEY	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
Una breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	<p><b>2.1</b> Menarini, al detalle</p> <p><b>2.3</b> Entorno empresarial y evolución del negocio</p> <p><b>2.4</b> Cultura empresarial</p>
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	<p><b>2.4</b> Cultura empresarial</p> <p><b>2.5</b> Buen gobierno</p> <p><b>3.1</b> Apuesta por la calidad y la seguridad</p> <p><b>7.1</b> Modelo de gestión</p>
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	Los resultados se explican a lo largo de toda la memoria.
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	<b>2.5</b> Buen gobierno

REQUERIMIENTO DE LA LEY	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia. Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera. Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos. En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.	<p>Los resultados no financieros se explican a lo largo de toda la memoria.</p> <p>La información relativa a estándares se puede encontrar en el apartado 'Acerca de esta Memoria', situado dentro del punto 2.1 Menarini, al detalle.</p>
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	<b>7.1</b> Modelo de gestión
Contaminación: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	<b>7.2</b> Contaminación
Economía circular y prevención y gestión de residuos: medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	<b>7.6</b> Economía circular En cuanto al aspecto de desperdicio de alimentos, la Empresa no se dedica al sector de la restauración y si bien tiene un comedor de empresa, la gestión del mismo está externalizada a una empresa especializada.
Uso sostenible de los recursos: el consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales; consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso; consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	<p><b>7.3</b> Eficiencia energética</p> <p><b>7.4</b> Eficiencia en consumos de recursos naturales</p>

REQUERIMIENTO DE LA LEY	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
Cambio climático: los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	<p><b>7.3</b> Eficiencia energética</p> <p><b>7.4</b> Eficiencia en consumos de recursos naturales</p> <p><b>7.5</b> Emisiones</p>
Protección de la biodiversidad: medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad; impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	La empresa está ubicada en un polígono industrial y su actividad no genera impacto directo sobre la biodiversidad.
Empleo: número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad.	<p><b>4.1</b> Perfil de la plantilla</p> <p><b>4.4</b> Igualdad y diversidad</p>
Organización del tiempo de trabajo; número de horas de absentismo; medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	<p><b>4.2</b> La salud y seguridad, una prioridad</p> <p><b>4.5</b> Conciliación y diálogo social</p>
Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo; accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	<b>4.2</b> La salud y seguridad, una prioridad
Relaciones sociales: organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	<b>4.5</b> Conciliación y diálogo social
Formación: las políticas implementadas en el campo de la formación; la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	<b>4.3</b> Formación continua

REQUERIMIENTO DE LA LEY	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	<b>4.4</b> Igualdad y diversidad
Igualdad: medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	<b>4.4</b> Igualdad y diversidad
Información sobre el respeto de los derechos humanos: Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	<b>2.5</b> Buen gobierno
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno: medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	<b>2.5</b> Buen gobierno
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos; las acciones de asociación o patrocinio.	<b>4.1</b> Perfil de la plantilla
Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	<b>2.5</b> Buen gobierno
Consumidores: medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	<b>3.1</b> Apuesta por la calidad y la seguridad
Información fiscal: los beneficios obtenidos país por país; los impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas.	<b>2.3</b> Entorno empresarial y evolución del negocio

En la siguiente tabla se pueden ver los apartados del presente informe en los que se informa de la contribución de Menarini al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU:

	ODS	APARTADO
	<b>Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo</b>	4.6 <i>Team building</i> 6.1 Ayuda a colectivos desfavorecidos
	<b>Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible</b>	3.3 Autocuidado de la salud 4.6 <i>Team building</i>
	<b>Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades</b>	2.1 Menarini, al detalle 2.4 Cultura empresarial 3.1 Apuesta por la calidad y la seguridad 3.2 La I+D+i, una cuestión estratégica 3.3 Autocuidado de la salud 3.4 Promoción de la prevención 4.2 La salud y seguridad, una prioridad 4.6 <i>Team building</i> 5. Apoyo a profesionales de la salud 6.2 Solidaridad y salud
	<b>Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</b>	3.4 Promoción de la prevención 4.3 Formación Continua 5. Apoyo a profesionales de la salud 6.3 Fomentando vocaciones científicas
	<b>Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas</b>	4.4 Igualdad y diversidad 6.3 Fomentando las vocaciones científicas
	<b>Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos</b>	7.4 Eficiencia en consumos de recursos naturales
	<b>Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos</b>	7.3 Eficiencia energética 7.4 Eficiencia en consumos de recursos naturales

	<b>Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos</b>	2.1 Menarini, al detalle 2.5 Buen gobierno 4. Haciendo equipo
	<b>Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación</b>	2.1 Menarini, al detalle 3.2 La I+D+i, una cuestión estratégica
	<b>Reducir la desigualdad en y entre los países</b>	4.6 <i>Team building</i> 6.1 Ayuda a colectivos desfavorecidos 6.2 Solidaridad y salud
	<b>Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles</b>	6. Una empresa volcada con su ciudad
	<b>Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles</b>	2.5 Buen gobierno 3.1 Apuesta por la calidad y la seguridad 3.2 La I+D+i, una cuestión estratégica 7.6 Economía circular
	<b>Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos</b>	7.2 Contaminación 7.3 Eficiencia energética 7.4 Eficiencia en consumos de recursos naturales 7.5 Emisiones
	<b>Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas</b>	2.1 Menarini, al detalle 2.5 Buen gobierno
	<b>Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible</b>	2.4 Cultura empresarial 3.4 Promoción de la prevención 5.3 Área Científica 6. Una empresa volcada con su ciudad 8. Anexos



Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización a través del e-mail ([comunicacion@menarini.es](mailto:comunicacion@menarini.es)), por teléfono +34 93 462 88 00 o a través del formulario de contacto disponible en [www.menarini.es](http://www.menarini.es).



GRUPO  
**MENARINI**

Alfons XII, 587 • E-08918 Badalona (Barcelona)  
Tel. +34 93 462 88 00 • Fax +34 93 462 88 20 • [www.menarini.es](http://www.menarini.es)

