

Informe de sostenibilidad y de información no financiera

MENARINI
ESPAÑA
2020



SUMARIO

01

Acerca de este informe

02

Reflexiones desde la Dirección

03

Menarini: la salud, nuestro
compromiso por la vida

- 3.1 Menarini: principales dimensiones / 14
- 3.2 Entorno empresarial y tendencias de futuro / 18
- 3.3 Hitos 2020 / 22
- 3.4 Enfoque estratégico / 23
- 3.5 Gobierno corporativo / 34
- 3.6 Información fiscal / 43

04

Menarini, comprometida con la calidad
de vida

- 4.1 En busca de la excelencia / 46
- 4.2 Apuesta por la I+D+i / 50
- 4.3 Autocuidado de la salud / 53
- 4.4 Por una salud activa / 54

05

Las personas, nuestro mejor activo

- 5.1 Nuestro equipo / 58
- 5.2 Salud y seguridad laboral / 67
- 5.3 Desarrollo profesional / 71
- 5.4 Conciliación / 73
- 5.5 Igualdad y diversidad / 74
- 5.6 Diálogo social / 79

06

Alianzas con los profesionales de la salud

- 6.1 Contra el aislamiento digital / 82
 - 6.1.1 #Sherpas20 / 84
- 6.2 Área científica / 84
 - 6.2.1 Formación continuada / 86
 - 6.2.2 Compartiendo conocimiento / 87

07

Compromiso social

- 7.1 Solidaridad frente a la COVID-19 / 90
- 7.2 Implicada con la comunidad local / 92
- 7.3 Nuestro knowhow al servicio de la sociedad / 94

08

Protección del medio ambiente

- 8.1 Modelo de gestión / 98
- 8.2 Eficiencia energética / 103
- 8.3 Eficiencia en consumos de recursos naturales / 105
- 8.4 Prevención y gestión de emisiones atmósfera / 108
- 8.5 Prevención y gestión de residuos / 110
- 8.6 Economía circular / 115

09

Anexos

- 9.1 Anexo I: Listado de aspectos potenciales de materialidad / 118
- 9.2 Anexo II: Tabla de equivalencias conforme a la Ley 11/2018 / 119
- 9.3 Anexo III: Tabla de equivalencias conforme a los ODS / 124
- 9.4 Anexo IV: Tabla de equivalencias conforme a los 10 principios del Pacto Mundial / 126



Acerca de
esta memoria



MENARINI

↑ MANTENER DISTANCIA DE SEGURIDAD 2m ↑

01

Acerca de este informe

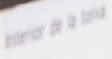
El presente informe de sostenibilidad y de información no financiera refleja el desempeño económico, social, laboral y ambiental durante 2020 de **Laboratorios Menarini, S.A.** ("Menarini", "la Empresa" o "la Compañía"). También se aportan registros de años anteriores para facilitar la realización de las comparativas oportunas.

Todos los datos que aparecen a continuación corresponden a Laboratorios Menarini, S.A., excepto cuando expresamente se especifique de otro modo.

A través de este informe, Laboratorios Menarini cumple con los requisitos de la **Ley 11/2018** de 28 de diciembre en materia de **información no financiera** y diversidad, siendo verificado el presente documento tal y como exige dicha ley.

Para la elaboración de este informe también se han tenido en cuenta algunos de los parámetros internacionales de referencia en este ámbito, como los **10 principios** del **Pacto Mundial** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la ONU.

Precisamente, como firmante del Pacto Mundial, Menarini se compromete a contribuir a los ODS de la ONU en su desempeño diario. En el **Capítulo 9. Anexos** se encuentran relacionados los requerimientos que aparecen en la Ley 11/2018, así como la contribución al cumplimiento de los ODS y al Pacto Mundial.



ZONA CONTROL
EN PROCESO





Reflexiones desde la dirección





MENARINI

587

GRUPPO MENARINI
Sede e Direzione Generale
viale dell'Industria, 1
00186 Roma, Italia
Tel. 06/4981.1
Fax 06/4981.2
E-mail: info@menarini.it
www.menarini.it

Reflexiones desde la Dirección

Hace apenas un año, una **crisis sanitaria mundial** alteraba el orden de las cosas, reorganizaba nuestras prioridades y, en definitiva, le daba la vuelta a todo cuanto conocíamos. Y, ante tal escenario, la industria farmacéutica pasaba a jugar un papel fundamental.

Si algo nos ha enseñado 2020 es que la única constante es el cambio. El año que dejamos atrás ha transformado el mundo y ha puesto a prueba a todos y cada uno de nosotros, tanto en el terreno profesional como en el personal.

En Menarini tuvimos claro desde el principio el camino a seguir: la prioridad era garantizar la **seguridad** de nuestro activo más valioso, **nuestra plantilla**, y apostar por las que han sido y siguen siendo nuestras señas de identidad: **innovación, excelencia y responsabilidad**, situando a las personas, ahora más que nunca, en el centro de toda nuestra actividad.



Hoy, una vez despedido 2020, podemos decir que nuestro esfuerzo, el de todas y cada una de las personas que forman parte de esta compañía, y nuestra capacidad para adaptarnos a las cambiantes facetas de la pandemia por COVID-19, han valido la pena.

¿Pero en qué situación se encuentra ahora la industria, tras un año tan convulso? ¿Cuáles son los factores que pueden marcar la futura evolución del negocio?

Esta pandemia ha puesto de manifiesto **el valor sanitario, económico y social de la industria farmacéutica en España**. La **innovación**, la **digitalización** y la **sostenibilidad** son los tres ejes fundamentales en los que todos hemos profundizado a lo largo de 2020 y en los que debemos continuar trabajando.

Si la **I+D+i de medicamentos innovadores** de alto valor era ya uno de nuestros pilares estratégicos, ahora cobra un **especial valor**. La ciudadanía espera que en las compañías farmacéuticas investiguemos y desarrollemos nuevos fármacos que puedan ayudar a todas aquellas personas que los necesiten, y desde Menarini seguimos invirtiendo y trabajando en la investigación y desarrollo de nuevas soluciones de salud en nuestros diez **centros de I+D en todo el mundo**, entre ellos el de **Badalona**.

A estas alturas, nadie pone en duda que nuestro futuro como sector pasa por la inclusión de la **digitalización** dentro de la estrategia de las empresas. En pleno auge de la **salud digital**, acrecentado por la situación derivada de la crisis sanitaria, somos parte de una posición prevalente, derivada de nuestro fuerte compromiso, hace ya dos décadas, con la salud digital. Nuestra punta de lanza, la comunidad **#sherpas20** de profesionales y personas relacionadas con el ámbito sanitario que destacan por su actividad e interés en el entorno digital, siete años después de su creación, sigue trabajando en la **reducción de la brecha digital en salud**.

El desempeño de Menarini en cuestiones vinculadas a la sostenibilidad ya tiene un largo recorrido. Uno de nuestros objetivos estratégicos es mejorar la gestión de los recursos ambientales, compatibilizando nuestro crecimiento con el mínimo impacto en el medio ambiente.

#ÚNETEALVERDE ha sido nuestra principal iniciativa en 2020 en protección y cuidado del medioambiente, y tendrá continuidad este 2021 para seguir trabajando de forma intensa y decidida el **ODS 13** (acción por el clima).

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) marcados por Naciones Unidas, la lucha contra el cambio climático, la protección de los derechos humanos o la igualdad son imprescindibles en la hoja de ruta de cualquier compañía, y son factores que están en nuestro ADN, como también nuestra apuesta por la **Responsabilidad Social Corporativa**.

Debemos estar atentos a las necesidades de nuestro entorno y de nuestro ámbito y estar preparados para reaccionar. Así, más allá de continuar desarrollando colaboraciones a largo plazo con entidades que trabajan con personas en situación de especial vulnerabilidad, en los últimos meses hemos donado al Ministerio de Sanidad **17.000 test de diagnóstico rápido**, hemos participado en la **financiación extraordinaria** de proyectos de investigación sobre el SARS-CoV-2 y la enfermedad **COVID-19**, y hemos colaborado con el **Banco Farmacéutico** para facilitar medicamentos a las personas mayores que viven solas y que no podían salir de sus casas.

La estrecha colaboración con las autoridades sanitarias, poniendo a su disposición y a la de toda la población nuestro conocimiento y los resultados de nuestras investigaciones, ha sido, es y debe seguir siendo una constante en nuestra hoja de ruta.

Decía al principio que si algo nos había enseñado el año que acaba de terminar ha sido que la única constante es el cambio, pero nos ha enseñado algo más: que, pese a la complejidad de un mercado como el nuestro, marcado por unos estrictos requisitos regulatorios, estamos preparados para afrontar los retos que se avecinan y que, sin ninguna duda, todos juntos superaremos con éxito.

**“Esta pandemia ha
puesto de manifiesto
el valor sanitario,
económico y social
de la industria
farmacéutica en
España”**

Ignacio González Casteleiro,
Director General de Menarini España



Menarini: la
salud, nuestro
compromiso
por la vida





Menarini: la salud, nuestro compromiso por la vida

3.1 MENARINI: PRINCIPALES DIMENSIONES

Grupo Menarini Internacional es una **corporación farmacéutica italiana líder** en el mundo, con sede central en Florencia. Con **134 años de historia**, cuenta con una plantilla de más de **17.000 personas** y está presente en **más de 140 países** de Europa, Asia, África y América.

Actualmente dispone de **18 plantas** en Italia, Alemania, España, Turquía, Rusia, Guatemala, Indonesia y Estados Unidos y cuenta con **diez centros de I+D+i** distribuidos en Estados Unidos, el Sudeste asiático y Europa, uno de los cuales en Badalona (España). Entre los objetivos principales de Grupo Menarini Internacional, referido a continuación como “Grupo Menarini” o “el Grupo” destacan la **investigación**, la **innovación** y la **internacionalización**. Actualmente la Corporación centra su actividad en las áreas **de riesgo cardiovascular, respiratorio, analgesia, aparato digestivo y salud sexual masculina**. También está trabajando en la investigación y desarrollo de productos en otras áreas terapéuticas como la **oncología**.

Grupo Menarini ha establecido más de **150 acuerdos internacionales** con las empresas más importantes del sector para la promoción de **licencias** de productos innovadores.

RADIOGRAFÍA DEL GRUPO MENARINI INTERNACIONAL



HISTORIA
134 años



PRESENCIA
+140 países



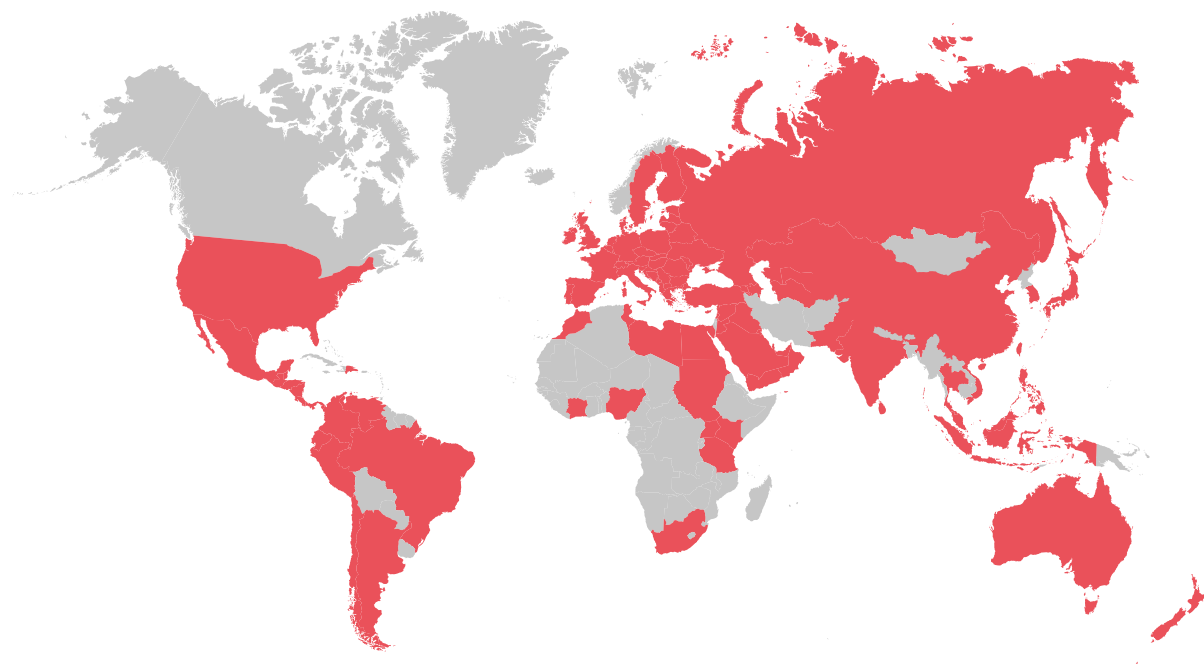
PLANTILLA
17.447 personas



Nº PLANTAS DE FABRICACIÓN
18



CENTROS DE I+D
10



■ Países donde Menarini tiene presencia propia

GRUPO MENARINI ADQUIERE STEMLINE THERAPEUTICS

En 2020, Grupo Menarini ha adquirido **Stemline Therapeutics**, una empresa **biofarmacéutica estadounidense** centrada en el desarrollo y comercialización de nuevas **terapias oncológicas**. La operación se ha elevado a **677 millones de dólares**.

A través de esta compra, Menarini apoyará el desarrollo del producto **ELZONRIS®** de Stemline e impulsará su expansión global gracias a su infraestructura comercial en Europa y otros países fuera de los Estados Unidos.

ELZONRIS® es una innovadora terapia para el tratamiento de la neoplasia de células dendríticas plasmocitoides blásticas (BPDCN) en adultos y pacientes pediátricos de dos años o más.

Elcin Barker Ergun, CEO de Grupo Menarini, ha manifestado: “Estamos muy emocionados de completar la adquisición de Stemline y dar la bienvenida a su equipo en Menarini. La incorporación de ELZONRIS®, que tiene potencial para tratar muchas otras neoplasias malignas, así como otros activos en proceso, aumenta nuestras capacidades de investigación y desarrollo, y acelerará nuestros esfuerzos para ofrecer **nuevas terapias oncológicas** a los pacientes que lo necesiten”.

ENTREVISTA A LA CEO DE GRUPO MENARINI

Elcin Barker Ergun, CEO de Grupo Menarini, aborda en esta entrevista las actuaciones de la Corporación durante la crisis del COVID-19 y las acciones futuras ante posibles pandemias.



[VER CANAL](#)

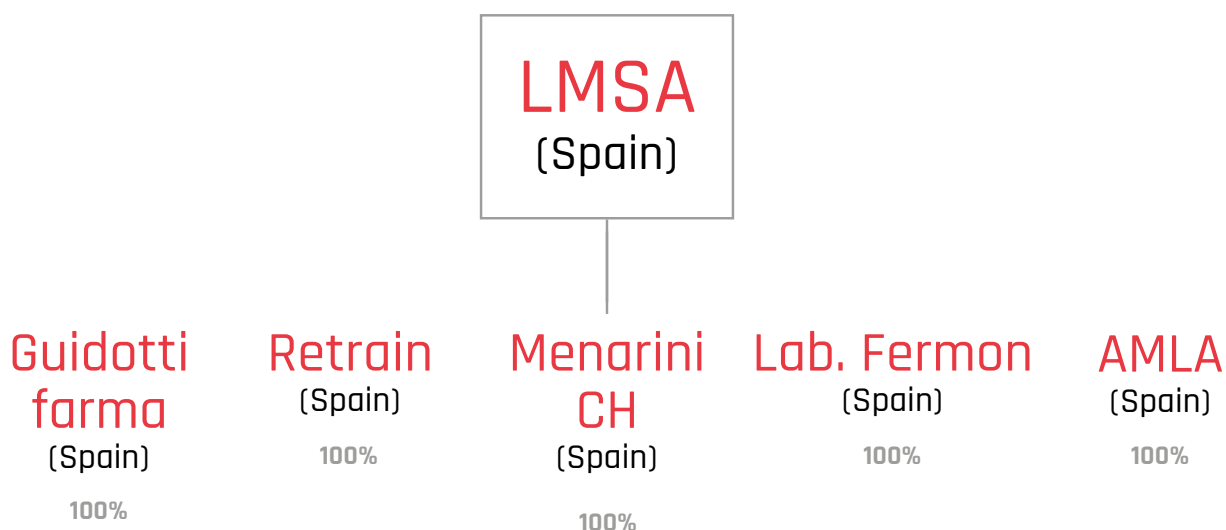
Menarini España

Menarini es una de las **15 primeras empresas** del sector farmacéutico español y uno de los **hubs estratégicos** del Grupo. Se dedica principalmente a actividades **científico-médicas**, producción de **fármacos** y actividades de **I+D+i**. Ocupa el **puesto 12** en el ranking de 300 empresas farmacéuticas del Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (**MERCO**).

Su sede social está situada en **Badalona** desde 1972. Con una superficie construida de **13.000 m²**, alberga las oficinas, uno de los diez centros de I+D+i del Grupo y una **planta de producción** en la que produce anualmente **61 millones** de **unidades de medicamentos** al año.

Actualmente, Menarini España está formada por la agrupación de seis sociedades: Laboratorios Menarini, S.A.(LMSA); A. Menarini Latin America, S.L.U.(AMLA); Menarini Consumer Healthcare, S.A.U.; Guidotti Farma, S.L.U.; Retrain, S.A.U. y Laboratorios Fermon, S.L.U.

A continuación se muestra la estructura de Menarini España en 2020:



MENARINI ESPAÑA



POSICIÓN

entre las **15 primeras**
del sector **farmacéutico español**

UNO DE LOS HUBS

estratégicos del Grupo



PUESTO EN EL RANKING

n. 12 del **MERCO**

entre 300 empresas farmacéuticas
MERCO

SEDE BADALONA

13.000 m²

Oficinas

Planta de producción

Centro de I+D+i



PRODUCE

61 millones

ud. de medicamentos anuales

Menarini Latinoamérica

En 1979, Grupo Menarini inició su expansión en Latinoamérica. Desde entonces, Menarini España es responsable de los planes de internacionalización en esta área geográfica.

El primer paso en la zona fue la apertura de una **sede y planta de producción** en **Guatemala**, contando con empresas distribuidoras en El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá, República Dominicana y Belice. En total, más de **700 personas** trabajan en **Menarini Centroamérica y el Caribe**, donde su actividad principal se centra en las áreas de riesgo cardiovascular, inflamación y dolor.

La Compañía, con una facturación superior a **116 millones de euros**, tiene una destacada presencia en el **mercado centroamericano**, siendo actualmente el laboratorio líder en ventas de la región.

En **México**, donde está presente desde 2009, Grupo Menarini cuenta con una estructura propia de **más de 200 personas** y una facturación de **más de 25 millones de euros**. Desde 2017 también cuenta con sucursales en **Colombia y Perú**. Además, a través de acuerdos comerciales de distribución y licencias de comercialización con laboratorios farmacéuticos locales, se distribuyen medicamentos de Menarini en **Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y Venezuela**.

AFFILIATES

PARTNERS



3.2 ENTORNO EMPRESARIAL Y TENDENCIAS DE FUTURO

La pandemia provocada por la COVID-19 ha hecho temblar la estructura sanitaria, social y económica de nuestro país. La industria farmacéutica, sector esencial durante la crisis, se ha erigido como **solución** en varias direcciones. Nuestro sector es el que más invierte en **I+D** y ha jugado un **papel fundamental** tanto en el desarrollo de vacunas como en la búsqueda de soluciones terapéuticas, erigiéndose como motor económico y social.

Los retos a los que nos enfrentamos no son pocos y nos obligan a buscar soluciones en el menor tiempo posible, cosa que no es posible sin un **modelo colaborativo público-privado sincero y transparente**. La emergencia sanitaria también ha acelerado una organización colectiva sin precedentes alrededor de objetivos comunes y compartidos, constituyendo **nuevos grupos de interés** diversos, intergeneracionales, multidisciplinares y globales. Si queremos aportar un valor diferencial, deberemos estar cerca de ellos para hacer una buena materialidad.

El sector farmacéutico ha afrontado la incertidumbre de la crisis sanitaria **priorizando la seguridad** de sus **empleados y empleadas**, y del personal sanitario frente a posibles contagios, potenciando el trabajo a distancia y explotando al máximo la distribución de medicamentos a través de todas sus cadenas de suministro globales. Al mismo tiempo, esta crisis ha resaltado la falta de digitalización para efectuar visitas médicas en remoto, dificultades para mantener la innovación, para encontrar nuevos tratamientos para algunas enfermedades y evitar la escasez de medicamentos.

Cuando explotó la pandemia muchos países tomaron la decisión de confinar a su población dentro de sus casas prácticamente de la noche al día. La **transformación digital** del **sector farmacéutico** se ha visto **acelerada** para adaptarse a las circunstancias actuales. Gran parte de las actividades desarrolladas se han trasladado al formato virtual, especialmente en las interacciones entre las partes interesadas dentro del modelo de negocio farmacéutico. La **digitalización** ofrece ahora **nuevas oportunidades** y vías de cambio para mejorar la relación con el **paciente** y los **profesionales** médicos.

El nuevo **paradigma digital** ha contribuido también a un mayor conocimiento de las patologías y los síntomas, algo que ha desdibujado las barreras entre pacientes y profesionales médicos. Las empresas farmacéuticas, para alcanzar el éxito durante la etapa post-COVID, deberán **innovar** en el desarrollo de **nuevas técnicas de comunicación**.

Adicionalmente, la industria farmacéutica se enfrenta a una creciente presión para **reducir los costes en sanidad** y los **precios de los medicamentos**, la continua preocupación por los **productos falsificados** que entran en la cadena de suministro y una reevaluación de los costosos programas de investigación destinados a desarrollar nuevos medicamentos.

"Las empresas farmacéuticas, para alcanzar el éxito durante la etapa post-COVID, deberán innovar en el desarrollo de nuevas técnicas de comunicación"

EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO Y SITUACIÓN DE LA SOCIEDAD

En 2020 el sector farmacéutico, al igual que el resto de sectores de la economía española, viene totalmente condicionado y afectado por la pandemia de la COVID-19. Ello ha provocado una **ralentización del crecimiento** que había presentado el sector en los últimos ejercicios, aunque ha conseguido mantenerse en números positivos en el conjunto del año. Así, el **mercado farmacéutico español** cierra el año con un **crecimiento del +3%**, pero a diferencia de otros años, en esta ocasión el crecimiento a farmacias es muy similar al crecimiento hospitalario.

Estos datos de crecimiento contrastan, sin duda alguna, con la evolución del **PIB** en España, afectado totalmente por la pandemia, y que presenta un **decrecimiento del -10,8%** (caída que triplica, a modo de ejemplo, la vivida en la anterior crisis del 2009). Este contexto, ello es, el gap generado entre el crecimiento del sector farmacéutico y la caída brutal del PIB general, invalida el convenio existente entre el sector farmacéutico y el Gobierno, debiéndose buscar metodologías alternativas de compensación que todavía se encuentran en fase de negociación (el convenio vigente desde el pasado 2017, pues, no ha sido prorrogado).

En este complejo escenario, Laboratorios Menarini ha conseguido un resultado antes de impuestos de 83,5 millones de euros y una cifra de negocio de 204,4 millones de euros, lo que supone un decrecimiento del 4,2% respecto a los datos del 2019. Este ligero retroceso en el facturado lleva a la compañía a perder un puesto en el ranking del sector farmacéutico, 14º, pero siguiendo en una posición de privilegio dentro del competitivo Top15 sectorial.

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA SOCIEDAD

Es claro que 2020 ha sido un año atípico, lleno de complejidades y dificultades como consecuencia de los efectos de la pandemia. Menarini España, gracias a su posición de privilegio e importante presencia en el mercado, ha conseguido minimizar este impacto en sus principales áreas de negocio.

En lo que al área de negocio ético se refiere, ésta sigue manteniendo un nivel de facturado similar al del año anterior (ligero decrecimiento del -1%, según IQVIA), cuando los mercados de referencia (IQVIA de nuestras áreas terapéuticas) están decreciendo un -2%.

Por su parte, el Business Unit de OTC sí que se ha visto fuertemente impactado por el efecto COVID, con un decrecimiento versus año anterior del -24%. Remarcar que este decrecimiento se engloba en un contexto generalizado de fuertes retrocesos en el sector de medicamentos de auto-consumo, siendo la caída a nivel estatal del 20%.

Por último, la tercera área de negocio del Grupo, sus afiliadas en Latinoamérica, si bien también se han visto afectadas por la pandemia, consiguen mantener sus buenos resultados e incluso en algunos casos (como México o Colombia), seguir creciendo a doble dígito.

En cuanto al mercado Ético se refiere, y en concreto, a las cuatro grandes áreas terapéuticas (que suponen más del 80% del facturado del Grupo), los principales resultados son los siguientes:

- ▶ **Área dolor: Enantyum** sigue siendo la referencia de su área terapéutica, si bien en este 2020 ha decrecido ligeramente debido a la pandemia. Por su parte, la combinación del DKP con Tramadol sigue con resultados positivos, incrementando su presencia en el mercado vs sus competidores.
- ▶ **Área cardiovascular:** Pese a las varias pérdidas de patente de los últimos años, sigue siendo la principal área de negocio para Menarini, representando **más del 40% del total facturado** de la Compañía.
- ▶ **Área respiratoria:** Se consolida el lanzamiento de **Gibiter** (realizado en 2017) y se mantiene una facturación en línea con la del año anterior.
- ▶ **Área diabetes:** Promoción de **Alogliptina**, que sigue con un **crecimiento** importante en ventas (**a doble dígito**) y ya supone el **cuarto producto** de la Compañía.

En todo caso, sigue siendo la línea de productos para la higiene bucal, **Oddent**, el **principal pilar** sobre el que se sustenta la división, suponiendo prácticamente la **mitad del total de su facturación**. Con todo ello, y debido al efecto de la pandemia, la línea OTC ha tenido un decrecimiento este año del -24%.

Por último, en referencia al desarrollo del mercado latinoamericano (realizado a través de la sociedad participada, A. Menarini Latin América, S.L.U), destacar como, pese a la complejidad del año con el efecto COVID, las filiales establecidas en **Centroamérica** consolidan y refuerzan el **primer puesto** en el **ranking farmacéutico de la región**, a través del mantenimiento de sus principales áreas de negocio (dolor, cardio...), así como al lanzamiento de nuevos productos que permite seguir ampliando su presencia en áreas terapéuticas nuevas (a modo de ejemplo, **Edoxaban**).

Por su parte, **Menarini México**, después de más de 10 años de presencia directa en el mercado, sigue con su **crecimiento sostenido a doble dígito** (en moneda local), gracias a la consolidación de sus áreas de promoción actuales y a la constante **ampliación de su portafolio**, con nuevos lanzamientos (como Edoxaban), que le permite llegar a nuevas áreas terapéuticas en un mercado tan importante como el de México (**2º mercado más importante en volumen** de toda la región latinoamericana).

Respecto a las dos afiliadas abiertas en 2017, destacar la buena evolución de la afiliada en **Perú** (con un incremento del +5% respecto a 2019) y **Colombia**, que pese a no llegar al objetivo previsto y siendo uno de los países más golpeados por la pandemia, consigue un **crecimiento** a doble dígito vs 2019 (**+17%**), teniendo especial foco en el mercado institucional (muy importante en ese país).

Por último, destacar que Grupo Menarini está presente en otros países de la región latinoamericana a través de acuerdos comerciales con distribuidores locales, siendo los más importantes en Brasil, México (donde ya contamos con presencia propia) y Argentina.

Finalmente, destacar que el **Área de producción** ha cerrado el ejercicio 2020 con **61 millones de unidades fabricadas** en la **planta** situada en **Badalona**.

Menarini España asume compromisos sociales para conciliar los intereses y procesos de su actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad. Así, está fuertemente implicada con la ciudad donde está ubicada su sede y su fábrica, Badalona, que es además la localidad donde viven muchos de sus empleados y empleadas. Adicionalmente, Menarini participa regularmente en campañas de donación de fármacos a través de ONG's, quienes distribuyen dichos medicamentos a distintos países de todo el mundo afectados por conflictos, desastres naturales y zonas de gran necesidad.

"Menarini España, gracias a su posición de privilegio e importante presencia en el mercado, ha conseguido minimizar el impacto de la COVID-19 en sus principales áreas de negocio"



3.3 HITOS 2020

- ▶ Menarini Diagnostics lanza un **kit** para diagnosticar la **COVID-19** en **20 minutos**
- ▶ Menarini dona **17.000 test** de diagnóstico rápido de la **COVID-19** al **Ministerio de Sanidad** y **140.000 euros** para financiar proyectos de investigación sobre el **coronavirus**
- ▶ Aumenta la donación al **Banco de Alimentos de Barcelona** un **60%** hasta alcanzar los **3.236 kg**
- ▶ La campaña de concienciación medioambiental **#ÚNETEALVERDE** de Menarini, **finalista** en los **XI Premios Corresponsables**
- ▶ Menarini **reduce un 31%** las emisiones de **CO₂** en sus instalaciones de Badalona respecto al año anterior
- ▶ Menarini introduce en el mercado **5 nuevos productos** de venta libre en oficinas de farmacia: **Sustenium Plus®**, **Sustenium Inmuno®**, **Kaleidon Active Age®**, **Ginegea CAS Forte®** y **Oddent® Gel Oral Baby**
- ▶ La Dirección General de la Seguridad Social, a través de **Asepeyo**, reconoce a Menarini por haber contribuido a la **prevención y reducción de la siniestralidad laboral**
- ▶ Menarini migra la **OHSAS18001** a la nueva **ISO 45001:2018** de prevención de riesgos laborales en el trabajo
- ▶ Participa por segundo año consecutivo en la iniciativa **#100tifiques** para fomentar la **vocación científica** entre las **niñas**
- ▶ Menarini Consumer España recibe el premio de los **Menarini Awards al 'Mejor servicio digital al consumidor'**, por la implementación de un botón de compra online en la web de **Proxamol**, y el galardón a '**La Campaña digital más innovadora**' por el vídeo on-line de **Sustenium Plus**
- ▶ Grupo Menarini Internacional adquiere **Stemline Therapeutics**, compañía biofarmacéutica norteamericana dedicada al desarrollo y comercialización de **tratamientos oncológicos innovadores**
- ▶ Grupo Menarini recibe la aprobación de la Comisión Europea para la comercialización de **Elzonris** (tagraxofusp)



3.4 ENFOQUE ESTRATÉGICO



MISIÓN

La razón de ser de Menarini son **las personas**, buscando una solución para cada enfermedad y proporcionándoles más **salud y mejor calidad de vida**.



VISIÓN

Ser una compañía **líder** comprometida con la **vida de las personas**, que impulse **iniciativas innovadoras** que generen conocimiento y aporten más salud.



VALORES

Centrados en las personas: Su mejor activo. Juntos construyen su identidad y su futuro.

Innovación: Creatividad, dinamismo y versatilidad para afrontar nuevos retos y generar oportunidades.

Responsabilidad: Con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno.

Excelencia: Trabajando cada día para alcanzar el máximo nivel de calidad cumpliendo rigurosamente los procedimientos y apostando por la formación en un proceso de mejora continua.



EJES ESTRATÉGICOS

Menarini busca la **excelencia** como laboratorio farmacéutico y trabaja en la mejora de la **calidad de vida** de los pacientes, en el cuidado de sus **empleados y empleadas**, la formación, el acompañamiento a los **profesionales sanitarios**, la **acción social** y la protección del **medio ambiente**. Teniendo en cuenta esta filosofía, la actividad de Menarini se desarrolla en torno a los siguientes **cinco ejes estratégicos**.



Eje estratégico 1.

COMPROMISO CON EL CUIDADO Y LA ATENCIÓN A LOS PACIENTES

Menarini posee un amplio **portfolio de productos** para la prevención y el tratamiento de **problemas de salud relevantes en diferentes áreas terapéuticas** (hipertensión, diabetes, gota, dolor, enfermedades del aparato digestivo, problemas respiratorios y salud sexual masculina entre otros), contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de los pacientes que los padecen.

A su vez, la Compañía desarrolla una gran cantidad de actividades para garantizar la **máxima seguridad** del uso de los medicamentos que comercializa y en los últimos años ha impulsado y desarrollado un gran número de **aplicaciones móviles y espacios web** que dan respuesta a las necesidades formativas e informativas de los pacientes.



Eje estratégico 2. **COMPROMISO CON LA EXCELENCIA ASISTENCIAL Y OPERATIVA**

Grupo Menarini trabaja con el objetivo de aunar esfuerzos en busca de la eficiencia del **Sistema Nacional de Salud**, su sostenibilidad y en beneficio de los pacientes, colaborando **con las administraciones sanitarias** en la identificación e implementación de soluciones innovadoras que contribuyan a avanzar en la provisión de una atención sanitaria de excelencia a los pacientes. Asimismo, el compromiso con la **calidad de los medicamentos**, el **cuidado del medio ambiente** y garantizar la **seguridad y salud laborales** son áreas de máxima prioridad para Grupo Menarini.

Eje estratégico 3. **COMPROMISO CON LA GENERACIÓN DE RIQUEZA PARA LA SOCIEDAD**

En el marco del compromiso de la Compañía con la sostenibilidad del sistema y la aportación de valor a todos los agentes del sector, cabe destacar el impacto socio-económico que genera Grupo Menarini en España en términos económicos (**PIB**), de **empleo** y a nivel **fiscal**.

De forma adicional a la aportación de valor que realiza la Empresa a la sociedad a través de la comercialización de medicamentos, Menarini extiende su identidad de mejorar la calidad de vida de las personas desde el ámbito de la **Responsabilidad Social Corporativa**, pilar básico de la Compañía.

Eje estratégico 4. **COMPROMISO CON EL CRECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA EN ESPAÑA**

Todo el proceso investigador e innovador de Menarini culmina en su planta de producción de Badalona, donde se han incorporado nuevos métodos y líneas de fabricación en los últimos años. El incremento de producción que se ha ido consolidando a lo largo de los años se debe en parte a la mejora continua desarrollada en el **sistema de calidad farmacéutica** y a la obtención y renovación sucesiva de **certificaciones de calidad y medio ambiente** con las que cuenta la planta de producción.

■ Eje estratégico 5.

COMPROMISO CON LA GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

En la planta de Badalona se encuentra uno de los seis **Centros de I+D+i** con los que cuenta Grupo Menarini, desde donde se llevan a cabo actividades de desarrollo galénico y analítico, así como ensayos clínicos de productos de investigación de la compañía en todas sus fases de desarrollo (I-IV).

A lo largo de su historia, Menarini ha adquirido un sólido y continuo compromiso con la formación y capacitación, tanto de los profesionales sanitarios externos (a través de las iniciativas de **formación continuada** de Área Científica Menarini) como de los propios empleados de la compañía.

Política de RSC

En Menarini, la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) se traduce en un firme compromiso en el ámbito de la salud y en su entorno más cercano.

Desde **2017** está adherida al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, que promueve el cumplimiento de 10 principios relacionados con los derechos humanos y laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción a través de la consecución de una serie de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En 2020, Menarini ha priorizado los siguientes ODS:

- **ODS 3:** Garantizar una **vida sana** y promover el **bienestar** para todos en todas las edades.
- **ODS 6:** Garantizar la disponibilidad de **agua, su gestión sostenible** y el **saneamiento** para todos.
- **ODS 13:** Adoptar medidas urgentes para combatir el **cambio climático** y sus efectos.
- **ODS 17:** Revitalizar la **Alianza Mundial** para el Desarrollo Sostenible.

Menarini está fuertemente **comprometida** con la ciudad donde está ubicada su sede y su fábrica, **Badalona**. Es por ello que mantiene **colaboraciones** estables con diferentes **entidades sociales** de la localidad, **ONG** e instituciones públicas.

El desarrollo de las diferentes acciones e iniciativas se instrumentan a través de su **Política de Acción Social**, basada en cinco líneas de actuación:

- ✓ **Desarrollar una solidaridad consciente y constante**, a través de proyectos de continuidad y un contacto continuado con las entidades colaboradoras.
- ✓ **Atender los síntomas, y sobre todo actuar sobre las causas**, a través de proyectos de formación, integración o compra de servicios con valor añadido, así como la realización de donaciones puntuales para resolver necesidades urgentes.
- ✓ **Ayudar a los que ayudan**, estableciendo contacto con las entidades que actúan sobre el terreno y mejor conocen las necesidades.
- ✓ **Centrarse en los proyectos de su ámbito de actuación**, que es la Salud, donde Menarini puede aportar más valor.
- ✓ **Identificar las necesidades del entorno**, aprovechando las relaciones establecidas e implicándose sobre el terreno en los proyectos de las entidades con las que Menarini colabora.

"En 2020, Menarini ha priorizado los ODS 3 de salud y bienestar, 6 de gestión del agua, 13 de acción por el clima y 17 de alianzas"

Análisis de materialidad

Dentro del amplio rango de aspectos económicos, sociales y medioambientales que Menarini monitoriza y evalúa, se ha realizado un proceso de **análisis de materialidad** para establecer aquellos en los que debe basarse su estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (**RSC**).

Para ello, con un equipo multidisciplinar de Menarini se ha llevado a cabo un proceso de análisis de materialidad, basado en una metodología que considera el impacto de dichos aspectos en la Compañía. Además, se han analizado las necesidades y expectativas de sus grupos de interés.



La identificación de los aspectos no financieros con repercusión económica, social y medioambiental se basa en:

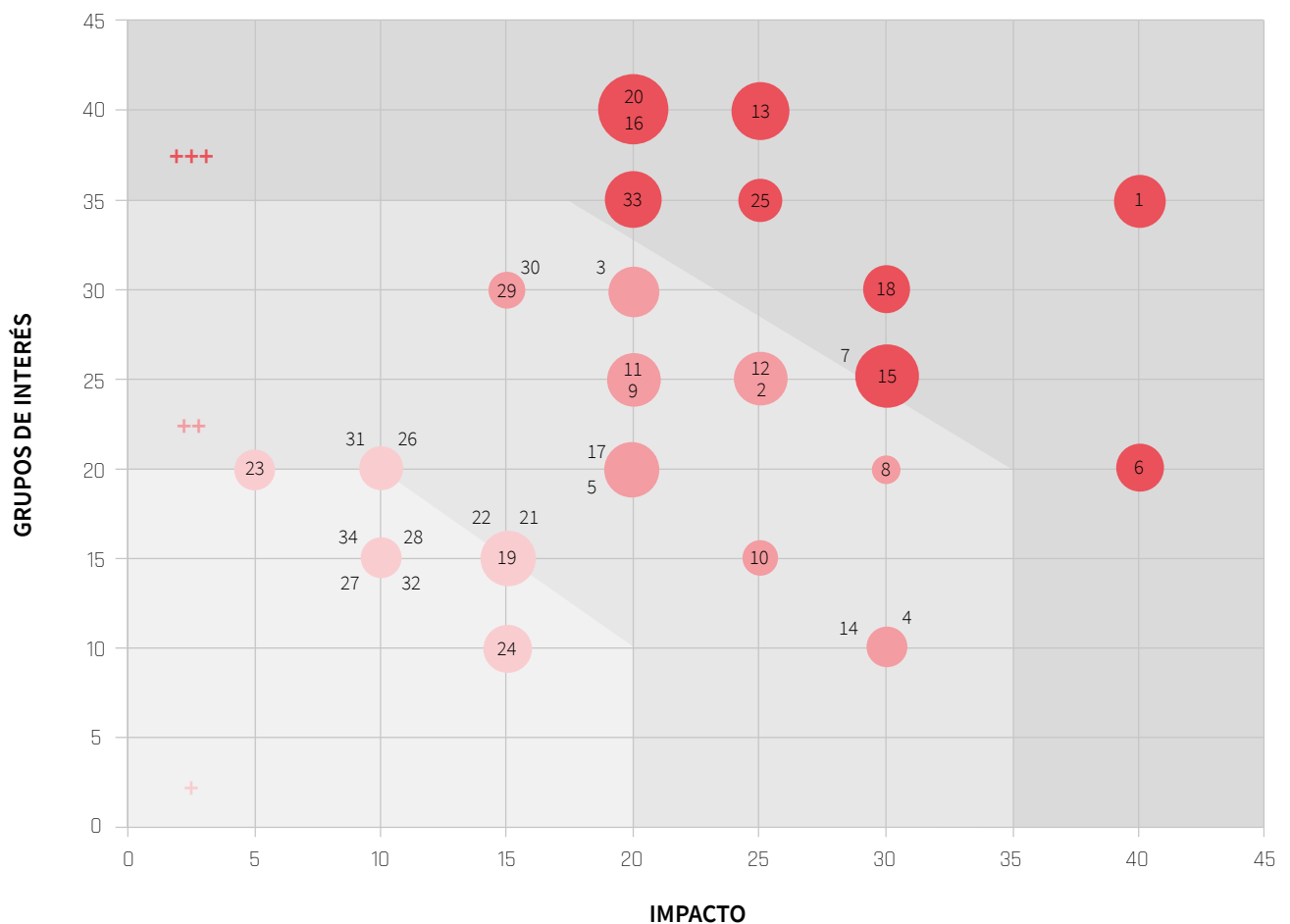
- Identificar la repercusión de las actividades de la compañía sobre dichos aspectos.
- Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés sobre dichos aspectos.

El resultado de esta fase de identificación es el conjunto de aspectos que potencialmente pueden afectar a la compañía (ANEXO I: LISTADO DE ASPECTOS POTENCIALES DE MATERIALIDAD)

A continuación se ha procedido a evaluar dichos aspectos para determinar los prioritarios en base a:

- **IMPACTO:** importancia y repercusión (positiva o negativa) de dichos aspectos en las actividades de Menarini. En el diagrama se representa en el eje de las abscisas.
- **GRUPOS DE INTERÉS (GGII):** influencia que dichos aspectos tengan o puedan tener en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés. En el diagrama se representa en el eje de las ordenadas.
- **PRIORIZACIÓN:** importancia que cada aspecto evaluado tiene para cada grupo de interés. En el diagrama se representa en el tamaño de las esferas.

La evaluación del impacto, los grupos de interés y la priorización determinan los aspectos materiales en la coyuntura actual o que puedan llegar a serlo en escenarios previsibles. Este análisis queda reflejado en el siguiente diagrama:



Tras el análisis, los aspectos identificados como materiales son:

- ▶ 1. Garantizar la eficacia, seguridad y calidad de los productos
- ▶ 6. Estrategia e inversión en I+D+i
- ▶ 7. Contribución a la salud global
- ▶ 13. Gestión del cumplimiento de las leyes, reglamentos y códigos, y relación con las autoridades y la Administración Pública
- ▶ 15. Imagen y reputación corporativa
- ▶ 16. Sistemas de gestión ética responsable: políticas contra la discriminación; mecanismos formales de queja.
- ▶ 18. Marketing responsable (código de buenas prácticas del sector)
- ▶ 20. Respeto y protección de los derechos humanos
- ▶ 25. Formación especializada a los profesionales de la salud
- ▶ 33. Sistema integrado de gestión (calidad, prevención y medio ambiente)



Laboratorios Menarini fundamenta su estrategia de sostenibilidad en los aspectos materiales identificados con el fin de generar impacto positivo para la empresa y sus grupos de interés.

Proceso de identificación de los grupos de interés

Se consideran grupos de interés o partes interesadas pertinentes aquellas que se pueden ver **afectadas** directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad de la compañía y, por lo tanto, también tienen la **capacidad de afectar** directa o indirectamente el desarrollo de ésta.

Para su identificación, se crea un **equipo multidisciplinar** y se aplica una **metodología cualitativa** basada en la identificación de la distinta tipología de los grupos de interés que tiene la empresa, de sus **necesidades y expectativas**, y de los ámbitos de la empresa con los que tienen relación. Una vez identificados, se evalúa cómo la Compañía da respuesta a sus necesidades y expectativas, y se determinan acciones de mejora.

La Organización dispone de **canales de comunicación** y herramientas para identificar los requisitos y expectativas de los grupos de interés con el fin de darles el adecuado tratamiento y respuesta.

Grupo de interés	Canales y herramientas
Administración (local, autonómica y estatal, internacional)	Asistencia a foros especializados y pertenencia a diversos grupos de trabajo profesionales
Vecinos y asociaciones locales	Colaboración con diversas asociaciones vecinales
Representantes de colectivos profesionales	Contacto a través del área profesional del sitio web Corporativo. Organización de actividades de formación continuada en salud (másters, cursos, jornadas, congresos, webinars, etc.) Encuestas de satisfacción de actividades de formación Menarini
Medios de comunicación	Artículos de opinión Entrevistas a portavoces de la empresa
Asociaciones de pacientes	Reclamaciones/consultas sobre nuestros medicamentos y productos
Asociaciones medioambientales del sector farmacéutico (SIGRE)	Pertenencia al comité técnico asesor de SIGRE
Asociaciones nacionales del sector farmacéutico	Pertenencia a dichas asociaciones
Entidades de acción social	Colaboración con diversas entidades sociales
Proveedores de materiales y servicios	▶ Páginas web ▶ Concursos realizados
Clientes internos (consejo de administración, plantilla, etc.)	▶ Revisión por la Dirección ▶ Comunicaciones de riesgos y oportunidades ▶ Boletín interno Menarini Suma y Buzón de Ideas
Clientes externos mayoristas del sector farmacéutico, hospitales, farmacias, etc. Clientes industriales	▶ Encuesta de satisfacción Benchmarking Salud ▶ Reclamaciones clientes mayoristas/farmacias/hospital ▶ Estudio de devoluciones

Gestión de riesgos

Menarini realiza un análisis de los riesgos asociados a su actividad, a través de un **análisis DAFO** de la Organización para valorar el estado de la empresa e identificar los riesgos en relación a los mismos. El análisis DAFO se complementa con la aplicación de una metodología de identificación y evaluación de los riesgos y las oportunidades asociados a los distintos procesos operativos de la compañía.

Para realizar este análisis se tiene en consideración aspectos como:

- ▶ Las **cuestiones internas y externas** relevantes
- ▶ Las necesidades y expectativas pertinentes de los **grupos de interés**
- ▶ Los **aspectos ambientales** significativos
- ▶ Los **requisitos legales** y otros requisitos regulatorios
- ▶ Aquellos otros aspectos que puedan ser relevantes para los objetivos y la dirección estratégica, y que puedan afectar significativamente la capacidad para conseguir los resultados previstos por la Organización.

Una vez identificados los riesgos se realiza la evaluación del impacto potencial de los mismos utilizando:

- ▶ Criterios cuantitativos de severidad y probabilidad para los riesgos
- ▶ Criterios cualitativos para las oportunidades

En función de estos resultados se planifica una estrategia de futuro y las acciones necesarias para afrontar los riesgos y las oportunidades identificados.

Los principales riesgos identificados y las acciones que realiza la Compañía para su evitación, mitigación y/o control se detallan en la tabla siguiente:

RIESGO IDENTIFICADO	ACCIONES PARA EVITAR, MITIGAR Y/O CONTROLAR EL RIESGO	ASPECTO EN RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (VER ANEXO I)
Los aspectos ambientales con impacto medioambiental en función de la actividad de la Compañía (residuos peligrosos y no peligrosos, aguas residuales, emisiones a la atmósfera, residuos de envase, consumo, ubicación cercana a empresas, compra de productos en países lejanos, etc.) pueden exponerla a posibles reclamaciones de terceras partes con motivo de la contaminación causada.	La Empresa ha implantado y mantiene su sistema de gestión ambiental certificado según ISO 14001 y EMAS II, lo que le permite detectar posibles riesgos y adoptar medidas de prevención y protección. A través de la identificación y evaluación de aspectos ambientales y el establecimiento de objetivos, medidas de control operacional, así como de acciones para abordar riesgos y oportunidades, se actúa protegiendo el medio ambiente y previniendo efectos actuales y previsibles de las actividades de la Empresa en su entorno.	26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34

RIESGO IDENTIFICADO	ACCIONES PARA EVITAR, MITIGAR Y/O CONTROLAR EL RIESGO	ASPECTO EN RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (VER ANEXO I)
La no evitación, mitigación y/o control de los riesgos en materia de seguridad y salud laboral podría implicar el no facilitar un ambiente de trabajo seguro para los trabajadores, lo que podría derivar en importantes costes humanos y económicos.	La Empresa ha implantado y mantiene su sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales según la ISO 45001, lo que le permite identificar los posibles riesgos laborales y adoptar las adecuadas medidas de prevención y protección. A través de la identificación y evaluación de riesgos, y el establecimiento de objetivos y medidas de control operacional se actúa protegiendo a los trabajadores y facilitando un entorno laboral seguro. La Empresa tiene contratados seguros de accidentes y de responsabilidad civil.	11, 33
Los cambios legislativos muy frecuentes en materia laboral, en prevención de riesgos laborales, en medio ambiente y regulatorios si no se identifican pueden implicar un riesgo de incumplimiento legal, con consecuencias económicas	La Empresa mantiene un sistema de actualización y revisión del cumplimiento legal en los aspectos de medioambiente y prevención de riesgos laborales contratado con especialistas externos que dan soporte al análisis realizado por los expertos internos. Además, la Empresa realiza formación continuada para mantener informado al personal de las novedades legislativas.	13,18
El sector farmacéutico es un sector altamente regulado. Los precios de los productos farmacéuticos están controlados y regulados por la Administración Sanitaria.	La Empresa realiza una rigurosa gestión de patentes y seguimiento del vencimiento de las mismas. Asimismo, establece estrategias de mitigación del impacto en el negocio del vencimiento de una patente. La Empresa realiza un seguimiento de la regulación de los precios de los productos farmacéuticos.	4
Pérdida de seguridad física de los sistemas de información que podría implicar la pérdida de funcionalidad por parte de las áreas afectadas, con la consecuente pérdida económica para la empresa.	La Empresa realiza paradas periódicas programadas de su Centro de Proceso de Datos para hacer las correspondientes comprobaciones y actualización de los sistemas operativos.	9

RIESGO IDENTIFICADO	ACCIONES PARA EVITAR, MITIGAR Y/O CONTROLAR EL RIESGO	ASPECTO EN RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (VER ANEXO I)
La situación internacional de pandemia por SAR-CoV-2 (COVID-19) podría implicar el riesgo de desabastecimiento de materias primas y Equipos de Protección Individual y/o de bajas laborales del personal, y por tanto la imposibilidad de fabricar, con las pérdidas económicas y para la salud de los pacientes al desabastecer el mercado.	La actividad desarrollada por la empresa se considera esencial y esta consideración se extiende a sus proveedores, lo que minimiza el riesgo de desabastecimiento. Frente a la pandemia, la Empresa elabora y aplica un Plan de Contingencia para la protección de sus trabajadores y el Business Continuity Plan para la continuidad del negocio.	11
La no adecuada gestión de los estándares de calidad y seguridad del producto, de la cadena de suministro y trazabilidad del producto, podría derivar en posibles reclamaciones de terceras partes con las consiguientes consecuencias económicas y de imagen de la compañía.	La Empresa lleva a cabo un estricto control de calidad de sus productos, y de sus procesos productivos, trazabilidad y de la cadena de suministro, por ello el riesgo de producto puede considerarse bajo. Además tiene implantado un sistema de gestión de la calidad según las normas GXP e ISO9001, que le permite garantizar la calidad y seguridad de sus productos	1,2,3,15
Riesgos en materia de corrupción y soborno, y blanqueo de capitales	Las acciones realizadas por la Empresa en relación a la lucha contra la corrupción, soborno y blanqueo de capitales se detallan en un apartado específico dentro del capítulo 2 de este Informe.	17
Riesgos financieros (riesgo de crédito, liquidez, tipo de cambio)	Tal y como se detalla en los estados financieros auditados de la Compañía, la empresa realiza una gestión prudente de sus activos financieros; evalúa la calidad crediticia de sus clientes estableciendo límites individuales de crédito en función de calificaciones internas y externas, y dispone de seguros de crédito para cubrir potenciales pérdidas por morosidad e insolvencia. La poca relevancia de la operativa en moneda extranjera hace que el riesgo por tipo de cambio sea poco significativo.	

3.5 GOBIERNO CORPORATIVO

Ética

El interés de Menarini es, junto al cumplimiento de las leyes y las normativas vigentes del sector, promover e integrar comportamientos y valores éticos acordes con las buenas prácticas de la industria farmacéutica.

Así, **Grupo Menarini Internacional** cuenta con un **Código de Conducta** que incluye **altos estándares éticos** en todos sus procesos de trabajo. Establece una serie de **principios rectores** respecto a la integridad en el **mercado**, en el **lugar de trabajo** y en la gestión de la información y la **protección de datos**, y respecto a la responsabilidad con el **sector público y la comunidad**.

Por su parte, Laboratorios **Menarini** dispone de un **Código Ético** según el cual todas las actividades realizadas por el personal, el equipo directivo y/o colaboradores/as deberán desarrollarse con la **máxima honestidad**, integridad y buena fe, asegurando el **cumplimiento legal**, normativo y la **competencia leal**. Asimismo, se compromete a respetar en todo momento los legítimos intereses de la clientela, la plantilla, los socios/as y de las comunidades en las que opera.

Este Código Ético incluye los deberes de las personas **empleadas**, las funciones específicas de los y las responsables y **directivos/as**, la aplicación del código a terceros, los conflictos de interés, la lucha **anticorrupción**, la lucha contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo, el cumplimiento de la **normativa tributaria** y la obtención de fondos públicos, la transparencia financiera, la **confidencialidad**, la protección de datos personales, el comportamiento profesional, el cumplimiento de las normas de libre competencia y la relación con **proveedores/as** y la **clientela**.

Además, Menarini ha adquirido un rol activo de participación en el seno de los órganos de autorregulación del sector farmacéutico y de la industria de los medicamentos innovadores.

Así, las sociedades que integran Menarini España están adheridas a Farmaindustria (Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España) y a ANEFP (Asociación para el Autocuidado de la Salud), en función de la actividad que llevan a cabo.

Laboratorios Menarini está sometida al Sistema de Autorregulación de Farmaindustria, que establece unos principios y controles muy exigentes en temas de ética, conducta, lucha contra la corrupción, soborno y transparencia de las empresas adheridas.





El Sistema de Autorregulación de Farmaindustria constituye una respuesta voluntaria de los laboratorios a las demandas de sus grupos de interés y la sociedad en general de establecer criterios y normas de conducta que garanticen la confianza y credibilidad en la promoción de los medicamentos y las interrelaciones de la industria farmacéutica.

A través de este sistema de autorregulación, materializado en el Código de Buenas Prácticas de Farmaindustria, y de los mecanismos de control que velan por su cumplimiento, la industria asegura la alineación de sus comportamientos con el marco normativo nacional e internacional, y garantiza que la promoción de medicamentos y las relaciones de la industria con profesionales sanitarios, organizaciones sanitarias y organizaciones de pacientes se desarrolla bajo los más estrictos principios éticos de profesionalidad y responsabilidad.

El sistema de autorregulación de los laboratorios se sustenta sobre cinco principios fundamentales: legalidad, responsabilidad, compromiso, transparencia y prevención.

La industria farmacéutica entiende que solo con comportamientos responsables se asegura la sostenibilidad de proyectos empresariales y se gana la confianza de la sociedad, en un sector, además, especialmente sensible por su contribución a la salud de la ciudadanía y su ámbito de actuación.

Laboratorios Menarini, en línea con el Código de Buenas Prácticas de Farmaindustria, se comprometió a que todas las transferencias de valor derivadas de las relaciones entre la Compañía y cualquier organización sanitaria y/o profesionales sanitarios/as se publiquen anualmente de forma individual y/o agregada en la página web (únicamente en el caso de transferencias de valor relacionadas con I+D), por el plazo de tres años.

El objetivo de la transparencia es hacer visible en la sociedad el enorme valor de las relaciones entre la industria farmacéutica y las organizaciones y profesionales sanitarios/as, generando credibilidad y confianza.

Menarini también está adherida al Código de Normas Deontológicas de ANEFP.

Todas las personas trabajadoras y colaboradoras de Menarini pueden denunciar a través del **Canal de Comunicación Interna** (compliance@menarini.es) cualquier incumplimiento del Código de Conducta y de los códigos deontológicos de Farmaindustria y de ANEFP, o cualquier duda al respecto.





ACCEDE AL CÓDIGO DE
CONDUCTA DE GRUPO
MENARINI INTERNACIONAL

El Comité de *Compliance* atiende las comunicaciones recibidas, de acuerdo con el Modelo de Prevención de Riesgos Penales de Grupo Menarini. Asimismo, respeta el anonimato y protege a quien facilite la información. En 2020 se ha recibido una comunicación de Laboratorios Menarini, S.A., en el Canal Global de Comunicación (globalcompliance@menarini.com). La comunicación ha sido resuelta y cerrada en 2020 y no tenía relación alguna con vulneración de derechos humanos, corrupción o soborno.

Las denuncias que tienen indicios de verosimilitud son objeto de la investigación preliminar por parte del Comité de *Compliance*. El Comité de *Compliance* documenta los motivos para archivar el expediente (si no existe verosimilitud, no se aporta suficiente información o se trata de denuncias falsas) o para incoarlo, quedando dicha decisión registrada en el Sistema de Gestión de Denuncias.

Una vez admitida a trámite la denuncia, el Comité de *Compliance* instruye el Expediente Preliminar y levanta acta. El Comité de *Compliance* elabora informes sobre las denuncias y tras su aprobación da traslado de los mismos al Consejo de Administración. Cuando la denuncia resulta relevante y verosímil, y está soportada por elementos probatorios directos o indiciarios, se procede a la investigación de la denuncia para obtener los elementos suficientes que permitan su resolución y la realización del correspondiente Informe de Investigación.

Si la veracidad de los hechos denunciados resulta acreditada y comporta una infracción de la normativa que integra el Modelo de Prevención de Riesgos Penales, el Comité de *Compliance* elabora un Informe de Conclusiones para ser elevado al Consejo de Administración, junto con el Informe sobre la Denuncia y el Informe de Investigación. Elevado el Informe de Conclusiones al Consejo de Administración, éste adopta las decisiones oportunas de acuerdo con lo prevenido en el Sistema Disciplinario del Manual de Prevención de Riesgos Penales y son registradas en el Sistema de Gestión de Denuncias.



ACCEDE AL CÓDIGO
ÉTICO DE LABORATORIOS
MENARINI



ACCEDE AL CÓDIGO DE
BUENAS PRÁCTICAS DE
FARMAINDUSTRIA



ACCEDE AL CÓDIGO DE
NORMAS DEONTOLÓGICAS
DE ANEF

Lucha contra la corrupción

Laboratorios Menarini se compromete a luchar de forma activa contra la corrupción, tanto pública como privada, que pueda tener lugar en relación con las actividades llevadas a cabo en el seno de la Compañía.

Menarini ha realizado un mapa de riesgos efectuado al amparo de lo previsto en el artículo 31 bis del Código Penal español, en el que se analizan de forma sistemática los riesgos penales que han sido detectados y evaluados en Menarini, entre ellos los de delitos de corrupción entre particulares (incluidos profesionales sanitarios), cohecho, tráfico de influencias, corrupción de funcionario público nacional o extranjero y financiación ilegal de partidos políticos. Los principales riesgos detectados en esta materia son:

- ▶ 1. Corrupción en los negocios, tanto en su modalidad activa y pasiva y en relación con la adquisición de bienes y servicios -proveedores-, como en relación con la venta de productos;
- ▶ 2. Cohecho de funcionario, como oferta ventaja económica indebida para realizar acto injusto, tal cual la percepción de comisiones por parte de los médicos (tanto del sistema público de salud cuanto del privado) para que prescriban medicamentos de la empresa que les paga;
- ▶ 3. Donaciones y patrocinios, que presentan también perfil de riesgo de corrupción cuando los patrocinados sean administraciones públicas (territoriales, organismos autónomos, empresas municipales y órganos institucionales con la también preocupación de evitar que, vía patrocinio, se pueda incurrir en fraude legal, en especial en materia de contratación pública o por la posibilidad aún remota de que parte de los fondos se destinen a remunerar a funcionarios públicos).

Estos riesgos pueden presentarse en actividades esenciales de Menarini, tales como la venta para organismos públicos (participación en licitaciones y consecuente negociación, suscripción y firma de contratos públicos), relacionamiento con empleados de gobierno en la recepción y gestión de inspecciones por parte de autoridades sanitarias y obtención de autorizaciones y licencias, entre otros.



De cara a promover una lucha eficaz contra la corrupción, Menarini se compromete, entre otras cosas, a:

- ✔ Obtener el compromiso de proveedores/as, colaboradores/as externos/as, personal y socios/as de respetar la normativa anticorrupción y el Código de Conducta de la Compañía, mediante la firma de cláusulas de cumplimiento integradas en todos los modelos de contrato de Menarini y/o la aceptación de las Condiciones Generales de Menarini que, por referencia, están incluidas en cualquier nota de pedido emitida.
- ✔ Formar e informar a la plantilla y la dirección, con particular atención a aquellos/as que, debido a su ámbito geográfico de influencia o a las tareas desarrolladas en el seno de Menarini, estén especialmente expuestos/as a potenciales situaciones de casos de corrupción.
- ✔ Elaborar y mantener actualizados los procedimientos de actuación para identificar posibles situaciones de conflicto.

Especial mención merece la relación de Laboratorios Menarini con las instituciones públicas y los/as funcionarios/as públicos/as. Debido a la complejidad de las gestiones y la multiplicidad de agentes y operaciones se establece lo siguiente:

- ▶ Las relaciones con las instituciones públicas se reservan exclusivamente a los/las responsables de dichas funciones o a quienes se les haya delegado tales funciones.
- ▶ Ningún empleado/a está autorizado/a a realizar pagos, directos o indirectos, a los funcionarios/as públicos/as y/o de la Administración Pública que no estén relacionados con la prestación de servicios solicitados o regularizados contractualmente, y que no dispongan de la debida autorización del/la responsable del área de negocio de la gestión de estos servicios.
- ▶ Queda terminantemente prohibida cualquier conducta que, de algún modo, vaya dirigida a prometer o dar a un órgano público o a funcionarios/as responsables de cualquier servicio, dinero u otros beneficios con el fin de obtener ventajas para sí mismo y/o para Menarini.
- ▶ Los regalos están prohibidos y la hospitalidad sólo está permitida cuando sea de escaso valor y no pueda ser interpretada como un medio para obtener ventajas de forma indebida. En cualquier caso, los gastos de hospitalidad deberán ser autorizados por las personas designadas para ello y de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- ▶ Cuando un empleado/a, en virtud de sus funciones y tareas asignadas dentro de Menarini, esté autorizado a gestionar y/o administrar las donaciones, contribuciones o financiaciones realizadas por el Estado o por otro ente público, debe asegurarse que dichos fondos son destinados a la finalidad para la cual fue solicitada dicha donación, conservando toda la documentación de la operación de cara a asegurar la máxima transparencia de la misma.

Laboratorios Menarini está comprometida en la lucha contra cualquier tipo de práctica de corrupción o soborno, definida en el Principio nº 10 del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

"Menarini se compromete a luchar de forma activa contra la corrupción"

La Compañía cuenta con una serie de políticas y herramientas que definen su postura en la lucha contra la práctica de estas acciones ilícitas: Código de Conducta, Código Ético, Manual de Prevención de Riesgos Penales, la Política Global Antisobornos, el *Menarini Global Anticorruption Compliance Program*, el *Antitrust Compliance Program*, etc.

En 2020 no hubo denuncias relativas a casos de soborno y/o corrupción.



Lucha contra el blanqueo de capitales

Menarini también promueve la lucha contra el blanqueo de capitales, así como las buenas prácticas corporativas en relación a clientes, socios/as comerciales y colaboradores/as externos/as, estableciendo los procedimientos oportunos para tal fin, entre los que destacan los siguientes:

- ✓ **Todos los pagos** se realizan mediante **transferencia bancaria** con firma mancomunada, salvo pequeños pagos en efectivo cuya cuantía total anual no exceda los 3.000 euros.
- ✓ Menarini, conforme a la normativa aplicable y las políticas corporativas desarrolladas al respecto, ha establecido unas **directrices de obligado cumplimiento** para todas **las personas empleadas y colaboradoras** de cara a evitar cualquier posible involucración en casos de blanqueo de capitales.
- ✓ **El mapa de riesgos** elaborado por la Compañía analiza el riesgo de delito de blanqueo de capitales. Aunque Menarini no sea sujeto obligado a los efectos de la Ley 10/2010 de Prevención del Blanqueo de Capitales, y en consecuencia, no está sujeta a deberes reforzados de conocimiento del cliente real (*know your customer*), del sentido económico último de la operación, y de comunicación al SEPBLAC de operaciones sospechosas, sí que está sujeta al riesgo de delito de blanqueo imprudente, que se aplica a cualquiera que pueda prever una operación de riesgo de blanqueo. Dada la actividad que desarrolla la Compañía, este riesgo se considera bajo y suficientemente cubierto por las mencionadas políticas y procedimientos internos de Menarini.

Respeto de los derechos humanos

El riesgo de vulneración de los derechos humanos es prácticamente nulo en Laboratorios Menarini por la aplicación de la legislación vigente en España.

La plantilla es el factor principal que posibilita el desarrollo de la Compañía. La gestión de los recursos humanos en Menarini se basa en el **respeto por las personas** y la **experiencia** de cada una de ellas.

Menarini es consciente de que un elevado grado de **profesionalidad** de sus empleados/as y su dedicación a la Compañía son factores clave para lograr sus objetivos.

Es por ello que Menarini protege el crecimiento y el **desarrollo profesional** del personal de cara a incrementar sus conocimientos y habilidades, de conformidad con la legislación vigente sobre derechos de personalidad individual, especialmente en relación con la **integridad moral y física** de las personas trabajadoras.

Menarini trata a los/as candidatos/as de forma justa y respetuosa, y condena todas las formas de recomendación y favoritismo.

La Compañía está comprometida con la creación de un **entorno de trabajo libre** de discriminación, intimidación, coacción o acoso. Laboratorios Menarini no permite discriminaciones basadas en características personales, tales como sexo, raza, religión, ideología, nacionalidad, orientación sexual, edad, discapacidad, embarazo, estado civil, antigüedad o cualquier otra característica que contemplen las leyes aplicables.

Todas las acciones que afecten al personal, incluidas la contratación, las remuneraciones, las prestaciones, los traslados y los despidos, deben administrarse sin ningún tipo de discriminación. La plantilla y el equipo directivo deben ser juzgados por sus capacidades, habilidades y rendimiento, y no por sus características personales.

Menarini ofrece un **trato justo y equitativo** a todos sus empleados/as, impulsa un **entorno de trabajo positivo** y respeta todas las leyes y normativa del ámbito laboral. La Compañía propicia un entorno de trabajo libre de cualquier trato inhumano y degradante, entre otros, cualquier tipo de acoso o abuso sexual, castigos corporales, coacción física o mental, o vejaciones a los/as trabajadores/as, así como la amenaza de cualquiera de estas conductas.

**“Menarini dispensa un
trato justo y equitativo a
todos sus empleados/as”**

Menarini está comprometida con el respeto de los derechos que asisten a toda persona que se relaciona con la organización, ya sea como empleado/a de la misma o en el desarrollo de cualquier tipo de relación por razones de la actividad que lleva a cabo.

Prueba de este compromiso es la adhesión a los Principios del **Pacto Mundial** de Naciones Unidas, y las distintas políticas y herramientas que se han desarrollado y se revisan periódicamente para mantenerlas actualizadas (Código de Conducta, Código Ético, Manual de Prevención de Riesgos Penales, Protocolo de Acoso y Programa corporativo *Menarini Global Anticorruption Compliance Program*).

La abolición efectiva del trabajo infantil no es aplicable para Menarini en cumplimiento de la legislación vigente en España.

En **2020 no han existido denuncias** relativas a la vulneración de los **derechos humanos**.



Subcontratación y proveedores/as

Menarini está comprometida con la promoción del comportamiento ético y responsable de sus proveedores. En este sentido, los proveedores, al aceptar las condiciones generales de contratación de la Compañía, se comprometen a respetar y cumplir con las disposiciones contenidas en el **Código Ético** de Menarini, que incluye medidas contra la corrupción, el soborno y de protección de la salud y el medio ambiente.

La **Política de Compras** de la Compañía fomenta la protección del medio ambiente y la prevención de riesgos laborales, tomando en consideración el cumplimiento de estos dos aspectos a la hora de realizar la selección de los proveedores.

Menarini cuenta con diferentes procedimientos de evaluación y homologación de proveedores. Dependiendo del tipo de producto o servicio adquirido y de su relevancia en la calidad de los medicamentos elaborados por la Compañía, los procedimientos de homologación incluyen, entre otros, la realización de auditorías y la exigencia de disponer de certificados de calidad, medioambientales y de prevención de riesgos laborales. Durante 2020, la empresa ha realizado 32 auditorías a proveedores relacionados con el proceso de fabricación de nuestros productos, el resultado de las mismas ha sido de conformidad en todos los casos.

Por otra parte, al realizar operaciones de adquisición, suministro y, en general, compra de bienes y/o servicios, los/las responsables y empleados/as de Laboratorios Menarini deben:

- ▶ Seguir los procedimientos internos para la selección y gestión de las relaciones con los/as proveedores/as, y para los/as intermediarios/as. Se deberá seguir además el proceso de **due diligence** de **compliance** para evaluar el grado de cumplimiento normativo y el potencial riesgo de incumplimiento en materia anticorrupción del tercero.
- ▶ Posibilitar que cualquier compañía que suministre bienes o servicios con las especificaciones requeridas tenga la posibilidad de hacer una **oferta** para dicho suministro a Menarini. En todos los casos, la Compañía debe seleccionar a los/las proveedores/as siguiendo unos criterios basados en los principios de **objetividad** y **transparencia**.
- ▶ Colaborar con los/as proveedores/as para satisfacer las necesidades de los/as clientes/as de la Empresa en términos de calidad, coste y tiempo de entrega.
- ▶ Emplear, en la medida de lo posible y de conformidad con las leyes aplicables, los productos y servicios prestados por compañías del Grupo en condiciones competitivas.
- ▶ Cumplir y hacer cumplir las condiciones establecidas en los **contratos**.
- ▶ Mantener un **diálogo abierto** con los/as proveedores/as, de acuerdo con las buenas prácticas comerciales.
- ▶ Informar al Departamento de Compras de los problemas causados por los/as proveedores/as con el fin de evaluar las consecuencias y la posible respuesta.

Siguiendo este compromiso con la promoción de los valores éticos y sociales de sus proveedores, Menarini va a iniciar una campaña de comunicación vía e-mail informándoles de la importancia para la sociedad de la gestión de los riesgos medioambientales y de la prevención de riesgos laborales, así como los aspectos éticos, de gobernanza y de transparencia.

3.6 INFORMACIÓN FISCAL

Menarini cumple con sus obligaciones tributarias y de obtención de fondos públicos o subvenciones, a través de los procedimientos internos necesarios a tal efecto.

En el apartado '16. Impuesto sobre beneficios y situación fiscal' de las **Cuentas Anuales** auditadas de Laboratorios Menarini se puede consultar la información relativa al **impuesto sobre sociedades**, tanto gasto devengado, como importe ingresado a la Hacienda Pública por este concepto.

Por otra parte, tal y como se detalla en el apartado '17.4 Subvenciones de explotación incorporadas al resultado corriente' de las Cuentas Anuales auditadas, el importe de las subvenciones recibidas durante 2020 ha ascendido a 18.129 euros.





Menarini,
comprometida con la
calidad de vida





4.1 EN BUSCA DE LA EXCELENCIA

Para Menarini, la calidad de los medicamentos es lo primero y, por ello, aplica **exigentes estándares de calidad** que empiezan con la selección de proveedores/as de materias primas y siguen con el control del entorno de fabricación.

Asimismo, una vez sus medicamentos han llegado a la farmacia, la Compañía trabaja para asegurar una buena calidad del tratamiento. Por eso, proporciona información científica a la comunidad médica, farmacéutica y otros/as **profesionales de la salud** para que su **conocimiento sobre el producto** sea completo y exhaustivo, y mantiene un contacto constante con estos colectivos para obtener **feedback** sobre sus medicamentos y productos, supervisando y gestionando todas las posibles reacciones adversas notificadas en relación a estos, en cualquier parte del mundo.

Este compromiso con la calidad está plasmado en la obtención de certificaciones conforme al cumplimiento de:

- ▶ **Normas de Correcta Fabricación** (NCF o GMP).
- ▶ **Buenas Prácticas Clínicas** (BPC o GCP).
- ▶ **Buenas Prácticas de Farmacovigilancia** (BPFV o GPhP).

El esfuerzo realizado por la Compañía para la implantación de una adecuada política de calidad se ha visto reflejado en el mantenimiento de la certificación de cumplimiento de la Norma **ISO 9001** desde el **año 2000**.

“El esfuerzo realizado por Menarini para la implantación de una adecuada política de calidad se ha visto reflejado en el mantenimiento de la certificación ISO 9001 desde el año 2000”

PRESTIGIO COMO LICENCIATARIA

Menarini se ha labrado un importante **prestigio internacional** como **compañía licenciataria**. A nivel mundial, son más de **150 los acuerdos de licencia** que el Grupo tiene firmados con distintas compañías farmacéuticas. Su objetivo como licenciataria es garantizar que estos fármacos reciban un trato único en todos los niveles de la organización. Además, realiza I+D de la mayoría de medicamentos que tiene en licencia para mejorar su conocimiento y muchos de ellos son fabricados en sus centros de producción.

En 2020, Grupo Menarini ha seguido en esta línea. Así, por ejemplo, ha alcanzado un acuerdo de licencia global con Radius Health para el desarrollo y comercialización de **Elacestrant**, un degradador selectivo del receptor de estrógeno que actualmente se evalúa en el estudio de fase 3 EMERALD como **tratamiento hormonal para mujeres postmenopáusicas y hombres con cáncer de mama ER+/HER2- avanzado**.

AMPLIACIÓN DE CARTERA EN EL MERCADO ESTÉTICO

Relife, de Grupo Menarini, ha adquirido una amplia gama de dispositivos de **hilo estético**, incluidos los **derechos territoriales globales** (además de Europa y Asia Pacífico, ahora los derechos se extienden a los Estados Unidos, América Latina y Oriente Medio) de **Promoitalia International**, una empresa de **dispositivos estéticos**. Los productos han obtenido la marca CE de aprobación de las autoridades europeas para su uso en **medicina plástica y estética**, y en cirugía reconstructiva.

La cartera adquirida consiste en innovadores hilos absorbibles en ácido poliláctico y caprolactona p(LA-CL) para la remodelación de los tejidos blandos, hilos absorbibles en polidioxanona (PDO) para la biorrevitalización, e hilos no absorbibles en polipropileno (PP) para el soporte de los tejidos blandos. El rejuvenecimiento con hilos es una de las áreas de medicina estética más emergentes, con un crecimiento digital doble y continuo cada año.



Norma ISO 9001
- Calidad -



ISO 45001
- Salud y seguridad laboral -



ISO 14001 y EMAS
- Medio Ambiente -

Salud y seguridad del/la paciente

El objetivo empresarial y la actividad de Menarini se centran en el/la paciente. Ello supone que todas sus actividades se inspiran en este valor fundamental y que la Compañía asume una responsabilidad ética específica hacia los/as mismos/as.

Para dar cumplimiento a este compromiso ético, se esfuerza al máximo en desarrollar soluciones científicas y terapéuticas que sean lo más satisfactorias posibles para éstos/as.

Concretamente, se espera de Menarini que:

- ▶ Garantice a los/las pacientes que los medicamentos y/o productos introducidos en el mercado sean altamente **especializados** y fruto del desarrollo de **estudios científicos avanzados**.
- ▶ Comercialice fármacos y/o productos que protejan la integridad física y mejoren la **salud** de los/las pacientes.
- ▶ Evalúe los medicamentos poniendo especial atención en los aspectos relacionados con la seguridad de los mismos.
- ▶ Solicite a todos los empleados y empleadas de Menarini, en el contexto de sus respectivas competencias, que junto a líderes de opinión desarrollen estudios funcionales de conformidad con las exigencias sobre el cuidado de los/las pacientes, teniendo en cuenta su libertad y su dignidad.

Para la Compañía, la **farmacovigilancia** es un pilar básico y fundamental en sus actividades, garantizando con ello la **máxima seguridad** en el uso de los medicamentos que comercializa. Así, analiza y gestiona de forma continuada la información de seguridad que se recibe procedente de diferentes fuentes, para así aumentar el conocimiento sobre seguridad que tiene de sus fármacos y así conseguir minimizar y **prevenir al máximo los riesgos** potenciales asociados a cualquier producto Menarini.

De hecho, durante los últimos ejercicios **no se han producido alertas de seguridad** graves que modifiquen el perfil beneficio-riesgo de sus productos y supongan la retirada de alguno de ellos del vademécum de la Empresa. El **índice beneficio-riesgo** de todos ellos sigue siendo **positivo**.

Menarini trabaja para cumplir y superar la **normativa aplicable** más estricta sobre sus productos, garantizando que nunca se ponga en riesgo la seguridad de los/las pacientes.

“Durante los últimos ejercicios no se han producido alertas de seguridad graves que hayan supuesto la retirada de alguno de los productos de Menarini de su vademécum”

Las actividades de farmacovigilancia en Menarini cumplen estrictamente la legislación vigente, que a nivel nacional corresponden, básicamente, a la **Ley 29/2006** de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, modificada a su vez por la **Ley 10/2013**, de 24 de julio, y al **RD 577/2013**, de 26 de julio, por el que se regula la farmacovigilancia de medicamentos de uso humano.

La Compañía forma parte del Sistema de Farmacovigilancia Global de Grupo Menarini Internacional, cumpliendo también de manera estricta la normativa europea existente: **Directiva 2012/26/UE, Reglamento UE Nº 1235/2010, Reglamento de Ejecución Nº 520/2012, GVPs**, reflejado en numerosos procedimientos corporativos de obligado cumplimiento.

Además, desde el 9 de febrero de 2019, todos los productos de prescripción de Menarini ya van serializados según la **Directiva 2011/62/UE**. Esta normativa pretende luchar contra la falsificación de medicamentos que representan una amenaza para la salud pública. Así, se han establecido tres bloques de medidas:

- ▶ Nuevos requisitos para distribuidores/as y unas nuevas **‘buenas prácticas de distribución’** que reforzarán las garantías de seguridad en el suministro de medicamentos.
- ▶ Reforzar los controles y garantías de los principios activos que se utilizan en la fabricación de medicamentos.
- ▶ Aplicar ‘dispositivos de seguridad’ que permitirán la identificación individual de los medicamentos y la verificación de la autenticidad en la cadena de distribución y dispensación. En este apartado, Menarini ha incluido en cada unidad un **número de serie** que se mantiene en una base de datos del **Sistema Español de Verificación de Medicamentos** (SEVEM) y un **cierre inviolable**.

“En sus más de 55 años en España, Menarini nunca ha registrado problemas de seguridad que hayan supuesto la pérdida de la autorización de comercialización de uno de sus medicamentos”

Por otra parte, Menarini cuenta con un **sistema de evaluación de la satisfacción** de su clientela mediante el cual, y para cada una de las tipologías de cliente/a, se evalúa periódicamente su grado de satisfacción y se planifican acciones de mejora derivadas de dicha evaluación.

En relación a posibles incidencias, reclamaciones por parte de clientes o consumidores finales, la Empresa dispone de un procedimiento general donde se define la operativa a seguir en el momento de la recepción de las mismas y el modo de canalizar su respuesta en el menor tiempo posible. Asimismo, dispone de varios procedimientos de actuación más específicos para consultas relativas a ciertos productos.

Las incidencias pueden recibirse por teléfono, fax, email o web corporativa. En horario laboral, las incidencias son atendidas por el departamento de Atención al Cliente, quien las registra en una base de datos y las deriva al área que corresponda, bien sea el área Técnica (Dpto. Médico, Registros, Farmacovigilancia, Calidad, etc), bien el área de Gestión Interna (Finanzas, Logística, etc.). La finalidad es dar una primera respuesta a las mismas en un plazo máximo de 24 o 48 horas, dependiendo de la urgencia de la misma.

MENARINI CONSUMER ESPAÑA OBTIENE DOS PREMIOS EN LOS MENARINI AWARDS

Menarini Consumer España ha recibido en 2020 el premio de los **Menarini Awards** al '*Mejor servicio digital al consumidor*', por la implementación de un **botón de compra online** en la **web de Proxamol** que redirige al consumidor a la web de las principales farmacias para que pueda realizar la compra de la forma más cómoda y segura. También ha obtenido el galardón a '**La Campaña digital más innovadora**' por el vídeo on-line de **Sustenium Plus**, que ha conseguido más de **7,5 millones de impactos** y **5,5 millones de visualizaciones** completas del anuncio.



4.2 APUESTA POR LA I+D+I

Menarini apuesta fuertemente por la innovación tecnológica, lo que le ha permitido desde sus inicios liderar proyectos desde el Centro de I+D+i y su planta de producción en Badalona.

El compromiso con el fomento de la investigación en España ha estado presente en Grupo Menarini desde sus orígenes. En los años 90, el desarrollo de la molécula dexketoprofeno trometamol (**Enantyum®**) para el tratamiento del dolor fue liderado por la filial española desde las primeras fases de investigación hasta su comercialización.

El Centro de I+D+i de Badalona está altamente capacitado para el desarrollo farmacéutico integral de nuevos medicamentos de administración oral o tópica, así como para liderar el desarrollo de innovaciones y mejoras de aplicación en los procesos de fabricación de los medicamentos autorizados.

Las principales líneas de investigación de Menarini se han centrado durante los últimos años en el estudio de enfermedades cardiovasculares, trastornos de la motilidad intestinal, dolor/ inflamación y especialmente oncología, habiendo realizado una intensa apuesta por el desarrollo de innovadores fármacos antineoplásicos.

El equipo de I+D+i de Menarini España trabaja en estrecha colaboración con el resto de centros de investigación del Grupo y también con instituciones externas especializadas, unidades de investigación clínica ubicadas en hospitales, centros de atención primaria, universidades y otras entidades de investigación.

Además, el centro de I+D en Badalona está integrado en el Programa Nacional de Biomedicina (**Acción PROFARMA**), está acogido al Programa de Fomento de la Investigación del Ministerio de Ciencia y Tecnología (**PROFIT**) y adherido al Plan de Fomento de la Industria Farmacéutica.

En virtud de este plan, se llevan a cabo intercambios de formación científica y técnica con los **ministerios de Sanidad, Industria e Innovación**, y con otras entidades públicas como el Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial (**CDTI**). También colabora de forma permanente con diversas entidades científicas y académicas, tanto para las actividades de desarrollo farmacéutico como para la realización de ensayos clínicos.

¿A QUE SE DEDICA EL CENTRO DE I+D+I DE BADALONA?

- ▶ Investigación y desarrollo de **nuevas formas farmacéuticas**.
- ▶ Proyectos de desarrollo e innovación tecnológica para **la optimización de los procesos productivos y la calidad** de los medicamentos.
- ▶ **Ensayos clínicos** de ámbito nacional e internacional con productos en fase de investigación de Grupo Menarini que aún no se encuentran en el mercado (**fase I a III**).
- ▶ Ensayos clínicos, de ámbito nacional e internacional, así como estudios observacionales, para fármacos ya comercializados (**fase IV**).
- ▶ Realización y colaboración en estudios médicos y proyectos promovidos por las **sociedades científicas** a nivel nacional y **unidades de investigación de centros hospitalarios**. Para ello, la Compañía colabora con centros externos especializados, unidades de investigación clínica ubicadas en hospitales, centros de atención primaria, universidades y otros centros de investigación.

MENARINI DIAGNOSTICS LANZA UN KIT PARA DIAGNOSTICAR LA COVID-19 EN 20 MINUTOS

Menarini Diagnostics y Credo Diagnostics han firmado un acuerdo de distribución para el **kit SARS-CoV-2** y otras pruebas para el diagnóstico de infecciones respiratorias (RSV y grupo Strep A).

Los test se llevarán a cabo utilizando **VitaPCR™**, la herramienta point of care en diagnóstico molecular de Credo Diagnostics Biomedical, que permite el **diagnóstico de la COVID-19 en tan solo 20 minutos**. La herramienta cuenta ya con la certificación CE.

La prueba COVID-19 en diagnóstico molecular y su herramienta son fundamentales para los servicios de emergencias y unidades de cuidados intensivos.

Área de Investigación Clínica

El Área de Investigación Clínica coordina los estudios clínicos con productos en fase de investigación en los que Menarini España es promotor, así como las extensiones en España y América Latina de los estudios clínicos corporativos de ámbito internacional.

Del mismo modo, desde el Área de Investigación Clínica de Grupo Menarini se dirigen estudios promovidos por la I+D+i corporativa del Grupo a nivel internacional (Menarini Ricerche), realizados en centros de investigación externos (fundamentalmente hospitales) en España y otros países, y se coordinan todas las actividades de farmacovigilancia de los proyectos I+D de Grupo Menarini a nivel internacional, independientemente de dónde se realicen (R&D Study Drug Safety Unit).

En el área de la **oncología**, Grupo Menarini está realizando un importante esfuerzo investigador sobre nuevas **terapias biotecnológicas**. En este sentido, Menarini Internacional suscribió en 2012 un acuerdo con **Oxford Biotherapeutics (OBT)** para llevar a cabo el desarrollo de anticuerpos monoclonales innovadores contra el cáncer. Este acuerdo aúna la experiencia de OBT en el descubrimiento de nuevas moléculas con el conocimiento clínico y la capacidad de expansión en la fabricación y desarrollo de productos biológicos de Grupo Menarini.

La apuesta del Grupo por el campo de la oncología se ha fortalecido aún más en 2020 con la adquisición de **Stemline Therapeutics**, compañía biofarmacéutica norteamericana con sede en New York dedicada al desarrollo y comercialización de **tratamientos oncológicos innovadores**.

Mediante esta adquisición, Grupo Menarini añade a su portafolio de productos **Elzonris®** (tagraxofusp-erzs), una nueva terapia dirigida contra el receptor (CD123) de la interleuquina 3 (IL-3), presente en un amplio rango de **tumores malignos**.

“En 2020, Grupo Menarini ha adquirido Stemline Therapeutics, compañía biofarmacéutica norteamericana dedicada al desarrollo y comercialización de tratamientos oncológicos innovadores”

Área de Dirección Médica

Desde el Área de Dirección Médica se coordinan los estudios clínicos de Grupo Menarini Internacional en España con fármacos ya comercializados en los que se pretenden aportar nuevos conocimientos en su indicación aprobada y documentar su utilidad en posibles **nuevas indicaciones**.

Por otro lado, el Departamento Médico da soporte médico científico y bibliográfico a los profesionales de la salud respecto aspectos médicos y farmacológicos de las patologías de las áreas de salud indicadas, así como de los fármacos del vademécum del laboratorio.

LUZ VERDE PARA ELZONRIS

En 2020, el **Grupo Menarini** ha recibido la aprobación de la Comisión Europea para la comercialización de **Elzonris (tagraxofusp)**, medicamento para el tratamiento de la **neoplasia de células dendríticas plasmacitoides blásticas (BPDCN)** -anteriormente linfoma de células NK blásticas-).

Elzonris es el **primer tratamiento aprobado para pacientes con BPDCN** y la primera terapia dirigida a CD123 (objetivo de superficie celular expresado en una amplia gama de neoplasias malignas) aprobada en Europa.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN EN ONCOLOGÍA

Algunas de las principales líneas de investigación de Grupo Menarini en oncología son:

- ▶ **MEN1309**: es un anticuerpo conjugado a un agente citotóxico muy potente que desencadena de manera selectiva una reacción citotóxica en las células tumorales de diferentes tumores sólidos y en linfoma no Hodgkin. Actualmente está en **ensayo clínico de fase 1** y la coordinación internacional del proyecto ha recaído en el **Hospital Vall d'Hebron de Barcelona**.
- ▶ **MEN1112**: anticuerpo conjugado dirigido al tratamiento de la leucemia mieloide aguda, que también se encuentra en **ensayo clínico de fase 1** en el que participan diferentes centros españoles.
- ▶ **PA799 (MEN1611)**: antineoplásico inhibidor PI3K de clase I para el que Menarini inició en 2019 un ensayo clínico de fase IB en el que participan diversos centros españoles y que sigue activo en 2020. Recientemente se ha iniciado un **segundo ensayo clínico**, también en fase IB, (C-PRECISE), que confirma el liderazgo global de España en el proyecto, ya que la coordinación internacional ha sido encomendada también al **Hospital de Vall d'Hebron en Barcelona**.
- ▶ **SEL24**: Este inhibidor de PIM/FLT3 es un innovador fármaco oncológico en el tratamiento de la **leucemia mieloide aguda** (LMA) y otros tipos de neoplasias. Se ha iniciado un estudio de **primera administración a humanos** en diversos hospitales en EEUU y en 2020 se ha introducido en España y otros países europeos.

4.3 AUTOCUIDADO DE LA SALUD

Menarini está comprometida con el autocuidado de la salud y por ello cuenta con **productos de venta libre en oficinas de farmacia** (productos sanitarios, complementos alimenticios, alimentos dietéticos y cosméticos). Así, dispone de un amplio catálogo de productos en diferentes ámbitos que van desde la **analgesia** (Novidol®), la **salud bucal** (Oddent®), pasando por el **aparato digestivo** (Kaleidon® y Kaleidon Active Age), la **salud de la mujer** (Ginegea® y Ginegea CAS Forte), el **cuidado del cabello** (Capicaps®), el funcionamiento de las **vías urinarias** (Proxamol®) o los **complementos alimenticios** (Sustenium Plus®, Sustenium Inmuno y Hidropolivital®).



MERANINI LANZA CINCO NUEVOS PRODUCTOS PARA EL AUTOCUIDADO DE LA SALUD

En 2020, Menarini ha introducido en el mercado cinco nuevos productos de venta libre en oficinas de farmacia. Se trata de los complementos alimenticios Sustenium Plus®, Sustenium Inmuno®, Kaleidon Active Age® y Ginegea CAS Forte® y el producto para la salud bucodental Oddent® Gel Oral Baby.

- **Sustenium Plus®:** Es un nuevo complemento alimenticio que ayuda a reducir el cansancio y la fatiga en situaciones determinadas como son el estrés, los cambios de estación, las épocas de mayor desgaste físico o después de una gripe o resfriado. Este complemento contiene **aminoácidos, minerales y vitaminas B1 y C.**



[VER VÍDEO](#)

- **Sustenium Inmuno®:** Es un complemento alimenticio específicamente diseñado para **reforzar las defensas** cuando pueden verse debilitadas debido a la llegada del frío o a situaciones de estrés elevado. Es un producto completo con **Vitamina C** y otras **seis vitaminas del grupo B** (B1, B2, B3, B5, B6 y B12). También contiene

tres minerales (cobre, magnesio y zinc) y **dos aminoácidos**, la glutamina y la glicina, que contribuyen al buen funcionamiento del sistema inmunitario y a recuperar la energía.

- **Kaleidon Active Age®:** Contiene **Bifidobacterium Lactis HN019**, un **probiótico** específico para los adultos de más de 60 años que ayuda a mantener el **equilibrio de la flora intestinal**. Su formulación también incluye **vitamina C y zinc** para contribuir al funcionamiento normal del sistema inmune, así como **vitamina B12**, que ayuda a reducir la sensación de cansancio.
- **Ginegea CAS Forte®:** Contiene extracto de arándano rojo americano con altas dosis de PAC, que ayuda a inhibir la acción de la bacteria responsable de la mayoría de las infecciones de vías urinarias inferiores, como la **cistitis**, contribuyendo a **aliviar su sintomatología**. Este complemento también incluye **vitamina C y ácido ursólico**, un compuesto que se encuentra de forma natural en la piel de manzana, los arándanos o la piel de la uva, que presenta **actividad antiinflamatoria y propiedades antioxidantes**.

► **Oddent® Gel Oral Baby:** Ha sido diseñado para **aliviar la inflamación de las encías** típica de la infancia, causada por el proceso de dentición. Contiene **ácido hialurónico** (la mayor concentración de su segmento) de alto peso molecular y se aplica sobre las encías del bebé. Los resultados de los estudios que integran el programa de desarrollo clínico de Oddent® Baby han demostrado que su aplicación **reduce el dolor, la inflamación y el enrojecimiento** durante la dentición gracias a la acción protectora y anti-

► inflamatoria de su formulación específica con **ácido hialurónico**.

Oddent® Enjuague Oral 300 ML: Es el nuevo formato de **Oddent® Enjuague Oral**, diseñado para ofrecer una solución más práctica al consumidor y está indicado para el cuidado diario de aftas y heridas bucales frecuentes. El producto contiene **ácido hialurónico** y acelera el proceso natural de cicatrización y reparación de la mucosa oral.

4.4 POR UNA SALUD ACTIVA

Menarini desarrolla de manera continua recursos y herramientas informativas con el objetivo de fomentar un **papel activo** de las personas en **el cuidado de su salud**, tanto de manera preventiva como en la gestión de dolencias o condiciones específicas.

El formato de estos recursos es variado y ha ido evolucionando a lo largo de los años para adaptarse a las necesidades formativas e informativas de la sociedad en su conjunto y van desde **campañas de concienciación** con la participación de diferentes **sociedades médico-científicas**, la creación de un Centro de Atención al Cliente (para pacientes y agentes de salud) y una **apuesta firme** por el desarrollo de **herramientas digitales** para el paciente a través de la creación de webs y apps específicas.

De hecho, Menarini mantiene un compromiso histórico en la promoción de la **salud digital** para dar respuesta a las necesidades de profesionales y pacientes. Durante 1996 se convirtió en **la primera compañía farmacéutica con dominio propio** en España (**menarini.es**) y, durante 2002, en la primera web de la industria farmacéutica de nuestro país con un sello que acredita la calidad y rigor de sus contenidos de salud (**Web Médica Acreditada del Colegio Oficial de Médicos de Barcelona**).

En 2010, la Compañía ya disponía de **12 sitios webs y un canal en YouTube**, y empezó a experimentar con nuevas herramientas digitales aplicadas a la formación. En 2013, Menarini inició un intenso trabajo en el campo de las **aplicaciones móviles** de salud, siendo el primer laboratorio en España en conseguir el distintivo **'AppSaludable'** que otorga la Junta de Andalucía, con la aplicación Salud 2.0 entre profesionales.

WEBS DE SALUD ACTIVA DE MENARINI

- **Consejos de Salud:** Espacio web actualizado con consejos sobre alergia, aparato digestivo, aparato respiratorio, dermatología, diabetes, dolor, ginecología, gota, odontología, riesgo cardiovascular, salud sexual masculina y salud y viajes.



[CONSEJOS DE SALUD](#)

- **Salud Sexual del Hombre:** Es web especializada con consejos de **bienestar sexual y salud masculina**. Sus contenidos son elaborados por un equipo multidisciplinar de profesionales (dietistas, especialistas en actividad física, psicólogos, médicos generales y urólogos) liderados por el **Dr. Eduard García, del Hospital Clínic** de Barcelona, y sus contenidos están avalados por la **Sociedad Catalana de Urología**.



[SALUD SEXUAL DEL HOMBRE](#)

WEBS DE SALUD ACTIVA DE MENARINI

- **Cuida tu Próstata:** Esta web aborda los diversos trastornos urinarios y patologías asociadas a este órgano, además de ofrecer consejos de prevención y estilo de vida saludable.



[CUIDA TU PRÓSTATA](#)

- **Autocuidado de la Salud:** La compañía de Menarini España dedicada al autocuidado de la salud, **Menarini Consumer Healthcare**, facilita en su web información de sus productos que cubren las necesidades de todas las personas en diferentes ámbitos: salud urinaria, salud bucodental, salud intestinal, salud de la mujer, infantil, etc.



[AUTOCUIDADO DE LA SALUD](#)

APPS DE MENARINI PARA PACIENTES:

- **Trivigota:** A través de una serie de preguntas, Trivigota permite a las **personas con gota** comprender y conocer mejor los aspectos fisiológicos de la enfermedad.



[ANDROID](#)



[APPLE](#)

- **Disfruta+:** Ofrece ayuda para mejorar la **salud sexual** a través del desarrollo de los temas más relevantes con un lenguaje claro y a través de una serie de preguntas para asegurar una buena comprensión. Incluye una funcionalidad de ayuda al usuario en la preparación de su consulta con un profesional sanitario.

- **Menainhal:** Permite mostrar al paciente con asma o EPOC, la **forma correcta de usar** los in-



[APPLE](#)

- **haladores** Genuair e Easyhaler mediante **imágenes en 3D**, con el objetivo mejorar la adherencia al tratamiento.



[ANDROID](#)



[APPLE](#)

05

Las personas,
nuestro mejor activo

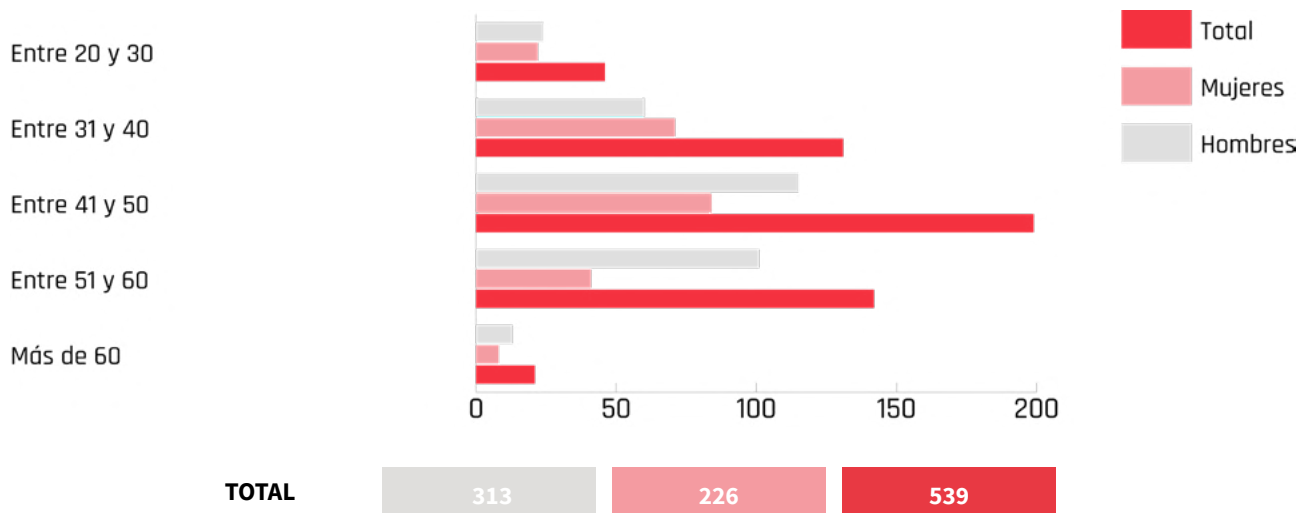


5.1 NUESTRO EQUIPO

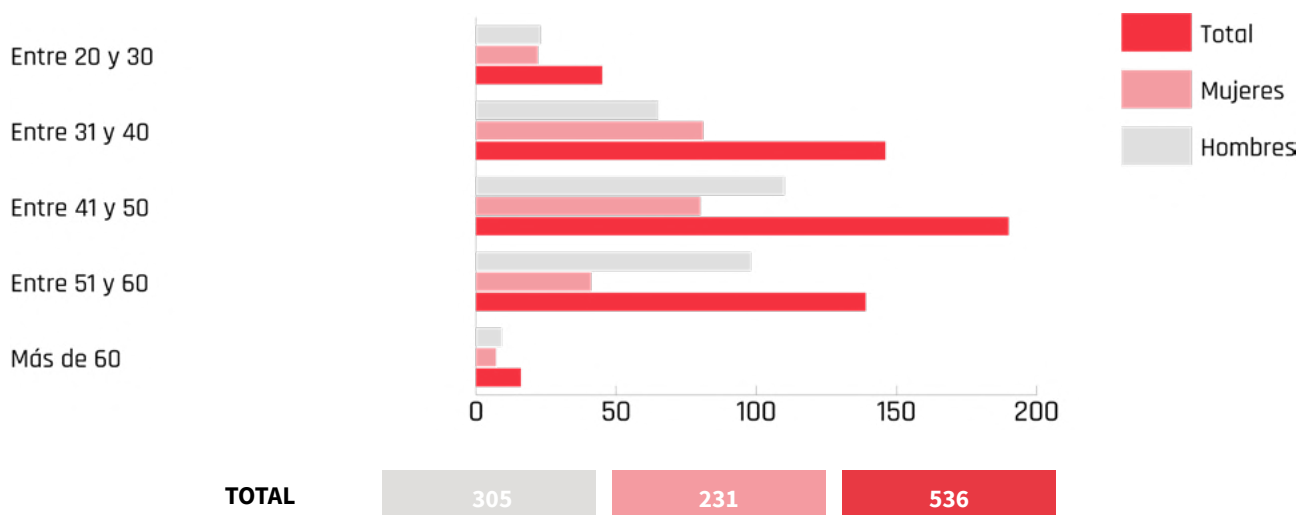
Menarini ha demostrado su compromiso con el fomento y el mantenimiento del empleo estable. Promueve la estabilidad laboral –el **98%** de los **contratos son fijos**–, la conciliación y el desarrollo profesional del personal.

El número total y distribución de empleados y empleadas por **edad y clasificación profesional** se resume en las siguientes tablas:

Edad / 2020

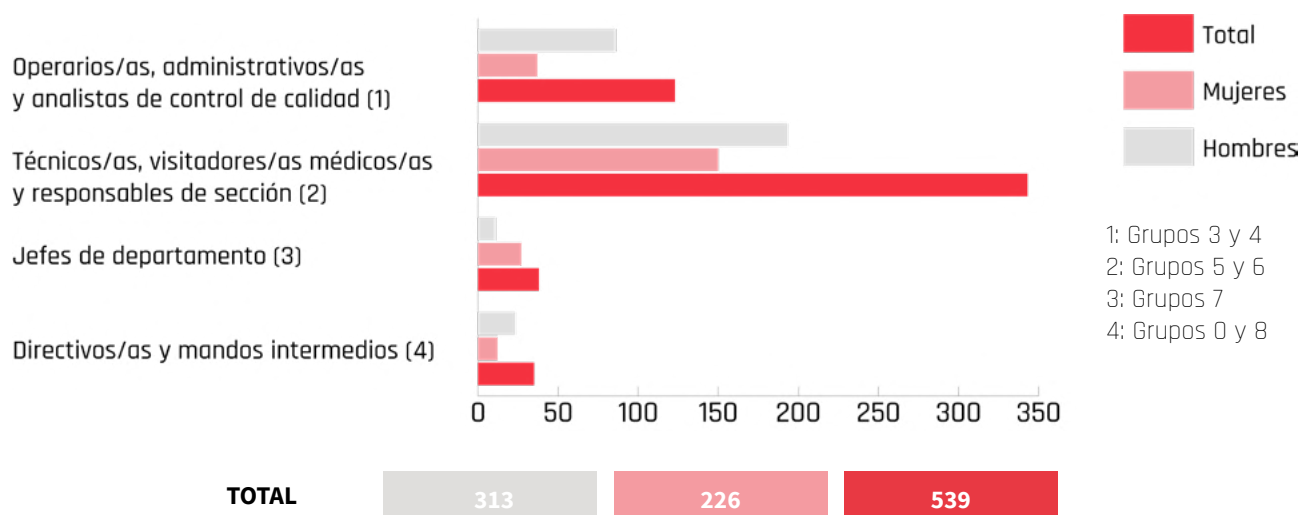


Edad / 2019

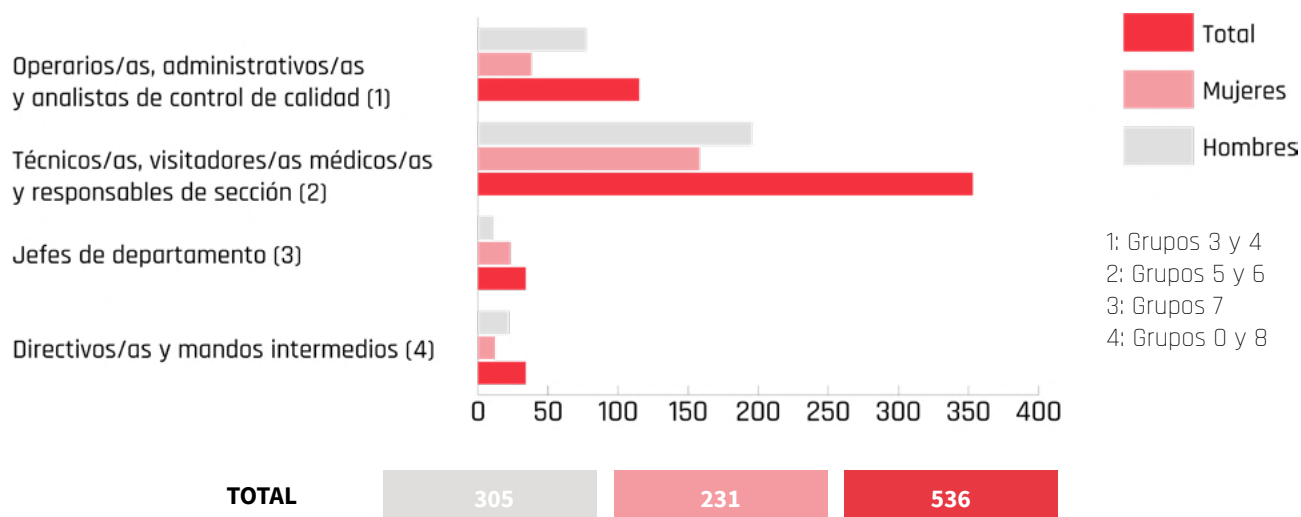


Todos los empleados y empleadas trabajan en territorio español.

Clasificación Profesional / 2020

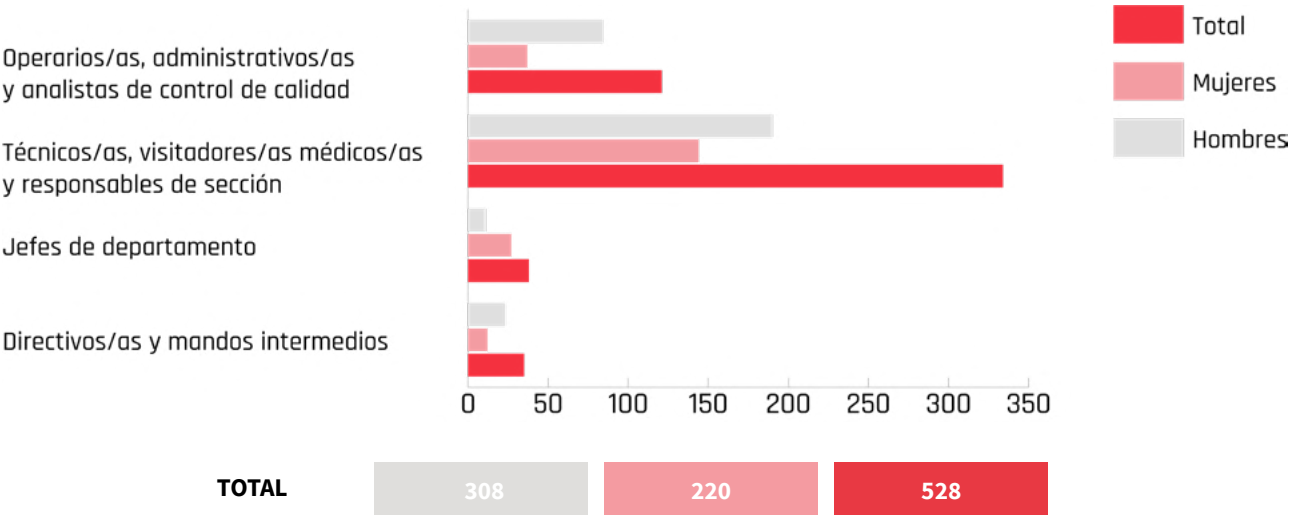


Clasificación Profesional / 2019

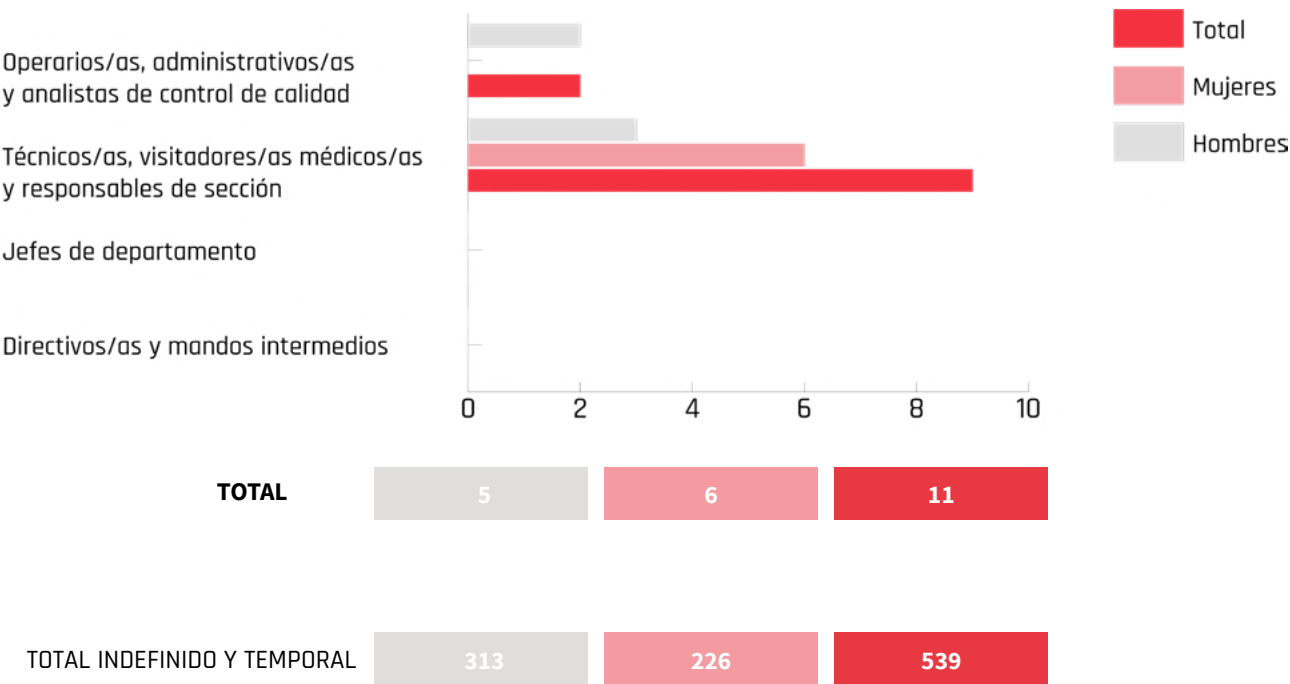


El número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de **contratos indefinidos**, de **contratos temporales** y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional se resume en las siguientes tablas:

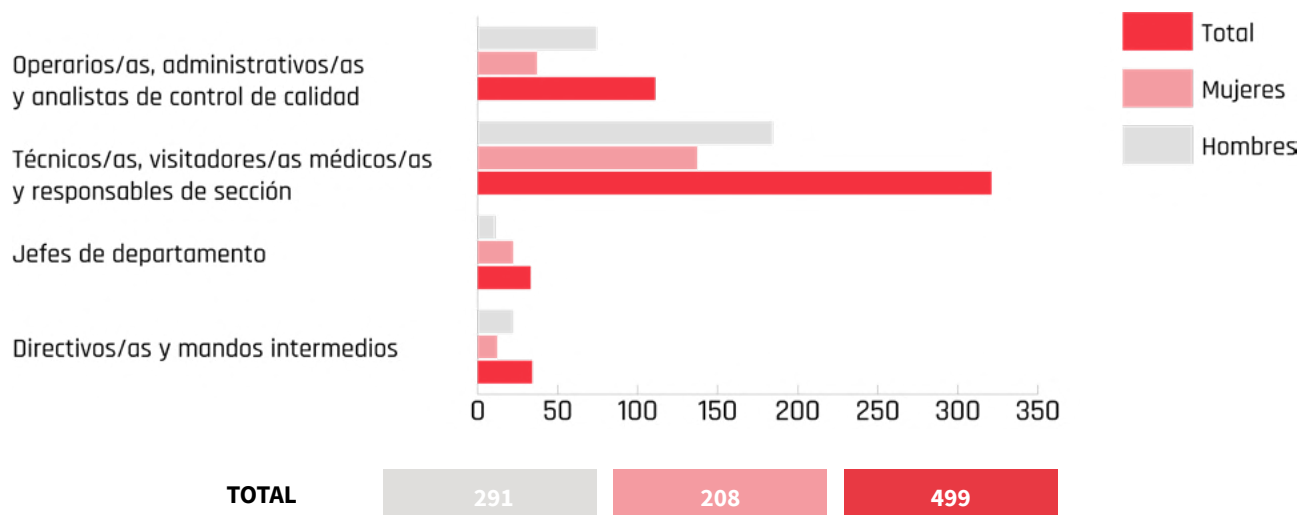
Tipo de Contrato Indefinido por Clasificación Profesional / 2020



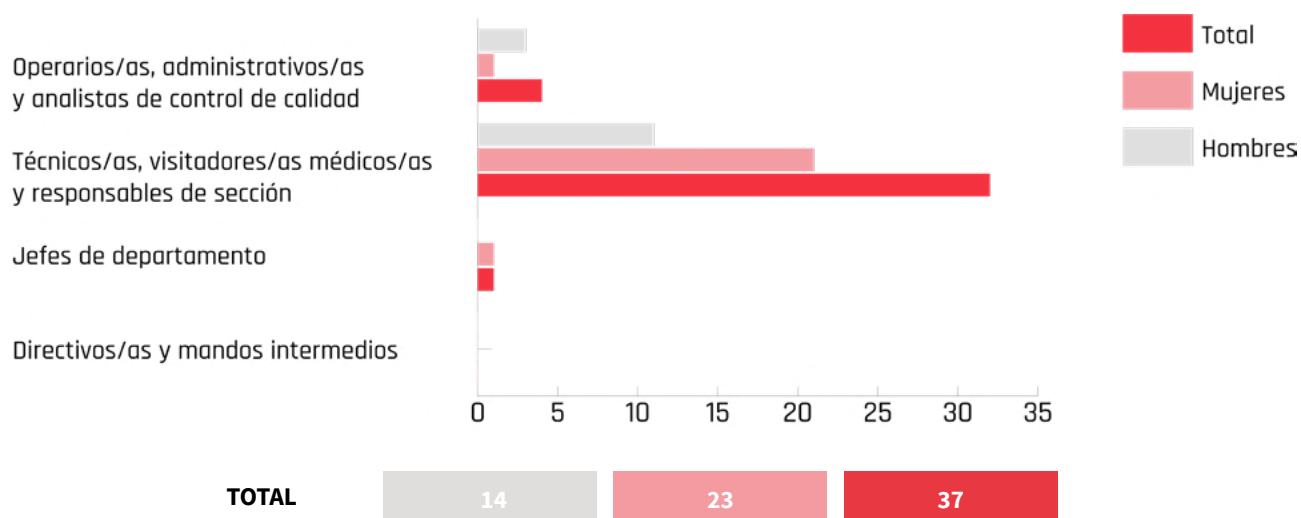
Tipo de Contrato Temporal por Clasificación Profesional / 2020



Tipo de Contrato Indefinido por Clasificación Profesional / 2019

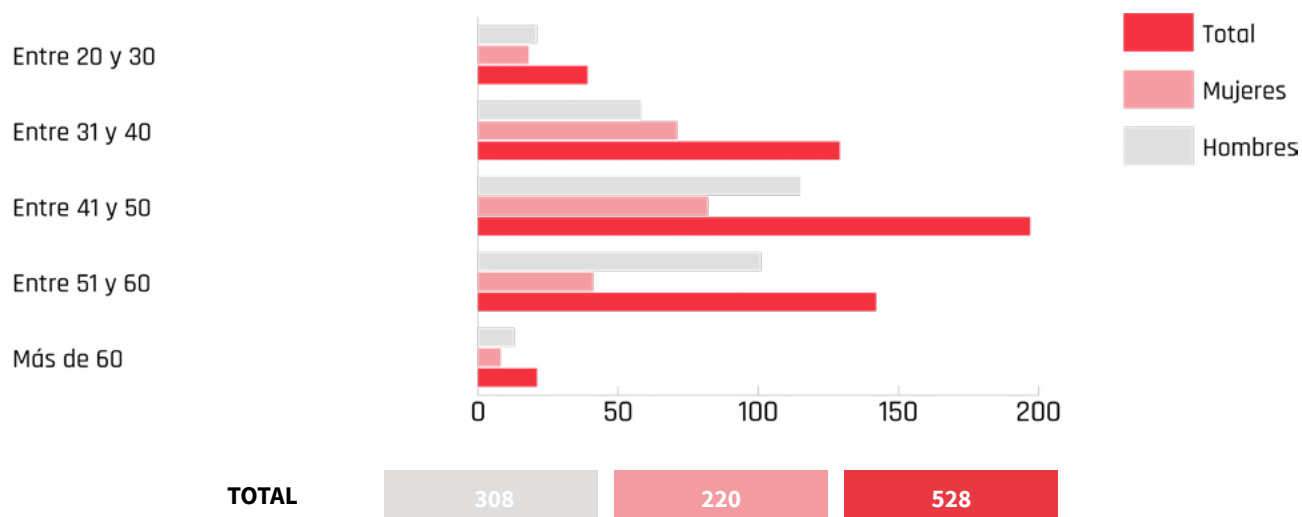


Tipo de Contrato Temporal por Clasificación Profesional / 2019

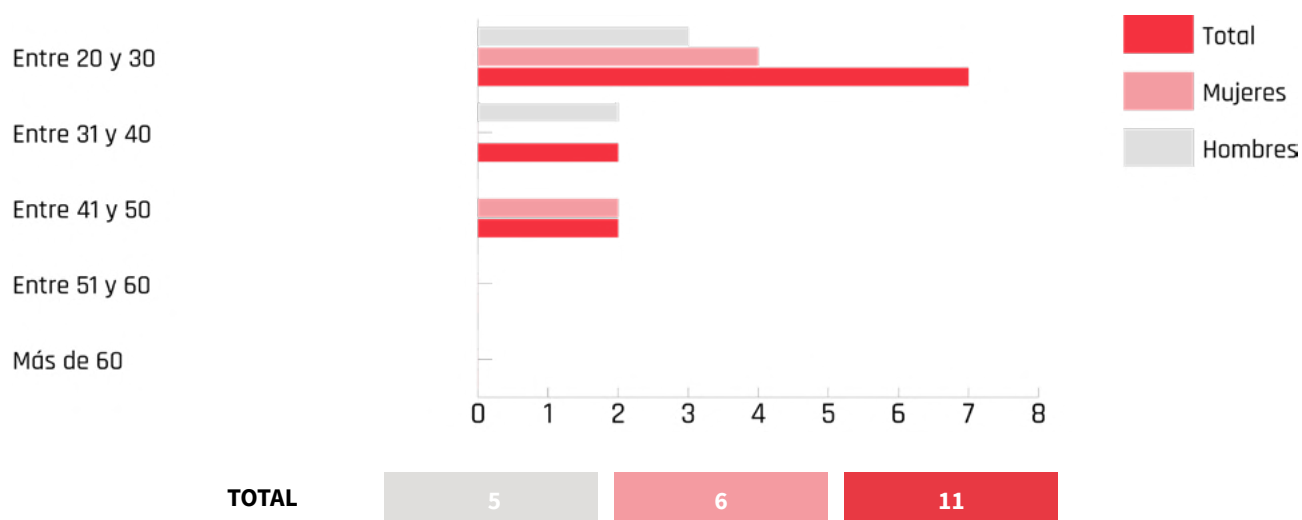


	Hombres	Mujeres	Total
TOTAL INDEFINIDO Y TEMPORAL	305	231	536

Tipo de Contrato Indefinido por Edad / 2020



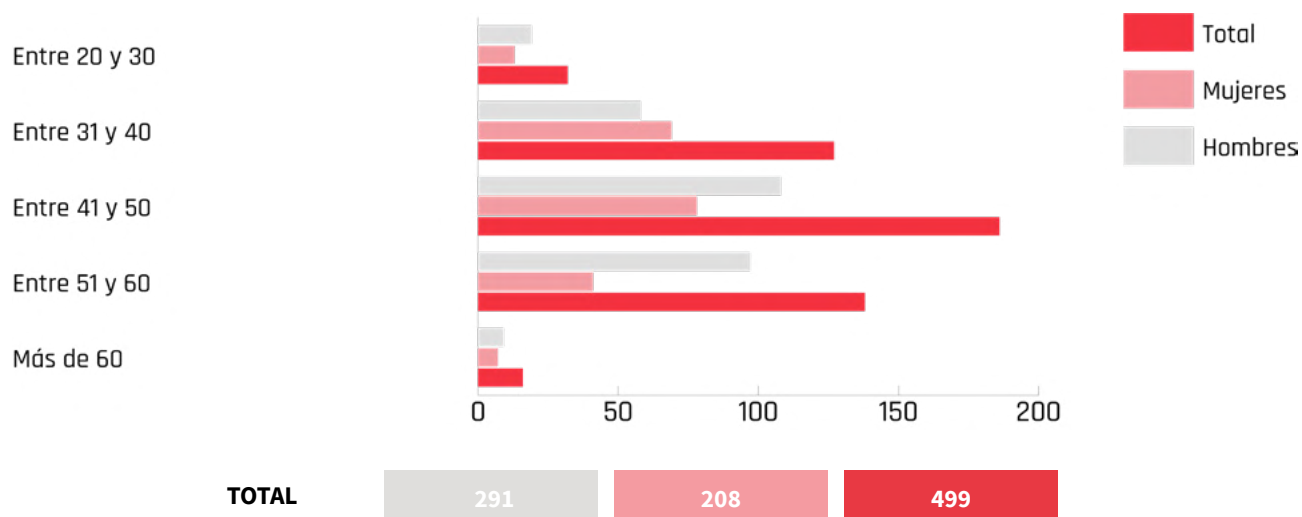
Tipo de Contrato Temporal por Edad / 2020



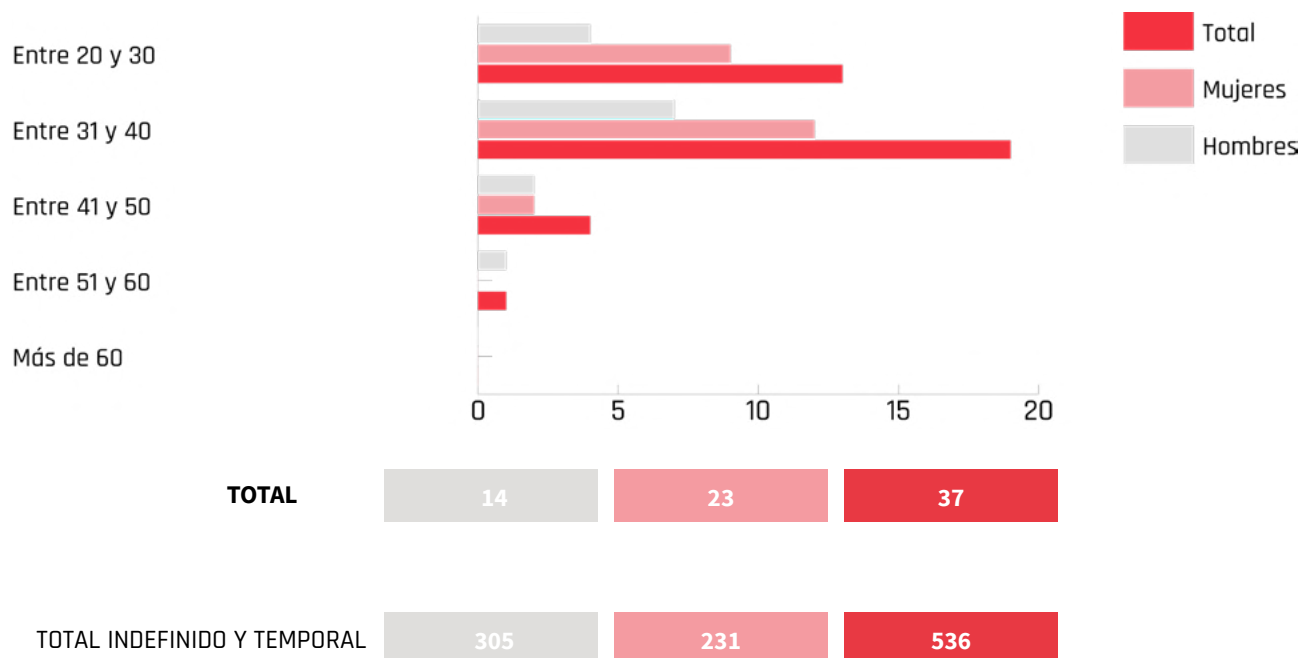
TOTAL INDEFINIDO Y TEMPORAL



Tipo de Contrato Indefinido por Edad / 2019



Tipo de Contrato Temporal por Edad / 2019



En los ejercicios 2018 y 2019, en la Empresa no hay empleados con contrato a tiempo parcial.

El número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional se resume en las siguientes tablas:

Número de despidos por Clasificación Profesional / 2020

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	0	0	0
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	1	2	3
Jefes de departamento	0	0	0
Directivos/as y mandos intermedios	0	0	0
TOTAL	1	2	3

Número de despidos por Clasificación Profesional / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	0	0	0
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	1	0	1
Jefes de departamento	0	0	0
Directivos/as y mandos intermedios	2	0	2
TOTAL	3	0	3

Número de despidos por Edad / 2020

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Menores de 40 años	0	1	1
Mayores de 40 años	2	0	2
TOTAL	2	1	3

Número de despidos por Edad / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Menores de 40 años	0	0	0
Mayores de 40 años	3	0	3
TOTAL	3	0	3

Salvo mención expresa, los datos que aparecen en las tablas anteriores corresponden a la fecha de 31 de diciembre de 2020 o de 2019, según la tabla que se trate.

ENCUENTRO NAVIDEÑO VIRTUAL

Debido a la COVID-19, el tradicional encuentro navideño de la plantilla de Menarini en la sede de Badalona se convirtió en un **evento virtual** donde el equipo recibió una **felicitación** muy especial del **taller Sant Isidre** de la Fundació Formació i Treball de Càritas, y en el que también se hizo balance desde diferentes ámbitos de la empresa sobre cómo se ha afrontado la crisis del coronavirus y los principales desafíos de 2021. Además, Xavier Marcet presentó su libro *Esquivar la mediocridad*, en edición especial para Menarini, que contiene un recopilatorio de reflexiones encaminadas a transformar organizaciones para que sean capaces de gestionar la complejidad. También se premiaron las buenas ideas ganadoras de los retos #únetealverde 2021.

Contribución a la creación de empleo en la sociedad

Además de los empleos generados de manera directa por Menarini España, durante 2020 se ha cuantificado lo empleos generados de manera **indirecta e inducida** en el ejercicio 2019.

Dichos empleos han sido obtenidos con el modelo Input-Output y se corresponden con los/las empleados/as necesarios/as para hacer frente a los incrementos en la actividad económica estimados anteriormente, a partir del ratio medio de producción por empleado/a de cada sector.

Concretamente, el modelo Input-Output arroja una cifra de **1.348 empleos** a tiempo completo (FTE) **indirectos e inducidos**. Sumando esta cifra a la plantilla, se obtiene que Menarini España genera en total 2.110 FTE.

Ello significa que, por cada empleado/a (FTE directo) de Menarini España, se generan casi 2 FTE totales de forma indirecta e inducida.

Menarini **contribuyó al PIB nacional** en más de **203 millones de euros** en el año 2019, es decir un 26% más con respecto a 2016. Esta cifra recoge tanto los impactos directos como los indirectos e inducidos.

Empleos generados en España por Grupo Menarini en el ejercicio 2016 (cifras en FTEs)

Empleos totales creados	2.146
Directos	726
Indirectos	919
Inducidos	501

Fuente: Análisis Ascendo Consulting



5.2 SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

Menarini dispone de un **Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales** que le permite evitar, minimizar y/o controlar los riesgos laborales de su plantilla y garantizar la Salud, Seguridad y Bienestar de su plantilla.

La Compañía se certificó en 2005 en la norma OHSAS18001 de gestión de la prevención de riesgos laborales siendo una de las primeras empresas del sector en lograr esta acreditación. La ha mantenido hasta su migración, en junio del 2020, a la **nueva norma internacional ISO 45001:2018** de gestión de la prevención de riesgos laborales **en el trabajo**.

“En 2020, Menarini ha realizado la migración de la OHSAS18001 a la nueva norma internacional ISO 45001: 2018 de gestión de la prevención de riesgos laborales en el trabajo”

Laboratorios Menarini ha constituido, junto con el resto de empresas de Grupo Menarini en España, un Servicio de Prevención Propio, en la modalidad de Mancomunado a fin de desarrollar la actividad preventiva de riesgos laborales que le concierne. El Servicio de Prevención Mancomunado está integrado en el Departamento de HSE (Salud, Prevención y Medio Ambiente), dentro de la Unidad de Calidad de Laboratorios Menarini. Además, la empresa integra en su organización la gestión de la prevención de riesgos laborales, por lo que todo su personal participa de la misma.

El Servicio de Prevención Mancomunado con una dotación de tres personas asume las especialidades preventivas de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología y subcontrata con un Servicio de Prevención Ajeno la especialidad de Medicina del Trabajo.

Laboratorios Menarini dispone de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales que despliega anualmente a través de la planificación de la actividad preventiva, desarrollando actividades tales como la actualización de la evaluación de riesgo, la implantación y seguimiento de medidas preventivas, la realización de actividad formativa específica, el mantenimiento de su plan de emergencia y otras actividades que le permiten mantener la Seguridad, Salud y Bienestar de sus trabajadores.

El desempeño del sistema de gestión se sigue periódicamente mediante los indicadores clave y las auditorías internas y externas anuales.

Laboratorios Menarini garantiza la información, consulta y participación de los trabajadores y en cumplimiento de la legislación vigente, a través de la constitución del correspondiente Comité de Seguridad y Salud que se reúne, mínimo, trimestralmente y donde se tratan los aspectos de prevención y de medio ambiente del SIG.

La empresa se ha certificado en la ISO45001 en los ámbitos de desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos. Prueba del esfuerzo de Menarini España por garantizar la seguridad y salud laboral es que en 2020 sus índices de siniestralidad son:

Colectivo considerado	Índice de Incidencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 10 ³ trabajadores)	Índice de Frecuencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 10 ³ trabajadores)	Índice de Gravedad de Laboratorios Menarini (jornadas perdidas* cada 10 ³ horas trabajadas)	Índice de Incidencia del sector manufacturero** (accidentes por cada 10 ³ trabajadores)
Hombres + mujeres	5,57	3,11	0,04	46,18
Hombres	9,58	5,35	0,07	No disponible
Mujeres	0	0	0	No disponible

*Se contabilizan los accidentes en trabajo, no se incluyen ni los accidentes in itinere ni los en desplazamiento. Se utiliza las horas trabajadas teóricas.

**Fuente: Gobierno de España. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral. El índice de incidencia del sector fabricación de especialidades farmacéuticas no está disponible al cierre de este informe.

“El número de horas de absentismo del personal de Laboratorios Menarini en el ejercicio 2020 ha sido de 34.471 (45.668 en 2019)”

En el año 2020 no se ha producido ninguna enfermedad profesional en la plantilla de la empresa.

A destacar que el índice de incidencia global de la Empresa es de 5,57, por debajo del índice de incidencia del sector manufacturero, que es de 46,18, lo que indica un nivel de siniestralidad inferior en un 88% a la media del sector manufacturero.



Emergencia sanitaria por COVID-19

En 2020, Menarini ha adoptado todas las medidas necesarias para garantizar la seguridad y la salud de su equipo frente a la COVID-19. Fruto de la aplicación estricta de las medidas preventivas, en la empresa no ha habido ningún contagio por COVID-19 de origen laboral.

Desde el inicio de la pandemia, la Compañía ha continuado con la labor de producción y suministro de medicamentos a la población, lo que ha implicado la **reorganización de los turnos de producción** para minimizar los contactos entre los diversos horarios de trabajo en el área de *Manufacturing*.

Respecto al personal de oficinas, se ha promovido el **teletrabajo** y en el caso de trabajo presencial se ha garantizado la distancia social entre empleados/as, limitando los aforos en los espacios cerrados y comedor.

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales ha coordinado la realización de **tests de diagnóstico rápido** para la COVID-19 y ha organizado una sistemática de seguimiento de casos directos y contactos estrechos. La empresa ha implantado todas las medidas preventivas posibles para facilitar a sus trabajadores la gestión de cada situación particular en relación al COVID-19 (días de permiso especial, test diagnóstico de reincorporación al trabajo, consulta médica, etc.).

La empresa ha realizado formación específica sobre la COVID-19 y las medidas preventivas a todo su personal (sede y red comercial).

Además, la planta de Badalona ha fabricado desde casi el inicio de la pandemia **una solución hidroalcohólica** siguiendo las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y destinada a la desinfección de las manos de la plantilla.

Tras el primer Estado de Alarma, la sede de Menarini en Badalona recuperó parte de la normalidad, siempre aplicando y cumpliendo con todas las medidas de prevención e higiene indicadas por las autoridades sanitarias. Parte de la plantilla se reincorporó presencialmente a sus puestos de trabajo en las oficinas, según los aforos permitidos.

A todo el personal que acude a la sede a trabajar se le realiza un control de temperatura corporal y recibe **una mascarilla FFP2 diaria** y una **botella de gel hidroalcohólico cada mes**.

Desde principios del mes de julio, quedó restablecido el servicio de comedor con algunas modificaciones, como la reducción del aforo y del tiempo para comer y la distribución del personal en **franjas horarias** para garantizar la **distancia de seguridad** y todas las medidas de protección aplicables en restauración.

También se reabrieron los **coffee corners** y se instalaron microondas en todos ellos para facilitar que todas aquellas personas que traen comida de casa puedan calentarla y consumirla en sus lugares de trabajo.

“Menarini garantiza la seguridad de su equipo frente a la COVID-19 fabricando su propio gel hidroalcohólico para la plantilla y entregando a cada empleado/a 1 mascarillas FFP2 diarias y una botella de solución hidroalcohólica cada mes”

RECONOCIMIENTO A LA PREVENCIÓN

Menarini ha sido reconocida por haber contribuido a la **prevención y reducción de la siniestralidad laboral** de acuerdo con el RD 231/2017, de 10 de marzo, correspondiente al ejercicio 2017 y CNAE 21. Ha recibido el reconocimiento de la mano de la **Dirección General de la Seguridad Social** a través de **Asepeyo**, mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Compañía.

El sistema de incentivos para la prevención permite reducir las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que contribuyen eficazmente a disminuir la siniestralidad laboral y a realizar actuaciones efectivas en la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.



5.3 DESARROLLO PROFESIONAL

Menarini España elabora **un plan de formación anual adaptado a las necesidades de cada área**. Existe formación común para toda la plantilla sobre calidad, prevención de riesgos laborales y medio ambiente, así como formaciones sobre *compliance*.

Por otra parte, la Compañía facilita el acceso de la juventud al mundo laboral con **programas de prácticas** en la empresa para estudiantes universitarios o de máster, así como de formación profesional.

Menarini está comprometida con la difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su plantilla. Para ello, se han colocado paneles con los anagramas de los ODS de cara a impulsar su conocimiento entre la plantilla.

“Menarini cuenta con un plan de formación anual adaptado a las necesidades de cada área”

Horas de formación por Clasificación Profesional / 2020

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	107,58	108,33	215,92
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	1.229	2.245,33	3.474,33
Jefes de Departamento	188,25	407,17	595,42
Directivos/as y mandos intermedios	596,58	458,83	1.055,42
TOTAL	2.121,42	3.219,67	5.341,08

Horas de formación por Clasificación Profesional / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	121	462	583
Técnicos/as, visitantes/as médicos/as y responsables de sección	2.635	5.229	7.863
Directivos/as y mandos intermedios	1.680	2.203	3.882
TOTAL	4.435	7.893	12.328

Horas de formación por Edad / 2020

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Entre 20 y 30 años	73	585	658
Entre 31 y 40 años	317	749	1.066
Entre 41 y 50 años	951	1.093	2.044
Entre 51 y 60 años	602	783	1.385
Más de 60 años	178	10	188
TOTAL	2.121	3.220	5.341

Horas de formación por Edad / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Entre 20 y 30 años	428	1.081	1.509
Entre 31 y 40 años	1.103	2.352	3.454
Entre 41 y 50 años	1.870	2.781	4.651
Entre 51 y 60 años	873	1.643	2.516
Más de 60 años	162	37	199
TOTAL	4.435	7.893	12.328

5.4 CONCILIACIÓN

El convenio laboral de Menarini prevé un total de **1.752 horas laborales** para el año 2020. Existen calendarios laborales diferentes para el personal de oficinas y para el de fabricación.

La Compañía permite unos **rangos de flexibilidad** en los **horarios de entrada y salida** de la plantilla, cuya gestión está a cargo de los propios empleados y empleadas.

En la siguiente tabla se recoge el número de empleados y empleadas acogidos/as a un horario especial por conciliación:

	Hombres	Mujeres
Permisos Maternidad / Paternidad	14	10
Adaptaciones horarios conciliación (cuidado hijos, estudios...)	3	24



Por otra parte, Laboratorios Menarini ha aprobado la Política de Desconexión Digital, que terminará de ser implantada a lo largo del ejercicio 2021.

Respecto a los beneficios sociales, la Corporación dispone de un **comedor de empresa subvencionado** para sus empleados, así como de una **póliza de seguros** que garantiza a los trabajadores la cobertura de las contingencias de **muerte e invalidez**.

Además, Menarini lleva más de **20 años** contribuyendo económicamente a los **costes educativos de los hijos** de sus empleados/as, con el objetivo de que puedan alcanzar el mayor nivel formativo posible.



5.5 IGUALDAD Y DIVERSIDAD

Menarini apuesta por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, viéndose reflejada en una **distribución equitativa** de la plantilla por sexos. Así, en 2020, el **42%** de la plantilla estaba compuesta por **mujeres**.

De acuerdo con el Código Ético de Menarini, “la Compañía garantiza a todos sus empleados/as la **igualdad de oportunidades** en el desarrollo de su carrera profesional, estando cualquier promoción fundada en el mérito, la capacidad y el desempeño de las funciones profesionales”.

Además, el Código de Conducta de Grupo Menarini Internacional pone de manifiesto que el Grupo “está comprometido con la creación de un **entorno de trabajo libre de discriminación**, acoso, intimidación o coacción. No discriminamos ni permitimos discriminaciones basadas en características personales, tales como raza, sexo, ideas religiosas o políticas, nacionalidad, orientación sexual, edad, discapacidad, embarazo, estado civil, antigüedad o cualquier otra característica que contemplen las leyes aplicables”.

Como consecuencia del proceso iniciado en 2019, actualmente todas las empresas del Grupo Menarini España disponen de un **Plan de Igualdad** que fue elaborado y registrado de acuerdo al **Real Decreto-Ley 6/2019**, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

El Plan de Igualdad supone un conjunto de objetivos orientados a fomentar la igualdad entre mujeres y hombres en la empresa, en diferentes ámbitos de la misma:



Además, Menarini dispone formalmente de un **Protocolo de acoso**, el cual se encuentra en proceso de revisión y actualización, dado que supone uno de los objetivos incluidos en el Plan de Igualdad. Por los canales de comunicación establecidos en este Protocolo de Acoso vigente, **no se han recibido denuncias** durante el ejercicio 2020.

En relación a la brecha salarial, el análisis realizado, de acuerdo con la metodología consensuada acordada en el seno de la Comisión de Igualdad, ha sido mediante la comparación de valores medios de los salarios segregados por sexo y grupo profesional, y agrupando los puestos según su ámbito funcional:

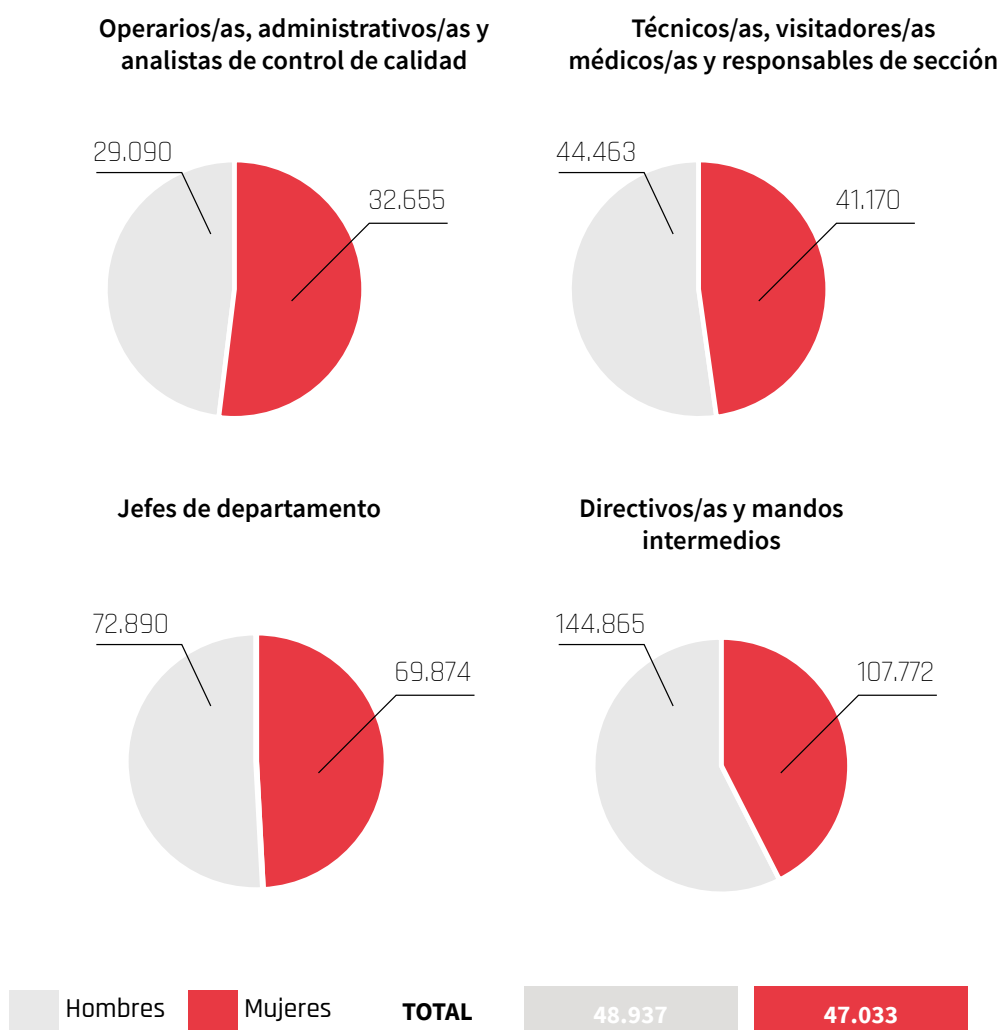
- ▲ Red Comercial
- ▲ Sede Oficinas (ámbito Comercial)
- ▲ Sede Oficinas (ámbito Industrial)
- ▲ Sede Oficinas (ámbito Financiero / Corporativos)

El análisis **no denota diferencias significativas** entre puestos de trabajo de igual valor, y las existentes son consecuencia de la experiencia y/o antigüedad de ciertos ocupantes de algunos puestos de trabajo existentes en cada agrupación.

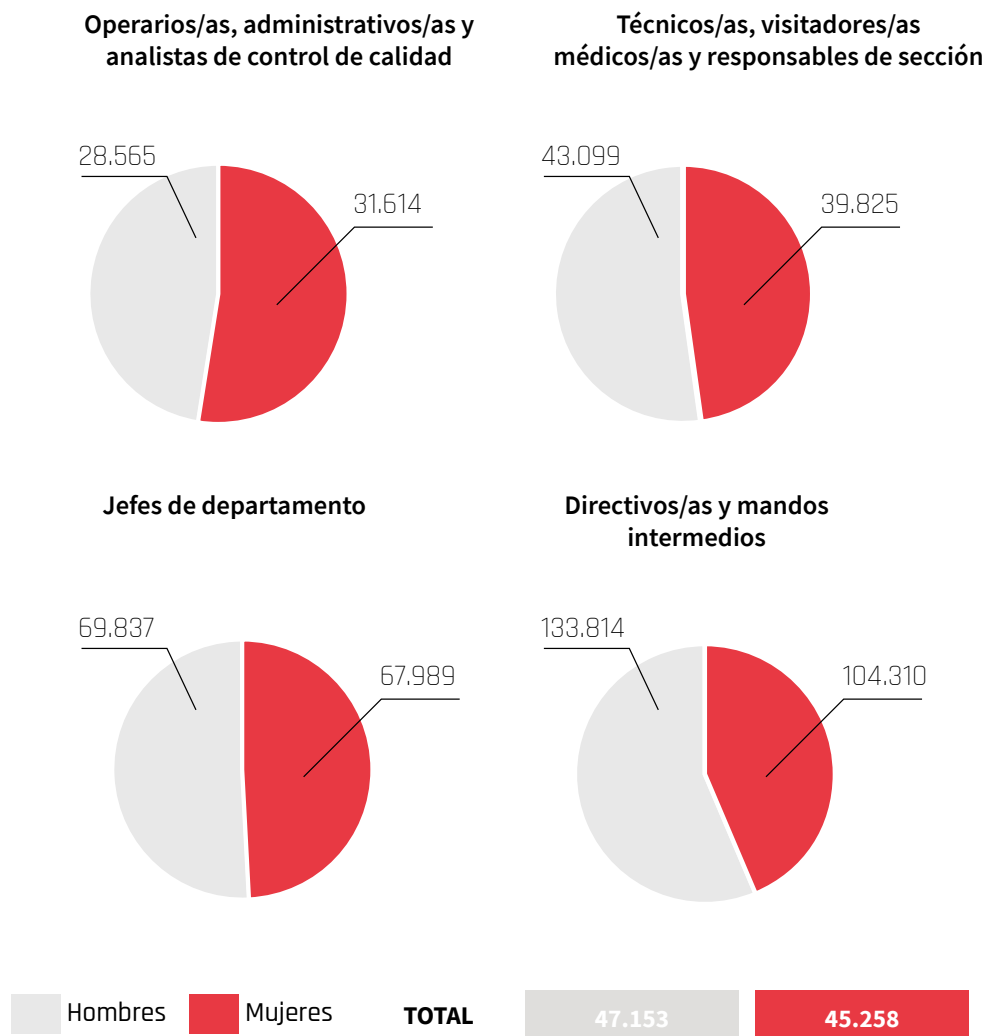
A partir de esta información se calcula la media ponderada teniendo en cuenta el peso de cada categoría con respecto a la plantilla total activa de empleados. Fruto de este cálculo se ha obtenido una diferencia salarial del 1,6%.

Las remuneraciones medias desagregadas por sexo, clasificación profesional y edad se resumen en las siguientes tablas:

Remuneraciones medias por clasificación profesional / 2020



Remuneraciones medias por clasificación profesional / 2019



Los salarios medios de la agrupación Directivos/as y mandos intermedios se ven afectados por incluir a los dos gerentes y al Director General de la Compañía. Sus salarios reflejan las responsabilidades adicionales que éstos asumen. Por otra parte, los miembros del Consejo de Administración no han devengado durante el ejercicio sueldos, dietas o remuneraciones de cualquier clase. Tampoco se les han concedido anticipos ni créditos de ningún tipo.

Remuneraciones medias por edad / 2020

	Hombres	Mujeres
Entre 20 y 30 años	28.855	33.533
Entre 31 y 40 años	40.024	39.086
Entre 41 y 50 años	48.172	49.685
Entre 51 y 60 años	52.592	60.234
Más de 60 años	82.767	52.487

Remuneraciones medias por edad / 2019

	Hombres	Mujeres
Entre 20 y 30 años	29.304	33.557
Entre 31 y 40 años	35.245	37.659
Entre 41 y 50 años	46.794	49.037
Entre 51 y 60 años	54.354	58.701
Más de 60 años	97.361	42.003

'RETRATADAS', UNA EXPOSICIÓN PARA PONER EN VALOR EL PAPEL DE LA MUJER DENTRO Y FUERA DE LA COMPAÑÍA

La exposición 'Retratadas' ha reunido en la sede de Badalona un total de 14 fotografías realizadas por trabajadores y trabajadoras de Menarini, y que han sido seleccionadas por un jurado compuesto por Raquel Vidal, Andrea Fumanal y Laura Martínez, de Menarini; el fotógrafo David Arnoldi, Carla Varona, miembro del jurado de los premios ASPID; Oriol Berenguer, manager de Artèria Comunicació en Salut, y Maria Àngels Andreu, miembro del comité de empresa de la Compañía.

Estas instantáneas muestran a mujeres de diferentes edades, culturas y situaciones, pero siempre destacando la relevancia de su trabajo, sus ilusiones, sus esperanzas y su fortaleza.

También se puede acceder a la exposición en formato digital a través de la web.



ACCEDE
A LA WEB

Diversidad

Respecto a la diversidad, Menarini cumple con la regulación establecida en la **Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad** y de su Inclusión Social (Real Decreto Legislativo 1/2013) tomando medidas compensatorias por vía mixta: tanto mediante la contratación directa de personas con discapacidad, como mediante la subcontratación a través de Centros Especiales de Empleo.

El número de personas empleadas con discapacidad igual o mayor al 33% es el siguiente:

Personal discapacitado / 2020

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Indefinido	2	3	5
Temporal	0	0	0

Personal discapacitado / 2019

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Indefinido	5	5	10
Temporal	0	0	0

5.6 DIÁLOGO SOCIAL

Menarini dispone de un **Comité de Empresa** con representación legal del personal compuesto por **13 miembros**. Se realizan reuniones periódicas entre la Dirección de Menarini y el Comité de Empresa, de las que se levanta la correspondiente acta. El **97%** de la plantilla de la Compañía está cubierta por el **convenio colectivo**.

Este convenio colectivo establece los contenidos mínimos en materia de seguridad y salud laboral, que se ve reforzado con los sistemas de gestión internos (ver apartado "5.2. Salud y seguridad laboral")





Un aliado de los
profesionales
de la salud



1er RETO
CARACTERÍSTICAS



AUTOCUIDADO
GRUPO 1

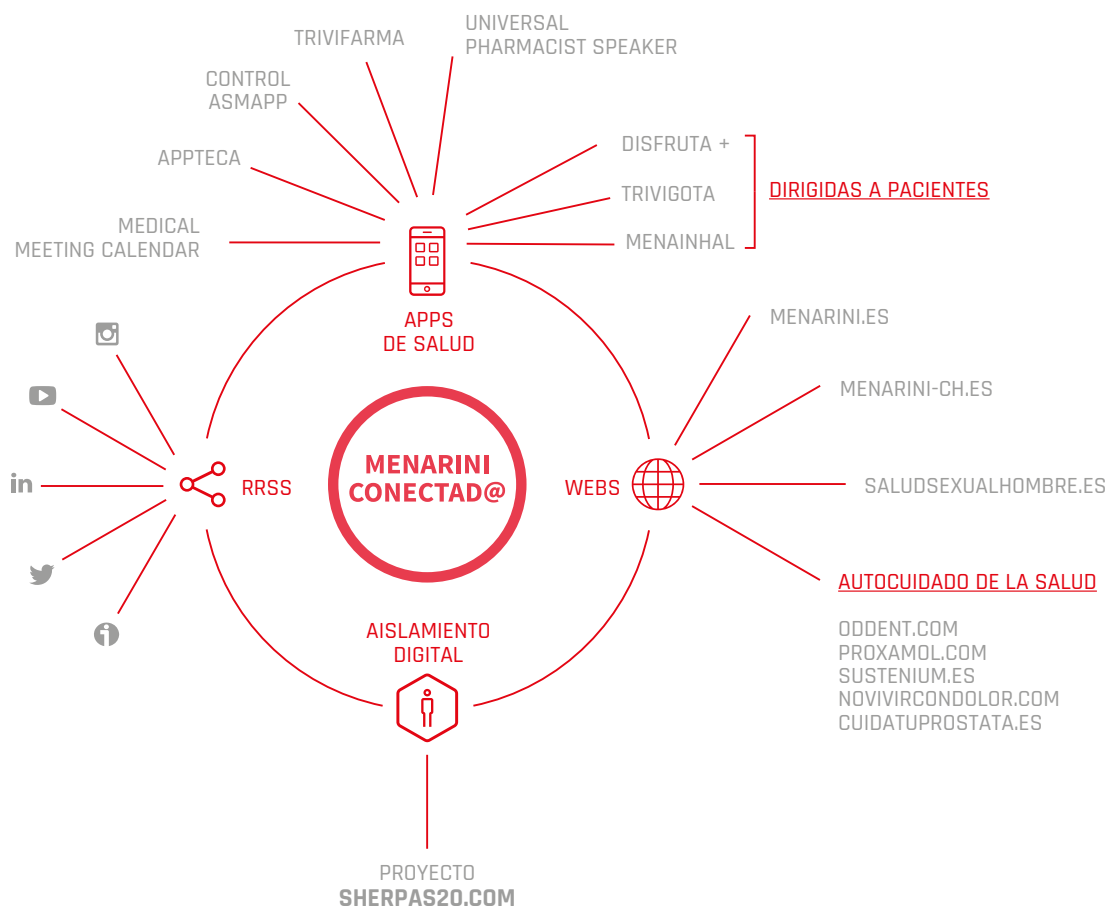
Un aliado de los profesionales de la salud

Menarini considera que la salud general de la población depende del trabajo coordinado de todos los grupos de interés. Es por ello que promueve la formación continuada de profesionales sanitarios/as e impulsa diversas actividades en las que se abordan las últimas tendencias en salud.

6.1 CONTRA EL AISLAMIENTO DIGITAL

Menarini es una compañía **pionera** en la promoción de la **salud digital** y la salud móvil (**mHealth**) para dar respuesta a las necesidades de profesionales y pacientes. La Compañía mantiene un compromiso histórico con el desarrollo de diferentes iniciativas orientadas a implantar y extender el uso de las herramientas digitales en salud.

Así, fue la primera compañía farmacéutica con dominio propio en España (1996), con el sello Web Médica Acreditada del Colegio Oficial de Médicos de Barcelona (2002) y con el distintivo 'AppSaludable' de la Junta de Andalucía (2013).



APPS PARA PROFESIONALES DE LA SALUD

Appteca: Es una biblioteca de apps móviles sobre temas relacionados con la enfermedad cardiovascular que busca ayudar a resolver muchas de las dudas que se generan en la práctica clínica y cubrir las necesidades del/la profesional en la asistencia a sus pacientes.



APPTECA

Medical Meetings Calendar: Esta aplicación contiene información sobre los congresos médicos más relevantes para profesionales sanitarios. Se pueden seleccionar determinadas especialidades, filtrar los congresos por zona geográfica, fecha o palabras clave, y guardarlos en el calendario personal.



ANDROID



APPLE

Trivifarma: A través de este divertido juego de preguntas sobre **2.0 aplicado a la farmacia** se pueden averiguar los conocimientos individuales sobre he-

rramientas digitales. Está dirigida a farmacéuticos/as de oficina de farmacia, aunque puede resultar útil para profesionales de la salud interesados/as en adquirir conocimientos sobre salud 2.0. y herramientas digitales.



ANDROID



APPLE

Universal Pharmacist Speaker: Esta aplicación permite mejorar la comunicación multilingüe entre los farmacéuticos y los pacientes o clientes que no compartan el mismo idioma. Universal Pharmacist Speaker contiene centenares de preguntas, frases y respuestas con audio, traducidas a 12 idiomas, todas ellas por traductores profesionales nativos.



ANDROID



APPLE

NUEVA BIBLIOTECA VIRTUAL SOBRE LA COVID-19

La **Fondazione Internazionale Menarini** ha creado una nueva biblioteca virtual para médicos y enfermeros/as sobre la COVID-19. De acceso completamente **gratuito**, este centro de recursos permite a los profesionales de la salud de todo el mundo un fácil y rápido acceso a datos e información verificados. **Más de 100 publicaciones** están ya incluidas en la biblioteca on-line, que

también cuenta con **vídeos de entrevistas** a los **principales expertos internacionales**.

La colección de publicaciones científicas sobre la COVID-19 ha sido seleccionada y es actualizada constantemente bajo la orientación del **Premio Nobel de Medicina, Louis J. Ignarro**, miembro del Comité Científico de la Fundación.



ACCEDER
A LA WEB

6.1.1 #SHERPAS20

Conocido en el sector como movimiento **#Sherpas20**, este proyecto es una iniciativa colaborativa integrada por diez grupos (medicina, enfermería, farmacia, fisioterapia, instituciones sanitarias, sociedades científicas, industria farmacéutica, pacientes, comunicadores de salud y un grupo mixto, formado por diferentes profesionales no representados en los colectivos mencionados anteriormente), que destacan por su actividad e interés en el **entorno digital de salud**.

Cada uno de estos grupos está liderado por un **Sardar Sherpa** (embajadores del movimiento contra el aislamiento digital) y formado por **cuatro sherpas** seleccionados por consenso. Su función es difundir iniciativas, facilitar la formación en competencias digitales, promover contactos dentro de este ámbito y establecer alianzas para la puesta en marcha de proyectos. Estos proyectos fueron identificados en diversas conferencias celebradas en 2014, 2017 y 2018, donde los participantes aportaron su experiencia, opinión y visión sobre la e-Salud y plantearon propuestas para reducir

esta brecha digital. En el marco de este proyecto se han impulsado dos iniciativas relevantes:



Test de competencias en salud digital: Un sencillo cuestionario on-line que permite a los profesionales de la salud comprobar en qué punto se encuentran sus conocimientos y grado de aprovechamiento de los recursos digitales. El test ofrece recomendaciones para desarrollar las competencias digitales aplicadas a la salud.



Curso Claves para la práctica profesional en entornos de salud 2.0: un material formativo desarrollado con el Institut de Formació Contínua-IL3 de la Universitat de Barcelona, orientado a profesionales con un nivel intermedio de conocimientos en salud digital.

6.2 ÁREA CIENTÍFICA



Uno de los compromisos más fuertes que ha adquirido Grupo Menarini a lo largo de sus más de 50 años en España es la formación continuada de los profesionales sanitarios. En 1990 nació el Área Científica Menarini y en sus casi 30 años de trabajo ha impartido más de **21.000 actividades de formación**, en las que han participado más de **32.500 profesionales como ponentes** y otros 545.000 han **ampliado sus conocimientos**. En 1990 se impartió en Zaragoza el primer curso de Formación Continuada para Médicos de Atención Primaria, al que asistieron más de 400 profesionales. Tras celebrar diversos cursos en Colegios Médicos provinciales, se creó Área Científica Menarini, que sería la responsable del vínculo y del compromiso de la compañía con la formación de calidad del colectivo sanitario.

Área Científica Menarini es reconocida en el entorno sanitario como uno de los principales organizadores y promotores de actividades de formación continuada de calidad. Ha sido premiada en numerosas ocasiones por su labor, gracias a la colaboración con sociedades científicas, colegios de profesionales sanitarios, academias de ciencias médicas, universidades, centros de salud, hospitales y administraciones sanitarias.

Con el paso del tiempo, la Compañía ha sabido adaptarse a la evolución de las necesidades formativas del colectivo sanitario, ofreciendo actividades innovadoras, más específicas, prácticas y adaptadas a sus necesidades.



PARA SABER MÁS
SOBRE #SHERPAS20

“Área científica Menarini es reconocida en el entorno sanitario como pionera, referente y líder en formación continuada para profesionales de la salud. En sus casi 30 años de trabajo, se han impartido más de 21.000 actividades de formación en las que han participado más de 32.000 profesionales como ponentes y otros 530.000 han ampliado sus conocimientos. Para nosotros es un gran estímulo poder apoyar y contribuir a la formación médica de calidad en nuestro país”

Ricardo Gómez, Presidente de la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI)

En esta línea de compromiso de la Compañía con la mejora continua de la capacitación e información de los profesionales del sector, en 2011 se creó el departamento de Formación Médica Continuada.

En 2020, Grupo Menarini participó en **169 actividades de formación propias** a nivel nacional e internacional. Se muestran a continuación algunas de las más representativas:

▶ **Barcelona-Boston Lung Conference:** Es uno de los principales foros de debate científico de alto nivel sobre aspectos de las enfermedades respiratorias, avalado por la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR). Los ponentes del curso son referentes a nivel mundial en enfermedades de las vías aéreas. En su 7ª edición reunió a más de 300 especialistas en medicina respiratoria. Este foro de debate anual está consolidado como cita de referencia en enfermedades respiratorias gracias a un elenco de ponentes de máximo nivel y a la relevancia de los temas presentados y discutidos. En esta edición han sido premiados 8 investigadores menores de 45 años.

▶ **Congreso Anual de la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI).** Grupo Menarini patrocina la mesa “Nuevos antibióticos, nuevas soluciones” en la cuadragésima primera edición del Congreso Anual SEMI sobre el papel de los nuevos antibióticos frente a las bacterias resistentes, y en la que intervienen tres de los mayores expertos del país en la materia.

▶ **Curso atención residencial COVID-19:** Ciclo de 4 sesiones formativas, organizadas conjuntamente con el Col·legi de Farmacèutics de Barcelona (COFB) y la Sociedad Española de Farmacéuticos de Atención Primaria (SEFAP). La formación gira alrededor de la atención residencial y de los aprendizajes extraídos por parte de los profesionales sanitarios después de la primera ola de la COVID-19.

▶ **Curso de actualización en cardiología para residentes:** Formación dirigida a residentes de cardiología de cuarto y quinto año para actualizar su aprendizaje de cara al examen europeo de cardiología que realiza la European Society of Cardiology (ESC). Curso organizado en colaboración con la Sociedad Española de Cardiología (SEC).

▶ **Curso on-line imagen cardíaca en escenarios clínicos complejos:** Curso formativo on-line en el manejo de la imagen cardíaca en escenarios clínicos complejos dirigido a cardiólogos, residentes de cardiología, medicina interna y médicos de atención primaria. El curso está avalado por el Comité de Acreditación de la Sociedad Española de Cardiología (CASEC).

▶ **Curso Reumatología:** La Sociedad Española de Reumatología organiza este curso en su novena edición con la colaboración de Menarini. Evento dirigido a los reumatólogos donde se realiza una revisión de las últimas novedades diagnósticas y terapéuticas de la especialidad, y en esta edición sobre la gota en tiempos de COVID-19.

*Nota: Curso de actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC): no ha habido curso en 2020 y sí en 2021.

“Desde la primera edición hemos abordado los temas más relevantes en medicina respiratoria, por su novedad, calidad e impacto clínico. Y ofrecemos a jóvenes investigadores poder presentar sus trabajos inéditos en un ambiente de debate”

Dr. Alvar Agustí, director del Institut Clínic Respiratori del Hospital Clínic (Barcelona)

6.2 1 FORMACIÓN CONTINUADA

Grupo Menarini también promueve la formación e investigación, colaborando de forma permanente con diversas sociedades científicas y académicas de carácter público y privado. Prueba de ello es su implicación en la creación y participación de cátedras a través de las que reafirma su vocación hacia la investigación y la docencia como vía para atender a las demandas de las diferentes especialidades médicas. Entre las más relevantes destacan:

Cátedra de medicina interna

Primera cátedra de patrocinio dedicada a la Medicina Interna en España, creada en el año 2011 junto a la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI), la Fundación Española de Medicina Interna (FEMI) y la Universidad de Barcelona. Entre sus actividades está la promoción de actividades docentes e investigadoras en el campo de la medicina interna que permita a médicos internistas adquirir conocimientos, y las habilidades y aptitudes necesarias para la práctica de la medicina de una forma científica, actualizada, segura y eficaz.

- ▶ 2ª Edición del Máster en Diabetes en la Práctica Clínica (curso académico 19/21).
- ▶ 2ª Edición del Máster en Enfermedades Crónicas (curso académico 20/22).

Cátedra de neumología y cirugía torácica

Creada en 2015 entre la Universidad Católica de Murcia, la Fundación Instituto para la mejora de la Asistencia Sanitaria (IMAS), la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR) y Grupo Menarini. Entre las principales actividades desarrolladas en esta Cátedra destacan:

- ▶ Máster en Control y Tratamiento del Tabaquismo (curso académico 18/20)
- ▶ 2ª Edición del Máster de Diagnóstico y Tratamiento de las Enfermedades Respiratorias del Sueño (curso académico 19/21)

Grupo Menarini colabora con las siguientes asociaciones y universidades en el desarrollo de formación no presencial:

- ▶ Con las Sociedades SEMI, SEC, SEPAR y con la Universidad de Murcia desde 2015 para la realización del Máster en dirección de unidades clínicas, que ya cuenta con tres ediciones.
- ▶ Con la Sociedad Española de Endocrinología y Nutrición (SEEN) y la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP) con las que se organizó en 2018 la segunda edición del Máster en Gestión Clínica de Unidades Asistenciales.

Otros másteres

- ▶ Máster en Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), avalado por ASECMA y SCCMA (curso académico 18/20).
- ▶ Máster Universitario de Diagnóstico por la Imagen en Cardiología (5ª Edición), avalado por la SEC (curso académico 19/21).
- ▶ Máster sobre atención y educación a las personas con Diabetes Tipo II, avalado por la Fundación redGDPS.

6.2.2 COMPARTIENDO CONOCIMIENTO

Como parte de su compromiso con la excelencia asistencial, Grupo Menarini lleva a cabo proyectos propios, patrocina y copatrocina iniciativas que ayudan al desarrollo y difusión del conocimiento en el campo de la gestión sanitaria y la mejora continua asistencial. Como ejemplo de estos proyectos pueden citarse:

Patrocinio de la mesa redonda “Programa para optimizar el uso de los antibióticos (PROA) al paciente ambulatorio” celebrada en el Colegio Oficial de Farmacéuticos (COFB) de Barcelona, con representación del CatSalut, Farmacia Hospitalaria, Farmacia de Atención Primaria, Farmacia Comunitaria y Microbiología. En esta jornada se presentaron algunas de las mejores prácticas de PROA en el territorio y se puso en evidencia la necesidad de la integración asistencial para el buen funcionamiento de los equipos PROA.

Copatrocino de la I Jornada de Programa de Optimización de Antibióticos de Canarias, realizada en noviembre de 2020 en el Colegio Oficial de Farmacéuticos de Tenerife para todas las Islas Canarias. Se pusieron en común los conocimientos adquiridos de los diferentes PROA (Programas de Optimización de Antimicrobianos) de los hospitales más referentes de las Islas y se expusieron la óptica y dirección que indica la AEMPS en cuanto al PRAN (Plan Nacional Resistencia Antibióticos).

Patrocinio del webinar: “Estudios y resultados en el tratamiento de la Covid 19. Situación Actual” de Agora Sanitaria. Se expuso la evidencia de la que se disponía en ese momento sobre el tratamiento de la Covid 19 de la mano del Dr Santiago Grau, representante del servicio de farmacia del Hospital del Mar y componente del grupo coordinador del VinCat. El evento online contó con más de 600 inscritos a nivel nacional.

Patrocinio de las sesiones: “L’atenció residencial en època de pandèmia: el paper de l’atenció primària”. Actividad realizada por la SEFAP que contó con la colaboración del COFB. Se abordó la problemática surgida en las residencias a causa de la pandemia, el uso de antibióticos en las residencias y el modelo autonómico en cuatro sesiones online.

Seminario del IIS Aragón sobre uso prudente de los antibióticos. El Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón) celebró un seminario online sobre el ‘Uso prudente de antibióticos’ con el fin de mejorar la formación de los profesionales sobre este asunto y destacar la contribución de los miembros de los Programas de Optimización de uso de Antimicrobianos (PROA) para avanzar en la concienciación sobre un empleo adecuado de estos medicamentos.





Compromiso social

LS ALIMEN
AJUDA QU
QUE HO NECE
IN ACCEDIR A U
ENTACIÓ SUFICI
GURA I SALUDAB



FUNDACIÓ
BANC DELS ALIMENTS
BARCELONA



Menarini i la seva plantilla fan entrega al
Banc dels Aliments de:

3.236 Kg d'aliments

www.menarini.es



En **Menarini**, la Responsabilidad Social Corporativa (**RSC**) se traduce en un firme compromiso en el ámbito de la salud y en su entorno más cercano.

Es por ello que Menarini asume compromisos sociales para conciliar los intereses y procesos de su actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad y, sobre todo, de su **entorno más cercano**, trabajando con **entidades locales** en proyectos centrados en su ámbito de actuación.

En un 2020 marcado por la crisis de la COVID-19, Grupo Menarini ha mostrado su compromiso y solidaridad para vencer esta pandemia con iniciativas como la **donación del test** de diagnóstico rápido y alimentos, y la financiación de **proyectos de investigación**.

7.1 SOLIDARIDAD FRENTE A LA COVID-19

La ola de solidaridad generada a raíz de la crisis sanitaria por la COVID-19 es, sin duda, uno de los aspectos más alentadores de esta complicada situación a la que nos enfrentamos. De hecho, **Menarini** ha mostrado su **compromiso y solidaridad** durante esta pandemia tanto a nivel internacional como local, volcándose en la lucha contra el coronavirus tanto desde una perspectiva de **acción social** como en la adaptación de sus instalaciones y sistemas de trabajo para responder a las necesidades del sector.

A nivel internacional, **Grupo Menarini** reconvirtió su planta de producción en Florencia para producir y donar **cinco toneladas de gel desinfectante cada semana** a los hospitales y organizaciones sanitarias en Italia.

La continuidad de la **fabricación y el suministro de medicamentos** ha sido la máxima prioridad de **Menarini España** durante la crisis sanitaria, garantizando el abastecimiento de fármacos para hospitales, centros sanitarios y oficinas de farmacia, a través de la cooperación y contacto continuo con el Ministerio de Sanidad, las comunidades autónomas y el resto de agentes de la cadena de valor del medicamento.

La continuidad del suministro ha sido posible gracias al compromiso de los trabajadores de Menarini, que han mantenido la actividad de la planta de fabricación de Badalona y se han adaptado a nuevos modelos de trabajo en remoto para atender a las necesidades creadas por la pandemia, adoptando todas las medidas de prevención establecidas por las autoridades sanitarias.

“*Somos conscientes de los momentos difíciles que vivimos a causa de esta emergencia sanitaria y queremos asumir nuestra responsabilidad en esta complicada situación. Tras ver internamente nuestra capacidad y posibilidades, hemos decidido contribuir de manera activa con estas donaciones para que, gracias al esfuerzo común, podamos vencer esta pandemia*”

Dr. Alvar Agustí, director del Institut Clínic Respiratori del Hospital Clínic (Barcelona)

LA SOLIDARIDAD DE MENARINI FRENTE A LA COVID-19

Donación de 17.000 test de diagnóstico rápido

En España, Menarini, a través de Menarini Diagnostics, ha donado al Ministerio de Sanidad **17.000 test de diagnóstico rápido frente a la COVID-19**, que permiten conocer si existe contagio en solo **10-15 minutos**, al detectar los anticuerpos producidos frente al virus mediante una muestra de sangre, suero o plasma. Si bien estas pruebas proporcionan únicamente un **resultado analítico preliminar**, permiten **mejorar el cribado** de la población y limitar los ensayos de PCR sólo a aquellos pacientes que, con sintomatología, den resultado negativo mediante estos test de diagnóstico.

10.000 euros y 2.500 productos de autocuidado para el Banco Farmacéutico

Consciente del riesgo que supone el coronavirus para la tercera edad, Menarini ha realizado una donación de **10.000 euros al Banco Farmacéutico** para hacer llegar a las **personas mayores** del municipio de Badalona que viven en soledad los **medicamentos** que necesitan y poder así mantener los tratamientos prescritos. Esta iniciativa también ha contado con la participación del Ayuntamiento de Badalona, el voluntariado de la Cruz Roja y el Institut Català de la Salut.

Además, Menarini Consumer Healthcare ha donado al Banco Farmacéutico **2.500 unidades de productos de autocuidado** (Kaleidon 60, Hidropolivital Junior, Fastematezero, Novidol 50 mg/gel y Sustenium Plus) para cubrir las necesidades de personas que no **pueden desplazarse a las oficinas de farmacia** (mayores, personas solas, enfermos crónicos o agudos).

140.000 euros para financiar proyectos de investigación

Durante 2020, Menarini ha donado **140.000 euros** para financiar proyectos de investigación sobre el coronavirus y su tratamiento:

- ▶ El Instituto de Salud Carlos III ha recibido una donación de **70.000 euros** para financiar los proyectos de investigación sobre la COVID en los que trabaja.
- ▶ Otros **70.000 euros** han ido destinados a la iniciativa **#YoMeCorono** en la que participan el

Hospital Germans Trias i Pujol, la Fundación Lucha contra el Sida y las Enfermedades Infecciosas, y el Instituto de Investigación del Sida Irsicaixa. Esta iniciativa trabaja en dos líneas de investigación: un ensayo clínico para probar la eficacia de una estrategia que reduzca la transmisión del **SARS-CoV-2** y un estudio centrado en el desarrollo de **anticuerpos, fármacos** y, en última instancia, una **vacuna** contra el coronavirus.

3.236 kg de alimentos (+60%)

En 2020, Menarini España ha aumentado su donación al **Banco de Alimentos de Barcelona** un **60%** hasta alcanzar los **3.236 kg**. Los trabajadores y trabajadoras de la Compañía han donado 1.736 kg de alimentos y Menarini ha aportado otros 1.500 kg, hasta superar las tres toneladas de alimentos, lo que supone un **récord absoluto** en los cuatro años de colaboración de la Compañía con la Fundación.

Este año, la campaña *La fam no fa vacances* (El hambre no se va de vacaciones) se ha planteado como objetivo paliar la situación excepcional que afronta la sociedad debido al COVID-19. De hecho, esta emergencia social sin precedentes ha provocado el **incremento** en un 40% de la población que se encuentra en situación de precariedad alimentaria.

LAS DONACIONES DE MENARINI PARA COMBATIR LA COVID-19

- ▶ 17.000 test de diagnóstico rápido
- ▶ 10.000 euros para asegurar los tratamientos en personas mayores y 2.500 en productos de autocuidado
- ▶ 140.000 euros para proyectos de investigación
- ▶ 3.236 kg de alimentos

7.2 IMPLICADA CON LA COMUNIDAD LOCAL

La Compañía desarrolla una **colaboración a largo plazo con entidades sociales locales**, al considerar que son las que mejor entienden las necesidades específicas del territorio. Además, conoce sobre el terreno los proyectos de las organizaciones con las que trabaja.

Las principales entidades con las que colabora Menarini son:



► **Fundació Ateneu Sant Roc:** Su misión es favorecer la cohesión social del barrio de Sant Roc de Badalona, donde se ubica la sede de Menarini España, a través de diversos proyectos educativos, sociales y culturales, con un enfoque en los **colectivos más vulnerables** y en **riesgo de exclusión social**. La Compañía mantiene con esta entidad un convenio de colaboración por valor de **8.000 euros**, a los que hay que sumar una donación de **1.750 euros**.

Concretamente, Menarini colabora en los siguientes proyectos:

► **Proyecto Laila:** El proyecto está dirigido a **80 mujeres** de entre 16 y 55 años de diferentes culturas y /o lugares de procedencia, con el objetivo de facilitar el **aprendizaje** de las **lenguas catalana y castellana** como elemento integrador y poder desarrollarse con normalidad en la sociedad de acogida.

► **Proyecto Espacio Familiar Elna:** Ayuda a **10 madres jóvenes** de escasos recursos en la educación de sus hijos (0 a 3 años). Facilita a las madres y sus bebés un **espacio acogedor de encuentro** para intercambiar experiencias e inquietudes en relación a la crianza de sus pequeños.

► **Fundació Joventut Badalona:** Menarini mantiene un convenio de colaboración con esta entidad que asciende a **10.000 euros**. Concretamente, la Compañía participa en esta iniciativa:

► **Proyecto 'Puntos que suman'** de educación en valores y sensibilización social del deporte adaptado junto al equipo de baloncesto en silla de ruedas. En el curso 2019-2020 se realizaron dos sesiones: Escola Baldomer Solà (2 grupos de 4º-40 alumnos) y Seminari de Mestres d'Educació Física de Primària (30 profesores). A causa de la pandemia, el resto de sesiones previstas se tuvieron que suspender o posponer.

► **Cáritas Diocesana de Barcelona:** Menarini colabora con esta entidad a través de diferentes proyectos que buscan acoger y trabajar con las personas en **situación de pobreza y necesidad**. Algunas de las iniciativas más destacadas son:

MENARINI, EN EL FILMETS

Menarini ha participado en la edición 2020 del Badalona **Film Festival FILMETS** con el documental **'Puntos Que Suman'**, hecho en colaboración con Fundació Joventut Badalona.

A través de la historia de **Walid**, un adolescente que sueña con ser jugador de 'la Peña' en el futuro y que entrena duro para conseguirlo, el documental aborda el **baloncesto adaptado en silla de ruedas**.



ACCEDE AL
DOCUMENTAL





"Menarini desarrolla una colaboración a largo plazo con entidades sociales locales, al considerar que son las que mejor entienden las necesidades específicas del territorio"

► **El Taller Sant Isidre:** Desde hace seis años este centro socio-ocupacional, dirigido a **personas sin hogar**, confecciona la felicitación de Navidad para la compañía y el obsequio de Sant Jordi que se entrega a la plantilla de la sede de Menarini en Badalona. Este año, a causa de la pandemia de COVID-19 y ante la imposibilidad de repartir ningún tipo de obsequio, los usuarios del taller realizaron un video para Navidad que se incluyó en el encuentro digital de la Compañía. Menarini ha aportado **1.175 euros** por la elaboración del video.

► **Roba Amiga:** Una cooperativa que está formada por diversas empresas de inserción laboral, entre ellas la **Fundació Formació i Treball**, una ONG promovida por Cáritas. Roba Amiga se dedica a la gestión de la **ropa de segunda mano** para reducir al máximo los residuos textiles. Desde 2016 hay un contenedor de Roba Amiga situado al lado de la sede de Menarini en Badalona. En 2020 se han recogido **1.980 kg de ropa**.

► **Cooperación Internacional:** Menarini colabora en la campaña 'Una Sonrisa por Navidad', que busca comprometer a la sociedad con la ayuda a las **personas más necesitadas**. Entre las iniciativas llevadas a cabo en el marco de este proyecto destaca el reparto de **más de 10.000 regalos entre niños y niñas**. Precisamente, en 2020, las personas que trabajan en la sede de la Compañía en Badalona han **donado 22 regalos** a esta causa. El convenio de colaboración con Cooperación Internacional asciende a **1.450 euros**.

► **Centro Residencial de Atención Educativa (CRAE) Maria Assumpta:** Menarini lleva más de 20 años colaborando con este Centro dependiente del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la **Generalitat de Catalunya** en la organización de un concurso de dibujos navideños y la fiesta de Navidad para los/las menores acogidos/as.





7.3 NUESTRO *KNOWHOW* AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD

Menarini pone su amplia experiencia en el sector farmacéutico al servicio de proyectos solidarios del ámbito de la salud.

Así, participa en las siguientes iniciativas:

- ▶ **Menarini**, conjuntamente con el Ajuntament de Badalona y la Associació Barcelona Salut (ABS), desarrolla el proyecto **Badalona, ciudad cardioprotegida**, a través del cual se han instalado **desfibriladores portátiles** de uso público en un total de **26 farmacias de Badalona** estratégicamente distribuidas por los distritos urbanos para su utilización en caso de accidentes cardiovasculares. El convenio de colaboración por el mantenimiento de los desfibriladores durante tres años ha ascendido a **4.834 euros** (1.611 euros anuales).
- ▶ **Farmacéuticos sin Fronteras (FSFE)**: Desde 2007, la Compañía realiza donaciones regulares de fármacos al **Banco de Medicamentos** de Farmacéuticos sin Fronteras. Los fármacos donados han llegado a **más de 50 países** del mundo afectados por conflictos y desastres naturales. En 2020, Menarini ha llevado a cabo donaciones al FSFE por valor de **5.172,81 euros** (10.200 ampollas inyectables, 220 comprimidos, 51 cremas/gel/emulsión, 1 solución oral).
- ▶ Menarini lleva siete años colaborando con las **Jornadas Científicas de Badalona**, impulsadas por el **Ajuntament de Badalona** y el Departament d'Ensenyament de la **Generalitat de Catalunya**. En estas jornadas los alumnos y alumnas de bachillerato de la ciudad presentan sus trabajos que se recogen en un libro editado por la Compañía. En 2020 se suspendieron debido a la COVID-19. Sin embargo, Menarini mantiene el convenio de colaboración y espera poder seguir ofreciendo su apoyo en próximas ediciones.
- ▶ **Fundación SEUR**: Menarini participa desde el año 2014 en el proyecto '**Tapones para una nueva vida**' de la Fundación SEUR, en la que se recogen tapas de plástico para ayudar a financiar **tratamientos médicos y ortopédicos infantiles**. En 2020 se han recogido en la sede de Badalona **40 kg de tapones de plástico**, la mitad que en el año anterior. Esta disminución se debe principalmente a la menor afluencia de la plantilla a la sede a causa de la pandemia de COVID-19 y a la retirada progresiva de botellas de plástico en el comedor durante los tres primeros meses del año. El número total de tapones donados por Menarini desde 2015 asciende a **732 kg**.
- ▶ Red contra la Tuberculosis y por la Solidaridad (**RED TBS**): Menarini apoya a esta red en actividades de sensibilización, concienciación, información y formación relacionadas con la tuberculosis. En 2020 ha aportado **16.000 euros** a esta causa.

MENARINI RENUEVA SU APUESTA POR #100TIFIQUES

Con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, **Grupo Menarini** ha participado por segundo año consecutivo en la iniciativa **#100tifiques**, un proyecto de la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació que cuenta con la colaboración de 180 mujeres, entre las que figuran **12 mujeres de Menarini** expertas en ámbitos como **medicina, biología o farmacia**, para impartir 100 charlas simultáneas repartidas por 100 **centros escolares**, con el objetivo de fomentar la vocación científica entre las niñas.

De esta forma, la Compañía ha doblado su compromiso con el proyecto #100tifiques, ya que en la pasada edición fueron seis las científicas que participaron en este evento científico.

A través de iniciativas como ésta, Menarini reivindica y pone en valor el papel de la mujer dentro y

fuera de la empresa, profundizando en **la igualdad de género**, uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (**ODS 5**) de la ONU.

Precisamente, el **Pacto Mundial** ha destacado como **buena práctica** esta participación de Menarini en #100tifiques. La buena práctica, subida por Menarini a la plataforma **COMparte** en la Semana de la Igualdad de Género 2020, ha sido validada por la **Red Española del Pacto Mundial**, publicada en dicha plataforma e incluida en el **Dossier especial ODS 5**.



**EJEMPLO DE
CHARLA**



**ACCEDER AL DOSSIER
ESPECIAL ODS 5**

Consuelo Fernández, **Directora de Marketing** de Menarini España, pronunció su ponencia en la **Escuela Mercè Rodoreda de Badalona**, en el marco de #100tifiques. La exposición fue retransmitida en *streaming*.

A continuación se detallan las aportaciones de Menarini España a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro en 2020:

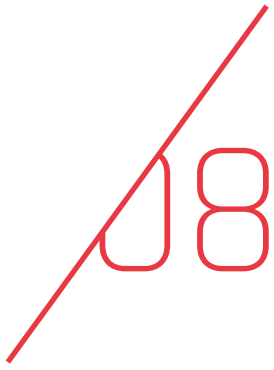
APORTACIONES DE MENARINI ESPAÑA A ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	IMPORTE
Donaciones en especie	21.922,85
Donaciones en efectivo	86.000,00
Convenios de colaboración	124.950,00
	232.872,85



Protección del
medio ambiente







Protección del medio ambiente

8.1 MODELO DE GESTIÓN

Laboratorios Menarini ha demostrado un compromiso histórico con el buen desempeño ambiental, como queda evidenciado en su Política Ambiental que establece considerar el medio ambiente como elemento esencial en el desarrollo responsable y sostenible de las actividades de la empresa en un entorno competitivo y globalizado.

Así, durante 2001 se convirtió en una de las primeras empresas farmacéuticas del país en obtener el certificado **ISO 14001** para la gestión medioambiental de sus actividades de diseño, fabricación y comercialización de medicamentos.

Un paso más en el compromiso de la empresa con el respeto por el Medio Ambiente es la certificación, en marzo de 2004, en el reglamento europeo **EMAS** (Eco-Management and Audit Scheme), otorgado por la Conselleria de Medi Ambient i Habitatge de la Generalitat de Catalunya, con el número de registro ES-CAT-000156, convirtiéndose en la primera compañía del sector de fabricación de especialidades farmacéuticas que consiguió dicho sello en Cataluña y la segunda en España.

"El SIG se integra en todas las actividades realizadas en la Empresa según el organigrama de la misma y personas responsables de cada función."

El Sistema de Gestión Ambiental de Laboratorios Menarini tiene como alcance los procesos de diseño, fabricación y comercialización de medicamentos y está documentalmente estructurado, manteniendo implantados y actualizados su Manual integrado de Gestión de la Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio ambiente, y los diversos Procedimientos, Instrucciones y Registros del Sistema de Gestión Ambiental.

Laboratorios Menarini ha optado por la integración de sus sistemas de gestión de la Calidad, la Prevención de los Riesgos laborales y del Medio Ambiente, quedando ello reflejado en su Política Integrada de Gestión de la Calidad, la Prevención de Riesgos Laborales y el Medio Ambiente. En mayo de 2008, se realizó la primera auditoría combinada de renovación del Sistema Integrado de Gestión, con resultado satisfactorio.

Fruto de esta decisión es la creación de la Unidad de Calidad que integra la gestión de la Calidad, la Prevención y el Medio Ambiente, siempre en la medida de lo posible y según las diversas normas de aplicación.

La empresa integra en su organización la gestión del medio ambiente, por lo que todo su personal participa de la misma, y además tiene un departamento específico de HSE (Salud, Prevención y Medio Ambiente) formado por tres personas.

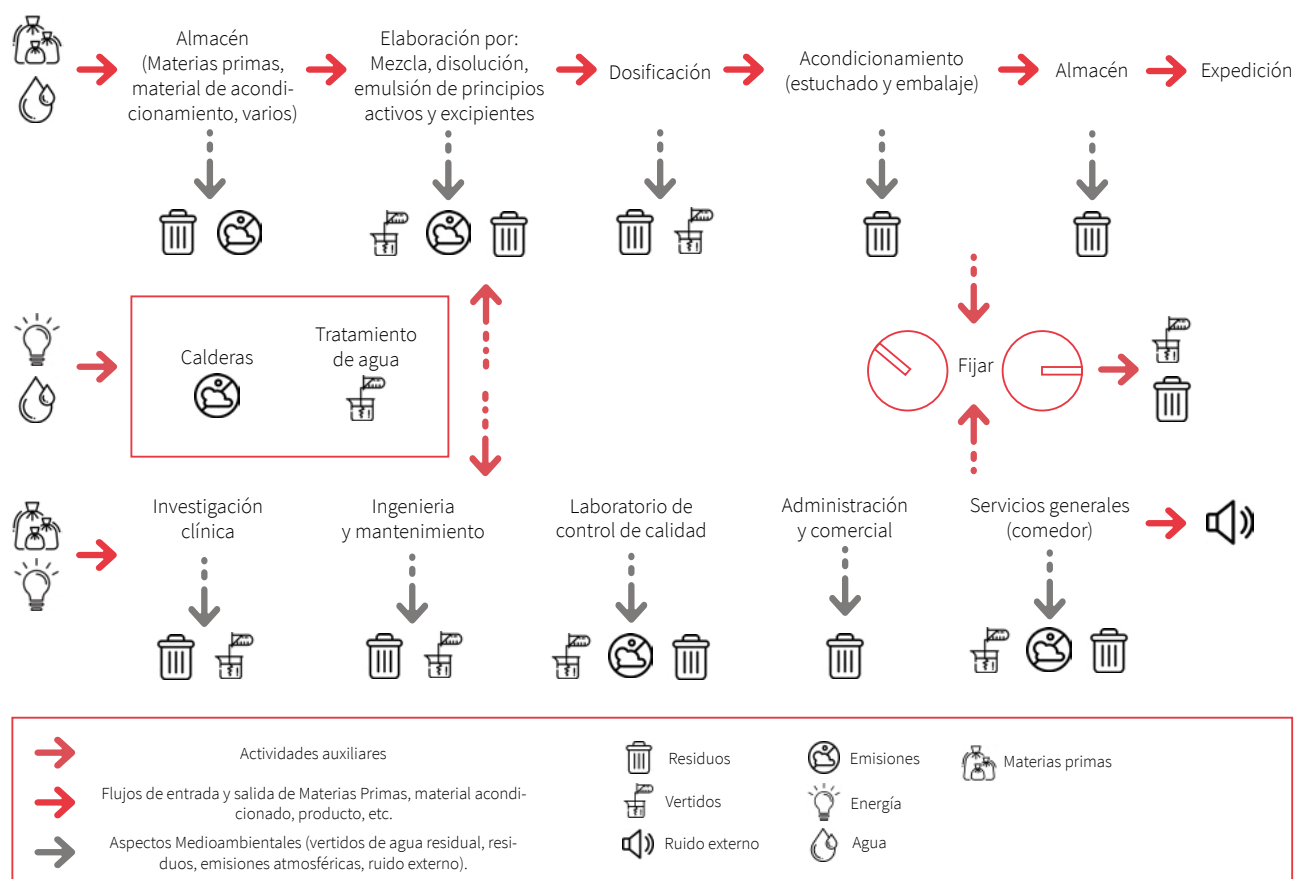
Laboratorios Menarini aplica el **principio de precaución** manteniendo la eficacia de su sistema de gestión ambiental certificado según ISO 14001 y EMAS, lo que le permite detectar posibles riesgos y adoptar medidas de protección antes de que se produzca realmente el deterioro del medio ambiente. A través de la identificación y evaluación de aspectos ambientales (directos e indirectos, en condiciones normales, anormales y en emergencia), y el establecimiento de objetivos, medidas de control operacional, así como de acciones para abordar riesgos y oportunidades se actúa protegiendo al medio ambiente y previniendo efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en su entorno.

En las instalaciones de la empresa en Badalona, las actividades que generan mayor impacto en el medio ambiente son las relacionadas con la actividad de Manufacturing (fabricación, acondicionamiento y laboratorios de control de calidad y las actividades auxiliares de soporte a las citadas) mientras que tienen menor impacto ambiental aquellas relacionadas con la actividad administrativa y comercial de la empresa. El almacenamiento y la distribución de los productos están subcontratados a una empresa externa.



En el siguiente flujograma se detallan los procesos que se llevan a cabo en Laboratorios Menarini y los aspectos ambientales generados en cada uno de ellos.

PRODUCCIÓN FARMACÉUTICA



Laboratorios Menarini cumple con todos los requisitos legales establecidos por la Autoridad Competente y tiene adecuada su licencia de actividad a la licencia ambiental desde el año 2007. Las medidas de prevención de la contaminación implantadas permiten mantener los parámetros de contaminación de la empresa y sus instalaciones por debajo de los autorizados en su licencia ambiental.

Estas medidas incluyen:

▶ Control de los **residuos** no peligrosos y peligrosos, minimizando su impacto ambiental mediante su adecuada segregación y tratamiento adecuado.

▶ Control de las **aguas residuales** de la Compañía procedentes del proceso industrial a través de su tratamiento físico-químico en la depuradora de la empresa, que minimiza su impacto ambiental al mantenerlas por debajo de los límites de vertido autorizados.

Control de las **emisiones atmosféricas** por partículas mediante la instalación de filtros adecuados en los distintos focos de emisión, minimizando su impacto ambiental.

Control de las emisiones atmosféricas de gases con impacto sobre el medio ambiente (CO₂, CO, NO_x, SO_x, COV's, HFC) mediante programas de minimización del consumo energético (electricidad, gas natural y gas-oil. En relación a la emisión de COV's y HFC la empresa sólo tiene emisiones difusas, que no son significativas.

- ▶ Control del **almacenamiento de productos químicos** mediante el uso de pavimentos de hormigón y cubetos de contención para evitar o controlar el riesgo de derrames y fugas, y la posible contaminación del suelo.
- ▶ Control del **nivel de ruido** emitido por la empresa, aún no siendo un aspecto con impacto ambiental significativo, pues los valores son siempre inferiores a los límites permitidos por la Ordenanza Municipal de Badalona, se realizan acciones de mejora como la utilización de trampas acústicas en los equipos de climatización.
- ▶ Control de la **contaminación lumínica** cumpliendo con la normativa vigente. No es un aspecto con impacto ambiental significativo dado que no hay actividad exterior nocturna y la luz que se mantiene es la necesaria para la vigilancia de las instalaciones.

La Empresa no genera ni olores ni vibraciones molestas para la comunidad.

La Compañía está ubicada en un polígono industrial urbano por lo que no dispone de “áreas orientadas según la naturaleza” próximas, es decir, áreas dedicadas principalmente a la conservación o restauración de la naturaleza. Por otro lado, de la evaluación de sus aspectos ambientales se desprende que su impacto sobre la biodiversidad es no significativo.

Menarini tiene previsto valorar las posibles medidas a implementar para adaptarse a las consecuencias del cambio climático, que tengan impacto en su actividad.

El sistema de gestión ambiental implantado en la empresa y la evidencia de que en todos los años de su actividad no se ha producido **ningún incidente con impacto grave sobre el medio ambiente**, permite garantizar la baja probabilidad de que derivado de la actividad de la empresa se originen escenarios graves de contaminación. Aun así, la empresa, yendo más allá de los requisitos de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de responsabilidad medioambiental, anualmente renueva un seguro de responsabilidad ambiental con una cobertura que se considera suficiente para reparar los posibles escenarios de impacto ambiental.

La actividad de la empresa está clasificada como de nivel de prioridad 3, en relación a la constitución de la garantía financiera obligatoria para las actividades del anexo III de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, por lo que tiene previsto realizar su Análisis de Riesgo Medioambiental (ARMA) en el año 2021.



Por otra parte, Laboratorios Menarini publica anualmente su **Declaración Ambiental**, que contiene el detalle y datos referidos a la gestión ambiental de la compañía. Esta Declaración cumple con los requisitos del Reglamento Europeo EMAS, es verificada por una entidad independiente y se publica en la web de la Compañía, quedando a disposición de todas las partes interesadas.

La gestión ambiental de Menarini está alineada con el ODS nº 9 (industria, innovación, infraestructura. Construir infraestructuras resilientes, promover la industria inclusiva y sostenible y fomentar la innovación).

"Menarini España
fue una de las
primeras empresas
farmacéuticas en
obtener la ISO 14001 y
el EMAS"

#ÚNETEALVERDE

Menarini ha dedicado el 2020 a la protección y cuidado del medio ambiente a través del año temático **#ÚNETEALVERDE**, en cuyo marco se han desarrollado actividades que favorecen el cumplimiento del **ODS13 (Acción por el clima)**.

A través del Buzón de Ideas se han recogido y premiado sugerencias, ideas y retos relacionados con el medio ambiente. El primer reto buscaba un nombre que definiera el año del medio ambiente. Entre los 148 propuestos, el elegido ha sido **#ÚNETEALVERDE**.

El segundo reto consistía en proponer actividades y acciones a realizar durante el 2020 relacionadas con el entorno. Entre las ideas propuestas se han elegido las siguientes:

► Uso de **vasos reutilizables** para las máquinas de café.

► **Eliminar las bolsas de plástico** de los medicamentos que se entregan en la sede de Badalona.

► Realizar **talleres/actividades** en relación con el medio ambiente: **reciclaje**, disminución del **consumo energético**, reutilización de objetos, conocer la **huella ecológica** de uno mismo, etc.

Además, en el marco de esta temática anual se ha estrenado un nuevo espacio en el boletín interno **Menarini Suma**: la sección '**E-Consejos**', en la que se publican recomendaciones con el día verde del mes o con el cuidado del medio ambiente en general para que toda la plantilla se sume a este nuevo reto. Así se incluyen consejos sobre cómo mantener limpia una botella de agua reutilizable, cómo ahorrar y hacer un uso racional de la energía o consumir alimentos de temporada.

"La campaña de concienciación medioambiental impulsada por Menarini **#ÚNETEALVERDE** ha resultado finalista en los XI Premios Corresponsables en la categoría de 'Comunicación Responsable'"

8.2 EFICIENCIA ENERGÉTICA

La eficiencia en el consumo energético total de la empresa laboratorios Menarini (incluyendo las diversas fuentes: electricidad, gas natural y gasoil), expresada como el ratio de consumo energético anual (MWh) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Consumo total (MWh)	2018	2019	2020
Electricidad	4.332	4.422	4.538
Gas Natural	1.884	1.735	1.644
Gasoil ⁽¹⁾	6.557	6.563	3.838
Total	12.773	12.720	10.020
t Fabricadas	2.664	2.501	2.373
MWh/t fabricada	4.79	5,09	4,22

(1) Gasoil: se aplica el factor de conversión 11,94 KWh/kg de gasoil (densidad gasoil A: 833 Kg/m³), según lo indicado en la Guía práctica para el cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), del departamento de Territorio y Sostenibilidad, de la Generalitat de Catalunya, correspondiente al año 2020.

Periodo 2018-2020	Electricidad	Gas natural	Gas-oil	Total
Consumo promedio MWh	4431	1754	5653	12011
Consumo %	37	15	47	100

La electricidad y el gas natural consumidos corresponden al utilizado en las instalaciones de la empresa en Badalona. La electricidad es usada principalmente para dar servicio a la iluminación (7%), refrigeración y calefacción (25%), equipos de procesos de planta y laboratorio (48%), oficinas (9%) y servicio de restauración (10%). El gas natural es usado para calefacción y agua caliente (100%). En el año 2020 el consumo energético en las instalaciones de la empresa ha sido de la misma magnitud que en el año 2019, a pesar de que la pandemia COVID-19 ha implicado un incremento en las horas de funcionamiento de los equipos de climatización y ventilación para mantener la adecuada renovación de aire en los espacios de trabajo.

El gas-oil consumido corresponde al utilizado por la red de vehículos comerciales de la empresa. En

el año 2020 y con motivo de la pandemia de COVID-19, la movilidad de la red comercial ha quedado restringida, y por tanto el consumo de gas-oil se ha reducido un 42%. Ello ha impactado en una mejora del 17% en la eficiencia energética de la empresa, pero no se puede considerar como una mejora afianzada, pues se debe a la situación excepcional creada por la emergencia sanitaria.

En el año 2020 se realizó una **auditoría energética** de acuerdo con la normativa vigente. En la misma, además de analizar los consumos de energía actuales, se verifica el avance de los programas de ahorro energético previstos en la auditoría anterior, cuatro años antes, en 2016 y se establecen nuevas acciones de mejora para el siguiente periodo de cuatro años.

Las acciones de mejora realizadas durante los últimos cuatro años han sido:

Acción de mejora	Consumo antes de la mejora (MWh/año)	Consumo después de la mejora (MWh/año)	Ahorro de energía estimado (MWh/año)
Sustitución de un 25% de iluminación convencional por iluminación LED ^{(1) (2)}	296,99	259,86	37,1
Instalación de 12 variadores de frecuencia en los climatizadores	53,13	40,75	12,38
Todas	-	-	49,5

(1) La iluminación representa un 7% del total del consumo eléctrico.

(2) El cambio de una iluminación convencional por una iluminación LED se estima reduce en un 50% el consumo eléctrico.

"En los últimos cuatro años, Menarini ha logrado un ahorro energético de 50 MWh/año"

Además, se ha realizado la instalación de un sistema dúplex en los ascensores de la empresa para que solo se arranque el que esté más cerca de la planta. De esta mejora no se dispone de la cuantificación.

Las acciones de mejora previstas para el periodo de los cuatro años siguientes son finalizar la segunda fase del programa de acciones iniciadas en el periodo anterior (sustitución de luminaria por luminaria LED e instalación de variadores de frecuencia faltantes) y realizar una campaña de comunicación para el ahorro energético.

Dicha campaña se inscribe dentro de la actual campaña Únete al verde, se prevé realizar acciones de información y formación respecto al estado de la situación energética de la compañía y concienciar en las oportunidades de mejora aplicables a la empresa.

Laboratorios Menarini no dispone de fuentes de energía renovable producida por la empresa, si bien prioriza contratar el suministro eléctrico con compañías que utilizan en su generación una mayor proporción de energías renovables.

Aspecto Medioambiental	Descripción del requisito legal
Consumo de energía	Auditoría de eficiencia energética (año 2020, próxima auditoria en diciembre de 2024)

8.3 EFICIENCIA EN CONSUMOS DE RECURSOS NATURALES

Agua

La empresa se abastece de agua que proviene en su totalidad de la red pública de agua potable y se utiliza en un 87% para operaciones relacionadas con el proceso de producción. El agua residual que genera la empresa va a su propia depuradora, garantizando que cumple con los parámetros de vertido autorizado y posteriormente se vierte a la red de saneamiento pública que va a la depuradora EDAR del Besós.

El consumo de agua de red, expresada como el ratio de consumo de agua anual (m³) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

AGUA	Año 2020
Consumo total	11.997 m³
Origen del abastecimiento	100% Red pública de agua potable
Usos internos	87% uso industrial (de este valor un 44% para limpiezas industriales y un 36% para el proceso de obtención de agua purificada) 13% doméstica
Tratamiento interno	Depuradora de tratamiento físico-químico y un avanzado sistema de oxidación final por ozonización
Destino final	Red de saneamiento pública con destino final en la depuradora EDAR del Besós

	2016	2017	2018	2019	2020
m³	11.223	11.528	12.150	12.874	11.997
t Fabricadas	2.351	2.488	2.664	2.501	2.373
(m³/t fabricada)	4,77	4,63	4,56	5,15	5,06

En el año 2020 se ha detectado una **disminución del 2%** en el ratio del consumo de **agua de red** comparado con el año anterior. La pandemia de la COVID-19 ha implicado, por un lado, el incremento del teletrabajo y la consiguiente la reducción de personal presente en las oficinas de la empresa (menor uso de agua en las instalaciones sanitarias) y, por otro lado, la interrupción durante parte del 2020 de la actividad de restauración de la empresa (menor uso de agua para fines de restauración).

Además, en el área de *manufacturing* se ha continuado con las acciones de mejora en la planificación de la producción, agrupando las campañas de fabricación de un mismo producto, lo que implica una **disminución de las limpiezas radicales** realizadas por cambio de producto, y con una mejora en los **programas de limpieza**, implantando un menor consumo de agua en los mismos.

Material

La eficiencia en el consumo de materiales (materias primas totales + materiales de acondicionamiento totales), expresada como el ratio de consumo de toneladas de materiales (t) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

	2016	2017	2018	2019	2020
t	2.301	2.474	2.422	2.050	1.816
t Fabricadas	2.351	2.488	2.664	2.501	2.373
(t/t fabricada)	0,98	0,99	0,91	0,82	0,77

En el año 2020 se ha detectado una mejora de la eficiencia en el consumo de materiales del 6% comparado con el año anterior, con motivo de la **disminución del 11%** en el **consumo de materiales** derivada de la menor fabricación de productos de mayor peso (ej. sobres , soluciones líquidas y productos de parafarmacia), tanto en material de acondicionamiento como de materia prima, frente al incremento de la fabricación de productos de menor peso (ej. cápsulas, comprimidos). También influye en el menor peso de materiales consumido la utilización de materias primas farmacológicamente más activas.

El consumo de papel de oficina, tanto en cantidad de folios como en toneladas (t), se resume en la siguiente tabla:

	2017	2018	2019	2020
Nº de folios (unidades)	2.305.000	2.134.000	2.036.000	1.456.500
Peso total (t)	11,55	10,69	10,23	7,29

En el año 2018 se inició, en relación al **consumo de papel** de oficina, el proyecto *Paperless*, basado en la implantación de herramientas ofimáticas y cambios de hábitos orientados a minimizar la impresión de papel. Como resultado del mismo, se ha pasado de un consumo absoluto de 2.036.000 folios (10,2 tn) en 2019 a 1.456.500 folios (7.3 tn) en 2020, es decir a una **reducción del orden del 28% en peso**. Las medidas de mejora aplicadas están en el origen de esta disminución y la utilización masiva de las herramientas telemáticas se ha visto acelerada con motivo de la pandemia de la COVID-19.

El **99% de papel de oficina** que utiliza la empresa para todas las impresiones que se realicen (fotocopiadoras, impresoras, fax, etc) **es de origen sostenible**, siendo en un 9% papel reciclado y en un 90% procedente de bosques sostenibles.

"El 99% de papel de oficina que utiliza la empresa para todas las impresiones que se realicen es de origen sostenible"

Aspecto Medioambiental	Descripción del requisito legal
Consumo de agua	▶ Declaración del uso y contaminación del agua (año 2020, próxima declaración en diciembre 2024) y pago del canon ▶ Declaración del estándar y la mejora en la eficiencia y uso del agua (año 2020, próxima declaración en diciembre 2024)
Vertido agua residual	▶ Permiso de vertido (año 2020, próxima renovación en abril 2025) ▶ Analíticas semestrales de control

8.4 PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE EMISIONES ATMÓSFERA

Las emisiones directas de CO₂ de Menarini España proceden del consumo de gas natural en sus calderas, de gases refrigerantes en sus equipos de climatización y de gasoil en su flota de vehículos de la red comercial. Sus emisiones indirectas de CO₂ son derivadas del consumo eléctrico medioambiental (EMAS), el alcance del cual incluye, como mínimo, un centro ubicado en Cataluña.

t CO ₂	Emisiones Directas CO ₂			Emisiones indirectas CO ₂	TOTAL
	Gas Natural (1)	Combustible vehículos(2) + grupo electrógeno(3)	Gases refrigerantes	Electricidad (1)	
Año 2016	349	742	180	1.303	2.574
Año 2017	376	799	67	1.675	2.917
Año 2018	345	916	22	1.646	2.929
Año 2019	316	935	178	1.033	2.462
Año 2020	299	652	64	683	1.698

(1) Gas y electricidad: conversión de los kWh consumidos a t de CO₂ según lo indicado en la Guía práctica para el cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), del departamento de Territorio y Sostenibilidad, de la Generalitat de Catalunya, según año del estudio.

Gas: Se aplica el factor de conversión de 11,78 kWh/Nm³ y 2,14 kg CO₂/Nm³.

Electricidad: Para calcular las emisiones asociadas, debe aplicarse un factor de emisión de CO₂ atribuible al suministro eléctrico –también conocido como mix eléctrico (g de CO₂/kWh)– que representa las emisiones asociadas a la generación eléctrica conectada a la red nacional necesaria para cubrir el consumo. Se utiliza el mix eléctrico 200 g CO₂/kWh y 150 g CO₂/kWh de las comercializadoras contratadas correspondientes al año 2020 (datos disponibles en la web de la CNMC, en el Acuerdo Sobre el Etiquetado de la Electricidad Relativo a la Energía Producida en año 2020).

(2) Gas-oil: Datos facilitados por los fabricantes de los vehículos.

(3) Se aplica el factor de emisión de la energía de 2,87 kg CO₂/l gas-oil, según lo indicado en la Guía práctica para el cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), del departamento de Territorio y Sostenibilidad, de la Generalitat de Catalunya, correspondiente al año 2020.

En 2020, Menarini ha **reducido un 31%** las emisiones de **CO₂** en sus instalaciones de Badalona respecto al año anterior. Las medidas de mejora aplicadas están el origen de esta disminución, siendo la continuación del programa de **sustitución de equipos de climatización** antiguos por modelos nuevos de **mayor eficiencia** (menor consumo y menos mermas), que utilizan gases con nivel PCA (Potencial Calentamiento Atmosférico) bajo, lo que ha implicado la disminución en un 64% en el consumo de gases refrigerantes. Además, el mantenimiento del contrato con una **empresa comercializadora de electricidad** con **mayor porcentaje** de electricidad procedente de **fuentes renovables**, ha implicado una **disminución del 34%** en las emisiones indirectas de toneladas de CO₂ generadas por el suministro de electricidad.

La pandemia de **COVID-19** ha implicado una **disminución** en el consumo de **combustible** (gas-oil), relativo a la **flota** de vehículos de la red comercial de la compañía, generando una **disminución del 30%** en las toneladas de emisiones de CO₂ comparado con el año anterior.

"En 2020, Menarini ha reducido un 31% las emisiones de CO₂ en sus instalaciones de Badalona respecto al año anterior"

Aspecto Medioambiental	Descripción del requisito legal
Ruido externo	▶ Cumplimiento de los límites de inmisión sonora (Año 2020)
Emisiones	▶ Cumplimiento de los límites de focos emisores industriales y de combustión (año 2018, próximo control en abril 2023) ▶ Comunicación anual del Plan de Gestión de Disolventes para Establecimientos Industriales (COV's) (año 2020) ▶ Control atmosférico del establecimiento (año 2019, próximo control en noviembre 2024)
Iluminación	▶ Cumplimiento de los niveles de iluminación externa (año 2020)

8.5 PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Menarini España realiza una estricta gestión de los residuos, con **planes de minimización** y una correcta clasificación de los mismos, de cara a facilitar su adecuado tratamiento a través de gestores autorizados, priorizando su valorización.

En el año 2020, el **64%** de los **residuos totales generados** se han tratado a través de operaciones de **valorización** (código R), orientados

a una posible recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización del residuo, mientras que el 36% se han tratado a través de operaciones de eliminación (código D).

La generación de residuos totales (no peligrosos + peligrosos), expresada como el ratio de generación de toneladas de residuos totales (t) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

	2016	2017	2018	2019	2020
t	472,66	461,86	452,87	531,04	448,14
t Fabricadas	2.351	2.488	2.664	2.501	2.373
(t/t fabricada)	0,201	0,186	0,170	0,212	0,189

La generación de residuos no peligrosos, expresada como el ratio de generación de toneladas de residuos no peligrosos (t) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

	2016	2017	2018	2019	2020
t	409,69	413,57	394,83	471,00	398,28
t Fabricadas	2.351	2.488	2.664	2.501	2.373
(t/t fabricada)	0,174	0,166	0,148	0,188	0,168

La generación de residuos peligrosos, expresada como el ratio de generación de toneladas de residuos peligrosos (t) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

	2016	2017	2018	2019	2020
t	62,97	48,28	58,04	60,04	49,87
t Fabricadas	2.351	2.488	2.664	2.501	2.373
(t/t fabricada)	0,027	0,019	0,022	0,024	0,021

En las siguientes tablas se detallan los residuos mayoritarios de cada tipo, generados en el año 2020. La empresa genera, además, otros tipos de residuos minoritarios

RESIDUO NO PELIGROSO (1)	IMPACTO AMBIENTAL ASOCIADO	TRATAMIENTO	CANTIDAD GENERADA AÑO 2020 (T)
Medicamentos caducados o fuera de especificaciones y residuos de proceso pulverulento	Contaminación del suelo y del agua	D0902 Estabilización fisicoquímica	123,39
Papel y cartón	Contaminación del agua	R1210 Compactación R1205 Trituración (Doc. Confidencial)	119,06
Banal (residuos generales no recogidos selectivamente)	Contaminación del suelo y del agua	R1201 Clasificación	51,12
Plásticos	Contaminación del suelo y del agua	R1210 Compactación	70,14

t = toneladas

(1) Se detallan los residuos con un impacto superior al 10% (40 tn/año) sobre el total de residuo no peligroso.

RESIDUO NO PELIGROSO (2)	IMPACTO AMBIENTAL ASOCIADO	TRATAMIENTO	CANTIDAD GENERADA AÑO 2020 (T)
Soluciones líquidas acuosas no halogenadas	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0901 Tratamiento fisicoquímico	2,86
Bidones y garrafas de plástico vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del agua	R0314 Preparación para la reutilización de residuos orgánicos	21,38
Lodos de depuradora y aguas de limpieza depuradora	Contaminación del suelo y del agua	D0902/D0901 Estabilización y tratamiento fisicoquímica	16,46
Envases de vidrio vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del agua	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	2,75

t = toneladas

(2) Se detallan los residuos con un impacto superior al 5% (2,5 tn/año) sobre el total de residuo peligroso.



En el año 2020 se han generado un total de 448.14 tn de residuos, de estos el 89% (398,28 tn) corresponden a residuos no peligrosos y el 11% (49,87 tn), a residuos peligrosos. Comparado con el año 2019, estos datos implican una **disminución del 11%** en el ratio de generación de **residuos totales**, repartidos en una reducción del 9,6% en generación de residuos no peligrosos y 1,4% en la generación de residuos peligrosos.

Algunas de las acciones de mejora realizadas para la minimización de la generación de residuos, en los últimos cuatro años, son las siguientes:

Año	Acción de mejora	Valor antes de la acción	Valor después de la acción	Mejora obtenida
2018	Reducción de la generación de residuos peligrosos a través de la implementación de una nueva sistemática de desinfección de las membranas de osmosis inversa	5,9 t/año	0,7 t/año	88% de reducción
2019	Reducción de la generación de residuos de botellas de plástico de agua, a través de la mejora de las fuentes de agua potable, potenciando su uso y el uso de botellas de vidrio (reciclables, reutilizables).	20.018ud/año	14.078ud/año	33% de reducción
2019	Reducción en la generación de residuos peligrosos de lodos depuradora y aguas de limpieza de depuradoras, implementando una nueva sistemática de limpieza interna.	20.018ud/año	14.078ud/año	33% de reducción
2020		26,7 t/año	16,5 t/año	38% de reducción
2020	Reducción en la generación de residuos de materia prima fuera de especificaciones o caducada, al mejorar la planificación de su compra y uso.	4,4 t/año	3,7 t/año	16% de reducción
2020	Reducción en la generación peligrosos de residuos de fluorescentes debido al programa de sustitución de fluorescentes convencionales por fluorescentes LED's de mayor duración	0,07 t/año	0,04 t/año	43% de reducción

"En 2020, Menarini ha reducido un 11% el ratio de generación de residuos totales"

MENARINI DISTRIBUYE VASOS REUTILIZABLES Y BOLSAS DE TELA ENTRE SUS EMPLEADOS

En el marco de la campaña anual #ÚNETEALVERDE y con la intención de reducir el volumen de residuos plásticos, en 2020, Menarini ha repartido **vasos reutilizables** para **bebidas calientes** entre las más de **400 personas** que trabajan en su sede de Badalona.

Estos vasos, con banda y tapa de silicona, están fabricados a partir de **material 100% biodegradable**. Además, las personas que los utilicen se beneficiarán de un mejor precio en las bebidas de las máquinas expendedoras.

Por otra parte, se irán sustituyendo los vasos y paletinas de plástico de dichas máquinas por elementos.

Junto al vaso, los empleados y empleadas de Menarini también han recibido

una bolsa de tela con etiqueta personalizable para cuando solicitan medicamentos y/o productos de autocuidado, en sustitución de las bolsas de plástico que se utilizaban anteriormente para evitar así la utilización de unas **1.000 bolsas anuales**.

Las nuevas bolsas de **wax (tejido de algodón)** están cosidas con telas africanas y han sido confeccionadas por la **cooperativa Diomcoop**, formada por personas **subsaharianas**.

Mònica Moro, Responsable de Comunicación, *ebusiness* y RSC de Menarini, ha señalado: “En Menarini, gracias a la implicación de nuestra plantilla, minimizamos los residuos generados y reducimos la contaminación”.

Menarini, a través de la adhesión a **SIGRE** (Sistema Integrado de Gestión de Residuos de Envases), garantiza que tanto el material de sus envases como los restos de medicamento que pudieran contener, reciben el tratamiento ambiental adecuado.

SIGRE es un sistema específico del sector farmacéutico para la recogida de los envases de medicamentos basado en la logística inversa. Para ello, se han instalado los denominados Puntos SIGRE en las farmacias de toda España, que disponen de un contenedor en el que el ciudadano

debe depositar los envases vacíos o con restos de medicamentos. Las empresas de distribución farmacéutica retiran los residuos del Punto SIGRE y los trasladan hasta sus almacenes, desde donde se transportan a la Planta de Tratamiento de Envases y Residuos de Medicamentos. En ella, se clasifican para identificar los materiales de envasado que pueden ser reciclados, mientras que los restos de medicamentos y los envases no reciclables, en función de su catalogación medioambiental, se envían a gestores autorizados de residuos para su valorización con recuperación de energía o eliminación.

Aspecto Medioambiental	Descripción del requisito legal
Residuos	▶ Alta como Productor de Residuos. Código productor P-01116.1 (desde año 1985) ▶ Libro de registro de residuos (año 2020) ▶ Declaración Anual de Residuos Industriales (año 2020) ▶ Estudio de minimización de residuos peligrosos (año 2016, próxima declaración en junio 2021) ▶ Adhesión al Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases, SIGRE (desde el año 2001) ▶ Declaración Anual de Envases SIGRE (año 2020)
Suelos	Informe Periódico de Situación de suelos (año 2017, próxima declaración en abril 2027)

8.6 ECONOMÍA CIRCULAR

A través del programa **Boosting for Circular Economy**, impulsado por la Comisión Europea, mediante la Dirección General de Políticas Ambientales de la Generalitat de Catalunya, en el año 2018 se llegó a la conclusión que teniendo en cuenta la regulación existente en el sector de la fabricación de medicamentos, las opciones de aplicación de medidas efectivas de economía circular son limitadas en la Empresa y pasan forzosamente por cambios a nivel de política sanitaria y usos de nuestra sociedad.

La Compañía está asociada al **Club EMAS** como miembro activo, siendo vocal en su Junta Directiva. El Club EMAS es una asociación privada, sin ánimo de lucro, for-

mada por empresas y otras organizaciones de diferentes sectores y dimensiones que tienen en común la voluntad de mejora ambiental, materializada en su participación en el **sistema comunitario de gestión y auditoría medioambiental (EMAS)**, el alcance del cual incluye, como mínimo, un centro ubicado en Cataluña.

La creación del Club EMAS es una iniciativa **pionera** en la **Unión Europea**. Las empresas y organizaciones que forman parte se caracterizan por su esfuerzo voluntario en defensa del medio ambiente más allá del cumplimiento de la legislación ambiental.

En los últimos cuatro años, Menarini ha estado involucrada en el proyecto de **economía circular** *Interreg Europe ENHANCE, EMAS as a Nest to Help And Nurture the Circular Economy*, liderado por el Departament de Territori i Sostenibilitat, a través de la Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic. Las conclusiones del mismo han sido:

- ▶ En Cataluña se seguirá trabajando con los grupos de interés, de forma prioritaria con la Agència de Residus de Catalunya (ARC) y la Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic, fortaleciendo la colaboración entre estas dos unidades de la administración para el reconocimiento de las organizaciones registradas EMAS en el ámbito de los requerimientos de inspección.
- ▶ Además, se ha consolidado la inclusión de EMAS en los **criterios de puntuación** en las **subvenciones** de la ARC, para la promoción de la economía circular.
- ▶ La Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic también está trabajando para promover EMAS en el campo de la contratación pública. Un primer paso ha sido el desarrollo de la **Guía para la promoción de EMAS en la contratación pública**, que se espera que sea aprobado en el primer semestre de 2021.

"Menarini ha estado involucrada en el proyecto de economía circular *Interreg Europe ENHANCE, EMAS as a Nest to Help And Nurture the Circular Economy*"

Los socios del proyecto están dispuestos a seguir reuniéndose y debatir sobre las futuras iniciativas comunes y continuar trabajando sobre las certificaciones y la contratación pública verde como herramientas para desarrollar la economía circular.

Menarini tiene en la empresa un servicio de restauración, cuya actividad está subcontratada a una empresa externa. Dicha empresa planifica los menús a preparar cada semana en función del personal de la empresa que se estima hará uso de dicho servicio, de forma que no se desperdicien los alimentos.

109

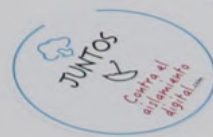
Anexos

irini
ros



Menarini
Centrados
en las personas

Menarini
Centrados
en las personas



9.1 ANEXO I: LISTADO DE ASPECTOS POTENCIALES DE MATERIALIDAD

1. Garantizar la eficacia, seguridad y calidad de los productos
2. Cadena de suministro: gestión de la calidad y controles
3. Trazabilidad y gestión de retirada de producto
4. Gestión de patentes
5. Educación y Concienciación sobre los tratamientos; Apoyo a organizaciones de pacientes; Colaboraciones públicas y privadas para mejorar el acceso a los tratamientos; Accesibilidad
6. Estrategia e inversión en I+D+i
7. Contribución a la salud global
8. Tecnología y gestión del conocimiento
9. Protección de datos & Ciberseguridad
10. Recruitment: Atracción y retención del talento (Contratación, Formación y desarrollo; Revisión del desempeño; beneficios)
11. Seguridad y salud: Desempeño de la compañía en salud y seguridad; Formación y sensibilización
12. Diversidad e inclusión: Igualdad de oportunidades; brecha salarial, conciliación y discapacidad; promoción y concienciación
13. Gestión del cumplimiento de las leyes, reglamentos y códigos y relación con las autoridades y la Administración Pública
14. Gestión de riesgos de negocio mediante una metodología específica (enterprise risk management - mapa de riesgos)
15. Imagen y reputación corporativa
16. Sistemas de gestión ética responsable: políticas contra la discriminación; Mecanismos formales de queja
17. Anticorrupción, soborno y blanqueo de capitales: canales de denuncias
18. Marketing responsable (Código de buenas prácticas del sector)
19. Transparencia: mecanismos de reporte; visibilidad, accesibilidad, información actualizada
20. Respeto y protección de los derechos humanos
21. Contribución social y filantropía
22. Compromiso con las comunidades locales
23. Compra responsable de bienes y servicios
24. Brecha digital en el ámbito de la Salud

25. Formación especializada a los profesionales de la salud	30. Gestión de vertidos
26. Medición de huella de carbono	31. Economía circular; Análisis de ciclo de vida; Ecoeficiencia
27. Estrategia para reducir las emisiones (gases de efecto invernadero, otros gases)	32. Uso de energías renovables
28. Gestión de consumos (agua, energía, otros consumibles)	33. Sistema integrado de gestión (calidad, prevención y medio ambiente)
29. Gestión de residuos	34. Estrategia para prevenir y minimizar los residuos

9.2 ANEXO II: TABLA DE EQUIVALENCIAS CONFORME A LA LEY 11/2018

CORRESPONDENCIA DE LOS REQUERIMIENTOS DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CON LOS APARTADOS DE LA MEMORIA

REQUERIMIENTO DE LA LEY	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
Una breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	3.1 Menarini: principales dimensiones 3.2 Entorno empresarial y tendencias de futuro
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	3.4 Enfoque estratégico 3.5 Gobierno corporativo 4.1 En busca de la excelencia 8.1 Modelo de gestión

REQUERIMIENTO DE LA LEY	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	Los resultados se explican a lo largo de toda la memoria.
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	3.5 Gobierno corporativo
Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia. Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera. Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos. En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.	Los resultados no financieros se explican a lo largo de toda la memoria. La información relativa a estándares se puede encontrar en 1. Acerca de esta memoria
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	8.1 Modelo de gestión

REQUERIMIENTO DE LA LEY	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
Contaminación: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	8.2 Eficiencia energética 8.4 Prevención y gestión de emisiones atmosférica
Economía circular y prevención y gestión de residuos: medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	8.5 Prevención y gestión de residuos 8.6 Economía circular En cuanto al aspecto de desperdicio de alimentos, la Empresa no se dedica al sector de la restauración y si bien tiene un comedor de empresa, la gestión del mismo está externalizada a una empresa especializada.
Uso sostenible de los recursos: el consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales; consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso; consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	8.2 Eficiencia energética 8.3 Eficiencia en consumos de recursos naturales
Cambio climático: los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios mentados para tal fin.	8.2 Eficiencia energética 8.3 Eficiencia en consumos de recursos naturales 8.4 Prevención y gestión de emisiones atmosférica
Protección de la biodiversidad: medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad; impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	La empresa está ubicada en un polígono industrial y su actividad no genera impacto directo sobre la biodiversidad.

REQUERIMIENTO DE LA LEY	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
Empleo: número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad.	5.1 Nuestro equipo 5.5 Igualdad y diversidad
Organización del tiempo de trabajo; número de horas de absentismo; medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	5.2 Salud y seguridad laboral 5.4 Conciliación
Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo; accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	4.2 La salud y seguridad, una prioridad
Relaciones sociales: organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	4.5 Conciliación y diálogo social
Formación: las políticas implementadas en el campo de la formación; la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	5.5 Igualdad y diversidad
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	5.5 Igualdad y diversidad
Igualdad: medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	5.5 Igualdad y diversidad

REQUERIMIENTO DE LA LEY	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
Información sobre el respeto de los derechos humanos: aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	3.5 Gobierno corporativo
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno: medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	3.6 Gobierno corporativo
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos; las acciones de asociación o patrocinio.	5.1 Nuestro equipo
Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	3.6 Gobierno corporativo
Consumidores: medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	4.1 En busca de la excelencia
Información fiscal: los beneficios obtenidos país por país; los impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas.	3.6 Información fiscal

9.3 ANEXO III: TABLA DE EQUIVALENCIAS CONFORME A LOS ODS

	ODS	APARTADO
	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	7.1 Solidaridad frente a la COVID-19 7.2 Implicada con la comunidad local
	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	3.1 Menarini: principales dimensiones 3.4 Enfoque estratégico 4.1 En busca de la excelencia 4.2 Apuesta por la I+D+i 4.3 Autocuidado de la salud 4.4 Por una salud activa 5.2 Salud y seguridad laboral 6. Un aliado de los profesionales de la salud 7.1 Solidaridad frente a la COVID-19 7.3 Nuestro <i>knowhow</i> al servicio de buenas causas
	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	4.4 Por una salud activa 5.3 Desarrollo profesional 6. Un aliado de los profesionales de la salud
	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	5.5 Igualdad y diversidad 7.3 Nuestro <i>knowhow</i> al servicio de buenas causas
	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	8.3 Eficiencia en consumos de recursos naturales
	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	8.3 Eficiencia energética 8.3 Eficiencia en consumos de recursos naturales

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	3.1 Menarini: principales dimensiones 3.2 Entorno empresarial y tendencias de futuro 5. Las personas, nuestro mejor activo
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	3.1 Menarini: principales dimensiones 4.2 Apuesta por la I+D+i
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	Reducir la desigualdad en y entre los países	7. Compromiso social
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	7.2 Implicada con la comunidad local
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	8.5 Prevención y gestión de residuos 8.6 Economía circular
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	8.2 Eficiencia energética 8.3 Eficiencia en consumos de recursos naturales 8.4 Prevención y gestión de emisiones atmósfera
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	3.5 Gobierno corporativo
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	4.4 Por una salud activa 5. Las personas, nuestro mejor activo 6. Un aliado de los profesionales de la salud 7. Compromiso social

9.4 ANEXO IV: TABLA DE EQUIVALENCIAS CONFORME A LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	APARTADOS DE LA MEMORIA EN LOS QUE APARECE LA INFORMACIÓN
PRINCIPIO 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia	3.5 Gobierno corporativo 4 Menarini, comprometida con la calidad de vida 5 Las personas, nuestro mejor activo 7 Compromiso social
PRINCIPIO 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos	3.5 Gobierno corporativo 4 Menarini, comprometida con la calidad de vida 5 Las personas, nuestro mejor activo 7 Compromiso social
PRINCIPIO 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	5.6 Diálogo social
PRINCIPIO 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	5.6 Diálogo social
PRINCIPIO 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil	Menarini cumple con la normativa laboral vigente en España, que prohíbe el trabajo infantil.
PRINCIPIO 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	5.5 Igualdad y diversidad

PRINCIPIO 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente	8.1 Modelo de gestión
PRINCIPIO 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	8.2 Eficiencia energética 8.3 Eficiencia en consumos de recursos naturales 8.4 Prevención y gestión de emisiones atmósfera 8.5 Prevención y gestión de residuos 8.6 Economía circular
PRINCIPIO 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente	8.2 Eficiencia energética 8.3 Eficiencia en consumos de recursos naturales 8.4 Prevención y gestión de emisiones atmósfera 8.5 Prevención y gestión de residuos 8.6 Economía circular
PRINCIPIO 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	3.5 Gobierno corporativo



Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización a través del e-mail (comunicacion@menarini.es), por teléfono +34 93 462 88 00 o a través del formulario de contacto disponible en www.menarini.es.



GRUPO
MENARINI

Alfons XII, 587 • E-08918 Badalona (Barcelona)
Tel. +34 93 462 88 00 • Fax +34 93 462 88 20 • www.menarini.es

